

ABSTRAK

Rahmawati Lubis, 210103040146. *Kontribusi Efikasi Diri dan Big Five Personality terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir di UIN Antasari Banjarmasin.* Pembimbing (1) Dr. Muhammad Zainal Abidin, M.Ag., dan Pembimbing (2) Imadduddin, M.A, M.Kes, pada Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2025.

Kata kunci: Efikasi Diri; *Big Five Personality*; Kesiapan Kerja; Mahasiswa Tingkat Akhir

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi tingkat efikasi diri, tipe *big five personality*, dan tingkat kesiapan kerja mahasiswa tingkat akhir. Selain itu, penelitian ini juga bertujuan untuk menganalisis kontribusi tingkat efikasi diri terhadap tingkat kesiapan kerja, menganalisis kontribusi tipe *big five personality* terhadap tingkat kesiapan kerja, dan menganalisis kontribusi secara bersama-sama antara tingkat efikasi diri dan tipe *big five personality* terhadap tingkat kesiapan kerja mahasiswa tingkat akhir.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan jenis korelasional. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *proportional stratified random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 310 mahasiswa tingkat akhir yang sedang maupun telah selesai menyusun tugas akhir (skripsi) dari berbagai fakultas dan program studi yang ada di UIN Antasari Banjarmasin. Analisis data dilakukan dengan uji regresi linear sederhana dan uji regresi linear berganda menggunakan bantuan aplikasi *SPSS* versi 27 for windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) tingkat efikasi diri mahasiswa tingkat akhir di UIN Antasari Banjarmasin didominasi kategori tinggi sebesar 47,1%; (2) tipe *big five personality* yang paling dominan adalah *agreeableness* pada kategori tinggi sebesar 50%; (3) tingkat kesiapan kerja yang paling dominan pada kategori tinggi sebesar 50%; (4) hasil uji regresi linear sederhana menunjukkan bahwa efikasi diri berkontribusi positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja; (5) hasil uji regresi linear sederhana juga menunjukkan bahwa *big five personality* berkontribusi positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja; dan (6) hasil uji regresi linear berganda mengindikasikan bahwa efikasi diri dan *big five personality* secara simultan berkontribusi positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa tingkat akhir di UIN Antasari Banjarmasin.