

**PERANAN SUPPORTIVE WORK ENVIRONMENT
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA
PEGAWAI KANTOR IMIGRASI KELAS 1 TPI
(TEMPAT PEMERIKSAAN IMIGRASI)
BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
VIVI LISTIA NINGSIH**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2024**

**PERANAN *SUPPORTIVE WORK ENVIRONMENT*
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA
PEGAWAI KANTOR IMIGRASI KELAS 1 TPI
(TEMPAT PEMERIKSAAN IMIGRASI)
BANJARMASIN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
Psikologi Islam

Oleh :

**VIVI LISTIA NINGSIH
200103040076**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN**

202

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Vivi Listia Ningsih
NIM : 200103040076
Tempat/Tgl. Lahir : Sari Mulya, 22 April 2002
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Peranan *supportive work environment* dapat meningkatkan *work engagement* pada pegawai Kantor Imigrasi Kelas 1 TPI Banjarmasin” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Banjarbaru, 15 Oktober 2024

Yang membuat pernyataan,

Tanda tangan



Vivi Listia Ningsih
NIM.200103040076

PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul : Peranan *supportive work environment* dapat meningkatkan *work engagement* pada pegawai Kantor Imigrasi Kelas 1 TPI Banjarmasin

Ditulis oleh : Vivi Listia Ningsih

N I M : 200103040076

Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Psikologi Islam

Tahun Akademik : 2023 – 2024

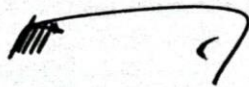
Tempat dan tanggal lahir : Sari Mulya, 22 April 2002

Alamat : Sebamban 1 Blok A Rt.10/Rw 04 Desa Sari Mulya Kec. Sungai Loban Kab. Tanah Bumbu Kalimantan Selatan

Setelah dilakukan evaluasi dan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujui skripsi ini untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari.

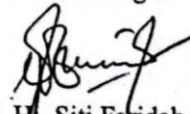
Banjarmasin, 15 Oktober 2024

Pembimbing I



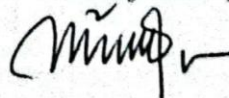
Dr. Taufik Hidayat, M. Kes Psikolog
NIP. 198105142005011009

Pembimbing II



Dra. H. Siti Faridah, M. Ag
NIP. 196412291994032003

Mengetahui,
Ketua Program Studi Psikologi Islam
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin,



Dra. Mulyani, M. Ag
NIP. 196810101994032004

PENGESAHAN SKRIPSI






**PERANAN *SUPPORTIVE WORK ENVIRONMENT*
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* PADA
PEGAWAI KANTOR IMIGRASI KELAS 1 TPI
(TEMPAT PEMERIKSAAN IMIGRASI)
BANJARMASIN**

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Vivi Listia Ningsih
200103040076

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada: Hari Jum'at, Tanggal 15 November 2024

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dr. H. Ahmad Sagir, M.Ag (Ketua)	1. 
2. Musfichin, M.A (Penguji I)	2. 
3. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog (Penguji II)	3. 
4. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (Penguji III)	4. 
5. Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi., M.A (Notulis)	5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin



ABSTRAK

Vivi Listia Ningsih, 200103040076. Peranan *Supportive Work Environment* terhadap *Work Engagement* pada Pegawai Kantor Imigrasi Kelas 1 TPI Banjarmasin. Skripsi pembimbing (I)Dr. Taufik Hidayat, M. Kes Psikolog dan Pembimbing (II)Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag., pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024.

Kata Kunci: *Supportive Work Environment*, *Work Environment*, Pegawai

Pegawai yang tidak dapat memenuhi tuntutan pekerjaan yang tinggi beresiko *turn over* memiliki keinginan untuk berpindah pekerjaan. Pegawai yang dapat menemukan makna dari pekerjaannya, akan bertahan pada tekanan kerja yang dihadapi serta terlibat penuh dalam waktu kerja yang panjang. *Supportive Work Environment* (lingkungan yang mendukung) merupakan faktor yang dibutuhkan untuk mendukung pegawai dalam mencapai tujuan. Penelitian ini untuk mengetahui bagaimana tingkat *Work Engagement* dan tingkat *Supportive Work Environment* beserta peranan *Supportive Work Environment* terhadap *Work Engagement* pada pegawai. Jenis penelitian ini termasuk dalam metode non eksperimental dengan pendekatan kuantitatif. Populasi berjumlah 64 orang dengan sampel 30 orang pegawai kantor imigrasi kelas 1 TPI Banjarmasin. Teknik *convenience sampling* atau *accidental sampling* digunakan untuk menentukan subjek penelitian. Dengan kriteria inklusi, diukur menggunakan skala *Supportive Work Environment* dan *Work Engagement*.

Hasil penelitian menunjukkan peran *Supportive Work Environment* pada kategori sedang (60%). Khusus *Supportive Work Environment* yang rendah diketahui bahwa instansi memberikan batasan, atasan tidak pernah memenuhi janjinya, atasan tidak memberikan penghargaan pada pegawai, pegawai merasa tidak dihargai. Sedangkan *Work Engagement* pegawai berada pada kategori tinggi (76,7%). Khusus kategori rendah diketahui pegawai merasa pekerjaan mereka tidak menginspirasi, pegawai tidak bangga dengan pekerjaannya, pegawai sulit menemukan motivasi. Terdapat signifikan antara *supportive work environment* dengan *work engagement* pada pegawai Kantor Imigrasi Kelas I TPI Banjarmasin dengan nilai ($r = 187$; $n = 30$ dan $p < 0,02$ two tailed). Kemudian dalam uji statistik juga terdapat proporsi varian dengan nilai *R square* 0,187. Artinya varian dari *supportive work environment* terhadap *work engagement* sebesar (18,7%) maka (81,3%) dipengaruhi faktor lain. Ditemukan korelasi searah yang menyatakan jika variabel *supportive work environment* tinggi, maka variabel *work engagement* akan semakin tinggi.

MOTTO

“Kekhawatiran tidak menghilangkan masalah di hari esok,
namun selalu menghilangkan kedamaian hari ini”

-Vivi Listia Ningsih-

PERSEMBAHAN

Puji syukur selalu tercurahkan kepada Allah SWT. Yang setiap saat selalu memberikan kesehatan, memberikan kesabaran, mengarahkan, membimbing dan mempermudah semua langkah dalam penulisan skripsi ini, tak lupa juga sholawat yang tiada hentinya kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah menjadi teladan untuk umat Islam. Skripsi ini penulis mempersembahkan kepada:

Skripsi ini adalah persembahan istimewa saya untuk Bapak dan Ibu tercinta. Kedua orang tua yang sangat saya sayangi dan cintai Bapak Muchlisin dan Ibu Titi Hastanti serta adik tercinta saya Muhammad Badaruddin yang selalu mendoakan serta memberikan dukungan penuh kepada saya. Ketika dunia menutup pintunya pada saya, Bapak dan Ibu membuka lengannya untuk saya. Keduanya lah yang membuat segalanya menjadi mungkin sehingga saya sampai pada tahap ini.

Terkadang, ketika semuanya salah, kalian tampak dekat dan memperbaiki semuanya. Terimakasih kepada Anida Yuliani, Dewi Parwati dan Rahmat Taufik yang telah menyediakan pundak untuk menangis dan selalu memberikan semangat yang tulus.

Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya Mas ganteng bernama Muhammad Zulham Hariyadi, S.Kom. Terimakasih sudah menjadi *support system* terbaik, dan telah banyak meluangkan waktu, tenaga, pikiran materi maupun moril kepada penulis. Terimakasih mas, telah menjadi bagian dari perjalanan awal sampai akhir penulisan skripsi ini.

Kepada wanita cantik atas nama Vivi Listia Ningsih terimakasih atas pencapaian yang luar biasa ini. Mampu bertahan dan bertanggung jawab menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena telah menikmati setiap prosesnya yang dibilang tidak mudah.

Terimakasih kepada semua pihak-pihak yang tiada hentinya memanjatkan do'a dan dukungan. Sehingga mampu membuat penulis memiliki kekuatan dalam menyelesaikannya. Terimakasih telah memberikan semangat dan motivasi yang luar biasa dalam perjalanan penulisan skripsi ini.

TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

1. ا : A	16. ط : Th
2. ب : B	17. ظ : Zh
3. ت : T	18. ع : ‘
4. ث : Ts	19. غ : Gh
5. ج : J	20. ف : F
6. ح : H	21. ق : Q
7. خ : Kh	22. ك : K
8. د : D	23. ل : L
9. ذ : Dz	24. م : M
10. ر : R	25. ن : N
11. ز : Z	26. و : W
12. س : S	27. ه : H
13. ش : Sy	28. ء : ‘
14. ص : Sh	29. ي : Y
15. ض : Dh	

1. Vokal

Vokal dalam bahasa Arab, seperti vokal Bahasa Indonesia, terdiri dari vokal Tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal Tunggal memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
َ	A	Fathah
ِ	I	Kasrah
ُ	U	Dhammah

Kata sandang: Contoh: (الرِّجَال) al-rijâl bukan ar-rijâl, (الدِّiwān) al-dîwân bukan ad-dîwân.

Syiddah: Misalnya, kata (الضُّرُوزَةُ) tidak ditulis adh-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

Vokal rangkap memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
اَ اِ	Ai	a dan i
اُ اُو	Au	a dan u

2. Vokal Panjang

Ketentuan alih aksara vocal Panjang (mad), yang dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf sebagai berikut.

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
آ	â	a dengan topi di atas
يِ	î	i dengan topi di atas
وِ	û	u dengan topi di atas

3. Kata Sandang

Kata sandang, yang dalam system aksara Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu dialihaksarakan menjadi huruf /l/, baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf kamariah. Contoh: al-rijâl bukan ar-rijâl, al-dîwân bukan ad-dîwân.

4. Syiddah (*Tasydîd*)

Syiddah atau *tasydîd* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda (ـ) dalam alih aksara ini dilambangkan dengan huruf, yaitu dengan menggandakan huruf yang diberi tanda *syiddah* itu. Akan tetapi, hal ini tidak berlaku jika huruf yang menerima tanda *syiddah* itu terletak setelah kata sandang yang diikuti oleh huruf-huruf syamsiyah. Misalnya, kata (الضُّرُوزَةُ) tidak dituliskan ad-dharûrah melainkan al-dharûrah, demikian seterusnya.

5. Ta Marbûthah

Berkaitan dengan alih aksara ini, jika huruf *ta marbûthah* terdapat pada kata yang berdiri sendiri, maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /h/ (lihat contoh 1 di bawah). Hal yang sama juga berlaku jika *ta marbûthah* tersebut diikuti oleh kata sifat (*na't*) (lihat contoh 2). Namun, jika huruf *ta marbûthah* tersebut diikuti kata benda (*ism*), maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /t/ (lihat contoh 3).

No.	Kata Arab	Alih Aksara
1.	طَرِيقَةٌ	Tharîqah
2.	الإِسْلَامِيَّةُ الْجَامِعَةُ	Al-Jâmî'ah al-Islâmiyyah
3.	الْوُجُودُ وَحَدَّةٌ	Wahdah al-Wujûd

6. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam alih aksara ini huruf kapital tersebut juga digunakan, dengan mengikuti ketentuan yang berlaku dalam ejaan Bahasa Indonesia, antara lain untuk menuliskan permulaan kalimat, huruf awal nama tempat, nama bulan, nama diri, dan lain-lain. Jika nama diri didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal atau kata sandangnya. Contoh: al-Ghazali bukan Al-Ghazali, al-Banjari bukan Al-Banjari.

Beberapa ketentuan lain dalam Pedoman Umum Ejaan Bahasa Indonesia (PUEBI) sebetulnya juga dapat diterapkan dalam alih aksara ini, misalnya menurut PUEBI, judul buku ini ditulis dengan cetak miring, maka demikian halnya dalam alih aksaranya demikian seterusnya.

Berkaitan dengan penulisan nama, untuk nama-nama tokoh yang berasal dari Nusantara sendiri, disarankan tidak dialihaksarakan meskipun akar katanya berasal dari Bahasa Arab. Misalnya ditulis Abdussamad al-Palimbani, tidak 'Abd al-Samad al-Palimbânî; Nuruddin al-Raniri, tidak Nûr al-Dîn al-Rânîrî

7. Cara Penulisan Kata

Setiap kata, baik kata kerja (*fi'l*), kata benda (*ism*), maupun huruf (*harf*) ditulis secara terpisah. Berikut adalah beberapa contoh alih aksara atas kalimat-kalimat dalam Bahasa Arab.

Aksara Arab	Alih Aksara
الْأُسْتَاذُ ذَهَبَ	dzahaba al-ustâdzu
الْأَجْرُ نَبَتَ	tsabata al-ajru
الْعَصْرِيَّةُ الْحَرَكَةُ	al-harakah al-'ashriyyah
اللَّهِ إِلَّا إِلَهَ لَا أَنْ أَشْهَدُ	asyhadu an lâ ilâha illa Allâh
الصَّالِحِ مَلِكٍ مَوْلَانَا	mawlânâ Malik al-Shâlih
اللَّهُ يُؤْتِرُكُمْ	yu'tsirukum Allâh
الْعَقْلِيَّةُ الْمَظَاهِرُ	Al-mazhâhir al-'aqliyyah
الْإِسْتِطْلَاعُ حُبُّ	hub al-istithlâ'
الْحَيَوَانَ مِنَ الْمَصْنُوعَةِ الْمَادَّةِ	al-mâddah al-mashnû'ah min al-hayawân
الْعَيْنُ طَرْفُ	tharf al-'ayni
الْمُسَاهَمَةُ	al-musâhamah
طَرِيقًا سَلَكَ مَنْ	man salaka tharîqan

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا ومولانا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji hanya bagi Allah SWT., Penguasa alam semesta. Kiranya rahmat dan keselamatan senantiasa tercurahkan untuk baginda Rasul yang mulia yaitu Nabi besar Muhammad SAW., beserta keluarga dan para sahabat setianya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan dan kelemahan, seperti air yang mencari arah dalam samudra pengetahuan dan pengalaman yang terbatas. Namun, penulis merasa sangat bersyukur telah berhasil menyalurkan karya berjudul “Peranan *supportive work environment* dapat meningkatkan *work engagement* pada pegawai Kantor Imigrasi Kelas 1 TPI Banjarmasin”, sebuah permata yang menari dalam lembaran kesatuan psikologi, menghantarkan langkah untuk mencapai gelar strata satu Sarjana Psikologi dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

Sungguh, di dalam peluk cakrawala ilmu, tumbuhlah hikmat dan nikmat, yang tak dapat diraih sendirian. Penulis, dalam pelipur rindu rasa syukur, ingin merentangkan sayap terima kasih, untuk melambaikan cinta dan penghormatan kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M. Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, yang telah memberi ruang bagi kami meniti perjalanan di kampus tercinta. Semangatnya mengilhami kami untuk meraih mimpi.
2. Ibu Dra. Mulyani, M. Ag., selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam, atas dukungan dan perhatiannya telah mengarahkan langkah kami dalam memetik inspirasi dari bidang psikologi ini.
3. Bapak Musfichin, M.A., selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam, dengan keramahannya senantiasa membantu kami dalam berbagai hal, mulai dari konsultasi hingga memberikan layanan administrasi akademik dengan penuh keikhlasan.
4. Bapak Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog selaku Pembimbing Skripsi dengan bijaksana memberi saran dan waktu berharga dalam perjalanan menyelesaikan skripsi kami.

5. Ibu Dra. Hj. Siti Faridah, M. Ag., selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan bimbingan dan nasihat penuh arti dalam rentang perjalanan kami.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan penuh dedikasi memberikan ilmu pengetahuan, menginspirasi, dan membantu kami memahami berbagai materi perkuliahan.
7. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, atas usaha dan kerja keras dalam menyediakan fasilitas, dukungan administratif, serta membantu kelancaran kegiatan akademik kami
8. Bapak dan Mama, terima kasih atas doa, cinta dan pengorbanan yang tidak pernah ada habisnya, kasih sayangmu tak pernah kulupakan.
9. Teman-teman seangkatan, atas persahabatan, kebersamaan, dan semangat dalam menghadapi berbagai tantangan selama masa studi.

Semoga limpahan kasih sayang Allah Swt. senantiasa menghampiri pihak-pihak yang telah disebutkan dan yang tidak sempat kami sebutkan. Akhir kata, penulis dengan penuh kerendahan hati berharap atas ampunan dan ridha-Nya. Semoga karya tulis ini menjadi berkah dan memberikan manfaat serta menjadi penambah kekayaan ilmu pengetahuan bagi seluruh Sivitas Akademika. Amin

Banjarmasin, 15 Oktober 2024

Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA.....	viiviii
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Signifikansi Penelitian.....	12
E. Definisi Istilah	13
F. Penelitian Terdahulu	14
G. Sistematika Penulisan.....	17
BAB II LANDASAN TEORI	18
A. Work Engagement.....	18
1. Pengertian Work Engagement	18
2. Aspek Work Engagement	19
3. Faktor Work Engagement	20
4. Manfaat Work Engagement	21
5. Kelebihan Work Engagement	22
6. Istilah Work Engagement	23
7. Teori Work Engagement	23
8. Work Engagement dalam prespektif Islam	26
B. Supportive work environment.....	27
1. Pengertian Supportive Work Environment	27
2. Aspek Supportive Work Environment	28
3. Faktor Supportive Work Environment	29
4. Manfaat Supportive Work Environment	31
5. Supportive Work Environment dalam prepektif Islam	32
C. Kerangka Berpikir	33
BAB III METODE PENELITIAN	36
A. Jenis Penelitian dan Pendekatan.....	36

B.	Lokasi Penelitian	37
C.	Subjek dan Objek Penelitian	38
D.	Populasi dan Sampel	38
1.	Populasi	38
2.	Sampel	49
E.	Data dan Sumber Data.....	40
1.	Data Primer	40
2.	Data Sekunder	40
F.	Teknik Pengumpulan Data	40
1.	Work Engagement	41
2.	Supportive Work Environment	42
G.	Validitas dan Realiabilitas.....	43
1.	Validitas	42
2.	Reliabilitas.....	45
H.	Pengolahan Data.....	46
I.	Teknik Analisis Data	47
1.	Uji Asumsi Klasik	48
a.	Uji Normalitas	48
b.	Uji Linearitas	48
c.	Uji Outlier	48
d.	Uji Homogenitas	49
2.	Analisis Deskriptif	49
3.	Uji Regresi Linear Sederhana	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		51
A.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	51
B.	Hasil Penelitian	54
1.	Analisis Deskriptif Supportive Work Environment	54
2.	Analisis Deskriptif Work Engagement	57
3.	Hasil Uji Asumsi Klasik	61
a.	Uji Normalitas	61
b.	Uji Linearitas	61
c.	Uji Outlier	62
d.	Uji Homogenitas	63
4.	Hasil Uji Hipotesis	64
C.	Pembahasan	66
1.	Tingkat Work Engagement pada pegawai Kantor Imigrasi Kelas I TPI Banjarmasin	66
2.	Tingkat Supportive Work Environment pada pegawai Kantor Imigrasi Kelas I TPI Banjarmasin	69
3.	Tingkat peran Supportive Work Environment terhadap Work Engagement pegawai Kantor Imigrasi Kelas I TPI Banjarmasin	72
D.	Keterbatasan	75
BAB V PENUTUP.....		76
A.	Simpulan.....	76

B. Rekomendasi	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN.....	86
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	105

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Skor Skala Likert	41
Tabel 3. 2 Blue Print Skala Supportive Work Environment.....	42
Tabel 3. 3 Blue Print Skala Work Engagement	42
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Supportive Work Environment	44
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Work Engagement.....	44
Tabel 3. 6 Hasil Uji Reliabilitas Supportive Work Environment Dan Work Engagement.....	45
Tabel 4. 1 Gambaran Distribusi Supportive Work Environment.....	54
Tabel 4. 2 Kategori Tingkat Supportive Work Environment.....	57
Tabel 4. 3 Hasil Data Kategori Variabel Supportive Work Environment	57
Tabel 4. 4 Gambaran Distribusi Variabel Work Engagement	58
Tabel 4. 5 Kategori Tingkat Work Engagement	60
Tabel 4. 6 Hasil Data Kategori Variabel Work Engagement.....	60
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas (Shapiro Wilk)	61
Tabel 4. 8 Uji Linearitas.....	62
Tabel 4. 9 Hasil Uji Outlier Supportive Work Environment	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Outlier Work Engagement.....	63
Tabel 4. 11 Hasil Uji Homogenitas.....	64
Tabel 4. 12 Uji Regresi Linear Sederhana	65
Tabel 4. 13 Uji Regresi Linear Sederhana	65
Tabel 4. 14 Uji Regresi Linear Sederhana	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	85
Lampiran 2 Tabulasi Skor Skala Supportive Work Environment	87
Lampiran 3 Tabulasi Skor Skala Work Engagement.....	88
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Supportive Work Environment Dan Work Engagement.....	89
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas Supportive Work Environment Dan Work Engagement.....	90
Lampiran 6 Hasil Uji Normalitas (Shapiro Wilk).....	90
Lampiran 7 Hasil Uji Linearitas.....	90
Lampiran 8 Hasil Uji Outlier Supportive Work Environment.....	91
Lampiran 9 Hasil Uji Outlier Work Engagement	91
Lampiran 10 Hasil Uji Homogenitas Supportive Work Environment Dan Work Engagement.....	91
Lampiran 11 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	92
Lampiran 12 Sertifikat Sempro.....	93
Lampiran 13 Surat Keterangan Expert Judgment	95
Lampiran 14 Surat Izin Riset	100
Lampiran 15 Surat Selesai Riset	101
Lampiran 16 Bukti Lulus Plagiasi	102
Lampiran 17 Sertifikat Kompre	103
Lampiran 18 Surat Keterangan Submit Jurnal	104
Lampiran 19 Dokumentasi Pengambilan Data	105