

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (n.d.). *Peran Perguruan Tinggi dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia di Indonesia*. 13–24.
- Abdul Khalik Fajduani, Bahri, S., & Effendy, S. (2021). Pengaruh Kompetensi , Profesionalisme dan Kinerja Dosen Terhadap. *JURNAL BAHANA MANAJEMEN PENDIDIKAN*, 10(2), 95–103. <https://doi.org/10.24036/jbmp.v10i2>
- Abdullah. (2020). Ar-Rosikhun: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam <https://ejournal.uin-malang.ac.id/index.php/alrosikhuun/index>. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*.
- Abigail Soesana, dkk. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Kita Menulis.
- Ade Pifianti, Rugaiyah, T. A. (2022). The Influence of Organizational Culture, Transformational Leadership, and Well-Being in the Workplace on Work Involvement of Private University Lecturers in South Jakarta. *Jurnal Kependidikan*, 8(4), 972–984.
- Ali, M., Ihsan, A., Nasution, Z., Ritonga, M., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Labuhanbatu, U. (2021). “Pengaruh Faktor-Faktor Budaya Kerja dan Dampak Covid-19 terhadap Kinerja Dosen Tetap Universitas Labuhanbatu.” 9(1), 628–636.
- Andriani, R. D., Lubis, S. A., & Wijaya, C. (2023). *The Influence of Organizational Culture , Cognitive Abilities , Work Team On The Performance of Private University Lecturer In Kopertais Region IX , North Sumatra*. 05, 2763–2778. <https://doi.org/10.30868/ei.v12i03.5307>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik* (Edisi Revi). PT. Rineka Cipta.
- Arken, M. R., & Qomaruzzaman, B. (2024). *The Validation of Islamic Work Ethic Scale in Islamic Higher Education Institutions*. 1(1), 61–76. <https://doi.org/10.15575/religiometrics-133>
- Arsania, R. F., Salabi, A. S., Islam, U., & Sumatera, N. (2024). *DAMPAK KEBERADAAN DOSEN TIDAK TETAP TERHADAP PERKEMBANGAN INSTITUSI PERGURUAN TINGGI : KAJIAN PADA P03(02)*, 24–36.
- Bahri, S., Sakdiyah, H., & Tanjung, H. B. (2024). *Relasi guru dengan murid dalam perspektif pendidikan Islam*. 17(2), 473–494. <https://doi.org/10.32832/tawazun.v17i2>
- Cameron, Kim S.; Quinn, R. E. (2011). *Diagnosing and Changing Organizational Culture* (3rd editio). John Wiley & Sons.

- Cameron, K. s., & Quinn, R. E. (2011). *Diagnosing and Changing Organizational Culture* (3rd ed.). John Wiley & Sons.
- Carcia, M. S. M., Transilvanus, V. E., & Ley, M. Y. (2023). *ANALISIS BUDAYA ORGANISASI MENGGUNAKAN METODE ORGANIZATIONAL CULTURE ASSESMENT INSTRUMENT (OCAI) PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN DAERAH DAN LITBANG KABUPATEN SIKKA* Maria. *10*(1), 62–78. <https://doi.org/https://doi.org/10.59603/projemen.v10i1.35> ANALISIS
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches* (4th Edition (ed.)). Sage Publications.
- Creswell, J. W., & Clark, V. L. P. (2018). *Designing and Conducting Mixed Methods Research* No Title (3rd Edition (ed.)). SAGE Publications.
- Ferdinal, A. (2022). *UPI YPTK Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Dosen*. 85–90. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.154>
- Framework, V. (n.d.). *Diagnosing and Changing Organizational Culture*.
- Gallen Kho, Y. (2023). *Pengaruh budaya organisasi, desain kerja terhadap performa kerja, komitmen pekerja sebagai mediasi*. *05*(03), 628–637.
- Ginting, B. br. (2021). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen AMIK Medicom*. *5*(2), 284–294.
- Gomes, F. C. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (4th ed.). Andi.
- Humaira Mumtazah, Anissa Lestari Kadiyono, R. A. (2024). Analysis of Organizational Culture Based on The Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI). *Journal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, Volume 10*,.
- Hutahaeah dan Perdini. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif: Untuk Mahasiswa Psikologi*. PT. Pena Persada Kerta Utama Redaksi.
- Indonesia, R. (2005). *Presiden republik indonesia*.
- Kemenag RI. (n.d.). *PERATURAN MENTERI AGAMA REPUBLIK INDONESIA NOMOR 20 TAHUN 2017 TENTANG ORGANISASI DAN TATA KERJA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN. NOMOR 20*.
- Latuconsina, M. R. (n.d.). *IMPLEMENTASI LIMA NILAI BUDAYA KERJA*. Kantor Wilayah Kementerian Agama Maluku.
- Lijan Poltak Sinambela. (2017). *PROFESIONALISME DOSEN DAN KUALITAS*. *JURNAL POPULIS, Vol.2, N, 579–596*.
- Lita, R. (2023). *Implementasi Lima Nilai Budaya Kerja Pada Direktorat Pendidikan Diniyah Pondok Pesantren Kementerian Agama Republik Indonesia*. UIN Sunan Kalijaga.
- Luciana, O., Wibawa, S., & Raharja, K. (2023). *Kunci Sukses Peningkatan Jumlah*

- Dosen Tersertifikasi pada Perguruan Tinggi XYZ*. 9(1), 419–425.
<https://doi.org/10.31949/educatio.v9i1.4782>
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldaña, J. (2014). *Qualitative Data Analysis: A Methods Sourcebook* (3rd Editio). SAGE Publications.
- Mufida, E., Iriadi, N., & Andriansyah, D. (2024). *Pemeringkatan Kinerja Dosen pada Perguruan Tinggi Swasta Menggunakan Algoritma Simple Additive Weighting*. 9(1), 59–69.
- Muin, A. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian Kuantitatif*. CV Literasi Nusantara Abadi.
- Mulyadi, S., Basuki, A. M. H., & Prabowo, H. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif dan Mixed Method: Perspektif yang Terbaru untuk Ilmu-Ilmu Sosial, Kemanusiaan, dan Budaya*. Rajawali Pers.
- Muzaki, I. A., Faizin, M., Saefullah, A. S., Hakim, A., Sobri, M., & Karawang, U. S. (2025). *Teachers as Murabbi: An Analysis of the Teacher's Role in Character Formation from the Perspective of Islamic Educational Philosophy at SD Persatuan Islam Karawang*. 10(2).
- Nurfaedah. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN PADA STIE – YPUP MAKASSAR. *Cahaya Mandalika*, 878–888.
- Nurhadi, A., Mufarrikoh, Z., Indahsari, K., Riskiyah, E. M., & Ifadhah, H. (2024). *Bridging the Gap : Improving Lecturer Adherence to the Tri Dharma of Higher Education through Performance Monitoring*. 08(04), 1097–1109.
- Nyoto. (2021). LECTURER PERFORMANCE EXPLORATION THROUGH THE TRI DHARMA OF HIGHER EDUCATION. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(4), 428–438.
- Putri, D. A., & Siregar, F. N. (2025). Peran psikologi indutri dan organisasi dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan dan produktivitas kerja. *Jurnal Akademik Ekonomi Dan Manajemen*, 2(3), 653–661.
- Rahayu, T. (2025). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Dosen Melalui Kepuasan Kerja*. 4, 101–110.
- Robbin Stephen p., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Romulus, M., Etikariena, A., & Hilmi, Y. (2025). *The Role of Ambidextrous Organizational Culture and Psychological Safety in Shaping Innovative Work Behavior Among IT Sector Employees*. 8, 152–160.
- Samsidar, E. (2022). *PENGARUH BUDAYA KERJA DAN PENGEMBANGAN ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA DOSEN*. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU.

- Sari, D. N., Muda, I., Publik, A., Ilmu, F., Politik, I., & Area, U. M. (2025). *Implementation of the Decree of the Rector of the University of North Sumatra Number : 2132 of 2024 concerning the Appointment of Non-Permanent Lecturers at the Faculty of Economics and Business USU*. 7(4), 1342–1349. <https://doi.org/10.34007/jehss.v7i4.2638>
- Schein, E. H. (2010). *Organizational Culture*. 109–119.
- Slamet Widodo, D. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian*. CV Science Techno Direct.
- Slamet Widodo dkk. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Cv Science Techno Direct.
- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Taliziduhu Ndaraha. (2005). *Teori Budaya Organisasi*. Rineka Cipta.
- UIN Antasari Banjarmasin. (n.d.-a). *Sejarah UIN Antasari Banjarmasin*. <https://www.uin-antasari.ac.id/sejarah/>
- UIN Antasari Banjarmasin. (n.d.-b). *Visi, Misi, dan Tujuan UIN Antasari Banjarmasin*. <https://www.uin-antasari.ac.id/visi-misi/>
- Wahyu SanjayaFebriati, M. M. (2025). ANALISIS PELAKSANAAN TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI DOSEN TEKNOLOGI PENDIDIKAN TAHUN 2019-2024. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 10.
- Wahyudin, M. I., & Haironi, A. (2024). Peran Dosen Dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Madani Yogyakarta (STITMA). *Jurnal Pendidikan Sosial Humaniora*, 3(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.30640/dewantara.v3i3.2853>
- Warta, W., Karlina, H., Nisa, Z. H., Nusantara, U. I., Soekarno, J., No, H., & Java, W. (2024). *Lecturer Professionalism in Research and Community Service Received : Revised : Accepted : 9(2)*.
- Wika, M. (2025). *Analisis Budaya Organisasi Perguruan Tinggi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Dosen Dan Mahasiswa*. 1, 49–55.
- Yuyu Ruhayu. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen di Politeknik Maritim AMI Makassar. *Management Studies and Entrepreneurship*, 4(April), 2555–2561.
- Zaenuri, A. (2018). TRANSFORMASI KELEMBAGAAN PERGURUAN TINGGI AGAMA ISLAM DAN PENGARUHNYA TERHADAP MANAJEMEN KELEMBAGAAN. *Jurnal Keprmpina Dan Pendidikan*, 2, 1–20.
- Zalukhu, S. L., & Indrapriyatna, A. S. (2026). *Analisis dan Pengembangan Budaya Organisasi dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT Incasi Raya*. 11(3), 2008–2028.

