

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA PEGAWAI PERUSAHAAN UMUM DAERAH
(PERUMDA) PASAR BAUNTUNG BATUAH KABUPATEN
BANJAR DENGAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL
SUPPORT* SEBAGAI VARIABEL MODERATOR**

SKRIPSI

**OLEH
SITI MAIMUNAH**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2025 M/1446 H**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA PEGAWAI PERUSAHAAN UMUM DAERAH
(PERUMDA) PASAR BAUNTUNG BATUAH KABUPATEN
BANJAR DENGAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL
SUPPORT* SEBAGAI VARIABEL MODERATOR**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin Dan Humaniora
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana
Psikologi Islam

**Oleh
Siti Maimunah
NIM: 210103040059**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2025 M/1446 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Maimunah
NIM : 210103040059
Tempat/Tanggal Lahir : Ampah II, 6 Juli 2003
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul:

“Pengaruh kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar Dengan *Perceived Organizational Support* Sebagai Variabel Moderator” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 16 Juni 2025

Yang membuat pernyataan



Siti Maimunah

SURAT BEBAS PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Nomor: 1421/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2025

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah yang dibuat oleh:

Nama	: Siti Maimunah
NIM	: 210103040059
Semester	: VIII (Delapan)
Tahun Akademik	: Genap 2024/2025
Prodi	: Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	: Artikel Jurnal
Judul Karya Ilmiah	: Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar dengan <i>Perceived Organizational Support</i> Sebagai Variabel Moderator

telah melalui proses uji plagiasi menggunakan aplikasi Turnitin dan dinyatakan memenuhi persyaratan **bebas plagiasi** dengan persentase kemiripan tidak melebihi 25%, sesuai ketentuan yang berlaku, sebagaimana bukti terlampir.

Banjarmasin, 23 Juni 2025

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sejabat,



PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul : Pengaruh kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja
Pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah
(PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten
Banjar Dengan *Perceived Organizational Support*
Sebagai Variabel Moderator

Ditulis oleh : Siti Maimunah
N I M : 210103040059
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora
Program : Strata Satu (S-1)
Program Studi : Psikologi Islam
Tahun Akademik : 2025

Setelah dilakukan evaluasi dan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujui skripsi ini untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari.

Banjarmasin, 17 Juni 2025

Pembimbing I



Musfichin, M.A

NIP.197903242023211012

Pembimbing II



Dra. Mulyani, M.Ag

NIP. 196810101994032004

Mengetahui,
Ketua Program Studi Psikologi Islam
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin,



Dra. Mulyani, M.Ag

NIP. 196810101994032004

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI PERUSAHAAN UMUM DAERAH (PERUMDA) PASAR BAUNTUNG BATUAH KABUPATEN BANJAR DENGAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* SEBAGAI VARIABEL MODERATOR

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Siti Maimunah

NIM. 210103040059

Telah diajukan pada Tim Penguji

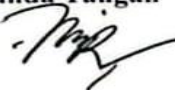
Pada: Hari Jumat, Tanggal 4 Juli 2025

TIM PENGUJI

Nama

1. Dr. Akhmad Sagir, M.Ag
(Ketua Penguji)
2. Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi.,
Psikolog
(Penguji 1)
3. Musfichin, M.A
(Penguji 2)
4. Dra. Mulyani, M.Ag
(Penguji 3)
5. Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi.,
M.A
(Notulis)

Tanda Tangan

1. 
2. 
3. 
4. 
5. 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

UIN Antasari Banjarmasin



Ikri Nirwana, M.Ag

NIP. 197812272003121002

ABSTRAK

Siti Maimunah. 210103040059. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar dengan Perceived Organizational Support sebagai Variabel Moderator.* Pembimbing: (1) Musfichin, M.A., dan (2) Dra. Mulyani, M.Ag, pada Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2025.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kompensasi, *Perceived Organizational Support*

Kepuasan kerja merupakan aspek penting yang memengaruhi kenyamanan, semangat kerja, serta loyalitas pegawai dalam suatu organisasi. Salah satu faktor yang berkontribusi terhadap kepuasan kerja adalah kompensasi, yakni imbalan atas kontribusi dan kinerja pegawai. Namun, tidak semua pegawai merespons kompensasi dengan tingkat kepuasan yang sama. Salah satu faktor yang dapat memengaruhi hubungan tersebut adalah *perceived organizational support*, yaitu sejauh mana pegawai merasa bahwa organisasi menghargai kontribusi dan peduli terhadap kesejahteraan mereka. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, serta menguji apakah *perceived organizational support* berperan sebagai variabel moderator dalam hubungan tersebut.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasional kausal. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 73 pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar yang dipilih menggunakan teknik total sampling. Data dikumpulkan melalui angket skala *Likert*, dan dianalisis menggunakan regresi linier sederhana serta analisis regresi moderasi (*moderated regression analysis*) dengan bantuan *SPSS* versi 25.0 dan *PROCESS Macro* versi 4.2.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan nilai koefisien regresi $\beta = 0,553$ dan signifikansi $p = 0,000$ ($p < 0,05$), sehingga hipotesis pertama (Ha1) diterima. Sementara itu, hasil uji interaksi antara kompensasi dan *perceived organizational support* menunjukkan nilai $\beta = -0,089$ dengan signifikansi $p = 0,499$ ($p > 0,05$), yang berarti tidak terdapat pengaruh moderasi, sehingga hipotesis kedua (Ha2) ditolak. Temuan ini menunjukkan bahwa kompensasi secara langsung memberikan kontribusi terhadap meningkatnya kepuasan kerja, namun tidak dimoderasi oleh *perceived organizational support*.

MOTTO

“Usaha itu wilayahmu, hasil itu wilayah-Nya. Fokuslah pada wilayahmu, jangan serakah ingin mencampuri wilayah-Nya.”

— **Fakhruddin Faiz**

“Beranilah, jangan pernah takut karena Ad Maiora Natus Sum — Kamu lahir untuk hal-hal besar.”

— **Karlina Supelli**

KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur yang tak terhingga saya panjatkan kepada Allah Swt., sumber segala kekuatan dan ketenangan jiwa, yang dengan kasih dan pertolongan-Nya, telah mengantarkan saya menyelesaikan perjalanan panjang dunia perkuliahan dan menuntaskan skripsi ini hingga titik akhir.

Dengan penuh cinta dan kerendahan hati, karya sederhana ini saya persembahkan kepada:

1. Diri saya sendiri, Siti Maimunah, yang tak pernah menyerah untuk terus bertumbuh menjadi pribadi yang lebih bijak, lebih kuat, dan lebih bermanfaat bagi sekitar. Terima kasih telah bertahan dalam badai, berjalan dalam sunyi, dan tetap percaya meski sering dihampiri ragu. Semoga skripsi ini menjadi pengingat bahwa setiap luka dan lelah tak pernah sia-sia.
2. Abah saya, Asliansyah, dan Mama saya, Hairiah, dua cahaya dalam hidup saya. Bukan orang kaya dalam materi, namun sungguh kaya dalam cinta, doa, dan teladan hidup yang membumi. Lulusan sekolah dasar, tak mengenal dunia skripsi dan seminar, namun mampu merasakan perjuangan anaknya seolah mereka sendiri yang menjalaninya. Terima kasih, Abah dan Mama, karena telah menanamkan nilai-nilai hidup yang tak pernah diajarkan di ruang kelas untuk tidak pantang menyerah, untuk tetap membumi, dan untuk menjadikan kampung halaman bukan batas, tetapi alasan mengapa saya harus terus melangkah dengan semangat dan kepala

tegak. Maka dari itu, skripsi ini saya persembahkan sebagai karya abadi tanda cinta yang tak akan lekang oleh waktu.

3. Untuk seluruh keluarga besar Ampah, para guru dan dosen, sahabat-sahabat seperjuangan, serta setiap jiwa baik yang pernah hadir di persimpangan langkah saya. Terima kasih telah menjadi pelita, pelukan, dan pendorong dalam sunyi dan bisingnya perjuangan ini.

Dan akhirnya...

Bismillah Semoga skripsi ini bukan menjadi titik akhir, tetapi awal dari langkah-langkah baru yang lebih bermakna. Bismillah, untuk rezeki yang luas dan kesempatan menempuh pendidikan ke jenjang berikutnya. Semoga Allah mampukan.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا ومولانا محمد وعلى آله وصحبه

أجمعين، أما بعد

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT., atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar dengan *Perceived Organizational Support* sebagai Variabel Moderator.”

Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW., suri teladan utama dalam kehidupan, beserta keluarga dan para sahabat beliau. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi Islam (S.Psi) di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. terselesaikannya karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, serta kontribusi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan penghargaan, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Mujiburrahman, M.A., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin, atas dukungan dan kesempatan yang diberikan kepada mahasiswa untuk menempuh pendidikan dan mengembangkan potensi diri secara akademik maupun nonakademik.

2. Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, beserta seluruh jajaran pimpinan, atas kepemimpinan dan komitmennya dalam menciptakan suasana akademik yang kondusif dan mendukung proses pembelajaran mahasiswa, termasuk dalam penyelesaian tugas akhir ini.
3. Ibu Dra. Mulyani, M.Ag., selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam sekaligus Dosen Penasehat Akademik, atas peran aktif beliau dalam membimbing dan mengarahkan penulis selama masa studi, serta atas kepemimpinannya yang berdampak besar dalam mendukung iklim akademik di lingkungan program studi.
4. Bapak Mushfichin, M.A., selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi, atas bimbingan, arahan, dan perhatian yang diberikan dengan penuh kesabaran dan ketulusan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
5. Seluruh Dosen Program Studi Psikologi Islam, atas ilmu, wawasan, dan keteladanan yang telah diberikan selama masa perkuliahan, yang menjadi bekal penting dalam menyusun tugas akhir ini.
6. Seluruh staf tenaga kependidikan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, atas pelayanan administrasi, bantuan teknis, dan dukungan yang telah diberikan selama proses studi hingga penyelesaian tugas akhir ini.
7. Direktur Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar, Bapak Rusdiansyah, S.E., atas izin dan kepercayaannya

kepada penulis untuk melaksanakan penelitian di lingkungan PERUMDA Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar. Dukungan beliau sangat membantu penulis dalam memperoleh data yang relevan guna mendukung kelancaran penyusunan skripsi ini.

8. Bapak Muhammad Noviar Anwari, S.Kom., selaku Kepala Sub Bagian Sumber Daya Manusia dan Bapak Fauzani, selaku Staf Sumber Daya Manusia, atas pendampingan serta bantuan teknis dan administratif selama proses pengumpulan data penelitian.
9. Ibu Sumainingsih, S.E., selaku Kepala Satuan Pengawas Internal (SPI), serta Kak Anida dan Kak Nanda, atas pendampingan dan arahan yang diberikan kepada penulis selama melaksanakan kegiatan magang. Ilmu dan pengalaman yang penulis peroleh selama proses magang menjadi bekal yang sangat berharga dalam memahami dinamika kerja organisasi.
10. Seluruh pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar, yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini, termasuk jajaran dari Dewan Pengawas, Satuan Pengawas Internal, Bidang Umum, Bidang Operasional, Bidang Keuangan, Bidang Tata Usaha, Trantib, Area I–IV, serta *Customer Service*, dan petugas kebersihan yang telah meluangkan waktu dan memberikan data dengan penuh kesediaan. Penulis menyampaikan penghargaan setinggi-tingginya meskipun tidak dapat menyebutkan satu per satu nama secara langsung dalam naskah ini.
11. Abah tercinta, Bapak Asliansyah, dan Mama tersayang, Ibu Hairiah, atas kasih sayang, doa, serta pengorbanan yang tidak terhingga. Kehadiran dan

perjuangan beliau berdua menjadi kekuatan utama dalam setiap langkah yang penulis tempuh.

12. Keluarga besar di Ampah, atas perhatian dan dukungan yang senantiasa menguatkan penulis selama menempuh pendidikan di tanah rantau.
13. Mama Cello sekeluarga, selaku orang tua angkat penulis selama di dunia rantau atas kehangatan dan dukungan moril yang telah memberikan kenyamanan seperti keluarga sendiri selama penulis menjalani masa studi.
14. Mbah Wiyono beserta istri, selaku pemilik Kost, atas lingkungan tempat tinggal yang mendukung proses belajar dan kenyamanan selama tinggal di perantauan.
15. Abel dan Gusti, sahabat kost yang telah menjadi keluarga di tanah rantau, serta sahabat-sahabat lainnya: *Rungkad Squad* (Diah, Syifa, Husein, Chamim, dan Syarif), *The Gandzk* (Anisa Aulia dan Firdatun Fauziah), dan *Hacker The Gang* (Icha, Zatul, dan Nurul), atas kebersamaan, dukungan, dan semangat yang selalu menjadi penyemangat selama masa perkuliahan.
16. Kawan-kawan Laboratorium Psikologi Islam periode 2024–2025, atas kerja sama dan pengalaman berorganisasi yang sangat berarti dalam memperluas wawasan dan pengembangan diri penulis.
17. Seluruh mahasiswa Psikologi Islam angkatan 2021, atas kebersamaan, kekompakan, dan semangat kolektif yang telah menjadi bagian dari perjalanan akademik penulis.
18. Keluarga besar KAMUSH Antasari, Himpunan Mahasiswa Jurusan Psikologi Islam, dan Dewan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora,

atas kesempatan dan kepercayaan yang telah diberikan kepada penulis untuk belajar, berproses, dan mengembangkan potensi dalam bidang organisasi kemahasiswaan.

19. Bapak Fahrudin Faiz, atas pemikiran reflektif dan wawasan kehidupan yang penulis peroleh melalui *podcast* beliau, yang telah menjadi penguat dan inspirasi dalam menjalani dinamika kehidupan akademik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menjadi kontribusi bagi pengembangan ilmu Psikologi Islam, serta membawa keberkahan bagi semua pihak yang telah berperan dalam proses penyusunannya.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
BUKTI BEBAS PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN.....	iv
PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
MOTTO	vii
KATA PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR BAGAN.....	xx
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Peneliltian	14
D. Signifikansi Penelitian	14
E. Definisi Operasional.....	16
F. Penelitian Terdahulu	20
G. Hipotesis Penelitian.....	29
H. Sistematika Penulisan	29
 BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	 31
A. Kompensasi.....	31
1. Pengertian Kompensasi.....	31
2. Aspek-Aspek Kompensasi	34
3. Tujuan Kompensasi.....	35
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	37
5. Kompensasi Dalam Perspektif Islam	38
B. Kepuasan Kerja	42
1. Pengertian Kepuasan Kerja	42
2. Aspek-Aspek Kepuasan Kerja	44
3. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	45
4. Kepuasan Kerja Dalam Perspektif Islam	48
C. <i>Perceived Organization Support</i>	51
1. Pengertian <i>Perceived Organization Support</i>	51
2. Aspek-Aspek <i>Perceived Organization Support</i>	54
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Perceived Organization Support</i>	56
4. <i>Perceived Organization Support</i> Dalam Perspektif Islam	58

D. Kerangka Pikir	59
BAB III METODE PENELITIAN	65
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	65
B. Lokasi Penelitian	66
C. Subjek Dan Objek Penelitian	66
D. Populasi dan Sampel Penelitian	67
E. Data dan Sumber data	69
F. Teknik Pengumpulan Data	70
G. Instrumen Penelitian.....	73
H. Desain Pengukuran.....	78
I. Teknik Pengolahan	82
J. Analisis Data	82
K. Prosedur Pelaksanaan Penelitian	91
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	93
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	93
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar.....	93
2. Visi Dan Misi Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar.	97
3. Struktur Organisasi Operasional Perusahaan Umum daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar	99
B. Pelaksanaan Penelitian	99
C. Hasil Uji Instrumen	101
1. Uji Validitas	103
2. Uji Reliabilitas.....	107
D. Hasil Analisis Data Dan Interpretasi	118
1. Deskriptif Hasil Penelitian	108
2. Gambaran Responden Penelitian	109
3. Analisis Deskriptif.....	115
4. Uji Asumsi.....	120
5. Uji Hipotesis.....	124
6. Sumbangan Efektif.....	134
E. Pembahasan	137
1. Tingkat Kompensasi pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar	137
2. Tingkat Kepuasan Kerja pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar	140
3. Tingkat <i>Perceived Organizational Support</i> pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar.....	143

4. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar	146
5. Peran <i>Perceived Organizational Support</i> dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar	149
F. Keterbatasan Penelitian	152
 BAB V PENUTUP	154
A. Kesimpulan.....	154
B. Rekomendasi	156
 DAFTAR PUSTAKA	158
LAMPIRAN-LAMPIRAN	169
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	204

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kriteria Pemberian Skor.....	73
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Skala Kompensasi	75
Tabel 3.3 <i>Blueprint</i> Skala Kepuasan Kerja	76
Tabel 3.4 <i>Blueprint</i> Skala <i>Perceived Organizational Support</i>	77
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Skala Kompensasi	104
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Skala Kepuasan Kerja	105
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Skala <i>Perceived Organizational Support</i>	106
Tabel 4.4 Interpretasi Reliabilitas Guilford	107
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Item Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan <i>Perceived Organizational Support</i>	107
Tabel 4.6 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	109
Tabel 4.7 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	110
Tabel 4.8 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang/Unit Kerja.....	111
Tabel 4.9 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	112
Tabel 4.10 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	113
Tabel 4.11 Data Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	114
Tabel 4.12 Hasil Uji Deskriptif Data Penelitian	115
Tabel 4.13 Katagorisasi Variabel Kompensasi	118
Tabel 4.14 Katagorisasi Variabel Kepuasan Kerja	119
Tabel 4.15 Katagorisasi Variabel <i>Perceived Organizational Support</i>	120
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	121
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	123
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	124
Tabel 4.19 Hasil Regresi Linear Sederhana X Dan Y	126
Tabel 4.20 Nilai R Square X Terhadap Y	128
Tabel 4.21 Hasil Uji <i>Moderate Regression Analysis</i> (MRA)	129

Tabel 4.22 Nilai R Square <i>Moderate Regression Analysis</i> (MRA)	130
Tabel 4.23 Hasil Uji Regresi Sederhana Variabel	131
Tabel 4.24 Nilai R Square Z Terhadap Y	132
Tabel 4.25 Katagori Variabel Moderator	133

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Berpikir.....	65
Bagan 4.1 Struktur Perusahaan Umum Daerah (Perumda) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar.....	99
Bagan 4. 2 Model Statistik Analisis <i>Moderate Regression Analysis</i> (MRA) ..	125