

ABSTRAK

Eghie Parastuti. 180105020036. “*Penerapan Prinsip-Prinsip Syariah dalam Budaya Kerja Karyawan pada BMT UGT Nusantara Cabang Banjarmasin*”. Pembimbing: Dr. Mahmud Yusuf, M.SI., pada Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. UIN Antasari Banjarmasin. 2025.

Kata Kunci: Prinsip-Prinsip Syariah, Budaya Kerja, Baitul Maal wat Tamwil

Penelitian ini dilatarbelakangi dalam era globalisasi, sumber daya manusia memegang peranan krusial dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi. Perusahaan termasuk lembaga keuangan syariah tidak hanya membutuhkan karyawan yang kompeten, namun juga yang menjunjung tinggi nilai-nilai etika dan spritual, terutama dalam konteks budaya kerja Islami.

Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui bagaimana penerapan prinsip-prinsip syariah dalam budaya kerja karyawan pada BMT UGT Nusantara cabang Banjarmasin dan mengetahui bagaimana dampaknya. Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan metode penelitian kualitatif dan pendekatan deskriptif. Data yang dikumpulkan melalui hasil wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan metode deskriptif yakni mendeskripsikan data yang diperoleh melalui sumber data primer dan data sekunder.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa prinsip-prinsip syariah telah diterapkan dalam budaya kerja karyawan, meliputi prinsip kesatuan, keseimbangan, kehendak bebas, tanggung jawab, dan kebenaran. Penerapan prinsip-prinsip syariah ini tercermin dalam kegiatan operasional BMT, seperti kegiatan religius rutin, penyediaan sarana ibadah, etika pelayanan seperti perhatian terhadap kenyamanan karyawan dan nasabah, kebebasan menyampaikan pendapat, dan transparansi dalam bertransaksi serta kebijakan internal yang sejalan dengan nilai-nilai Islam. Penelitian ini memberikan kontribusi pada pemahaman tentang pentingnya penerapan prinsip-prinsip syariah dalam budaya kerja karyawan di lembaga keuangan syariah.