# **LAMPIRAN**

# Lampiran I Daftar Terjemah

No.	BAB	Kutipan	Hal.	Terjemah Bahasa Indonesia
1	I	Q.S Ali Imran ayat 159	2	Maka, berkat rahmat Allah engkau (Nabi Muhammad) berlaku lemah lembut terhadap mereka. Seandainya engkau bersikap keras dan berhati kasar, tentulah mereka akan menjauh dari sekitarmu. Oleh karena itu, maafkanlah mereka, mohonkanlah ampunan untuk mereka, dan bermusyawarahlah dengan mereka dalam segala urusan (penting). Kemudian, apabila engkau telah membulatkan tekad, bertawakallah kepada Allah. Sesungguhnya Allah mencintai orangorang yang bertawakal.
2	I	H.R. Bukhari No. 893	2-3	Dari Ibnu 'Umar radhiyallahu 'anhuma, ia berkata: Aku mendengar Rasulullah bersabda: 'Setiap kalian adalah pemimpin, dan setiap kalian akan dimintai pertanggungjawaban atas kepemimpinannya. Seorang imam (pemimpin negara) adalah pemimpin dan akan dimintai pertanggungjawaban atas rakyatnya. Seorang laki-laki adalah pemimpin bagi keluarganya dan akan dimintai pertanggungjawaban atas mereka. Seorang wanita adalah pemimpin di rumah suaminya dan akan dimintai pertanggungjawaban atas rumah tangganya. Seorang pembantu adalah pemimpin atas harta majikannya dan akan dimintai pertanggungjawaban atasnya. Maka setiap kalian adalah pemimpin, dan setiap kalian akan dimintai pertanggungjawaban atas kepemimpinannya.
3	I	Q.S al-Anfal ayat 27	4	Wahai orang-orang yang beriman, janganlah kamu mengkhianati Allah dan Rasul serta janganlah kamu mengkhianati

No.	BAB	Kutipan	Hal.	Terjemah Bahasa Indonesia
				amanat yang dipercayakan kepadamu, sedangkan kamu mengetahui.
4	Ι	Buku	5	Pemenuhan kebutuhan, perbedaan, pencapaian nilai, keadilan, dan komponen genetik.
	I	Q.S. al- An'am ayat 152	5	Janganlah kamu mendekati (menggunakan) harta anak yatim, kecuali dengan cara yang lebih bermanfaat, sampai dia mencapai (usia) dewasa. Sempurnakanlah takaran dan timbangan dengan adil. Kami tidak membebani seseorang melainkan menurut kesanggupannya. Apabila kamu berbicara, lakukanlah secara adil sekalipun dia kerabat(-mu). Penuhilah pula janji Allah. Demikian itu Dia perintahkan kepadamu agar kamu mengambil pelajaran.
5	II	Ebook	25	Komitmen bersama adalah komitmen dua orang atau lebih.
6	II	Ebook	25	Komitmen terjadi saat seseorang merasa terpaksa untuk campur tangan dalam masalah tertentu, bahkan jika tindakan itu justru akan merugikan dirinya sendiri.
7	II	Ebook	26	Komitmen organisasi didefinisikan sebagai keinginan karyawan untuk tetap menjadi anggota organisasi. Komitmen organisasi memengaruhi apakah karyawan akan tetap menjadi anggota organisasi (dipertahankan) atau keluar untuk mencari pekerjaan lain (berpindah).
8	II	Ebook	34	Tuntutan pekerjaan, sumber daya kerja, dan sumber daya pribadi.
9	II	Ebook	34-35	(1) Semangat; (2) Dedikasi; dan (3) Penyerapan.

## Lampiran II Surat Izin Penelitian



#### KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA **UNIVERSITAS ISLAM NEGERI**

#### ANTASARI BANJARMASIN PASCASARJANA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3250801, Faksimili (0511) 3264143 E-mail: ps@uin-antasari.ac.id Website: pasca.uin-antasari.ac.id

Nomor : 060/Un.14/IV/TL.00/04/2025 Banjarmasin, 17 April 2025

Lamp

Hal

: Pengantar Penelitian Tesis

Kepada Yth. Kepala/Pimpinan Di- Tempat

Assalamu'alaikum, Wr, Wb.

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir kuliah Pengantar Penelitian atas mahasiswa kami :

: Muhammad Rahman

TTL

210211030078

Jenis Kelamin

Tapin, 06 September 1999

Laki-Laki

Alamat

Jl. Datu Panjang No. 29 RT. 001 RW. 001 Desa Labung, Kecamatan

Tapin Tengah, Kabupaten Tapin.

Program Studi

S-2 Manajemen Pendidikan Islam

Semester

: VIII (Delapan

adalah benar mahasiswa Program Magister (S2) Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin, dan yang bersangkutan akan melakukan penelitian dalam rangka menyusun Tesis:

: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Tujuan

: MAN 1 Tapin, MAN 2 Tapin, MAN 3 Tapin, MAS Assunniyyah, MAS Muthi ul Huda, MAS Miftahul Ulum, dan

MAS Manba'u Tahfizhil Qur'an.

Lama riset

: 17 April 2025 s.d 17 Juni 2025

Dengan ini kami memohon perkenan izin dan bantuan seperlunya untuk kerpeluan dan kelancaran penelitian.

Demikian surat ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, sebelum dan sesudahnya diucapkan terimakasih.

> Wassalam Direktur.

Prof. Dr. H. Zulfa Jamalie, M.Pd.

NIP. 197105251997031006



#### KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN

### **PASCASARJANA**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3250801, Faksimili (0511) 3264143 E-mail: ps@uin-antasari.ac.id Website: pasca.uin-antasari.ac.id

# S U R A T R I S E T Nomor : 048/Un.14/IV/TL.00/04/2025

yang bertanda tangan di bawah ini Direktur Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin menerangkan dengan sebenarnya bahwa:

: Muhammad Rahman

NIM

: 210211030078

TTL

: Tapin, 06 September 1999

saat ini sedang melaksanakan riset dalam rangka penulisan Tesis dengan judul:

Jenis Kelamin

: Laki-Laki

Alamat

: Jl. Datu Panjang No. 29 RT. 001 RW. 001 Desa Labung, Kecamatan

Tapin Tengah, Kabupaten Tapin.

Program Studi

: S-2 Manajemen Pendidikan Islam

Semester : VIII (Delapan

Adalah benar mahasiswa Program Magister (S2) Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin dan

"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin"

Tujuan

: MAN 1 Tapin, MAN 2 Tapin, MAN 3 Tapin, MAS Assunniyyah, MAS Muthi ul Huda, MAS Miftahul Ulum, dan

MAS Manba'u Tahfizhil Qur'an.

Lama riset

: 17 April 2025 s.d 17 Juni 2025

Demikian Surat Riset ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 17 April 2025

Direktur,

Prof. Dr. H. Zulfa Jamalie, M.Pd.

NIP. 197105251997031006



#### KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN TAPIN

Alamat : Jln. R. Soeprapto No. 31 Rantau 71111 Telp. (0517)-31031, 31013 - Fax. (0517)-31031, 31013

#### REKOMENDASI

Nomor :0468 /Kk.17.04-2/PP.00/4/2025

Memperhatikan surat Rektur Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin Pascasarjana nomor :068/Un.14/IV/TL.00/04/2025 tanggal 17 April 2025 hal Riset dalam Rangka Penyusunan Tesis.

Plt.Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tapin, pada prinsipnya tidak keberatan untuk memberikan rekomendasi kepada:

Nama : MUHAMMAD RAHMAN

NIM : 210211030078

Program Studi: S-2 Manajemen Pendidikan Islam

Semestar : VIII ( Delapan )

:Jl.Datu Panjang No.29 RT.001 RW.001 Desa Labung Kecamatan.Tapin Alamat

Tengah Kabupaten Tapin

Tugas : Melakukan riset/penelitian ilmiah dalan rangka pengumpulan data untuk

Penyusunan Tesis, dengan judul:

#### "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,KOMITMEN ORGANISASI,DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP WORK ENGAGEMENT TENAGA KEPENDIDIKAN PADA MADRASAH ALIYAH SE KABUPATEN TAPIN"

Tempat Penelitian: MAN 1 Tapin, MAN 2 Tapin, MAN 3 Tapin, MAS Assunniyah, MAS

Muthi'ul Huda, MAS Miftahul Ulum dan MAS Manba'u Tahfizhil

Our'an

Lama Penelitian : 2 (Dua) bulan Dari tanggal

: 17 April 2025 Sampai dengan tgl: 17 Juni 2025

Untuk melaksanakan penelitian dengan pertimbangan sebagai berikut :

- 1. Dalam rangka pengembangan kompetensi mahasiswa untuk mengakhiri pendidikan di Perguruan Tinggi
- Merupakan salah satu syarat untuk melengkapi dan mengakhiri pendidikan di Perguruan

Demikian rekomendasi ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya, serta pihak-pihakyang berkepentingan dapat memberikan bantuan seperlunya.

# Lampiran III Dokumentasi Penelitian

1. Madrasah Aliyah Negeri 1 Tapin





# 2. Madrasah Aliyah Negeri 2 Tapin





# 3. Madrasah Aliyah Negeri 3 Tapin





# 4. Madrasah Aliyah Swasta Assunniyyah





# 5. Madrasah Aliyah Swasta Muthi'ul Huda





# 6. Madrasah Aliyah Swasta Miftahul Ulum





# 7. Madrasah Aliyah Swasta Manba'u Tahfizhil Qur'an





## Lampiran IV Surat Selesai Penelitian

### 1. Madrasah Aliyah Negeri 1 Tapin



#### KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN TAPIN MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 TAPIN

Jl. Brigjend H. Hasan Baseri Km. 1 No.5A Telp. (0517) 31057 Rantau Kab. Tapin e-mail: man1rantau@kemenag.go.id

# SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN

Nomor: 257/Ma.17.04-1/TL.00/06/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Madrasah Aliyah Negeri 1 Tapin, dengan ini menerangkan bahwa:

Nama

: MUHAMMAD RAHMAN

NIM

: 210211030078

Program/Prodi

: Tapin, 06 September 1999

Jenis Kelamin

: Laki-laki

Program Studi

: S-2 Manajemen Pendidikan Islam

Alamat

: Jl. Datu Panjang No. 29 Rt. 001 Rw. 001 Desa Labung

Kecamatan Tapin Tengan Kabupaten Tapin...

Telah selesai melaksanakan Riset/Penelitian di MAN 1 Tapin Kabupaten Tapin, dalam rangka menyusun tesis dengan judul :

"Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Komitmen Organisasi , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan Pada Madrasah Aliyah Se-Kabupaten Tapin"

Penelitian dilaksanakan selama 3 Bulan mulai tanggal 17 April 2025 s.d 17 Juni 2025.

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

ntau, 17 Juni 2025 Maria MAN 1 Tapin

WINDOO HAMAD RIFANI, S.Pd., M.M. NIF. 197004031995121005

## 2. Madrasah Aliyah Negeri 2 Tapin



#### KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN TAPIN MADRASAH ALIYAH NEGERI 2 TAPIN

Jalan Sarang Burung Ds. Tungkap Kecamatan Binuang 71183 Email:manduarantau2@gmail.com

#### SURAT KETERANGAN SELESAI RISET

Nomor: 130/Ma.17.04-2/KP.01.1/06/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini:

 Nama
 : Moh. Abdul Kholik, S.Ag.MM

 NIP
 : 19680902 199803 1 003

 Pangkat/Gol/Ruang
 : Pembina / IV/a

 Jabatan
 : Kepala MAN 2 Tapin

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Muhammad Rahman NIM : 210211030078

Program Studi : S-2 Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Pascasarjana UIN

Alamat : Jl. Datu Panjang No. 29 Rt. 001 Rw. 001

Desa Labung : 0821 5410 2607

No. HP : 0821 5410 260

Telah selesai melaksanakan Riset / Penelitian Ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan Skripsi sarjana dari tanggal 17 April 2025 s.d 17 Juni 2025 dengan indul.

#### "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP WORK ENGAGEMENT TENAGA KEPENDIDIKAN PADA MADRASAH ALIYAH SE-KABUPATEN TAPIN "

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



## 3. Madrasah Aliyah Negeri 3 Tapin



### KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN TAPIN

MADRASAH ALIYAH NEGERI 3 TAPIN

Jl.Pendidikan No.21 Margasari Ilir Kec.Candi Laras Utara Kab.Tapin 71171

E – mail : man3rantau@gmail.com

#### SURAT KETERANGAN

Nomor: 186/Ma.17.04.3/PP.00.6/06/2025

Sehubungan dengan surat dari Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin Nomor 068/Un.14/IV/TL.00/04/2025 Tanggal 17 April 2025 Perihal Permohonan Izin Riset, maka dengan ini Plt. Kepala Madrasah Aliyah Negeri 3 Tapin memberikan Keterangan bahwa :

> : Muhammad Rahman Nama NIM : 210211030078

TTL : Tapin, 06 September 1999

Jenis Kelamin : Laki-Laki

: Jl. Datu Panjang No. 29 RT. 001 RW. 001 Desa Labung, Alamat

Kecamatan Tapin Tengah, Kabupaten Tapin

: S-2 Manajemen Pendidikan Islam Program Studi

Semester : VII (Delapan)

Telah selesai melaksanakan riset dari tanggal 17 April 2025 s.d 17 Juni 2025 dalam rangka penulisan Tesis dengan judul:

"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin"

Demikian surat keterangan ini diberikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Margasari : 17 Juni 2025 Pada tanggal

Plt. Kepala Madrasah,



Syamsuddin

## 4. Madrasah Aliyah Swasta Assunniyyah



nat : Jl. A.Yani KM 104 Tambarangan kecamatan Tapin Selatan Kabupaten Tapin 71181 e-mail : <u>maassunniyvah.tbr@gmail.com</u> Telp 🕾 0517-2034322

# SURAT KETERANGAN TELAH MENYELESAIKAN PENELITIAN

Nomor: 158/Ma-004/17.04/TL.00/05/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KASRANI, S.Ag.**Jabatan : KEPALA MADRASAH

Menerangkan bahwa sesungguhnya:

Nama : MUHAMMAD RAHMAN TTL : Tapin, 06 September 1999

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Program Stud : S-2 Manajemen Pendidikan Islam

Semester : VIII (Delapan)

Tempat Kuliah/ Univ.: Pasca Sarjana UIN Antasari Banjarmasin

NIM : 210211030078

Alamat : Jl. Datu Panjang No. 29 RT 001 RW 001 Desa Labung

Kec. Tapin Tengah Kab. Tapin

Judul Tesis

"Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin"

Tempat penelitian : MADRASAH ALIYAH ASSUNNIYYAH TAMBARANGAN

Lama Riset : 2 (Dua) bulan

Dari tanggal : 17 April 2025 sampai dengan tanggal 17 Juni 20254

Yang bersangkutan benar-benar telah melakukan Riset/ Penelitian Ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan Tesis berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin".

Demikian Surat Keterangan telah menyelesaikan Penelitian ini diberikan kepada yang bersangkutan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

ambarangan, 1 Juni 2025

epala

## 5. Madrasah Aliyah Swasta Muthi'ul Huda



#### KEMENTERIAN AGAMA MADRASAH ALIYAH "MUTHI'UL HUDA" DESA HATUNGUN KEC, HATUNGUN KAB, TAPIN

17 Agustus Desa Hatungun email ; mamuthiulhuda@gmail.com

#### SURAT KETERANGAN TELAH SELESAI MELAKUKAN RISET Nomor: 048/Ma.17.4-2/Mh.2/PP.00.6/06/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini kepala Madrasah Aliyah Muthi'ul Huda Desa Hatungun

Kecamatan Hatungun Kabupaten Tapin.

Nama : Rizqi Aulia Azizah, S.Pd

Jabatan : Kepala Madrasah

Dengan ini Menerangkan bahwa:

Nama : Muhammad Rahman

Tempat, Tanggal Lahir : Tapin, 06 September 1999

NIM : 210211030078

Fakultas/Jurusan : Pasca Sarjana S-2 Manajemen Pendidikan Islam

Semester : VIII (Delapan)

Alamat : Jl. Datu Panjang No. 29 Rt. 001 Rw. 001 Desa Labung,

Kecamatan Tapin Selatan, Kabupaten Tapin.

Adalah nama yang bersangkutan telah selesai melakukan riset di Madrasah Aliyah Muthi'ul Huda Desa Hatungun dalam rangka menyusun Tesis dengan judul: "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP WORK ENGAGEMENT TENAGA KEPENDIDIKAN PADA MADRASAH ALIYAH SEKABUPATEN TAPIN" yang dilakukan dari tanggal 17 April 2025 s/d 17 Juni 2025.

Demikian surat keterangan ini diberikan pada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

atungun, 14 Juni 2025 Pala Madrasah Aliyah, Madrasah Aliyah, Madrasah Azizah, S.Pd.

### 6. Madrasah Aliyah Swasta Miftahul Ulum



## KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA MADRASAH ALIYAH MIFTAHUL ULUM

SUNGAI SALAI HILIR

Jln. Desa Sungai Salai Hilir RT. 001 RW.001 Kecamatan Candi Laras Utara Kabupaten Tapin

## SURAT KETERANGAN TELAH SELESAI MELAKUKAN RISET

No. 073/MA.MU/SSH/06/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama YULIANTI ERLENA, S. Pd. M.M

Jabatan : Kepala MA Miftahul Ulum

Alamat Madrasah : Desa Sungai Salai Hilir Rt 001 Rw 001

Kec. Candi Laras Utara Kabupaten Tapin 71171

dengan ini menyatakan bahwa:

Nama : MUHAMMAD RAHMAN

Tempat Tanggal Lahir : Tapin, 06 September 1999

NIM : 210211030078

Fakultas/Jurusan : Pasca Sarjana S-2 Manajemen Pendidikan Islam

Semester : VIII (Delapan)

Alamat : Jl. Datu Panjang No. 29 Rt. 001 Rw. 001 Desa Labung

Kecamatan Tapin Selatan Kabupaten Tapin

adalah benar nama yang bersangkutan telah selesai melakukan riset di Madrasah Aliyah Miftahul Ulum Desa Sungai Salai Hilir dalam rangka menyusun Tesis dengan judul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP WORK ENGGAGEMENT TENAGA KEPENDIDIKAN PADA MADRASAH ALIYAH SE-KABUPATEN TAPIN" yang dilakukan pada tanggal 17 April 2025 s/d 17 Juni 2025.

Demikian surat keterangan ini diberikan pada yang bersangkutan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Sungai Salai Hilir, 18 Juni 2025

Kepata MA Miftahul Ulum

MULLANTI ERLENA, S. Pd. M.M.

## 7. Madrasah Aliyah Swasta Manba'u Tahfizhil Qur'an



#### YAYASAN MANBA'UL TAHFIZHUL QUR'AN PANTAI CABE MADRASAH ALIYAH MANBA'U TAHFIZHIL QUR'AN PANTAI CABE SALAM BABARIS KABUPATEN TAPIN

Alamat : Jalan Transmigrasi Desa Pantai Cabe Kec. Salam Babaris Kab. Tapin Pos 71182

#### SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor: 033/Ma.17.04-7/PP.00/06/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama

: Rahmad Fauzi, S.Pd

Jabatan

: Kepala Madrasah Aliyah Manba'u Tahfizhil Qur'an Pantai Cabe

Alamat

: Jl. Transmigrasi Desa Pantai Cabe Kec. Salam Babaris Kab. Tapin

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama

: MUHAMMAD RAHMAN

NIM

: 210211030078

Program Studi : S-2 Manajemen Pendidikan Islam

Semester

: VIII ( Delapan )

Telah selesai melakukan penelitian di Madrasah Aliyah Manba'u Tahfizhil Qur'an, untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan Tesis yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan Pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan sebagaimana semestinya

> Pantai Cabe, 13 Juni 2025 Kepala Madrasah,

Rahmad Fauzi, S.Pd

# Lampiran V Salinan Angket/Kuesioner Penelitian

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Selasa, 06 Mei 2025.

Waktu : 23.13 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 1Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 - 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 1 - 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

	** * * *				Ja	wab	an	
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Vamanana	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					✓
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					<b>✓</b>
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					<b>√</b>
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					<b>√</b>
	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					<
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					<b>✓</b>
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
2		Jujur Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					<b>\</b>
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
		Unoh	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini					✓
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					<b>✓</b>
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					<b>✓</b>
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
		Reuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					<b>^</b>
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
		ripresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓.
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					<b>√</b>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					<b>√</b>
		-	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya		-		-	<b>√</b>
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja					<b>'</b>
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.	<u> </u>	l	<u> </u>	l	_ <

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025

Waktu : 08.35 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 2Jenis Kelamin: PerempuanSatuan Kerja: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 - 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 11 - 20 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Downwateen		Ja	wab	an	
NO.	variabei	Illulkator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat			✓		
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Reputusan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					1
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					<b>√</b>
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					<b>√</b>
	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					Ž
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak			<b>√</b>		·
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				1	
			Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					<b>√</b>
		Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah			<b>√</b>		
		Kemampuan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat				,	
		mengendalikan	kerja				✓	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				<b>√</b>	
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
	Komitmen Organisasi		Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
2		Jujur Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					<b>✓</b>
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		T I = 1.	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			>		
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					<b>✓</b>
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				<b>✓</b>	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
		1 OKUS	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				<b>√</b>	<u> </u>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	<u> </u>
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				<b>√</b>	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				<b>√</b>	<del>                                     </del>
		1 -8	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025

Waktu : 08.42 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 3Jenis Kelamin: Laki-LakiSatuan Kerja: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 - 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 11 - 20 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

**	** * * *				Ja	wab	an	
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				<b>~</b>	
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				>	
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				<b>&gt;</b>	l
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>\</b>	
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				<b>&gt;</b>	l
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				✓	
		Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
	Komitmen Organisasi	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				<b>~</b>	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				<b>&gt;</b>	
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				<b>&gt;</b>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<b>&gt;</b>	l
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
2		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja			✓		<u> </u>
		Konsisten ter	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			✓		
		Ronsisten	Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		Unah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya			✓		
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya			✓		
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
		Teantangan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	<b></b>
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai			<b>√</b>		<u> </u>
		1 Ipi comoi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.			✓		<b> </b>
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	<b> </b>
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓.	<b> </b>
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				<b>√</b>	
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			-	<b>√</b>	
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya			<u> </u>	<b>√</b>	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			-	<b>V</b>	
		Bersikap tenang	Saya disa mengetota stress dengan dark saat dekerja Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				./	
			зауа ичак шичан рашк кенка шендпачарі шазатан ин тетірат кетја.			l	٧_	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025

Waktu : 08.48 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 4Jenis Kelamin: PerempuanSatuan Kerja: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 - 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 11 - 20 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	wab	an	
INO.	variabei	Indikator	,	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
		mengambil	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika				<b>√</b>	
		keputusan	diperlukan					
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				<b>&gt;</b>	
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				>	
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				<b>\</b>	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				>	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				>	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				✓	
		ranggung Jawao	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				>	
		Kemampuan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat				1	
		mengendalikan	kerja					
	Komitmen Organisasi	emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				<b>\</b>	
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				<b>✓</b>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<b>\</b>	
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				<b>\</b>	
2		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				>	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
		Konsisten	Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				<b>✓</b>	
		T.T1-	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				>	
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				<b>√</b>	
3	Kepuasan Kerja	C	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				<b>√</b>	
	•	Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Variationaan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				<b>\</b>	
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				<b>\</b>	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				>	
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
		1 OKUS	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				<b>\</b>	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
4	Work	Triciasa terrioat	Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
		mampu	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				<b>\</b>	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
	E		Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	<u> </u>

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025

Waktu : 09.14 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 5Jenis Kelamin: PerempuanSatuan Kerja: Negeri / SwastaInterval Usia: 39 - 46 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 21 - 30 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

	** * * * *	Y 191	n .		Ja	wab	an	
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				<b>√</b>	
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					✓
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>✓</b>	
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				<b>✓</b>	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				✓	
		Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓		
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				<b>✓</b>	
	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				<b>✓</b>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan			>		
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				<b>✓</b>	
		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
		Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal mau tertekan			✓			
		Konsisten	Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				<b>✓</b>	
		Unch	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			>		
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				<b>\</b>	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
		Reuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	<u> </u>
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	<u> </u>
		ripresidsi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	<u> </u>
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	ـــــ
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	ـــــ
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya			<b>✓</b>	<u> </u>	₩
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				<b>√</b>	₩
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				<b>√</b>	<del>                                     </del>
		1	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				<b>√</b>	<del>                                     </del>
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				<b>√</b>	1
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				_ ✓	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025

Waktu : 09.22 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 6Jenis Kelamin: PerempuanSatuan Kerja: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 - 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 1 - 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

**	** * * *				Ja	wab	an	
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				<b>✓</b>	
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				<b>√</b>	
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi			>		
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				<b>√</b>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami			>		
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai			✓		
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak			✓		
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.			✓		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya			<b>\</b>		
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah			✓		<u> </u>
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja			✓		
	Komitmen Organisasi	emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.			>		l
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				<b>√</b>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<b>✓</b>	
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
2		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				<b>\</b>	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
		Konsisten tertekan	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
		Konsisten	Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				<b>✓</b>	l
		Unah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			<b>✓</b>		
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			>		
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya			✓		
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya			✓		<u> </u>
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		<b></b>
		Teamangan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			✓		<u> </u>
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai			✓		<b> </b>
		1 Ipi comoi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.			✓		<b> </b>
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				<b>√</b>	<del></del>
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				<b>√</b>	<del></del>
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya			<b>√</b>	✓	
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya  Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya			<b>✓</b>	1	
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				<b>√</b>	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			<b>√</b>	<b>'</b>	
		Bersikap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.			<b>✓</b>		
			зауа ишак шишан рашк женка шенунашарі шазаған ш тетірат кетја.			<b>V</b>		

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025

Waktu : 09.22 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 7Jenis Kelamin: PerempuanSatuan Kerja: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 - 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 1 - 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Downwateen		Ja	wab	an	
NO.	variabei	Illulkator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		V	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					✓
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					<b>√</b>
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				<u> </u>	✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				L	✓
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				L	✓
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
2		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				<u> </u>	✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				L	✓
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				L	✓
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini	✓			<u> </u>	
		Орин	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓	<u> </u>	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya			✓		
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓	<u> </u>	
		reuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai	✓			<u> </u>	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				<u> </u>	✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.	✓			<u> </u>	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				<b></b>	<b>√</b>
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				<b></b>	<b>√</b>
	W	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya			-	$\vdash$	<b>√</b>
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				$\vdash$	<b>√</b>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				$\vdash$	<b>√</b>
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			-	$\vdash$	<b>✓</b>
		Bersikap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.	1			$\vdash$	<b>├</b>
	В		Saya udak mudan pamk Ketika menghadapi masahan di tempat kerja.	_ ✓				

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025

Waktu : 09.40 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 8Jenis Kelamin: PerempuanSatuan Kerja: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 - 38 TahunJabatan: Staf TUInernal Masa Kerja: 11 - 20 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	wab	an	
110.	variabei	Illulkatoi	-	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
		mengambil	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika				<b>V</b>	
		keputusan	diperlukan				Ľ	
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					✓
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					1
	Gava	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				1	Ť
1	Kepemimpinan	Kemampuan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang					
	керештричан	mengendalikan	bijak				✓	İ
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				<b>V</b>	
		T1	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					<b>√</b>
		Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					<b>✓</b>
			Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat				<b>√</b>	
		mengendalikan	kerja				^	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
	Komitmen Organisasi		Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang					<b>✓</b>
		Tanggung jawab	telah ditentukan					
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
2			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
		,	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun					✓
			tertekan Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					1
			Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				1	<b>–</b>
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				7	
			Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang				<b>-</b>	
		Promosi	berprestasi					✓
		Tromosi	Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					1
3	Kepuasan Kerja		Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					1
	<b>J</b>	Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				<b>V</b>	
		***	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				<b>√</b>	
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				<b>√</b>	
			Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					<b>✓</b>
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					<b>✓</b>
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					<b>✓</b>
		rokus	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					<b>\</b>
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					<b>✓</b>
4	Work	IVICIASA ICIIIUAI	Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					✓
4	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					<b>\</b>
		iviciasa mampu	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja					✓
		Dersikup tenung	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.					✓

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025

Waktu : 09.57 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 9Jenis Kelamin: PerempuanSatuan Kerja: Negeri / SwastaInterval Usia: 49 - 58 TahunJabatan: Kepala TUInterval Masa Kerja: 21 - 30 Tahun

Pangkat/Golongan : Penata Tk. I, III/d

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

N.Y	** • • •	Y 19	n .		Ja	awab	an	
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
		mengambil	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika				/	
		keputusan	diperlukan	Щ	Ш		Ľ	
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi	<u> </u>		<u> </u>		✓
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh				✓	
		**	pegawai.	<u> </u>	$\vdash\vdash\vdash$	$\vdash$		-
	C	Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai	<u> </u>	$\vdash\vdash\vdash$	$\vdash$	<b>✓</b>	-
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang	├─	$\vdash\vdash\vdash$	$\vdash$	<b>-</b>	+
	Керенипіріпан	mengendalikan	bijak				✓	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.	<del>                                     </del>	$\vdash$	$\vdash$	1	1
			Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya		$\Box$		_	1
		Pemimpin saya tidak lari dari tanggung ja	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah		$\vdash$		1	Ť
			Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat	<u> </u>				1
		mengendalikan	kerja				✓	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
	Komitmen Organisasi		Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang				<b>^</b>	
		Tanggung jawab	telah ditentukan	<u> </u>				
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya			<u> </u>		✓
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan	Щ	Ш		✓	
2		remenden	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.	<u> </u>		<u> </u>	✓	
_		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja	<u> </u>	Ш	<u> </u>	✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja	<u> </u>	igwdown	<u> </u>	✓	
		Konsisten tertekan	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun			✓		
				-	₩	1		-
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini	├─	$\vdash\vdash\vdash$	<b>-</b>	1	+
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan	-	$\vdash \dashv$	H	<u>/</u>	-
			Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang	-	$\vdash \dashv$	H		-
		Promosi	berprestasi				✓	
		Tromosi	Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya		$\vdash$	1		1
3	Kepuasan Kerja	~	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				<b>√</b>	
	, ,	Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				<b>✓</b>	
		W 4	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			<b>✓</b>		
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya	<u> </u>		L	✓	
		1 OAUS	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja	<u> </u>	Ш	<u> </u>	✓	<u> </u>
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya	Щ	Ш	✓	<u> </u>	1
4	Work	- I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya	Ь—	لـــــا	<b>└</b>	✓	1
· ·	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya	ـــــ	Ш	<u> </u>	✓	<u> </u>
		F	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya	<u> </u>	igsquare	<del></del>	<b>√</b>	<u> </u>
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja	₩	$\vdash \vdash$	<del></del> -	✓	₩
		1 8	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.			✓		

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025

Waktu : 12.11 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 10Jenis Kelamin: PerempuanSatuan Kerja: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 - 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 1 - 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

**	** * * *		D		Jawaban					
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5		
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				<b>✓</b>			
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				>			
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓		
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				>			
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				>			
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				>			
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓			
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				<b>&gt;</b>			
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				✓			
		Pen	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓		
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				>			
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				<b>✓</b>			
	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓		
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓		
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				>			
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓			
2		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				<b>\</b>			
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja			✓				
		Konsisten tertekan	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				>			
		11011010001	Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓			
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			<b>✓</b>				
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓			
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				<b>&gt;</b>			
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓				
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓			
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓			
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				<b>\</b>			
		recuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓			
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓			
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓			
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				<b>√</b>			
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja			<b>√</b>				
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya			<b>√</b>		<del>                                     </del>		
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya			<b>√</b>		₩		
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya	-		_	<b>√</b>	₩		
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				<b>√</b>	_		
		Bersikap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				./	$\vdash$		
		1	зауа имак шиман рашк кенка шенунамарі шазанан ш тетірат кетја.				_ <b>v</b>	Щ_		

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025

Waktu : 12.14 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 11Jenis Kelamin: PerempuanSatuan Kerja: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 - 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 1 - 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

**	** * * *				Jawal					
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5		
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				<b>&gt;</b>			
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				>			
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				>			
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.			>				
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				>			
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓			
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓			
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓			
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				<b>\</b>			
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓			
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓			
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.		1 2 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4	>				
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan			✓				
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya			>				
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan			>				
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.			>				
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja			✓				
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja			\frac{1}{3}   \frac{1}{3}  \frac{1}{3}  \frac{1}{3}  \frac{1}{3}  \frac{1}{3}   \frac{1}{3}				
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			>				
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional		\frac{1}{\sqrt{1}}					
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			1				
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓				
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓				
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓				
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓			
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya			✓				
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓				
		recuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				<b>√</b>			
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai			✓				
		1	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				<b>√</b>			
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya							
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					<u> </u>		
	W/1-	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya							
4	Work Engagement		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya  Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					-		
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesalkan tugas-tugas pekerjaan saya Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				-			
			Saya yakin olsa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja	-			-			
		Bersikap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.	<del>                                     </del>				<b>-</b>		
		1	вауа имак шиман рашк кенка шенунамарт шазаган ин тетират кенја.	l				Щ		

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

> Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

: Rabu, 07 Mei 2025 Tanggal Pengisian Angket : 12.28 WITA

Waktu

#### **Identitas Responden**

: Responden 12 Jenis Kelamin : Laki-Laki Nama : 29 - 38 Tahun Satuan Kerja : Negeri / Swasta Interval Usia : Staf TU : 11 - 20 TahunJabatan Interval Masa Kerja

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- Sangat Setuju (SS)

No.	** * * * *	Y 191	n ,		Jawaban					
	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5		
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				<b>√</b>			
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					<b>√</b>		
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				<b>✓</b>			
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				>			
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				>			
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓		
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓			
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓			
		Tanggung jawah	Pemimpin saya manupu menjaga ketetuban dan kenamonsan dalam tini.  Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya  Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓		
		Tanggung jawab Pemin						✓		
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				>			
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.	1 2 3 4	<b>✓</b>					
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓		
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					<b>√</b>		
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					<b>✓</b>		
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓		
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓		
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja			✓				
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				>			
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			$\longrightarrow$				
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			<b>1</b>				
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓			
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				_			
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya			-				
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai							
		recuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai							
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					<u> </u>		
		1 Ipi voicesi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					<u> </u>		
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya							
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja							
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya			,	<b>√</b>	-		
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			<b>✓</b>	,	<del>                                     </del>		
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya			├				
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya			<b>√</b>	<b> </b>			
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			/ / / / / / / / / / / / / / / / / / /	├─			
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	<u> </u>		

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025

Waktu : 13.08 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 13Jenis Kelamin: PerempuanSatuan Kerja: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 – 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 11 – 20 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

**	**			Jawab			an		
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5	
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓		
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓	
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓	
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				✓		
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami			>			
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓		
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓		
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				✓		
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓		
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓		
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					<b>√</b>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓		
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja		<i>y</i>	✓			
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓		
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini						
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓			
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓			
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓		
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya		\frac{1}{\sqrt{1}}	✓			
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓	
		recuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai						
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				<u> </u>	-	
		1 Ipi voicesi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				<u> </u>	-	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya			<b>✓</b>			
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				<b>_</b>	<b>↓</b>	
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				<b>—</b>	<b>✓</b>	
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				<b>'</b>	<del>                                     </del>	
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				-	<b>√</b>	
		-	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja		\frac{1}{2}	<del>                                     </del>	<b>✓</b>		
		Bersikap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.					<b>/</b>	
			зауа инак шинап рашк кенка шендпанарі masaian di tempat кегја.	<u> </u>			<u> </u>		

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025 Waktu : 13.27 WITA

• Identitas Responden

Nama: Responden 14Jenis Kelamin: Laki-LakiSatuan Kerja: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 – 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 11 – 20 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Jawaban					
110.	variabei	Indikatui		1	2	3	4	5		
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓		
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓		
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓		
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					✓		
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓		
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓		
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓		
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓		
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓		
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓		
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.			2 3 4	✓			
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓			
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				>			
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				>			
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓			
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				<b>✓</b>			
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja			\frac{1}{\sqrt{1}}	✓			
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				>			
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			/ / / / / / / / / / / / / / / / / / /				
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				<u> </u>			
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			<b>√</b>				
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				<b>√</b>			
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			<b>✓</b>				
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓		
		Super visi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya			<u> </u>				
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		₩.		
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				<b>✓</b>	<b>-</b>		
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓		
		•	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.							
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				_	₩		
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				./	$\vdash$		
	Work	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			-/	<u> </u>	+		
4	Engagement		Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya			_	1	<del>                                     </del>		
	Linguigement	Merasa mampu	Saya nicrasa percaya diri dalah menyelesarkan tugas-tugas percijaan saya Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya			1				
			Sava bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			7	Ť			
ļ		Bersikap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				7			

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 08 Mei 2025

Waktu : 08.05 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 15Jenis Kelamin: PerempuanSatuan Kerja: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 – 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 11 – 20 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Downwataan		Ja	wab	vaban		
	variabei	Illulkator	Pernyataan	1	2	3	4	5	
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓		
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓		
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				>		
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				✓		
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>√</b>		
1		Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓		
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya						
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.			\frac{1}{\sqrt{1}}			
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				<b>&gt;</b>		
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					<b>✓</b>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				_		
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja			<i>J J J</i>			
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				<b>~</b>		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional		\frac{1}{1}	✓			
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓		
		Срип	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓	
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓		
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓		
		recuitangun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				-		
		1	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				_		
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya						
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				-		
	XX/1-	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya		-	,	<b>√</b>	-	
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			_		<del></del>	
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				<b>J</b>	<b>-</b>	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja		-		<b>V</b>	$\vdash$	
		Bersikap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				./	$\vdash$	
		1	Saya maak mudan panik Kenka menghadapi masalan di tempat kerja.		<u> </u>		✓	<u> </u>	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 08 Mei 2025

Waktu : 08.05 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 16Jenis Kelamin: PerempuanSatuan Kerja: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 – 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 1 – 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

#### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	** * * * *	Y 191	n .		Jawaban					
	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5		
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				<b>√</b>			
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓			
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				<b>✓</b>			
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				✓			
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>✓</b>			
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓		
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓		
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓		
		Tanggung Jawao	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓		
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓		
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				<b>√</b>			
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				<b>√</b>			
		66 63	Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				<b>√</b>			
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓			
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓			
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				<b>✓</b>			
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja			<i>J</i>				
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓			
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			/ / / / /				
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				<b>✓</b>			
		Opan	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				>			
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				<b>√</b>			
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				<b>✓</b>			
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓			
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓			
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai							
		Reuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					ļ		
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				_	ļ		
		ripresidsi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					<u> </u>		
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					<u> </u>		
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				•	<u> </u>		
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	₩		
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			<b>✓</b>	<del>  ,</del>	<del>                                     </del>		
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya		-		•	<del>                                     </del>		
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					-		
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				\ <u>'</u>	₩		
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				_ <	<u> </u>		

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 08 Mei 2025

Waktu : 08.05 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 17Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri/SwastaInterval Usia: 18 – 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 – 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Kemampuan mengambil keputusan  Kemampuan memotivasi  Kemampuan memotivasi  Kemampuan pemimpin saya mendorong pemimpin saya mendorona pemimpin saya tidak mendorona pemimpin saya tidak mendorona pemim	Downwateen		Ja	wab	an	
NO.	variabei	Hidikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
			Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Vamanana	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				>	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>√</b>	
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				<b>&gt;</b>	
1	Kepemimpinan	-					>	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawah	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
			Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					<b>√</b>
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang				<b>✓</b>	
		66 63	Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				<b>✓</b>	
		V 1	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<b>√</b>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				<b>√</b>	
2	Organisasi	Indian	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				<b>\</b>	
		Jujur	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				>	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			<b>√</b>		
		I I m o la	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				>	
		Opan	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					<b>✓</b>
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				<b>\</b>	
3	Kepuasan Kerja	Supervici	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Kauntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				<b>✓</b>	
		Anreciaci	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				<b>✓</b>	
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
		LORGO	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	<u> </u>
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	<u> </u>
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		<u> </u>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					<b>√</b>
		F	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja					<u> </u>
		1 8	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 08 Mei 2025

Waktu : 08.25 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 18Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 – 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 – 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Downwateen	ika   2   ika   I   2   ika   I   I   I   I   I   I   I   I   I	wab	an		
NO.	variabei	Hidikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat			✓		
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Vamanana	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi			>		
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.			✓		
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					<b>✓</b>
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				<b>✓</b>	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak			>		
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				<b>√</b>	
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan			✓		
		66 63	Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					<b>✓</b>
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.			>		
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			<i>y y y y y y y y</i>		✓
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			<b>√</b>		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			>		
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			<b>&gt;</b>		
		Reuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				_	<u> </u>
		ripresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya			<u> </u>		
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					<u> </u>
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya			ļ.,	<b>✓</b>	<u> </u>
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			<b>✓</b>		<del>  ,</del>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				-	√ √
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				<del>                                     </del>	<del>  '</del>
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				\ <u>'</u>	₩
			Saya udak mudan panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				_ ✓	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 08 Mei 2025

Waktu : 08.25 WITA

### • Identitas Responden

Nama: Responden 19Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 39 – 48 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 11 – 20 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

1 Gaya Kepemimpinan  2 Komitmen Organisasi	Indikator  Kemampuan mengambil keputusan  Kemampuan memotivasi  Kemampuan komunikasi Kemampuan mengendalikan bawahan  Tanggung jawab  Kemampuan mengendalikan emosional	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai. Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim. Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.	1	2	3	4 √ √ √ √ √	<i>√</i>
1 Gaya Kepemimpinan	mengambil keputusan  Kemampuan memotivasi  Kemampuan komunikasi Kemampuan mengendalikan bawahan  Tanggung jawab  Kemampuan mengendalikan emosional	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai. Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim. Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				\ \frac{1}{\sqrt{1}}	✓ ————————————————————————————————————
1 Gaya Kepemimpinan	keputusan  Kemampuan memotivasi  Kemampuan komunikasi  Kemampuan mengendalikan bawahan  Tanggung jawab  Kemampuan mengendalikan emosional	diperlukan  Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi  Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.  Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami  Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai  Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak  Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.  Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya  Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah  Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja  Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				√ √ √ √	✓ ————————————————————————————————————
1 Gaya Kepemimpinan	memotivasi  Kemampuan komunikasi  Kemampuan mengendalikan bawahan  Tanggung jawab  Kemampuan mengendalikan emosional	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.  Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai  Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak  Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.  Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah  Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja  Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				√ √ √	✓ 
1 Gaya Kepemimpinan	memotivasi  Kemampuan komunikasi  Kemampuan mengendalikan bawahan  Tanggung jawab  Kemampuan mengendalikan emosional	pegawai.  Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim. Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				√ √ √	<b>✓</b>
1 Gaya Kepemimpinan	komunikasi Kemampuan mengendalikan bawahan Tanggung jawab Kemampuan mengendalikan emosional	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai  Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak  Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.  Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya  Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah  Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja  Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				√ √ √	
1 Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan bawahan Tanggung jawab Kemampuan mengendalikan emosional	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak  Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.  Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya  Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah  Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja  Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				√ √	
Kepemimpinan	mengendalikan bawahan  Tanggung jawab  Kemampuan mengendalikan emosional	bijak  Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.  Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya  Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah  Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja  Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				<b>√</b>	
2 Komitmen Organisasi	Tanggung jawab Kemampuan mengendalikan emosional	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					
2 Komitmen Organisasi	Kemampuan mengendalikan emosional	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				1	
2 Komitmen Organisasi	Kemampuan mengendalikan emosional	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					<u> </u>
2 Komitmen Organisasi	mengendalikan emosional	kerja Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
2 Komitmen Organisasi						✓	
2 Komitmen Organisasi	Tanggung jawab					✓	<u> </u>
2 Komitmen Organisasi		Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
2 Komitmen Organisasi		Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
2 Komitmen Organisasi	Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					<b>√</b>
- Organisasi	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	<u> </u>
	Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	Щ
	Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
		Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			✓		
,	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	<u> </u>
L'	Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	Ш.
	Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
		Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	<u> </u>
3 Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	Щ
L'	Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				•	<u> </u>
,	Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	Ь—
	110 4111 4111	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					Ь—
	Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					⊢
<u> </u>	1	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				_	$\vdash$
	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				-	$\vdash$
		Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					$\vdash$
Work	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					$\vdash$
4 Engagement		Saya merasa ternubung secara emosional dengan pekerjaan saya  Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					$\vdash$
Engagement	Merasa mampu	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					
		Saya yakii oisa inengatasi tahtangan dalahi pekerjaan saya  Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja					
] ]	Bersikap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				Ţ	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 09 Mei 2025

Waktu : 08.31 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 20Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 - 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 1 - 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

1 2 3	Variabel	Indikator	Pornyataan		Ja	wab	an	
140.	variabei	Huikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				>	
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		TZ.	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				<b>✓</b>	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				<b>~</b>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>√</b>	
,	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				<b>√</b>	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				>	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				>	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				>	
		ranggung jawab	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				>	
		Kemampuan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat				./	
		mengendalikan	kerja				>	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					<b>√</b>
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				>	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				>	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				>	
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				<b>\</b>	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				<b>\</b>	
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				-	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
		TORUS	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					✓
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					✓
		- Italia mampa	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja					✓
		tomap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.					✓

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Senin, 12 Mei 2025

Waktu : 10.21 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 21Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri/SwastaInterval Usia: 39 – 48 TahunJabatan: Kepala TUInterval Masa Kerja: 11 – 20 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Downwateen		Ja	wab	an	
NO.	variabei	Illulkator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		•	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					1
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				<b>√</b>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					<b>√</b>
	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					1
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					<b>✓</b>
		ranggung jawab	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				>	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.	jika				
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					
		888 j	Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					<b>√</b>
		** 1	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					<b>√</b>
	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					<b>√</b>
2	Organisasi	· ·	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					<b>√</b>
		Jujur	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		I I1.	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			<b>\</b>		
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				<b>✓</b>	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					<b>√</b>
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			<b>✓</b>		
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				>	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				>	
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				-	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya		\frac{1}{\sqrt{1}}	<u> </u>		
		TORGO	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					✓
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya	ļ				<b>√</b>
		T	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja					<del>                                     </del>
		1 8	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 14 Mei 2025

Waktu : 09.52 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 22Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 39 – 48 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 11 – 20 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

<b>N</b> .T	**	Y 191	n .		Ja	wab	an	
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					<b>√</b>
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					<b>√</b>
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					✓
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					<b>✓</b>
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓
		- CC - C3	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					<b>✓</b>
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<b>✓</b>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini		✓			
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
		Teamangan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			✓		✓
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
		1 Ipi voices	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					<b>√</b>
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya		<b>.</b>			✓
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya		<b>'</b>			1
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					<b>√</b>
		-	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja		<i>y</i>	-	<b>√</b>	
		Bersikap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				<del>\</del>	
			saya maak mudan panik Ketika menghadapi masaran di tempat kerja.					┸

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 14 Mei 2025

Waktu : 09.55 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 23Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 49 - 58 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 - 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Kemam	Indikator	Pernyataan		Ja	wab	an	
110.	variabei	Hidikatoi	·	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
		mengambil	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika					1
		keputusan	diperlukan					Ľ
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi			<b>√</b>		
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					✓
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami			✓		
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				3 4  V   V   V   V   V   V   V   V   V   V	✓
	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				<b>\</b>	
		Kemampuan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat				1	
		mengendalikan	kerja					
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.			✓		
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.			<b>√</b>		
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				<b>√</b>	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			<b>√</b>		
		I I m o la	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			<b>\</b>		
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			<b>✓</b>		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			<b>√</b>		
3	Kepuasan Kerja	C:-:	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya			<b>√</b>		
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya			<b>✓</b>		
		Variationaan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			<b>✓</b>		
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				>	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai			\frac{1}{\sqrt{1}}	>	
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				<b>√</b>	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
		TOKUS	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				<b>√</b>	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
4	Work	iviciasa terribat	Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			_		
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya			_		
		iviciasa mampu	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			_		
		2015hap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.			✓	\frac{1}{\sqrt{1}}	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 14 Mei 2025 Waktu : 12.18 WITA

### • Identitas Responden

Nama: Responden 24Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 – 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: < 01 Tahun</td>Pangkat/Golongan: Non-ASN

## • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

	** * * *	* ***			Ja	wab	an	
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					✓
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					<b>√</b>
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					<b>✓</b>
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini					✓
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			<u> </u>	✓	
		recuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				<u> </u>	<b>√</b>
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				<u> </u>	<b>√</b>
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				<u> </u>	<b>√</b>
4	Work							<b>✓</b>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya			<del></del>	<b>✓</b>	
			Saya yakin bisa mengalasi tantangan dalam pekerjaan saya Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				$\vdash$	<b>✓</b>
		Bersikap tenang	Saya disa mengetota stress dengan dark saat bekerja  Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				$\vdash$	1
			Saya muak muuan panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.					

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 15 Mei 2025

Waktu : 22.58 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 25Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 49 – 58 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 – 10 Tahun

 $Pangkat/Golongan \qquad \qquad : Non-ASN$ 

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Jawat 1 2 3	wab	an	
110.	variabei	Hidikatoi	į.	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	L
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		V	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				<b>\</b>	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				<b>^</b>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>✓</b>	
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				<b>&gt;</b>	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				>	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	L
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				>	
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				<b>^</b>	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				<b>\</b>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<b>\</b>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				<b>&gt;</b>	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				<b>&gt;</b>	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			<b>✓</b>		
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				<b>&gt;</b>	
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				<b>\</b>	1
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				>	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				<b>&gt;</b>	
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	L
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	L
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	<u> </u>
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai		\frac{1}{\sqrt{1}}	✓	<u> </u>	
		ripresidsi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	L
		1 01140	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	ldash
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	<del></del>
4			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya		-		<b>√</b>	<b>—</b>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya		<u> </u>	<u> </u>	<b>√</b>	₩
		Merasa mampu	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya			ļ ,	<b>✓</b>	$\vdash$
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja		-	<b>✓</b>		$\vdash$
	Komitmen Organisasi  K  K  K  Kepuasan Kerja  S  K  A  Work Engagement  K  Komitmen  J  K  K  A	1 0	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	L

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 15 Mei 2025

Waktu : 23.01 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 26Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 49 – 58 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: > 30 TahunPangkat/Golongan: Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

NT	Variabel	Indikator	n (		Ja	wab	an	
No.	variabei	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat	<b>✓</b>				
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan			>		
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi	<b>✓</b>				
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.			>		
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami	<b>✓</b>				
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai			✓		
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak	✓				
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.			<b>√</b>		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah	✓				
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja	✓				
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.			>		
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan		✓			
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan		<b>✓</b>			
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.			>		
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja		✓			
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			>		
		Konsisten	Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini		<b>✓</b>			
		Opan	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			>		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya	<b>✓</b>				
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai		<i>y</i>		✓	
		Reuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			✓		ļ
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
		ripresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.		✓			
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya			✓		-
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya	<u> </u>			<b>√</b>	<del>                                     </del>
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya	✓	<u> </u>			<del>↓</del>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					<b>√</b>
		1	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya	<del>                                     </del>				✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja	✓	-			/
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.		<u> </u>			<u> </u>

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 15 Mei 2025

Waktu : 23.37 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 27Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 – 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 – 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

1 2 3 4	** * 1 1	T 191	n .		Ja	waba	an	
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat			<b>\</b>		
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				<b>&gt;</b>	
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi			<b>✓</b>		
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami		<b>✓</b>			
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai		\frac{1}{4}	✓		
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya			<b>&gt;</b>		
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja	✓				
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.	<b>✓</b>				
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan	<b>✓</b>				
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				>	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja	✓				
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				>	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				>	
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini					
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan		✓			
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				<b>&gt;</b>	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya			✓		
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	-		
		Teamangan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai		\frac{1}{\sqrt{1}}		✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai	✓				
		- Ipi estasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					<b>—</b>
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja			✓		<u> </u>
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					₩
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya	-	-		-	
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya	<u> </u>	<u> </u>	\frac{1}{\sqrt{1}}	<b>V</b>	-
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			<b>√</b>	-	
		Bersikap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.	-	-		<b>'</b>	
			зауа ичак шичан рашк кенка шенуначарі шазанан ül tempat кетjа.	l	l		\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	<u> </u>

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 08.22 WITA

### • Identitas Responden

Nama: Responden 28Jenis Kelamin: Laki-lakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 – 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 – 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan			an		
110.	variabei	Illulkator	·	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		17	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				<b>√</b>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>√</b>	
	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				<b>√</b>	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				✓	
		Tanggung Jawao	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.		✓			
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				<b>✓</b>	
		V 1	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<b>✓</b>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				<b>✓</b>	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				<b>\</b>	
		Jujur	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				<b>✓</b>	
		Linch	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				<b>\</b>	
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				<b>✓</b>	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				<b>^</b>	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				<b>\</b>	
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				-	
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				•	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					
		1 0843	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					<u> </u>
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			<u> </u>	-	
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					<u> </u>
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				•	<u> </u>
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja					igspace
		F	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 08.27 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 29Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri/ SwastaInterval Usia: 18 – 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 – 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

N.T.	** * * * *	Indikator	n ,		Ja	waba	an	
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					✓
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				>	
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<b>\</b>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				<b>√</b>	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja			✓		
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				<b>\</b>	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				>	
		Opan	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					<b>√</b>
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					<b>√</b>
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				>	
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
		Reuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
		ripresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya		-			✓
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya	<u> </u>	<u> </u>		\frac{1}{\sqrt{1}}	<del>-</del>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					<b>√</b>
		•	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya	-	-		,	✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja		<u> </u>		<b>√</b>	<b> </b>
		1	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.	l	<u> </u>		<b>√</b>	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 08.36 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 30Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 – 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 – 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	wab	<b>√</b>	
NO.	variabei	Hidikator	Ü	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		V	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				<b>✓</b>	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.			<b>√</b>		
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				>	
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai			>		
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak			✓		
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya			✓		
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				<b>√</b>	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				>	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				<b>\</b>	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				>	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			/ / / / / / / / / / / / / / / / / / /	>	
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini		✓			
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			<b>√</b>		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya		✓			
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				<b>√</b>	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				<b>√</b>	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai		✓			
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai			✓		
		ripresidsi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.		✓			
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				-	
		1 01140	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				_	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				·	<u> </u>
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					<u> </u>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				<b>√</b>	
		1	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya		<b>√</b>	₩		
	Bersik	Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				<b>√</b>	-
		1 5	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	<u> </u>

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 08.49 WITA

### • Identitas Responden

Nama: Responden 31Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 – 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 – 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	an		
NO.	variabei	Illulkator	·	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Vamanana	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				<b>√</b>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				>	
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				>	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				<b>\</b>	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				<b>√</b>	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				>	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				>	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				>	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				<b>✓</b>	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				>	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			\frac{1}{\sqrt{1}}		
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				_	
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					
		ripresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				•	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				-	
		Fokus	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				_	
	Merasa t	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					<u> </u>
4	Work	Merasa mampu	Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya		-		✓	<b>—</b>
	Engagement		Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya	<u> </u>	<u> </u>	<b>√</b>		
		1	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya			\frac{1}{\sqrt{1}}	•	₩
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja	-	-		<b>\</b>	-
		1	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.	<u> </u>	<u> </u>		✓	<u> </u>

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 08.56 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 32Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 – 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 11 – 20 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	wab	an	
110.	variabei	Illulkator	·	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		T/	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				<b>√</b>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>√</b>	
	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				<b>√</b>	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				✓	
		Tanggung Jawao	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.	pat				
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				<b>✓</b>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<b>✓</b>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				<b>✓</b>	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				<b>\</b>	
		Jujur	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			<b>✓</b>		
		T T1.	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				<b>\</b>	
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				<b>✓</b>	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				<b>^</b>	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				<b>\</b>	
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			\frac{1}{\sqrt{1}}		
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				-	
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
		1 0843	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	<u> </u>
4	Work	Merasa terlibat	Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			<u> </u>	✓	
	Engagement		Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	<u> </u>
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	<u> </u>
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓.	igspace
		F	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 08.58 WITA

### • Identitas Responden

Nama: Responden 33Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 - 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 11 - 20 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	waba	an	
110.	variabei	Illulkatoi	į.	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		V	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					<b>√</b>
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					<b>√</b>
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					<b>√</b>
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓
		ranggung jawao	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				<b>√</b>	
		55 51	Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					<b>√</b>
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			>		
		Linob	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				>	
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				>	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				>	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				>	
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				<b>√</b>	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			\frac{1}{\sqrt{1}}		
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				•	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					
		1 01140	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				_	
	Merasa terlibat	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				·	
4	Work	Merasa terlibat	Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					<u> </u>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					
		1	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				\frac{1}{\sqrt{1}}	$\vdash \vdash$
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				_	$\vdash\vdash$
		Dersikap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 08.59 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 34Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 - 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: < 01 Tahun</td>Pangkat/Golongan: Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	wab	an	
110.	variabei	Illulkator	į.	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		V	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				<b>✓</b>	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				<b>^</b>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>✓</b>	
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				<b>√</b>	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				✓	
		ranggung jawao	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.	<b>V</b>				
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				<b>^</b>	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya			<b>√</b>		
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<b>✓</b>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				<b>\</b>	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				<b>✓</b>	
		Linch	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			<b>✓</b>		
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				<b>\</b>	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				<b>✓</b>	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			\frac{1}{\sqrt{2}} \frac{1}{\sqr		
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				-	
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				•	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					
		1 01140	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					
		Vork Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya		-		-	<u> </u>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		
		1	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya			\frac{1}{\sqrt{2}}	<u> </u>	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				<b>√</b>	<b>—</b>
		1 8	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	✓	<u> </u>

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 09.15 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 35Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 49 - 58 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 11 - 20 Tahun

Pangkat/Golongan : Juru, I/c

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

N.T.	** • • •	T 191	D		Ja	waba	an	
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				<b>~</b>	
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				>	
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				>	
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				>	
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak			✓		
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				<b>√</b>	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				<b>√</b>	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.	ing v	>			
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				>	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				<b>✓</b>	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				>	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			/ / / / / / / / / /	✓	
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				•	
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				>	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				>	
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				_	
		Reuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					
		ripresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				_	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					
	Merasa terlihat		Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					
		Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					<u> </u>	
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				<b>√</b>	₩
		1	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				<b>√</b>	₩
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				<b>√</b>	
		1	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	<u> </u>

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 09.17 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 36Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 - 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 11 - 20 Tahun

 $Pangkat/Golongan \qquad \qquad : Non-ASN$ 

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	waba	an	
110.	variabei	Hidikator	·	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					✓
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					<b>√</b>
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					<b>√</b>
	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				<b>\</b>	
		Linda	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini					✓
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					<b>√</b>
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			>		
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	<u> </u>
		TORGO	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				-	<u> </u>
	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	<u> </u>	
4	Work	ork Merasa terlibat	Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		<u> </u>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya		-	✓	<b>√</b>	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya		<u> </u>			✓
	ī	Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			_		<del>                                     </del>
		1 8	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.	<u> </u>	<u> </u>		✓	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 09.28 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 37Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 - 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 - 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Jawab		an	
NO.	variabei	Illulkator	·	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Vamananan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				>	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>\</b>	
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				>	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				<b>√</b>	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				<b>√</b>	
		ranggang jawao	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				>	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				>	
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				>	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				>	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				>	
		Linda	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini					✓
		Upah	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					<b>\</b>
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					<b>√</b>
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			<b>✓</b>		
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				<b>√</b>	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				<b>√</b>	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				<b>✓</b>	
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			✓		
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				<b>√</b>	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				<b>✓</b>	
		TORUS	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya		<u> </u>	<u> </u>	✓		
4	Work	Merasa terlibat	Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya	ļ			✓	<u> </u>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya		-		<b>√</b>	<u> </u>
		Merasa mampu S	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya		-		<b>√</b>	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			<del>                                     </del>	✓	
		1 -8	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.			✓		<u> </u>

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 09.35 WITA

### • Identitas Responden

Nama: Responden 38Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 – 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 11 – 30 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

N.T.	** • • •	T 19	D		Ja	an		
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					<b>√</b>
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				<b>✓</b>	
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				<b>✓</b>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<b>✓</b>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				<b>✓</b>	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			<b>✓</b>		
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			\frac{1}{3} \frac\		
		recuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
		ripresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja		ļ		✓	<u> </u>
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya		<u> </u>		<b>√</b>	1
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<b>√</b>	<del> </del>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya		<b> </b>		<b>√</b>	<del>                                     </del>
		1	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya		<b> </b>		<b>√</b>	<del>                                     </del>
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja		1		<b>√</b>	1
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.	l	<u> </u>	l	_ ✓	<u> </u>

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 10.15 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 39Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 49 – 58 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 21 – 30 Tahun

Pangkat/Golongan : Pengatur Tk. I, II/d

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	wab	an	
110.	variabei	Illulkator	į.	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				<b>√</b>	
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				>	
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				>	
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.			✓		
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				>	
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				>	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				<b>√</b>	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				<b>√</b>	
		ranggang jawao	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				>	
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				>	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				>	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				<b>\</b>	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				<b>&gt;</b>	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			>		
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya		✓			
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya			✓		
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					
		Reuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai		✓			
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
		ripresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.			✓		
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	<u> </u>
		Managa taulihat	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
	***		Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya		-		<b>√</b>	<u> </u>
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				<b>√</b>	
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya		<u> </u>	<del>                                     </del>	✓	
		1	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					₩
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja	<b>√</b>	_		<b>—</b>	
		1 3	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.		<u> </u>	✓		

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 10.25 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 40Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 – 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: < 01 Tahun</td>Pangkat/Golongan: Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

	*7 • 1 1	T 191	n (		Ja	wab	an	
No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat			<b>✓</b>		
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				<b>&gt;</b>	
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				<b>&gt;</b>	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				<b>√</b>	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				>	
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<b>&gt;</b>	
2	Komitmen	Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				>	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja			✓		
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				<b>\</b>	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				>	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			<b>✓</b>		
		Оран	Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				<b>✓</b>	
		Teamangan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	<u> </u>
		- Ipi estasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja		<u> </u>	✓		
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya			,	✓	<b>!</b>
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya	-	-			-
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya			_	V	<del>                                     </del>
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja					₩
		Bersikap tenang	Saya disa mengetota stress dengan dark saat dekerja  Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.	-	-		·/	$\vdash$
			зауа шаак шинап рашк кенка шендпанарі шазатап ні тетірат кетja.	<u> </u>	<u> </u>		<b>v</b>	Ь

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 10.39 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 41Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 – 28 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 – 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	wab	an	
NO.	variabei		·	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat			✓		
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan			✓		
		Vamananan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi			>		
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.			<b>√</b>		
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami			<b>√</b>		
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai			>		
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak			<b>✓</b>		
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.			<b>\</b>		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya			✓		
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja			>		
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.			<b>\</b>		
	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan			>		
		00 01	Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya			>		
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan			<b>\</b>		
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.			<b>\</b>		
2		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja			>		
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja			✓		
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			>		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			>		
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			<b>&gt;</b>		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			<b>&gt;</b>		
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			✓		
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai			✓		
		ripresidsi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.			<b>\</b>		ļ
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja			✓		<u> </u>
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya			✓		<u> </u>
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			<b>√</b>		<del>                                     </del>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya			✓	<del>⊢,</del>	<del>                                     </del>
		1	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	<del>                                     </del>
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			<b>√</b>		<del>                                     </del>
		1 3	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.			✓	<u> </u>	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 11.22 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 42Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 – 38 TahunJabatan: Kepala TUInterval Masa Kerja: 11 – 20 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	wab	an		
NO.	variabei		Ü	1	2	3	4	5	
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓		
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓		
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				>		
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.		<b>~</b>				
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>✓</b>		
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				>		
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				<b>√</b>		
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.			✓			
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				✓		
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				<b>√</b>		
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				<b>&gt;</b>		
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				>		
	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				>		
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				>		
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				>		
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				>		
2		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓		
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				<b>✓</b>		
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			✓			
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				>		
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓			
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓			
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓			
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				<b>√</b>		
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				<b>√</b>		
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				<b>✓</b>		
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			✓			
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai		✓				
		ripresidsi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				<b>√</b>		
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				<b>✓</b>		
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓		
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓.	<u> </u>	
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				<b>√</b>	<u> </u>	
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya			<u> </u>	<b>√</b>		
		1	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya			<u> </u>	<b>√</b>	₩	
			Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			<b>√</b>		-
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.			✓		<u> </u>	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 21.19 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 43Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 – 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 – 10 Tahun

 $Pangkat/Golongan \qquad \qquad : Non-ASN$ 

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	wab	an	
110.	variabei		·	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		17	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				<b>√</b>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>√</b>	
	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
1	Kepemimpinan		Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				<b>√</b>	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				✓	
		ranggung jawab	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				<b>✓</b>	
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<b>✓</b>	
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				<b>✓</b>	
2		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				<b>\</b>	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				<b>✓</b>	
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				<b>\</b>	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				<b>✓</b>	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				<b>^</b>	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				<b>\</b>	
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
		1 0843	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	<u> </u>
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			<u> </u>	✓	
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	<u> </u>
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	<u> </u>
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓.	igspace
		Dersikup tenung	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 21.21 WITA

### • Identitas Responden

Nama: Responden 44Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 29 – 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 – 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang ( ) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	wab			
NO.	variabei		·	1	2	3	4	5	
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				<b>√</b>		
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				>		
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				>		
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				>		
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>\</b>		
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				>		
	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓		
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				<b>√</b>		
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓		
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				>		
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				>		
	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				>		
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				>		
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				>		
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓		
2		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓		
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				<b>✓</b>		
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				>		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				>		
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				<b>√</b>		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				>		
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				<b>√</b>		
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				<b>√</b>		
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				<b>√</b>		
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓		
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓		
		ripresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				<b>✓</b>		
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓		
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	<u> </u>	
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				<b>√</b>	<u> </u>	
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				<b>√</b>		
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				<b>√</b>	₩	
		· •	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya			-	<b>√</b>	-	
		Bers	Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				<b>√</b>	
L			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.			<u> </u>	✓_	<u> </u>	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 21.23 WITA

### • Identitas Responden

Nama: Responden 45Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 39 – 48 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 – 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	waba	an		
INO.	variabei	Hulkator	гегнуациан	1	2	3	4	5	
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				<b>✓</b>		
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				>		
		•	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				1		
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				√		
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				1	<u> </u>	
	Gava	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				<i>\</i>		
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				<b>√</b>		
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				<b>√</b>		
			Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				1		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				<b>✓</b>		
		Kemampuan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat				,		
		mengendalikan	kerja				>		
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				>		
	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				<b>√</b>		
l			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				<b>✓</b>		
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				>		
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				>		
2		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				>		
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				>		
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				<b>\</b>		
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				<b>✓</b>		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				<b>✓</b>		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓		
		110111001	Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				<b>✓</b>		
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				<b>✓</b>		
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				>		
		Vountungen	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				>		
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				>		
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				<b>\</b>		
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓		
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				>		
		1 OKUS	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓		
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓		
4	Work	months to mout	Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	<u> </u>	
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓		
		orasa mampa	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				<b>✓</b>	<u> </u>	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	<u> </u>	
		tomap tomang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓		

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025

Waktu : 21.35 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 46Jenis Kelamin: PerempuanStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 18 – 28 TahunJabatan: Kepala TUInterval Masa Kerja: < 01 Tahun</td>Pangkat/Golongan: Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	waba	an	
INO.		Illulkator	,	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Vamananian	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					<
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					<b>✓</b>
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					<
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					<b>✓</b>
	Komitmen Organisasi	Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				>	
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
2		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				>	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					<b>✓</b>
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
		Reuntungun	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
		ripresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya		-			<b>√</b>
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya		<u> </u>			✓
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya	<u> </u>	<u> </u>		✓	<b>-</b>
		1	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				<b>√</b>	$\vdash$
		Dersikup tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.	<u> </u>	<u> </u>		✓	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Sabtu, 17 Mei 2025

Waktu : 10.06 WITA

### • Identitas Responden

Nama: Responden 47Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 49 – 58 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 21 – 30 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No. 1	Variabel  Gaya  Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan Kemampuan memotivasi	Pernyataan  Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat  Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan  Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi  Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh	1	2	3	4	5 ✓
1		mengambil keputusan Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan  Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
1		keputusan Kemampuan memotivasi	diperlukan Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					
1		memotivasi						✓
1		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh					<b>✓</b>
1		Kemampuan	pegawai.					✓
1		1	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
	Kepemimpinan	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					<b>✓</b>
	Komitmen	Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					<b>√</b>
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<	
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				<b>✓</b>	
2	Organisasi	Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				<	
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	<u> </u>
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	<u> </u>
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
		Redittangan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	<u> </u>
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
		- ipresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
	***	Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				<b>√</b>	₩
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				<b>√</b>	<del></del>
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya	<u> </u>			<b>√</b>	<del>                                     </del>
		-	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja		-		<b>✓</b>	<del>                                     </del>
	Bers	Bersikap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				<b>V</b>	<del></del>

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Sabtu, 17 Mei 2025

Waktu : 14.48 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 48Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri/-SwastaInterval Usia: 29 – 38 TahunJabatan: Staf TUInterval Masa Kerja: 01 – 10 Tahun

Pangkat/Golongan : Non-ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan		Ja	wab	an	
110.	variabei		·	1	2	3	4	5
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat			✓		L
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		•	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				1	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.				<b>√</b>	
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				<b>√</b>	
	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				<b>√</b>	
1	Kepemimpinan	Kepemimpinan Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				<b>√</b>	
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				<b>\</b>	
		Tomooyma ioyyah	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya				<b>\</b>	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				<b>✓</b>	
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				<b>√</b>	
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				<b>√</b>	
	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				√	
		88 83	Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				<b>√</b>	
		**	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				<b>√</b>	
_		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				<b>√</b>	
2		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				<b>√</b>	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja			<b>√</b>		
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			<b>√</b>		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			<b>√</b>		
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			<b>√</b>		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				<b>\</b>	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				<b>√</b>	
3	Kepuasan Kerja	epuasan Keria	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya			<b>✓</b>		
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				<b>✓</b>	
		Variationaan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			<b>\</b>		
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				>	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				>	
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.			✓		
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
		1 UKUS	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				>	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				>	l
4	Work	141C1asa tC11IUat	Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya	<u> </u>		<b>✓</b>		
-	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya	<u> </u>			✓	<u> </u>
		iviciasa mampu	Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya	Щ			✓	<u> </u>
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja	Ь—			✓	<u> </u>
		2015hap tenang	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.	<u> </u>			✓	

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Sabtu, 07 Juni 2025

Waktu : 00.11 WITA

### • Identitas Responden

Nama: Responden 49Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 49 – 58 TahunJabatan: Kepala Urusan TUInterval Masa Kerja: 11 – 20 Tahun

Pangkat/Golongan : ASN

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban						
110.			·	1	2	3	4	5		
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓		
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓		
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓		
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					✓		
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					<b>✓</b>		
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓		
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓		
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓		
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓		
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓		
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓		
	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					<b>√</b>		
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓		
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					<b>✓</b>		
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓		
		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓		
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓		
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓		
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini					✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓		
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓		
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓		
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓		
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓		
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓		
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓		
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓		
		1 0843	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓		
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓		
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					✓		
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					✓		
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya	ļ				✓		
			Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja		<u> </u>			<b>√</b>	
		1 -8	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.		l			✓		

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Sabtu, 07 Juni 2025

Waktu : 00.46 WITA

#### • Identitas Responden

Nama: Responden 50Jenis Kelamin: Laki-LakiStatus Madrasah: Negeri / SwastaInterval Usia: 49 – 58 TahunJabatan: Kepala Urusan TUInterval Masa Kerja: 21 – 30 Tahun

Pangkat/Golongan : Penata Tk. I, III/d

### • Petunjuk Pengisian:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral(N)
- 4 = Setuju(S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban						
110.			·	1	2	3	4	5		
		Kemampuan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓		
		mengambil keputusan	Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓		
		Kemampuan	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓		
		memotivasi	Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarih oleh pegawai.					<b>√</b>		
		Kemampuan	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					<b>✓</b>		
1	Gaya	komunikasi	Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓		
1	Kepemimpinan	Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓		
		bawahan	Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadp tugas dan tanggung jawabnya					✓		
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓		
		Kemampuan mengendalikan	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓		
		emosional	Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓		
	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					<b>√</b>		
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓		
		Konsekuen	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					<b>✓</b>		
2		Konsekuen	Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓		
		Jujur	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓		
		Jujui	Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓		
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓		
		Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini					✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓		
3	Kepuasan Kerja	Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓		
		Supervisi	Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓		
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓		
		Keuntungan	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓		
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓		
		Apresiasi	Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓		
		Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓		
		1 0843	Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓		
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓		
4	Work		Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					✓		
	Engagement	Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					✓		
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya	ļ				✓		
		B	Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja		<u> </u>			<b>√</b>	
		1 -8	Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.		l			✓		

### **RIWAYAT HIDUP**

Nama Lengkap : Muhammad Rahman, S.Pd.
 Tempat dan Tanggal Lahir : Tapin, 06 September 1999

3. Agama : Islam

4. Kebangsaan : Warga Negara Indonesia (WNI)

5. Status Perkawinan : Menikah

6. Alamat : Jl. Datu Panjang RT.001 RW.001 No. 29

Desa Labung Kec. Tapin Tengah,

Kabupaten Tapin. 71161

7. Nomor HP/Alamat email : 082154102607/rahman.m8121@gmail.com

8. Pendidikan :

a. TK Tunas Harapan Desa Labung lulus tahun 2005.

b. SD Negeri Labung 1 lulus tahun 2011.

c. SMP Negeri 1 Tapin Tengah lulus tahun 2014.

d. MA Negeri 1 Tapin lulus tahun 2017.

e. S-1 Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin lulus tahun 2021.

f. S-2 Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin lulus tahun 2025.

9. Orang Tua :

Nama Ayah : H. Muhammad Rabbani

Pekerjaan : Pedagang

Alamat : Jl. Datu Panjang RT.001 RW.001 No. 29

Desa Labung Kec. Tapin Tengah,

Kabupaten Tapin. 71161

Nama Ibu : Hj. Zubaidah

Pekerjaan : Mengurus Rumah Tangga

Alamat : Jl. Datu Panjang RT.001 RW.001 No. 29

Desa Labung Kec. Tapin Tengah,

Kabupaten Tapin. 71161

10. Saudara : 2 (dua) orang

11. Nama Istri : Lailan Mufthirah, S.H.

Pekerjaan : Mengurus Rumah Tangga

Alamat : Jl. Datu Panjang RT.001 RW.001 No. 29

Desa Labung Kec. Tapin Tengah,

Kabupaten Tapin. 71161

12. Anak : Belum ada

13. Pengalaman Organisasi/Kerja

- a. Sekretaris Umum HMJ Manajemen Pendidikan Islam FTK UIN Antasari Banjarmasin periode 2019-2020.
- b. Ketua Bidang Akademik dan Profesi Ikatan Mahasiswa Manajemen Pendidikan/ Administrasi Pendidikan/ Manajemen Pendidikan Islam Seluruh Indonesia "IMMAPSI" Daerah IV Wilayah IV (Kalimantan Selatan, Kalimantan Tengah, Kalimantan Timur dan Papua) periode 2020-2021.
- c. Ketua Asrama Mahasiswa Ruhui Rahayu Tapin II periode 2020-2023.
- d. Wakil Ketua Karang Taruna Fajar Karya Desa Labung periode 2021-2024.
- e. Bendahara DPK KNPI Tapin Tengah periode 2022-2024.
- f. Pembina PASKIBRA MAN 1 Tapin tahun 2024-2025.
- g. Pengadministrasi Umum di SMPN 1 Tapin Tengah tahun 2022.
- h. Tenaga Administrasi di MAN 1 Tapin tahun 2023-2025.
- Analis Kebijakan di Pusat Strategi Kebijakan Pendidikan Agama dan Kegamaan Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Agama Republik Indonesia tahun 2025-sekarang.
- 14. Daftar Karya Ilmiah
  - a. Dampak Hubungan Kekerabatan terhadap Kinerja Madrasah (Studi Kasus di MTs Assunniyyah Tambarangan Kabupaten Tapin). Skripsi. Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin, 2021.
  - b. Strategi Perubahan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kecerdasan Emosional dan Spiritual Personal. Terbit pada Jurnal Al-Hiwar: Jurnal Ilmu dan Teknik Dakwah sebagai penulis pertama.

- c. Shadow Teacher Program as A Learning Companion for Inclusive Children/Children with Special Needs. Terbit pada Intelegensia: Jurnal Pendidikan Islam sebagai penulis kedua.
- d. The Urgency of Quality Assurance for Educational Customers. Terbit pada Ar-Rosikhun: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam sebagai penulis kedua.

Banjarmasin, 30 Juni 2025

Peneliti,

Mukammad Rahman NIM. 210211030078