

## ABSTRAK

**Siti Maimunah.** 210103040059. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar dengan Perceived Organizational Support sebagai Variabel Moderator.* Pembimbing: (1) Musfichin, M.A., dan (2) Dra. Mulyani, M.Ag, pada Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2025.

**Kata Kunci:** Kepuasan Kerja, Kompensasi, *Perceived Organizational Support*

Kepuasan kerja merupakan aspek penting yang memengaruhi kenyamanan, semangat kerja, serta loyalitas pegawai dalam suatu organisasi. Salah satu faktor yang berkontribusi terhadap kepuasan kerja adalah kompensasi, yakni imbalan atas kontribusi dan kinerja pegawai. Namun, tidak semua pegawai merespons kompensasi dengan tingkat kepuasan yang sama. Salah satu faktor yang dapat memengaruhi hubungan tersebut adalah *perceived organizational support*, yaitu sejauh mana pegawai merasa bahwa organisasi menghargai kontribusi dan peduli terhadap kesejahteraan mereka. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, serta menguji apakah *perceived organizational support* berperan sebagai variabel moderator dalam hubungan tersebut.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasional kausal. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 73 pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar yang dipilih menggunakan teknik total sampling. Data dikumpulkan melalui angket skala *Likert*, dan dianalisis menggunakan regresi linier sederhana serta analisis regresi moderasi (*moderated regression analysis*) dengan bantuan *SPSS* versi 25.0 dan *PROCESS Macro* versi 4.2.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan nilai koefisien regresi  $\beta = 0,553$  dan signifikansi  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ), sehingga hipotesis pertama (Ha1) diterima. Sementara itu, hasil uji interaksi antara kompensasi dan *perceived organizational support* menunjukkan nilai  $\beta = -0,089$  dengan signifikansi  $p = 0,499$  ( $p > 0,05$ ), yang berarti tidak terdapat pengaruh moderasi, sehingga hipotesis kedua (Ha2) ditolak. Temuan ini menunjukkan bahwa kompensasi secara langsung memberikan kontribusi terhadap meningkatnya kepuasan kerja, namun tidak dimoderasi oleh *perceived organizational support*.