

LAMPIRAN

Lampiran 1

Surat *Professional Judgment* Ibu Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi, Psikolog

Hal : Permohonan *Expert Judgement*
Lampiran : 1 Bundel Skala

Yth. Ibu Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi, Psikolog
di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,
Kami mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin:
Nama : Asra Shofia
NIM : 210103040229
Prodi : Psikologi Islam (PI)

Dengan ini bermaksud mengajukan *Expert Judgement* Instrumen Skala untuk penelitian tugas akhir/skripsi saya dengan Judul "PENGARUH EMPOWERING LEADERSHIP TERHADAP WORK PRODUCTIVITY KARYAWAN PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN NUSA INDAH KECAMATAN BATI-BATI TANAH LAUT".

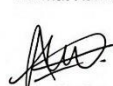
Dengan permohonan ini atas kesediaan Ibu kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Mengetahui,
Dosen Pembimbing Akademik


Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag

Banjarmasin, 29 April 2025
Hormat Kami,


Asra Shofia

Surat Keterangan Expert Judgement

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi, Psikolog
Jabatan/Instansi : Dosen Fakultas Tarbiyah dan Keguruan

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Asra Shofia
NIM : 210103040229
Judul Penelitian : PENGARUH EMPOWERING LEADERSHIP TERHADAP WORK
PRODUCTIVITY KARYAWAN PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN
NUSA INDAH KECAMATAN BATI-BATI TANAH LAUT
Obyek Penilaian : Empowering Leadership (Variabel Bebas) Work Productivity (Variabel
Terikat)

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.
(terlampir)

Banjarmasin, 30 April 2025
Expert Judgement



Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi, Psikolog



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3260593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

Rekomendasi dan Hasil Expert Judgement

Instrumen Skala

Secara umum Instrumen Skala "Empowering Leadership (Variabel Bebas) Work Productivity (Variabel Terikat)" pada Desain Penelitian a.n. Asra Shofia (NIM:210103040229) tersebut*):

- a. Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- b. Dapat digunakan dengan banyak revisi
- ☒ c. Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- d. Dapat digunakan tanpa revisi

Komentar dan Saran Perbaikan:

- cek lagi kemanya, apakah masuk item faizade atau Unpasasade
- cek lagi, ada beberapa redaksi/ kalimat penyataan yg ambigu

Banjarmasin, 30 April 2025
Expert Judgement

Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi, Psikolog

*) lingkariilah sesuai dengan penilaian bapak/Ibu secara obyektif.

Lampiran 2

Surat *Professional Judgment* Bapak Anwar Fuadi, M.A



Lampiran:

Rekomendasi dan Hasil *Expert Judgement*

Instrumen Skala

Secara umum Instrumen Skala "Empowering Leadership (Variabel Bebas) Work Productivity (Variabel Terikat)" pada Desain Penelitian a.n. Asra Shofia (NIM.210103040229) tersebut*):

- Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- Dapat digunakan dengan banyak revisi
- ☒ Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- Dapat digunakan tanpa revisi

Komentar dan Saran Perbaikan:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Banjarmasin,
Expert Judgement

Anwar Fuadi, M.A

*) lingkariilah sesuai dengan penilaian bapak/ibu secara obyektif.

Lampiran 3

Surat Izin Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
 Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235
 Telepon (0511) 3266593
 Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT RISET

Nomor: 831/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2025

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menugaskan :

Nama : Asra Shofia
 NIM : 210103040229
 Semester : VIII (Delapan)
 Jurusan : S1 Psikologi Islam
 Alamat Sekarang : Jalan Ahmad Yani Desa Nusa Indah RT.010 RW.002 Bati-Bati, Tanah Laut, Kalimantan Selatan
 Untuk : Melakukan riset / penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi dengan judul:

PENGARUH EMPOWERING LEADERSHIP TERHADAP WORK PRODUCTIVITY KARYAWAN PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN NUSA INDAH KECAMATAN BATI-BATI TANAH LAUT

Tempat yang dituju : PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN
 Barang yang dibawa : Seperangkat Alat Penelitian
 Lamanya Riset : 2 (Dua) Bulan
 Dari Tanggal : 05 Mei 2025
 Sampai Tanggal : 05 Juli 2025

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya.

Banjarmasin, 02 Mei 2025

Dekan,

(Dzikri Nirwana)

Melayani Lebih Baik, Lebih Baik Melayani



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

Nomor : 832/Un.14/III.3/TL.00/05/2025
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (Satu) Lembar
Hal : Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi

Yth. Pimpinan PT. Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah
Kecamatan Bati Bati
Kabupaten Tanah Laut

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan Hormat, bersama ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar berkenan kiranya memberikan informasi/data yang diperlukan mahasiswa(i) :

Nama : Asra Shofia
NIM : 210103040229
Jurusan : S1 Psikologi Islam
Alamat : Jalan Ahmad Yani Desa Nusa Indah RT.010 RW.002 Bati-Bati
Tanah Laut Kalimantan Selatan

sehubungan dengan penelitian yang akan dilaksanakan sebagaimana surat riset terlampir.

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Banjarmasin, 02 Mei 2025

Dekan,

Dzikri Nirwana

Melayani Lebih Baik, Lebih Baik Melayani

Lampiran 4

Surat Balasan Permohonan Izin Riset Penelitian untuk Penyusunan Skripsi


PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN
Jl. A. Yani Km. 33, Rt 010 Rw 002, Desa Nusa Indah, Kec. Bati-Bati, Kab. Tanah Laut,
 Prov. Kalimantan Selatan, Kode Pos 70852
 Telpn : 0512-2029036, Email : info.pt.pek@gmail.com

Bati-Bati, 10 Mei 2025

Nomor : 105/PT PEK-EKS-HRD/V/2025
 Lampiran : -
 Perihal : Balasan Permohonan Izin
 Penelitian untuk Penyusunan Skripsi

Kepada Yth.
 Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
 Jurusan Psikologi Islam
 Jl. Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin
 Kalimantan Selatan (70235)

Dengan hormat,

Menindaklanjuti surat dari Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Jurusan Psikologi Islam Nomor : 831/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2025, tanggal 02 Mei 2025 perihal Permohonan Izin Penelitian dan Pengumpulan Data untuk Penyusunan Skripsi bagi Mahasiswa(i) UIN Antasari di perusahaan kami PT Panen Embun Kemakmuran.

Bagi Mahasiswa(i) yang dimaksud berikut ini :

NO.	NAMA	NOMOR INDUK MAHASISWA	PROGRAM STUDI
1	Asra Shofia	210103040229	S1 Psikologi Islam

Sesuai dengan permohonan yang diajukan kepada kami, pihak Manajemen PT Panen Embun Kemakmuran mengizinkan mahasiswa(i) yang bersangkutan untuk dapat melakukan penelitian dan pengumpulan informasi untuk keperluan penulisan Skripsi selama waktu yang diperlukan di PT Panen Embun Kemakmuran.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
 PT Panen Embun Kemakmuran



Nagawati Limantara, S.H., M.Kn., MaK3
 HRGA Manager

Lampiran 5

Surat Keterangan Telah Selesai Melakukan Penelitian untuk Riset Skripsi



PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN

Jl. A. Yani Km. 33, Rt 010 Rw 002, Desa Nusa Indah, Kec. Bati-Bati, Kab. Tanah Laut,
Prov. Kalimantan Selatan, Kode Pos 70852
Telpon : 0512-2029036, Email : info.ptpek@gmail.com

Bati-Bati, 29 Juli 2025

Nomor : 169/PTPEK-EKS-HRD/VII/2025
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Telah Selesai
Melakukan Penelitian untuk Riset Skripsi

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nagawati Limantara, S.H., M.Kn., MaK3
Jabatan : Manager HRGA
Perusahaan : PT Panen Embun Kemakmuran

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Asra Shofia
NIM : 210103040229
Program Studi : Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Universitas Islam Negeri Antasari

Benar telah melakukan Penelitian di PT Panen Embun Kemakmuran terhitung mulai tanggal 05 Mei - 05 Juli 2025 dan telah selesai melakukan riset skripsi dengan judul/ topik "Pengaruh *Empowering Leadership* Terhadap *Work Productivity* Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati Tanah Laut".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, atas kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

PT Panen Embun Kemakmuran



Nagawati Limantara, S.H., M.Kn., MaK3
Manager HRGA

Lampiran 6

Keterangan Submit Jurnal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pt.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN SUBMIT JURNAL

Nomor: 1875/Un.14/III.3/PP.00.9/08/2025

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : **ANALISIS KUADRATIK PADA INTERAKSI ANTARA
EMPOWERING LEADERSHIP DAN KINERJA KARYAWAN PT
PANEN EMBUN KEMAKMURAN NUSA INDAH BATI-BATI
TANAH LAUT**

Nama : Asra Shofia
NIM : 210103040229
Program Studi : Psikologi Islam

Karya ilmiah tersebut telah disubmit untuk dipublikasikan di Jurnal Arjwa (Jurnal Psikologi Gunadarma) (<https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/psiko/author/submission/14968>) dan saat ini masih dalam proses evaluasi. Keputusan akhir mengenai publikasi sepenuhnya menjadi wewenang pihak jurnal.

Demikian surat keterangan ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 19 Agustus 2025

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sekretaris,



Muhammad, M.A

NIP. 197903242023211012

Lampiran 7

Bukti Submit Jurnal


Jurnal Psikologi

Akreditasi
 10/C/C3/DT.05.00/2025
 p-ISSN: 1410-9093, e-
 ISSN: 2089-8088
 jpsikologi@gunadarma.ac.id

Nomor:
 10/C/C3/DT.05.00/2025



[Home](#) » [User](#) » [Author](#) » [Submissions](#) » #14968 » [Summary](#)

[Summary](#)
[Review](#)
[Editing](#)

Submission

Authors

Title

Original file

Supp. files

Submitter

Date submitted

Section

Editor

asra shofia, Taufik Hidayat, Siti Faridah

ANALISIS KUADRATIK PADA INTERAKSI ANTARA EMPOWERING LEADERSHIP DAN KINERJA KARYAWAN PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN NUSA INDAH BATI-BATI TANAH LAUT

None

None Add a Supplementary File

Halo asra shofia 

August 13, 2025 - 08:24 AM

Research Article

None assigned

Status

Status

Initiated

Last modified

Awaiting assignment

2025-08-13

2025-08-13

Lampiran 8

Lembar Konsultasi Skripsi Pembimbing I



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
 Website: www.pl.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Asra Shofia **Dosen Pembimbing**
NIM : 210103040229 **1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag**
Judul : Pengaruh Empowering Leadership terhadap Work Productivity Karyawan PT Panen Embun **2. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog**
 Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati
 Tanah Laut

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	23 Desember 2024	konsul bab 1	
2	16 Januari 2025	Revisi bab 1	
3	13 Januari 2025	Acc bab 1	
4	27 Januari 2025	konsul bab II	
5	3 Februari 2025	Revisi bab 2	
6	17 Februari 2025	Acc bab 2	
7	21 Februari 2025	konsul bab 3	
8	29 Februari 2025	revisi bab 3	
9	24 April 2025	Acc bab 3	
10	1 Mei 2025	konsul instrumen Penelitian	
11	2 Mei 2025	konsul hasil uji Tryout	
12	30 Juni 2025	konsul bab 4	
...	7 Juni 2025	Revisi bab 4	

Banjarmasin, 10 Januari 2025
 Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pl.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Asra Shofia
NIM : 210103040229

Judul : Pengaruh Empowering Leadership terhadap Work
Productivity Karyawan PT Panen Embun
Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati
Tanah Laut

Dosen Pembimbing

1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
2. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes.,
Psikolog

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	16 Juni 2025	Acc bab 4	
2	17 Juni 2025	Konsul bab 5	
3	23 Juli 2025		
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
...			

Banjarmasin, 10 Januari 2025
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

Lampiran 9

Lembar Konsultasi Skripsi Pembimbing II



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pl.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Asra Shofia Dosen Pembimbing
NIM : 210103040229 1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
Judul : Pengaruh Empowering Leadership terhadap Work Productivity Karyawan PT Panen Embun 2. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog
Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati
Tanah Laut

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	11 November 2024	Konsul latar belakang	
2	16 Desember 2024	Revisi latar belakang	
3	23 Desember 2024	Revisi latar belakang	
4	10 Januari 2025	Revisi latar belakang	
5	14 Januari 2025	Bab 1 acc	
6	31 Januari 2025	Konsul bab II	
7	07 Februari 2025	Konsul D.O & Bab II	
8	10 Februari 2025	acc Bab II	
9	21 Februari 2025	Konsul bab III	
10	26 Februari 2025	Konsul bab III	
11	17 April 2025	Konsul bab III	
12	21 April 2025	Acc Bab III	
...			

Banjarmasin, 10 Januari 2025
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Asra Shofia
NIM : 210103040229

Dosen Pembimbing

1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
2. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog

Judul : Pengaruh Empowering Leadership terhadap Work Productivity Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati Tanah Laut

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	Jumat, 2 Mei 2025	Konsul Instrumen Penelitian	
2	Senin, 27 Mei 2025	Konsul Hasil Uji Coba Try out	
3	Selasa, 28 Mei 2025	Penelitian Lapangan	
4	Kabu, 29 Juni 2025	Analisis Data	
5	Senin, 30 Juni 2025	Konsul Bab 4	
6	Senin, 14 Juli 2025	Konsul bab 1	
7	Selasa, 15 Juli 2025	Revisi bab 4 oke	
8	Kamis, 17 Juli 2025	Bab 5	
9	Paku, 23 Juli 2025	Uji tuntas	
10			
11			
12			
...			

Banjarmasin, 10 Januari 2025
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

Lampiran 10

Skala *Try Out Empowering Leadership*

DATA DIRI

NAMA :
Jenis Kelamin :
Usia :
Divisi :
Lama Bekerja :

“Pengaruh *Empowering Leadership* Terhadap *Work Productivity* Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati Tanah Laut”

Petunjuk Pengisian: Berilah tanda centang (√) pada pilihan yang anda anggap sesuai

Sangat Setuju : SS
Setuju : S
Tidak Setuju : TS
Sangat Tidak Setuju : STS

SKALA EMPOWERING LEADERSHIP

No	Pernyataan	Pilihan			
		SS	S	TS	STS
1	Saya bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh atasan				
2	Saya senang disaat atasan memberikan dukungan terhadap pekerjaan yang saya kerjakan				
3	Saya merasa sulit untuk mengatasi masalah-masalah departemen yang diberikan oleh atasan				
4	Saya menerapkan tanggung jawab atas tugas yang diberikan oleh atasan, sehingga mendapatkan respon positif				
5	Saya merasa terbebani ketika atasan mendorong saya untuk bisa mengambil inisiatif				
6	Saya merasa tidak nyaman mengetahui bahwa atasan cemas saat saya mencapai tujuan saya sendiri				
7	Saya memahami bahwa atasan merasa khawatir saat saya bekerja dengan fokus untuk mencapai tujuan				
8	Saya meyakini bahwa atasan yang sering mendengarkan bawahannya, maka bisa saling mengerti dengan lebih baik				
9	Atasan saya mengenali sisi kuat dan lemah saya				

10	saya kecewa karena atasan hanya menghargai kelebihan saya saat dibutuhkan, sehingga saya merasa tidak sepenuhnya dihargai				
11	Atasan saya menyampaikan pandangan tentang masa depan				
12	Saya memahami bahwa atasan membahas pekerjaan bersama dengan saya untuk mencapai solusi yang lebih baik				
13	Saya mendapatkan kesempatan untuk mengamati dan meniru cara atasan mengatur pekerjaan				
14	Saya merasa diabaikan karena tidak bisa ikut andil dalam perencanaan kerja atasan				
15	Saya mengetahui bagaimana atasan mengatur pekerjaannya sehingga lebih banyak belajar dan terlibat dalam pekerjaan tersebut				
16	Saya mendapatkan pemahaman lebih mendalam mengenai pekerjaan dari atasan				
17	Saya merasa terbebani setelah mendapatkan bimbingan dari atasan mengenai cara bekerja dengan baik				
18	Atasan saya bercerita tentang caranya sendiri mengatur pekerjaannya				

Lampiran 11

Skala Try Out Produktivitas Kerja

DATA DIRI

NAMA :
Jenis Kelamin :
Usia :
Divisi :
Lama Bekerja :

“Pengaruh *Empowering Leadership* Terhadap *Work Productivity* Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati Tanah Laut”

Petunjuk Pengisian: Berilah tanda centang (√) pada pilihan yang anda anggap sesuai

Sangat Setuju : SS
Setuju : S
Tidak Setuju : TS
Sangat Tidak Setuju : STS

Skala Produktivitas Kerja

No	Pernyataan	Pilihan			
		SS	S	TS	STS
1	Saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan				
2	Saya selalu memikirkan cara agar tercapai target kerja bekesinambungan				
3	Saya mempunyai target kinerja yang harus dicapai				
4	Saya kecewa saat tidak mampu mencapai target kinerja individu				
5	Saya mempunyai strategi yang dapat berkontribusi meningkatkan perusahaan				
6	Saya merasa biasa dan cenderung tidak peduli terhadap hasil kerja sendiri maupun tim				
7	Saya bekerja dengan cekatan, konsisten, dan tepat waktu dalam menyelesaikan tugas				
8	Saya memahami dengan baik <i>SOP</i> dan <i>Job Description</i> sehingga mampu menerapkannya dalam setiap tugas kerja				
9	Saya kurang memahami alur-alur <i>SOP (Standart Operating Procedure)</i>				
10	Saya bertanggung jawab terhadap <i>Job Description</i> yang diberikan				
11	Saya terbiasa menjalankan tugas secara konsisten sesuai dengan <i>SOP</i> dan <i>Job Description</i> tanpa perlu diarahkan terus-menerus				
12	Saya memahami pentingnya ketelitian dalam setiap proses kerja				

13	Saya memiliki sikap hati-hati dalam menyelesaikan pekerjaan dengan teliti				
14	Saya sering melakukan kesalahan kecil dalam pekerjaan karena tidak teliti				
15	Saya menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan				
16	Saya berkomitmen untuk selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
17	Saya tidak optimal dalam memanfaatkan waktu sehingga tidak dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
18	Saya sering melewati batas waktu untuk menyelesaikan pekerjaan				
19	Saya selalu memperhatikan batas waktu dalam bekerja				
20	Saya selalu tiba tepat waktu di tempat kerja				
21	Saya merasa senang dan puas ketika bisa tiba tepat waktu di tempat kerja				
22	Saya sering terlambat tiba di tempat kerja karena mengulur waktu dalam mempersiapkan diri				
23	Saya menyadari bahwa sering terlambat tiba di tempat kerja				

Lampiran 12

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Empowering Leadership

Uji Pertama Validitas dan Reliabilitas *Empowering Leadership*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.789	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	52.1333	14.395	.278	.785
X02	52.1333	13.223	.626	.760
X03	52.6000	15.283	.049	.798
X04	52.3000	14.907	.200	.788
X05	52.3333	12.782	.619	.758
X06	52.6000	14.317	.344	.780
X07	52.8000	14.097	.257	.790
X08	52.2000	14.717	.162	.794
X09	52.4000	14.455	.378	.779
X10	52.5333	13.982	.355	.780
X11	52.3667	13.206	.775	.755
X12	52.2333	12.875	.693	.754
X13	52.4667	15.154	.202	.788
X14	52.3667	12.585	.622	.757
X15	52.3667	14.654	.266	.785
X16	52.3667	14.585	.289	.784
X17	52.3333	13.195	.448	.773
X18	52.4000	15.766	-.096	.798

Uji kedua Validitas dan Reliabelitas *Empowering Leadership*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X02	24.5667	7.151	.574	.807
X05	24.7667	6.392	.738	.785
X06	25.0333	7.826	.344	.830
X09	24.8333	8.420	.141	.845
X10	24.9667	7.413	.412	.825
X11	24.8000	7.269	.654	.802
X12	24.6667	7.057	.575	.807
X14	24.8000	6.234	.741	.783
X17	24.7667	6.530	.599	.804

Uji Ketiga Validitas dan Reliabelitas *Empowering Leadership*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X02	21.5000	6.810	.551	.830
X05	21.7000	5.872	.802	.795
X06	21.9667	7.413	.346	.851
X10	21.9000	6.990	.421	.845
X11	21.7333	7.030	.575	.829
X12	21.6000	6.731	.549	.830
X14	21.7333	5.789	.774	.798
X17	21.7000	6.079	.627	.821

Lampiran 13

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Produktivitas Kerja

Uji Pertama Validitas dan Reliabilitas Produktivitas Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.799	23

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	70.2333	19.426	.512	.784
Y02	70.3667	20.930	.186	.798
Y03	70.1333	18.809	.594	.778
Y04	70.5333	21.913	-.159	.817
Y05	70.3667	19.689	.495	.786
Y06	70.1333	20.120	.261	.796
Y07	70.1667	19.661	.392	.789
Y08	70.2667	19.030	.681	.777
Y09	70.4000	20.593	.483	.792
Y10	70.3333	20.368	.247	.796
Y11	70.3667	21.275	.005	.805
Y12	70.0000	19.172	.453	.785
Y13	70.0333	19.275	.435	.786
Y14	70.3000	20.769	.171	.799
Y15	70.2000	19.476	.465	.786
Y16	70.1000	19.541	.390	.789
Y17	70.4000	19.145	.314	.795
Y18	70.4667	19.775	.233	.800
Y19	70.2667	19.168	.637	.779
Y20	70.1667	19.730	.308	.794
Y21	70.0333	19.206	.452	.785
Y22	70.0333	19.689	.337	.792
Y23	70.2333	18.254	.399	.791

Uji Kedua Validitas dan Reliabilitas Produktivitas Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	42.4000	11.903	.531	.822
Y03	42.3000	11.666	.526	.822
Y05	42.5333	12.395	.401	.830
Y07	42.3333	11.678	.546	.821
Y08	42.4333	11.702	.660	.816
Y09	42.5667	12.944	.443	.832
Y12	42.1667	11.385	.564	.819
Y13	42.2000	11.200	.633	.814
Y15	42.3667	11.689	.573	.819
Y16	42.2667	11.651	.513	.823
Y19	42.4333	11.702	.660	.816
Y21	42.2000	11.545	.521	.822
Y22	42.2000	12.166	.329	.835
Y23	42.4000	12.110	.164	.864

Uji Ketiga Validitas dan Reliabilitas Produktivitas Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.864	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	39.2000	10.579	.516	.855
Y03	39.1000	10.438	.483	.857
Y05	39.3333	10.989	.408	.861
Y07	39.1333	10.051	.651	.847
Y08	39.2333	10.392	.644	.848
Y09	39.3667	11.551	.424	.862
Y12	38.9667	10.033	.571	.852
Y13	39.0000	9.724	.688	.844
Y15	39.1667	10.144	.650	.847
Y16	39.0667	10.064	.597	.850
Y19	39.2333	10.392	.644	.848
Y21	39.0000	10.207	.520	.855
Y22	39.0000	11.103	.228	.874

Uji Keempat Validitas dan Reliabilitas Produktivitas Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	35.8000	9.614	.525	.867
Y03	35.7000	9.528	.472	.871
Y05	35.9333	9.995	.422	.872
Y07	35.7333	9.030	.692	.856
Y08	35.8333	9.454	.646	.860
Y09	35.9667	10.516	.468	.873
Y12	35.5667	9.151	.557	.866
Y13	35.6000	8.800	.695	.855
Y15	35.7667	9.220	.650	.859
Y16	35.6667	9.057	.629	.860
Y19	35.8333	9.454	.646	.860
Y21	35.6000	9.421	.469	.872

Lampiran 15

Tabulasi Skoring Try Out Item Produktivitas Kerja

S	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Divisi	Lama Bekerja	X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	X21	X22	X23	TOTAL	
	Perempuan	25 Tahun	Finance Accounting	3 Tahun 5 Bulan	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	76	
M. Radho	Laki-laki	21 Tahun	Logistik	4 Bulan	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	74	
N	Perempuan	29 Tahun	Logistik	3 Tahun	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	76	
M. Rizky	Laki-laki	23 Tahun	Logistik	6 Bulan	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	81	
Husni	Laki-laki	27 Tahun	Logistik	3 Tahun 5 Bulan	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	75	
Samud	Laki-laki	25 Tahun	Logistik	8 Bulan	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	77	
A	Laki-laki	22 Tahun	Logistik	3 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	71	
Mulyadi	Laki-laki	32 Tahun	Logistik	3 Tahun	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	80	
Ricky	Laki-laki	28 Tahun	Logistik		3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	76	
Hafsan Jaldi	Laki-laki	22 Tahun	Logistik	7 Bulan	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	75	
Radho	Laki-laki	22 Tahun	Logistik	3 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	70	
Ali Hurdin	Laki-laki	22 Tahun	Logistik	7 Bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69	
Tami	Perempuan	30 Tahun	Produksi	5 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69	
Suci	Perempuan	29 Tahun	HRD	5 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69	
Anat	Laki-laki	25 Tahun	HRGA	11 Tahun 8 Bulan	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70	
FM	Perempuan	>30 Tahun	HRGA	3 Tahun 5 Bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69	
BF	Perempuan	28 Tahun	Finance Accounting	4,3 Tahun	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	79	
S	Perempuan	35 Tahun	QC	5 Tahun	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70	
S	Perempuan	26 Tahun	QC	1 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69	
Wwi	Perempuan	22 Tahun	QC	5 Tahun	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	71	
Jehn	Perempuan	24 Tahun	QC	4 Tahun 11 Bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69	
Akhsad	Laki-laki	26 Tahun	IT	5 Tahun	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	68	
RJ	Perempuan	23 Tahun	Finance Accounting	3 Tahun 5 Bulan	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	70	
Gilang	Perempuan	25 Tahun	Finance Accounting	2 Tahun 8 Bulan	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	86
TA	Perempuan	24 Tahun	Maintenance	2 Tahun	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	71	
TMS	Perempuan		Plant	<6 Bulan	3	4	4	2	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	76	
Rumun	Laki-laki	22 Tahun	Finance Accounting	1 Tahun	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	78	
Maulana	Laki-laki	23 Tahun	Gudang	1 Tahun	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	1	1	3	4	4	3	1	70	
M. Ridwan	Laki-laki	22 Tahun	Gudang	7 Bulan	4	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	79	
Wahyu	Laki-laki	22 Tahun	Gudang	2 Tahun	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	1	1	3	4	4	3	1	70

Lampiran 16

Skala Empowering Leadership Setelah dilakukan Try Out

DATA DIRI

NAMA :
Jenis Kelamin :
Usia :
Divisi :
Lama Bekerja :

“Pengaruh *Empowering Leadership* Terhadap *Work Productivity* Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati Tanah Laut”

Petunjuk Pengisian: Berilah tanda centang (√) pada pilihan yang anda anggap sesuai

Sangat Setuju : SS

Setuju : S

Tidak Setuju : TS

Sangat Tidak Setuju : STS

Skala Empowering Leadership

No	Pernyataan	Pilihan			
		SS	S	TS	STS
1	Saya senang disaat atasan memberikan dukungan terhadap pekerjaan yang saya kerjakan				
2	Saya merasa terbebani ketika atasan mendorong saya untuk bisa mengambil inisiatif				
3	Saya merasa tidak nyaman mengetahui bahwa atasan cemas saat saya mencapai tujuan saya sendiri				
4	saya kecewa karena atasan hanya menghargai kelebihan saya saat dibutuhkan, sehingga saya merasa tidak sepenuhnya dihargai				
5	Atasan saya menyampaikan pandangan tentang masa depan				
6	Saya memahami bahwa atasan membahas pekerjaan bersama dengan saya untuk mencapai solusi yang lebih baik				
7	Saya merasa diabaikan karena tidak bisa ikut andil dalam perencanaan kerja atasan				

8	Saya merasa terbebani setelah mendapatkan bimbingan dari atasan mengenai cara bekerja dengan baik				
---	---	--	--	--	--

Lampiran 17

Skala Produktivitas Kerja Setelah dilakukan Try Out

DATA DIRI

NAMA :
Jenis Kelamin :
Usia :
Divisi :
Lama Bekerja :

“Pengaruh *Empowering Leadership* Terhadap *Work Productivity* Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Kecamatan Bati-Bati Tanah Laut”

Petunjuk Pengisian: Berilah tanda centang (√) pada pilihan yang anda anggap sesuai

Sangat Setuju : SS
Setuju : S
Tidak Setuju : TS
Sangat Tidak Setuju : STS

Skala Produktivitas Kerja

No	Pernyataan	Piihan			
		SS	S	TS	STS
1	Saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan				
2	Saya mempunyai target kinerja yang harus dicapai				
3	Saya mempunyai strategi yang dapat berkontribusi meningkatkan perusahaan				
4	Saya bekerja dengan cekatan, konsisten, dan tepat waktu dalam menyelesaikan tugas				
5	Saya memahami dengan baik SOP dan job description sehingga mampu menerapkannya dalam setiap tugas kerja				
6	Saya kurang memahami alur-alur SOP (Standart Operating Procedure)				
7	Saya memahami pentingnya ketelitian dalam setiap proses kerja				
8	Saya memiliki sikap hati-hati dalam menyelesaikan pekerjaan dengan teliti				
9	Saya menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan				

10	Saya berkomitmen untuk selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
11	Saya selalu memperhatikan batas waktu dalam bekerja				
12	Saya merasa senang dan puas ketika bisa tiba tepat waktu di tempat kerja				

Lampiran 18

Tabulasi Skoring Item *Empowering Leadership*

Nama	Jenis Kelamin	Usia	Divisi	Lama Bekerja	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	TOTAL
Muhammad Jumaidi	Laki-Laki	23 Tahun	Logistik	2 Bulan	3	3	4	3	4	3	3	4	27
M. Rizal	Laki-Laki	23 Tahun	Logistik	2 Bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Imuh	Laki-Laki	22 Tahun	Logistik	8 Bulan	4	3	3	2	4	4	3	2	25
Ali Nurdin	Laki-Laki	22 Tahun	Logistik	8 Bulan	4	3	3	3	3	3	3	3	25
Amrullah	Laki-Laki	22 Tahun	Logistik	3 Tahun	3	3	2	3	4	3	3	3	24
Samsul	Laki-Laki	26 Tahun	Logistik	9 Bulan	3	4	4	3	2	3	4	3	26
Akhmad Hidayat	Laki-Laki	23 Tahun	Logistik	1 Bulan	4	3	3	3	3	4	3	3	26
X	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	1 Tahun	3	2	3	4	4	3	3	3	25
M.H	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	6 Bulan	3	3	3	3	3	3	2	2	22
AB	Laki-Laki	35 Tahun	Produksi	6 Bulan	4	3	4	3	4	4	2	1	25
X	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	2 Tahun	3	2	2	1	3	3	3	4	22
A	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	2 Tahun	3	3	1	2	4	3	3	3	22
Y	Laki-Laki	22 Tahun	Produksi	6 Bulan	4	4	3	3	3	4	3	4	28
D	Laki-Laki	23 Tahun	Produksi	1 Tahun	3	3	3	2	4	3	2	2	22
M.F	Laki-Laki	25 Tahun	Produksi	4 Tahun	4	3	3	1	4	4	2	3	24
Eko Djunadi Sholeh	Laki-Laki	29 Tahun	Logistik	9 Bulan	4	4	3	3	4	3	4	4	29
Mr K	Laki-Laki	32 Tahun	Logistik	3 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Salpion Noor	Laki-Laki	29 Tahun	Produksi	5 Tahun	3	4	3	2	2	3	3	3	23
Airon	Laki-Laki	23 Tahun	Produksi	2 Tahun	4	3	1	3	4	3	2	2	22
Madan	Laki-Laki	26 Tahun	Produksi	1 Tahun	3	4	2	2	3	4	3	4	24
Hamdan	Laki-Laki	28 Tahun	Produksi	1 Tahun	4	4	3	3	3	4	4	4	29
Jamal	Laki-Laki	25 Tahun	Produksi	5 Tahun	4	2	2	1	3	4	2	2	20
B.A	Laki-Laki	27 Tahun	Produksi	4 Tahun	4	2	3	4	3	4	1	1	22
M	Laki-Laki	29 Tahun	Produksi	4 Tahun	4	2	1	3	4	3	3	1	21
N.N	Laki-Laki	22 Tahun	Produksi	2 Tahun	4	1	1	1	4	4	4	1	20
HLZ	Laki-Laki	22 Tahun	Produksi	2 Tahun 5 Bulan	3	2	3	2	4	4	1	4	23
M.F	Laki-Laki	22 Tahun	Produksi	1 Tahun	4	1	2	3	4	4	1	1	20
Muhammad Jafarhaman	Laki-Laki	29 Tahun	HRGA	6 Bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Ahmad Nayan	Laki-Laki	24 Tahun	HRGA	6 Bulan	4	3	2	2	3	4	3	3	24
MR	Laki-Laki	29 Tahun	Produksi	5 Tahun	3	3	3	3	3	3	4	3	25
FR	Laki-Laki	22 Tahun	Produksi	3 Tahun	4	3	3	3	3	3	3	3	25
A	Laki-Laki	23 Tahun	Produksi	4 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Zan	Laki-Laki	20 Tahun	QC	1 Tahun 1 Bulan	4	3	3	3	3	3	3	3	25
D	Laki-Laki	21 Tahun	QC	6 Tahun	3	2	2	4	3	3	2	3	22
Sukaji	Laki-Laki	25 Tahun	Gudang	3 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Ahmad Fadli	Laki-Laki	40 Tahun	Gudang	5 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Bagus Effendi	Laki-Laki	21 Tahun	Gudang	2 Tahun	3	3	2	1	3	3	3	3	23
AL	Laki-Laki	27 Tahun	Gudang	4 Tahun	4	2	2	1	3	4	3	4	22
Azlian	Laki-Laki	29 Tahun	Gudang	4 Tahun	4	2	2	2	3	3	2	3	21
M.R	Laki-Laki	22 Tahun	Gudang	3 Tahun	3	2	2	1	3	4	2	4	21
Randy	Laki-Laki	21 Tahun	Gudang	2 Tahun	3	3	3	3	3	3	4	3	25
Muhammad Umar Syaid	Laki-Laki	21 Tahun	Gudang	1 Tahun 7 Bulan	4	3	2	1	3	3	3	3	22
T	Perempuan	20 Tahun	QC	1 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Indah	Perempuan	24 Tahun	QC	4 Tahun	3	2	2	3	3	3	2	3	21
T	Laki-Laki	21 Tahun	QC	1 Tahun	3	3	2	3	3	3	3	3	23
M	Laki-Laki	20 Tahun	QC	5 Tahun	3	3	3	3	3	3	2	3	22
ISR	Laki-Laki	25 Tahun	QC	3 Tahun	4	3	3	2	3	3	3	3	24
Icha	Perempuan	24 Tahun	QC	5 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
R	Perempuan	22 Tahun	QC	3 Tahun	3	3	2	3	3	3	3	3	23
Achmad Rizqi Fadillah	Laki-Laki	23 Tahun	QC	2 Tahun	4	2	3	2	2	4	3	3	23
A	Perempuan	20 Tahun	QC	1 Tahun	4	3	3	3	4	4	3	3	27
F	Perempuan	21 Tahun	QC	2 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Muhammad Ridho	Laki-Laki	21 Tahun	Logistik	5 Bulan	3	4	3	3	3	3	3	4	26
Hanafi	Laki-Laki	26 Tahun	Logistik	2 Tahun 6 Bulan	3	3	3	3	3	3	4	4	26
Mulyadi	Laki-Laki	32 Tahun	Logistik	3 Tahun	3	3	2	3	3	3	4	1	20
Fitryadi	Laki-Laki	22 Tahun	Logistik	6 Bulan	4	4	3	4	3	4	3	4	29
Ucid	Laki-Laki	29 Tahun	Logistik	6 Bulan	3	2	3	3	2	3	3	3	22
Santi	Perempuan	27 Tahun	QC	1 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Anik Sundari	Perempuan	21 Tahun	QC	2 Tahun	4	3	3	2	3	3	3	3	24
SM	Perempuan	35 Tahun	QC	5 Tahun	3	3	2	3	3	4	3	3	24
Vitto	Laki-Laki	22 Tahun	QC	2 Tahun	4	3	2	3	3	4	3	3	25
Yayuk	Perempuan	24 Tahun	QC	3 Tahun	4	3	3	3	3	3	3	3	25
RAN	Laki-Laki	25 Tahun	Produksi	3 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
AL	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	3 Tahun	3	3	2	3	3	3	2	2	20
HA	Laki-Laki	29 Tahun	Produksi	2 Tahun 5 Bulan	4	4	4	4	4	4	3	3	30
Muhammad	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	1 Tahun	4	4	3	4	3	3	3	4	28
Riyan Hidayatullah	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	2 Tahun	4	3	3	3	3	3	3	3	25
Syahrullah	Laki-Laki	30 Tahun	Marketing	2 Tahun	4	3	1	3	3	4	3	4	25
Aziz	Laki-Laki	27 Tahun	Marketing	2 Tahun	4	3	2	2	3	4	3	3	24
Noor Rochman Fajar S	Laki-Laki	31 Tahun	Marketing	4 Tahun	4	2	2	3	3	4	3	4	25
M.Riyan T	Laki-Laki	39 Tahun	Marketing	3 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Fadil	Laki-Laki	18 Tahun	Maintenance	1 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Ahmad Shofi Hadi	Laki-Laki	28 Tahun	Maintenance	1 Tahun 9 Bulan	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Adi	Laki-Laki	23 Tahun	Maintenance	1 Tahun	4	3	3	3	3	3	3	3	25
Joko Pamungkas	Laki-Laki	19 Tahun	Maintenance	1 Tahun	4	4	3	3	3	3	3	3	26
Muhammad Hasaundin	Laki-Laki	56 Tahun	Maintenance	6 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Muhammad Seman	Laki-Laki	22 Tahun	HRGA	3 Tahun	3	3	2	3	2	3	3	3	22
Melinda Nur Fitriani	Perempuan	25 Tahun	Gudang	2 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Teguh	Laki-Laki	21 Tahun	Gudang	3 Tahun	4	4	3	3	4	3	3	4	28
Muhammad Rijali	Laki-Laki	22 Tahun	Satpam	4 Bulan	3	2	3	3	2	3	3	3	22
Muhammad Syamman	Laki-Laki	25 Tahun	Satpam	5 Bulan	4	4	3	4	3	4	3	4	29
Yusron Anseri	Laki-Laki	33 Tahun	Satpam	3 Bulan	4	4	3	3	3	3	3	3	26
Noor Faizah	Perempuan	19 Tahun	Satpam	8 Bulan	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Ahmad Raji	Laki-Laki	25 Tahun	Satpam	6 Bulan	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Aidil Fadha	Laki-Laki	20 Tahun	Satpam	8 Bulan	3	3	4	4	3	3	3	3	26
Dimas Satrio	Laki-Laki	23 Tahun	Logistik	9 Bulan	3	3	3	2	3	4	3	3	24
Yasmin	Perempuan	20 Tahun	Marketing	8 Bulan	4	3	2	2	3	4	2	3	23
Maisarah Azahro	Perempuan	21 Tahun	Finance	2 Bulan	4	3	2	4	3	4	4	4	28
Aldi	Laki-Laki	24 Tahun	Marketing	9 Bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Alva	Perempuan	26 Tahun	Marketing	10 Bulan	3	4	2	3	3	3	3	4	25
Abdurrahman	Laki-Laki	35 Tahun	Marketing	2 Tahun	3	4	1	3	3	3	3	4	24
K.R	Laki-Laki	26 Tahun	Marketing	2 Tahun	3	4	2	1	2	3	2	4	21
Arif Rahman	Laki-Laki	27 Tahun	Marketing	5 Tahun	3	3	3	2	3	3	3	3	23
M.Nasir	Laki-Laki	31 Tahun	Marketing	2 Tahun 6 bulan	3	3	3	2	3	3	3	3	23
Rizal Fahrizamsyah	Laki-Laki	26 Tahun	Marketing	1 Bulan	4	3	3	3	4	4	4	4	29
Riyan	Laki-Laki	31 Tahun	Logistik	2 Tahun 5 Bulan	4	2	2	4	3	3	2	2	22
Ramlan	Laki-Laki	30 Tahun	Gudang	3 Tahun 5 Bulan	4	3	3	4	2	3	4	1	24
Satrio	Laki-Laki	22 Tahun	Logistik	9 Bulan	4	3	3	3	3	4	3	3	26
Fajar Alifanor Azhar	Laki-Laki	30 Tahun	Logistik	7 Bulan	3	3	3	2	2	3	4	4	24
Helwi Haro	Laki-Laki	32 Tahun	Logistik	9 Bulan	3	3	2	3	3	3	3	3	23
Muhammad Sabirin	Laki-Laki	25 Tahun	Logistik	5 Bulan	4	3	2	3	3	3	4	4	25
Dipa	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	2 Tahun	4	4	4	4	4	4	3	4	31
Y	Laki-Laki	20 Tahun	Produksi	8 Bulan	4	3	2	2	3	4	2	3	23
F	Laki-Laki	18 Tahun	Maintenance	1 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	32
A	Laki-Laki	22 Tahun	Logistik	8 Bulan	3	3	3	4	4	3	3	3	26
M	Laki-Laki	22 Tahun	Logistik	3 Tahun	4	2	2	3	3	4	3	4	25
S	Laki-Laki	26 Tahun	Logistik	9 Bulan	3	4	4	3	4	3	4	3	28
N	Laki-Laki	22 Tahun	Produksi	2 Tahun	4	1	1	1	4	4	4	1	20
Zan	Laki-Laki	22 Tahun	Produksi	2 Tahun 5 Bulan	3	4	3	1	4	1	1	4	21

Lampiran 19

Tabulasi Skoring Item Produktivitas Kerja

Nama	Jenis Kelamin	Usia	Divisi	Lama Bekerja	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	TOTAL
Muhammad Jumaidi	Laki-Laki	23 Tahun	Logistik	2 Bulan	4	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3
M. Rizal	Laki-Laki	23 Tahun	Logistik	2 Bulan	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	2	4	39
Imuh	Laki-Laki	22 Tahun	Logistik	8 Bulan	2	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	40
Ali Nurdin	Laki-Laki	22 Tahun	Logistik	8 Bulan	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	41
Amrullah	Laki-Laki	22 Tahun	Logistik	3 Tahun	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	2	3	39
Samuel	Laki-Laki	26 Tahun	Logistik	9 Bulan	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	4	4	42
Akhnad Hidayat	Laki-Laki	23 Tahun	Logistik	1 Bulan	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	40
X	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	1 Tahun	2	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	39
M.H	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	6 Bulan	3	3	4	3	4	2	3	3	4	3	4	3	39
AB	Laki-Laki	35 Tahun	Produksi	6 Bulan	3	4	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3	40
X	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	2 Tahun	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
A	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	2 Tahun	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	41
Y	Laki-Laki	22 Tahun	Produksi	6 Bulan	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	42
D	Laki-Laki	23 Tahun	Produksi	1 Tahun	2	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	39
M.F	Laki-Laki	25 Tahun	Produksi	4 Tahun	2	2	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	40
Eko Djumadi Sholeh	Laki-Laki	29 Tahun	Logistik	9 Bulan	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	48
Mr.K	Laki-Laki	32 Tahun	Logistik	3 Tahun	3	3	4	3	4	2	3	4	3	4	3	4	40
Salpin Noor	Laki-Laki	29 Tahun	Produksi	5 Tahun	3	3	2	3	3	3	4	3	2	4	3	4	37
Arion	Laki-Laki	23 Tahun	Produksi	2 Tahun	3	3	4	4	4	3	2	2	3	4	2	4	38
Madan	Laki-Laki	26 Tahun	Produksi	1 Tahun	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	4	3	37
Hamdan	Laki-Laki	28 Tahun	Produksi	1 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Jamal	Laki-Laki	25 Tahun	Produksi	5 Tahun	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	45
B.A	Laki-Laki	27 Tahun	Produksi	4 Tahun	4	3	3	3	3	1	4	4	4	4	4	4	45
M	Laki-Laki	29 Tahun	Produksi	4 Tahun	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	45
N.N	Laki-Laki	22 Tahun	Produksi	2 Tahun	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
H.Z	Laki-Laki	22 Tahun	Produksi	2 Tahun 5 Bulan	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
M.F	Laki-Laki	22 Tahun	Produksi	1 Tahun	2	4	2	3	4	1	3	2	4	4	3	4	36
Muhammad Jafarrahman	Laki-Laki	29 Tahun	HRGA	6 Bulan	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	39
Ahmad Nayan	Laki-Laki	24 Tahun	HRGA	6 Bulan	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	40
MR	Laki-Laki	29 Tahun	Produksi	5 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
FR	Laki-Laki	22 Tahun	Produksi	3 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
A	Laki-Laki	23 Tahun	Produksi	4 Tahun	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	43
Zun	Laki-Laki	20 Tahun	QC	1 Tahun 1 Bulan	1	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	37
D	Laki-Laki	21 Tahun	QC	6 Tahun	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	37
Sukaji	Laki-Laki	25 Tahun	Gudang	3 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Ahmad Fadli	Laki-Laki	40 Tahun	Gudang	5 Tahun	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
Bagus Effendi	Laki-Laki	21 Tahun	Gudang	3 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
AL	Laki-Laki	27 Tahun	Gudang	4 Tahun	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	37
Azlan	Laki-Laki	29 Tahun	Gudang	4 Tahun	3	3	3	3	3	2	4	4	3	4	3	4	39
M.R	Laki-Laki	22 Tahun	Gudang	3 Tahun	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	37
Randy	Laki-Laki	21 Tahun	Gudang	2 Tahun	1	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	40
Muhammad Umar Syair	Laki-Laki	21 Tahun	Gudang	1 Tahun 7 Bulan	1	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	39
T	Perempuan	20 Tahun	QC	1 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Indah	Perempuan	21 Tahun	QC	4 Tahun	2	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	39
T	Perempuan	21 Tahun	QC	1 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
M	Laki-Laki	20 Tahun	QC	5 Tahun	3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	38
ISR	Laki-Laki	25 Tahun	QC	3 Tahun	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	45
Icha	Perempuan	24 Tahun	QC	5 Tahun	3	3	2	4	3	2	4	3	4	3	4	3	38
R	Perempuan	22 Tahun	QC	3 Tahun	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	37
Achmad Rizqi Fadillah	Laki-Laki	23 Tahun	QC	2 Tahun	1	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	42
A	Perempuan	20 Tahun	QC	1 Tahun	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	45
F	Perempuan	21 Tahun	QC	2 Tahun	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	38
Muhammad Ridho	Laki-Laki	21 Tahun	Logistik	5 Bulan	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	39
Hanafi	Laki-Laki	26 Tahun	Logistik	2 Tahun 6 Bulan	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	40
Mulyadi	Laki-Laki	32 Tahun	Logistik	3 Tahun	2	4	4	4	3	2	4	4	3	3	3	4	40
Fitriyadi	Laki-Laki	22 Tahun	Logistik	6 Bulan	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	41
Ucid	Laki-Laki	29 Tahun	Logistik	6 Bulan	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	31
Santi	Perempuan	27 Tahun	QC	1 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Anik Sundari	Perempuan	21 Tahun	QC	2 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
SM	Perempuan	35 Tahun	QC	5 Tahun	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
Vitto	Laki-Laki	22 Tahun	QC	2 Tahun	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	38
Yayuk	Perempuan	24 Tahun	QC	3 Tahun	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	39
RAN	Laki-Laki	25 Tahun	Produksi	3 Tahun	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
AL	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	3 Tahun	2	4	3	4	3	2	4	3	4	3	4	3	39
HA	Laki-Laki	29 Tahun	Produksi	2 Tahun 5 Bulan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Muhammad	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	1 Tahun	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	40
Ryhan Hidayatullah	Laki-Laki	21 Tahun	Produksi	2 Tahun	2	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	37
Syahrullah	Laki-Laki	30 Tahun	Marketing	2 Tahun	2	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	40
Aziz	Laki-Laki	27 Tahun	Marketing	2 Tahun	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	39
Noor Rochman Fajar S	Laki-Laki	31 Tahun	Marketing	4 Tahun	2	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	39
M.Ryhan T	Laki-Laki	39 Tahun	Marketing	3 Tahun	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	39
Fadli	Laki-Laki	18 Tahun	Maintenance	1 Tahun	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Ahmad Shofi Hadi	Laki-Laki	28 Tahun	Maintenance	1 Tahun 9 Bulan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
Adi	Laki-Laki	23 Tahun	Maintenance	1 Tahun	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	41
Joko Pamungkas	Laki-Laki	19 Tahun	Maintenance	1 Tahun	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	41
Muhammad Hasanudin	Laki-Laki	56 Tahun	Maintenance	6 Tahun	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	39
Muhammad Seman	Laki-Laki	22 Tahun	HRGA	3 Tahun	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	41
Melinda Nur Fitriani	Perempuan	25 Tahun	Gudang	2 Tahun	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	37
Teguh	Laki-Laki	21 Tahun	Gudang	3 Tahun	1	4	3	4	4	1	4	3	3	3	4	4	38
Muhammad Rijali	Laki-Laki	22 Tahun	Satpam	4 Bulan	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	4	3	39
Muhammad Syamun	Laki-Laki	25 Tahun	Satpam	5 Bulan	3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	2	4	42
Yuseon Ansori	Laki-Laki	33 Tahun	Satpam	3 Bulan	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	43
Noor Faizah	Perempuan	19 Tahun	Satpam	8 Bulan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	45
Ahmad Raji	Laki-Laki	25 Tahun	Satpam	6 Bulan	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
Aidil Fadha	Laki-Laki	20 Tahun	Satpam	8 Bulan	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	4	40
Dimas Satrio	Laki-Laki	23 Tahun	Logistik	9 Bulan	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	38
Yusmin	Perempuan	20 Tahun	Marketing	8 Bulan	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	42
Maiwarah Azahar	Perempuan	21 Tahun	Pemasok	2 Bulan	3	4	4	3	3	2	4	4	3	3	3	4	39
Adi	Laki-Laki	24 Tahun	Marketing	9 Bulan	1	4	3	4	4	2	4	3	4	3	4	3	39
Alya	Perempuan	26 Tahun	Marketing	10 Bulan	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	41
Abdurrahman	Laki-Laki	35 Tahun	Marketing	2 Tahun	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	44
K.R	Laki-Laki	26 Tahun	Marketing	2 Tahun	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	43
Arif Rahman	Laki-Laki	27 Tahun	Marketing	5 Tahun	4	3	4	3	2	2	3	4	3	3	4	3	38
M.Nasur	Laki-Laki	31 Tahun	Marketing	2 Tahun 6 bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
Rizal Fahrudinisyah	Laki-Laki	26 Tahun	Marketing	1 Bulan	2	4	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	40
Riyon	Laki-Laki	31 Tahun	Logistik	2 Tahun 5 Bulan	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	36
Ramlan	Laki-Laki	30 Tahun	Gudang	3 Tahun 5 Bulan	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	36
Satria	Laki-Laki	22 Tahun	Logistik	9 Bulan	3	2	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	40
Fajar Alfianmar Azhar	Laki-Laki	30 Tahun	Logistik	7 Bulan	1	4	3	4	3	2	3	4	4	3	4	4	39
Helwi Haro	Laki-Laki	32 Tahun	Logistik	9 Bulan	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3			

Lampiran 20

Tabel Deskripsi Variabel *Empowering Leadership*

NO	<i>Empowering Leadership</i>	F/UF	STS	TS	S	SS	Total
1	Saya senang disaat atasan memberikan dukungan terhadap pekerjaan yang saya kerjakan	F	0 (0%)	0 (0%)	53 (47%)	56 (51%)	109 (100%)
2	Saya merasa terbebani ketika atasan mendorong saya untuk bisa mengambil inisiatif	UF	24 (22%)	63 (58%)	19 (17%)	3 (3%)	109 (100%)
3	Saya merasa tidak nyaman mengetahui bahwa atasan cemas saat saya mencapai tujuan saya sendiri	UF	12 (11%)	58 (53%)	32 (29%)	7 (6%)	109 (100%)
4	Saya kecewa karena atasan hanya menghargai kelebihan saya saat dibutuhkan, sehingga saya merasa tidak sepenuhnya dihargai	UF	18 (17%)	63 (58%)	17 (16%)	11 (10%)	109 (100%)
5	Atasan saya menyampaikan pandangan tentang masa depan	F	0 (0%)	9 (8%)	71 (65%)	29 (27%)	109 (100%)
6	Saya memahami bahwa atasan membahas pekerjaan bersama dengan saya untuk mencapai solusi yang lebih baik	F	1 (1%)	0 (0%)	69 (63%)	39 (36%)	109 (100%)
7	Saya merasa diabaikan karena tidak bisa ikut andil dalam perencanaan kerja atasan	UF	19 (17%)	68 (62%)	17 (17%)	5 (5%)	109 (100%)
8	Saya merasa terbebani setelah mendapatkan bimbingan dari atasan mengenai cara bekerja dengan baik	UF	31 (28%)	63 (58%)	7 (6%)	8 (7%)	109 (100%)

Lampiran 21

Tabel Deskripsi Variabel Produktivitas Kerja

No	Produktivitas Kerja	F/UF	STS	TS	S	SS	Total
1	Saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan	UF	24 (22%)	58 (53%)	18 (16,5%)	9 (8%)	109 (100%)
2	Saya mempunyai target kinerja yang harus dicapai	F	0 (0%)	5 (5%)	53 (49%)	51 (47%)	109 (100%)
3	Saya mempunyai strategi yang dapat berkontribusi meningkatkan Perusahaan	F	0 (0%)	7 (6%)	65 (60%)	37 (34%)	109 (100%)
4	Saya bekerja dengan cekatan, konsisten, dan tepat waktu dalam menyelesaikan tugas	F	0 (0%)	2 (2%)	52 (48%)	55 (51%)	109 (100%)
5	Saya memahami dengan baik SOP dan Job Description sehingga mampu menerapkannya dalam setiap tugas kerja	F	0 (0%)	3 (3%)	63 (58%)	43 (39%)	109 (100%)
6	Saya kurang memahami alur-alur SOP (Standart Operating Procedure)	UF	17 (16%)	67 (62%)	18 (17%)	7 (6%)	109 (100%)
7	Saya memahami pentingnya ketelitian dalam setiap proses kerja	F	0 (0%)	1 (1%)	50 (46%)	58 (53%)	109 (100%)
8	Saya memiliki sikap hati-hati dalam menyelesaikan pekerjaan dengan teliti	F	0 (0%)	2 (2%)	49 (45%)	58 (53%)	109 (100%)
9	Saya menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan oleh Perusahaan	F	0 (0%)	6 (5%)	63 (58%)	40 (37%)	109 (100%)
10	Saya berkomitmen untuk selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu	F	0 (0%)	0 (0%)	55 (51%)	54 (50%)	109 (100%)
11	Saya selalu memperhatikan batas waktu dalam bekerja	F	2 (2%)	9 (8%)	59 (54%)	39 (36%)	109 (100%)
12	Saya merasa senang dan puas ketika bisa tiba tepat waktu di tempat kerja	F	0 (0%)	0 (0%)	45 (41%)	64 (59%)	109 (100%)

Lampiran 22

Hasil Uji Normalitas

Uji Pertama tanpa Outlier

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.96170940
Most Extreme Differences	Absolute	.121
	Positive	.121
	Negative	-.071
Kolmogorov-Smirnov Z		1.266
Asymp. Sig. (2-tailed)		.081

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Kedua setelah Data Outlier dibuang

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	-.2318745
	Std. Deviation	2.72142814
Most Extreme Differences	Absolute	.133
	Positive	.133
	Negative	-.074
Kolmogorov-Smirnov Z		1.331
Asymp. Sig. (2-tailed)		.058

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Ketiga setelah Data Outlier dibuang

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		95
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.42629471
Most Extreme Differences	Absolute	.117
	Positive	.117
	Negative	-.076
Kolmogorov-Smirnov Z		1.136
Asymp. Sig. (2-tailed)		.151

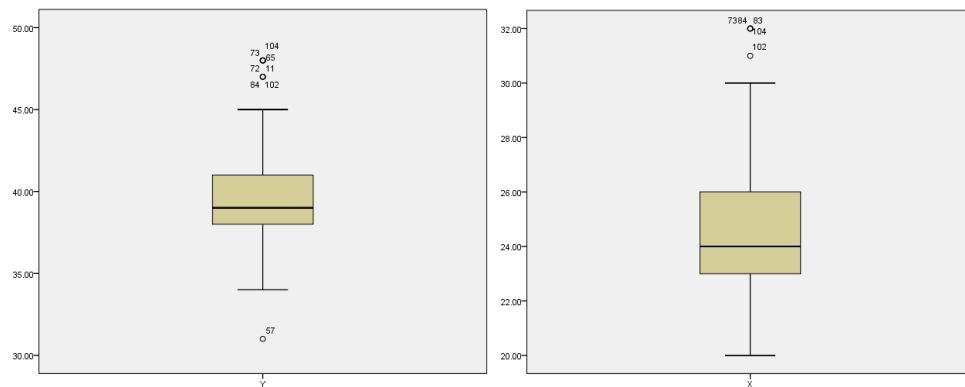
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

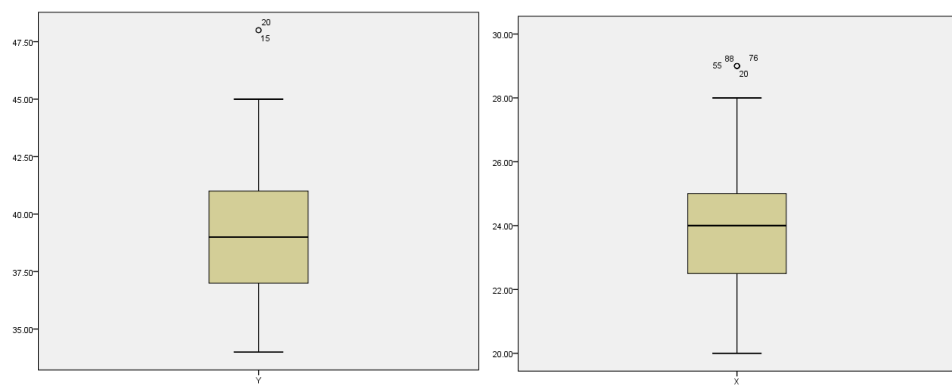
Lampiran 23

Uji Pertama tanpa Outlier

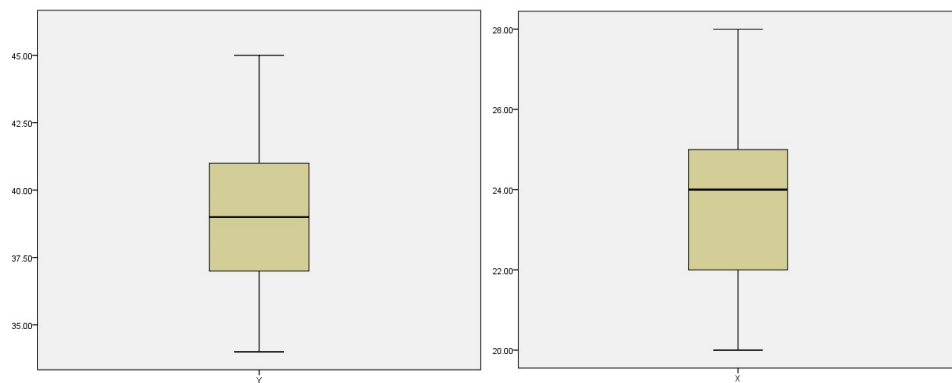
Uji Pertama Outlier



Uji Kedua Outlier



Uji Ketiga Outlier



Lampiran 24

Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PK * EL	Between Groups	(Combined)	92.859	8	11.607	2.165	.038
		Linearity	.568	1	.568	.106	.746
		Deviation from Linearity	92.292	7	13.185	2.459	.024
	Within Groups		461.077	86	5.361		
	Total		553.937	94			

Lampiran 25
Hasil Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.363	1.537		2.189	.031
X	-.043	.062	-.066	-.686	.494

a. Dependent Variable: ABS_RES

Lampiran 26

Hasil Uji Model Logarithmic

Logarithmic

Model Summary

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
.190	.036	.026	2.648

The independent variable is X.

Coefficients

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
ln(X)	5.540	2.899	.190	1.911	.059
(Constant)	21.879	9.215		2.374	.020

Lampiran 27
Hasil Uji Model Quadratic

Quadratic

Model Summary

R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
.447	.200	.183	2.425

The independent variable is X.

ANOVA

	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Regression	142.413	2	71.206	12.106	.000
Residual	570.547	97	5.882		
Total	712.960	99			

The independent variable is X.

Coefficients

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
X	-7.559	1.813	-6.250	-4.169	.000
X ** 2	.160	.037	6.476	4.320	.000
(Constant)	127.824	22.055		5.796	.000

Lampiran 28

Surat Keterangan SKK



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
 Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
 Telepon (0511) 3266593
 Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: 1979/Un.14/III.3/PP.00.9/09/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menerangkan bahwa :

Nama	: Asra Shofia
NIM	: 210103040229
Tempat dan Tanggal Lahir	: Terantang, 19 September 2003
Semester	: IX (Sembilan)
Fakultas	: Ushuluddin dan Humaniora
Program Studi	: S1 Psikologi Islam
Tahun Akademik	: 210103040229

adalah benar mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memperoleh Satuan Kredit Kegiatan Ekstrakurikuler (SKK): 54 SKK

Surat Keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk keperluan Persyaratan Sidang Skripsi

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 03 September 2025

Wakil Dekan Bidang
Kemahasiswaan dan Kerjasama,



Ahmad Mujahid

Lampiran 29

Sertifikasi Ujian Komprehensif



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

SERTIFIKAT

Nomor: 1958/Un.14/III.3/PP.01.1/09/2025

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

Nama : ASRA SHOFIA
NIM : 210103040229

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 81,67 (A) bobot : 3,75

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Banjarmasin, 12 September 2025

Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 197812272003121002

Lampiran 30

SK Sempro



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarmasin Kode Pos 70732
Website: www.pl.uin-antasari.ac.id, Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: 77/Un.14/III.3/PP.00.9/07/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Prodi Psikologi Islam menerangkan bahwa:

Nama	: Asra Shofia
NIM	: 210103040229
Tempat Tanggal Lahir	: Terantang, 19 September 2003
Program Studi	: Psikologi Islam
Tahun Akademik	: 2024/2025

Adalah benar telah melaksanakan seminar proposal dengan judul:

**PENGARUH EMPOWERING LEADERSHIP TERHADAP WORK PRODUCTIVITY KARYAWAN
PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN BATI-BATI TANAH LAUT**

Demikian surat keterangan ini diberikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 26 Agustus 2024
Ketua Prodi Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M.Ag
NIP. 196810101994032004

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama/NIM : Asra Shofia/210103040229
2. Tempat, Tanggal Lahir : Sampit, 19 September 2003
3. No. Telp/HP : 081257150825
4. Jenis Kelamin : Perempuan
5. Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora
6. Asal Daerah :

Desa : Ketapang

Kecamatan : Mentawa Baru

Ketapang

Kota/Kab : Kabupaten

Kotawaringin Timur

RT. RW. : 022/003
8. Riwayat Pendidikan :

No	Nama Sekolah	Tahun Lulus	Alamat Sekolah
a.	TK An-Nashr	2008	Desa Terantang
b.	SDN 2 TERANTANG	2015	Desa Terantang
c.	MTsN 1 Kotawaringin Timur	2018	Jln Pelita Barat

d.	SMAN 1 SAMPIT	2021	Jln Ahmad Yani
----	---------------	------	----------------

9. Orang Tua

- | | |
|--------------|--|
| 1. Nama Ayah | M.Risdiai |
| a. Pekerjaan | Wiraswasta |
| b. Alamat | Jln Kembali 3 GG 2, RT 022 RW 003,
Mentawa Baru Ketapang. |
| 2. Nama Ibu | Tri Hermawati |
| a. Pekerjaan | Ibu Rumah Tangga |
| b. Alamat | Jln Kembali 3 GG 2, RT 022 RW 003,
Mentawa Baru Ketapang. |

10. Jumlah Saudara : 2 (dua)

11. Pengalaman Organisasi

- a. HMJ Psikologi Islam

Banjarmasin, 08 September 2025

Penulis,

Asra Shofia
NIM.210103040229