

DAFTAR PUSTAKA

- A'is, M. B. "Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kepuasan Kerja." *Riset Manajemen* Vol.7, No. (2015).
- Agustina, R., & Wibowo, A. "Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja." *Ilmu Manajemen* Vol.7 No.2 (2019).
- Alfy Syahrin, Victorya Efendi, Roni Tondi, Fikri Harahap, Elsa Manora, Irma Syafitri, Meli Khaira, Defraja. Fadhurrahman, Delfia Nora, Yudia Sri Manisa. H., and Muhammad Iqbal. *AKAD UJRAH WA RAHN DALAM PERSPEKTIF FIQH MUAMALAH*. Edited by Elfiani. *Penambahan Natrium Benzoat Dan Kalium Sorbat (Antiinversi) Dan Kecepatan Pengadukan Sebagai Upaya Penghambatan Reaksi Inversi Pada Nira Tebu*. Yogyakarta: PUSTAKA EGALITER, 2014.
- Alif Furqoni Aulia Wisudawan, Eka Afnan Troena. "Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Universitas Brawijaya Hotel Kota Malang." *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 12 (1 (2013): 1–19.
- Amalia, R., & Rahardjo, S. K. "Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Administrasi Bisnis* Vol 64 No. (2018).
- Andrew F. Hayes. *Introduction to Mediation, Moderation, and Conditional Process Analysis: A Regression-Based Approach*. New York: Guilford Press, 2018.
- Anggreani, Siska, and Saroyo Saroyo. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Air Minum Tabalong Bersinar (Perseroda)." *Japb* 6, no. 1 (2023): 51–60.
- Aprillia, Frida. "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan," 2017.
- Arif, Muhammad. "Filsafat Ekonomi Islam." *Merdeka Kreasi Group*, 2022, 5–24. [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%202.pdf).
- Arikunto, Suharsimi. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineca Cipta, 2013.
- Azwar, Saifuddin. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2010.
- . *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2017.
- . *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2014.
- . *Reliabilitas Dan Validitas*. Pustaka Pe. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2015.

Baliartati B. "Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction." *Manajemen Dan Pemasaran Jasa* 9, no. 1 (2016): 35–52. file:///C:/Users/Rulia sekar nindita/Downloads/PENGARUH_ORGANIZATIONAL_SUPPORT_TERHADAP_JOB_SATIS.pdf.

Budi Santoso, Anton, and Rilfa Yuliantika. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay (Studi Kasus Pengemudi Gojek Di Kota Bandung)." *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)* 6, no. 3 (2022): 1407–22.

Cahayu, Ni Made Anggun, and Agoes Ganesha Rahyuda. *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta, 2019.

Ce Gunawan. *Mahir Menguasai SPSS (Mudah Mengolah Data Dengan IMB SPSS Statistic 25)*. Yogyakarta: Deepublish, 2019.

———. *Mahir Menguasai SPSS (Mudah Mengolah Data Dengan IMB SPSS Statistic 25)*. Yogyakarta: Deepublish, 2019.

Chandra, Chintya. "Analisis Dampak Perceived Organizational Support Terhadap Tingkat Turnover Intention." *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia* 11, no. 1 (2018): 51–55. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i1.32>.

Cipta, Alung. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Repository Alungcipt*. Vol. 1, 2023. <https://doi.org/10.59000/ra.v1i1.4>.

Cropanzano, R., & Mitchell, M. S. "Social Exchange Theory: An Interdisciplinary Review." *Journal of Management* Vol.31,nO. (2005). <https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0149206305279602>.

Dedi Rianto Rahadi dan Miftah Farid. *Monograf Analisis Variabel Moderating*. Bekasi: Lentera Ilmu Mandiri, 2021.

Dessler, Gary. *Human Resource Management*. New Jersey: Prentice Hall, 2013.

Dessler, Gery. *Human Resource Management*. New York: Pearson Education, 2020.

Dewi, Nadya Novia. "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening Pada BTN Syariah Malang." *Jurnal Central Library of Maulana Malik Ibrahim State Islamic University of Malang*, 2020. <http://etheses.uin-malang.ac.id/22820/>.

Duwi Priyatno. *SPSS 22: Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2014.

- Dwidanna Safitri, Pristia, and Laode Syarfan. "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Fadillah Mandiri Sejahtera Di Nagari Koto Kaciak Kecamatan Bonjol." *Jiabis: Jurnal Administrasi Bisnis Dan Ilmu Sosial* 2, no. 1 (2024): 1–16.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. "Perceived Organizational Support." *Journal Of Applied Psychology* Vol.71,No. (1986). <https://doi.org/10.1037/0021-9010.71.3.500>.
- Eisenberger et al. "Perceived Organizational Support." *Journal of Applied Psychology* Vol. 71 No (1986).
- Eisenberger, R. "Dukungan Organisasi Yang Dirasakan." *Jurnal Psikologi Terapan (JPT)* 71 (3) (1986). <https://doi.org/10.1037/0021-9010.71.3.500>.
- Eka Irmadani, Moch. "Kepuasan Kerja Pada Karyawan Produksi" 2, no. 2 (2024): 80–87.
- Fred, and Luthans. *Organizational Behavior. Hospital Administration*, 2009. https://doi.org/10.5005/jp/books/10358_23.
- Ghozali, I. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro., 2016.
- Guilford dalam Saifuddin Azwar. *Reliabilitas Dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2012.
- Gunawan, D., & Sunarsi, D. "The Effect of Work Motivation and Organizational Support on Job Satisfaction." *International Journal of Business and Management Invention* Vol.9,No.5 (2020).
- Handayani, N., & Nuryanti, T. "Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Pegawai Instansi Pemerintah." *Administrasi Publik* Vol.15 No. (2018).
- Handoko, T. Hani. *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*. BPFE. Yogyakarta, 2011.
- Handoko, T.H. *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE, 2020.
- Hapiid Ahmad, Nauval. "Implementasi Nilai-Nilai Keikhlasan Dalam Al-Qur`An Pada Etos Kerja (Studi Perbandingan Teori Self-Determination)," 2024, 1–23.
- Hartoyo, Dwi. "Penilaian Terhadap Badan Usaha Milik Daerah (BUMD)," 2023.
- Hasibuan, M. S. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revi. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2020.

- Hasibuan, Malayu S. P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara, 2014.
- . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2017.
- Hendry, Simamora. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN, 2004.
- Herawati dan Edi. *Aplikasi Komputer Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta, n.d.
- Herawati, Netty & Fandi Rosi Sarwo Edi. *Aplikasi Komputer Untuk Psikologi: Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)*. Malang: AE Publishing, 2016.
- Hermawan, E., & Adawiyah, R. “Perceived Organizational Support Sebagai Moderator Pengaruh Pengaturan Kerja Fleksibel Terhadap Kinerja.” *Ilmu Manajemen Dan Bisnis UNISMA Bekasi* Vol.17, No (2023).
- Hermawan, Eddy. “Pengaruh Kompetensi, Pendelegasian Wewenang Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja | Hermawan | Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2, no. 2 (2019): 148–59. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/2235/3930>.
- Hermawan, Kendar. *Hubungan Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan PT Unipure Indonesia*. UNIVERSITAS PAKUAN BOGOR. Bogor, 2018.
- Hertanto, Eko. “Eko Hertanto, “Kepuasan Kerja Karyawan (Model Robbins & Judge).” *Jurnal Pascasarjana*, 2017.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. *The Motivation to Work*. John Wiley. New York, 1959.
- Hidayati, N. “Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah.” *Skripsi, Universitas Negeri Semarang*, 2020.
- Husaini, Rizky Nuriyana, and Utama Utama. “Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan.” *Didaktis: Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan* 21, no. 1 (2021): 60–75. <https://doi.org/10.30651/didaktis.v21i1.6649>.
- Ishaq Ahmed, M. M. N. “Antecedents and Outcomes of Perceived Organizational Support: A Literature Survey Approach.” *Journal of Management Developmen*, no. 34(7) (2015): 867. <https://doi.org/https://doi.org/https://doi.org/10.1108/JMD-09-2013-0115>.

- Izzatinisa. "Pengaruh Kompensasi Dan Perceived Organizational Support Terhadap Employee Engagement Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Universitas Mercu Buana, Program Pascasarjana Magister Manajemen*, 2024.
- Jonathan Sarwono. *Psikologi Sosial*. Jakarta: Salemba Humanika, 2012.
- . *Rumus-Rumus Populer Dalam SPSS 22 Untuk Riset Skripsi*. Yogyakarta: ANDI, 2014.
- Jossuha, Yunita Irene, Endo Wijaya Kartika, Agung Hariyanto, Manajemen Perhotelan, and Universitas Kristen Petra. "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Di Kowloon Palace Internasional Surabaya" *Vi*, no. October (2019): 1–12.
- Kadarisman, M. "Pengertian Dan Filosofi Manajemen Kompensasi." *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2011, 1–53.
- Kasirman, Moh. *Metodologi Peneliitian Kualitatif-Kuantitatif*. Malang: UIN Maulana Malik Ibrahim, 2010.
- Khoirunnisa, Syahdatul Febi. "Pengaruh Kepribadian, Komitmen Organisasi Dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Kantor Bea Dan Cukai Malang," 2021, 1–109.
- KNKS, Direktorat Pendidikan dan Riset Keuangan Syariah Komite Nasional Keuangan Syariah. *Kumpulan Kultum Ekonomi Syariah Islam*, 2019.
- Kodratriana, S. "Pengaruh Gaji Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention." *Manajemen Dan Bisnis Vol 13 No.* (2018).
- Koesmono, H. T. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja." *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan Vol.14 No.* (2012).
- Komalasari, Syanty. *Observasi & Wawancara Psikologi*. Banjarmasin: ANTASARI PRESS, 2022.
- Kurtessis, J. N., Eisenberger, R., Ford, M. T., Buffardi, L. C., Stewart, K. A., & Adis, C. S. "Perceived Organizational Support: A Meta-Analytic Evaluation of Organizational Support Theory." *Journal of Management* Vol.43,No. (2017). <https://doi.org/https://doi.org/10.1177/0149206315575554>.
- Luis R. Gomez-Mejia, David B. Balkin, dan Robert L. Cardy. *Managing Human Resources*. New Jersey: Pearson Education, 2010.
- Luthfiya, Hanni, and Made Surya Putra. "Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*

13, no. 6 (2024): 1048.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/manajemen/article/view/109117>.

M. S. P. Hasibuan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2016.

Ma'ruf Abdullah. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo, 2015.

Malayu S.P. Hasibuan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2020.

Mangkunegara., Anwar Prabu. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2019.

Marwan Man Soleman. "Pengaruh Kepuasan Kerja Islami Terhadap Keinginan Untuk Pindah Dimediasi Komitmen Organisasional Dan Etika Kerja Islami Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan Bank Syariah Di Provinsi Maluku Utara)." *Disertasi Program Doktor Ilmu Manajemen Pascasarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang* 2507, No. February (2020): 1–9.

Milkovich, G. T., & Newman, J. M. *Compensation*. 9th ed. McGraw-Hill, 2008.

Milkovich, George T., Newman. *Compensation Eight Edition*. New York: International Ed, McGraw Hill, 2005.

Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. *Human Resource Management*, 2016.

Monika Silvia Yolanda. "Pengaruh Kompensasi Dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan Pramuniaga Senyum Media Jember," 2023, 1–88.

Muhammad Tahmid Nur. "Kompensasi Kerja Dalam Islam." *Jurnal Muamalah V*, 2015.

Mutia, Nabila. "Pengaruh Perceived Organizational Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. X." 8, no. 6 (2016): 8006–21.

Nabilah, Naililmuna Jihan, and Setiani. "Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Pelayanan Pajak (Kpp) Pratama Bojonegoro." *Manajemen Dewantara* 6, no. 2 (2022): 176–90.
<https://doi.org/10.26460/md.v6i2.12526>.

Nadesan, Thevanes, and Y Saranraj. "The Impact of Perceived Organizational Support on Job Satisfaction of Academic Staff." *Asian Journal of Economics, Business and Accounting* 6 (March 23, 2018): 1–8.

<https://doi.org/10.9734/AJEBA/2018/39809>.

Nikolas Duli. *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Deepublish, 2019.

———. *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Deepublish, 2019.

Nofianingsih, Elsa, Akhmad Darmawan, Hengky Widhiandono, and Restu Frida Utami. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Di PT KAI DAOP 5 Purwokerto.” *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi* 23, no. 1 (2024): 44–57. <https://doi.org/10.32639/fokbis.v23i1.759>.

Nurkhaeriyah, Nurkhaeriyah, and Toto Santi Aji. “Konsep Ketenangan Jiwa Dalam Q.S. Al-Insyirah Studi Tafsir Al-Mishbah Karya M. Quraissy Shihab.” *Al-Mufasssir* 3, no. 2 (2021): 81–92. <https://doi.org/10.32534/amf.v3i2.2470>.

Oktasari, Orin, Orisa Capriyanti, Agnes Yolanda, Mardian Suryani, Arista Khairunnisa, Sekolah Tinggi, Ilmu Ekonomi, Syariah Nahdatul, and Ulama Stiesnu. “Kompensasi Dalam Ekonomi Islam.” *Jurnal Ilmiah Raflesia Akutansi* 10, no. 1 (2024): 402–16.

Perusahaan Daerah Pasar Bauntung Batuah. “Presentation PDPBB 24,” 2024.

———. “Profil Perusahaan Daerah Pasar Bauntung Batuah.” *PD Pasar Bauntung Batuah*, no. September (2021).

Prasetyo, H. “Pengaruh Perceived Organization Support , Kepribadian Proaktif , Dan Budaya Organisasi.” *Karya Ilmiah*, 2023.

Prasetyo, D., & Wulandari, A. “Perceived Organizational Support Dan Komitmen Karyawan Di Perusahaan Milik Daerah.” *Manajemen Dan Organisasi* Vol.12, No (2020).

Pratiwi, R. N., & Sari, P. “Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Administrasi Bisnis* Vol 65, No (2019).

Pratiwi, Hanna. “Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cafe Di Wilayah Koja, Jakarta Utara/Hanna Pratiwi/27180218/Pembimbing: Kristin Handayani,” 2022.

Purwanto, Edy. *Metode Penelitian Kuantitati*. 2nd ed. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2020.

Puspitasari, K. A., & Ratnaningsih, I. Z. “Hubungan Perceived Organizational Support Dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja.” *Empati* Vol.8,

No. (2019).

Putri, P. H. S. dan S. Susilaningsih. "Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Ilmu Dan Riset Manajemen* Vol. 6, No (2017).

Rahmadi. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Banjarmasin: ANTASARI PRESS, 2011.

Ramadhan, A., & Wibowo, H. "Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai." *Manajemen Dan Organisasi* Vol.11 No. (2020).

Ramadhan, D, and D U Wahyuni. "Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan X Kota Surabaya." *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 2024. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5785%0Ahttp://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/download/5785/5829>.

Reza Wasilul Umam. *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pt. Varia Usaha Beton Sidoarjo*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim. MALANG, 2020.

Rhoades, L., & Eisenberger, R. "Perceived Organizational Support: A Review of the Literature." *Journal Of Applied Psychology* Vol.84,No. (2002). <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>.

Rhoades, L. & Eisenberger, R. "Perceived Organizational Support: A Review of the Literature." *Journal Of Applied Psychology* 87(4) (2002). <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>.

Rhoades, L. & Eisenberger, R. "Perceived Organizational Support." *Review of the Literature. Journal of Applied Psychology*, 87(4) (2002).

Ridwan, A. "Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Ilmiah Ekonomi Bisnis* Vol 5,No.1 (2022).

Robbins, SP and Judge, TA. *Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat, 2017.

Robbins, S.P dan Judge T.A. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, 2015.

Robbins SP, dan Judge. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat, 2007.

Robbins, Stephen. P. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia, 2003.

Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. *Organizational Behavior*. 12th ed. Jakarta: Salemba Empat, 2015.

- Safira, L. C. "Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." *Ilmu Manajemen* Vol 08, No (2020).
- Sari, D. P., & Prasetyo, A. B. "Moderasi Gaya Kepemimpinan Terhadap Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja." *Manajemen Dan Organisasi* Vol.12, No (2021).
- Sari, Dini Permana. "Kepuasan Kerja Dalam Perspektif Islam Uji Model Dengan Spiritualitas Sebagai Mediator," 2022.
- Sendianto, Sendianto, and Bambang Ermansyah Saragih. "Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Amka Putra Mandiri." *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis* 19, no. 1 (2024): 922–34. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v19i1.564>.
- Septiani, A. "Perceived Organizational Support Dengan Kepuasan Kerja Selama Pandemi." *Ilmiah Psikologi* Vol.9 No.3 (2021).
- Shihab, Quraish. *Tafsir Al-Misbah. Lentera Hati*. Vol. 10. Jakarta, 2002.
- . *Tafsir Al-Misbah. Lentera Hati*. Vol. 7. Jakarta, 2002.
- . *Tafsir Al-Misbah. Lentera Hati*. Vol. 4. Jakarta, 2002.
- . *Tafsir Al-Misbah. Lentera Hati*. Vol. 13. Jakarta, 2002.
- . *Tafsir Al-Misbah. Lentera Hati*. Vol. 15. Jakarta, 2002.
- . "Tafsir Al-Misbah." *Lentera Hati* Vol. 5 (2002).
- Sinambela, Lijian & Sinambela, Sartono. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Depok: Raja Grafindo Persada, 2021.
- Siregar, Dicky Arie Ananta, and Fajar Pasaribu. "Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Awak Kapal Tunda Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Aman Bahari Kuala Tanjung." *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 5, no. 1 (2022): 215–28. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.620>.
- Sofi Karina. "Perlindungan Hukum Bagi Pekerja Di Lembaga Sosial Yang Telah Dinonaktifkan Akibat Penyelewengan Dana Donasi Masyarakat (Studi Kasus Aksi Cepat Tanggap Surabaya)." *Skripsi S1, Uin Maulana Malik Ibrahim*, 13, No. 1 (2023): 104–16.
- Stephanie Mikha Cornelia Goni, Lucky. O. H Dotulong, and Ferdinand J. Tumewu. "Analisis Peranan Perceived Organizational Support (POS) Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Manado." *Jurnal LPPM*

Bidang EkoSosBudKum 07, no. 04 (2023): 475–86.

Stinglhamber, Florence, Gaëtane Caesens, Laura Clark, and Robert Eisenberger. “Perceived Organizational Support.” *Handbook of Employee Commitment* 71, no. 3 (2016): 333–45. <https://doi.org/10.4337/9781803921761.00095>.

Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. 2nd ed. Alfabeta, 2019.

———. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta, 2007.

Suharto dan Suryani. “Pengaruh Persepsi Karyawan Tentang Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Di Perusahaan X.” *Jurnal Teknoin* Vol. 21, N (2017).

Suifan, T. S., Abdallah, A. B., & Al Janini, M. “The Impact of Transformational Leadership on Employees’ Creativity: The Mediating Role of Perceived Organizational Support.” *Management Research Review* 41(1) (2018). <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/MRR-02-2017-0032>.

Sunarno. “Keselamatan Kerja Menggunakan Pendekatan Psikologi Positif Perspektif Al-Qur’an.” *Nucl. Phys.* 13, No. 1 (2023): 104–16.

Supriyanto, S. “Hubungan Antar Rekan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan.” *Ilmu Administrasi* Vol.10, No (2013).

Suryani, Ni Kadek. “Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi.” *Jurnal Imagine* 2, no. 2 (2022): 71–77. <https://doi.org/10.35886/imagine.v2i2.491>.

Suta dan I G. A. M. Ardana. “Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* Vol. 8, No (2019).

Talumantak, Ricky. “Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Royal Kuningan Hotel” 4, no. 3 (2017).

Thevanes, N, and Y Saranraj. “The Impact of Perceived Organizational Support on Job Satisfaction of Academic Staff.” *Asian Journal of Economics, Business and Accounting* 6, no. 2 (2018): 1–8. <https://doi.org/10.9734/ajeba/2018/39809>.

Tumanggor, Raja Oloan. *Kepuasan Kerja Dan Subjective Well-Being Dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi*, 2020.

Umam, Khaerul. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia, 2010.

Wattoo, M. A., Zhao, S., & Xi, M. “Perceived Organizational Support and Employee Well-Being: Testing the Mediatory Role of Work– Family

- Facilitation and Work–Family Conflict.” *Chinese Management Studies* 12(2) (2018). <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/CMS-07-2017-0211>.
- Wicaksono. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.” *Jurnal Ilmiah BPK RI* Vol.8 No.1 (2020).
- Wicaksono, Triadhy, and Mudji Rahardjo. “Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt . Hyma Indotraco” 4 (2015): 1–11.
- Widiawati, W., & Agustini, H. “Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Bisnis Dan Manajemen* Vol.9 No.1 (2019).
- Widodo, A., & Kurniawati, F. “Pengaruh Kompensasi Dan Perceived Organizational Support Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai ASN.” *Ilmu Manajemen Dan Bisnis* Vol.13,No. (2022).
- Wiliandari, Yuli. “Kepuasan Kerja Karyawan.” *Society* 6, no. 2 (2019): 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>.
- Wirawan, I. D., & Mulyadi, Y. “Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.” *Ekonomi Dan Bisnis* Vol.5,No.1 (2018).
- Wirawan, I. D. “Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.” *Riset Manajemen* Vol.6 No.1 (2016).
- Yamoah.E.E. “Exploratory Analysis of Compensation and Employee Job Satisfaction.” *Developing Country Studies* 4 (12) (2014): 27–36.
- Yudha Ardi Nugraha. *Pengaruh Perceived Organizational Support(Pos) Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Generasi Milenial. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta, 2020.*
- Yusri, Ahmand Zaki dan Diyan. *Strong Point Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Pendidikan*. Vol. 7, 2020.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi Dan Mempengaruhi*. Makasar: CV Nas Media Pustaka., 2018.
- Zumrah, Abdul Rahim, and Stephen Boyle. “The Effects of Perceived Organizational Support and Job Satisfaction on Transfer of Training.” *Personnel Review* 44, no. 2 (January 1, 2015): 236–54. <https://doi.org/10.1108/PR-02-2013-0029>.