

ABSTRAK

Asnawati: NIM. 200101050593. *Penerapan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Tata Usaha Pada MTsN 3 Kota Banjarmasin.* Pembimbing Dr. Riinawati, M.Pd, pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin. 2024

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

Dalam sebuah organisasi, sumber daya manusia menjadi salah satu faktor penting bagi keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya. Dalam upaya tersebut diperlukan adanya disiplin kerja. Disiplin merupakan perasaan taat dan patuh terhadap nilai-nilai yang dianggap sebagai tanggung jawabnya, seperti kehadiran tepat waktu yang sudah ditetapkan oleh organisasi serta pelaksanaan tugas di kantor. Semakin tinggi disiplin kerja, maka kinerja pegawai akan semakin meningkat.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui penerapan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai serta faktor penghambat dan pendukung dalam disiplin kerja pegawai tata usaha MTsN 3 Kota Banjarmasin. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Subjek dalam penelitian ini yaitu kepala tata usaha dan 2 staf tata usaha. Sedangkan objek penelitian ini adalah penerapan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai tata usaha pada MTsN 3 Kota Banjarmasin. Teknik analisis data yang digunakan yaitu *reduction, display dan concluding drawing*. Keabsahan data melalui triangulasi sumber dan triangulasi teknik

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kedisiplinan pegawai cukup baik. Terlihat dari indikator-indikator yang digunakan lewat wawancara mendalam kepada para informan, menunjukkan hasil positif meskipun tidak terlepas dari beberapa kekurangan. Untuk kedepannya diharapkan kepada pimpinan agar dapat memberikan sanksi yang tegas untuk memberikan efek jera bagi pegawai yang tidak disiplin serta pemberian motivasi melalui pemberian penghargaan bagi pegawai yang memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi.