

ABSTRAK

Hesty Rananda Juwita. 210101050584. *Persepsi Guru Honorer Tentang Kepuasan Kerja Di SD Muhammadiyah 9 Banjarmasin.*
Pembimbing Ibu Dr. Hj. Suraijiah, M. Pd, Pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin. 2025.

Kata Kunci: Persepsi, Guru Honorer, Kepuasan Kerja, Sekolah Swasta

Penelitian bertujuan mendeskripsikan persepsi guru honorer mengenai kepuasan kerja di SD Muhammadiyah 9 Banjarmasin. Latar belakang dari penelitian ini berangkat dari fenomena rendahnya kesejahteraan guru honorer di sekolah swasta, yang meskipun memikul tanggung jawab besar dalam proses pendidikan, sering kali menerima kompensasi di bawah standar dan tidak mendapatkan jaminan kerja yang layak. Hal ini menjadi penting untuk ditelaah karena kepuasan kerja memiliki hubungan erat dengan kinerja, motivasi, dan loyalitas guru.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan metode studi lapangan. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam, observasi, dan dokumentasi, yang kemudian dianalisis secara induktif menggunakan teknik reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Subjek penelitian terdiri dari guru honorer dan kepala sekolah di SD Muhammadiyah 9 Banjarmasin.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa guru honorer memiliki persepsi yang relatif puas terhadap kepuasan kerja, yang dipengaruhi oleh faktor-faktor intrinsik seperti nilai pengabdian, hubungan sosial, dan ikatan emosional dengan sekolah. Meski gaji berada di bawah UMR, banyak guru tetap merasa puas karena dukungan lingkungan kerja dan penghargaan spiritual. Sekolah juga telah berupaya meningkatkan kesejahteraan guru melalui tunjangan, pelatihan, dan fasilitas BPJS, meskipun belum sepenuhnya optimal dalam penghargaan personal dan jenjang karier.