

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH,
IKLIM ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI
DI KABUPATEN BARITO KUALA**

TESIS

**OLEH :
MIDINA
NIM. 180211030093**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) ANTASARI
PASCASARJANA
BANJARMASIN
2021 M / 1443 H**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH,
IKLIM ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI
DI KABUPATEN BARITO KUALA**

TESIS

**Diajukan Kepada Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Menyelesaikan Program Magister
Manajemen Pendidikan Islam**

**Oleh :
Midina
NIM. 180211030093**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
PROGRAM PASCASARJANA
BANJARMASIN
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Midina

NIM : 180211030093

Tempat/Tgl. Lahir : Antar Baru, 07 Juli 1992

Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis saya yang berjudul: “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah, Iklim Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Barito Kuala” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa tesis ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 10 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Midina



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
UNIT PENJAMIN MUTU PASCASARJANA
SERTIFIKAT BEBAS PLAGIARISME

No: 795/Un.14/IV/UPM-BP/07/2022

Setelah kami melakukan pengecekan dengan aplikasi turnitin pada alamat <https://www.turnitin.com/>, dengan ini, kami nyatakan bahwa tesis yang ditulis oleh:

Nama	: Midina
NIM	: 180211030093
Jenjang/Program Studi	: S2/MPI
Judul	: Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah, Iklim Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Barito Kuala

tidak terindikasi plagiarisme dengan hasil kurang dari 30%. Naskah tesis yang tidak terindikasi plagiarisme tersebut harus diunggah di repository UIN Antasari di alamat <http://idr.uin-antasari.ac.id/>

Banjarmasin, 4 Juli 2022

Mengetahui
Direktur,



Prof. Dr. H. Zulfa Jamalie, M. Pd
NIP. 197105251997031006

PERSETUJUAN TESIS

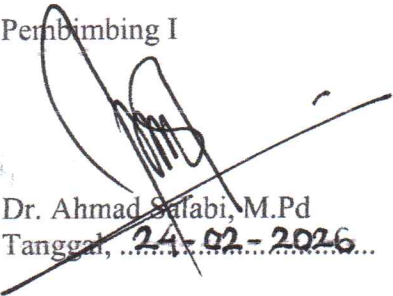
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH,
IKLIM ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP
KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI
DI KABUPATEN BARITO KUALA**

Yang dipersembahkan dan disusun oleh:

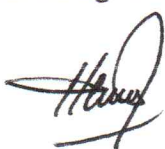
MIDINA
NIM. 180211030093

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada Dewan Penguji

Pembimbing I


Dr. Ahmad Salabi, M.Pd
Tanggal, 24-02-2026

Pembimbing II


Dr. Husnul Yaqin, M.Ed
Tanggal,

PENGESAHAN TESIS

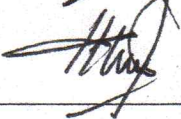
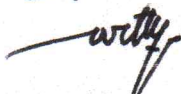
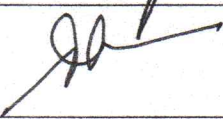
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH, IKLIM ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI DI KABUPATEN BARITO KUALA

DIPERSEMBAHKAN DAN DISUSUN OLEH

MIDINA
NIM. 180211030093

Telah Diajukan pada Dewan Penguji
Pada: Hari Kamis, Tanggal 14 juli 2022

Dewan Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dr. H. Ahmad Salabi, M.Pd	1. 
2. Prof. Dr. H. Husnul Yaqin, M.Ed	2. 
3. Dr. Hj. Sessi Rewetty Rivilla, M.M	3. 
4. Dr. Dina Hermina, M.Pd	4. 

Mengetahui
Direktur,



Prof. Dr. H. Zulfa Jamalie, S.Ag., M.Pd
NIP. 197105251997031006

ABSTRAK

Midina; Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah, Iklim Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Barito Kuala di bawah bimbingan I: Dr. Ahmad Salabi, M.Pd dan II Dr. Husnul Yaqin, M.Ed. pada Pascasarjana UIN Antasari Banjarmasin, (2021).

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah, Iklim Organisasi, Etos Kerja, Kinerja

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis: 1) pengaruh gaya kepemimpinan kepala madrasah terhadap kinerja guru, 2) pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja guru, 3) pengaruh etos kerja terhadap kinerja guru, 4) pengaruh gaya kepemimpinan kepala madrasah, iklim organisasi, etos kerja terhadap kinerja guru.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah 166 orang guru Madrasah Aliyah negeri di Kabupaten Barito Kuala. Sampel penelitian sebanyak 117 orang ditentukan dengan *accidental sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dokumentasi dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan Kepala Madrasah, iklim organisasi dan etos kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja guru Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Barito Kuala.

ABSTRACT

Midina; The Influence of the Principal's Leadership Style, Organizational Climate and Work Ethic on the Performance of State Madrasah Aliyah Teachers in Barito Kuala Regency under the guidance of I: Dr. Ahmad Salabi, M.Pd and II Dr. Husnul Yaqin, M.Ed. at UIN Antasari Banjarmasin Postgraduate, (2021).

Keywords: *Principal's Leadership Style, Organizational Climate, Work Ethic, Performance*

This study aims to describe and analyze: 1) the influence of the principal's leadership style on teacher performance, 2) the influence of organizational climate on teacher performance, 3) the effect of work ethic on teacher performance, 4) the influence of the principal's leadership style, organizational climate, work ethic. on teacher performance.

This research is a field research with a quantitative approach. The population of this study was 166 public Madrasah Aliyah teachers in Barito Kuala Regency. The research sample was 117 people determined by accidental sampling. Data were collected through questionnaires and documentation and analyzed using multiple linear regression.

The results showed that the leadership style of the Madrasah Principal, organizational climate and work ethic partially and simultaneously influenced the performance of State Madrasah Aliyah teachers in Barito Kuala Regency.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ سَيِّدِنَا وَمَوْلَانَا مُحَمَّدٍ وَعَلَى
آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ, أَمَّا بَعْدُ

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan berkah dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini, dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah, Iklim Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Barito Kuala”, sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Magister pada Pascasarjana Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin.

Penulis mengadari bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna, tak lupa penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Syaifuddin Sabda, M.Ag selaku Direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin.
2. Bapak Dr. Ahmad Juhaide, S.Ag., M.Pd.I selaku Ketua Program Studi Magister Pendidikan Islam Pascasarjana Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin sekaligus sebagai Dosen pembimbing I yang dengan sabar memberikan saran, bimbingan dan bersedia meluangkan waktu untuk mengarahkan penulis dalam menyelesaikan Tesis ini.

3. Bapak Dr. Ahmad Salabi, M.Pd selaku Dosen pembimbing I yang dengan sabar memberikan saran, bimbingan dan bersedia meluangkan waktu untuk mengarahkan penulis dalam menyelesaikan Tesis ini
4. Bapak Dr. Husnul Yaqin, M.Ed selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar memberikan saran, bimbingan dan bersedia meluangkan waktu untuk mengarahkan penulis dalam menyelesaikan Tesis ini.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Magister Pendidikan Islam Pascasarjana Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin yang telah mendidik, membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat serta seluruh staf Tata Usaha dan staf Akademik Program Studi Manajemen Pendidikan Islam yang telah membantu kelancaran studi selama penulis menuntut ilmu.
6. Kepada kedua Ayahanda tercinta Syahyan dan Ibunda tercinta Pahrida, terima kasih yang tak terhingga karena selama ini telah banyak memberikan motivasi dan semangat serta dukungan penuh selama penulis melaksanakan penelitian hingga penelitian ini dapat diselesaikan.
7. Seluruh teman-teman di Pascasarjana Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin terutama Program Studi Manajemen Pendidikan Islam yang telah banyak memberikan dukungan dan semangat dalam penyelesaian Tesis ini.
8. Sahabat-sahabat terbaik penulis yang terus memberikan dukungan dan semangat dari awal perkuliahan hingga dalam penyelesaian Tesis ini.

Semoga jasa baik semua pihak yang membantu kelancaran dalam penulisan Tesis ini mendapatkan limpahan rahmat dan berkah dari Allah SWT.

Besar harapan penulis sehingga Tesis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak. *Aamiin.*

Banjarmasin, Oktober 2021

Penulis

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	i
PERSETUJUAN TESIS	ii
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	14
C. Tujuan Penelitian.....	15
D. Signifikansi Penelitian.....	15
E. Hipotesis Penelitian.....	16
F. Asumsi Penelitian.....	17
G. Definisi Operasional.....	18
H. Penelitian Terdahulu	22
I. Sistematika Penulisan.....	27
BAB II KAJIAN TEORI.....	23
A. Kepemimpinan Kepala Madrasah	23
1. Pengertian Kepemimpinan	23
2. Pengertian Kepemimpinan Kepala Madrasah	25
3. Kepemimpinan dalam Perspektif Islam.....	29
4. Syarat Kepemimpinan Kepala madrasah.....	31
5. Fungsi Kepemimpinan Kepala madrasah	33
6. Gaya Kepemimpinan Kepala madrasah	37
B. Iklim Organisasi Sekolah	44
1. Pengertian Iklim Organisasi Sekolah	44
2. Iklim Organisasi dalam Perspektif Islam	46
3. Indikator Iklim Organisasi.....	47
4. Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi Sekolah.....	50
C. Etos Kerja.....	53
1. Pengertian Etos Kerja Guru.....	53
2. Etos Kerja dalam Perspektif Islam	57
3. Indikator Etos Kerja Guru	60
4. Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja Guru	65
D. Kinerja Guru.....	66
1. Pengertian Kinerja Guru.....	66
2. Kinerja dalam Perspektif Islam	71
3. Penilaian Kinerja Guru	73
4. Indikator Penilaian Kinerja Guru	74
5. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	78
E. Kerangka Konseptual Penelitian	80

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru.....	80
2. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru.....	82
3. Pengaruh Gaya Etos Kerja terhadap Kinerja.....	83
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah, Iklim Organisasi dan Etos Kerja terhadap Kinerja Guru	84
BAB III METODE PENELITIAN.....	88
A. Rancangan Penelitian.....	88
B. Populasi dan Sampel.....	89
C. Data dan Sumber Data	92
D. Teknik Pengumpulan Data.....	93
E. Desain Pengukuran	93
F. Teknik Pengujian Instrumen Penelitian.....	99
G. Teknik Analisis Data	104
BAB IV HASIL PENELITIAN	116
A. Data Penelitian	116
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	116
2. Karakteristik Responden	124
3. Deskripsi Variabel Penelitian	127
4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	148
5. Hasil Analisis Regresi Berganda	153
B. Pengujian Hipotesis.....	155
1. Uji Hipotesis Pertama, Kedua dan Ketiga (Uji t).....	155
2. Uji Hipotesis Keempat (Uji F)	158
BAB V PEMBAHASAN	160
A. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Barito Kuala	160
B. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Barito Kuala	163
C. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Barito Kuala.....	165
D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah, Iklim Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri di Kabupaten Barito Kuala	167
BAB VI PENUTUP	171
A. Simpulan.....	171
B. Saran-Saran	172
DAFTAR PUSTAKA	173

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543 b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988, sebagai berikut:

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba'	B	Be
ت	Ta'	T	Te
ث	Sa'	Ś	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Ẓa	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Ṣad	Ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	Ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘Ain	‘	Koma terbalik di atas

غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Qi
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	‘el
م	Mim	M	‘em
ن	Nun	N	‘en
و	Waw	W	We
ه	Ha’	H	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	Ya’	Y	Ye

B. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

متعدين	Ditulis	<i>Muta’aqqidin</i>
عدة	Ditulis	<i>‘iddah</i>

C. Ta’ marbutah

1. Apabila dimatikan ditulis h.

هبة	Ditulis	<i>Hibbah</i>
جزية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya, kecuali apabila dikehendaki lafal aslinya).

Bila diikuti dengan kata sandang “al” serta bacaan kedua itu terpisah, maka ditulis dengan h.

كرامة الأولياء	Ditulis	<i>Karāmah al auliyā’</i>
----------------	---------	---------------------------

2. Apabila ta' marbutah hidup atau dengan harakat, fathah, kasrah dan dhammah ditulis t.

زكاة الفطر	Ditulis	<i>Zakātul-fiṭri</i>
------------	---------	----------------------

D. Vokal pendek

◌ِ	Kasrah	Ditulis	<i>I</i>
◌َ	fathah	Ditulis	<i>A</i>
◌ُ	ḍammah	Ditulis	<i>U</i>

E. Vokal panjang

1	Fathah + alif جاهلية	Ditulis	Ā <i>Jāhiliyyah</i>
2	Fathah + ya' mati يسعى	Ditulis	Ā <i>yas'ā</i>
3	Kasrah + ya' mati كريم	Ditulis	Ī <i>Karīm</i>
4	Dhammah + wawu mati فروض	Ditulis	Ū <i>Furūd</i>

F. Vokal rangkap

1	Fathah + ya' mati بينكم	Ditulis	<i>Ai</i> <i>Bainakum</i>
2	Fathah + wawu mati قول	Ditulis	<i>Au</i> <i>Qaulun</i>

G. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أأنتم	Ditulis	<i>A'antum</i>
أأعدت	Ditulis	<i>U'iddat</i>
لأنن شكرتم	Ditulis	<i>La'in syakartum</i>

H. Kata sandang alif + lam

1. Apabila diikuti huruf qamariyyah ditulis dengan menggunakan huruf “al”

القرآن	Ditulis	<i>al-qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-qiyās</i>

2. Apabila diikuti huruf syamsiyyah ditulis dengan menggunakan huruf syamsiyyah yang mengikutinya, dengan menghilangkan huruf “al” nya.

السماء	Ditulis	<i>as-samā</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-syams</i>

I. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

ذوي الفروض	Ditulis	<i>ẓawī al-furūd</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-Sunnah</i>