

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah peneliti lakukan maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Penerapan Disiplin Kerja Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Tata Usaha Pada Mtsn 3 Kota Banjarmasin, yaitu:

1. Penerapan disiplin kerja pada tata usaha MTsN 3 Kota Banjarmasin, penerapannya masih terjadi pelanggaran disiplin terutama pada ketetapan waktu, masih ada beberapa pegawai yang datang tidak tepat waktu, serta menggunakan jam istirahat yang cukup lama dan kurangnya kesadaran pegawai untuk menerapkan kedisiplinan dilingkungan kerjanya.
2. Faktor pendukung dalam penghambat disiplin kerja pegawai tata usaha pada MTsN 3 Kota Banjarmasin yaitu selalu datang dan pulang tepat waktu, mengerjakan semua pekerjaan dengan baik, mematuhi semua peraturan organisasi dan norma-norma yang berlaku dan ketegasan kepala tata usaha juga faktor pendukung dalam penghambat disiplin kerja.
3. Jenis-jenis masalah atau faktor penghambat pegawai tata usaha pada MTsN 3 Kota Banjarmasin, yaitu: pelanggaran terhadap ketentuan jam kerja dan keterlambatan menyelesaikan tugas pekerjaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan di atas, maka selanjutnya peneliti menyampaikan saran yang kiranya dapat bermanfaat kepada pihak-pihak

yang berkaitan atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran tersebut sebagai berikut:

1. Bagi pegawai tata usaha MTsN 3 Kota Banjarmasin harus ditingkatkan lagi penerapan disiplin kerja pegawai yaitu dengan memberikan arahan akan pentingnya kedisiplinan, pemberian motivasi melalui pemberian penghargaan bagi pegawai yang memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi.
2. Bagi peneliti lain untuk meneliti lebih jauh tentang disiplin kerja dan kinerja pegawai yang tentunya memiliki perbedaan dengan penulis buat yang berfokus pada disiplin kerja dan kinerja pegawai.