

ABSTRAK

Risyda Emiliya, 200103040014. *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi pada Pengurus Organisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin*. Skripsi, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora. Pembimbing : Prof. Dr. H. Akhmad Sagir, M. Ag., dan Dr. Muhammad Zainal Abidin, M.Ag. 2025

Kata Kunci: *Self Efficacy*, Komitmen Organisasi, Mahasiswa

Penelitian ini mengkaji pengaruh *self efficacy* terhadap komitmen organisasi pada pengurus organisasi mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. Tujuan penelitian adalah memahami sejauh mana *self efficacy* memengaruhi komitmen organisasi, yang mencakup dimensi afektif, berkelanjutan, dan normatif, serta mengetahui tingkat *self efficacy* dan komitmen organisasi pengurus.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain korelasional. Data dikumpulkan melalui kuesioner berbasis skala Likert untuk mengukur *self efficacy* dan komitmen organisasi. Populasi penelitian adalah seluruh pengurus organisasi mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora periode 2025/2026, dengan total 185 responden yang diambil dengan teknik total sampling. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear sederhana dan analisis deskriptif dengan SPSS 26 *for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar pengurus memiliki *self efficacy* sedang 45,95% dan komitmen organisasi rendah 85,41%. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan kontribusi sebesar 77,7%. Semakin tinggi *self efficacy* pengurus, semakin tinggi pula komitmen organisasinya. Hasil ini menegaskan pentingnya penguatan *self efficacy* untuk meningkatkan komitmen organisasi.