

**PENGARUH *SELF EFFICACY* TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA PENGURUS ORGANISASI
MAHASISWA FAKULTAS USHULUDDIN
DAN HUMANIORA UIN ANTASARI
BANJARMASIN**

SKRIPSI

**OLEH
RISYDA EMILIYA**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2025**

**PENGARUH *SELF EFFICACY* TERDAHAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA PENGURUS ORGANISASI
MAHASISWA FAKULTAS USHULUDDIN DAN
HUMANIORA UIN ANTASARI
BANJARMASIN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana
dalam Ilmu Psikologi Islam

Oleh :

Risyda Emiliya

NIM. 200103040014



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2025**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Risyda Emiliya
NIM : 200103040014
Tempat/Tgl. Lahir : Banjarmasin, 10 Desember 2002
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari
Banjarmasin

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Komitmen Organisasi pada Pengurus Organisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiaris, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Banjarmasin, 29 Juni 2025

Yang membuat pernyataan,

tangan


Risyda Emiliya

PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH *SELF EFFICACY* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA PENGURUS ORGANISASI MAHASISWA FAKULTAS
USHULUDDIN DAN HUMANIORA UIN ANTASARI
BANJARMASIN**

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Risyda Emiliya
NIM. 200103040014

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag
NIP. 197112171996031001

Pembimbing II



Dr. M. Zainal Abidin, M.Ag
NIP. 1197710072005011007

Mengetahui,

Ketua Jurusan Psikologi Islam



Dra. Mulyani, M.Ag
NIP. 196810101994032004

PENGESAHAN SKRIPSI

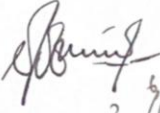
**PENGARUH *SELF EFFICACY* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
PADA PENGURUS ORGANISASI MAHASISWA FAKULTAS
USHULUDDIN DAN HUMANIORA UIN ANTASARI
BANJARMASIN**

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Risyda Emiliya
200103040014

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada: Hari Jum'at, Tanggal 24 Oktober 2025

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (Ketua)	1. 
2. Musfichin, M .A (Penguji I)	2. 
3. Prof. Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag (Penguji II)	3. 
4. Dr. M. Zainal Abidin, M.Ag (Penguji III)	4. 
5. Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi., M.A (Notulis)	5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin



ABSTRAK

Risyda Emiliya, 200103040014. *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi pada Pengurus Organisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin*. Skripsi, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora. Pembimbing : Prof. Dr. H. Akhmad Sagir, M. Ag., dan Dr. Muhammad Zainal Abidin, M.Ag. 2025

Kata Kunci: *Self Efficacy*, Komitmen Organisasi, Mahasiswa

Penelitian ini mengkaji pengaruh *self efficacy* terhadap komitmen organisasi pada pengurus organisasi mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. Tujuan penelitian adalah memahami sejauh mana *self efficacy* memengaruhi komitmen organisasi, yang mencakup dimensi afektif, berkelanjutan, dan normatif, serta mengetahui tingkat *self efficacy* dan komitmen organisasi pengurus.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain korelasional. Data dikumpulkan melalui kuesioner berbasis skala Likert untuk mengukur *self efficacy* dan komitmen organisasi. Populasi penelitian adalah seluruh pengurus organisasi mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora periode 2025/2026, dengan total 185 responden yang diambil dengan teknik total sampling. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear sederhana dan analisis deskriptif dengan SPSS 26 for Windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar pengurus memiliki *self efficacy* sedang 45,95% dan komitmen organisasi rendah 85,41%. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan kontribusi sebesar 77,7%. Semakin tinggi *self efficacy* pengurus, semakin tinggi pula komitmen organisasinya. Hasil ini menegaskan pentingnya penguatan *self efficacy* untuk meningkatkan komitmen organisasi.

MOTTO

“Dan bersabarlah kamu, sesungguhnya janji Allah adalah benar”

(Q.S Ar-rum : 60)

“Allah tidak akan membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqarah : 286)

PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT. yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dimudahkan dalam menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa pula kepada Nabi Muhammad SAW. yang telah membawa umat dari zaman kegelapan menuju zaman penerangan. Setelah menempuh perjalanan yang panjang, peneliti persembahkan skripsi ini sebagai tanda syukur dan terimakasih kepada:

Kedua orang tua saya, Bunyamin dan Maslina yang telah merawat dan membesarkan saya serta memberikan seluruh cinta dan kasih selama hidup saya. Terimakasih telah menjadi orang tua yang hebat karena selalu mendukung dan mendoakan anaknya sampai dititik ini.

Kedua kakak saya, Muhammad Ridha dan Mayda Shofa yang telah selalu mendukung dan membantu selama perjalanan hidup saya dalam keadaan apapun. Ketika masa perkuliahan inilah saya baru mengenal betul arti dari persaudaraan dalam kehidupan sesungguhnya.

Teruntuk diri saya sendiri Risyda Emiliya terimakasih telah berjuang dan bertekad dengan sungguh-sungguh menyelesaikan perkuliahan ini, jangan terlalu memikirkan sesuatu hal yang belum terjadi, jangan terdiam di tempat hanya karena sebuah masalah, percayalah pasti akan bisa melewatinya.

KATA PENGANTAR

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا ومولانا محمد
وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد

Dengan menyebut nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji hanya bagi Allah SWT., Penguasa alam semesta. Kiranya rahmat dan keselamatan senantiasa tercurahkan untuk baginda Rasul yang mulia yaitu Nabi besar Muhammad SAW., beserta keluarga dan para sahabat setianya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan dan kelemahan, seperti air yang mencari arah dalam samudra pengetahuan dan pengalaman yang terbatas. Namun, penulis merasa sangat bersyukur telah berhasil menyulam karya berjudul " Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Komitmen Organisasi pada Pengurus Organisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin", sebuah permata yang menari dalam lembaran kesatuan psikologi, menghantarkan langkah untuk mencapai gelar strata satu Sarjana Psikologi dari Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

Sungguh, di dalam peluk cakrawala ilmu, tumbuhlah hikmat dan nikmat, yang tak dapat diraih sendirian. Penulis, dalam pelipur rindu rasa syukur, ingin merentangkan sayap terima kasih, untuk melambaikan cinta dan penghormatan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mujiburrahman, M.A. selaku Rektor UIN Antasari Banjarmasin yang telah memimpin dan mengayomi seluruh mahasiswa UIN Antasari Banjarmasin.
2. Bapak Dr. Dzikri Nirwana, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, yang telah memberi ruang bagi kami meniti perjalanan di kampus tercinta. Semangatnya mengilhami kami untuk meraih mimpi.

3. Ibu Dra. Mulyani, M.Ag., selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam, atas dukungan dan perhatiannya telah mengarahkan langkah kami dalam memetik inspirasi dari bidang psikologi ini.
4. Bapak Musfichin, MA., selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam, dengan keramahannya senantiasa membantu kami dalam berbagai hal, mulai dari konsultasi hingga memberikan layanan administrasi akademik dengan penuh keikhlasan.
5. Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag., selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan bimbingan dan nasihat penuh arti dalam rentang perjalanan kami.
6. Bapak Dr. Muhammad Zainal Abidin, M.Ag., selaku Pembimbing Skripsi dengan bijaksana memberi saran dan waktu berharga dalam perjalanan menyelesaikan skripsi kami.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan penuh dedikasi memberikan ilmu pengetahuan, menginspirasi, dan membantu kami memahami berbagai materi perkuliahan.
8. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, atas usaha dan kerja keras dalam menyediakan fasilitas, dukungan administratif, serta membantu kelancaran kegiatan akademik kami
9. Kedua orang tua dan kedua kakak saya yang sangat saya cintai, terimakasih selalu mendoakan yang terbaik dan memberi dukungan moral maupun material.
10. Seluruh pengurus organisasi mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora yang telah bersedia menjadi responden penelitian saya

11. Sahabat-sahabat saya, Ghina Khairina, Fujariah Ahyani, Nur Syifa Nadila, Lu'luatun Nafisah, Indah Fatriana, Aulia Ahda Rahima, Sri Wahyuni, Julia Tiana, Julia Salsabila, Muhammad Ahfad Alarabi, Rijani, Wahyudi, Aslah Fuaidi, Abdul Jalil, Fitrah Arisandy, atas persahabatan, kebersamaan, dan semangat dalam menghadapi berbagai tantangan selama masa studi.
12. Teman-teman online saya yang tidak bisa saya sebut namanya satu-satu, terimakasih telah kebersamaan walaupun tidak secara langsung.
13. Seluruh pihak yang berjasa yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan yang telah diberikan selama proses studi di prodi Psikologi Islam ini, baik secara langsung maupun tidak langsung.
14. Terakhir untuk diri saya sendiri, Risyda Emiliya. Apresiasi yang sebesar-besarnya karena sudah bertanggung jawab dan bekerja keras untuk menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih karena sudah tidak menyerah dan senantiasa menikmati setiap prosesnya.

Semoga limpahan kasih sayang Allah Swt. senantiasa menghampiri pihak-pihak yang telah disebutkan dan yang tidak sempat kami sebutkan. Akhir kata, penulis dengan penuh kerendahan hati berharap atas ampunan dan ridha-Nya. Semoga karya tulis ini menjadi berkah dan memberikan manfaat serta menjadi penambah kekayaan ilmu pengetahuan bagi seluruh Sivitas Akademika. Aamiin

Banjarmasin, 19 Oktober 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
SURAT KETERANGAN PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	xii
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Signifikansi Penelitian.....	12
1. Manfaat Teoritis	12
2. Manfaat Praktis	13
E. Definisi Operasional.....	13
1. <i>Self Efficacy</i>	13
2. Komitmen Organisasi.....	14
3. Mahasiswa	15
F. Penelitian Terdahulu	15
G. Hipotesis Penelitian.....	18
H. Sistematika Penulisan.....	19
 BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	 21
A. <i>Self Efficacy</i>	21
1. Pengertian <i>Self Efficacy</i>	21
2. Aspek-Aspek <i>Self Efficacy</i>	22
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Self Efficacy</i>	23
4. <i>Self efficacy</i> Menurut Islam.....	23
B. Komitmen Organisasi.....	25
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	25
2. Aspek-Aspek Komitmen Organisasi	26
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	27
4. Komitmen Organisasi Menurut Islam	28
C. Kerangka Berpikir	29

BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	30
B. Subjek dan Objek Penelitian	31
C. Lokasi Penelitian	31
D. Populasi dan Sampel	31
1. Populasi	32
2. Sampel Penelitian.....	33
E. Data dan Sumber Data.....	34
1. Data	34
2. Sumber Data	34
F. Teknik Pengumpulan data.....	35
G. Instrumen Penelitian.....	36
1. <i>Self Efficacy</i>	36
2. Komitmen Organisasi.....	37
H. Desain Pengukuran.....	38
1. Uji Validitas	38
2. Uji Realibilitas.....	39
3. Uji Asumsi Klasik	39
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 42
A. Gambarann Umum Lokasi Penelitian	42
1. Sejarah Singkat UIN Antasari Banjarmasin	42
2. Letak Geografis UIN Antasari Banjarmasin	43
3. Visi Misi UIN Antasari Banjarmasin	43
B. Hasil Uji Instrumen	44
1. Uji Validitas	45
2. Uji Reliabilitas.....	48
C. Uji Asumsi Klasik	49
1. Uji Normalitas	49
2. Uji Linieritas	51
D. Hasil Analisis Data dan Interpretasi.....	52
1. Gambaran Responden Penelitian.....	52
2. Analisis Deskriptif Hasil Penlitan	55
E. Uji Hipotesis.....	58
1. Uji Regresi Linier Sederhana	58
2. Uji Koefisien Determinasi R.....	60
F. Pembahasan.....	62
G. Keterbatasan Penelitian	67
 BAB V PENUTUP.....	 68
A. Simpulan.....	68
B. Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA.....	71
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	160

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Jumlah Populasi	32
Tabel 3. 2 Kategorisasi Nilai Skor Tiap Jawaban	35
Tabel 3. 3 <i>Blue Print</i> Skala <i>Self Efficacy</i>	36
Tabel 3. 4 <i>Blue Print</i> Skala Komitmen Organisasi	37
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Skala <i>Self Efficacy</i> Setelah <i>Try Out</i>	45
Tabel 4. 2 Instrumen Skala <i>Self Efficacy</i> Setelah <i>Try Out</i>	46
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Skala Komitmen Organisasi Setelah <i>Try Out</i>	47
Tabel 4. 4 Instrumen Skala Komitmen Organisasi Setelah <i>Try Out</i>	48
Tabel 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4. 6 Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4. 7 Hasil Uji Linieritas	51
Tabel 4. 8 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4. 9 Responden Berdasarkan Jurusan	53
Tabel 4. 10 Responden Berdasarkan Angkatan	54
Tabel 4. 11 Responden Berdasarkan Organisasi Yang Diikuti	54
Tabel 4. 12 Hasil Uji Deskriptif Data Penelitian	55
Tabel 4. 13 Kategorisasi Skala <i>Self Efficacy</i>	57
Tabel 4. 14 Kategorisasi Skala Komitmen Organisasi	58
Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis	59
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	60
Tabel 4. 17 Uji Koefisien Determinasi R	61

DAFTAR GAMBAR

Skema 2. 1 Kerangka Pikir.....	29
--------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Try Out Skala <i>Self Efficacy</i> (X) dan Komitmen organisasi(Y)	77
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas Try Out Skala <i>Self Efficacy</i>	93
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Try Out Skala Komitmen Organisasi	96
Lampiran 4 Skala <i>Self Efficacy</i> (X) dan Komitmen Organisasi(Y)	99
Lampiran 5 Tabulasi Data Skala <i>Self Efficacy</i> (X)	104
Lampiran 6 Tabulasi Data Skala Komitmen Organisasi.....	117
Lampiran 7 Uji Normalitas	130
Lampiran 8 Uji Linieritas.....	130
Lampiran 9 Uji Hipotesis.....	144
Lampiran 10 Uji Regresi Linier Sederhana	144
Lampiran 11 Uji Koefisien Determinasi R	144
Lampiran 12 Kartu Konsul Pembimbing I.....	145
Lampiran 13 Kartu Konsul Pembimbing II	146
Lampiran 14 Permohonan Expert Judgment.....	147
Lampiran 15 Dokumentasi Kegiatan	153
Lampiran 16 Surat Pengantar dan Izin Riset.....	154
Lampiran 17 Surat Selesai Riset	156
Lampiran 18 Sertifikat Kompre	157
Lampiran 19 Surat Keterangan Submit Jurnal	158
Lampiran 20 Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	159