

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Tingkat *Job Satisfaction* Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin, paling banyak dengan persentase (74,5%) dengan kategori “sedang”. Kemudian dalam kategori “Tinggi” dengan persentase (21,3%). Kategori “Rendah” dengan persentase (4,4%). Tingkat *Job Satisfaction* yang rendah disebabkan oleh ruang kerja yang kurang tertata, tempat ibadah belum memadai, dan anggapan tentang penghasilan.
2. Tingkat *Work Environment* Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin, paling banyak dengan persentase (66%) dengan kategori “Sedang”. Kemudian dalam kategori “Tinggi” dengan persentase (19,1%). Kategori “Rendah” dengan persentase (14,9%). Tingkat *Work Environment* yang rendah disebabkan oleh hal kebijakan keamanan yang perlu ditingkatkan, dan terkait suhu ruangan.
3. Terdapat kontribusi positif signifikan antara *Work Environment* terhadap *Job Satisfaction* Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin dengan hasil nilai regresi signifikan, ($R^2=0,169$; $F(1,45) = 9,162$; $0,004 < 0,05$) Nilai koefisien regresi sebesar 0,447 menunjukkan adanya pengaruh positif, dengan tingkat signifikansi

$0,004 < 0,05$. Nilai koefisien determinasi ($R^2 = 0,169$) menunjukkan bahwa lingkungan kerja memberikan kontribusi sebesar (16,9%) terhadap kepuasan kerja pegawai, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

1. Untuk Kepala Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin, peningkatan kepuasan kerja pegawai dapat dilakukan dengan meningkatkan kenyamanan ruang kerja termasuk sarana dan prasarana pendukung pekerjaan, dengan pengelolaan tempat ibadah yang nyaman, melakukan evaluasi terkait tunjangan kinerja. Diharapkan juga agar meningkatkan kualitas lingkungan kerja yang kondusif, seperti pencahayaan yang memadai dan juga keamanan di lingkungan kerja untuk mendukung produktivitas dan kinerja pegawai secara optimal
2. Untuk Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kota Banjarmasin, agar kepuasan kerja dapat maksimal maka dapat mengusulkan kepada pimpinan terkait dengan sarana dan prasarana, ruangan yang nyaman, pengelolaan tempat ibadah, serta peningkatan kebijakan keamanan di tempat kerja.
3. Untuk Peneliti selanjutnya, disarankan menambah variabel-variabel atau faktor-faktor lain untuk diteliti.