

ABSTRAK

Nisa Andini. NIM. 190103040354 *Kontribusi Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Kalimantan di Banjarmasin.* Pembimbing (1) Imadduddin, M.A dan Pembimbing (2) Musfichin, M.A, pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2024

Kata kunci: Komitmen Organisasi; Kinerja; Karyawan

Sumber daya manusia adalah bagian penting dari operasi suatu organisasi. Segala jenis perusahaan memerlukan pemikiran, tindakan dan sumber daya manusia yang terampil untuk mencapai kesuksesan. Oleh karena itu, instansi harus menambahkan nilai sumber daya untuk meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik serta berkontribusi pada kinerja perusahaan. Diantara faktor pendukung kinerja sumber daya manusia dan kualitas yaitu komitmen karyawan yang terkait dengan perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah komitmen organisasi dapat berkontribusi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *regresi linear* sederhana, menggunakan dua variabel yaitu komitmen organisasi dan kinerja karyawan sebagai alat ukur penelitian. Populasi penelitian yaitu 238 karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Kalimantan di Banjarmasin, dan sampel penelitian yaitu 70 responden dengan menggunakan teknik stratifikasi *random sampling* dengan pengambilan sampel dengan cara acak berdasarkan stratifikasi pada populasi. Dan analisis data menggunakan *IBM Statistics 25*.

Hasil penelitian yang diperoleh yaitu: 1) Tingkat komitmen organisasi pada responden yang rendah sebanyak 4% atau 2 subjek, tingkat komitmen organisasi sedang sebesar 82% atau 58 karyawan dan kategori tinggi sebesar 14% atau 10 karyawan. 2) Tingkat kinerja karyawan pada responden menunjukkan nilai 0% dengan kategori memiliki kinerja yang rendah, kategori nilai sedang sebesar 53% atau sebanyak 50 subjek, dan kategori tinggi sebesar 47% atau 20 responden. 3) Terdapat kontribusi komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Kalimantan menunjukkan peran positif dimana uji regresi linier sederhana memiliki nilai sig. $0,042 < 0,05$ sehingga H_a diterima.