

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP
WORK PRODUCTIVITY KARYAWAN PT PANEN EMBUN
KEMAKMURAN NUSA INDAH KECAMATAN
BATI-BATI TANAH LAUT**

SKRIPSI

**OLEH
ASRA SHOFIA**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2025**

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP *WORK PRODUCTIVITY* KARYAWAN PT PANEN EMBUN
KEMAKMURAN NUSA INDAH KECAMATAN
BATI-BATI TANAH LAUT**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana
Psikologi Islam

**OLEH
ASRA SHOFIA
NIM. 210103040229**



**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS USUHULUDDIN DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2025**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Asra Shofia
NIM : 210103040229
Tempat/Tgl.Lahir : Sampit, 19 September 2003
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh *Empowering Leadership* terhadap *Work Productivity* Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Bati-Bati Tanah Laut” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Banjarmasin, 08 September 2025

Yang membuat pernyataan,



Asra Shofia

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP *WORK PRODUCTIVITY* KARYAWAN PT PANEN EMBUN
KEMAKMURAN NUSA INDAH KECAMATAN
BATI-BATI TANAH LAUT**

Disusun dan diajukan oleh:

**Asra Shofia
NIM.210103040229**

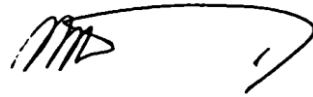
Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I



Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
NIP. 196412291994032003

Pembimbing II



Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog
NIP. 198105142005011009

Mengetahui,
Ketua Program Studi Psikologi Islam
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin,



Dra. Mulyani, M.Ag
NIP.196810101994032004

Banjarmasin, 08 September 2025

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH *EMPOWERING LEADERSHIP* TERHADAP *WORK PRODUCTIVITY* KARYAWAN PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN NUSA INDAH KECAMATAN BATI-BATI TANAH LAUT

Dipersembahkan dan disusun oleh;

Asra Shofia
NIM. 210103040229

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada: Selasa, 23 September 2025

Tim Penguji

Nama

Tanda Tangan

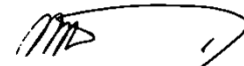
1. Dra. Mulyani, M.Ag
(Ketua Penguji)

1. 

2. Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog
(Penguji I)

2. 

3. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog
(Penguji II)

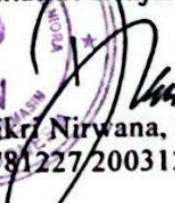
3. 

4. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
(Penguji III)

4. 

5. Ibrahim Idrus, S.Psi.I, M.Ag
(Sekretaris)

5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin

Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 19781227200312 1 002

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

 Sekretaris,
 H. Hichin, M.A

ABSTRAK

Asra Shofia, 210103040229. Pengaruh *Empowering Leadership* Terhadap *Work Productivity* Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Bati-Bati Tanah Laut. Pembimbing I Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag dan Pembimbing II Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikologi. Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora. 2025.

Kata Kunci: Pengaruh, *Empowering Leadership*, *Work Productivity*

Work Productivity (Produktivitas Kerja) mengacu pada rasio antara kualitas dan kuantitas output yang dihasilkan oleh seorang tenaga kerja dalam kurun waktu tertentu, dengan tujuan menghasilkan kinerja yang efektif dan efisien melalui pemanfaatan sumber daya yang tersedia. Jika output yang dihasilkan rendah, maka tingkat produktivitas pun menurun. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *Work Productivity* (Produktivitas Kerja) dan *Empowering Leadership* (Kepemimpinan yang Memberdayakan) serta menganalisis apakah terdapat pengaruh antara *empowering leadership* terhadap *work productivity* karyawan di perusahaan tersebut.

Penelitian ini adalah penelitian dengan jenis non-eksperimen, pendekatan kuantitatif serta teknik korelasional dengan tujuan untuk menguji pengaruh antara *empowering leadership* dan *work productivity*. Penelitian ini menggunakan dua skala yang memenuhi validitas dan reliabilitas dengan indeks reliabilitas pada *empowering leadership* sebesar 0,845 dan pada *work productivity* sebesar 0,874. Populasi berjumlah 150 orang dan sampel berjumlah 109 orang dengan menggunakan rumus slovin.

Hasil penelitian menunjukkan Tingkat produktivitas kerja karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Bati-Bati Tanah Laut, paling banyak (68.8%), dalam kategori "Sedang", (18.3%) kategori "Tinggi" dan (12.8%) kategori "Rendah". Pada Tingkat *empowering leadership* karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Bati-Bati Tanah Laut, paling banyak (50,5%) berada dalam kategori "Sedang", (15,6%) kategori "Tinggi", dan (39,9%) kategori "Rendah". Uji regresi non-linear mengungkapkan bahwa nilai koefisien B sebesar 5.540, mengindikasikan arah pengaruh positif antara kedua variabel. Ini berarti peningkatan kepemimpinan memberdayakan berkorelasi dengan peningkatan *Work Productivity*, dan sebaliknya. Secara kuadratik, ditemukan bahwa meskipun terdapat potensi penurunan awal produktivitas kinerja sebagai dampak kepemimpinan memberdayakan, karyawan cenderung akan beradaptasi dan berinisiatif untuk meningkatkan produktivitas secara mandiri jika kondisi tersebut berlanjut. Faktor-faktor lain di luar lingkup penelitian ini juga berkontribusi terhadap produktivitas kerja.

MOTTO

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu.

Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi, bergelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan”

(Boy Candra)

“Sesuatu yang tidak dipertaruhkan, tidak akan dimenangkan”

(Sutan Sjahrir)

“Pada akhirnya, ini semua hanyalah permulaan”

(Nadin Amizah)

“Hidup yang tak sesuai impian itu bukanlah hidup yang gagal. Dan hidup sesuai impian itu belum tentu berhasil”

(2521)

“Kemarin sudah berlalu, hari esok belum tiba, hari ini belum pasti”

(Miji – Unwritten Seoul)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati, puji Syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt., atas Rahmat, hidayah dan karunia-Nya yang tak terhingga, Tanpa Ridhonya, perjalanan panjang dan penuh liku dalam menyelesaikan skripsi ini tidak mungkin terwujud. Skripsi ini dengan tulus penulis persembahkan untuk:

1. Kepada kedua orang tua, yaitu **Tri Hermawati** dan **M.Risdiadi**. Dengan segala cinta, doa dan pengorbanan tanpa batas yang telah dicurahkan oleh mama dan abah, saya dapat berdiri tegak hingga titik ini. Kata-kata tak pernah cukup untuk menggambarkan betapa besar rasa terima kasih dan hormat kepada mama abah. Dalam setiap doa, setiap langkah, mama dan abah adalah sumber kekuatan. Segala nasihat, dorongan dan kesabaran yang diberikan menjadi fondasi kuat saya agar mampu menyelesaikan studi ini. Skripsi ini adalah wujud nyata dari segala perjuangan, pengorbanan dan harapan mama dan abah. Semoga ini menjadi bagian kecil yang bisa saya berikan sebagai balasan cinta dan kasih sayang yang tak bertepi.
2. Kepada kedua adik saya, yaitu **Nasywa Nadira** dan **Faiza Tazkia**. Terima kasih karena telah menjadi tempat berbagi tawa, cerita dan semangat dalam setiap langkah.
3. Kepada keluarga besar **H.Mukhtar** dan **Kaspul Anwar**. Terimakasih atas setiap doa, motivasi dan kehangatan yang telah menjadi bagian dari setiap langkah saya.
4. Kepada **Ibu Siti Faridah** dan **Bapak Taufik Hidayat**, ucapan terima kasih tak akan pernah cukup untuk mengungkapkan rasa Syukur penulis kepada

ibu dan bapak yang dengan penuh kesabaran, keteguhan dan perhatian membimbing penulis selama proses penulisan skripsi ini. Bimbingan dan nasihat, ibu dan bapak selalu menjadi pijakan dalam setiap langkah penulis ke depan.

5. Sahabat penulis yaitu **Nabila Sari, Puan Hidayanti, Nazrah Khairina** dan **Gusti Norlatifah**. Terimakasih karena selalu setia menemani, mendukung dan menjadi pengingat untuk terus melangkah dan tidak menyerah.
6. **Teman-teman PI angkatan 21**, untuk teman-teman seperjuangan yang telah menemani setiap langkah di masa perkuliahan. Terima kasih atas kebersamaan, kerja sama dan dukungannya.
7. **Almameter** tempat di mana penulis menimba ilmu, berkembang dan menemukan jati diri. Terima kasih telah menjadi rumah kedua bagi penulis selama menuntut ilmu. Setiap pengalaman, tantangan serta pelajaran yang penulis dapatkan di sini telah membentuk penulis menjadi pribadi yang lebih dewasa dan siap untuk menghadapi masa depan.
8. *Last but not least*, kepada diri saya sendiri yaitu **Asra Shofia**. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan diri sendiri sampai di titik ini walaupun seringkali merasa putus asa atas apa yang di usahakan dan belum berhasil. Ini merupakan pencapaian yang patut dirayakan untuk diri sendiri. Asra, apapun kurang dan lebihmu mari merayakan diri sendiri

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji hanya bagi Allah Swt., Penguasa alam semesta. Kiranya rahmat dan keselamatan senantiasa tercurahkan untuk baginda Rasul yang mulia yaitu Nabi besar Muhammad Saw., beserta keluarga dan para sahabat setianya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan dan kelemahan, seperti air yang mencari arah dalam samudra pengetahuan dan pengalaman yang terbatas. Namun, penulis merasa sangat bersyukur telah berhasil menyulam karya berjudul "*Pengaruh Empowering Leadership terhadap Work Productivity Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Bati-Bati Tanah Laut*", sebuah permata yang menari dalam lembaran kesatuan psikologi, menghantarkan langkah untuk mencapai gelar strata satu Sarjana Psikologi dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

Sungguh, di dalam peluk cakrawala ilmu, tumbuhlah hikmat dan nikmat, yang tak dapat diraih sendirian. Penulis, dalam pelipur rindu rasa syukur, ingin merentangkan sayap terima kasih, untuk melambaikan cinta dan penghormatan kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, yang telah memberi ruang bagi kami meniti perjalanan di kampus tercinta. Semangatnya mengilhami kami untuk meraih mimpi.

2. Ibu Dra Mulyani, M.Ag selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam, atas dukungan dan perhatiannya telah mengarahkan langkah kami dalam memetik inspirasi dari bidang psikologi ini.
3. Bapak Musfichin, M.A selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam, dengan keramahannya senantiasa membantu kami dalam berbagai hal, mulai dari konsultasi hingga memberikan layanan administrasi akademik dengan penuh keikhlasan.
4. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag selaku Dosen Penasehat Akademik dan Dosen Pembimbing Skripsi I, yang telah memberikan bimbingan dan nasihat penuh arti dalam rentang perjalanan kami.
5. Bapak Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog selaku Pembimbing Skripsi II, dengan bijaksana memberi saran dan waktu berharga dalam perjalanan menyelesaikan skripsi kami.
6. Bapak Anwar Fuadi dan Ibu Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog selaku *Expert Judgment* dalam skala penelitian ini, sehingga dapat digunakan dengan tepat dalam proses pengambilan data.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan penuh dedikasi memberikan ilmu pengetahuan, menginspirasi, dan membantu kami memahami berbagai materi perkuliahan.
8. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, atas usaha dan kerja keras dalam menyediakan fasilitas, dukungan administratif, serta membantu kelancaran kegiatan akademik kami.

9. Bapak dan Ibu karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Nusa Indah Bati-Bati Tanah Laut yang telah meluangkan waktu dan memberi kemudahan dalam menyelesaikan penelitian ini.

Semoga limpahan kasih sayang Allah Swt, senantiasa menghampiri pihak-pihak yang telah disebutkan dan yang tidak sempat kami sebutkan. Akhir kata, penulis dengan penuh kerendahan hati berharap atas ampunan dan ridha-Nya.

Semoga karya tulis ini menjadi berkah dan memberikan manfaat serta menjadi penambah kekayaan ilmu pengetahuan bagi seluruh Sivitas Akademika, Amin.

Banjarmasin, 08 September 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PENGESAHAN SKRIPSI	iv
SURAT KETERANGAN LULUS UJI PLAGIASI	v
ABSTRAK	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Signifikansi Penelitian	10
E. Definisi Operasional	11
F. Penelitian Terdahulu	12
G. Hipotesis Penelitian	16
H. Sistematika Pembahasan	17
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA BERPIKIR	18
A. <i>Work Productivity</i> (Produktivitas Kerja)	18
B. <i>Empowering Leadership</i> (Gaya Kepemimpinan yang Memberdayakan)	36
C. Kerangka Berpikir	49
BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	51
B. Lokasi Penelitian	52
C. Populasi dan Sampel Penelitian	52

D. Data dan Sumber Data	55
E. Teknik Pengumpulan Data	56
F. Instrumen Penelitian.....	58
G. Desain Pengukuran.....	63
H. Teknik Pengolahan Data	67
I. Teknik Analisis Data.....	69
J. Analisis Deskriptif	71
K. Uji Hipotesis	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	73
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	73
B. Proses Penelitian	79
C. Hasil Analisis Deskriptif Data Penelitian	81
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	90
E. Uji Hipotesis dengan Uji Regresi Non-Linear	96
F. Sumbangan Efektif.....	100
G. Pembahasan.....	102
H. Keterbatasan Penelitian.....	108
BAB V PENUTUP.....	110
A. Kesimpulan	110
B. Saran-Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN.....	121
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	167

DAFTAR TABEL

1. TABEL 3. 1 BLUE PRINT PRODUKTIVITAS KERJA SAAT DILAKUKAN TRYOUT.....	59
2. TABEL 3. 2 BLUE PRINT PRODUKTIVITAS KERJA SETELAH DILAKUKAN TRYOUT.....	60
3. TABEL 3.3 BLUE PRINT SKALA <i>EMPOWERING LEADERSHIP</i> SAAT DILAKUKAN TRYOUT.....	62
4. TABEL 3.4 BLUE PRINT <i>EMPOWERING LEADERSHIP</i> SETELAH DILAKUKAN TRYOUT.....	63
5. TABEL 3. 5 HASIL UJI VALIDITAS SKALA PRODUKTIVITAS KERJA	65
6. TABEL 3.6 HASIL UJI VALIDITAS SKALA <i>EMPOWERING LEADERSHIP</i> ..	65
7. TABEL 3.7 HASIL UJI RELIABILITAS SKALA PRODUKTIVITAS KERJA.	67
8. TABEL 3.8 HASIL UJI RELIABILITAS SKALA <i>EMPOWERING LEADERSHIP</i>	67
9. TABEL 4.1 DATA PENJUALAN PRODUK AMDK JANUARI S.D DESEMBER TAHUN 2021 (DALAM SATUAN).....	76
10. TABEL 4.2 PELAKSANAAN PENELITIAN	80
11. TABEL 4.3 KARAKTERISTIK RESPONDEN PENELITIAN	81
12. TABEL 4.4 DISTRIBUSI JAWABAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN	83
13. TABEL 4. 5 KATEGORI TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA	85
14. TABEL 4.6 KATEGORI VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA.....	85
15. TABEL 4.7 GAMBARAN DISTRIBUSI <i>EMPOWERING LEADERSHIP</i>	87
16. TABEL 4.8 KATEGORI TINGKAT <i>EMPOWERING LEADERSHIP</i>	88
17. TABEL 4.9 KATEGORI VARIABEL <i>EMPOWERING LEADERSHIP</i>	89
18. TABEL 4.10 HASIL UJI NORMALITAS	91
19. TABEL 4.11 HASIL UJI NORMALITAS SETELAH DATA OUTLIER DIKELUARKAN.....	92
20. TABEL 4.12 HASIL UJI LINEARITAS.....	94
21. TABEL 4.13 HASIL UJI HETEROKEDASTISITAS	95
22. TABEL 4.14 HASIL UJI MODEL LOGARITHMIC	96
23. TABEL 4.15 HASIL UJI MODEL LOGARITHMIC.....	97
24. TABEL 4. 16 HASIL UJI MODEL QUADRATIC.....	97
25. TABEL 4.17 UJI QUADRATIC	98
26. TABEL 4.18 UJI MODEL QUADRATIC	98

DAFTAR GAMBAR

1. GAMBAR 4.1 PERUSAHAAN DAN MAPS DEMOGRAFIS.....	73
2. GAMBAR 4.2 QQ PLOT Uji NORMALITAS.....	91
3. GAMBAR 4.3 DISTRIBUSI DATA DALAM BOX PLOT.....	92
4. GAMBAR 4.4 QQ PLOT Uji NORMALITAS.....	93
5. GAMBAR 4.5 DISTRIBUSI DATA DALAM BOX PLOT.....	94
6. GAMBAR 4.6 HASIL Uji HETEROSKEDASTISITAS.....	96
7. GAMBAR 4.7 HASIL Uji REGRESI NON LINEAR.....	99

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Professional Judgment Ibu Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi, Psikolog,.....	122
Lampiran 2 Surat Professional Judgment Bapak Anwar Fuadi, MA.....	125
Lampiran 3 Surat Izin Riset	126
Lampiran 4 Surat Balasan Permohonan Izin Riset untuk Penyusunan Skripsi...	128
Lampiran 5 Surat Keterangan Telah Selesai Melakukan Penelitian untuk Riset Skripsi	129
Lampiran 6 Keterangan Submit Jurnal	130
Lampiran 7 Bukti Submit Jurnal.....	131
Lampiran 8 Lembar Konsultasi Skripsi Pembimbing I.....	132
Lampiran 9 Lembar Konsultasi Skripsi Pembimbing II	134
Lampiran 10 Skala Try Out <i>Empowering Leadership</i>	136
Lampiran 11 Skala Try Out Produktivitas Kerja.....	138
Lampiran 12 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala <i>Empowering Leadership</i>	140
Lampiran 13 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Produktivitas Kerja.....	143
Lampiran 14 Tabulasi Skoring Try Out Item <i>Empowering Leadership</i>	147
Lampiran 15 Tabulasi Skoring Try Out Item Produktivitas Kerja	148
Lampiran 16 Skala <i>Empowering Leadership</i> Setelah dilakukan Try Out.....	149
Lampiran 17 Skala Produktivitas Kerja Setelah dilakukan Try Out.....	151
Lampiran 18 Tabulasi Skoring Item <i>Empowering Leadership</i>	153
Lampiran 19 Tabulasi Skoring Item Produktivitas	154
Lampiran 20 Tabel Deskriptif Variabel <i>Empowering Leadership</i>	155
Lampiran 21 Tabel Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja.....	156
Lampiran 22 Hasil Uji Normalitas.....	157
Lampiran 23 Hasil Uji Outlier	159
Lampiran 24 Hasil Uji Linearitas.....	160
Lampiran 25 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	161
Lampiran 26 Hasil Uji Model Logarithmic	162
Lampiran 27 Hasil Uji Model Quadratic	163
Lampiran 28 Surat Keterangan SKK	164
Lampiran 29 Sertifikasi Ujian Komprehensif.....	165
Lampiran 30 SK Sempro.....	168