

**PENGARUH *SELF AWARENESS* TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA PEGAWAI INSTANSI PEMERINTAHAN BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH (BPSDMD) PROVINSI
KALIMANTAN SELATAN**

SKRIPSI

**OLEH :
NABILLA MAULIDHA**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN
2025**

**PENGARUH *SELF AWARENESS* TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA PEGAWAI INSTANSI PEMERINTAHAN BADAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DAERAH (BPSDMD) PROVINSI
KALIMANTAN SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin Dan Humaniora
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana
Psikologi Islam

**Oleh
Nabilla Maulidha
NIM: 210103040058**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2025 M/1446 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nabilla Maulidha
NIM : 210103040058
Tempat/Tanggal Lahir : Tabalong, 24 Mei 2003
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul:

"Pengaruh *Self Awareness* Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Instansi Pemerintahan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan" adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 22 November 2025

Yang membuat pernyataan



Nabilla Maulidha

SURAT KETERANGAN LULUS UJI PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Nomor: 2202/Un.14/III.3/PP.00.9/12/2025

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah yang dibuat oleh:

Nama	: Nabilla Maulidha
NIM	: 210103040058
Semester	: IX (Sembilan)
Tahun Akademik	: Ganjil 2025/2026
Prodi	: Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	: Skripsi
Judul Karya Ilmiah	: Pengaruh Self Awareness Terhadap Disiplin Kerja Pada Pegawai Instansi Pemerintahan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan

telah melalui proses uji plagiasi menggunakan aplikasi Turnitin dan dinyatakan memenuhi persyaratan **bebas plagiasi** dengan persentase kemiripan tidak melebihi 25%, sesuai ketentuan yang berlaku, sebagaimana bukti terlampir.

Banjarmasin, 03 Desember 2025

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sejabat,



Mushchin, M.A

PERSETUJUAN SKRIPSI

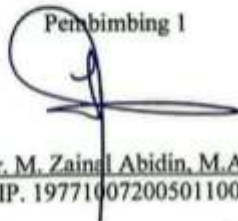
**PENGARUH *SELF AWARENESS* TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA
PEGAWAI INSTANSI PEMERINTAHAN BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH (BPSDMD) PROVINSI
KALIMANTAN SELATAN**

Disusun dan diajukan oleh:

Nabilla Maulidha
NIM.210103040058

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada Tim Penguji

Pembimbing 1



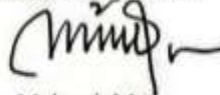
Dr. M. Zainal Abidin, M.Ag
NIP. 197710072005011007

Pembimbing 2



Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog
NIP. 198105142005011009

Mengetahui,
Ketua Program Studi Psikologi Islam
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin



Dra. Mulyani, M.Ag
NIP.196810101994032004

Banjarmasin, 9 Desember 2025

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH *SELF AWARENESS* TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI INSTANSI PEMERINTAHAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAERAH (BPSDMD) PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Nabilla Maulidha
NIM.210103040058

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada: Selasa, 6 Januari 2026

Tim Penguji

Nama

1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
(Ketua Penguji)

2. Musfichin, M.A
(Penguji I)

3. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog
(Penguji II)

4. Prof. Dr. M. Zainal Abidin, M.Ag
(Penguji III)

5. Ibrahim Idrus, S.Psi.I., M.Ag
(Sekretaris)

Tanda Tangan

1.

2.

3.

4.

5.

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin



Prof. Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag
NIP. 197112171996031001

ABSTRAK

Nabilla Maulidha, 210103040058. Pengaruh *Self Awareness* Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Instansi Pemerintahan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan. Pembimbing: (1) Prof. Dr. M.Zainal Abidin, M.Ag dan (2) Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog, pada Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2025.

Kata Kunci: Pengaruh, *Self Awareness*, Disiplin Kerja

Disiplin kerja merupakan aspek penting yang berpengaruh terhadap efektivitas dan kualitas kinerja pegawai. Namun, dalam kondisi terkini masih ditemukan permasalahan berupa ketidakpatuhan terhadap aturan, waktu, serta pelaksanaan tugas yang belum sepenuhnya mengikuti prosedur. Kondisi ini berdampak pada efektivitas kerja dan pencapaian tujuan organisasi. Salah satu faktor yang berkaitan dengan tingkat disiplin kerja adalah *self awareness*, yaitu kemampuan individu memahami pikiran, perasaan, dan tindakannya dalam konteks pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat disiplin kerja dan *self awareness* pegawai di Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan.

Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif non-eksperimen dengan metode regresi linear sederhana. Penelitian ini menggunakan dua skala yang telah memenuhi uji validitas dan reliabilitas, dengan indeks reliabilitas pada *self awareness* sebesar 0,867 dan pada disiplin kerja sebesar 0,872. Populasi penelitian berjumlah 137 orang pegawai, seluruhnya dijadikan sampel penelitian melalui teknik total sampling.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat disiplin kerja pegawai BPSDMD Provinsi Kalimantan Selatan berada pada kategori tinggi sebesar (29,2%), sedang sebesar (54,7%), dan rendah sebesar (16,1%). Sementara itu, tingkat *self awareness* pegawai paling banyak berada pada kategori tinggi sebesar (28,5%), sedang sebesar (56,9%) dan rendah sebesar (14,6%). Berdasarkan hasil uji regresi linear sederhana menggunakan SPSS 27, diperoleh nilai ($\beta = 0,69$; $t(135) = 11,09$; $p < 0,05$) dengan kontribusi pengaruh sebesar 47,7%. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat *self awareness*, maka semakin tinggi pula tingkat disiplin kerja pegawai. Namun demikian, hasil penelitian juga mengindikasikan bahwa masih terdapat faktor-faktor lain di luar *self awareness* yang turut memengaruhi kedisiplinan kerja, seperti lingkungan kerja, budaya organisasi, motivasi kerja, sistem pengawasan, dan gaya kepemimpinan. Dalam kondisi tertentu, kedisiplinan kerja dapat menurun apabila nilai-nilai disiplin tidak didukung oleh lingkungan dan sistem organisasi yang konsisten.

MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

“Maka, sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan”
(Q.S Al Insyirah:5)

KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur yang tak terhingga saya panjatkan kepada Allah Swt., sumber segala kekuatan dan ketenangan jiwa, yang dengan kasih dan pertolongan-Nya, telah mengantarkan saya menyelesaikan perjalanan panjang dunia perkuliahan dan menuntaskan skripsi ini hingga titik akhir. Dengan penuh cinta dan kerendahan hati, karya sederhana ini saya persembahkan kepada:

1. Kepada diri saya sendiri, yaitu **Nabilla Maulidha**. Terima kasih telah memilih bertahan ketika jalan terasa sunyi, tetap melangkah meski hati kerap diselimuti ragu. Di tengah badai yang datang silih berganti, penulis belajar untuk tumbuh menjadi lebih bijak, lebih kuat, dan perlahan menemukan makna dari setiap proses. Skripsi ini menjadi saksi bahwa setiap lelah, luka, dan air mata bukanlah akhir, melainkan bagian dari perjalanan panjang menuju pemahaman. Semoga skripsi ini menjadi pengingat bahwa setiap lelah memiliki makna dan tujuan.
2. Kepada kedua orang tua, yaitu **Normila dan Agus Fachmy**. Dengan penuh rasa syukur dan hormat, skripsi ini penulis persembahkan kepada Mama dan Ayah yang tak pernah lelah menghadirkan doa, cinta, serta pengorbanan tanpa batas. Setiap langkah yang penulis tempuh merupakan buah dari dukungan dan kepercayaan yang senantiasa diberikan. Di saat penulis diliputi lelah dan keraguan, nasihat serta kesabaran Mama dan Ayah menjadi cahaya yang menuntun untuk terus melangkah. Segala pencapaian yang diraih hingga hari ini tidak terlepas dari ketulusan dan perjuangan yang

tak pernah surut. Skripsi ini menjadi ungkapan terima kasih atas kasih sayang, harapan, dan doa yang selalu menyertai setiap perjalanan penulis.

3. Kepada kedua adik saya, yaitu **Tasya Amanda dan Aisyah Aila Varisha**. Penulis mengucapkan terima kasih atas doa, perhatian, dan dukungan yang senantiasa menyertai selama proses penyelesaian studi ini. Sebagai kakak tertua, penulis memaknai kehadiran kalian sebagai pengingat untuk terus bertumbuh menjadi pribadi yang lebih bijak, bertanggung jawab, dan konsisten dalam setiap langkah.
4. Kepada dosen pembimbing, yaitu **Muhammad Bapak Zainal Abidin dan Bapak Taufik Hidayat**. Penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tulus atas bimbingan, arahan, serta kesabaran yang senantiasa diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Setiap saran dan masukan yang disampaikan sangat membantu penulis dalam menyusun skripsi ini hingga dapat diselesaikan dengan baik.
5. Kepada sahabat penulis di perantauan, yaitu **Siti Maimunah, Gusti Norlatifah, Rainatul Khalisah, Gina Aulia Sari, Anita, Diani, Haura, Anisa, dan Wardah**. Penulis menyampaikan terima kasih atas kebersamaan, perhatian, dan dukungan yang senantiasa mengiringi selama masa perkuliahan, sehingga turut memberikan kekuatan dan semangat bagi penulis untuk tetap melangkah dan bertahan dalam menjalani setiap proses.
6. Kepada **teman-teman Psikologi Islam Angkatan 2021**, Terima kasih atas kebersamaan, kerja sama, dan dukungan yang terjalin selama masa

perkuliahan. Proses dan pengalaman yang dilalui bersama menjadi bagian berharga dalam perjalanan akademik penulis.

7. Penulis mengucapkan terima kasih kepada almamater sebagai wadah pembelajaran dan pengembangan diri selama masa perkuliahan. Berbagai pengalaman, tantangan, serta proses akademik yang dilalui di lingkungan ini telah memberikan pembelajaran bermakna dan membentuk penulis menjadi pribadi yang lebih matang serta siap menghadapi tahapan kehidupan selanjutnya

Dan akhirnya...

Bismillah Semoga skripsi ini bukan menjadi titik akhir, tetapi awal dari langkah-langkah baru yang lebih bermakna. Bismillah, untuk rezeki yang luas dan kesempatan menempuh pendidikan ke jenjang berikutnya. Semoga Allah mampukan.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا ومولانا محمد

وعلى آله وصحبه أجمعين، أما بعد

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT., atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah (PERUMDA) Pasar Bauntung Batuah Kabupaten Banjar dengan *Perceived Organizational Support* sebagai Variabel Moderator.”

Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW., suri teladan utama dalam kehidupan, beserta keluarga dan para sahabat beliau. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi Islam (S.Psi) di Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. terselesaikannya karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, serta kontribusi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan penghargaan, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Hj. Nida Mufidah, M.Pd., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin, atas dukungan dan kesempatan yang diberikan kepada

mahasiswa untuk menempuh pendidikan dan mengembangkan potensi diri secara akademik maupun nonakademik.

2. Prof. H. Akhmad Sagir, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, beserta seluruh jajaran pimpinan, atas kepemimpinan dan komitmennya dalam menciptakan suasana akademik yang kondusif dan mendukung proses pembelajaran mahasiswa, termasuk dalam penyelesaian tugas akhir ini.
3. Ibu Mahdia Fadhila, M.Psi. Psikolog., selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam sekaligus Dosen Penasehat Akademik, atas peran aktif beliau dalam membimbing dan mengarahkan penulis selama masa studi, serta atas kepemimpinannya yang berdampak besar dalam mendukung iklim akademik di lingkungan program studi.
4. Bapak Mushfichin, M.A., selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam sekaligus Dosen Pembimbing Skripsi, atas bimbingan, arahan, dan perhatian yang diberikan dengan penuh kesabaran dan ketulusan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
5. Seluruh Dosen Program Studi Psikologi Islam, atas ilmu, wawasan, dan keteladanan yang telah diberikan selama masa perkuliahan, yang menjadi bekal penting dalam menyusun tugas akhir ini.
6. Seluruh staf tenaga kependidikan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, atas pelayanan administrasi, bantuan teknis, dan dukungan yang telah diberikan selama proses studi hingga penyelesaian tugas akhir ini.

7. Bapak dan Ibu pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan yang telah meluangkan waktu dan memberikan kemudahan dalam menyelesaikan penelitian ini.

Semoga Allah Swt senantiasa melimpahkan rahmat dan kasih sayang-Nya kepada seluruh pihak yang telah disebutkan maupun yang tidak sempat penulis sebutkan satu per satu. Pada akhir kata, penulis dengan penuh kerendahan hati memohon ampunan serta ridha-Nya. Penulis berharap semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat, menjadi berkah, serta menambah khazanah ilmu pengetahuan bagi seluruh sivitas akademika, Aamiin.

Banjarmasin, 20 November 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
BUKTI BEBAS PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN.....	iv
PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
MOTTO	vii
KATA PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR BAGAN.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Signifikansi Penelitian	12
E. Definisi Operasional.....	13
F. Penelitian Terdahulu	16
G. Hipotesis Penelitian.....	19
H. Sistematika Penulisan	19
 BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	 21
A. Disiplin Kerja	21
1. Definisi Disiplin Kerja	21
2. Ruang Lingkup Disiplin Kerja	23
a. Faktor-Faktor Disiplin Kerja	23
b. Aspek-Aspek Disiplin Kerja.....	27
c. Disiplin Kerja Perspektif Islam	30
3. Kebijakan dan Sanksi dalam Pendisiplinan Pegawai.....	34
B. <i>Self Awareness</i>	37
1. Definisi <i>Self Awareness</i>	37
2. Ruang Lingkup <i>Self Awareness</i>	39
a. Faktor-Faktor <i>Self Awareness</i>	39
b. Aspek-Aspek <i>Self Awareness</i>	43
c. <i>Self Awareness</i> Perspektif Islam	45
3. Manfaat <i>Self Awareness</i>	46
C. Kerangka Pikir	48

BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	51
B. Lokasi Penelitian	52
C. Subjek dan Objek Penelitian	52
D. Populasi dan Sampel Penelitian	54
E. Data dan Sumber data	55
F. Teknik Pengumpulan Data	57
G. Instrumen Penelitian.....	58
H. Desain Pengukuran.....	61
I. Teknik Pengolahan Data	63
J. Teknik Analisis Data.....	65
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 71
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	71
1. Sejarah Singkat Berdirinya BPSDMD Provinsi Kalimantan Selatan.....	71
2. Visi Dan Misi BPSDMD Provinsi Kalimantan Selatan.....	72
3. Tugas Pokok dan Fungsi BPSDMD Provinsi Kalimantan Selatan.....	73
4. Struktur Organisasi BPSDMD Provinsi Kalimantan Selatan.....	75
B. Proses Penelitian	76
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	78
1. Hasil Uji Validitas.....	78
2. Hasil Uji Reliabilitas	85
D. Hasil Analisis Deskriptif Data Penelitian	86
1. Gambaran Responden Penelitian	86
a. Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin.....	86
b. Gambaran Responden Penelitian Berdasarkan Bagian/Bidang	88
c. Gambaran Responden Berdasarkan Status Kependudukan	89
2. Gambaran Hasil Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	90
3. Uji Asumsi Klasik.....	97
4. Uji Hipotesis	104
5. Sumbangan Efektif.....	108
E. Pembahasan.....	110
1. Tingkat Disiplin Kerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan...	110
2. Tingkat <i>Self Awareness</i> Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan...	113
3. Pengaruh Tingkat <i>Self Awareness</i> Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan.....	116
F. Keterbatasan Penelitian	117

BAB V PENUTUP	118
A. Kesimpulan.....	118
B. Saran-Saran	119
 DAFTAR PUSTAKA	 122
LAMPIRAN-LAMPIRAN	131
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	198

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kriteria Pemberian Skor.....	60
Tabel 3.2 <i>Blue Print</i> Disiplin Kerja Setelah Dilakukan <i>Tryout</i>	61
Tabel 3.3 <i>Blue Print Self Awareness</i> Setelah Dilakukan <i>Tryout</i>	62
Tabel 3.4 Tingkat Reabilitas	65
Tabel 3.5 Standar Deviasi	68
Tabel 4.1 Pelaksanaan Penelitian	78
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Skala Disiplin Kerja	81
Tabel 4.3 <i>Blue Print</i> Skala Disiplin Kerja Saat Dilakukan <i>Tryout</i>	81
Tabel 4.4 <i>Blue Print</i> Skala Disiplin Kerja Setelah Dilakukan <i>Tryout</i>	83
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Skala <i>Self Awareness</i>	84
Tabel 4.6 <i>Blue Print Self Awareness</i> Saat Dilakukan <i>Tryout</i>	84
Tabel 4.7 <i>Blue Print Self Awareness</i> Setelah Dilakukan <i>Tryout</i>	86
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja dan <i>Self Awareness</i>	87
Tabel 4.9 Distribusi Variabel Disiplin Kerja	92
Tabel 4.10 Mean dan Standar Deviasi	94
Tabel 4.11 Kategori Tingkat Disiplin Kerja	95
Tabel 4.12 Hasil Kategori Variabel Disiplin Kerja.....	95
Tabel 4.13 Distribusi Variabel <i>Self Awareness</i>	96
Tabel 4.14 Mean dan Standar Deviasi	98
Tabel 4.15 Kategori Tingkat <i>Self Awareness</i>	99
Tabel 4.16 Hasil Kategori Variabel <i>Self Awareness</i>	100
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas	101
Tabel 4.18 Hasil Uji Linieritas	103
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas	105
Tabel 4.20 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	106
Tabel 4.21 Hasil Uji T.....	107
Tabel 4.22 Hasil Uji F	109
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi	110

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Berpikir.....	51
Bagan 4.1 Struktur Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BPSDMD) Provinsi Kalimantan Selatan.....	99

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Instansi dan Demografis BPSDMD Provinsi Kalimantan Selatan	73
Gambar 4.2 Struktur Organisasi BPSDMD Provinsi Kalimantan Selatan	77
Gambar 4.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	89
Gambar 4.4 Histogram Distribusi Frekuensi Berdasarkan Bagian/Bidang	90
Gambar 4.5 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Status Kepegawaian.....	91
Gambar 4.6 Hasil Uji Coba Normalitas Dengan QQ Plot Pada Variabel Disiplin Kerja	101
Gambar 4.7 Hasil Uji Normalitas Dengan QQ Plot Pada Variabel <i>Self Awareness</i>	102
Gambar 4.8 Distribusi Data Outlier Dalam Bloxplot	104