

ABSTRAK

Melsi Noor Al Maida. 220103040048 *Gambaran Budaya Kerja pada Dosen di Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin*. Skripsi, Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin. Pembimbing (1) Imadduddin. M.A., M.Kes (2) Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog, pada Program Studi Psikologi Islam, Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2026.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Dosen, UIN Antasari Banjarmasin

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran budaya kerja pada dosen di Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari Banjarmasin serta mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi budaya kerja dosen di lingkungan universitas.

Penelitian ini menggunakan metode *mixed methods* dengan desain *explanatory sequential*. Pengumpulan data kuantitatif dilakukan menggunakan instrumen *Organizational Culture Assessment Instrument* (OCAI) yang dikembangkan oleh Cameron dan Quinn berdasarkan kerangka *Competing Values Framework* (CVF). Instrumen ini mengukur empat tipe budaya organisasi, yaitu *Clan Culture*, *Adhocracy Culture*, *Market Culture*, dan *Hierarchy Culture*. Sampel penelitian berjumlah 172 dosen UIN Antasari Banjarmasin yang ditentukan secara proporsional berdasarkan jumlah dosen pada masing-masing fakultas. Selanjutnya, data kualitatif diperoleh melalui wawancara mendalam terhadap 8 informan yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling* untuk memperdalam hasil penelitian kuantitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja dosen di UIN Antasari Banjarmasin saat ini didominasi oleh *Hierarchy Culture* dengan skor rata-rata sebesar 30. Budaya ini ditandai dengan penekanan pada keteraturan, kepatuhan terhadap aturan, prosedur kerja yang jelas, stabilitas organisasi, serta sistem kerja yang terstruktur. Sementara itu, budaya kerja yang diharapkan dosen di masa mendatang cenderung mengarah pada *Clan Culture* dengan skor rata-rata sebesar 29 yang ditandai dengan hubungan kerja yang lebih kekeluargaan, kerja sama yang kuat, komunikasi yang terbuka, serta partisipasi yang lebih besar antaranggota organisasi. Adapun faktor-faktor budaya kerja dosen meliputi nilai dan norma organisasi, perilaku dan pola kerja dosen, aturan dan kebijakan organisasi, serta iklim dan lingkungan kerja di lingkungan universitas.