

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
WORK ENGAGEMENT TENAGA KEPENDIDIKAN
PADA MADRASAH ALIYAH SE-KABUPATEN TAPIN**

TESIS

**OLEH
MUHAMMAD RAHMAN**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2025 M / 1447 H**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
WORK ENGAGEMENT TENAGA KEPENDIDIKAN
PADA MADRASAH ALIYAH SE-KABUPATEN TAPIN**

TESIS

**OLEH
MUHAMMAD RAHMAN
NIM. 210211030078**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
BANJARMASIN
2025 M / 1447 H**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN
ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
WORK ENGAGEMENT TENAGA KEPENDIDIKAN
PADA MADRASAH ALIYAH SE-KABUPATEN TAPIN**

Tesis

Diajukan kepada Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin sebagai salah satu
syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Pendidikan Islam

Oleh

Muhammad Rahman

NIM. 210211030078

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
BANJARMASIN
2025 M / 1447 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Rahman
NIM : 210211030078
Tempat, Tanggal Lahir : Tapin, 06 September 1999
Jurusan/Program Studi : S-2 Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas/Program : Pascasarjana (Magister)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap *Work Engagement* Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin” adalah benar-benar karya Saya, kecuali kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa Tesis ini bukan hasil karya asli Saya atau merupakan hasil plagiasi, Saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 30 Juni 2025

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Rahman

BUKTI BEBAS PLAGIASI



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
UNIT PENJAMIN MUTU PASCASARJANA
SERTIFIKAT BEBAS PLAGIARISME

No: 1358/Un.14/IV/UJPM-BP/07/2025

Setelah kami melakukan pengecekan dengan aplikasi turnitin pada alamat <https://www.turnitin.com/>, dengan ini, kami nyatakan bahwa tesis yang ditulis oleh:

Nama : Muhammad Rahman
NIM : 210211030078
Jenjang/Program Studi : S2/MPI
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap *Work Engagement* Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah Se-Kabupaten Tapin

tidak terindikasi plagiarisme dengan hasil kurang dari 20%. Naskah tesis yang tidak terindikasi plagiarisme tersebut harus diunggah di repository UIN Antasari di alamat <http://idr.uin-antasari.ac.id/>

Banjarmasin, 3 Juli 2025

Mengetahui
Direktur,



Prof. Dr. H. Zulfa Jamalie, M. Pd
NIP. 197105251997031006

PERSETUJUAN TESIS

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* TENAGA KEPENDIDIKAN PADA MADRASAH ALIYAH SE-KABUPATEN TAPIN

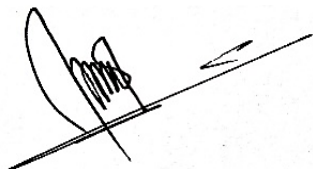
Disusun dan diajukan oleh:

NAMA : MUHAMMAD RAHMAN

NIM : 210211030078

Telah disetujui oleh dosen pembimbing,
Untuk dapat diajukan kepada dewan penguji.

Pembimbing I



Dr. H. Ahmad Salabi, M.Pd.
Tanggal: 26 Juni 2025

Pembimbing II



Dr. Adi Ansari, M.Pd.I.
Tanggal: 30 Juni 2025

PENGESAHAN TESIS

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* TENAGA KEPENDIDIKAN PADA MADRASAH ALIYAH SE-KABUPATEN TAPIN

NAMA : MUHAMMAD RAHMAN

NIM : 210211030078

Telah diujikan dalam sidang munaqasyah pada Kamis, 17 Juli 2025.

DEWAN PENGUJI

Nama

Tanda Tangan

1. Dr. H. Ahmad Salabi, M.Pd.
(Ketua)

1.

2. Dr. Hj. Suraijiah, M.Pd.
(Anggota)

2.

3. Dr. Adi Ansari, M.Pd.I.
(Anggota)

3.

4. Dr. Siti Aisyah, M.Ag.
(Anggota)

4.

Mengetahui,
Direktur Pascasarjana



Prof. Dr. H. Zulfa Jamalie, S.Ag., M.Pd.
NIP. 197105251997031006

ABSTRAK

Muhammad Rahman. NIM. 210211030078. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Work Engagement Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin.* Pembimbing I Dr. H. Ahmad Salabi, M.Pd., Pembimbing II Dr. Adi Ansari, M.Pd.I., Pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Program Magister/Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin. 2025.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, *Work Engagement*

Pendidikan berperan penting dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Madrasah membutuhkan kepemimpinan efektif untuk mendorong *work engagement* tenaga kependidikan, yang dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja. Studi awal di Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin menunjukkan variasi *work engagement*, sehingga perlu dikaji lebih lanjut.

Gaya kepemimpinan mencerminkan pola interaksi pemimpin dengan bawahannya, sedangkan komitmen menunjukkan loyalitas terhadap organisasi. Kepuasan kerja berkaitan dengan kondisi emosional pegawai, dan *work engagement* mengacu pada keterlibatan penuh dalam pekerjaan secara fisik, kognitif, dan emosional.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap *work engagement* tenaga kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif dan desain pengaruh tiga variabel independen terhadap satu variabel dependen. Populasi sebanyak 50 tenaga kependidikan Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin dijadikan sampel penuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner tertutup berskala Likert dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda, uji F, dan uji t dengan bantuan SPSS 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh instrumen yang digunakan telah memenuhi syarat validitas dan reliabilitas, dengan nilai korelasi Pearson $> 0,361$ dan Cronbach's Alpha $> 0,7$. Uji asumsi klasik juga terpenuhi: data berdistribusi normal (Sig. = 0,200), tidak terdapat multikolinearitas (Tolerance $> 0,1$; VIF < 10), dan tidak terjadi heteroskedastisitas. Berdasarkan uji regresi linier berganda, diketahui bahwa secara simultan gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *work engagement* ($R^2 = 0,667$; $F = 30,662$; Sig. = 0,000). Namun secara parsial, hanya komitmen organisasi yang berpengaruh signifikan ($t = 5,510$; Sig. = 0,000), sementara gaya kepemimpinan (Sig. = 0,718) dan kepuasan kerja (Sig. = 0,095) tidak berpengaruh signifikan.

ABSTRACT

Muhammad Rahman. NIM. 210211030078. *The Influence of Leadership Style, Organizational Commitment, and Job Satisfaction on the Work Engagement of Educational Personnel at Madrasah Aliyah in Tapin Regency.* Supervisor I Dr. H. Ahmad Salabi, M.Pd., Supervisor II Dr. Adi Ansari, M.Pd.I., Islamic Education Management, Masters Program/Postgraduate at Antasari State Islamic University, Banjarmasin. 2025.

Keywords : *Leadership Style, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Work Engagement*

Education plays a crucial role in improving the quality of human resources. Madrasahs require effective leadership to foster work engagement among educational personnel, which is influenced by leadership style, organizational commitment, and job satisfaction. A preliminary study at Madrasah Aliyah in Tapin Regency revealed variations in work engagement levels, indicating the need for further investigation.

Leadership style reflects the interaction patterns between leaders and their subordinates, while organizational commitment signifies loyalty to the organization. Job satisfaction relates to the emotional condition of employees, and work engagement refers to full involvement in work physically, cognitively, and emotionally.

This study aims to examine the influence of leadership style, organizational commitment, and job satisfaction on the work engagement of educational personnel at Madrasah Aliyah in Tapin Regency.

This field research employed a quantitative approach with a design to test the influence of three independent variables on one dependent variable. The population consisted of 50 educational personnel from Madrasah Aliyah across Tapin Regency, all of whom were included as the total sample. Data were collected through a closed-ended questionnaire using a Likert scale and analyzed using multiple linear regression, F-test, and t-test with the aid of SPSS 26.

The results showed that all research instruments met the requirements for validity and reliability, with Pearson correlation values > 0.361 and Cronbach's Alpha > 0.7 . Classical assumption tests were also fulfilled: the data were normally distributed (Sig. = 0.200), showed no multicollinearity (Tolerance > 0.1 ; VIF < 10), and no heteroscedasticity occurred. Based on multiple linear regression, leadership style, organizational commitment, and job satisfaction simultaneously had a significant effect on work engagement ($R^2 = 0.667$; $F = 30.662$; Sig. = 0.000). However, partially, only organizational commitment had a significant effect ($t = 5.510$; Sig. = 0.000), while leadership style (Sig. = 0.718) and job satisfaction (Sig. = 0.095) did not.

KATA PENGANTAR

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ ، أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَأَشْهَدُ أَنَّ مُحَمَّدًا رَسُولُ اللَّهِ ، وَالصَّلَاةُ
وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَأَصْحَابِهِ أَجْمَعِينَ ، أَمَّا بَعْدُ

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt. atas limpahan rahmat, hidayah, karunia, dan pertolongan-Nya, sehingga penulisan Tesis ini dapat diselesaikan dengan sebaik-baiknya. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad Saw., teladan agung bagi seluruh umat manusia.

Tesis ini disusun sebagai bentuk kajian terhadap pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap *work engagement* tenaga kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan tesis ini tidak terlepas dari banyaknya dukungan, baiknya bimbingan, serta tulusnya doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala hormat dan kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

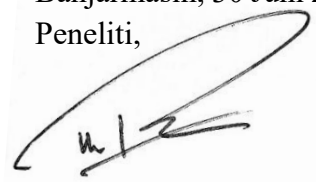
1. Prof. Dr. H. Mujiburrahman, MA, selaku Rektor UIN Antasari Banjarmasin;
2. Prof. Dr. H. Zulfa Jamalie, S.Ag., M.Pd. dan Dr. Wahyuddin, M.Pd.I., selaku Direktur dan Wakil Direktur Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin;
3. Dr. H. Ahmad Salabi, M.Pd. dan Noor Hidayati, M.Pd., selaku Ketua dan Sekretaris Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam UIN Antasari Banjarmasin;

4. Dr. H. Ahmad Salabi, M.Pd. dan Dr. Adi Ansari, M.Pd.I., selaku pembimbing I dan II, atas segala arahan, bimbingan, motivasi, serta doa yang diberikan dalam proses penyusunan tesis ini;
5. Seluruh bapak dan ibu dosen Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin, yang telah memberikan sangat banyak ilmu, pengalaman, dan bimbingan selama masa studi peneliti;
6. Seluruh Staf Bagian Akademik dan Kemahasiswaan Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan pelayanan administrasi yang cepat tanggap dan optimal;
7. Pengelola dan Staf Perpustakaan UIN Antasari Banjarmasin yang telah menyediakan sumber bacaan dan referensi yang sangat membantu;
8. Kepala madrasah, kepala urusan tata usaha, dan seluruh tenaga kependidikan Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin, yang telah memberikan izin, dukungan, serta bersedia menjadi responden dalam penelitian ini; dan
9. Semua pihak yang turut membantu dan mendukung penyusunan tesis ini, yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis telah berupaya semaksimal mungkin untuk menyusun tesis ini sesuai dengan kaidah ilmiah yang berlaku. Namun, penulis menyadari bahwa masih mungkin terdapat kekurangan dan kekeliruan, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata, semoga segala bantuan dan dukungan dari semua pihak mendapatkan balasan kebaikan yang berlipat dari Allah Swt., dan semoga tulisan ini dapat memberikan manfaat serta menjadi amal jariyah bagi penulis dan para pembaca. Aamiin yaa Rabbal ‘Alamiin.

Banjarmasin, 30 Juni 2025
Peneliti,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'u / z' or similar, enclosed within a large, loopy oval stroke.

Muhammad Rahman
NIM. 210211030078

MOTTO

Jangan Berharap Untuk Menjadi Orang Lain,
Namun Berusahalah Menjadi Versi Terbaik Sebagai Diri Sendiri.

Be yourself and you can do it!

-Muhammad Rahman-

KATA PERSEMBAHAN

Dengan segenap rasa syukur dan kerendahan hati, karya ini kupersembahkan kepada Ayah dan Ibu tercinta, H. Muhammad Rabbani dan Hj. Zubaidah, yang doa dan kasih sayangnya menjadi cahaya dalam setiap langkahku. Terima kasih atas cinta yang tak pernah lekang oleh waktu.

Mertua tersayang, Materan dan Sa'adah, terima kasih telah melahirkan dan membesarkan seorang putri yang kalian restui menjadi pendamping hidupku, yang setia menemani perjuangan ini.

Istriku tercinta, Lailan Mufthirah, S.H., penyemangat di saat lelah, pengingat di kala lalai. Kehadiranmu adalah anugerah dalam setiap upaya yang kutempuh.

Untuk Adik-adikku tersayang, Muhammad Rasyid Ridha dan Lutfiah Munawarah, semoga langkah kakakmu ini bisa menjadi inspirasi dalam perjalanan hidup kalian nanti.

Para guru dan dosen, terima kasih atas ilmu, bimbingan, dan keteladanan yang tak ternilai. Dan untuk Rekan-rekan kerja di SMPN 1 Tapin Tengah, MAN 1 Tapin, dan Pusat Strategi Kebijakan Pendidikan Agama dan Pendidikan Keagamaan yang turut menyaksikan perjuanganku dalam studi dan menyelesaikan tugas akhir ini, terima kasih atas dukungan dan semangat dari kalian yang turut menguatkan.

Dan untuk diriku sendiri, terima kasih karena telah bertahan. Semoga langkah ini menjadi awal dari pengabdian yang lebih berarti. Semua ini terjadi karena kehendak-Nya.

TRANSLITERASI ARAB-LATIN

A. Huruf Hijaiyah dan Padanan Latin

No	Huruf Arab	Latin	No	Huruf Arab	Latin
1	ا	A	16	ط	Th
2	ب	B	17	ظ	Zh
3	ت	T	18	ع	'
4	ث	Ts	19	غ	Gh
5	ج	J	20	ف	F
6	ح	H	21	ق	Q
7	خ	Kh	22	ك	K
8	د	D	23	ل	L
9	ذ	Dz	24	م	M
10	ر	R	25	ن	N
11	ز	Z	26	و	W
12	س	S	27	هـ	H
13	ش	Sy	28	ي	Y
14	ص	Sh			
15	ض	Dh			

B. Vokal

Fathah (ـَ): a	Kasrah (ـِ): i	Dhammah (ـُ): u
----------------	----------------	-----------------

C. Vokal Panjang (Mad)

بَا : â	يِي : î	بُو : û
---------	---------	---------

D. Vokal Rangkap (Diftong)

يَا : ai	وَا : au
----------	----------

E. Kata Sandang

Dialihaksarakan menjadi al- tanpa memperhatikan huruf syamsiyah atau qamariyah, misalnya:

الرِّجَال → al-rijâl (bukan ar-rijâl)

الدِّوَان → al-dîwân (bukan ad-dîwân)

F. Syiddah (Tasydid)

Tasydid dilambangkan dengan menggandakan huruf yang diberi tanda tasydid, kecuali jika berada setelah kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah.

G. Ta Marbuthah

Jika berdiri sendiri atau diikuti kata sifat → ditulis 'h'

Jika diikuti kata benda → ditulis 't'

Contoh:

1. طَرِيقَةٌ → Tharîqah

2. الْجَامِعَةُ الْإِسْلَامِيَّةُ → Al-Jâmî‘ah al-Islâmiyyah

3. وَحْدَةُ الْوُجُود → Wahdah al-Wujûd

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	iii
BUKTI BEBAS PLAGIASI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN TESIS	v
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	vi
HALAMAN ABSTRAK.....	vii
HALAMAN KATA PENGANTAR	ix
HALAMAN MOTTO	xii
HALAMAN KATA PERSEMBAHAN	xiii
HALAMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	xiv
HALAMAN DAFTAR ISI.....	xvi
HALAMAN DAFTAR TABEL	xix
HALAMAN DAFTAR GAMBAR	xxi
HALAMAN DAFTAR LAMPIRAN.....	xxiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Signifikansi Penelitian.....	10
E. Definisi Operasional.....	11
F. Penelitian Terdahulu	14
G. Asumsi Dasar dan Hipotesis.....	18
H. Sistematika Penulisan	19
 BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	 21
A. Definisi Teoritik.....	21
1. Gaya Kepemimpinan	21
a. Pengertian Kepemimpinan	21
b. Gaya Kepemimpinan.....	22
c. Indikator Gaya Kepemimpinan	23
d. Fungsi Kepemimpinan	25
2. Komitmen Organisasi	27
a. Pengertian Komitmen Organisasi	27
b. Unsur-unsur dalam Membangun Komitmen.....	29
c. Komunikasi dalam Membangun Komitmen	30
d. Pengambilan Keputusan Memerlukan Komitmen	31
e. Persepsi dalam Membangun Komitmen	32
3. Kepuasan Kerja.....	33
a. Pengertian Kepuasan Kerja	33
b. Teori Kepuasan Kerja.....	34
c. Indikator Pengukuran Kepuasan Kerja	35

4. <i>Work Engagement</i>	36
a. Pengertian <i>Work Engagement</i>	36
b. Dimensi <i>Work Engagement</i>	37
c. Ciri-ciri <i>Work Engagement</i>	38
B. Tinjauan Teoritik	40
1. Gaya Kepemimpinan	40
2. Komitmen Organisasi	40
3. Kepuasan Kerja	41
4. <i>Work Engagement</i>	41
C. Kerangka Pikir	43
 BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	44
B. Desain Penelitian	45
C. Lokasi Penelitian	46
D. Populasi dan Sampel	48
E. Variabel dan Indikator Penelitian	50
F. Instrumen Penelitian	51
G. Data dan Sumber Data	57
H. Teknik Pengumpulan Data	58
I. Desain Pengukuran	60
J. Teknik Analisis Data	62
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
A. Karakteristik Responden	63
1. Jenis Kelamin	63
2. Usia	64
3. Masa Kerja	65
4. Pangkat dan Golongan/Ruang	67
B. Paparan Data	68
1. Gaya Kepemimpinan (X1)	68
2. Komitmen Organisasi (X2)	79
3. Kepuasan Kerja (X3)	86
4. <i>Work Engagement</i>	96
C. Hasil Penelitian	103
1. Uji Instrumen	103
2. Uji Asumsi Klasik	106
a. Uji Normalitas	106
b. Uji Multikolinearitas	106
c. Uji Heteroskedastisitas	107
3. Persamaan Regresi Linier Berganda	107
4. Uji Hipotesis	109
a. Uji Koefisien Determinasi	109
b. Uji F (Simultan)	110
c. Uji T (Parsial)	111

D. Kesimpulan Analisis Statistik.....	115
1. Uji Instrumen	115
a. Uji Validitas.....	115
b. Uji Reliabilitas	116
2. Uji Asumsi Dasar Klasik.....	116
a. Uji Normalitas	116
b. Uji Multikolinearitas	117
c. Uji Heteroskedastisitas.....	117
3. Uji Hipotesis	118
a. Uji Koefisien Determinasi	118
b. Uji F (Simultan)	118
c. Uji T (Parsial).....	119
E. Pembahasan Penelitian	119
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap <i>Work Engagement</i>	119
2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Work Engagement</i>	121
3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Work Engagement</i>	122
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap <i>Work Engagement</i>	124
BAB V PENUTUP.....	126
A. Simpulan.....	126
B. Rekomendasi	129
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN.....	133
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	203

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan	11
1.2 Indikator Variabel Komitmen Organisasi.....	12
1.3 Indikator Variabel Kepuasan Kerja	13
1.4 Indikator Variabel <i>Work Engagement</i>	13
2.1 Kerangka Pikir	43
3.1 Daftar Jumlah Populasi Tenaga Kependidikan pada Madrasah Aliyah se-Kabupaten Tapin.....	48
3.2 Angket Penelitian	52
3.3 Kriteria Skor Jawaban Angket	61
4.1 Jenis Kelamin Responden	63
4.2 Usia Responden.....	64
4.3 Masa Kerja Responden	65
4.4 Pangkat dan Golongan/Ruang Responden	67
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel XI – Indikator I.1	68
4.6 Distribusi Frekuensi Variabel XI – Indikator I.2.....	69
4.7 Distribusi Frekuensi Variabel XI – Indikator 2.1	70
4.8 Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 2.2	71
4.9 Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 3.1	72
4.10 Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 3.2	73
4.11 Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 4.1	74
4.12 Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 4.2	74
4.13 Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 5.1	75
4.14 Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 5.2	76
4.15 Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 6.1	77
4.16 Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 6.2	78
4.17 Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 1.1	79
4.18 Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 1.2	80
4.19 Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 2.1	81
4.20 Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 2.2	82
4.21 Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 3.1	83
4.22 Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 3.2	84
4.23 Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 4.1	85
4.24 Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 4.2	85
4.25 Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 1.1	87
4.26 Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 1.2	88
4.27 Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 2.1	89
4.28 Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 2.2	89
4.29 Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 3.1	90
4.30 Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 3.2	91
4.31 Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 4.1	92

4.32	Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 4.2	93
4.33	Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 5.1	94
4.34	Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 5.2	95
4.35	Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 1.1	96
4.36	Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 1.2	97
4.37	Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 2.1	98
4.38	Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 2.2	98
4.39	Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 3.1	99
4.40	Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 3.2	100
4.41	Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 4.1	101
4.42	Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 4.2	102
4.43	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X1)	104
4.44	Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Komitmen Organisasi (X2)	104
4.45	Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Kepuasan Kerja (X3)	104
4.46	Hasil Uji Validitas dan Realibilitas Work Engagement (Y)	105
4.47	Daftar Interpretasi r Menurut Guilford	105
4.48	Hasil Uji Normalitas	106
4.49	Hasil Uji Multikolinearitas	106
4.50	Hasil Uji Heteroskedastisitas	107
4.51	Persamaan Regresi Linier Berganda	108
4.52	Hasil Uji Koefisien Determinasi	109
4.53	Hasil Uji F	111
4.54	Hasil Uji T	112
4.55	Koefisien Determinasi Variabel X1	112
4.56	Koefisien Determinasi Variabel X2	113
4.57	Koefisien Determinasi Variabel X3	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Aliran Komunikasi Formal dalam Organisasi	31
2.2 Proses Pengambilan Keputusan	32
3.1 Desain Penelitian.....	45
4.1 Diagram Jenis Kelamin Responden	63
4.2 Diagram Usia Responden.....	64
4.3 Diagram Masa Kerja Responden	66
4.4 Diagram Pangkat dan Golongan/Ruang Responden	67
4.5 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel XI – Indikator I.1	69
4.6 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel XI – Indikator I.2.....	69
4.7 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel XI – Indikator 2.1	70
4.8 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 2.2	71
4.9 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 3.1	72
4.10 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 3.2	73
4.11 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 4.1	74
4.12 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 4.2	75
4.13 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 5.1	76
4.14 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 5.2	76
4.15 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 6.1	77
4.16 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X1 – Indikator 6.2	78
4.17 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 1.1	80
4.18 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 1.2	80
4.19 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 2.1	81
4.20 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 2.2	82
4.21 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 3.1	83
4.22 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 3.2	84
4.23 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 4.1	85
4.24 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X2 – Indikator 4.2	86
4.25 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 1.1	87
4.26 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 1.2	88
4.27 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 2.1	89
4.28 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 2.2	90
4.29 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 3.1	91
4.30 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 3.2	91
4.31 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 4.1	92
4.32 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 4.2	93
4.33 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 5.1	94
4.34 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel X3 – Indikator 5.2	95
4.35 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 1.1.....	96
4.36 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 1.2.....	97
4.37 Diagram Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 2.1.....	98

4.38	Diagram Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 2.2.....	99
4.39	Diagram Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 3.1.....	100
4.40	Diagram Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 3.2.....	100
4.41	Diagram Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 4.1.....	101
4.42	Diagram Distribusi Frekuensi Variabel Y – Indikator 4.2.....	102

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Daftar Terjemah	133
2. Surat Izin Penelitian	135
3. Dokumentasi Penelitian	138
4. Surat Selesai Penelitian	145
5. Salinan Angket/Kuesioner Penelitian.....	152