

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan data-data yang telah peneliti kumpulkan dan analisis dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Tingkat komitmen organisasi pada responden penelitian diketahui bahwa karyawan dengan tingkat komitmen organisasi rendah sebanyak 4% atau 2 subjek dalam tingkat ini, tingkat komitmen organisasi sedang sebesar 82% atau 58 karyawan dan kategori tinggi sebesar 14% atau 10 karyawan. Adapun aspek utama yang berperan dalam pembentukan komitmen organisasi adalah kontinuitas yang memiliki peran sebesar 33,77% dan aspek afektif sebesar 33,39% serta aspek normatif sebesar 32,84%.
2. Tingkat kinerja karyawan pada responden menunjukkan nilai 0% dengan kategori memiliki kinerja yang rendah, kategori nilai sedang sebesar 53% atau sebanyak 50 responden, dan kategori tinggi sebesar 47% atau 20 responden. Adapun aspek utama yang berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu indikator kemandirian sebesar 33,61%, indikator efektivitas biaya sebesar 32,59%, dan indikator ketepatan waktu sebesar 8,49% serta indikator kuantitas sebesar 8,30%, adapun indikator paling rendah yaitu kualitas sebesar 17,01%.

3. Kontribusi komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera Regional Kalimantan menunjukkan kontribusi yang positif dimana uji regresi linear sederhana memiliki nilai sig.  $0,042 < 0,05$  sehingga  $H_a$  diterima. Adapun kontribusi komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan sebesar 5,9% dan 94,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak disampaikan serta dilakukan penelitian mengenai faktor-faktor tersebut. Dari sebaran pernyataan kuesioner, jawaban responden yang merupakan karyawan PT Pelindo Daya Sejahtera lebih dominan memberikan jawaban setuju terhadap aitem-aitem pernyataan yang mengarah kepada pernyataan komitmen organisasi kontinuitas. Jadi komitmen organisasi yang diterapkan oleh karyawan dalam perusahaan lebih dominan pada komitmen yang mengarah tentang perhitungan untung dan rugi dalam diri karyawan.

## **B. Rekomendasi**

Berdasarkan penulisan penelitian ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan didalamnya. Untuk itu, peneliti memberikan beberapa saran untuk bahan pertimbangan sebagai penyempurnaan penelitian selanjutnya, adapun sarannya sebagai berikut:

1. Untuk PT Pelindo Daya Sejahtera
  - a. Karena komitmen organisasi memiliki kontribusi yang signifikan terhadap kinerja karyawan, diharapkan perusahaan untuk bisa memberikan fasilitas atau keamanan yang lebih baik dan memberikan

kepuasan agar para pekerja selalu merasa nyaman dan terus berkomitmen pada perusahaan dan memilih tetap bekerja di perusahaan.

- b. Berdasarkan hasil penelitian penyebab rendahnya komitmen organisasi adalah kurangnya komitmen afektif yang dimiliki karyawan yang belum memiliki hubungan emosional yang kuat dengan perusahaan. Hal ini dapat diatasi dengan memberikan nilai-nilai positif kepada karyawan tentang perusahaan, menumbuhkan rasa cinta karyawan terhadap instansi dan membantu menciptakan suasana yang dapat membuat karyawan merasa senang dan nyaman dalam bekerja.
- c. Peran dari atasan juga sangat diperlukan untuk membentuk nilai-nilai yang ada di perusahaan dan membimbing para karyawan.

## 2. Untuk Peneliti Selanjutnya

- a. Menambahkan atau memperbanyak jumlah sampel, sehingga lebih dapat mewakili populasi yang diinginkan.
- b. Untuk penelitian selanjutnya, sebaiknya menggunakan alat ukur komitmen organisasi yang jumlah itemnya lebih banyak dan komprehensif sehingga item yang tersisa jumlahnya masih cukup.