

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan pembahasan dan paparan sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Tingkat kecerdasan emosional karyawan PT Panen Embun Kemakmuran 86,2% (50) subjek masuk dalam kategori tinggi, adapun sisanya 13,8% (8) subjek masuk dalam kategori sedang.
2. Tingkat kinerja karyawan PT Panen Embun Kemakmuran 89,7% (52) subjek masuk dalam kategori tinggi, adapun sisanya 10,3% (6) subjek masuk dalam kategori sedang.
3. Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut dalam penelitian ini menunjukkan nilai yang signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti H_a diterima dan H_0 ditolak. Adapun besaran pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan sebesar 60,6%. Sedangkan sisanya, sebesar 39,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran dan Rekomendasi

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dengan kesadaran penuh peneliti sadar bahwa terdapat kekurangan dalam penelitian ini. Oleh sebab itu, peneliti memberikan beberapa saran kepada pihak terkait dan sebagai bahan yang

dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya. Adapun beberapa saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan PT Panen Embun Kemakuran perlu diketahui bahwa kecerdasan emosional yang dimiliki karyawan di PT Panen Embun Kemakuran sudah baik, sehingga pihak perusahaan diharapkan agar dapat meningkatkan dan mempertahankan kecerdasan emosional yang sudah ada, agar mampu meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan dan menggunakan metode lain, menambah jumlah variabel independen, yang tentunya dapat mempengaruhi variabel terikat yaitu kinerja. Misalnya seperti gaya kepemimpinan, motivasi kerja, stress kerja, dan kepuasan kerja yang mungkin bisa mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat terjun langsung ke lapangan untuk membagikan kuesioner dan mengawasi responden dalam pengisian kuesioner.