

ABSTRAK

Nur Syahda Arisanti, 210103040256. Kontribusi *Work Environment* Terhadap *Job Satisfaction* Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan Dan Pelatihan Kota Banjarmasin. Pembimbing I Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag dan Pembimbing II Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog. Skripsi, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora. 2025.

Kata Kunci: *Job Satisfaction*, *Work Environment*, Pegawai

Job Satisfaction (kepuasan kerja) merupakan refleksi dari perasaan dan sikap positif seorang pegawai terhadap pekerjaannya yang dipengaruhi oleh berbagai faktor internal dan eksternal. Salah satu faktor pendorong *Job Satisfaction* pegawai adalah lingkungan kerja kondusif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kontribusi *Work Environment* terhadap *Job Satisfaction* pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan uji regresi linier sederhana. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik *total sampling* yang berjumlah 47 pegawai. Penelitian ini menggunakan skala yang telah diuji dan memenuhi validitas dan reliabilitas, dengan indeks reliabilitas pada instrumen *Work Environment* sebesar 0,906 dan pada instrumen *Job Satisfaction* sebesar 0,889.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat *Job Satisfaction* Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin, berada pada kategori sedang dengan persentase (74,5%). Tingkat *Work Environment* berada pada kategori sedang dengan persentase (66%). Berdasarkan analisis regresi linier sederhana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,447 dengan tingkat signifikansi 0,004 ($p < 0,05$), yang mengindikasikan bahwa arah pengaruh positif antara kedua variabel. Hal ini berarti, setiap peningkatan kualitas lingkungan kerja, semakin meningkat pula kepuasan kerja pegawai. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,169 menunjukkan bahwa *Work Environment* berkontribusi sebesar 16,9% dalam menjelaskan variasi *Job Satisfaction*, sedangkan sisanya 83,1% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Dapat disimpulkan bahwa peningkatan kualitas lingkungan kerja akan berkontribusi secara signifikan terhadap peningkatan kepuasan kerja pegawai pada instansi tersebut.