

LAMPIRAN

Lampiran I Daftar Terjemah

No.	BAB	Kutipan	Hal.	Terjemah Bahasa Indonesia
1	I	Q.S Ali Imran ayat 159	2	Maka, berkat rahmat Allah engkau (Nabi Muhammad) berlaku lemah lembut terhadap mereka. Seandainya engkau bersikap keras dan berhati kasar, tentulah mereka akan menjauh dari sekitarmu. Oleh karena itu, maafkanlah mereka, mohonkanlah ampunan untuk mereka, dan bermusyawarahlah dengan mereka dalam segala urusan (penting). Kemudian, apabila engkau telah membulatkan tekad, bertawakallah kepada Allah. Sesungguhnya Allah mencintai orang-orang yang bertawakal.
2	I	H.R. Bukhari No. 893	2-3	Dari Ibnu ‘Umar radhiyallahu ‘anhuma, ia berkata: Aku mendengar Rasulullah ﷺ bersabda: ‘Setiap kalian adalah pemimpin, dan setiap kalian akan dimintai pertanggungjawaban atas kepemimpinannya. Seorang imam (pemimpin negara) adalah pemimpin dan akan dimintai pertanggungjawaban atas rakyatnya. Seorang laki-laki adalah pemimpin bagi keluarganya dan akan dimintai pertanggungjawaban atas mereka. Seorang wanita adalah pemimpin di rumah suaminya dan akan dimintai pertanggungjawaban atas rumah tangganya. Seorang pembantu adalah pemimpin atas harta majikannya dan akan dimintai pertanggungjawaban atasnya. Maka setiap kalian adalah pemimpin, dan setiap kalian akan dimintai pertanggungjawaban atas kepemimpinannya.
3	I	Q.S al-Anfal ayat 27	4	Wahai orang-orang yang beriman, janganlah kamu mengkhianati Allah dan Rasul serta janganlah kamu mengkhianati

No.	BAB	Kutipan	Hal.	Terjemah Bahasa Indonesia
				amanat yang dipercayakan kepadamu, sedangkan kamu mengetahui.
4	I	Buku	5	Pemenuhan kebutuhan, perbedaan, pencapaian nilai, keadilan, dan komponen genetik.
	I	Q.S. al-An'am ayat 152	5	Janganlah kamu mendekati (menggunakan) harta anak yatim, kecuali dengan cara yang lebih bermanfaat, sampai dia mencapai (usia) dewasa. Sempurnakanlah takaran dan timbangan dengan adil. Kami tidak membebani seseorang melainkan menurut kesanggupannya. Apabila kamu berbicara, laksanakanlah secara adil sekalipun dia kerabat(-mu). Penuhilah pula janji Allah. Demikian itu Dia perintahkan kepadamu agar kamu mengambil pelajaran.
5	II	Ebook	25	Komitmen bersama adalah komitmen dua orang atau lebih.
6	II	Ebook	25	Komitmen terjadi saat seseorang merasa terpaksa untuk campur tangan dalam masalah tertentu, bahkan jika tindakan itu justru akan merugikan dirinya sendiri.
7	II	Ebook	26	Komitmen organisasi didefinisikan sebagai keinginan karyawan untuk tetap menjadi anggota organisasi. Komitmen organisasi memengaruhi apakah karyawan akan tetap menjadi anggota organisasi (dipertahankan) atau keluar untuk mencari pekerjaan lain (berpindah).
8	II	Ebook	34	Tuntutan pekerjaan, sumber daya kerja, dan sumber daya pribadi.
9	II	Ebook	34-35	(1) Semangat; (2) Dedikasi; dan (3) Penyerapan.

Lampiran II Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
PASCASARJANA
Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3250801, Faksimili (0511) 3264143
E-mail: ps@uin-antasari.ac.id Website: pasca.uin-antasari.ac.id

Nomor : **069/Un.14/IV/TL.00/04/2025** Banjarmasin, 17 April 2025
Lamp : -
Hal : **Pengantar Penelitian Tesis**
Kepada Yth.
Kepala/Pimpinan
Di- Tempat

Assalamu'alaikum, Wr, Wb.

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir kuliah Pengantar Penelitian atas mahasiswa kami :

Nama : Muhammad Rahman
NIM : 210211030078
TTL : Tapin, 06 September 1999
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Alamat : Jl. Datu Panjang No. 29 RT. 001 RW. 001 Desa Labung, Kecamatan Tapin Tengah, Kabupaten Tapin.
Program Studi : S-2 Manajemen Pendidikan Islam
Semester : VIII (Delapan)

adalah benar mahasiswa Program Magister (S2) Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin, dan yang bersangkutan akan melakukan penelitian dalam rangka menyusun Tesis:

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin**
Tujuan : **MAN 1 Tapin, MAN 2 Tapin, MAN 3 Tapin, MAS Assunniyyah, MAS Muthi ul Huda, MAS Miftahul Ulum, dan MAS Manba'u Tahfizhil Qur'an.**
Lama riset : **17 April 2025 s.d 17 Juni 2025**

Dengan ini kami memohon perkenan izin dan bantuan seperlunya untuk kerpeluan dan kelancaran penelitian.

Demikian surat ini diberikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, sebelum dan sesudahnya diucapkan terimakasih.

Wassalam
Direktur

Prof. Dr. H. Zulfa Jamalie, M.Pd.
NIP. 197105251997031006



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
PASCASARJANA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3250801, Faksimili (0511) 3264143
E-mail: ps@uin-antasari.ac.id Website: pasca.uin-antasari.ac.id

SURAT RISET

Nomor : ~~068~~ /Un.14/IV/TL.00/04/2025

yang bertanda tangan di bawah ini Direktur Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Muhammad Rahman
NIM : 210211030078
TTL : Tapin, 06 September 1999
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Alamat : Jl. Datu Panjang No. 29 RT. 001 RW. 001 Desa Labung, Kecamatan Tapin Tengah, Kabupaten Tapin.
Program Studi : S-2 Manajemen Pendidikan Islam
Semester : VIII (Delapan)

Adalah benar mahasiswa Program Magister (S2) Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin dan saat ini sedang melaksanakan riset dalam rangka penulisan Tesis dengan judul:

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin”

Tujuan : MAN 1 Tapin, MAN 2 Tapin, MAN 3 Tapin, MAS Assunniyyah, MAS Muthi ul Huda, MAS Miftahul Ulum, dan MAS Manba'u Tahfizhil Qur'an.
Lama riset : 17 April 2025 s.d 17 Juni 2025

Demikian Surat Riset ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 17 April 2025

Direktur

Prof. Dr. H. Zulfa Jamalie, M.Pd.
NIP. 197105251997031006



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN TAPIN**

Alamat : Jln. R. Soeprapto No. 31 Rantau 71111
Telp. (0517)-31031, 31013 – Fax. (0517)-31031, 31013
E-Mail : tapinkalsel@kemenag.go.id, mapendatapin@gmail.com

REKOMENDASI

Nomor *AGB* /Kk.17.04-2/PP.00/4/2025

Memperhatikan surat Rektor Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin Pascasarjana nomor :068/Un.14/IV/TL.00/04/2025 tanggal 17 April 2025 hal Riset dalam Rangka Penyusunan Tesis.

Plt.Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Tapin, pada prinsipnya tidak keberatan untuk memberikan rekomendasi kepada :

Nama : MUHAMMAD RAHMAN
NIM : 210211030078
Program Studi : S-2 Manajemen Pendidikan Islam
Semestar : VIII (Delapan)
Alamat :Jl.Datu Panjang No.29 RT.001 RW.001 Desa Labung Kecamatan.Tapin
Tengah Kabupaten Tapin
Tugas : Melakukan riset/penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk
Penyusunan Tesis, dengan judul :

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,KOMITMEN ORGANISASI,DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP WORK ENGAGEMENT TENAGA
KEPENDIDIKAN PADA MADRASAH ALIYAH SE KABUPATEN TAPIN”**

Tempat Penelitian : MAN 1 Tapin,MAN 2 Tapin,MAN 3 Tapin,MAS Assunniyah, MAS
Muthi'ul Huda,MAS Miftahul Ulum dan MAS Manba'u Tahfizhil
Qur'an

Lama Penelitian : 2 (Dua) bulan

Dari tanggal : 17 April 2025

Sampai dengan tgl : 17 Juni 2025

Untuk melaksanakan penelitian dengan pertimbangan sebagai berikut :

1. Dalam rangka pengembangan kompetensi mahasiswa untuk mengakhiri pendidikan di Perguruan Tinggi
2. Merupakan salah satu syarat untuk melengkapi dan mengakhiri pendidikan di Perguruan Tinggi

Demikian rekomendasi ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya, serta pihak-pihak yang berkepentingan dapat memberikan bantuan seperlunya.



Rantau, 28 April 2025
Plt. Kepala,

Saberi

Lampiran III Dokumentasi Penelitian

1. Madrasah Aliyah Negeri 1 Tapin





3. Madrasah Aliyah Negeri 3 Tapin



4. Madrasah Aliyah Swasta Assunniyyah



5. Madrasah Aliyah Swasta Muthi'ul Huda



6. Madrasah Aliyah Swasta Miftahul Ulum



7. Madrasah Aliyah Swasta Manba'u Tahfizhil Qur'an



Lampiran IV Surat Selesai Penelitian

1. Madrasah Aliyah Negeri 1 Tapin



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN TAPIN
MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 TAPIN
Jl. Brigjend H. Hasan Basri Km. 1 No.5A Telp.(0517) 31057 Rantau Kab. Tapin
e-mail : man1rantau@kemenag.go.id

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKSANAKAN PENELITIAN

Nomor : 257/Ma.17.04-1/TL.00/06/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Madrasah Aliyah Negeri 1 Tapin, dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : MUHAMMAD RAHMAN
NIM : 210211030078
Program/Prodi : Tapin, 06 September 1999
Jenis Kelamin : Laki-laki
Program Studi : S-2 Manajemen Pendidikan Islam
Alamat : Jl. Datu Panjang No. 29 Rt. 001 Rw. 001 Desa Labung
Kecamatan Tapin Tengan Kabupaten Tapin..

Telah selesai melaksanakan Riset/Penelitian di MAN 1 Tapin Kabupaten Tapin, dalam rangka menyusun tesis dengan judul :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Komitmen Organisasi , Dan Kepuasan Kerja Terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan Pada Madrasah Aliyah Se-Kabupaten Tapin”

Penelitian dilaksanakan selama 3 Bulan mulai tanggal 17 April 2025 s.d 17 Juni 2025.

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Rantau, 17 Juni 2025
Kepala MAN 1 Tapin



MUHAMMAD RIFANI, S.Pd., M.M.
NIP. 197004031995121005

2. Madrasah Aliyah Negeri 2 Tapin



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN TAPIN
MADRASAH ALIYAH NEGERI 2 TAPIN
Jalan Sarang Burung Ds. Tungkup Kecamatan Binuang 71183
Email:manduarantau2@gmail.com

SURAT KETERANGAN SELESAI RISET

Nomor : 130/Ma.17.04-2/KP.01.1/06/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Moh. Abdul Kholik, S.Ag.MM
NIP : 19680902 199803 1 003
Pangkat/Gol/Ruang : Pembina / IV/a
Jabatan : Kepala MAN 2 Tapin

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Muhammad Rahman
NIM : 210211030078
Program Studi : S-2 Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Pascasarjana UIN
Alamat : Jl. Datu Panjang No. 29 Rt. 001 Rw. 001
Desa Labung
No. HP : 0821 5410 2607

Telah selesai melaksanakan Riset / Penelitian Ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan Skripsi sarjana dari tanggal 17 April 2025 s.d 17 Juni 2025 dengan judul :

"PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP WORK ENGAGEMENT TENAGA KEPENDIDIKAN PADA MADRASAH ALIYAH SE-KABUPATEN TAPIN "

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Binuang, 17 Juni 2025

Kepala

Moh. Abdul Kholik

3. Madrasah Aliyah Negeri 3 Tapin



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN TAPIN
MADRASAH ALIYAH NEGERI 3 TAPIN**

Jl. Pendidikan No. 21 Margasari Ilir Kec. Candi Laras Utara Kab. Tapin 71171
E-mail : man3rantau@gmail.com

SURAT KETERANGAN

Nomor : 186/Ma.17.04.3/PP.00.6/06/2025

Sehubungan dengan surat dari Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin Nomor : 068/Un.14/IV/TL.00/04/2025 Tanggal 17 April 2025 Perihal Permohonan Izin Riset, maka dengan ini Plt. Kepala Madrasah Aliyah Negeri 3 Tapin memberikan Keterangan bahwa :

Nama	: Muhammad Rahman
NIM	: 210211030078
TTL	: Tapin, 06 September 1999
Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Alamat	: Jl. Datu Panjang No. 29 RT. 001 RW. 001 Desa Labung, Kecamatan Tapin Tengah, Kabupaten Tapin
Program Studi	: S-2 Manajemen Pendidikan Islam
Semester	: VII (Delapan)

Telah selesai melaksanakan riset dari tanggal 17 April 2025 s.d 17 Juni 2025 dalam rangka penulisan Tesis dengan judul :

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin”

Demikian surat keterangan ini diberikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Margasari
Pada tanggal : 17 Juni 2025
Plt. Kepala Madrasah,



Syamsuddin



Dokumen ini telah ditanda tangani secara elektronik.
Token : GAMavYyp

4. Madrasah Aliyah Swasta Assunniyyah



YAYASAN PONDOK PESANTREN MA'ARIF ASSUNNIYAH
MADRASAH ALIYAH ASSUNNIYAH
Alamat : Jl. A.Yani KM 104 Tambarangan kecamatan Tapin Selatan Kabupaten Tapin 71181
e-mail : maassunniyyah.tbr@gmail.com Telp ☎ 0517-2034322

SURAT KETERANGAN TELAH MENYELESAIKAN PENELITIAN
Nomor: 158/Ma-004/17.04/TL.00/05/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KASRANI, S.Ag.**
Jabatan : **KEPALA MADRASAH**

Menerangkan bahwa sesungguhnya :

Nama : **MUHAMMAD RAHMAN**
TTL : **Tapin, 06 September 1999**
Jenis Kelamin : **Laki-Laki**
Program Stud : **S-2 Manajemen Pendidikan Islam**
Semester : **VIII (Delapan)**
Tempat Kuliah/ Univ. : **Pasca Sarjana UIN Antasari Banjarmasin**
NIM : **210211030078**
Alamat : **Jl. Datu Panjang No. 29 RT 001 RW 001 Desa Labung
Kec. Tapin Tengah Kab. Tapin**

Judul Tesis :

**“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan
Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan
pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin”**

Tempat penelitian : **MADRASAH ALIYAH ASSUNNIYAH TAMBARANGAN**
Lama Riset : **2 (Dua) bulan**
Dari tanggal : **17 April 2025 sampai dengan tanggal 17 Juni 2025**

Yang bersangkutan benar-benar telah melakukan Riset/ Penelitian Ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan Tesis berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin”**.
Demikian Surat Keterangan telah menyelesaikan Penelitian ini diberikan kepada yang bersangkutan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tambarangan, 14 Juni 2025


KASRANI, S.Ag.



5. Madrasah Aliyah Swasta Muthi'ul Huda



**KEMENTERIAN AGAMA
MADRASAH ALIYAH "MUTHI'UL HUDA"
DESA HATUNGUN KEC. HATUNGUN KAB. TAPIN**

Jl. 17 Agustus Desa Hatungun email : mamuthiulhuda@gmail.com

SURAT KETERANGAN TELAH SELESAI MELAKUKAN RISET
Nomor: 048/Ma.17.4-2/Mh.2/PP.00.6/06/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini kepala Madrasah Aliyah Muthi'ul Huda Desa Hatungun
Kecamatan Hatungun Kabupaten Tapin.

Nama : Rizqi Aulia Azizah, S.Pd

Jabatan : Kepala Madrasah

Dengan ini Menerangkan bahwa :

Nama : Muhammad Rahman

Tempat, Tanggal Lahir : Tapin, 06 September 1999

NIM : 210211030078

Fakultas/Jurusan : Pasca Sarjana S-2 Manajemen Pendidikan Islam

Semester : VIII (Delapan)

Alamat : Jl. Datu Panjang No. 29 Rt. 001 Rw. 001 Desa Labung,
Kecamatan Tapin Selatan, Kabupaten Tapin.

Adalah nama yang bersangkutan telah selesai melakukan riset di Madrasah Aliyah Muthi'ul
Huda Desa Hatungun dalam rangka menyusun Tesis dengan judul: **"PENGARUH GAYA
KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
WORK ENGAGEMENT TENAGA KEPENDIDIKAN PADA MADRASAH ALIYAH SE-
KABUPATEN TAPIN"** yang dilakukan dari tanggal 17 April 2025 s/d 17 Juni 2025.

Demikian surat keterangan ini diberikan pada yang bersangkutan untuk dipergunakan
sebagaimana mestinya



Hatungun, 14 Juni 2025
Kepala Madrasah Aliyah,


Rizqi Aulia Azizah, S.Pd.

6. Madrasah Aliyah Swasta Miftahul Ulum

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**
MADRASAH ALIYAH MIFTAHUL ULUM
SUNGAI SALAI HILIR
Jln. Desa Sungai Salai Hilir RT. 001 RW.001 Kecamatan Candi Laras Utara Kabupaten Tapin

SURAT KETERANGAN TELAH SELESAI MELAKUKAN RISET
No. 073/MA MU/SSH/06/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini :

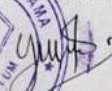
Nama : YULIANTI ERENA, S. Pd. M.M
Jabatan : Kepala MA Miftahul Ulum
Alamat Madrasah : Desa Sungai Salai Hilir Rt 001 Rw 001
Kec. Candi Laras Utara Kabupaten Tapin 71171

dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : MUHAMMAD RAHMAN
Tempat Tanggal Lahir : Tapin, 06 September 1999
NIM : 210211030078
Fakultas/Jurusan : Pasca Sarjana S-2 Manajemen Pendidikan Islam
Semester : VIII (Delapan)
Alamat : Jl. Datu Panjang No. 29 Rt. 001 Rw. 001 Desa Labung
Kecamatan Tapin Selatan Kabupaten Tapin

adalah benar nama yang bersangkutan telah selesai melakukan riset di Madrasah Aliyah Miftahul Ulum Desa Sungai Salai Hilir dalam rangka menyusun Tesis dengan judul "**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP WORK ENGAGEMENT TENAGA KEPENDIDIKAN PADA MADRASAH ALIYAH SE-KABUPATEN TAPIN**" yang dilakukan pada tanggal 17 April 2025 s/d 17 Juni 2025.

Demikian surat keterangan ini diberikan pada yang bersangkutan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya .

Sungai Salai Hilir, 18 Juni 2025
Kepala MA Miftahul Ulum

YULIANTI ERENA, S. Pd. M.M



7. Madrasah Aliyah Swasta Manba'u Tahfizhil Qur'an



**YAYASAN MANBA'UL TAHFIZHUL QUR'AN PANTAI CABE
MADRASAH ALIYAH MANBA'U TAHFIZHIL QUR'AN PANTAI CABE
SALAM BABARIS KABUPATEN TAPIN**

Alamat : Jalan Transmigrasi Desa Pantai Cabe Kec. Salam Babaris Kab. Tapin Pos 71182

Email : mamanbaulahfizhikuran@gmail.com

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor : 033/Ma.17.04-7/PP.00/06/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Rahmad Fauzi, S.Pd**
Jabatan : Kepala Madrasah Aliyah Manba'u Tahfizhil Qur'an Pantai Cabe
Alamat : Jl. Transmigrasi Desa Pantai Cabe Kec. Salam Babaris Kab. Tapin

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : **MUHAMMAD RAHMAN**
NIM : 210211030078
Program Studi : S-2 Manajemen Pendidikan Islam
Semester : VIII (Delapan)

Telah selesai melakukan penelitian di Madrasah Aliyah Manba'u Tahfizhil Qur'an, untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan Tesis yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan Pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan sebagaimana semestinya.

Pantai Cabe, 13 Juni 2025
Kepala Madrasah,

Rahmad Fauzi, S.Pd
NIP. -

Lampiran V Salinan Angket/Kuesioner Penelitian

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Selasa, 06 Mei 2025.
Waktu : 23.13 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 1	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 18 - 28 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 1 - 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini					✓
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					✓
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					✓
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja					✓
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.					✓

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025
Waktu : 08.35 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 2	Jenis Kelamin	: Perempuan
Satuan Kerja	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 - 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat			✓		
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak			✓		
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah			✓		
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025
Waktu : 08.42 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 3	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Satuan Kerja	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 - 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja			✓		
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓		
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya			✓		
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai			✓		
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.			✓		
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025
Waktu : 08.48 WITA

• Identitas Responden

Nama : Responden 4 Jenis Kelamin : Perempuan
Satuan Kerja : Negeri / Swasta Interval Usia : 29 - 38 Tahun
Jabatan : Staf TU Interval Masa Kerja : 11 – 20 Tahun
Pangkat/Golongan : Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
2 = Tidak Setuju (TS)
3 = Netral (N)
4 = Setuju (S)
5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
		Konsisten	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025
Waktu : 09.14 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 5	Jenis Kelamin	: Perempuan
Satuan Kerja	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 39 - 46 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 21 – 30 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan			✓		
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025
Waktu : 09.22 WITA

• Identitas Responden

Nama : Responden 6 Jenis Kelamin : Perempuan
Satuan Kerja : Negeri / Swasta Interval Usia : 18 - 28 Tahun
Jabatan : Staf TU Interval Masa Kerja : 1 – 10 Tahun
Pangkat/Golongan : Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
2 = Tidak Setuju (TS)
3 = Netral (N)
4 = Setuju (S)
5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi			✓		
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami			✓		
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai			✓		
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak			✓		
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.			✓		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya			✓		
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah			✓		
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja			✓		
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.			✓		
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya			✓		
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			✓		
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai			✓		
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.			✓		
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			✓		
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.			✓		

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025
Waktu : 09.22 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 7	Jenis Kelamin	: Perempuan
Satuan Kerja	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 18 - 28 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 1 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini	✓				
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓		
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai	✓				
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.	✓				
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					✓

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025
Waktu : 09.40 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 8	Jenis Kelamin	: Perempuan
Satuan Kerja	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 - 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Internal Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					✓

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025
Waktu : 09.57 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 9	Jenis Kelamin	: Perempuan
Satuan Kerja	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 49 - 58 Tahun
Jabatan	: Kepala TU	Interval Masa Kerja	: 21 – 30 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Penata Tk. I, III/d

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			✓		
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			✓		
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025
Waktu : 12.11 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 10	Jenis Kelamin	: Perempuan
Satuan Kerja	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 18 - 28 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 1 - 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja			✓		
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja			✓		
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025
Waktu : 12.14 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 11	Jenis Kelamin	: Perempuan
Satuan Kerja	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 18 - 28 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 1 - 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.			✓		
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan			✓		
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya			✓		
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan			✓		
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.			✓		
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja			✓		
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			✓		
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓		
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai			✓		
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja			✓		
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025
Waktu : 12.28 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 12	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Satuan Kerja	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 – 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini					✓
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
			Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			✓		
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025
Waktu : 13.08 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 13	Jenis Kelamin	: Perempuan
Satuan Kerja	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 – 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami			✓		
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓		
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			✓		
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai			✓		
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.			✓		
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 07 Mei 2025
Waktu : 13.27 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 14	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Satuan Kerja	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 – 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓		
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 08 Mei 2025
Waktu : 08.05 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 15	Jenis Kelamin	: Perempuan
Satuan Kerja	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 – 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					✓
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 08 Mei 2025
Waktu : 08.05 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 16	Jenis Kelamin	: Perempuan
Satuan Kerja	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 18 – 28 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 1 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 08 Mei 2025
Waktu : 08.05 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 17	Jenis Kelamin	: Perempuan
Status Madrasah	: Negeri/Swasta	Interval Usia	: 18 – 28 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 01 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					✓
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			✓		
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 08 Mei 2025
Waktu : 08.25 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 18	Jenis Kelamin	: Perempuan
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 18 – 28 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 01 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat			✓		
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi			✓		
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.			✓		
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak			✓		
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan			✓		
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.			✓		
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 08 Mei 2025
Waktu : 08.25 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 19	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 39 – 48 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			✓		
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 09 Mei 2025
Waktu : 08.31 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 20	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 18 - 28 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 1 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					✓

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Senin, 12 Mei 2025
Waktu : 10.21 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 21	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri/Swasta	Interval Usia	: 39 – 48 Tahun
Jabatan	: Kepala TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					✓

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 14 Mei 2025
Waktu : 09.52 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 22	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 39 – 48 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini		✓			
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya		✓			
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					✓
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja					✓
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.					✓

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 14 Mei 2025
Waktu : 09.55 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 23	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 49 - 58 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 01 - 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi			✓		
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami			✓		
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak			✓		
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.			✓		
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.			✓		
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			✓		
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓		
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya			✓		
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Rabu, 14 Mei 2025
Waktu : 12.18 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 24	Jenis Kelamin	: Perempuan
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 18 – 28 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: < 01 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini					✓
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					✓
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					✓
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja					✓
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.					✓

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 15 Mei 2025
Waktu : 22.58 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 25	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 49 – 58 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 01 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			✓		
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 15 Mei 2025
Waktu : 23.01 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 26	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 49 – 58 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: > 30 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat	✓				
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan			✓		
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi	✓				
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.			✓		
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami	✓				
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai			✓		
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak	✓				
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.			✓		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah	✓				
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja	✓				
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.			✓		
		Konsekuensi	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan		✓			
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan		✓			
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.			✓		
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja		✓			
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini		✓			
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya	✓				
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			✓		
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.		✓			
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya	✓				
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					✓
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja	✓				
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.					✓

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Kamis, 15 Mei 2025
Waktu : 23.37 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 27	Jenis Kelamin	: Perempuan
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 18 – 28 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 01 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat			✓		
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi			✓		
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami		✓			
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya			✓		
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja	✓				
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.	✓				
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan	✓				
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja	✓				
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini		✓			
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan		✓			
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya			✓		
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai	✓				
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.			✓		
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja			✓		
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 08.22 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 28	Jenis Kelamin	: Laki-laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 – 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 01 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 08.27 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 29	Jenis Kelamin	: Perempuan
Status Madrasah	: Negeri/ Swasta	Interval Usia	: 18 – 28 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 01 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja			✓		
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					✓
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 08.36 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 30	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 – 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 01 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.			✓		
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai			✓		
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak			✓		
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.			✓		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya			✓		
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini		✓			
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya		✓			
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai		✓			
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai			✓		
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.		✓			
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 08.49 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 31	Jenis Kelamin	: Perempuan
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 – 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 01 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya			✓		
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 08.56 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 32	Jenis Kelamin	: Perempuan
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 – 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 08.58 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 33	Jenis Kelamin	: Perempuan
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 - 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 08.59 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 34	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 18 - 28 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: < 01 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya			✓		
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 09.15 WITA

• Identitas Responden

Nama : Responden 35 Jenis Kelamin : Laki-Laki
Status Madrasah : Negeri / Swasta Interval Usia : 49 - 58 Tahun
Jabatan : Staf TU Interval Masa Kerja : 11 – 20 Tahun
Pangkat/Golongan : Juru, I/c

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
2 = Tidak Setuju (TS)
3 = Netral (N)
4 = Setuju (S)
5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak			✓		
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
		Tanggung jawab	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 09.17 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 36	Jenis Kelamin	: Perempuan
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 - 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini					✓
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					✓
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			✓		
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 09.28 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 37	Jenis Kelamin	: Perempuan
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 18 - 28 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 01 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini					✓
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			✓		
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.			✓		

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 09.35 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 38	Jenis Kelamin	: Perempuan
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 – 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 30 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Apresiasi	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
		Merasa terlibat	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 10.15 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 39	Jenis Kelamin	: Perempuan
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 49 – 58 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 21 – 30 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Pengatur Tk. I, II/d

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.			✓		
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya		✓			
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai		✓			
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.			✓		
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya			✓		
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			✓		
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.			✓		

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 10.25 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 40	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 18 – 28 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: < 01 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat			✓		
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.			✓		
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja			✓		
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
		Promosi	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Supervisi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Keuntungan	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
4	Work Engagement	Fokus	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Merasa terlibat	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
		Merasa mampu	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja			✓		
		Bersikap tenang	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya			✓		
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
			Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 10.39 WITA

• Identitas Responden

Nama : Responden 41 Jenis Kelamin : Perempuan
Status Madrasah : Negeri / Swasta Interval Usia : 18 – 28 Tahun
Jabatan : Staf TU Interval Masa Kerja : 01 – 10 Tahun
Pangkat/Golongan : Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
2 = Tidak Setuju (TS)
3 = Netral (N)
4 = Setuju (S)
5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat			✓		
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan			✓		
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi			✓		
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.			✓		
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami			✓		
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai			✓		
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak			✓		
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.			✓		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya			✓		
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja			✓		
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.			✓		
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan			✓		
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya			✓		
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan			✓		
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.			✓		
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja			✓		
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja			✓		
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			✓		
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan			✓		
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			✓		
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai			✓		
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.			✓		
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja			✓		
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya			✓		
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			✓		
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.			✓		

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 11.22 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 42	Jenis Kelamin	: Perempuan
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 – 38 Tahun
Jabatan	: Kepala TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.		✓			
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.			✓		
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi			✓		
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya			✓		
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai			✓		
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai		✓			
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja			✓		
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.			✓		

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 21.19 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 43	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 – 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 01 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 21.21 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 44	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 29 – 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 01 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin.

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 21.23 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 45	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 39 – 48 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 01 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat				✓	
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓	
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai				✓	
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.				✓	
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Jum'at, 16 Mei 2025
Waktu : 21.35 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 46	Jenis Kelamin	: Perempuan
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 18 – 28 Tahun
Jabatan	: Kepala TU	Interval Masa Kerja	: < 01 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Kemampuan mengendalikan emosional	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Tanggung jawab	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
Konsekuen		Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓		
		Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓		
Jujur		Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓		
		Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja				✓		
Konsisten		Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓		
		Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓		
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					✓
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Sabtu, 17 Mei 2025
Waktu : 10.06 WITA

• Identitas Responden

Nama : Responden 47 Jenis Kelamin : Laki-Laki
Status Madrasah : Negeri / Swasta Interval Usia : 49 – 58 Tahun
Jabatan : Staf TU Interval Masa Kerja : 21 – 30 Tahun
Pangkat/Golongan : Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
2 = Tidak Setuju (TS)
3 = Netral (N)
4 = Setuju (S)
5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
		Tanggung jawab	Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan				✓	
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional				✓	
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini				✓	
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya				✓	
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.					✓

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Sabtu, 17 Mei 2025
Waktu : 14.48 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 48	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri/ Swasta	Interval Usia	: 29 – 38 Tahun
Jabatan	: Staf TU	Interval Masa Kerja	: 01 – 10 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Non-ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat			✓		
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan				✓	
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi				✓	
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.				✓	
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami				✓	
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai				✓	
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak				✓	
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.				✓	
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya				✓	
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah				✓	
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja				✓	
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.				✓	
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan				✓	
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya				✓	
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan				✓	
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.				✓	
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja				✓	
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja			✓		
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan			✓		
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional			✓		
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini			✓		
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan				✓	
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi				✓	
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya				✓	
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya			✓		
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya				✓	
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai			✓		
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai				✓	
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai				✓	
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.			✓		
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja				✓	
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya				✓	
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya			✓		
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya				✓	
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya				✓	
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja				✓	
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.				✓	

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Sabtu, 07 Juni 2025
Waktu : 00.11 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 49	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 49 – 58 Tahun
Jabatan	: Kepala Urusan TU	Interval Masa Kerja	: 11 – 20 Tahun
		Pangkat/Golongan	: ASN

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini					✓
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					✓
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					✓
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja					✓
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.					✓

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin

ANGKET PENELITIAN

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin

Oleh: Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

Tanggal Pengisian Angket : Sabtu, 07 Juni 2025
Waktu : 00.46 WITA

• Identitas Responden

Nama	: Responden 50	Jenis Kelamin	: Laki-Laki
Status Madrasah	: Negeri / Swasta	Interval Usia	: 49 – 58 Tahun
Jabatan	: Kepala Urusan TU	Interval Masa Kerja	: 21 – 30 Tahun
		Pangkat/Golongan	: Penata Tk. I, III/d

• Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi Anda berdasarkan skala berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Netral (N)
- 4 = Setuju (S)
- 5 = Sangat Setuju (SS)

No.	Variabel	Indikator	Pernyataan	Jawaban				
				1	2	3	4	5
1	Gaya Kepemimpinan	Kemampuan mengambil keputusan	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan secara cepat dan tepat					✓
			Pemimpin saya melibatkan tim dalam proses pengambilan keputusan jika diperlukan					✓
		Kemampuan memotivasi	Pemimpin saya mendorong pegawai untuk terus berkembang dan berprestasi					✓
			Pemimpin saya memberikan penghargaan atas pencapaian yang diarah oleh pegawai.					✓
		Kemampuan komunikasi	Pemimpin saya menyampaikan informasi dengan jelas dan mudah dipahami					✓
			Pemimpin saya terbuka terhadap masukan dan pendapat dari pegawai					✓
		Kemampuan mengendalikan bawahan	Pemimpin saya dapat menangani bawahan yang bermasalah dengan cara yang bijak					✓
			Pemimpin saya mampu menjaga ketertiban dan keharmonisan dalam tim.					✓
		Tanggung jawab	Pemimpin saya menunjukkan komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya					✓
			Pemimpin saya tidak lari dari tanggung jawab Ketika menghadapi masalah					✓
2	Komitmen Organisasi	Tanggung jawab	Pemimpin saya tidak menunjukkan emosi negative secara berlebihan di tempat kerja					✓
			Pemimpin saya mampu bersikap objektif meskipun dalam keadaan sulit.					✓
		Konsekuen	Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan					✓
			Saya merasa bertanggung jawab atas hasil pekerjaan saya					✓
		Jujur	Saya tetap menjalankan tugas meskipun menghadapi hambatan					✓
			Saya berpegang teguh pada prinsip dan nilai organisasi dalam bekerja.					✓
		Konsisten	Saya tidak menyembunyikan kesalahan yang saya lakukan di tempat kerja					✓
			Saya selalu bersikap terbuka kepada atasan dan rekan kerja					✓
			Saya menunjukkan perilaku yang sama baiknya dalam kondisi normal maupun tertekan					✓
			Saya tidak mudah berubah pendirian tanpa alasan yang jelas dan rasional					✓
3	Kepuasan Kerja	Upah	Saya merasa puas dengan jumlah gaji yang saya terima saat ini					✓
			Sistem penggajian di madrasah ini adil dan transparan					✓
		Promosi	Kesempatan promosi di tempat kerja saya terbuka untuk semua pegawai yang berprestasi					✓
			Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja saya					✓
		Supervisi	Atasan saya memberikan bimbingan yang jelas dan mendukung pekerjaan saya					✓
			Saya merasa nyaman berkomunikasi dengan atasan saya					✓
		Keuntungan	Madrasah memberikan benefit yang cukup bagi pegawai					✓
			Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai					✓
		Apresiasi	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap kerja keras pegawai					✓
			Saya merasa dihargai atas kontribusi yang saya berikan di tempat kerja.					✓
4	Work Engagement	Fokus	Saya dapat berkonsentrasi penuh saat mengerjakan tugas pekerjaan saya					✓
			Saya merasa termotivasi untuk tetap fokus selama jam kerja					✓
		Merasa terlibat	Saya merasa antusias Ketika mengerjakan pekerjaan saya					✓
			Saya merasa terhubung secara emosional dengan pekerjaan saya					✓
		Merasa mampu	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan tugas-tugas pekerjaan saya					✓
			Saya yakin bisa mengatasi tantangan dalam pekerjaan saya					✓
		Bersikap tenang	Saya bisa mengelola stress dengan baik saat bekerja					✓
			Saya tidak mudah panik Ketika menghadapi masalah di tempat kerja.					✓

Terima kasih atas partisipasinya. Semoga hal-hal baik selalu hadir di kehidupan kita. Aamiin

RIWAYAT HIDUP

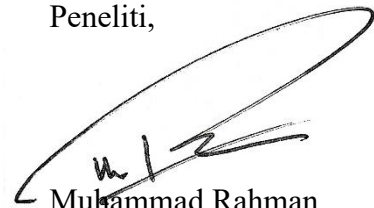
1. Nama Lengkap : Muhammad Rahman, S.Pd.
2. Tempat dan Tanggal Lahir : Tapin, 06 September 1999
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Warga Negara Indonesia (WNI)
5. Status Perkawinan : Menikah
6. Alamat : Jl. Datu Panjang RT.001 RW.001 No. 29
Desa Labung Kec. Tapin Tengah,
Kabupaten Tapin. 71161
7. Nomor HP/Alamat email : 082154102607/rahman.m8121@gmail.com
8. Pendidikan :
 - a. TK Tunas Harapan Desa Labung lulus tahun 2005.
 - b. SD Negeri Labung 1 lulus tahun 2011.
 - c. SMP Negeri 1 Tapin Tengah lulus tahun 2014.
 - d. MA Negeri 1 Tapin lulus tahun 2017.
 - e. S-1 Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin lulus tahun 2021.
 - f. S-2 Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin lulus tahun 2025.
9. Orang Tua :

Nama Ayah	: H. Muhammad Rabbani
Pekerjaan	: Pedagang
Alamat	: Jl. Datu Panjang RT.001 RW.001 No. 29 Desa Labung Kec. Tapin Tengah, Kabupaten Tapin. 71161
Nama Ibu	: Hj. Zubaidah
Pekerjaan	: Mengurus Rumah Tangga
Alamat	: Jl. Datu Panjang RT.001 RW.001 No. 29 Desa Labung Kec. Tapin Tengah, Kabupaten Tapin. 71161

10. Saudara : 2 (dua) orang
11. Nama Istri : Lailan Mufthirah, S.H.
Pekerjaan : Mengurus Rumah Tangga
Alamat : Jl. Datu Panjang RT.001 RW.001 No. 29
Desa Labung Kec. Tapin Tengah,
Kabupaten Tapin. 71161
12. Anak : Belum ada
13. Pengalaman Organisasi/Kerja :
 - a. Sekretaris Umum HMJ Manajemen Pendidikan Islam FTK UIN Antasari Banjarmasin periode 2019-2020.
 - b. Ketua Bidang Akademik dan Profesi Ikatan Mahasiswa Manajemen Pendidikan/ Administrasi Pendidikan/ Manajemen Pendidikan Islam Seluruh Indonesia “IMMAPSI” Daerah IV Wilayah IV (Kalimantan Selatan, Kalimantan Tengah, Kalimantan Timur dan Papua) periode 2020-2021.
 - c. Ketua Asrama Mahasiswa Ruhui Rahayu Tapin II periode 2020-2023.
 - d. Wakil Ketua Karang Taruna Fajar Karya Desa Labung periode 2021-2024.
 - e. Bendahara DPK KNPI Tapin Tengah periode 2022-2024.
 - f. Pembina PASKIBRA MAN 1 Tapin tahun 2024-2025.
 - g. Pengadministrasi Umum di SMPN 1 Tapin Tengah tahun 2022.
 - h. Tenaga Administrasi di MAN 1 Tapin tahun 2023-2025.
 - i. Analis Kebijakan di Pusat Strategi Kebijakan Pendidikan Agama dan Kegamaan Badan Moderasi Beragama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Agama Republik Indonesia tahun 2025-sekarang.
14. Daftar Karya Ilmiah :
 - a. Dampak Hubungan Kekerabatan terhadap Kinerja Madrasah (Studi Kasus di MTs Assunniyyah Tambarangan Kabupaten Tapin). Skripsi. Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Antasari Banjarmasin, 2021.
 - b. Strategi Perubahan Budaya Organisasi dalam Meningkatkan Kecerdasan Emosional dan Spiritual Personal. Terbit pada Jurnal Al-Hiwar : Jurnal Ilmu dan Teknik Dakwah sebagai penulis pertama.

- c. *Shadow Teacher Program as A Learning Companion for Inclusive Children/Children with Special Needs*. Terbit pada *Intelegensia: Jurnal Pendidikan Islam* sebagai penulis kedua.
- d. *The Urgency of Quality Assurance for Educational Customers*. Terbit pada *Ar-Rosikhun: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* sebagai penulis kedua.

Banjarmasin, 30 Juni 2025
Peneliti,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Muhammad Rahman', written over a horizontal line.

Muhammad Rahman
NIM. 210211030078