

**KONTRIBUSI *SELF EFFICACY* TERHADAP KEDISIPLINAN
KERJA PADA PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH (BPSDMD)
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

SKRIPSI

OLEH
GINA AULIA SARI



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2025**

**KONTRIBUSI *SELF EFFICACY* TERHADAP KEDISIPLINAN
KERJA PADA PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH (BPSDMD)
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana
Psikologi Islam

Oleh
Gina Aulia Sari
NIM. 210103040122



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2025**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gina Aulia Sari
NIM : 210103040122
Tempat/Tanggal Lahir : Sampit, 24 Desember 2001
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul "Kontribusi *Self Efficacy* Terhadap Kedisiplinan Kerja Pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan" adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 1 Desember 2025

Yang membuat pernyataan,



Gina Aulia Sari
NIM. 210103040122

PERSETUJUAN SKRIPSI

KONTRIBUSI *SELF EFFICACY* TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA PADA PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH (BPSDMD) PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Disusun dan diajukan oleh:

**Gina Aulia sari
NIM. 210103040122**

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Mulyani, M.Ag
NIP. 196810101994403004

Dr. Taufik Hidavat, M.Kes., Psikolog
NIP. 198105142005011009

Mengetahui,
Ketua Program Studi Psikologi Islam
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin.

Dra. Mulyani, M.Ag
NIP. 196810101994403004

Banjarmasin, 1 Desember 2025

PENGESAHAN SKRIPSI

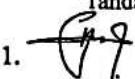
KONTRIBUSI SELF EFFICACY TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA PADA PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH (BPSDMD) PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Gina Aulia Sari
210103040122

Telah diajukan pada Tim Penguji
Pada: Hari Kamis, 11 Desember 2025

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Drs. H. Arni, M.Fil.I (Ketua)	1. 
2. Musfichin, M.A (Penguji I)	2. 
3. Dr. Taufik Hidayat, M.kes., Psikolog (Penguji II)	3. 
4. Dra. Mulyani, M.Ag (Penguji III)	4. 
5. Rifqa Amalia Azzayati, S.Psi., M.A (Notulis)	5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin



SURAT KETERANGAN LULUS UJI PLAGIASI



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Nomor: 2098/Un.14/III.3/PP.00.9/11/2025

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah yang dibuat oleh:

Nama	:	Gina Aulia Sari
NIM	:	210103040122
Semester	:	IX (Sembilan)
Tahun Akademik	:	Ganjil 2025/2026
Prodi	:	Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	:	Skripsi
Judul Karya Ilmiah	:	Kontribusi Self Efficacy Terhadap Kedisiplinan Kerja Pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan

telah melalui proses uji plagiasi menggunakan aplikasi Turnitin dan dinyatakan memenuhi persyaratan **bebas plagiasi** dengan persentase kemiripan tidak melebihi 25%, sesuai ketentuan yang berlaku, sebagaimana bukti terlampir.

Banjarmasin, 24 November 2025
a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam



ABSTRAK

Gina Aulia Sari, 210103040122. Kontribusi *Self Efficacy* Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan. Pembimbing I Dra. Mulyani, M.Ag dan Pembimbing II Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog. Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, 2025.

Kata Kunci: Kontribusi, Pengaruh, *Self Efficacy*, Disiplin Kerja, Pegawai.

Self efficacy merupakan keyakinan individu terhadap kemampuan diri dalam menyelesaikan tugas dan menghadapi tantangan dimanapun, baik itu di tempat kerja. Sementara itu, disiplin kerja adalah sikap patuh dan taat terhadap peraturan serta tanggung jawab dalam melaksanakan kewajiban kerja. Penelitian ini dilakukan berdasarkan dengan kemungkinan adanya gejala ketidakdisiplinan pada pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah terdapat kontribusi *self efficacy* terhadap disiplin kerja pegawai di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan.

Pada penelitian ini, jenis penelitian yang digunakan adalah non eksperimen dengan pendekatan kuantitatif korelasional dengan teknik sampel total, sampel penelitian yang digunakan berjumlah 137 pegawai, baik Aparatur Sipil Negara (ASN) 66 pegawai maupun Non-ASN 71 pegawai, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan instrumen penelitian terdiri atas skala disiplin kerja dengan reliabilitas sebesar 0,867 dan skala *self efficacy* dengan reliabilitas sebesar 0,914.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa tingkat disiplin kerja dengan kategori tinggi sebesar (20,4%), kategori sedang sebesar (63,5%), dan kategori rendah sebesar (16,1%). Khusus kategori rendah dipengaruhi kurangnya disiplin waktu (waktu datang, istirahat, dan pulang kerja), disiplin peraturan (penggunaan atribut pakaian kerja dan prosedur yang berlaku), dan disiplin tanggung jawab terhadap tugas tetap yang diberikan. Sedangkan pada tingkat *self efficacy* pegawai termasuk dalam kategori tinggi sebesar (21,2%), kategori sedang sebesar (59,1%), dan kategori rendah sebesar (19,7%). Khusus kategori rendah dipengaruhi kurangnya keyakinan diri berdasarkan tingkatan, kekuatan, dan keluasan *self efficacy* yang dimiliki oleh individu. Sedangkan Uji linearitas menunjukkan hubungan yang linear antara *self efficacy* dan disiplin kerja dengan nilai signifikansi 0,301 ($> 0,05$), dan uji normalitas menunjukkan data berdistribusi normal dengan signifikansi 0,200 ($> 0,05$). Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa *self efficacy* berpengaruh signifikan dan positif terhadap disiplin kerja dengan nilai koefisien ($\beta = 0,397$, $t(135) = 9,36$, $p < 0,05$) dan koefisien determinasi sebesar (39,4%). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi *self efficacy* pegawai, maka semakin tinggi pula disiplin kerja yang ditunjukkan. Selain itu, faktor-faktor lainnya yang tidak disebutkan dalam penelitian ini juga memiliki pengaruh sebesar (60,6%) dalam meningkatkan *self efficacy* dan disiplin kerja.

MOTTO

وَمَن يَكْسِبْ حَطَّيَةً أَوْ إِثْمًا ثُمَّ يَرْمِ بِهِ بَرِيًّا فَقَدِ احْتَمَلَ بُهْتَنًا وَإِثْمًا مُّبِينًا

“Dan barangsiapa berbuat kesalahan atau dosa, kemudian dia tuduhkan kepada orang yang tidak bersalah, maka sungguh dia telah memikul suatu kebohongan dan dosa yang nyata”

(Q.S An-Nisa/4: 112)

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنفُسِهِمْ

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum sehingga mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

(Q.S Ar-Ra'd/13: 11)

“Setiap kali merasa ingin menangis, lebih baik untuk menangis sebentar saja. Berlarut-larut dalam kesedihan tidak akan menyelesaikan apa pun. Menangis merupakan hal yang wajar, namun setelah itu harus kembali bangkit, karena tangisan semata tidak akan mengubah keadaan”

(Kim Hyeyoon)

“Ketika mencoba menggenggam pasir dengan kedua tangan, semakin erat menggenggamnya, semakin cepat pasir itu akan terlepas. Namun ketika menggenggamnya dengan lebih longgar, justru lebih banyak yang dapat ditahan. Dengan mengendurkan ketegangan dan belajar rileks, maka dapat menggenggam impian”

(Kim Hyeyoon)

PERSEMBAHAN

Dengan segala nikmat yang Tuhan berikan, penulis panjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah, serta kekuatan yang mengiringi setiap proses penyusunan skripsi ini. Setiap kemudahan dan jalan keluar yang penulis temukan merupakan bentuk kasih penulisng-Nya yang tak pernah putus. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, yang telah menjadi teladan dalam ilmu, akhlak, serta perjuangan hidup yang penuh keberkahan. Skripsi ini dengan hati yang tulus penulis persembahkan kepada:

1. Untuk orang tua penulis, yaitu Ibu Siti Aisyah dan Bapak Sukarmansyah. Dengan penuh kasih sayang dan rasa terima kasih yang mendalam, penulis mempersembahkan karya ini kepada kedua orang tua yang menjadi sumber kekuatan terbesar dalam hidup. Terima kasih atas doa yang tidak pernah henti, pengorbanan yang tidak terhitung, serta kasih yang tulus sejak awal. Setiap pencapaian yang penulis raih merupakan buah dari kesabaran, bimbingan, dan dukungan yang diberikan sepanjang perjalanan ini. Semoga karya sederhana ini membawa kebahagiaan dan kebanggaan.
2. Untuk saudara penulis, yaitu Andy Sasmita dan Gita Agustina. Terima kasih atas dukungan, perhatian, dan semangat yang selalu menguatkan. Kehadiran saudara-saudara penulis menjadi tempat berbagi cerita dan sumber kekuatan ketika menghadapi masa-masa sulit. Keyakinan yang diberikan menjadi dorongan berharga bagi penulis untuk tetap melangkah dan menyelesaikan proses ini.

3. Untuk Dosen Pembimbing Skripsi (DPS) dan Dosen Penasehat Akademik (DPA). Dengan penuh hormat, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog., selaku dosen pembimbing skripsi, atas bimbingan, arahan selama penulisan skripsi, serta ilmu yang sangat berarti. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada Ibu Dra. Mulyani, M.Ag., selaku dosen penasehat akademik, atas perhatian, nasihat, dan panduan selama masa studi dan selama masa skripsi. Setiap langkah dalam penyusunan skripsi ini mendapatkan banyak manfaat dari kesabaran dan ketulusan ilmu yang diberikan kepada penulis.
4. Untuk teman-teman seperjuangan, Nabilla Maulidha dan Rainatul Khalisah. Penulis ucapkan terima kasih banyak atas dukungan, diskusi, dan bantuan yang diberikan menjadi bagian penting dalam proses menyelesaikan skripsi ini. Kehadiran teman-teman menjadi penguat dalam setiap langkah, setiap tantangan, memberikan pengalaman yang sangat indah dan bermakna, serta menjadi penyemangat dalam pencapaian yang diraih.
5. Untuk teman-teman semasa perkuliahan, Linda Putri Rahmawati, Tia astuti, Riris, Nabila Annisa, Rahmawati Lubis, dan Munawwaroh. Penulis ucapkan terima kasih banyak atas pengalaman yang menyenangkan selama perkuliahan berlangsung dan dukungan yang tidak henti diberikan hingga akhir masa perkuliahan ini. Terima kasih atas kebersamaan yang telah memberikan warna dalam perjalanan akademik penulis.

6. Untuk teman-teman penulis, Najmi Ariani, Noor Lisa Aina, dan Fatmawati. Penulis ucapan terima kasih banyak atas dukungan yang tiada henti diberikan selama proses perkuliahan berlangsung, walaupun terbatas oleh jarak. Terima kasih karena selalu memberikan saran dan tempat berbagi cerita dengan waktu yang cukup lama.
7. Untuk diri penulis sendiri. Terima kasih atas keteguhan hati, ketekunan, serta keberanian untuk terus melangkah meskipun proses ini tidak selalu mudah. Terima kasih karena tidak menyerah pada setiap tekanan dan tetap percaya bahwa perjalanan ini layak diperjuangkan. Semoga pencapaian ini menjadi pengingat bahwa diri ini mampu melewati lebih dari yang pernah terpikirkan. Apapun yang pernah dilewati, air mata atau tawa itu adalah pengalaman yang berarti.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala nikmat, rahmat, dan karunia-Nya yang senantiasa mengiringi setiap langkah selama perjalanan dalam mengerjakan segala tugas yang diemban. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, suri teladan yang telah membimbing umat manusia kepada jalan kebenaran dan kepada cahaya ilmu pengetahuan.

Dengan izin dan pertolongan Allah SWT, penulis akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Kontibusi *Self Efficacy* Terhadap Kedisiplinan Kerja Pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan” sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis melalui berbagai tahapan yang memerlukan pemahaman, ketelitian, serta kesungguhan. Berkat bantuan doa dan dukungan dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, dengan penuh hormat dan penghargaan, penulis menyampaikan ucapan terima kasih banyak kepada:

1. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora yang memberikan kebijaksanaan, arahan lembaga, serta bersedia memberikan persetujuan dan pengesahan pada penelitian ini.
2. Ibu Dra. Mulyani, M.Ag, selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam, sekaligus dosen penasehat akademik dan Pembimbing I yang telang memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran, nasihat yang

menenangkan, serta panduan yang memberikan arahan yang jelas bagi penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

3. Bapak Musfichin, M.A, selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam yang telah memberikan bantuan dalam pengurusan data dan surat-menjurat yang dilakukan dengan cepat, serta kesediaan meluangkan waktu untuk memberikan pengarahan pada setiap urusan mahasiswa sehingga proses administrasi penulis dapat berjalan dengan lancar.
4. Bapak Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog, selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan yang detail, penjelasan yang mendalam, serta kritik konstruktif yang sangat membantu penulis dalam memperbaiki serta menyempurnakan setiap bagian dari skripsi ini.
5. Ibu Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog dan Ibu Nurhamidah, M.Psi, yang telah memberikan kesediaan waktu sebagai *professional judgment* dan mengarahkan dalam memodifikasi skala, sehingga instrumen yang dihasilkan dapat digunakan secara tepat dalam penelitian dan mudah dipahami oleh responden.
6. Bapak dan Ibu Dosen atau Tenaga Pengajar Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, yang telah mmeberikan ilmu, wawasan, dan pengalaman berharga yang telah penulis terima selama proses perkuliahan. Setiap mata kuliah, diskusi, dan nasihat yang diberikan menjadi fondasi penting dalam membangun pemahaman penulis terhadap bidang ilmu yang digeluti.
7. Bapak dan Ibu Tenaga Pendidik serta seluruh Staf Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, yang telah memberikan pelayanan yang ramah, bantuan

administratif yang sigap, serta dukungan yang sangat berarti dalam kelancaran studi penulis.

8. Bapak dan Ibu Pegawai BPSDMD Provinsi Kalimantan Selatan, yang telah bersedia dan berpartisipasi sebagai responden, memberikan waktu di tengah kesibukan, serta kerja sama yang baik sehingga penelitian ini dapat terlaksana dengan lancar dan memperoleh data yang dibutuhkan.

Dengan demikian, penulis kembali memanjatkan rasa syukur yang sedalam-dalamnya atas seluruh bantuan, doa, dan dukungan dari berbagai pihak selama proses penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, mengingat keterbatasan pengetahuan, pengalaman, dan kemampuan yang dimiliki. Oleh sebab itu, dengan segala kerendahan hati penulis memohon maaf apabila terdapat kekeliruan, kekurangan, atau hal-hal yang belum tersampaikan secara maksimal dalam penulisan ini. Penulis berharap semoga skripsi ini tidak hanya menjadi syarat akademik semata, tetapi juga dapat memberikan manfaat, wawasan, serta kontribusi kecil bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Psikologi Islam. Semoga segala kebaikan yang diberikan oleh berbagai pihak mendapat balasan terbaik dari Allah SWT. Semoga karya sederhana ini dapat menjadi awal dari perjalanan penulis untuk terus belajar, mengembangkan diri, dan memberikan manfaat bagi masyarakat.

Banjarmasin, 1 Desember 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iv
SURAT KETERANGAN LULUS UJI PLAGIASI.....	v
ABSTRAK	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR BAGAN.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Signifikansi Penelitian	12
E. Definisi Operasional.....	14
F. Penelitian Terdahulu.....	16
G. Hipotesis Penelitian.....	22
H. Sistematika Penulisan	22
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR.....	24
A. Disiplin Kerja	24
B. <i>Self Efficacy</i>	42
C. Kerangka Berpikir.....	53
BAB III METODE PENELITIAN	56
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	56
B. Lokasi Penelitian.....	57
C. Subjek Dan Objek Penelitian	58
D. Populasi dan Sampel Penelitian	59
E. Data dan Sumber data	61
F. Teknik Pengumpulan Data	63
G. Instrumen Penelitian.....	64

H. Desain Pengukuran.....	66
I. Pengolahan Data.....	69
J. Teknik Analisis Data	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	77
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	77
B. Proses Penelitian	83
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	85
D. Hasil Analisis Deskriptif Dan Data Penelitian.....	91
E. Sumbangan Efektif.....	110
F. Pembahasan Hasil Penelitian	113
G. Keterbatasan Penelitian	121
BAB V PENUTUP	123
A. Simpulan	123
B. Saran.....	124
DAFTAR PUSTAKA.....	126
LAMPIRAN.....	131
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	173

DAFTAR TABEL

TABEL 3.1 POPULASI	59
TABEL 3.2 SKOR SKALA LIKERT.....	64
TABEL 3.3 <i>BLUEPRINT</i> SKALA DISIPLIN KERJA	65
TABEL 3.4 <i>BLUEPRINT</i> SKALA <i>SELF EFFICACY</i>	66
TABEL 3.5 TINGKAT RELIABILITAS	69
TABEL 4.1 PELAKSANAAN PENELITIAN	84
TABEL 4.2 UJI VALIDITAS DISIPLIN KERJA	86
TABEL 4.3 <i>BLUEPRINT</i> DISIPLIN KERJA SEBELUM UJI COBA.....	87
TABEL 4.4 <i>BLUEPRINT</i> DISIPLIN KERJA SETELAH UJI COBA.....	88
TABEL 4.5 UJI VALIDITAS <i>SELF EFFICACY</i>	88
TABEL 4.6 <i>BLUEPRINT</i> <i>SELF EFFICACY</i> SEBELUM UJI COBA.....	89
TABEL 4.7 <i>BLUEPRINT</i> <i>SELF EFFICACY</i> SETELAH UJI COBA.....	90
TABEL 4.8 RELIABILITAS DISIPLIN KERJA	91
TABEL 4.9 RELIABILITAS <i>SELF EFFICACY</i>	91
TABEL 4.10 GAMBARAN DISTRIBUSI DISIPLIN KERJA.....	95
TABEL 4.11 MEAN DAN STANDAR DEVIASI	98
TABEL 4.12 KATAGORI TINGKAT DISIPLIN KERJA.....	98
TABEL 4.13 KATAGORISASI DISIPLIN KERJA	99
TABEL 4.14 GAMBARAN DISTRIBUSI <i>SELF EFFICACY</i>	99
TABEL 4.15 MEAN DAN STANDAR DEVIASI	102
TABEL 4.16 KATEGORI TINGKAT <i>SELF EFFICACY</i>	102
TABEL 4.17 KATEGORISASI <i>SELF EFFICACY</i>	103
TABEL 4.18 HASIL UJI NORMALITAS	104
TABEL 4.19 HASIL UJI LINEARITAS.....	105
TABEL 4.20 HASIL UJI HOMOGENITAS.....	107
TABEL 4.21 HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI	108
TABEL 4.22 HASIL UJI T (PARSIAL).....	109
TABEL 4.23 HASIL UJI ANOVA	110

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 4.1 KANTOR DAN MAPS DEMOGRAFIS	77
GAMBAR 4.2 STRUKTUR ORGANISASI.....	83
GAMBAR 4.3 JENIS KELAMIN RESPONDEN.....	92
GAMBAR 4.4 BAGIAN/BIDANG/SEKSI RESPONDEN	93
GAMBAR 4.5 STATUS KEPEGAWAIAN RESPONDEN	94
GAMBAR 4.6 DISTRIBUSI DATA DALAM BOX PLOT	106

DAFTAR BAGAN

BAGAN 2.1 KERANGKA BERPIKIR <i>SELF EFFICACY</i> DAN DISIPLIN KERJA	55
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat <i>Professional Judgment</i> Ibu Mifathul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog	132
Lampiran 2 Surat <i>Professional Judgment</i> Ibu Nurhamidah, M.Psi	135
Lampiran 3 Surat Izin Riset Penelitian Untuk Skripsi	138
Lampiran 4 Surat Balasan Permohonan Izin Riset	140
Lampiran 5 Surat Tanda Selesai Penelitian	141
Lampiran 6 Surat Keterangan Submit Jurnal Psikologi	142
Lampiran 7 Bukti Submit Jurnal Psikologi	143
Lampiran 8 Lembar Kartu Konsultasi Skripsi Pembimbing 1	144
Lampiran 9 Lembar Kartu Konsultasi Skripsi Pembimbing II	145
Lampiran 10 Pengisian Data Diri dan Skala Untuk <i>Try Out</i>	147
Lampiran 11 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Disiplin Kerja	151
Lampiran 12 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala <i>Self Efficacy</i>	154
Lampiran 13 Tabulasi Skoring <i>Try Out</i> Item Disiplin Kerja	156
Lampiran 14 Tabulasi Skoring <i>Try Out</i> Item <i>Self Efficacy</i>	157
Lampiran 15 Pengisian Data Diri dan Skala Untuk Riset (Setelah <i>Try Out</i>) ..	158
Lampiran 16 Tabulasi Skoring Item Disiplin Kerja	161
Lampiran 17 Tabulasi Skoring Item <i>Self Efficacy</i>	162
Lampiran 18 Tabel Deskripsi Variabel Disiplin Kera	163
Lampiran 19 Tabel Deskripsi Variabel <i>Self Efficacy</i>	164
Lampiran 20 Hasil Uji Normalitas	165
Lampiran 21 Hasil Uji Linearitas	166
Lampiran 22 Hasil Uji Outlier	167
Lampiran 23 Hasil Uji Homogenitas	168
Lampiran 24 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	169
Lampiran 25 Surat Keterangan SKK	170
Lampiran 26 Sertifikat Uji Komprehensif	171
Lampiran 27 SK Sempro	172