

## ABSTRAK

**Risyda Emiliya**, 200103040014. *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi pada Pengurus Organisasi Mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin*. Skripsi, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora. Pembimbing : Prof. Dr. H. Ahmad Sagir, M. Ag., dan Dr. Muhammad Zainal Abidin, M.Ag. 2025

**Kata Kunci:** *Self Efficacy*, Komitmen Organisasi, Mahasiswa

Penelitian ini mengkaji pengaruh *self efficacy* terhadap komitmen organisasi pada pengurus organisasi mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. Tujuan penelitian adalah memahami sejauh mana *self efficacy* memengaruhi komitmen organisasi, yang mencakup dimensi afektif, berkelanjutan, dan normatif, serta mengetahui tingkat *self efficacy* dan komitmen organisasi pengurus.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain korelasional. Data dikumpulkan melalui kuesioner berbasis skala Likert untuk mengukur *self efficacy* dan komitmen organisasi. Populasi penelitian adalah seluruh pengurus organisasi mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora periode 2025/2026, dengan total 185 responden yang diambil dengan teknik total sampling. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linear sederhana dan analisis deskriptif dengan SPSS 26 for Windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebagian besar pengurus memiliki *self efficacy* sedang 45,95% dan komitmen organisasi rendah 85,41%. *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan kontribusi sebesar 77,7%. Semakin tinggi *self efficacy* pengurus, semakin tinggi pula komitmen organisasinya. Hasil ini menegaskan pentingnya penguatan *self efficacy* untuk meningkatkan komitmen organisasi.