

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN

### KUESIONER PENELITIAN

#### Identitas Responden

Nama/Inisial :

Usia :

Jenis Kelamin :

#### Petunjuk Pengisian

1. Bacalah setiap butir pernyataan dengan seksama.
2. Berilah tanda (✓) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan tanggapan anda pada kolom yang disediakan.

**SS** : Sangat Setuju

**S** : Setuju

**TS** : Tidak Setuju

**STS** : Sangat Tidak Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa tidak memiliki semangat dalam bekerja				
2.	Saya antusias dengan pekerjaan saya				
3.	Saya merasa sulit melepaskan diri dari pekerjaan				
4.	Saat bekerja saya merasa penuh energi untuk menyelesaikan pekerjaan				
5.	Pekerjaan saya menginspirasi saya				
6.	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat menyelesaikan pekerjaan				
7.	Saya tetap bertahan pada pekerjaan walaupun dalam keadaan sulit				
8.	Saya tidak bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan				
9.	Saya tenggelam dalam pekerjaan saya sehingga lupa waktu				
10.	Saya memiliki keinginan untuk berusaha sekuat tenaga ketika bekerja				
11.	Saya memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan				
12.	Saya tidak mudah terbawa suasana saat bekerja				
13.	Saya sulit menemukan motivasi untuk bekerja				

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa lingkungan kerja di Instansi ini kondusif dan mendukung.				
2.	Instansi mendukung kesejahteraan dengan menyediakan berbagai program kerja.				
3.	Atasan selalu menghargai dan mendukung saya sebagai anggota tim.				
4.	Instansi menyediakan sumber daya untuk membantu mencapai tujuan pribadi.				
5.	Saya selalu diperlakukan dengan sopan dan santun oleh rekan kerja dan atasan.				
6.	Instansi menciptakan lingkungan kerja yang mendukung guna mencapai tujuan bersama.				
7.	Instansi menghargai pendapat yang saya sampaikan.				
8.	Rekan kerja tidak dapat diandalkan pada saat bekerja.				
9.	Rekan kerja saya dapat bekerja sama secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan bersama dalam pekerjaan.				
10.	Instansi memberikan kesempatan kepada saya untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan.				
11.	Rekan kerja dapat berkolaborasi untuk menyelesaikan masalah dan mengambil keputusan yang berdampak positif pada Instansi.				
12.	Instansi membantasi sumber daya dan dukungan yang disediakan				
13.	Atasan mendengarkan dengan penuh perhatian dan mempertimbangkan pendapat saya ketika membahas masalah kantor				
14.	Atasan saya tidak pernah memenuhi janjinya				
15.	Atasan saya memberikan evaluasi kinerja yang objektif berdasarkan bukti.				
16.	Atasan memberikan umpan balik yang konstruktif dan relevan untuk membantu saya meningkatkan kinerja.				
17.	Atasan selalu siap membantu saya mengatasi masalah dan memenuhi kebutuhan terkait pekerjaan.				
18.	Atasan saya dapat dipercaya untuk menjaga rahasia pegawainya.				
19.	Atasan sering memberikan penghargaan atas pencapaian dan membuat saya merasa dihargai.				

**LAMPIRAN 2 TABULASI SKOR SKALA SUPPORTIVE WORK ENVIRONMENT**

1	2	3	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	3	3	1	3	3	3	3	2	2	1	1	1	1	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2
3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2
4	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	4	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	1	2	2	4	3	3	3	4	3	3	3	1	1
3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3
4	4	4	3	3	4	3	3	3	1	4	4	4	4	4	4	4
3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4
4	3	4	4	4	3	2	3	4	2	4	3	4	4	4	4	3
3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4
3	3	4	4	3	4	4	3	3	1	3	4	3	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	3	3	3	1	4	4	4	4	4	4	3
4	3	4	4	4	3	2	3	4	2	4	3	4	4	4	4	3
3	4	4	4	3	2	1	3	3	3	1	1	4	4	4	4	4

**LAMPIRAN 3 TABULASI SKOR SKALA WORK ENGAGEMENT**

1	2	4	5	6	7	8	10	11	12	13
3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2
2	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	4	3	4	2	3
4	3	3	3	3	3	3	2	4	2	3
4	3	3	3	3	4	4	3	4	2	4
4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3
3	3	3	2	3	3	2	3	4	4	3
3	3	3	2	3	4	3	3	4	2	2
3	4	4	2	4	3	2	3	4	2	3
4	4	4	3	3	3	4	3	4	1	3
4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4
4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	4
3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	3	4	4	4	2	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	4
1	4	3	3	4	4	4	3	4	2	3
3	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3
3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2
4	3	3	3	2	4	4	3	4	2	3
4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	4
4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3
3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2
3	3	3	3	4	3	2	2	3	2	4
4	3	3	4	3	3	4	4	4	2	4
3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	3
3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	2

**LAMPIRAN 4 HASIL UJI VALIDITAS SUPPORTIVE WORK ENVIRONMENT DAN WORK ENGAGEMENT**

1. *Supportive Work Environment*

No Item	$R_{xi} > 0,30$	Keterangan
1	0,760	Valid
2	0,602	Valid
3	0,847	Valid
4	0,420	Valid
5	0,589	Valid
6	0,661	Valid
7	0,744	Valid
8	0,364	Valid
9	0,576	Valid
10	0,750	Valid
11	0,529	Valid
12	0,637	Valid
13	0,413	Valid
14	0,737	Valid
15	0,836	Valid
16	0,859	Valid
17	0,702	Valid
18	0,726	Valid

2. *Work Engagement*

No Item	$R_{xi} > 0,30$	Keterangan
1	0,390	Valid
2	0,578	Valid
3	0,524	Valid
4	0,459	Valid
5	0,363	Valid
6	0,459	Valid
7	0,493	Valid
8	0,438	Valid
9	0,341	Valid
10	0,374	Valid
11	0,582	Valid

**LAMPIRAN 5 HASIL UJI RELIABILITAS SUPPORTIVE WORK ENVIRONMENT DAN WORK ENGAGEMENT**

<b>Instrumen</b>	<b>Indek Reliabilitas</b>
<i>Supportive Work Environment</i>	0,905
<i>Work Engagement</i>	0,773

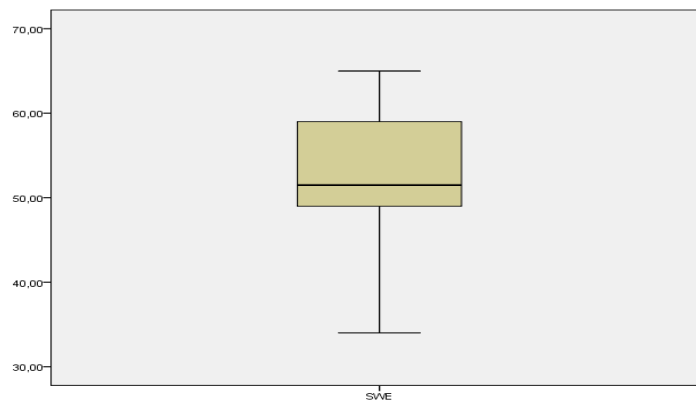
**LAMPIRAN 6 HASIL UJI NORMALITAS (SHAPIRO WILK)**

<b>Variabel</b>	<b>Kolmogorov-Smirnov</b>			<b>Shapiro-Wilk</b>		
	<b>Statistic</b>	<b>df</b>	<b>Sig.</b>	<b>Statistic</b>	<b>Df</b>	<b>Sig.</b>
<i>Supportive Work Environment</i>	.143	30	.188	.947	30	<b>.142</b>
<i>Work Engagement</i>	.130	30	.200	.957	30	<b>.264</b>

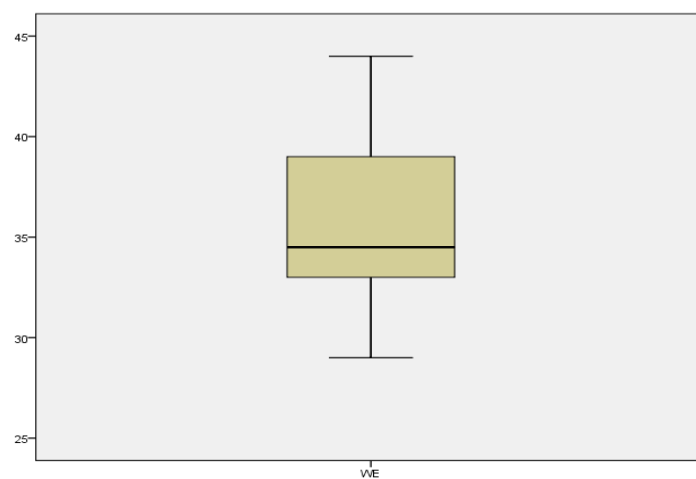
**LAMPIRAN 7 HASIL UJI LINEARITAS**

<b>Anova Table</b>							
			<b>Sum Of Square</b>	<b>df</b>	<b>Mean Square</b>	<b>F</b>	<b>Sig.</b>
<i>Work Engagement*</i>	Between Groups	(combined)	318,883	18	17,713	1,300	.335
<i>Supportive Work Environment</i>		Linearity	87,844	1	87,844	6,449	.028
		Devition from linearity	230,989	17	13,588	.998	.518

### LAMPIRAN 8 HASIL UJI OUTLIER SUPPORTIVE WORK ENVIRONMENT



### LAMPIRAN 9 HASIL UJI OUTLIER WORK ENGAGEMENT



### LAMPIRAN 10 HASIL UJI HOMOGENITAS SUPPORTIVE WORK ENVIRONMENT DAN WORK ENGAGEMENT

Test of Homogeneity of Variance			
Levene Statistic	df1	df2	Sig.
3,373	1	57	0,071



### LAMPIRAN 11 HASIL UJI REGRESI LINEAR SEDERHANA

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error Of the Estimate
1	.433 <sup>a</sup>	.187	.158	3,68793

Anova						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	87,844	1	87,844	6,459	.017 <sup>b</sup>
	Residual	380,822	28	13,601		
	Total	468,667	29			

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23,106	4,858		4,756	.000
	Supportive Work Environment	.222	.087	.433	2,541	.017

## LAMPIRAN 12 SERTIFIKAT SEMPRO



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Nomor : 3294/Un.14/III.3/PP.00.9/09/2023  
Lamp. : -  
Hal : Pelaksanaan Seminar Desain Operasional  
**a.n. vivi listia ningsih** 21 September 2023

**YTH. Bapak/Ibu**

1. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes
2. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag

di Banjarmasin

*Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Dengan disetujui Proposal Skripsi mahasiswa :

Nama : vivi listia ningsih  
NIM : 200103040076  
Prodi : Psikologi Islam  
Judul : peranan supportive work environment terhadap work engagement pada pegawai Kantor Imigrasi TPI Kelas I Banjarmasin

Dengan ini, diberitahukan bahwa proposal tersebut setelah diubah menjadi desain operasional akan diseminarkan pada:

Hari/Tanggal : Selasa/  
Waktu : 10.30-12.00 (WITA)  
Tempat : Ruang Munaqasyah FUH Kampus I  
Pembimbing I : Dr. Taufik Hidayat, M.Kes  
Pembimbing II : Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag  
Moderator : Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag

Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.





**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) ANTASARI BANJARMASIN  
NOMOR: 1021 TAHUN 2023**

**Tentang  
PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI MAHASISWA  
DAN PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING**

- Menimbang** : a. Bahwa proposal skripsi yang berjudul: "*Peranan Supportive Work Environment Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Kantor Imigrasi Tpi Kelas I Banjarmasin*" telah ditelaah oleh Dosen Penelaah;  
b. Bahwa persetujuan atau penolakan judul skripsi mahasiswa perlu dituangkan dalam sebuah surat keputusan.
- Memperhatikan** : Hasil sidang Program Studi Psikologi Islam yang diselenggarakan pada tanggal 21 september 2023
- Mengingat** : 1. Undang-Undang RI No. 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Sistem Pendidikan Nasional;  
2. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;  
3. Peraturan Presiden No. 36 Tahun 2017 tentang Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin;  
4. Peraturan Menteri Agama No. 20 Tahun 2017 tentang Organisasi dan tata Kerja UIN Antasari Banjarmasin;  
5. Peraturan Menteri Agama No. 29 Tahun 2017 tentang Statuta UIN Antasari Banjarmasin;  
6. Keputusan Direktur jenderal Pendidikan Islam No. 102 Tahun 2019 tentang Standar Keagamaan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam;  
7. Keputusan Rektor UIN Antasari No. 289 Tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Kredit Semester UIN Antasari Banjarmasin.

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan Pertama** : Menerima dan menyetujui proposal skripsi mahasiswa yang berjudul: "*peranan supportive work environment terhadap work engagement pada pegawai Kantor Imigrasi TPI Kelas I Banjarmasin*" untuk digarap oleh mahasiswa/i:  
Nama/NIM : **vivi listia ningsih/200103040076**  
Program Studi : **Psikologi Islam**  
Untuk menjadi skripsi yang baik.
- Kedua** : Menunjuk dan menetapkan **Dr. Taufik Hidayat, M.Kes** sebagai Dosen Pembimbing I dan **Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag** sebagai Dosen Pembimbing II untuk mahasiswa tersebut di atas;
- Ketiga** : Apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan dibetulkan sebagaimana mestinya.



Disahkan di : Banjarmasin  
Tanggal : 21 September 2023

Dekan,

**Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag**  
NIP. 1976122120031210022

**Tembusan:**

1. Program Studi
2. Dosen Pembimbing
3. Arsip

**LAMPIRAN 13 SURAT KETERANGAN EXPERT JUDGMENT****Surat Keterangan *Expert Judgement***

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Widya Aris Radiani, S.Psi., M.Psi., Psikolog  
Jabatan/Instansi : Dosen/Fakultas Tarbiyah dan Keguruan

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Vivi Listia Ningsih  
NIM : 200103040076  
Judul Penelitian : Peranan Supportive Work Environment terhadap Work Engagement  
Pegawai Kantor Imigrasi Kelas 1 TPI Banjarmasin  
Obyek Penilaian : Supportive Work Environment dan Work Engagement

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.  
(terlampir)

Banjarmasin, .....  
*Expert Judgement*

  
Widya Aris Radiani, S.Psi., M.Psi., Psikolog



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

**Rekomendasi dan Hasil Expert Judgement**

**Instrumen Skala**

Secara umum Instrumen Skala "Supportive Work Environment dan Work Engagement" pada Desain Penelitian a.n. Vivi Listia Ningsih (NIM:200103040076) tersebut\*):

- a. Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- b. Dapat digunakan dengan banyak revisi
- c. Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- d. Dapat digunakan tanpa revisi

**Komentar dan Saran Perbaikan:**

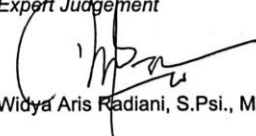
- aitem pernyataan ditambahkan minimal 5 per indikator supaya mempermudah validasi

- pastikan ada aitem favorable dan aitem unfavorable

- perbaiki kalimat pernyataan

- beberapa pernyataan dapat dikombinasikan dengan beberapa aitem

Banjarmasin, .....  
Expert Judgement

  
Widya Aris Radiani, S.Psi., M.Psi., Psikolog

\* ) lingkariilah sesuai dengan penilaian bapak/Ibu secara obyektif.

**Surat Keterangan *Expert Judgement***

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog  
Jabatan/Instansi : Dosen/Fakultas Tarbiyah dan Keguruan

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Vivi Listia Ningsih  
NIM : 200103040076  
Judul Penelitian : Peranan Supportive Work Environment Terhadap Work Engagement  
Pegawai Kantor Imigrasi Kelas 1 Banjarmasin  
Obyek Penilaian : Supportive Work Environment dan Work Engagement

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.  
(terlampir)

Banjarmasin, <sup>26 Agustus 2024</sup>.....  
*Expert Judgement*



Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

**Rekomendasi dan Hasil Expert Judgement**

**Instrumen Skala**

Secara umum Instrumen Skala "Supportive Work Environment dan Work Engagement" pada Desain Penelitian a.n. Vivi Listia Ningsih (NIM:200103040076) tersebut\*):

- a. Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- b. Dapat digunakan dengan banyak revisi**
- c. Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- d. Dapat digunakan tanpa revisi

**Komentar dan Saran Perbaikan:**

- ↓ **Five Point Work Engagement** → Jumlah item terlalu sedikit
- (1) Aspek Vigor** → tambahkan indikator dan item
    - Individu memiliki semangat dalam bekerja
    - Individu memiliki keinginan utuh berusaha
    - Sekret tenaga ketika bekerja
    - Individu tetap bertahan pada pekerjaan walaupun keadaan sulit
  - (2) Dedication** → tambahkan indikator → dan item
    - Individu memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan
    - Individu merasa bangga atas pekerjaan yg dilakukan
    - Individu merasa bermanfaat/dpt memberi makna hidup yg lain

Banjarmasin, 26 Agustus 2024  
Expert Judgement

*Miftah*

Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog

- (3) Absorption** → tambahkan indikator dan item
  - Individu dapat berkonsentrasi penuh saat menyelesaikan pekerjaan
  - Individu merasa sulit melepaskan diri dari pekerjaan
  - Individu sering berantusias dgn pekerjaan sehingga waktu berlalu dgn cepat

\* ) lingkirlah sesuai dengan penilaian bapak/ibu secara obyektif.

## LAMPIRAN 14 SURAT IZIN RISET



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon (0511) 3266593  
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

Nomor : B-2497/Un.14/III.3/TL.00/09/2024  
Sifat : -  
Lampiran : 1 (Satu) Lembar  
Hal : Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi

11 September 2024

Yth. Kepala  
Kantor Imigrasi Kelas II TPI  
Batulicin

*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Dengan Hormat, bersama ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar berkenan kiranya memberikan informasi/data yang diperlukan mahasiswa(i) :

Nama : Vivi Listia Ningsih  
NIM : 200103040076  
Jurusan : S1 Psikologi Islam  
Alamat : Jl. Provinsi Desa Sari Mulya Kec. Sungai Loban Kab. Tanah Bumbu

sehubungan dengan penelitian yang akan dilaksanakan sebagaimana surat riset terlampir.

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum wr. wb.*

Banjarmasin, 11 September 2024

Dekan



Nisri Nirwana



## LAMPIRAN 15 SURAT SELESAI RISET



KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
 REPUBLIK INDONESIA  
 KANTOR WILAYAH KALIMANTAN SELATAN  
**KANTOR IMIGRASI KELAS I TPI BANJARMASIN**  
 Jalan Ahmad.Yani Kilometer 22 Landasan Ulin Banjarbaru  
 Telepon. 0511- 4707758 Faximilel 0511- 4707391  
 Laman: banjarmasin.imigrasi.go.id Surel: kanim\_banjarmasin.go.id

SURAT KETERANGAN  
 NOMOR : W.19.IMI.IMI.1 UM.01.01-

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Wahyuni  
 NIP : 197106141993031002  
 Pangkat/Gol.Ruang : Pembina Tk. I (IV/b)  
 Jabatan : Kepala Kantor Imigrasi Kelas I TPI Banjarmasin

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Vivi Listia Ningsih  
 NIM : 200103040076  
 Asal Kampus : Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Program Studi  
 Psikologi islam Universitas Islam Negeri Antasari  
 Banjarmasin

Telah melaksanakan penelitian untuk riset skripsi dengan judul atau topik Peranan Supportive Work Environment Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Kantor Imigrasi Kelas I TPI Banjarmasin selama 1 (satu) bulan, dari tanggal 9 Juli sampai dengan 10 Agustus 2024.

Demikian Surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarbaru, 13 Agustus 2024  
 Kepala Kantor,



Muhammad Wahyuni  
 NIP 197106141993031002

## LAMPIRAN 16 BUKTI LULUS UJI PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732  
Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); Email: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

**Surat Keterangan Bebas Plagiasi**

Nomor: 2816/Un.14/III.3/PP.00.9/11/2024

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah:

Nama : Vivi Listia Ningsih  
NIM : 200103040076  
Semester : IX (Sembilan)  
Tahun Akademik : Ganjil 2024/2025  
Prodi : Psikologi Islam  
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi  
Judul Karya Ilmiah : Peranan Supportive Work Environment terhadap Work Engagement pada Pegawai Kantor Imigrasi Kelas I TPI Banjarmasin

Telah dinyatakan bebas dari unsur plagiaris menggunakan *DrillBit Plagiarism Detection Software* dengan *similarity* sebesar 25% dan *excluded < 8 words*. Hasil uji menunjukkan bahwa karya ilmiah ini mulai dari Bab I hingga Bab V memiliki persentase kesamaan sebesar 1% (terlampir).

Demikian surat keterangan bebas plagiaris ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 11 November 2024  
a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam  
Sekretaris,



Muslichin, M.A

## LAMPIRAN 17 SERTIFIKAT KOMPRE



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

# SERTIFIKAT

Nomor: 2842/Un.14/III.3/PP.01.1/11/2024


Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : VIVI LISTIA NINGSIH  
N I M : 200103040076

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 80,00 (A) bobot : 3,75

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 08 November 2024



Dzikri Mirwana, M.Ag  
NIP. 197812272003121002

## LAMPIRAN 18 SURAT KETERANGAN SUBMIT JURNAL



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235  
Telepon (0511) 3266593; Faksimili (0511) 3254344;  
Website: [www.pi.uin-antasari.ac.id](http://www.pi.uin-antasari.ac.id); E-mail: [psikologi.islam@uin-antasari.ac.id](mailto:psikologi.islam@uin-antasari.ac.id)

### **SURAT KETERANGAN**

Nomor: PS-SJ.0224/Un.14/III.3/PP.00.9/11/2024

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : "Peranan Supportive Work Environment Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Kantor Imigrasi Kelas 1 Tpi Banjarmasin"  
Nama Penulis : Vivi Listia Ningsih  
NIM : 200103040076  
Program Studi : Psikologi Islam

Karya ilmiah tersebut telah di *submit* untuk dipublikasikan di Jurnal Jurnal Psikodinamika (<https://ejournal.uniramalang.ac.id/index.php/psikodinamika/authordashboard/submission/5802>). Keputusan akhir mengenai publikasi sepenuhnya berada di pihak jurnal, dan karya ini masih dalam proses evaluasi.

Demikian Surat ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Banjarmasin, 12 November 2024

Ketua Prodi Psikologi Islam,

Sekretaris,

Asfichin, M.A

**LAMPIRAN 19 DOKUMENTASI PENGAMBILAN DATA**



### DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap :Vivi Listia Ningsih
2. Tempat dan Tanggal Lahir :Sari Mulya, 22 April 2002
3. Agama :Islam
4. Kebangsaan :Indonesia
5. Alamat :Sebamban 1 Blok A Rt.10/Rw 04 Desa Sari  
Mulya Kec. Sungai Loban Kab. Tanah  
Bumbu Kalimantan Selatan
6. Alamat Email : nvivilistia@gmail.com
7. Riwayat Pendidikan
  - a. Sekolah Dasar :SDN 1 Sari Mulya
  - b. SMP :SMPN 1 Sungai Loban
  - c. SMA :SMAN 1 Sungai Loban
  - d. Perguruan Tinggi :UIN Antasari Banjarmasin (sekarang)
8. Orang Tua
 

Nama Ayah	:Muchlisin
Pekerjaan	:Wiraswasta
Alamat	:Sebamban 1 Blok A Rt.10/Rw 04 Desa Sari Mulya Kec. Sungai Loban Kab. Tanah Bumbu Kalimantan Selatan
Nama Ibu	:Titi Hastanti
Pekerjaan	:Ibu Rumah Tangga

Alamat :Sebamban 1 Blok A Rt.10/Rw 04 Desa Sari  
Mulya Kec. Sungai Loban Kab. Tanah  
Bumbu Kalimantan Selatan

9. Saudara

Nama Saudara :Muhammad Badaruddin

Pekerjaan :Pelajar

10. Daftar Karya Ilmiah

1. Jurnal :Dhea Puspita, Vivi Listia Ningsih, Shanty Komalasari, Musfichin "*Penggunaan Complaint Box Terhadap Work Engagement Pada Pegawai Kantor Imigrasi Kelas I TPI Banjarmasin*" Jurnal Bakti Masyarakat Indonesia Vol.6 No.2 (2023)