

ABSTRAK

Siti Sri Yarni. 210103040150. *Gambaran Motivasi Berprestasi Siswa SMKN 1 Banjarbaru Selama Magang Di Airport Administrasion Division PT Angkasa Pura Indonesia Bandar Udara Syamsudin Noor Banjarmasin.* Pembimbing (I) Miftahul Aula Sa'adah, M. Psi, Psikolog dan pembimbing (II) Dra. H., Siti Faridah. M.Ag, pada Program Studi Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2025.

Kata Kunci: Motivasi Berprestasi, Siswa SMK, Magang.

Pendidikan formal seringkali belum cukup untuk membekali individu menghadapi kompleksitas dunia kerja, sehingga program magang penting untuk pengalaman praktis, aplikasi teori, pengembangan keterampilan, dan wawasan dinamika pekerjaan. Peneliti melakukan observasi secara langsung kepada siswa magang SMKN 1 Banjarbaru di *Airport Administrasion Division PT Angkasa Pura Indonesia Bandar Udara Syamsudin Noor Banjarmasin*. Mereka tetap semangat dan berkembang selama magang di segala tantangan selama magang. Penelitian ini bertujuan menggambarkan motivasi berprestasi dan faktor yang mempengaruhi motivasi berprestasi siswa magang SMKN 1 Banjarbaru selama program magang di *Airport Administration Division PT Angkasa Pura Indonesia Bandar Udara Syamsudin Noor Banjarmasin*.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif yang berlokasi di *Airport Administration Division PT Angkasa Pura Indonesia Bandar Udara Syamsudin Noor Banjarmasin*. Subjeknya adalah tiga siswa magang dari SMKN 1 Banjarbaru. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara mendalam, observasi partisipatif, dan studi dokumentasi. Data diolah dan dianalisis menggunakan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Keabsahan data dipastikan dengan teknik triangulasi sumber.

Hasil penelitian menunjukkan siswa magang SMKN 1 Banjarbaru memiliki perpaduan motivasi yang kuat. *Need for Achievement* terbukti dari keinginan berkembang, mengaplikasikan ilmu, dan mengatasi tantangan kreatif. *Need for Power* tercermin dari inisiatif mengambil tanggung jawab, memimpin rekan, serta membimbing peserta magang baru, didukung pengakuan positif. *Need for Affiliation* ditunjukkan melalui upaya menjaga komunikasi dan keharmonisan dengan mentor serta rekan kerja. Motivasi berprestasi mereka secara dinamis dipengaruhi faktor intrinsik (rasa ingin tahu, keinginan berkembang) dan ekstrinsik (bimbingan mentor, lingkungan magang suportif). Interaksi harmonis faktor internal dan eksternal ini berhasil menumbuhkan dan memperkuat motivasi intrinsik berprestasi para peserta.