

LAMPIRAN

A. LAMPIRAN KUESIONER PENELITIAN

A. Kueioner

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Kepada Yth. Bapak/Ibu Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA)

Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar

Di Tempat

Dengan hormat,

Perkenalkan, nama saya **Siti Maimunah**, mahasiswi Jurusan Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian sebagai bagian dari tugas akhir (Skripsi). Adapun judul penelitian saya adalah: **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar dengan *Perceived Organizational Support* sebagai Variabel Moderator.”**

Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berpartisipasi dalam penelitian ini dengan mengisi kuesioner yang telah saya sediakan. Dalam kuesioner ini tidak terdapat jawaban benar atau salah, Bapak/Ibu hanya perlu menjawab sesuai dengan pendapat dan kondisi yang dirasakan. Saya menyadari bahwa waktu Bapak/Ibu sangat berharga, namun saya sangat mengharapkan kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu dalam memberikan informasi yang dibutuhkan untuk kelancaran penelitian ini. Segala data dan informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan semata-mata digunakan untuk keperluan akademik.

Demikian yang dapat saya sampaikan. Atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

B. Profil Responden

- 1) Nama :
- 2) Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
- 3) Usia :

☐ 20-28 Tahun

☐ 29-38 Tahun

☐ 39- 48 Tahun

☐ > 49 Tahun

4) Bidang/Unit Kerja :

5) Lama Bekerja :

☐ < 3 Tahun

☐ 3-6 Tahun

☐ 6-10 Tahun

☐ > 13 Tahun

6) Status :

☐ Belum Menikah

☐ Sudah Menikah

7) Pendidikan Terakhir

☐ SD/Sederajat

☐ SMP/Sederajat

☐ SMA/Sederajat

☐ D3

☐ S1

☐ S2

C. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Isilah pernyataan pada kuesioner di bawah ini dengan memilih salah satu pilihan yang telah peneliti sediakan, serta berilah tanda centang (✓) pada kolom pilihan yang sesuai dengan pernyataan/pendapat.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

NO	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan gaji atau upah sesuai dengan jabatan.				
2	Perusahaan memberikan gaji bulanan kepada karyawan sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya.				
3	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari.				
4	Perusahaan selalu membayarkan gaji tepat waktu.				
5	Perusahaan memberikan insentif kepada karyawan secara adil.				
6	Insentif yang saya terima sesuai dengan harapan saya.				
7	Saya puas menerima tunjangan hari raya setiap tahun karena dapat memenuhi kebutuhan hari raya keluarga.				
8	Tunjangan transportasi yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja saya				
9	Tunjangan jabatan yang diberikan belum sesuai dengan beban jabatan yang saya emban.				
10	Perusahaan menyediakan fasilitas ibadah yang layak bagi karyawan				
11	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada karyawan sehingga membuat saya lebih semangat dalam bekerja.				
12	Perusahaan menyediakan lahan parkir khusus untuk karyawan sehingga saya merasa tenang saat bekerja.				
13	Bonus yang diberikan oleh perusahaan selama ini dapat meningkatkan semangat kerja saya.				
14	Pekerjaan saya sangat sesuai dengan skill yang saya kuasai				
15	Selesainya tugas pekerjaan menjadi kebanggaan saya				
16	Pekerjaan ini menantang saya untuk terus belajar				

17	Sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja sudah sesuai				
18	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan tingkat pendidikan saya				
19	Besar dan jenis tunjangan yang saya terima sudah sesuai dengan kerja saya				
20	Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat pendidikan saya				
21	Bonus yang diberikan perusahaan sesuai dengan berat ringannya pekerjaan				
22	Kebijakan promosi (kenaikan pangkat/jabatan) di tempat kerja saya belum selesai				
23	Promosi di tempat kerja saya dilaksanakan secara obyektif				
24	Tidak ada kesempatan yang diberikan untuk meningkatkan karier				
25	Atasan dalam memberikan peringatan kepada pegawai kurang tegas				
26	Atasan saya menegakkan disiplin kerja dengan sangat tegas				
27	Atasan saya menilai prestasi pegawai secara obyektif				
28	Atasan tidak memberikan penghargaan terhadap keberhasilan pegawai dalam menjalankan tugas				
29	Atasan saya selalu memberi penghargaan terhadap pegawai yang berhasil menjalankan tugas dengan sempurna				
30	Teman di kantor saya sangat membantu membangun semangat				
31	Saran yang diberikan rekan kerja langsung saya laksanakan				
32	Perusahaan selalu membantu ketika saya mendapatkan masalah				

33	Perusahaan bersedia membantu jika saya membutuhkan bantuan.				
34	Perusahaan tidak menghargai kerja keras saya selama ini				
35	Pimpinan peduli terhadap kesejahteraan saya.				
36	Perusahaan tidak peduli terhadap gaji yang layak sesuai dengan yang seharusnya saya dapatkan.				
37	Jika terjadi pemutusan hubungan kerja (PHK), perusahaan lebih memilih mencari karyawan baru daripada mempertahankan saya.				
38	Perusahaan memberikan masukan kepada saya agar dapat memperbaiki kondisi kerja.				
39	Perusahaan memberikan sedikit kesempatan kepada saya untuk naik jabatan				
40	Perusahaan memahami jika saya telat dalam menyelesaikan tugas				
41	Perusahaan menghargai pendapat saya.				
42	Pimpinan memperhatikan kepuasan kerja saya secara keseluruhan				
43	Perusahaan merasa bahwa orang lain juga dapat melakukan pekerjaan sebaik saya				

B. TABULASI DATA KURSIONER SKALA KOMPENSASI

NO	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	TOTAL
1	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	33
2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
5	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	33
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	35
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
8	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	29
9	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	42

10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
11	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	47
12	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	3	3	35
13	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	38
14	3	3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	2	36
15	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	31
16	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	34
17	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	34
18	2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	27
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
20	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	33
21	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	32
22	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	30
23	1	2	1	2	1	1	2	1	3	2	1	1	18
24	1	1	1	3	1	1	1	1	2	3	1	1	17
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
27	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	30
28	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	28
29	4	3	1	4	3	3	4	4	4	3	4	4	41
30	4	4	2	2	3	2	4	1	2	4	3	4	35
31	3	1	1	4	4	3	4	1	3	4	4	4	36
32	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	30
33	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	40
34	3	4	3	4	4	3	4	3	2	4	4	4	42
35	3	3	3	3	2	2	2	3	4	3	3	2	33
36	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	33
37	2	2	2	3	2	2	3	1	3	2	1	2	25
38	3	3	2	4	3	3	3	2	3	3	2	2	33
39	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	32
40	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	3	35
41	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	38
42	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	30
43	2	3	1	3	3	2	3	2	3	2	3	3	30
44	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	35
45	3	3	2	3	4	2	4	4	3	3	4	4	39
46	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	25
47	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	29
48	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	1	27
49	4	4	3	4	4	4	4	4	1	3	3	4	42
50	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	33

51	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	32
52	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	27
53	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	3	31
54	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
55	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	30
56	2	2	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	29
57	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	31
58	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	2	32
59	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	31
60	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	33
61	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	31
62	3	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	33
63	3	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	32
64	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	31
65	4	3	2	4	3	3	4	4	3	4	4	4	42
66	4	4	2	4	2	2	3	3	3	3	3	3	36
67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	35
68	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	34
69	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	31
70	3	3	2	4	2	3	3	2	3	3	3	2	33
71	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	31
72	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	31
73	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	29

C. TABULASI DATA KURSIONER SKALA KEPUASAN KERJA

NO	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	TOTAL
1	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	37
2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	4	45
4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	42
5	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	37
6	2	3	4	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	35
7	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	1	3	3	2	4	42
8	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	38
9	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	45
10	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	42
11	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	1	4	4	4	4	53
12	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	40

13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
14	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	42
15	2	3	3	3	1	3	1	2	1	1	1	2	1	2	2	28
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	40
17	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	41
18	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	37
19	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
20	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	37
21	2	3	3	3	2	2	3	2	2	1	3	3	2	2	3	36
22	3	3	4	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	40
23	3	4	3	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2	25
24	3	4	4	4	1	1	1	1	1	2	1	1	4	4	4	36
25	4	4	4	4	1	4	4	4	4	3	1	4	4	4	4	53
26	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	42
27	2	4	4	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	37
28	3	3	3	2	1	2	2	2	2	2	1	2	3	2	3	33
29	4	4	4	4	2	1	3	3	3	3	4	3	3	1	2	44
30	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	1	3	3	2	3	40
31	4	4	2	1	2	1	1	4	4	1	2	3	3	4	4	40
32	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	43
33	3	3	3	4	2	3	3	3	3	2	2	1	3	3	4	42
34	4	4	4	3	2	3	4	3	3	2	2	3	3	2	3	45
35	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	4	42
36	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
37	3	3	3	2	2	1	1	2	2	4	3	3	3	2	2	36
38	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	38
39	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	40
40	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	3	3	39
41	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	2	4	4	44
42	3	3	3	3	1	2	2	3	4	2	2	3	2	2	3	38
43	2	3	3	3	4	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	38
44	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	41
45	4	4	4	4	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	45
46	3	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	34
47	3	3	3	2	2	2	2	2	2	1	2	2	3	2	2	33
48	3	3	3	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	2	2	33
49	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	1	3	3	44
50	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	2	3	4	3	4	46
51	3	3	3	3	3	2	4	3	3	2	2	3	3	2	3	42
52	3	3	3	2	1	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	38
53	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	40

54	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	3	51
55	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	38
56	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	1	2	2	2	3	36
57	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	39
58	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	39
59	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	39
60	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	43
61	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	39
62	3	3	3	3	3	3	3	3	1	4	4	3	3	2	3	44
63	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	41
64	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	41
65	4	4	4	1	3	2	3	3	3	3	4	3	3	1	2	43
66	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	2	3	3	2	3	38
67	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	35
68	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	40
69	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	37
70	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	38
71	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	38
72	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	3	38
73	4	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	3	39

**D. TABULASI DATA KURSIONER SKALA *PERCEIVED*
ORGANIZATIONAL SUPPORT**

NO	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8Z	Z9	Z10	TOTAL
1	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	24
2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	24
3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	26
4	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	27
5	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28
6	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	24
7	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28
8	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	27
9	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
11	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	37
12	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	27
13	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29
14	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	26

15	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	19
16	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	28
17	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
18	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	23
19	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32
20	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	25
21	3	3	2	2	1	1	3	3	3	2	23
22	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	24
23	2	3	2	1	1	1	2	3	3	1	19
24	1	1	1	1	1	4	4	4	1	1	19
25	4	4	3	4	3	1	4	4	4	4	35
26	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28
27	2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	23
28	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	22
29	1	1	4	2	3	3	3	3	3	3	26
30	3	3	2	2	2	3	3	2	3	2	25
31	2	2	4	4	1	4	4	4	4	4	33
32	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
33	3	3	1	1	2	4	3	3	3	4	27
34	4	3	3	2	2	2	4	2	2	3	27
35	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	27
36	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
37	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	27
38	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	27
39	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	27
40	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29
41	3	4	3	2	2	2	4	3	3	3	29
42	3	3	2	2	1	2	4	3	3	3	26
43	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	27
44	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
45	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	28
46	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	23
47	2	2	3	2	1	2	2	3	3	2	22
48	2	3	2	1	1	2	2	3	2	2	20
49	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
50	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	26
51	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	26
52	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	26
53	2	3	3	3	2	2	3	3	3	2	26
54	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30

56	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	28
57	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28
58	3	3	3	2	1	2	3	3	3	2	25
59	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
60	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
61	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
62	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
63	2	3	2	2	2	2	3	3	3	2	24
64	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	26
65	1	1	4	2	3	3	3	3	3	3	26
66	1	1	4	1	3	3	3	3	3	3	25
67	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	27
68	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	28
69	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	28
70	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	28
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
72	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
73	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	26

D. HASIL UJI VALIDITAS INSTRUMEN KOMPENSASI

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	TOTAL
1. Perusahaan tempat saya bekerja memberikan gaji atau upah sesuai dengan jabatan.	Pearson Correlation	1	,751**	,444**	,441**	,549**	,598**	,554**	,434**	-,122	,208	,424**	,660**	,566**	,780**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,303	,077	,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
2. Perusahaan memberikan gaji bulanan kepada pegawai sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya	Pearson Correlation	,751**	1	,554**	,272*	,456**	,517**	,429**	,454**	-,237*	,127	,293*	,506**	,477**	,677**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,020	,000	,000	,000	,000	,043	,283	,012	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
3. Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari	Pearson Correlation	,444**	,554**	1	,233*	,415**	,610**	,364**	,529**	-,255*	,258*	,423**	,322**	,305**	,630**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,048	,000	,000	,002	,000	,029	,027	,000	,005	,009	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
4. Perusahaan selalu membayarkan gaji tepat waktu	Pearson Correlation	,441**	,272*	,233*	1	,503**	,540**	,448**	,387**	,134	,188	,460**	,521**	,409**	,644**
	Sig. (2-tailed)	,000	,020	,048		,000	,000	,000	,001	,257	,111	,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
5. Perusahaan memberikan insentif kepada pegawai secara adil.	Pearson Correlation	,549**	,456**	,415**	,503**	1	,706**	,669**	,467**	-,143	,212	,558**	,629**	,685**	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,227	,071	,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

6. Insentif yang saya terima sesuai dengan harapan saya.	Pearson Correlation	,598**	,517**	,610**	,540**	,706**	1	,610**	,488**	-,096	,228	,472**	,496**	,563**	,809**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,418	,052	,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
7. Saya puas menerima tunjangan hari raya setiap tahun karena dapat memenuhi kebutuhan hari raya keluarga	Pearson Correlation	,554**	,429**	,364**	,448**	,669**	,610**	1	,405**	-,133	,227	,492**	,656**	,755**	,779**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000	,000		,000	,261	,054	,000	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
8. Tunjangan transportasi yang diberikan perusahaan dapat meningkatkan semangat kerja saya.	Pearson Correlation	,434**	,454**	,529**	,387**	,467**	,488**	,405**	1	-,204	,287*	,382**	,459**	,496**	,688**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000		,084	,014	,001	,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
9. Tunjangan jabatan yang diberikan belum sesuai dengan beban jabatan yang saya emban.	Pearson Correlation	-,122	-,237*	-,255*	,134	-,143	-,096	-,133	-,204	1	- ,309**	-,191	-,148	-,101	-,097
	Sig. (2-tailed)	,303	,043	,029	,257	,227	,418	,261	,084		,008	,105	,210	,395	,412
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
10. Perusahaan menyediakan fasilitas ibadah yang layak bagi pegawai	Pearson Correlation	,208	,127	,258*	,188	,212	,228	,227	,287*	- ,309**	1	,264*	,335**	,128	,357**
	Sig. (2-tailed)	,077	,283	,027	,111	,071	,052	,054	,014	,008		,024	,004	,282	,002
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
11. Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada pegawai sehingga membuat saya lebih semangat dalam bekerja.	Pearson Correlation	,424**	,293*	,423**	,460**	,558**	,472**	,492**	,382**	-,191	,264*	1	,493**	,495**	,663**
	Sig. (2-tailed)	,000	,012	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,105	,024		,000	,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

12. Perusahaan menyediakan lahan parkir khusus untuk pegawai sehingga saya merasa tenang saat bekerja.	Pearson Correlation	,660**	,506**	,322**	,521**	,629**	,496**	,656**	,459**	-,148	,335**	,493**	1	,614**	,782**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,000	,000	,210	,004	,000		,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
13. Bonus yang diberikan oleh perusahaan selama ini dapat meningkatkan semangat kerja saya.	Pearson Correlation	,566**	,477**	,305**	,409**	,685**	,563**	,755**	,496**	-,101	,128	,495**	,614**	1	,783**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,009	,000	,000	,000	,000	,000	,395	,282	,000	,000		,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Total Variabel X	Pearson Correlation	,780**	,677**	,630**	,644**	,812**	,809**	,779**	,688**	-,097	,357**	,663**	,782**	,783**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,412	,002	,000	,000	,000	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).															
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).															

E. HASIL UJI VALIDITAS INSTRUMEN KEPUASAN KERJA

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Total
1. Pekerjaan saya sangat sesuai dengan skill yang saya kuasai	Pearson Correlation	1	,504**	,292*	,167	-,135	,136	,280*	,414**	-,123	,491**	,118	,071	,317**	,363**	,062	,183	,240*	-,205	,539**
	Sig. (2-tailed)		,000	,012	,158	,256	,253	,016	,000	,301	,000	,324	,554	,006	,002	,601	,122	,041	,081	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73
2. Selesai tugas pekerjaan menjadi kebanggaan saya	Pearson Correlation	,504**	1	,603**	,170	-,129	,006	,106	,284*	-,266*	,181	-,004	-,112	,011	,163	,311**	,138	,128	-,274*	,340**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,150	,276	,961	,371	,015	,023	,126	,976	,349	,926	,167	,008	,246	,282	,019	,003
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73
3. Pekerjaan ini menantang saya untuk terus belajar	Pearson Correlation	,292*	,603**	1	,300**	-,026	,195	,361**	,168	-,264*	,009	,177	-,080	,023	,218	,037	,046	,007	-,038	,355**
	Sig. (2-tailed)	,012	,000		,010	,829	,098	,002	,155	,024	,939	,137	,503	,846	,064	,754	,697	,950	,749	,002
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73
4. Sistem pemberian gaji di tempat saya bekerja sudah sesuai	Pearson Correlation	,167	,170	,300**	1	-,086	,426**	,437**	,166	-,110	,134	,015	-,017	,229	,339**	-,151	,381**	,381**	-,187	,513**
	Sig. (2-tailed)	,158	,150	,010		,472	,000	,000	,161	,352	,260	,897	,890	,051	,003	,201	,001	,001	,113	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73
5. Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan tingkat pendidikan saya	Pearson Correlation	-,135	-,129	-,026	-,086	1	,153	,278*	,140	-,010	,016	,167	,224	,147	-,032	-,062	-,010	-,023	,225	,246*

	Sig. (2-tailed)	,256	,276	,829	,472		,197	,017	,236	,933	,893	,162	,059	,215	,790	,604	,934	,844	,055	,036
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73
6. Besar dan jenis tunjangan yang saya terima sudah sesuai dengan kerja saya	Pearson Correlation	,136	,006	,195	,426**	,153	1	,522**	,527**	-,133	,318**	,107	-,050	,290*	,150	-,195	,371**	,363**	,020	,577**
	Sig. (2-tailed)	,253	,961	,098	,000	,197		,000	,000	,263	,006	,371	,674	,013	,205	,097	,001	,002	,866	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73
7. Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat pendidikan saya	Pearson Correlation	,280*	,106	,361**	,437**	,278*	,522**	1	,438**	-,169	,356**	,114	,151	,446**	,269*	-,253*	,159	,301**	,105	,653**
	Sig. (2-tailed)	,016	,371	,002	,000	,017	,000		,000	,154	,002	,342	,205	,000	,021	,031	,179	,010	,379	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73
8. Bonus yang diberikan perusahaan sesuai dengan berat ringannya pekerjaan	Pearson Correlation	,414**	,284*	,168	,166	,140	,527**	,438**	1	-,245*	,653**	,167	,080	,343**	,225	-,038	,413**	,350**	-,149	,695**
	Sig. (2-tailed)	,000	,015	,155	,161	,236	,000	,000		,036	,000	,161	,503	,003	,056	,749	,000	,002	,208	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73
9. Kebijakan promosi (kenaikan pangkat/jabatan) di tempat kerja saya belum selesai	Pearson Correlation	-,123	-,266*	-,264*	-,110	-,010	-,133	-,169	-,245*	1	-,262*	,231	,150	-,010	-,209	-,002	-	-	,389**	-,104
	Sig. (2-tailed)	,301	,023	,024	,352	,933	,263	,154	,036		,025	,051	,208	,936	,076	,986	,000	,001	,001	,379
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73
10. Promosi di tempat kerja saya dilaksanakan secara obyektif	Pearson Correlation	,491**	,181	,009	,134	,016	,318**	,356**	,653**	-,262*	1	-,008	,020	,346**	,334**	-,237*	,269*	,302**	-,127	,530**
	Sig. (2-tailed)	,000	,126	,939	,260	,893	,006	,002	,000	,025		,944	,869	,003	,004	,043	,022	,009	,284	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73

11. Tidak ada kesempatan yang diberikan untuk meningkatkan karier	Pearson Correlation	,118	-,004	,177	,015	,167	,107	,114	,167	,231	-,008	1	,408**	,179	,028	,209	-,059	-,030	,102	,408**
	Sig. (2-tailed)	,324	,976	,137	,897	,162	,371	,342	,161	,051	,944		,000	,132	,815	,078	,620	,805	,395	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
12. Atasan dalam memberikan peringatan kepada pegawai kurang tegas	Pearson Correlation	,071	-,112	-,080	-,017	,224	-,050	,151	,080	,150	,020	,408**	1	,231	-,004	,187	-,154	-,171	,229	,313**
	Sig. (2-tailed)	,554	,349	,503	,890	,059	,674	,205	,503	,208	,869	,000		,051	,976	,116	,196	,152	,053	,007
	N	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72	72
13. Atasan saya menegakkan disiplin kerja dengan sangat tegas	Pearson Correlation	,317**	,011	,023	,229	,147	,290*	,446**	,343**	-,010	,346**	,179	,231	1	,323**	-,124	,202	,308**	,068	,605**
	Sig. (2-tailed)	,006	,926	,846	,051	,215	,013	,000	,003	,936	,003	,132	,051		,005	,297	,086	,008	,569	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73
14. Atasan saya menilai prestasi pegawai secara obyektif	Pearson Correlation	,363**	,163	,218	,339**	-,032	,150	,269*	,225	-,209	,334**	,028	-,004	,323**	1	,043	,291*	,432**	-,193	,522**
	Sig. (2-tailed)	,002	,167	,064	,003	,790	,205	,021	,056	,076	,004	,815	,976	,005		,716	,013	,000	,102	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73
15. Atasan tidak memberikan penghargaan terhadap keberhasilan pegawai dalam menjalankan tugas	Pearson Correlation	,062	,311**	,037	-,151	-,062	-,195	-,253**	-,038	-,002	-,237*	,209	,187	-,124	,043	1	,001	,132	-,138	,124
	Sig. (2-tailed)	,601	,008	,754	,201	,604	,097	,031	,749	,986	,043	,078	,116	,297	,716		,993	,264	,245	,298
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73
16. Atasan saya selalu memberi penghargaan terhadap pegawai yang berhasil menjalankan tugas dengan sempurna	Pearson Correlation	,183	,138	,046	,381**	-,010	,371**	,159	,413**	-,403**	,269*	-,059	-,154	,202	,291*	,001	1	,591**	-,562**	,442**
	Sig. (2-tailed)	,122	,246	,697	,001	,934	,001	,179	,000	,000	,022	,620	,196	,086	,013	,993		,000	,000	,000

	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73	
17. Teman di kantor saya sangat membantu membangun semangat	Pearson Correlation	,240*	,128	,007	,381**	-,023	,363**	,301**	,350**	- ,376**	,302**	-,030	-,171	,308**	,432**	,132	,591**	1	- ,490**	,503**
	Sig. (2-tailed)	,041	,282	,950	,001	,844	,002	,010	,002	,001	,009	,805	,152	,008	,000	,264	,000		,000	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73
18. Saran yang diberikan rekan kerja langsung saya laksanakan	Pearson Correlation	-,205	-,274*	-,038	-,187	,225	,020	,105	-,149	,389**	-,127	,102	,229	,068	-,193	-,138	- ,562**	- ,490**	1	-,091
	Sig. (2-tailed)	,081	,019	,749	,113	,055	,866	,379	,208	,001	,284	,395	,053	,569	,102	,245	,000	,000		,443
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73
Total Variabel Y	Pearson Correlation	,539**	,340**	,355**	,513**	,246*	,577**	,653**	,695**	-,104	,530**	,408**	,313**	,605**	,522**	,124	,442**	,503**	-,091	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,002	,000	,036	,000	,000	,000	,379	,000	,000	,007	,000	,000	,298	,000	,000	,443	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	72	72	73	73	73	73	73	73	73

F. HASIL UJI VALIDITAS INSTRUMEN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT*

		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	Z12	TOTAL
1. Perusahaan selalu membantu ketika saya mendapatkan masalah	Pearson Correlation	1	,740**	-,071	,498**	,143	-,100	,302**	-,009	-,013	,366**	,409**	- ,321**	,579**
	Sig. (2-tailed)		,000	,548	,000	,226	,398	,009	,938	,916	,001	,000	,006	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
2. Perusahaan bersedia membantu jika saya membutuhkan bantuan.	Pearson Correlation	,740**	1	-,119	,388**	,054	-,277*	,190	-,074	,079	,396**	,324**	- ,352**	,445**
	Sig. (2-tailed)	,000		,316	,001	,649	,017	,108	,535	,506	,001	,005	,002	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
3. Perusahaan tidak menghargai kerja keras saya selama ini	Pearson Correlation	-,071	-,119	1	,297*	,308**	,123	,081	-,175	,010	,304**	,301**	,096	,429**
	Sig. (2-tailed)	,548	,316		,011	,008	,299	,497	,138	,935	,009	,010	,419	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
4. Pimpinan peduli terhadap kesejahteraan saya.	Pearson Correlation	,498**	,388**	,297*	1	,326**	,052	,286*	- ,352**	,282*	,546**	,584**	-,167	,714**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,011		,005	,660	,014	,002	,016	,000	,000	,158	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
5. Perusahaan tidak peduli terhadap gaji yang layak sesuai dengan yang seharusnya saya dapatkan.	Pearson Correlation	,143	,054	,308**	,326**	1	,234*	,058	-,186	-,060	,116	,377**	,066	,509**

	Sig. (2-tailed)	,226	,649	,008	,005		,046	,626	,115	,614	,328	,001	,581	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
6. Jika terjadi pemutusan hubungan kerja (PHK), perusahaan lebih memilih mencari karyawan baru daripada mempertahankan saya.	Pearson Correlation	-,100	-,277*	,123	,052	,234*	1	,159	,063	,132	,038	,212	,259*	,380**
	Sig. (2-tailed)	,398	,017	,299	,660	,046		,179	,595	,264	,750	,072	,027	,001
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
7. Perusahaan memberikan masukan kepada saya agar dapat memperbaiki kondisi kerja.	Pearson Correlation	,302**	,190	,081	,286*	,058	,159	1	- ,539**	,388**	,231*	,426**	-,185	,385**
	Sig. (2-tailed)	,009	,108	,497	,014	,626	,179		,000	,001	,049	,000	,118	,001
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
8. Perusahaan memberikan sedikit kesempatan kepada saya untuk naik jabatan	Pearson Correlation	-,009	-,074	-,175	- ,352**	-,186	,063	- ,539**	1	- ,497**	-,170	- ,350**	,175	-,132
	Sig. (2-tailed)	,938	,535	,138	,002	,115	,595	,000		,000	,151	,002	,138	,265
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
9. Perusahaan memahami jika saya telat dalam menyelesaikan tugas.	Pearson Correlation	-,013	,079	,010	,282*	-,060	,132	,388**	- ,497**	1	,322**	,242*	-,125	,236*
	Sig. (2-tailed)	,916	,506	,935	,016	,614	,264	,001	,000		,005	,040	,293	,045
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
10. Perusahaan menghargai pendapat saya.	Pearson Correlation	,366**	,396**	,304**	,546**	,116	,038	,231*	-,170	,322**	1	,586**	,084	,703**
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,009	,000	,328	,750	,049	,151	,005		,000	,481	,000

	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
11. Pimpinan memperhatikan kepuasan kerja saya secara keseluruhan.	Pearson Correlation	,409**	,324**	,301**	,584**	,377**	,212	,426**	- ,350**	,242*	,586**	1	,053	,786**
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,010	,000	,001	,072	,000	,002	,040	,000		,654	,000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
12. Perusahaan merasa bahwa orang lain juga dapat melakukan pekerjaan sebaik saya.	Pearson Correlation	- ,321**	- ,352**	,096	-,167	,066	,259*	-,185	,175	-,125	,084	,053	1	,134
	Sig. (2-tailed)	,006	,002	,419	,158	,581	,027	,118	,138	,293	,481	,654		,258
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Total Variabel Z	Pearson Correlation	,579**	,445**	,429**	,714**	,509**	,380**	,385**	-,132	,236*	,703**	,786**	,134	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,001	,265	,045	,000	,000	,258	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

G. HASIL Uji RELIABILITAS KOMPENSASI

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,909	12

H. HASIL Uji RELIABILITAS KEPUASAN KERJA

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,787	15

I. HASIL Uji RELIABILITAS *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,742	10

J. HASIL ANALISIS DESKRIPTIF

Descriptive Statistics						
	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompensasi	73	31	17	48	33,29	5,466
Kepuasan	73	28	25	53	39,96	4,727
POS	73	18	19	37	26,90	3,301
Valid N (listwise)	73					

K. HASIL Uji NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		73
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,65795595
Most Extreme Differences	Absolute	,077
	Positive	,077
	Negative	-,070
Test Statistic		,077
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal. b. Calculated from data. c. Lilliefors Significance Correction. d. This is a lower bound of the true significance.		

L. UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9,884	2,628		3,761	,000		
	X	,437	,077	,505	5,689	,000	,573	1,746
	Z	,577	,127	,403	4,539	,000	,573	1,746
a. Dependent Variable: Y								

M. UJI HETEROSKEDASTISITAS

Correlations					
			X	Z	Unstandardized Residual
Spearman's rho	X	Correlation Coefficient	1,000	,489**	,059
		Sig. (2-tailed)	.	,000	,620
		N	73	73	73
	Z	Correlation Coefficient	,489**	1,000	-,069
		Sig. (2-tailed)	,000	.	,563
		N	73	73	73
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	,059	-,069	1,000
		Sig. (2-tailed)	,620	,563	.
		N	73	73	73
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).					

N. UJI HIPOTESIS

1 Hasil Uji Analisis Regresi Sederhana Variabel Kompensasi terhadap kepuasan kerja

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,769 ^a	,591	,585	3,045
a. Predictors: (Constant), Kompensasi				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	950,510	1	950,510	102,506	,000 ^b
	Residual	658,367	71	9,273		
	Total	1608,877	72			
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja						
b. Predictors: (Constant), Kompensasi						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17,831	2,214		8,052	,000
	Kompensasi	,665	,066	,769	10,125	,000
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja						

2. Hasil Uji Analisis Regresi Sederhana Variabel *Perceived Organizational Support (POS)*

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,733 ^a	,538	,531	3,237
a. Predictors: (Constant), POS				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	865,073	1	865,073	82,576	,000 ^b
	Residual	743,803	71	10,476		

	Total	1608,877	72			
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja						
b. Predictors: (Constant), POS						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,704	3,132		3,736	,000
	POS	1,050	,116	,733	9,087	,000
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja						

3. Hasil Uji *Moderate Regression Analisis* (MRA)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1104,696	3	368,232	50,395	,000 ^b
	Residual	504,181	69	7,307		
	Total	1608,877	72			
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja						
b. Predictors: (Constant), XZ, POS, Kompensasi						

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,829 ^a	,687	,673	2,703	1,949
a. Predictors: (Constant), XZ, POS, Kompensasi					
b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja					

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,607	4,363		2,889	,005
	Kompensasi	,365	,120	,421	3,029	,003
	POS	,471	,186	,329	2,525	,014
	XZ	,003	,004	,153	,783	,436
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja						

Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	28,67	52,10	39,96	3,917	73
Residual	-6,526	8,203	,000	2,646	73
Std. Predicted Value	-2,883	3,100	,000	1,000	73
Std. Residual	-2,414	3,034	,000	,979	73
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja					

O. SURAT KEPUTUSAN PROPOSAL



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Nomor : 2169/Un.14/III.3/PP.00.9/07/2024 28 Juli 2024
Lamp. : -
Hal : Pelaksanaan Seminar Desain Operasional
a.n. Siti Maimunah

YTH. Bapak/Ibu

1. Musfichin, M.A
2. Dra. Mulyani, M.Ag

di Banjarmasin

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan disetujui Proposal Skripsi mahasiswa :

Nama : **Siti Maimunah**
NIM : **210103040059**
Prodi : Psikologi Islam
Judul : **Pengaruh *Work-Life Balance* Dan *Perceived Organizational Support* Terhadap Pegawai Lapangan Pada Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar**

Dengan ini, diberitahukan bahwa proposal tersebut setelah diubah menjadi desain operasional akan diseminarkan pada:

Hari/Tanggal : Senin/29 Juli 2024
Waktu : 14:00-15:40 (WITA)
Tempat : Ruang Munaqasyah FUH Kampus I
Pembimbing I : Musfichin, M.A
Pembimbing II : Dra. Mulyani, M.Ag
Moderator : Dra. Mulyani, M.Ag

Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Wassalam,
Bahkan,

Dr. Ezikri Nirwana, M.Ag
NIP. 1978122120031210022

P. SURAT IZIN RISET



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT RISET

Nomor: 850/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2025

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menugaskan :

Nama	: Siti Maimunah
NIM	: 210103040059
Semester	: VIII (Delapan)
Jurusan	: S1 Psikologi Islam
Alamat Sekarang	: Jl. Ampah II RT 03 Kecamatan Dusun Tengah Kabupaten Barito Timur Provinsi Kalimantan Tengah
Untuk	: Melakukan riset / penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi dengan judul:

Pengaruh kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar Dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Moderator

Tempat yang dituju	: Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupten Banjar
Barang yang dibawa	: Seperangkat Alat Penelitian
Lamanya Riset	: 2 (Dua) Bulan
Dari Tanggal	: 14 Mei 2025
Sampai Tanggal	: 14 Juli 2025

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya.

Banjarmasin, 06 Mei 2025

Dekan,

Melayani Lebih Baik , Lebih Baik Melayani

Q. SURAT SELESAI RISET



**PERUSAHAAN UMUM DAERAH (PERUMDA)
PASAR BAUNTUNG BATUAH KABUPATEN BANJAR**

Jl. Sukaramai Pertokoan Berlian Lt. II Martapura Kalimantan Selatan Telpn (0511) 4721134
Website : <http://perumdapbb.banjarkab.go.id> Email : perumdapbb@gmail.com

Nomor : 129 - 07/PERUMDA.PBB/2025
Lampiran : 1 berkas
Perihal : Telah Melaksanakan Riset

Martapura, 2 Juni 2025

Kepada Yth.
**Dekan Universitas Islam Negeri
Antasari Banjarmasin Fakultas
Ushuluddin dan Humaniora**

di-
Banjarmasin

Menindaklanjuti Surat dari Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Perihal Izin Penelitian/Riset, adapun keperluan data untuk menyusun Skripsi yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar Dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Moderator" Nomor: 850/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2025, tanggal 6 Mei 2025, maka bersama ini dapat kami sampaikan data mahasiswa(i) sebagai berikut :

Nama : Siti Maimunah
NIM : 210103040059
Jurusan : S1 Psikologi Islam

Menerangkan bahwa yang bersangkutan tersebut diatas telah selesai melakukan kegiatan penelitian/ riset/ praktik lapangan pada Perumda. Pasar Bauntung Batuah dan kepada saudara(i) **wajib menyerahkan hasil penelitiannya yang dituangkan dalam karya ilmiah sebagai bahan laporan.**

Demikian surat keterangan ini disampaikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

PERUMDA. PASAR BAUNTUNG BATUAH

Kabupaten Banjar



Rusdianwah, S.E.
NIK 007 032010

R. SURAT KETERANGAN PERUBAHAN JUDUL



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pt.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: 1204/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2025

Ketua Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, menerangkan mahasiswa berikut :

Nama : Siti Maimunah
NIM : 210103040059
Semester : VIII (Delapan)
Tahun Akademik : Genap 2024/2025
Dosen Pembimbing 1: Musfichin, M.A
Dosen Pembimbing 2: Dra. Mulyani, M.Ag
Judul Skripsi : **PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI LAPANGAN PADA PERUSAHAAN UMUM DAERAH (PERUMDA) PASAR BAUNTUNG BATUAH KABUPATEN BANJAR**

Dengan ini, kami menerangkan bahwa judul skripsi telah diubah menjadi "**Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar Dengan *Perceived Organizational Support* sebagai Variabel Moderator**" " sesuai dengan persetujuan dosen pembimbing.

Demikian surat keterangan perubahan judul ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 12 Juni 2025

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sekretaris,



Musfichin, M.A

NIP. 197903242023211012

S. SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI



Surat Keterangan Bebas Plagiasi
Nomor: 1421/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2025

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah yang dibuat oleh:

Nama	: Siti Maimunah
NIM	: 210103040059
Semester	: VIII (Delapan)
Tahun Akademik	: Genap 2024/2025
Prodi	: Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	: Artikel Jurnal
Judul Karya Ilmiah	: Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar dengan <i>Perceived Organizational Support</i> Sebagai Variabel Moderator

telah melalui proses uji plagiasi menggunakan aplikasi Turnitin dan dinyatakan memenuhi persyaratan **bebas plagiasi** dengan persentase kemiripan tidak melebihi 25%, sesuai ketentuan yang berlaku, sebagaimana bukti terlampir.

Banjarmasin, 23 Juni 2025
a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam
Sekretaris,



T. SERTIFIKAT UJIAN KOMPREHENSIF



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

SERTIFIKAT

Nomor: 1349/Un.14/III.3/PP.01.1/06/2025

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : SITI MAIMUNAH
N I M : 210103040059

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 87,33 (A) bobot : 3,75

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Banjarmasin, 19 Juni 2025

Boonakri Mirwana, M.Ag
NIP. 197612272003121002

U. DOKUMENTASI KEGIATAN PENGAMBILAN DATA



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



1. Nama Lengkap : Siti Maimunah
2. NIM : 210103040059
3. Tempat,Tanggal Lahir : Ampah II, 06 Juli 2003
4. Agama : Islam
5. Kebangsaan : Indonesia
6. Status : Mahasiswa
7. Alamat : Desa Ampah II Rt. 03, Kec. Dusun Tengah, Kab. Barito Timur, Prov. Kalimantan Tengah
8. No.HP/Email : 085349738714/
sitimaimunahsm34@gmail.com

9. Pendidikan

- a. Sekolah Dasar Negeri (SDN) 8 Ampah Lulus Tahun 2015
- b. Madrasah Tsanawiyah Negeri (MTsN) 2 Barito Timur, Lulus tahun 2018
- c. Madrasah Aliyah (MA) Ampah, Lulus Tahun 2021
- d. UIN Antasari Banjarmasin 2021- Sekarang

10. Orang Tua

- a. Ayah
 - 1). Nama : Asliansyah
 - 2). Pekerjaan : Pedagang
- b. Ibu
 - 1). Nama : Hairiah
 - 2). Pekerjaan : Petani

11. Jumlah Saudara : 9 Saudara

12. Pengalaman Organisasi

- a. Anggota Pramuka MTsN 2 Barito Timur
- b. Anggota Pramuka MA Ampah
- c. Anggota Sanggar Hadrach Ar-Raihan Ampah Kota
- d. Wakil Ketua Umum Komunitas Mahasiswa Ushuluddin Dan Humaniora (KAMUSH) Periode 2022/2023
- e. Ketua Umum Himpunan Mahasiswa Jurusan (HMJ) Psikologi Islam periode 2023/2024
- f. Ketua Umum Dewan Eksekutif Mahasiswa (DEMA) Fakultas Ushuluddin Dan Humaniora Periode 2024-2025
- g. Ketua Biro Penjaringan Data Dan Radar Saiber PMII Rayon Ushuluddin Dan Humaniora 2023/2024
- h. Ketua Bidang Kajian Gender Dan Keperempuanan Kopri Komisariat UIN Antasari Banjarmasin periode 2024/2025
- i. Ketua Bidang Organisasi, kaderisasi dan keanggotaan DPC Pemuda Tani Kota Banjarbaru