

LAMPIRAN

Lampiran 1
Surat Keterangan Perubahan Judul Skripsi

	KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593 Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id
SURAT KETERANGAN Nomor: 1096/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2025	
Ketua Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, menerangkan mahasiswa berikut :	
Nama NIM Semester Tahun Akademik Dosen Pembimbing 1: Dosen Pembimbing 2: Judul Skripsi	: Nur Syahda Arisanti : 210103040256 : VIII (Delapan) : Genap 2024/2025 : Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog : Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag : Pengaruh <i>Supportive Work Environment</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i> Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin
Dengan ini, kami menerangkan bahwa judul skripsi telah diubah menjadi "Kontribusi <i>Work Environment</i> Terhadap <i>Job Satisfaction</i> Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin" sesuai dengan persetujuan dosen pembimbing.	
Demikian surat keterangan perubahan judul ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.	
Banjarmasin, 30 Mei 2025 a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam Sekretaris,	
 M. Muchlisin, M.A NIP. 197903242023211012	

Lampiran 2

Surat Keterangan *Expert Judgement* Ibu Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi, M.A

Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi., M.A
Jabatan/Instansi : Dosen/Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Nur Syahda Arisanti
NIM : 210103040256
Judul Penelitian : Kontribusi Work Environment Terhadap Job Satisfaction Pegawai
Pada Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota
Banjarmasin
Obyek Penilaian : Work Environment (Variabel Bebas) dan Job Satisfaction (Variabel
Terikat)

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.
(terlampir)

Banjarmasin, 21 Mei 2025
Expert Judgement



Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi., M.A



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

Rekomendasi dan Hasil Expert Judgement

Instrumen Skala

Secara umum Instrumen Skala "Work Environment (Variabel Bebas) dan Job Satisfaction (Variabel Terikat)" pada Desain Penelitian a.n. Nur Syahda Arisanti (NIM.210103040256) tersebut*):

- a. Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- b. Dapat digunakan dengan banyak revisi
- ☒ c. Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- d. Dapat digunakan tanpa revisi

Komentar dan Saran Perbaikan:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Banjarmasin, 24 Mei 2025
Expert Judgement

Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi., M.A

*) lingkariilah sesuai dengan penilaian bapak/ibu secara obyektif.

Lampiran 3

Surat Keterangan *Expert Judgement* Bapak Anwar Fuadi, S.Psi, M.A

Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anwar Fuadi, M.A

Jabatan/Instansi : Dosen/Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Nur Syahda Arisanti

NIM : 210103040258

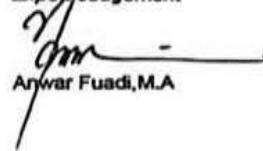
Judul Penelitian : Kontribusi Work Environment Terhadap Job Satisfaction Pegawai
Pada Badan Kepegawalan Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota
Banjarmasin

Obyek Penilaian : Work Environment (Variabel Bebas) dan Job Satisfaction (Variabel
Terikat)

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.
(terlampir)

Banjarmasin, 19 Mei 2025

Expert Judgement



Anwar Fuadi, M.A



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pluin-antasari.ac.id, E-mail: psikologi@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

Rekomendasi dan Hasil Expert Judgement

Instrumen Skala

Secara umum Instrumen Skala "Work Environment (Variabel Bebas) dan Job Satisfaction (Variabel Terikat)" pada Desain Penelitian a.n. Nur Syahda Arisanti (NIM:210103040256) tersebut*):

- a. Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- b. Dapat digunakan dengan banyak revisi
- ☒ c. Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- d. Dapat digunakan tanpa revisi

Komentar dan Saran Perbaikan:

Perbaiki beberapa aspek form yang masih kurang.

Banjarmasin, 19 Mei 2022
Expert Judgement

[Signature]
Anwar Fuadi, M.A

*) lingkariilah sesuai dengan penilaian bapak/ibu secara obyektif.

Lampiran 4

Surat Permohonan Izin *Try Out* Instrumen Penelitian



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Nomor : 1075/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2025
Sifat : Biasa
Lampiran: -
Hal : Permohonan Izin Uji Coba (Tryout) Skala

Yth. Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Barito Utara
Di Tempat

Assalamualaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan Penyusunan Karya Tulis Ilmiah/Tugas Akhir (TA) sebagai prasyarat wajib bagi mahasiswa Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, bersama ini mohon ijin untuk melaksanakan Uji Coba (Tryout) Skala bagi mahasiswa yang tersebut di bawah ini :

Nama : Nur Syahda Arisanti
NIM : 210103040256
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi: Psikologi Islam
Judul : Kontribusi *Work Environment* Terhadap *Job Satisfaction* Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK) menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi dan Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta terus meningkatkan kualitas kinerja dan pelayanan.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Banjarmasin, 30 Mei 2025
a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam
Sekretaris,



[Signature]
Rusdichin, M.A
NIP. 197903242023211012

Lampiran 5

Surat Izin Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

Nomor : 1279/Un.14/III.3/TL.00/06/2025
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (satu) lembar
Hal : Riset dalam Rangka Penyusunan Skripsi

Yth. Kepala
Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan
Kota Banjarmasin

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan Hormat, bersama ini kami mohon izin serta bantuan Bapak/Ibu agar berkenan kiranya memberikan informasi/data yang diperlukan mahasiswa(i) :

Nama : Nur Syahda Arisanti
NIM : 210103040256
Jurusan : S1 Psikologi Islam
Alamat : Jl. Cempaka Putih No.20 Muara Teweh

sehubungan dengan penelitian yang akan dilaksanakan sebagaimana surat riset terlampir.

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan perkenan Bapak/Ibu serta kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Banjarmasin, 02 Juni 2025

Dekan,



Melayani Lebih Baik , Lebih Baik Melayani



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT RISET

Nomor: 1278/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2025

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menugaskan :

Nama : Nur Syahda Arisanti
NIM : 210103040256
Semester : VIII (Delapan)
Jurusan : S1 Psikologi Islam
Alamat Sekarang : Jl. Cempaka Putih No.20 Muara Teweh
Untuk : Melakukan riset / penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi dengan judul:

Kontribusi Work Environment Terhadap Job Satisfaction Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin

Tempat yang dituju : Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin
Barang yang dibawa : Seperangkat Alat Penelitian
Lamanya Riset : 1 (satu) bulan
Dari Tanggal : 02 Juni 2025
Sampai Tanggal : 02 Juli 2025

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya.

Banjarmasin, 02 Juni 2025

Dekan,

Rizki Nirwanay

Melayani Lebih Baik , Lebih Baik Melayani

Lampiran 6
Surat Keterangan Selesai Riset

1 dari 2



**PEMERINTAH KOTA BANJARMASIN BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

Jalan R.E. Martadinata No.1 Blok B Lantai II Telepon (0511) 3363790 Faksimile (0511)
6840038 Kotak Pos: 79 BANJARMASIN 70111

Nomor : 500.10.30/ 1107- Skre/BKD,DIKLAT/202 Banjarmasin, 30 Juni 2025
Lampiran : 1 Lembar
Perihal : Surat Permohonan Telah Menyelesaikan Penelitian
Dan Permintaan Data Di BKD,DIKLAT Kota Banjarmasin

Yth.

UNIVERSITAS ISLAM NEGRI ANTASARI

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

Dengan ini Menerangkan Mahasiswi di Bawah ini :

Nama : Nur Syahda Arisanti
NIM : 210103040256
Fakultas : Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Jurusan : Psikologi Islami
Semester : VIII/ 2024/2025
Tanggal penelitian : 02 Juni 2025 s/d 2 Juli 2025
Judul : *Kontribusi Work Environment Terhadap Job Satisfaction Pegawai pada
Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin.*

Demikian surat keterangan ini kami buat Untuk dapat di pergunakan sebagaimana mestinya.

A/N. Plt.KEPALA BKD, DIKLAT

RAHMASARI, S.PI
Pembina IV/A
NIP. 19681113 200701 2 013

Lampiran 7

Surat Keterangan Submit Jurnal



Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : Kontribusi Work Environment Terhadap Job Satisfaction Pegawai Pada
Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota
Banjarmasin
Nama : Nur Syahda Arisanti
NIM : 210103040256
Program Studi : Psikologi Islam

Karya ilmiah tersebut telah disubmit untuk dipublikasikan di Jurnal Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi (<https://ejournal.uin-suska.ac.id/index.php/Psikobuletin/author/submission/38819>) dan saat ini masih dalam proses evaluasi. Keputusan akhir mengenai publikasi sepenuhnya menjadi wewenang pihak jurnal.

Demikian surat keterangan ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 22 Desember 2025

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sejabat,

Muhammad, M.A
NIP. 197903242023211012

Lampiran 8

Bukti Submit Jurnal

Home > User > Author > Submissions > #38819 > Summary

#38819 Summary

SUMMARY REVIEW EDITING

Submission

Authors	Nur Syahda Arisanti	
Title	Kontribusi Work Environment Terhadap Job Satisfaction Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan Dan Pelatihan Kota Banjarmasin	
Original file	38819-116914-1-5M.DOCX	20-12-2025
Supp. files	None	ADD A SUPPLEMENTARY FILE
Submitter	Nur Syahda Arisanti	
Date submitted	December 20, 2025 - 12:53 PM	
Section	Articles	
Editor	None assigned	

Status

Status	Awaiting assignment
Initiated	20-12-2025
Last modified	20-12-2025

Submission Metadata

EDIT METADATA

Authors

Name	Nur Syahda Arisanti
Affiliation	Universitas Islam Negeri Antasari
Country	Indonesia
Bio Statement	—

Principal contact for editorial correspondence.

Title and Abstract

Title	Kontribusi Work Environment Terhadap Job Satisfaction Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan Dan Pelatihan Kota Banjarmasin
-------	---

Abstract	Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat lingkungan kerja dan kepuasan kerja pegawai serta menguji kontribusi lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain korelasional dan melibatkan 47 pegawai yang dipilih melalui total sampling. Pengumpulan data dilakukan menggunakan dua skala psikologis yang telah memenuhi kriteria validitas dan reliabilitas. Analisis data mencakup statistik deskriptif, uji asumsi klasik, dan regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kepuasan kerja berada pada kategori sedang. Regresi linier menunjukkan bahwa lingkungan kerja berkontribusi signifikan terhadap kepuasan kerja ($p < 0.01$) dengan nilai R^2 sebesar 0.169, yang berarti lingkungan kerja menjelaskan 16,9% variasi kepuasan kerja. Temuan ini menegaskan bahwa kondisi fisik dan nonfisik, khususnya suhu udara, hubungan antarpegawai, dan tingkat kebisingan, berperan penting dalam membentuk kepuasan kerja pegawai sektor publik. Penelitian ini memberikan implikasi bagi peningkatan kualitas lingkungan kerja pada instansi pemerintah.
----------	--

OPEN JOURNAL SYSTEMS

ADDITIONAL MENU

FOCUS AND SCOPE

AUTHOR GUIDELINES

AUTHOR FEES

ONLINE SUBMISSION

PUBLICATION ETHICS

INDEXING SOURCES

TEMPLATE MANUSCRIPT

TEMPLATE MANUSCRIPT

TEMPLATE MANUSCRIPT

CITEDNESS IN SCOPUS

CITEDNESS IN SCOPUS

JOURNAL HELP

USER

You are logged in as...
nurisyahda

- My Journals
- My Profile
- Log Out

NOTIFICATIONS

- View
- Manage

LANGUAGE

Select Language

English

Submit

JOURNAL CONTENT

Search

Search Scope

All

Search

Browse

- By Issue
- By Author
- By Title
- Other Journals

FONT SIZE

A

Lampiran 9

Lembar Konsultasi Skripsi Pembimbing I



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
 Website: www.pt.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Nur Syahda Arisanti Dosen Pembimbing
 NIM : 210103040256 1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
 Judul : Kontribusi Work Environment Terhadap Job Satisfaction Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin 2. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	23 Januari 2025	Latar Belakang	
2	6 Februari 2025	Bab I	
3	13 Februari 2025	Bab II	
4	3 Maret 2025	Bab II	
5	11 Maret 2025	Bab II kerangka berpikir	
6	22 April 2025	Bab III	
7	25 April 2025	Bab III Instrumen	
8	27 Mei 2025	Penelitian / Try out	
9	11 Agustus 2025	Bab IV Penelitian	
10	23 September 2025	Bab IV Hasil	
11	7 Oktober 2025	Bab IV Pembahasan	
12	21 Oktober 2025	Bab V , abstrak	
...	4 November	Kata Pengantar, Daftar isi	

Banjarmasin, 14 Januari 2025
 Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	18 November 2025	Penulisan	
2	25. November 2025	Penulisan	
3	02, December 2025	Ujian Skripsi	
4			

Lampiran 10

Lembar Konsultasi Skripsi Pembimbing II



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
 Website: www.pt.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

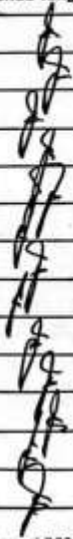
Nama : Nur Syahda Arisanti

NIM : 210103040256

Judul : Kontribusi Work Environment Terhadap Job Satisfaction Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin

Dosen Pembimbing

1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
2. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	11 November 2024	Pembahasan variabel X	
2	16 Desember 2024	Latar belakang	
3	23 Januari 2025	Revisi	
4	24 Januari 2025	Revisi	
5	31 Januari 2025	Bab I Tujuan, Ds. Penelitian terdahulu	
6	7 Februari 2025	Rumusan masalah	
7	10 Februari 2025	Acc bab I	
8	12 Maret 2025	Bab II	
9	17 Maret 2025	Acc bab II	
10	21 April 2025	Bab III	
11	20 April 2025	Bab III Instrumen	
12	15 Mei 2025	Bab III Expert Judgment	
...	26 Mei 2025	Penutup / try out	

Banjarmasin, 14 Januari 2025
 Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pil.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Nur Syahda Arisanti Dosen Pembimbing
NIM : 210103040256 1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
Judul : Kontribusi Work Environment Terhadap Job 2. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes.,
Satisfaction Pegawai Di Badan Kepegawaian Daerah Psikolog
Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Dilisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	03 Juni 2025	Penelitian - Laporan -	
2	27 Juni 2025	Prosesing Data SPSS.	
3	11 Agustus 2025	Hinai	
4	20 Agustus 2025	Pembahasan	
5	22 Agustus 2025	Pembahasan	
6	28 Agustus 2025	Bab V acc	
7			
8			
9			
10			
11			
12			
...			

Banjarmasin, 14 Januari 2025
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

Lampiran 11

Kuesioner TryOut via Google Form

Try Out Instrumen Penelitian

Assalamualaikum wr.wb
Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Saya Mahasiswi UIN Antasari Banjarmasin
Program Studi Psikologi Islam.
Saat ini saya sedang melakukan uji coba
instrumen penelitian mengenai " Kontribusi
Work Environment Terhadap Job Satisfaction
Pegawai" untuk tugas akhir saya.

h

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk
meluangkan waktu sekitar 5-10 menit untuk
mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah
bagian dari uji coba (try out) instrumen
penelitian saya. Tidak ada jawaban benar atau
salah. Semua data yang anda berikan akan
bersifat rahasia dan hanya digunakan untuk
pengembangan instrumen ini.

Selamat mengisi dan terima kasih banyak
telah berpartisipasi!

Lampiran 12

Tabulasi Data *Job Satisfaction* ketika *TryOut*

NO.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	TOTAL
1	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	77
2	4	4	4	4	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	2	1	4	70
3	4	1	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	70
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
5	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	61
6	4	1	1	3	4	2	2	3	4	2	4	3	4	3	2	3	4	1	1	4	55
7	4	1	1	4	4	1	1	4	4	1	4	1	4	1	1	4	4	1	1	4	50
8	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	64
9	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	2	4	2	3	3	66
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	79
11	4	4	3	3	4	4	3	4	4	2	4	2	4	1	2	2	4	3	2	2	61
12	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	76
13	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	70
14	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	4	65
15	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	54
16	3	2	3	1	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	2	2	4	56
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
18	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	2	2	3	65
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	4	60
20	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	61

NO.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	TOTAL
21	3	3	2	2	3	2	2	3	4	3	4	2	4	3	3	3	4	1	3	4	58
22	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	4	64
23	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	3	3	3	3	2	3	4	62
24	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	3	3	4	3	4	4	3	4	66
25	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	61
26	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	63
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	61
28	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	66
29	3	2	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	63
30	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	67
31	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	68
32	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	70
33	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	68

Lampiran 13

Tabulasi Data *Work Environment* ketika *TryOut*

NO.	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	TOTAL
1	3	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	70
2	4	3	4	3	2	4	4	4	4	2	4	1	4	3	4	2	4	4	3	3	66
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	3	4	3	4	2	4	4	4	3	72
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	57
6	2	4	4	3	2	2	2	3	4	2	2	1	4	3	3	2	4	3	2	3	55
7	1	3	4	2	1	2	1	4	4	3	1	1	4	1	1	2	4	3	1	4	47
8	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	61
9	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	3	3	2	3	63
10	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	76
11	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	2	3	2	1	2	3	3	2	4	62
12	4	3	4	3	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	2	4	2	3	2	67
13	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	69
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	60
15	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	2	3	4	2	3	59
16	4	3	4	2	3	4	4	3	3	1	4	2	4	3	3	2	4	3	2	3	61
17	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	60
18	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	4	3	3	3	4	3	2	3	60

NO.	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X20	TOTAL
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	2	2	3	57
20	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	58
21	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4	2	3	3	4	3	3	2	53
22	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	55
23	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3	2	3	2	56
24	3	3	4	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	4	2	56
25	4	3	4	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2	60
26	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	59
27	3	3	4	2	3	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	58
28	4	3	3	2	3	4	4	3	2	1	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	61
29	4	3	3	1	3	4	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	62
30	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	62
31	4	3	3	2	3	4	4	4	2	2	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	62
32	4	4	3	2	4	4	4	4	2	2	4	4	3	3	3	2	4	4	3	3	66
33	4	4	3	2	3	4	4	3	3	2	4	3	3	3	3	2	3	4	4	3	64

Lampiran 14

Kuesioner Penelitian

DATA DIRI

Nama/ Inisial :
 Jenis Kelamin :
 Usia :
 Pendidikan terakhir :
 Bidang :
 Masa Kerja :

“ Kontribusi *Work Environment* Terhadap *Job Satisfaction* Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin”

Petunjuk Pengisian: Berilah tanda centang (✓) pada pilihan yang anda anggap sesuai.

Sangat Setuju : SS
 Setuju : S
 Tidak Setuju : TS
 Sangat Tidak Setuju : STS

Job Satisfaction

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa gaji yang saya terima tidak sesuai dengan kontribusi saya				
2.	Saya kecewa dengan gaji yang saya terima karena tidak sesuai dengan tingkat pendidikan saya				
3.	Saya merasa arahan yang diberikan oleh pimpinan kurang jelas				
4.	Saya merasa pimpinan belum bersikap adil dalam mengambil keputusan				
5.	Rekan kerja tidak memberi dukungan yang cukup ketika saya mengalami kesulitan dalam pekerjaan				
6.	Menurut saya rekan kerja kurang menghargai hak individu untuk berpendapat				
7.	Saya merasa tidak nyaman dengan kondisi lingkungan kerja saya				
8.	Menurut saya penataan meja dan kursi diruangan saya kurang tertata				

9.	Tempat ibadah di tempat kerja saya kurang memadai				
10.	Fasilitas kerja yang tersedia di tempat kerja saya belum mampu menunjang produktivitas kerja dengan baik				

Work Environment

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa nyaman bekerja karena pencahayaan yang memadai				
2.	Saya merasa pengap di dalam ruangan kerja				
3.	Menurut saya sirkulasi udara di ruang kerja terjaga dengan baik				
4.	Saya merasa tidak nyaman bekerja jika pendingin ruangan tidak dinyalakan				
5.	Saya merasa terganggu dengan suara orang yang lalu lalang dari luar				
6.	Suara bising dari luar ruangan tidak mengganggu konsentrasi saat bekerja				
7.	Saya cenderung menghindari minta bantuan dari pegawai lain				
8.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja saya karena komunikasi diantara kami terjalin baik				
9.	Menurut saya kebijakan keamanan yang diterapkan ditempat kerja perlu ditingkatkan				

Lampiran 15

Tabulasi Data Kuesioner Skala *Job Satisfaction*

NO.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL
1	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	25
2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	28
3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	25
4	2	2	3	4	3	3	3	2	2	3	27
5	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	27
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
7	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	27
8	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	35
9	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	27
10	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	29
11	2	3	3	3	3	3	4	1	1	1	24
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
15	1	1	3	3	3	3	4	3	3	3	27
16	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	27
17	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	26
18	4	2	3	4	4	4	4	2	4	3	34
19	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	30
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
22	1	2	4	4	1	4	3	3	3	3	28

23	1	1	3	3	4	3	4	1	4	3	27
24	2	4	3	3	3	2	2	1	3	3	26
25	1	4	3	2	2	2	3	3	2	3	25
26	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	26
27	3	2	2	4	4	3	2	1	3	2	26
28	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	28
29	3	1	2	3	3	3	4	2	3	3	27
30	3	3	4	3	3	2	3	2	2	2	27
31	2	2	4	3	3	3	3	3	2	3	28
32	3	1	2	3	3	3	2	2	3	3	25
33	2	3	4	3	3	4	2	2	4	3	30
34	3	1	2	2	2	3	3	2	2	2	22
35	3	3	3	2	3	3	2	1	2	3	25
36	2	3	4	3	4	3	3	2	2	2	28
37	2	2	4	3	3	3	2	2	2	2	25
38	3	3	3	4	2	3	3	2	1	2	26
39	2	3	3	3	3	4	2	2	2	2	26
40	2	2	2	4	2	3	2	3	3	2	25
41	3	3	2	3	4	3	2	2	2	4	28
42	3	3	3	3	4	2	3	1	2	2	26
43	3	1	1	3	3	3	2	2	2	1	21
44	3	2	2	4	2	4	2	2	2	1	24
45	4	3	3	2	3	2	4	2	3	3	29
46	3	2	3	2	4	3	3	2	2	2	26
47	2	4	3	2	4	3	3	2	2	2	27

Lampiran 16

Tabulasi Data Kuesioner Skala *Work Environment*

NO.	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	TOTAL
1	2	2	2	1	1	4	2	3	2	19
2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	23
3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	21
4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	25
5	2	3	3	3	3	3	3	3	2	25
6	3	3	3	2	2	2	2	3	3	23
7	3	2	2	2	2	2	3	3	2	21
8	3	3	2	2	3	3	3	4	2	25
9	2	2	2	1	2	2	3	4	2	20
10	3	3	3	2	3	3	2	3	2	24
11	2	2	1	1	3	3	3	3	2	20
12	3	3	3	1	3	3	3	3	2	24
13	3	3	3	1	3	3	3	3	2	24
14	3	3	3	1	3	3	3	3	2	24
15	4	3	4	2	3	4	3	4	1	28
16	3	2	2	2	3	3	3	3	2	23
17	3	3	3	3	2	3	2	3	2	24
18	3	4	3	2	3	3	3	4	1	26
19	3	3	3	2	3	3	3	3	3	26
20	3	3	2	2	3	2	3	3	2	23
21	3	3	2	2	3	3	3	2	2	23
22	3	4	3	1	4	2	4	3	1	25
23	4	3	3	3	3	3	3	4	2	28
24	3	2	3	1	2	3	1	4	2	21
25	3	2	3	2	3	2	2	2	3	22

26	2	3	4	2	2	2	2	3	3	23
27	3	2	3	2	1	3	3	4	3	24
28	3	3	2	2	1	3	2	3	2	21
29	2	2	4	2	3	3	2	3	3	24
30	4	1	2	2	2	4	2	3	1	21
31	2	1	4	2	1	3	2	3	2	20
32	3	1	1	1	2	3	2	2	2	17
33	3	1	3	3	2	4	2	3	2	23
34	3	1	3	2	3	3	2	3	2	22
35	3	3	3	2	2	3	2	4	2	24
36	3	2	2	2	3	4	2	3	2	23
37	2	1	4	1	3	4	3	3	1	22
38	2	2	3	2	3	3	3	3	3	24
39	4	3	3	1	3	3	1	2	2	22
40	3	1	2	3	3	3	2	3	2	22
41	3	2	2	1	2	2	2	2	1	17
42	4	3	4	2	1	4	2	2	3	25
43	2	2	3	2	1	3	1	3	1	18
44	3	3	2	2	2	3	2	3	3	23
45	3	2	3	1	2	3	1	4	2	21
46	3	2	3	2	3	2	2	3	2	22
47	3	2	4	2	2	2	2	3	2	22

Lampiran 17

Uji Reliabilitas dan Validitas Skala *Job Satisfaction* ketika *TryOut*

1. Uji pertama Validitas dan Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	60.5758	39.502	.199	.835
Y02	61.2121	35.235	.518	.821
Y03	61.1818	35.903	.489	.823
Y04	60.8485	38.008	.300	.832
Y05	60.6061	39.559	.188	.835
Y06	60.9091	36.398	.481	.823
Y07	61.1818	36.528	.584	.819
Y08	60.7576	38.064	.440	.826
Y09	60.6364	37.926	.354	.829
Y10	61.1212	35.985	.555	.820
Y11	60.3333	39.792	.215	.834
Y12	61.2424	36.689	.513	.822
Y13	60.6970	39.155	.252	.833
Y14	61.0303	35.343	.626	.816
Y15	61.2727	36.017	.539	.820
Y16	61.0606	37.621	.386	.828
Y17	60.7879	39.485	.209	.834
Y18	61.3939	35.184	.468	.825
Y19	61.4545	35.006	.527	.820
Y20	60.5758	39.252	.179	.837

2. Uji Kedua Validitas dan Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y02	36.5758	26.564	.566	.851
Y03	36.5455	26.631	.610	.848
Y06	36.2727	27.017	.618	.848
Y07	36.5455	27.443	.698	.846
Y08	36.1212	30.360	.268	.866
Y09	36.0000	30.313	.202	.870
Y10	36.4848	27.258	.608	.849
Y12	36.6061	28.059	.541	.853
Y14	36.3939	26.996	.634	.847
Y15	36.6364	27.301	.589	.850
Y16	36.4242	30.127	.223	.869
Y18	36.7576	25.564	.624	.848
Y19	36.8182	25.653	.664	.844

3. Uji Ketiga Validitas dan Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y02	26.5758	22.314	.577	.883
Y03	26.5455	22.068	.670	.875
Y06	26.2727	22.705	.637	.878
Y07	26.5455	22.943	.753	.873
Y10	26.4848	22.820	.646	.877
Y12	26.6061	23.746	.547	.884
Y14	26.3939	22.934	.613	.880
Y15	26.6364	23.051	.594	.881
Y18	26.7576	21.252	.654	.878
Y19	26.8182	21.716	.643	.878

Lampiran 18

Uji Reliabilitas dan Validitas Skala *Work Environment* ketika *TryOut*

1. Uji Validitas dan Reliabilitas WE

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	57.7576	27.502	.614	.766
X02	57.7576	30.064	.484	.780
X03	57.5758	31.189	.200	.792
X04	58.4242	29.127	.419	.780
X05	58.0303	28.093	.665	.767
X06	57.6667	28.167	.581	.770
X07	57.7273	27.580	.591	.768
X08	57.6061	29.746	.475	.779
X09	58.0909	33.023	-.119	.817
X10	58.8182	33.528	-.193	.813
X11	57.7576	27.502	.614	.766
X12	58.3030	28.218	.403	.782
X13	57.4242	31.752	.079	.799
X14	58.0909	28.148	.600	.769
X15	57.8788	27.922	.565	.770
X16	58.4242	30.627	.204	.794
X17	57.6061	31.559	.136	.795
X18	57.9091	29.523	.430	.780
X19	58.1212	29.485	.343	.785
X20	58.0303	31.405	.148	.795

2. Uji kedua Validitas dan Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.877	13

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	36.7273	23.455	.776	.855
X02	36.7273	27.330	.387	.876
X04	37.3939	27.309	.221	.886
X05	37.0000	24.437	.777	.857
X06	36.6364	24.364	.706	.860
X07	36.6970	23.468	.760	.856
X08	36.5758	27.502	.294	.880
X11	36.7273	23.455	.776	.855
X12	37.2727	24.267	.515	.873
X14	37.0606	25.246	.574	.867
X15	36.8485	24.570	.612	.865
X18	36.8788	26.922	.337	.879
X19	37.0909	25.335	.494	.872

3. Uji ketiga Validitas dan Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.891	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	30.7576	20.064	.807	.868
X02	30.7576	24.064	.336	.894
X05	31.0303	21.155	.778	.872
X06	30.6667	20.979	.726	.874
X07	30.7273	20.080	.790	.869
X11	30.7576	20.064	.807	.868
X12	31.3030	20.780	.542	.888
X14	31.0909	22.148	.529	.886
X15	30.8788	21.360	.597	.882
X18	30.9091	23.710	.291	.898
X19	31.1212	21.672	.545	.885

4. Uji keempat Validitas dan Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	27.6667	18.292	.811	.876
X02	27.6667	22.417	.268	.906
X05	27.9394	19.309	.789	.880
X06	27.5758	19.127	.738	.882
X07	27.6364	18.301	.795	.877
X11	27.6667	18.292	.811	.876
X12	28.2121	18.797	.571	.895
X14	28.0000	20.313	.528	.895
X15	27.7879	19.547	.597	.891
X19	28.0303	19.843	.545	.894

5. Uji kelima Validitas dan Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	33	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	33	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	24.4242	17.064	.829	.884
X05	24.6970	18.218	.772	.890
X06	24.3333	17.917	.747	.891
X07	24.3939	17.059	.815	.885
X11	24.4242	17.064	.829	.884
X12	24.9697	17.655	.568	.907
X14	24.7576	19.189	.512	.907
X15	24.5455	18.443	.583	.902
X19	24.7879	18.672	.542	.905

Lampiran 19

Tabel Deskriptif Variabel *Job Satisfaction*

NO.	<i>Job Satisfaction</i>	F/UF	STS	TS	S	SS	Total
1.	Saya merasa gaji yang saya terima tidak sesuai dengan kontribusi saya	UF	2 4%	27 57%	14 30%	4 9%	47 100%
2.	Saya kecewa dengan gaji yang saya terima tidak sesuai dengan tingkat Pendidikan saya	UF	3 7%	27 57%	11 23%	6 13%	47 100%
3.	Saya merasa arahan yang diberikan oleh pimpinan kurang jelas	UF	7 15%	29 62%	11 23%	1 2%	47 100%
4.	Saya merasa pimpinan belum bersikap adil dalam mengambil keputusan	UF	8 17%	30 64%	9 19%	0 0%	47 100%
5.	Rekan kerja tidak memberi dukungan yang cukup ketika saya mengalami kesulitan dalam pekerjaan	UF	9 19%	30 64%	7 15%	1 2%	47 100%
6.	Menurut saya rekan kerja kurang menghargai hak individu untuk berpendapat	UF	6 13%	36 76%	5 11%	0 0%	47 100%
7.	Saya merasa tidak nyaman dengan kondisi lingkungan kerja saya	UF	7 15%	26 55%	14 30%	0 0%	47 100%
8.	Menurut saya penataan meja dan kursi diruangan saya kurang tertata	UF	0 0%	16 34%	25 53%	6 13%	47 100%
9.	Tempat ibadah di tempat kerja saya kurang memadai	UF	4 8%	20 43%	21 45%	2 4%	47 100%
10.	Fasilitas kerja yang tersedia di tempat kerja saya belum mampu menunjang produktivitas kerja dengan baik	UF	1 2%	27 57%	16 34%	3 7%	47 100%

Lampiran 20

Tabel Deskriptif *Work Environment*

NO.	<i>Work Environment</i>	F/UF	STS	TS	S	SS	Total
1.	Saya merasa nyaman bekerja karena pencahayaan yang memadai	F	0 0%	11 23%	31 66%	5 11%	47 100%
2.	Saya merasa pengap di dalam ruangan kerja	UF	2 4%	21 45%	17 36%	7 15%	47 100%
3.	Menurut saya sirkulasi udara di ruang kerja terjaga dengan baik	F	2 4%	13 28%	25 53%	7 15%	47 100%
4.	Saya merasa tidak nyaman bekerja jika pendingin ruangan tidak dinyalakan	UF	0 0%	5 11%	29 62%	13 28%	47 100%
5.	Saya merasa terganggu dengan suara orang yang lalu lalang dari luar	UF	1 2%	24 51%	16 34%	6 13%	47 100%
6.	Suara bising dari luar ruangan tidak mengganggu konsentrasi saat bekerja	F	0 0%	12 25%	28 60%	7 15%	47 100%
7.	Saya cenderung menghindari minta bantuan dari pegawai lain	UF	1 2%	21 45%	21 45%	4 8%	47 100%
8.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja saya karena komunikasi diantara kami terjalin baik	F	0 0%	6 13%	32 68%	9 19%	47 100%
9.	Menurut saya kebijakan keamanan yang diterapkan di tempat kerja perlu ditingkatkan	UF	0 0%	9 9%	31 66%	7 15%	47 100%

Lampiran 21

Uji Normalitas dan P-P Plot

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

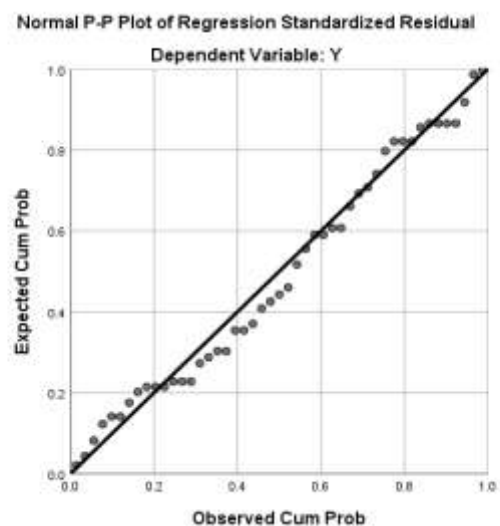
		Unstandardized Residual
N		47
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.37338009
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.082
	Negative	-.058
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



Lampiran 22

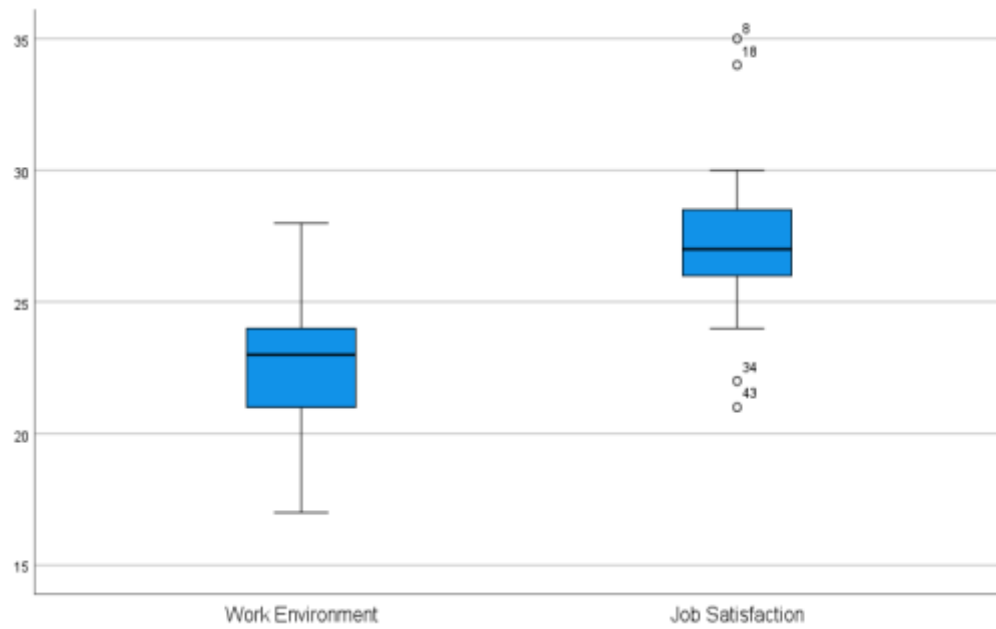
Uji Linieritas

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Y * XBetween Groups	(Combined)	141.760	10	14.176	3.000	.007
	Linearity	52.757	1	52.757	11.165	.002
	Deviation from Linearity	89.002	9	9.889	2.093	.056
Within Groups		170.113	36	4.725		
Total		311.872	46			

Lampiran 23

Uji Outlier



Lampiran 24
Uji Heterkedastitsitas

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-,344	1,913		-,180	,858
Work Environment	,100	,084	,175	1,189	,241

Lampiran 25
Uji Regresi Linier Sederhana

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	17,061	3,372		5,059	,000
	Work Environment	,447	,148	,411	3,027	,004

a. Dependent Variable: Job Satisfaction

Lampiran 26

Uji Hipotesis

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17,061	3,372		5,059	,000
	Work Environment	,447	,148	,411	3,027	,004

a. Dependent Variable: Job Satisfaction

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	52,757	1	52,757	9,162	,004 ^b
	Residual	259,115	45	5,758		
	Total	311,872	46			

a. Dependent Variable: Job Satisfaction

Lampiran 27
Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,411 ^a	,169	,151	2,400

a. Predictors: (Constant), Work Environment

Lampiran 28

Surat Keterangan SKK



SURAT KETERANGAN

Nomor: 2025/Un.14/III.3/PP.00.9/10/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menerangkan bahwa :

Nama	Nur Syahda Arisanti
NIM	210103040256
Tempat dan Tanggal Lahir	Amuntai, 26 April 2002
Semester	IX (Sembilan)
Fakultas	Ushuluddin dan Humaniora
Program Studi	S1 Psikologi Islam
Tahun Akademik	2025/2026

adalah benar mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memperoleh Satuan Kredit Kegiatan Ekstrakurikuler (SKK): 72 SKK

Surat Keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk keperluan Persyaratan Sidang Skripsi

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 15 Oktober 2025
Wakil Dekan Bidang
Kemahasiswaan dan Kerjasama,

Ahmad Mulyahid

Melayani Lebih Baik, Lebih Baik Melayani

Lampiran 29

Sertifikat Ujian Komprehensif



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

SERTIFIKAT

Nomor: 2148/Un.14/III.3/PP.01.1/12/2025

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : NUR SYAHDA ARISANTI
N I M : 210103040256

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 79,67 (B+) bobot : 3,5

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Banjarmasin, 08 Desember 2025

Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 197812272003121002

Lampiran 30

SK Seminar Proposal

1 dari 2



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) ANTASARI BANJARMASIN
NOMOR: 562 TAHUN 2024**

**Tentang
PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI MAHASISWA
DAN PENETAPAN DOSEN PEMBIMBING**

- Menimbang** : a. Bahwa proposal skripsi yang berjudul: "**Pengaruh Supportive Work Environment terhadap Job Satisfaction Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin**" telah ditelaah oleh Dosen Penelaah;
b. Bahwa persetujuan atau penolakan judul skripsi mahasiswa perlu dituangkan dalam sebuah surat keputusan.
- Memperhatikan** : Hasil sidang Program Studi Psikologi Islam yang diselenggarakan pada tanggal 19 Juli 2024
- Mengingat** : 1. Undang-Undang RI No. 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
3. Peraturan Presiden No. 36 Tahun 2017 tentang Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin;
4. Peraturan Menteri Agama No. 20 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja UIN Antasari Banjarmasin;
5. Peraturan Menteri Agama No. 29 Tahun 2017 tentang Statuta UIN Antasari Banjarmasin;
6. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam No. 102 Tahun 2019 tentang Standar Keagamaan Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam;
7. Keputusan Rektor UIN Antasari No. 289 Tahun 2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Kredit Semester UIN Antasari Banjarmasin.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan**
Pertama : Menerima dan menyetujui proposal skripsi mahasiswa yang berjudul: "**Pengaruh Supportive Work Environment terhadap Job Satisfaction Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin**" untuk digarap oleh mahasiswa/i:
Nama/NIM : **Nur Syahda Arisanti/210103040256**
Program Studi : **Psikologi Islam**
Untuk menjadi skripsi yang baik.
- Kedua** : Menunjuk dan menetapkan **Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog** sebagai Dosen Pembimbing I dan **Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag** sebagai Dosen Pembimbing II untuk mahasiswa tersebut di atas;
- Ketiga** : Apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Banjarmasin
Pada tanggal : 02 Agustus 2024

Dekan,



Dr. Dzaki Nirwana, M.Ag
978122120031210022

Tembusan:

1. Program Studi
2. Dosen Pembimbing
3. Arsip



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Nomor : 2220/Un.14/III.3/PP.00.9/08/2024 02 Agustus 2024
Lamp. : -
Hal : Pelaksanaan Seminar Desain Operasional
a.n. Nur Syahda Arisanti

YTH. Bapak/Ibu

1. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog
2. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag

di Banjarmasin

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan disetujui Proposal Skripsi mahasiswa :

Nama : **Nur Syahda Arisanti**
NIM : **210103040256**
Prodi : Psikologi Islam
Judul : **Pengaruh Supportive Work Environment terhadap Job Satisfaction Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin**

Dengan ini, diberitahukan bahwa proposal tersebut setelah diubah menjadi desain operasional akan diseminarkan pada:

Hari/Tanggal : Rabu/31 Juli 2024
Waktu : 10.00-11.00 (WITA)
Tempat : Ruang Munaqasyah FUH Kampus I
Pembimbing I : Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog
Pembimbing II : Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
Moderator : Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag

Demikian untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Wassalam,
Berkas,

Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag
NIP. 1978122120031210022

Lampiran 31
Dokumentasi Pengisian Kuesioner Penelitian



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. **Nama Lengkap** : Nur Syahda Arisanti
2. **Tempat dan Tanggal Lahir** : Amuntai, 26 April 2002
3. **Jenis Kelamin** : Perempuan
4. **Agama** : Islam
5. **Kebangsaan** : Indonesia
6. **Status Perkawinan** : Kawin
7. **Alamat** : Jl. Jendral Sudirman Komp.
SDLB gg. Ayuza III No.98
8. **No. HP** : 085849381948
9. **Alamat Email** : nrsyahdaarisanti@gmail.com
10. **Riwayat Pendidikan**
 - a. TK Kemala Bhayangkari 17 Muara Teweh (2007-2008)
 - b. SDN 2 Melayu Muara Teweh (2008-2014)
 - c. MTSN Muara Teweh (2014-2017)
 - d. Pondok Modern Darussalam Gontor Putri Kampus 3 (2017-2018)
 - e. MA Normal Islam Puteri Rasyidiyyah Khalidiyyah (2019-2021)
 - f. UIN Antasari Banjarmasin (2021-sekarang)
11. **Orang Tua**

Nama Ayah	: Haryadi
Pekerjaan	: Swasta

Nama Ibu : Ismayanti

Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga

12. Saudara

- Salwa Anatasya Sa'diah
- Annazmi Ahmad

13. Suami : Taufik Roland Bimantara

14. Anak : Thalea Maezurra Bimantara

Banjarmasin, 02 Desember 2025

A handwritten signature in black ink, featuring stylized Arabic script. The signature is enclosed within a large, sweeping circular stroke that starts from the left and curves around the text.

Nur Syahda Arisanti