

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Secara keseluruhan, berikut simpulan dari penelitian Disiplin Kerja dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Karyawan PT Asuransi Jasa Raharja Putera cabang Banjarmasin:

1. PT Asuransi Jasa Raharja Putera cabang Banjarmasin mempunyai peraturan tentang disiplin kerja akan tetapi peraturan tersebut bersifat internal, di perusahaan tersebut juga tidak hanya mempunyai peraturan saja, akan tetapi mereka mempunyai kebijakan dari kepala cabang yang menyesuaikan dengan kondisi para karyawan. Disiplin kerja yang diterapkan PT Asuransi Jasa Raharja Putera cabang Banjarmasin yaitu kehadiran pukul 08.00 WITA, Istirahat pukul 12.00 – 13.00 WITA dan kepulangan pukul 17.00 WITA, tentang sanksi keterlambatan hanya berlaku pada karyawan tetap yaitu sanksi terhadap tunjangan uang makan yang tidak diberikan pada hari keterlambatan. Disiplin kerja tentang berpakaian juga diatur, akan tetapi tidak mendapat sanksi ketika menggunakan pakaian di luar peraturan.

Disamping peraturan, diimbangi dengan kebijakan dari kepala cabang yang disesuaikan dengan kondisi para karyawan, seperti kebijakan para karyawan yang diperbolehkan untuk makan setelah absen dilakukan dan memulai pekerjaan pada pukul 09.00 WITA, kebijakan selanjutnya tentang *briefing* yang baru diadakan.

2. Disiplin kerja di PT Asuransi Jasa Raharja Putera cabang Banjarmasin pastinya mempunyai dampak terhadap ke produktivitas an karyawan nya. Disiplin kerja tentang kehadiran, ketika setiap karyawan mengikuti peraturan kehadiran dengan baik, maka pekerjaan mereka setiap hari nya akan lebih cepat selesai, karena diawali dengan waktu kehadiran yang sesuai peraturan.

Selanjutnya kebijakan yang diterapkan oleh kepala cabang, kebijakan tersebut akan bisa meningkatkan ke produktivitas an karyawan dikarenakan para karyawan tidak terganggu saat bekerja dengan perut lapar, tidak sedikit orang yang kehilangan fokus saat bekerja akibat perut kosong. Kebijakan yang lain yaitu tentang *briefing*, kebijakan ini baru awal tahun ini diadakan dan pastinya akan meningkatkan ke produktivitas an karyawan, di dalam *briefing* tersebut diselipi kata-kata motivasi, *reminder-reminder* tentang pekerjaan masing-masing karyawan yang diingatkan oleh kepala cabang dan itu dilakukan setiap hari sebelum pekerjaan dimulai.

## **B. Saran**

Berdasarkan simpulan hasil penelitian di atas, peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut

1. Bagi PT Asuransi Jasa Raharja Putera cabang Banjarmasin diharapkan dapat menertibkan sistem absen para karyawan honor agar memiliki absen seperti karyawan tetap.

2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk mencari judul yang berinovatif agar lebih menarik untuk dikembangkan dengan mencari referensi yang luas.