

LAMPIRAN

Lampiran 1*Surat Permohonan Expert Judgment*

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK
INDONESIA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN FAKULTAS
USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag
NIP : 196412291994032003
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora
Universitas : Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari
Banjarmasin Menyatakan bahwa mahasiswa:
Nama : Putri Rahayu
NIM : 220103040035
Program Studi : Psikologi Islam

Dengan judul skripsi:

"Pengaruh Grit dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Job Hopping Pada Generasi Z di Kota Banjarbaru"

Telah mendapatkan persetujuan dari dosen pembimbing skripsi untuk melaksanakan proses validasi isi alat ukur skala penelitian dengan mengajukan permohonan penilaian Expert Judgment Validitas Isi kepada para ahli sebagai rater.

Demikian surat persetujuan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarbaru, 17 Februari
2026 Dosen

Pembimbing,
Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag

Hal : Permohonan Expert Judgment
Validitas Isi Lampiran : Beberapa lembar

Yth. Miftahul Aula Sa'adah,
M.Psi., Psikolog di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian saya yang berjudul "Pengaruh Grit dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Job Hopping Pada Generasi Z di Kota Banjarbaru", saya mengajukan permohonan kepada Ibu untuk memberikan penilaian sebagai expert judgment atas validitas isi alat ukur yang telah saya susun.

Penilaian Ibu sangat berarti dalam meningkatkan mutu dan keabsahan instrumen penelitian ini. Instruksi terkait pelaksanaan penilaian saya lampirkan untuk memudahkan proses penilaian.

Demikian permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatian dan kesediaan Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Hormat saya,

Putri Rahayu
220103040035
putrirahayu.nett@gmail.com

Program Studi Psikologi Islam
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Universitas Islam Negeri (UIN) Antasari
Banjarmasin

Lampiran: Penilaian Validitas Isi Skala

Judul Penelitian : Pengaruh Grit dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Job Hopping Pada Generasi Z di Kota Banjarbaru
 Nama Penilai (Rater) : Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog
 Jabatan/Instansi : Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

Instruksi:
 Beri penilaian terhadap setiap item pada masing-masing variabel di bawah ini menggunakan skala:
 1 = Sangat setuju, 2 = Tidak setuju, 3 = Cukup, 4 = Setuju, 5 = Sangat Setuju

Variabel: [Grit] (Jumlah Item: 18 item)

MODIFIKASI SKALA GRIT							
ASPEK	INDIKATOR	NO. ITEM	PERNYATAAN	F/UF	K/A/P	ASLI/MODIF	
Consistency of interest	Konsisten pada tujuan	13	Saya yakin tujuan yang saya tetapkan layak untuk saya pertahankan dalam jangka waktu yang lama <i>beberapa tahun ke depan</i>	F	K	Modif	
		Saran perbaikan: <i>tepatkan di mana waktu → tambahkan frasa lain</i>					
		2	Saya sangat bersemangat pada suatu ide atau pekerjaan, tetapi hanya dalam waktu singkat	UF	A	Modif	
		Saran perbaikan: <i>saya sering antusias di awal, namun minat saya cepat menurun</i>					
	9	Saya <i>sering</i> menghentikan usaha terhadap suatu tujuan dan beralih ke tujuan yang lain	UF	P	Modif		
Saran perbaikan: <i>sering: arahnya frekuensi → satu tujuan sebelum tercapai</i>							
	Fokus kepada tujuan	8	Saya memahami hal yang ingin saya capai dalam pekerjaan penting untuk saya jalani	F	K	Modif	

Mempertahankan minat	Saran perbaikan: <i>Fokus pada konsistensi jika sebelum pemahaman tujuan</i>					
	Saran perbaikan: <i>Saya tetap fokus pada tujuan utama meskipun muncul minat lain</i>					
	3	Saya merasa mudah kehilangan minat terhadap hal yang ingin saya capai dalam pekerjaan	UF	A	Modif	
	Saran perbaikan:					
	15	Saya sering mengalihkan perhatian ke hal lain sehingga hal yang ingin saya capai dalam pekerjaan menjadi terabaikan	UF	P	Modif	
	Saran perbaikan: <i>saya mudah teralihkan sehingga tujuan pekerjaan saya terabaikan</i>					
	14	Saya tetap terlibat secara aktif dalam pekerjaan yang saya jalani meskipun muncul rasa bosan	F	P	Modif	
Saran perbaikan: <i>tambahkan fungsi waktu → meskipun bosan, saya tetap aktif dalam waktu lama</i>						
Mempertahankan minat	1	Saya merasa minat saya terhadap pekerjaan yang saya jalani mudah berubah	UF	A	Modif	
	Saran perbaikan: <i>Minat saya terhadap pekerjaan mudah berubah-ubah</i>					
	7	Saya yakin bahwa minat saya terhadap pekerjaan yang saya jalani masih perlu untuk terus dipertahankan	F	K	Modif	
Saran perbaikan: <i>saya tetap mempertahankan minat saya pada pekerjaan yg sedang saya jalani</i>						
Perseverance of effort	Mampu menyelesaikan pekerjaan	17	Saya percaya bahwa diri saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang sudah saya mulai	F	K	Modif
		Saran perbaikan: <i>saya menyelesaikan pekerjaan yg sudah saya mulai</i>				

Berusaha keras menghadapi tantangan	6	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan hingga akhir meskipun membutuhkan waktu dan usaha lebih	F	P	Modif	
	Saran perbaikan:					
	16	Saya merasa mudah kehilangan semangat ketika pekerjaan terasa sulit untuk diselesaikan	UF	A	Modif	
	Saran perbaikan:					
	10	Saya merasa mudah putus asa saat menghadapi tantangan dalam pekerjaan	UF	A	Modif	
	Saran perbaikan: <i>hidar. pengurangan beban dgn item 16</i>					
	11	Saya meningkatkan usaha saya ketika pekerjaan yang saya hadapi terasa sulit	F	P	Modif	
	Saran perbaikan:					
	4	Saya percaya bahwa menghadapi tantangan kerja adalah bagian penting dari proses saya berkembang	F	K	Modif	
	Saran perbaikan:					
	Gigih dalam berusaha	18	Saya mudah kehilangan semangat ketika pekerjaan tidak berjalan sesuai harapan	UF	A	Modif
		Saran perbaikan: <i>mirip item 16 dan 10</i>				
12		Saya sering berpikir bahwa berusaha terlalu keras dalam pekerjaan tidak selalu diperlukan	F	K	Modif	

Saran perbaikan: <i>Saya percaya bahwa usaha keras diperlukan untuk mencapai keberhasilan</i>				
5	Saya tetap berusaha menyelesaikan pekerjaan meskipun harus mengulang atau memperbaiki dari awal	F	P	Modif
Saran perbaikan:				

Variabel: [Job Hopping] (Jumlah Item: 19 item)

MODIFIKASI SKALA JOB HOPPING							
ASPEK	INDIKATOR	NO. AITEM	PERNYATAAN	F/UF	K/A/P	ASLI/MODIF	
Attitudes toward the behavior (Sikap terhadap perilaku)	Keinginan berpindah pekerjaan secara sukarela.	5	Saya mempertimbangkan untuk berpindah pekerjaan berdasarkan keinginan saya sendiri	F	K	Modif	
		Saran perbaikan: tambahkan fungsi waktu ke dalam waktu dekat atau ke program saya sendiri					
		6	Saya berniat mencari pekerjaan di tempat lain	F	P	Modif	
		Saran perbaikan: dalam beberapa bulan ke depan → tambahkan jenis waktu					
		2	Saya merasa ingin tetap bertahan di pekerjaan saya saat ini	UF	A	Modif	
	Saran perbaikan: saya berencana bertahan di pekerjaan ini utk jangka waktu yg lama						
	Keinginan berpindah ke pekerjaan yang lebih baik	11	Saya tidak memiliki niat untuk mencari pekerjaan lain meskipun pekerjaan ini belum sesuai dengan harapan saya	UF	P	Modif	
		Saran perbaikan: saya tidak berniat mencari pekerjaan lain waktu dekat					
		7	Saya berpikir bahwa keluar dari pekerjaan saat ini merupakan pilihan yang tepat ketika kebutuhan pengembangan karier saya tidak terpenuhi	F	K	Modif	
		Saran perbaikan: tidak					
19		Saya merasa tertarik ketika melihat peluang yang	F	A	Modif		

Subjective norms (norma subjektif)	Pengaruh lingkungan sosial	lebih baik pada pekerjaan lain					
		Saran perbaikan:					
		1	Saya percaya pekerjaan saat ini dapat membantu saya mencapai karir yang saya inginkan	UF	K	Modif	
		Saran perbaikan: dalam ke depannya karir dampaknya sikap berpindah					
		18	Menurut saya, orang-orang di sekitar saya menganggap berpindah pekerjaan adalah hal yang biasa dilakukan	F	K	Modif	
	Saran perbaikan: tambahkan orang sekitar saya / generasi 2						
	Loyalitas rendah	3	Orang di sekitar saya berharap saya tetap bertahan di pekerjaan saat ini	UF	P	Modif	
		Saran perbaikan:					
		12	Saya merasa didukung oleh orang-orang terdekat jika berpindah pekerjaan	F	A	Modif	
		Saran perbaikan:					
8		Saya memilih tetap bertahan di satu pekerjaan meskipun ada peluang pekerjaan yang lebih baik	UF	P	Modif		
Saran perbaikan: Un sikap pribadi bukan norma → pindahkan ke Attitude (saya tetap bertahan di pekerjaan saya meskipun banyak orang di sekitar saya berpindah kerja)							
10	Saya merasa bersalah jika harus berpindah pekerjaan karena dianggap tidak setia pada tempat saya bekerja	UF	A	Modif			
Saran perbaikan:							

(saya merasa tidak perlu bertahan lama di satu pekerjaan karena orang di sekitar saya sering berganti pekerjaan)

		13	Saya berpikir bahwa kurangnya kesempatan pengembangan diri atau promosi merupakan alasan yang tepat untuk mencari pekerjaan lain	F	K	Modif
		Saran perbaikan: <i>ini rasionalisasi pribadi (adanya) akan namun saya / buatkan ke pribadi</i>				
Perceived behavioral control (Kontrol perilaku yang dirasakan)	Niat berpindah pekerjaan dalam waktu yang singkat dan tidak menentu	9	Saya berpikir untuk bekerja di pekerjaan ini dalam jangka waktu yang lama	UF	K	Modif
		Saran perbaikan:				
		15	Saya merasa nyaman untuk tetap bekerja di pekerjaan saat ini <i>→ ini kepuasan kerja</i>	UF	A	Modif
		Saran perbaikan: <i>saya merasa memiliki kesempatan untuk tetap bertahan dan saya menginginkannya</i>				
		14	Saya berniat mencari pekerjaan lain dalam waktu dekat	F	P	Modif
	Saran perbaikan:					
	Kemampuan diri mendapatkan pekerjaan baru	4	Saya merasa kemampuan saya belum cukup untuk mendapatkan pekerjaan baru	UF	K	Modif
		Saran perbaikan:				
		16	Saya tidak melakukan upaya apa pun untuk meningkatkan kemampuan saya agar bisa mendapatkan pekerjaan baru	UF	P	Modif
		Saran perbaikan:				
17		Saya merasa percaya diri dengan kemampuan yang	F	A	Modif	

			saya miliki untuk mendapatkan pekerjaan baru			
		Saran perbaikan:				

Variabel: [Kepuasan kerja] (Jumlah Item: 38 item)

MODIFIKASI SKALA KEPUASAN KERJA							
ASPEK	INDIKATOR	NO. AITEM	PERNYATAAN	F/UF	K/A/P	ASLI/MODIF	
Gaji	Kepuasan akan gaji	1	Saya merasa gaji yang saya terima sudah sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan	F	K	Modif	
		Saran perbaikan:					
		12	Saya merasa kurang dihargai oleh tempat saya bekerja jika dilihat dari gaji yang saya terima	UF	A	Modif	
		Saran perbaikan: <i>Saya tidak puas dgn gaji yg saya terima</i>					
		27	Saya tetap bekerja dengan sungguh-sungguh meskipun gaji saya tidak selalu meningkat	F	P	Modif	
	Saran perbaikan: <i>Saya puas dgn sistem kenaikan gaji di tempat kerja saya</i>						
	Kepuasan akan kenaikan gaji	13	Saya menjadi kurang bersemangat dalam bekerja karena merasa kenaikan gaji yang saya terima tidak memuaskan	UF	P	Modif	
		Saran perbaikan:					
		2	Saya merasa puas dengan kenaikan gaji yang saya dapatkan	F	A	Modif	
		Saran perbaikan:					
25		Saya merasa kenaikan gaji yang saya terima sudah	F	K	Modif		

			sesuai dengan usaha dan tanggung jawab pekerjaan saya				
		Saran perbaikan:					
Promosi	Kepuasan akan adanya peluang dipromosikan	14	Sangat kecil kemungkinan bagi saya untuk mendapatkan promosi naik jabatan dalam pekerjaan	UF	K	Modif	
		Saran perbaikan: <i>Saya tidak puas dgn peluang karir yg tersedia</i>					
		4	Saya termotivasi untuk bekerja lebih baik agar memperoleh kesempatan promosi jabatan	F	P	Modif	
		Saran perbaikan: <i>Saya puas dgn kesempatan promosi yg tersedia & berharap kerja saya</i>					
		26	Saya merasa puas dengan peluang kenaikan jabatan yang ada dalam pekerjaan saya saat ini	F	A	Modif	
Saran perbaikan:							
Atasan	Kepuasan terhadap atasan	3	Kurangnya perhatian dari atasan membuat saya kurang termotivasi dalam bekerja	UF	P	Modif	
		Saran perbaikan: <i>Saya tidak puas dgn perhatian yg diberikan atasan</i>					
		28	Saya merasa kecewa dengan sikap atasan saya yang tidak adil	UF	A	Modif	
Saran perbaikan:							

		9	Saya menilai bahwa atasan saya layak untuk dihormati → ini. Mendapat Marahis bkn kepuasan	UF	K	Modif
		Saran perbaikan: Saya puas dgn kemampuan atasan saya				
		37	Saya menilai bahwa atasan saya memiliki kemampuan yang baik dalam menjalankan pekerjaannya	F	K	Modif
		Saran perbaikan:				
Tunjangan	Kepuasan terhadap tunjangan yang diberikan	24	Ketidakpuasan terhadap tunjangan yang diberikan membuat saya kurang termotivasi dalam bekerja	UF	P	Modif
		Saran perbaikan: Saya tidak puas dgn tunjangan yg diberikan				
		5	Saya merasa tunjangan yang saya terima sudah sesuai dengan kebutuhan saya sebagai pekerja	F	K	Modif
		Saran perbaikan:				
		6	Saya menilai bahwa ada hak tunjangan yang seharusnya saya terima tetapi tidak diberikan	UF	K	Modif
		Saran perbaikan:				
		35	Saya merasa puas karena tunjangan yang kami terima setara dengan tempat kerja yang lain	F	A	Modif
Saran perbaikan:						
Penghargaan dari	Kepuasan akan penghargaan	23	Ketika saya bekerja dengan baik, saya mendapatkan apresiasi yang layak	F	K	Modif

perusahaan	(tidak selalu moneter) yang diberikan untuk kinerja yang baik	Saran perbaikan:				
		29	Saya mendorong untuk meningkatkan kinerja karena adanya penghargaan dari perusahaan → Motivasi → bkn kepuasan	F	P	Modif
		Saran perbaikan: Saya puas dgn bentuk penghargaan yg diberikan				
		10	Saya merasa usaha yang saya lakukan tidak dihargai sebagaimana seharusnya	UF	A	Modif
Saran perbaikan:						
		36	Kurangnya penghargaan terhadap usaha saya membuat saya enggan memberikan usaha lebih dalam pekerjaan	UF	P	Modif
Saran perbaikan:						
Prosedur kerja	Kepuasan akan peraturan dan prosedur	15	Sistem kerja yang berlaku membuat saya tidak dapat menyelesaikan pekerjaan secara efektif → Mengukur efektivitas kerja bkn kepuasan	UF	P	Modif
		Saran perbaikan: Saya tidak puas dgn sistem kerja yang berlaku				
		20	Saya menilai bahwa jumlah pekerjaan yang saya terima di tempat kerja ini terlalu banyak	UF	K	Modif
		Saran perbaikan:				
		7	Banyaknya peraturan dan prosedur membuat saya merasa tertekan dalam melakukan pekerjaan	UF	A	Modif
Saran perbaikan:						
		34	Saya merasa peraturan dan prosedur kerja di tempat saya bekerja mudah dipahami	F	K	Modif


		Saran perbaikan:				
		16	Saya merasa senang bekerja bersama rekan kerja saya	F	A	Modif
		Saran perbaikan:				
		30	Saya merasa rekan kerja saya sering membuat kesalahan yang memengaruhi pekerjaan tim	UF	K	Modif
		Saran perbaikan:				
		22	Perselisihan dan persaingan di tempat kerja membuat saya enggan untuk bekerja sama dengan rekan kerja	UF	P	Modif
		Saran perbaikan:				
		32	Saya merasa nyaman saat bekerja bersama rekan kerja saya	F	A	Modif
		Saran perbaikan:				
Rekan kerja	Kepuasan akan rekan kerjanya	17	Saya menilai bahwa pekerjaan yang saya lakukan merupakan pekerjaan yang patut dibanggakan	F	K	Modif
		Saran perbaikan:				
		8	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak berarti bagi saya	UF	A	Modif
		Saran perbaikan:				
		33	Saya merasa senang dalam melakukan pekerjaan	F	A	Modif
Pekerjaan itu sendiri	Kepuasan akan jenis pekerjaan yang dilakukan					

		Saran perbaikan:				
		16	Saya merasa senang bekerja bersama rekan kerja saya	F	A	Modif
		Saran perbaikan:				
		30	Saya merasa rekan kerja saya sering membuat kesalahan yang memengaruhi pekerjaan tim	UF	K	Modif
		Saran perbaikan:				
		22	Perselisihan dan persaingan di tempat kerja membuat saya enggan untuk bekerja sama dengan rekan kerja	UF	P	Modif
		Saran perbaikan:				
		32	Saya merasa nyaman saat bekerja bersama rekan kerja saya	F	A	Modif
		Saran perbaikan:				
Rekan kerja	Kepuasan akan rekan kerjanya	17	Saya menilai bahwa pekerjaan yang saya lakukan merupakan pekerjaan yang patut dibanggakan	F	K	Modif
		Saran perbaikan:				
		8	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak berarti bagi saya	UF	A	Modif
		Saran perbaikan:				
		33	Saya merasa senang dalam melakukan pekerjaan	F	A	Modif
Pekerjaan itu sendiri	Kepuasan akan jenis pekerjaan yang dilakukan					

K : Kognitif
A : Afektif
P : Psikomotorik
Asli : Aitem asli dari penelitian terdahulu
Modif : Aitem hasil modifikasi

Pengesahan Penilai:
Saya menyatakan penilaian telah dilakukan secara objektif dan jujur.

Nama Lengkap : Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog

Tanda Tangan : 
Tanggal : 26 Februari 2026

Hal : Permohonan Expert Judgment
Validitas Isi Lampiran : Beberapa lembar

Yth. Mubarak, M.A
di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian saya yang berjudul "Pengaruh Grit dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Job Hopping Pada Generasi Z di Kota Banjarbaru", saya mengajukan permohonan kepada Bapak untuk memberikan penilaian sebagai expert judgment atas validitas isi alat ukur yang telah saya susun.

Penilaian Bapak sangat berarti dalam meningkatkan mutu dan keabsahan instrumen penelitian ini. Instruksi terkait pelaksanaan penilaian saya lampirkan untuk memudahkan proses penilaian.

Demikian permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatian dan kesediaan Bapak, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Hormat saya,

Putri Rahayu
220103040035
putrirahayu.nett@gmail.com

Program Studi Psikologi Islam
Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Universitas Islam Negeri (UIN)
Antasari Banjarmasin

Lampiran: Penilaian Validitas Isi Skala

Judul Penelitian : Pengaruh Grit dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Job Hopping Pada Generasi Z di Kota Banjarbaru
 Nama Penilai (Rater) : Mubarak, M.A
 Jabatan/Instansi : Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

Instruksi:

Beri penilaian terhadap setiap item pada masing-masing variabel di bawah ini menggunakan skala:
 1 = Sangat setuju, 2 = Tidak setuju, 3 = Cukup, 4 = Setuju, 5 = Sangat Setuju

Variabel: [Grit] (Jumlah Item: 18 item)

MODIFIKASI SKALA GRIT						
ASPEK	INDIKATOR	NO. AITEM	PERNYATAAN	F/UF	K/A/P	ASLI/MODIF
Consistency of interest	Konsisten pada tujuan	13	Saya yakin tujuan yang saya tetapkan layak untuk saya pertahankan dalam jangka waktu yang lama	F	K	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas, bisa dipadatkan: Sy yakin tujuan saya layak dipertahankan dalam jangka panjang.				
		2	Saya sangat bersemangat pada suatu ide atau pekerjaan, tetapi hanya dalam waktu singkat	UF	A	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Tambah konteks konsistensi: ...nminat tersebut cepat hilang.				
	Fokus kepada tujuan	9	Saya sering menghentikan usaha terhadap suatu tujuan dan beralih ke tujuan yang lain	UF	P	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 4) Perjelas konteks pekerjaan agar konsisten dengan populasi.				
		8	Saya memahami hal yang ingin saya capai dalam pekerjaan penting untuk saya jalani	F	K	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 4) Perbaiki struktur kalimat agar lebih efektif.				

Perseverance of effort	Mempertahankan minat	3	Saya merasa mudah kehilangan minat terhadap hal yang ingin saya capai dalam pekerjaan	UF	A	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		15	Saya sering mengalihkan perhatian ke hal lain sehingga hal yang ingin saya capai dalam pekerjaan menjadi terabaikan	UF	P	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
	Mampu menyelesaikan pekerjaan	14	Saya tetap terlibat secara aktif dalam pekerjaan yang saya jalani meskipun muncul rasa bosan	F	P	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		1	Saya merasa minat saya terhadap pekerjaan yang saya jalani mudah berubah	UF	A	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		7	Saya yakin bahwa minat saya terhadap pekerjaan yang saya jalani masih perlu untuk terus dipertahankan	F	K	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 3) Redaksi terkesan normatif, ubah menjadi: Saya secara konsisten mempertahankan minat thd pekerjaan sy.				
		17	Saya percaya bahwa diri saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang sudah saya mulai	F	K	Modif
Saran perbaikan: (Skor 4) Tambahkan konteks tantangan (pekerjaan) yg dihadapi						
		6	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan hingga akhir meskipun membutuhkan waktu dan usaha lebih	F	P	Modif
Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas						

Berusaha keras menghadapi tantangan	16	Saya merasa mudah kehilangan semangat ketika pekerjaan terasa sulit untuk diselesaikan	UF	A	Modif	
	Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
	10	Saya merasa mudah putus asa saat menghadapi tantangan dalam pekerjaan	UF	A	Modif	
	Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
	11	Saya meningkatkan usaha saya ketika pekerjaan yang saya hadapi terasa sulit	F	P	Modif	
	Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
	4	Saya percaya bahwa menghadapi tantangan kerja adalah bagian penting dari proses saya berkembang	F	K	Modif	
	Saran perbaikan: (Skor 4) Bisa lebih dipadatkan					
	Gigih dalam berusaha	18	Saya mudah kehilangan semangat ketika pekerjaan tidak berjalan sesuai harapan	UF	A	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		12	Saya sering berpikir bahwa berusaha terlalu keras dalam pekerjaan tidak selalu diperlukan	F	K	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 2) Apakah ini F atau UF? Ubah jadi UF atau revisi; Saya percaya bahwa usaha maksimal diperlukan dalam pekerjaan.				
5		Saya tetap berusaha menyelesaikan pekerjaan meskipun harus mengulang atau memperbaiki dari awal	F	P	Modif	
Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas						

Variabel: [Job Hopping] (Jumlah Item: 19 item)

MODIFIKASI SKALA <i>JOB HOPPING</i>						
ASPEK	INDIKATOR	NO. AITEM	PERNYATAAN	F/UF	K/A/P	ASLI/MODIF
<i>Attitudes toward the behavior</i> (Sikap terhadap perilaku)	Keinginan berpindah pekerjaan secara sukarela.	5	Saya mempertimbangkan untuk berpindah pekerjaan berdasarkan keinginan saya sendiri	F	K	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		6	Saya berniat mencari pekerjaan di tempat lain	F	P	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
	Keinginan berpindah ke pekerjaan yang lebih baik	2	Saya merasa ingin tetap bertahan di pekerjaan saya saat ini	UF	A	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		11	Saya tidak memiliki niat untuk mencari pekerjaan lain meskipun pekerjaan ini belum sesuai dengan harapan saya	UF	P	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 4) Kalimat bisa dipadatkan				
		7	Saya berpikir bahwa keluar dari pekerjaan saat ini merupakan pilihan yang tepat ketika kebutuhan pengembangan karier saya tidak terpenuhi	F	K	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		19	Saya merasa tertarik ketika melihat peluang yang lebih baik pada pekerjaan lain	F	A	Modif
Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas						
		1	Saya percaya pekerjaan saat ini dapat membantu saya	UF	K	Modif

			mencapai karir yang saya inginkan				
		Saran perbaikan: (Skor 5) Hapus Saya percaya...					
<i>Subjective norms</i> (norma subjektif)	Pengaruh lingkungan sosial	18	Menurut saya, orang-orang di sekitar saya menganggap berpindah pekerjaan adalah hal yang biasa dilakukan	F	K	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
		3	Orang di sekitar saya berharap saya tetap bertahan di pekerjaan saat ini	UF	P	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
		12	Saya merasa didukung oleh orang-orang terdekat jika berpindah pekerjaan	F	A	Modif	
	Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas						
	Loyalitas rendah	8	Saya memilih tetap bertahan di satu pekerjaan meskipun ada peluang pekerjaan yang lebih baik	UF	P	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
		10	Saya merasa bersalah jika harus berpindah pekerjaan karena dianggap tidak setia pada tempat saya bekerja	UF	A	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
13		Saya berpikir bahwa kurangnya kesempatan pengembangan diri atau promosi merupakan alasan yang tepat untuk mencari pekerjaan lain	F	K	Modif		
Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas							
<i>Perceived behavioral</i>	Niat berpindah pekerjaan dalam	9	Saya berpikir untuk bekerja di pekerjaan ini dalam jangka waktu yang lama	UF	K	Modif	

<i>control</i> (Kontrol perilaku yang dirasakan)	waktu yang singkat dan tidak menentu	Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
		15	Saya merasa nyaman untuk tetap bekerja di pekerjaan saat ini	UF	A	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 4) Nyaman diganti mampu bertahan lama di pekerjaan ini.					
		14	Saya berniat mencari pekerjaan lain dalam waktu dekat	F	P	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
	Kemampuan diri mendapatkan pekerjaan baru	4	Saya merasa kemampuan saya belum cukup untuk mendapatkan pekerjaan baru	UF	K	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
		16	Saya tidak melakukan upaya apa pun untuk meningkatkan kemampuan saya agar bisa mendapatkan pekerjaan baru	UF	P	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
		17	Saya merasa percaya diri dengan kemampuan yang saya miliki untuk mendapatkan pekerjaan baru	F	A	Modif	
Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas							

Variabel: [Kepuasan kerja] (Jumlah Item: 38 item)

MODIFIKASI SKALA KEPUASAN KERJA							
ASPEK	INDIKATOR	NO. AITEM	PERNYATAAN	F/UF	K/A/P	ASLI/MODIF	
Gaji	Kepuasan akan gaji	1	Saya merasa gaji yang saya terima sudah sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan	F	K	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
		12	Saya merasa kurang dihargai oleh tempat saya bekerja jika dilihat dari gaji yang saya terima	UF	A	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
		27	Saya tetap bekerja dengan sungguh-sungguh meskipun gaji saya tidak selalu meningkat	F	P	Modif	
	Saran perbaikan: (Skor 3) Lebih cocok ke komitmen, bukan kepuasan						
	Kepuasan akan kenaikan gaji	13	Saya menjadi kurang bersemangat dalam bekerja karena merasa kenaikan gaji yang saya terima tidak memuaskan gaji	UF	P	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
		2	Saya merasa puas dengan kenaikan gaji yang saya dapatkan	F	A	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
25		Saya merasa kenaikan gaji yang saya terima sudah sesuai dengan usaha dan tanggung jawab pekerjaan saya	F	K	Modif		
Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas							

Promosi	Kepuasan akan adanya peluang dipromosikan	14	Sangat kecil kemungkinan bagi saya untuk mendapatkan promosi naik jabatan dalam pekerjaan	UF	K	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
		4	Saya termotivasi untuk bekerja lebih baik agar memperoleh kesempatan promosi jabatan	F	P	Modif	
		Saran perbaikan: Apakah sama "termotivasi" dgn "kepuasan langsung"?					
		26	Saya merasa puas dengan peluang kenaikan jabatan yang ada dalam pekerjaan saya saat ini	F	A	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
Atasan	Kepuasan terhadap atasan	38	Saya menilai bahwa kesempatan kemajuan karier bagi pekerja di tempat kerja ini tidak berbeda dengan di tempat lain	F	K	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 3) Kurang langsung mengukur kepuasan pribadi					
		3	Kurangnya perhatian dari atasan membuat saya kurang termotivasi dalam bekerja	UF	P	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
		28	Saya merasa kecewa dengan sikap atasan saya yang tidak adil	UF	A	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas					
		9	Saya menilai bahwa atasan saya layak untuk dihormati	UF	K	Modif	
		Saran perbaikan: (Skor 3) Ini F atau UF? Perbaiki label atau ubad redaksi					
		37	Saya menilai bahwa atasan saya memiliki kemampuan yang baik dalam menjalankan pekerjaannya	F	K	Modif	

		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
Tunjangan	Kepuasan terhadap tunjangan yang diberikan	24	Ketidakpuasan terhadap tunjangan yang diberikan membuat saya kurang termotivasi dalam bekerja	UF	P	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		5	Saya merasa tunjangan yang saya terima sudah sesuai dengan kebutuhan saya sebagai pekerja	F	K	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		6	Saya menilai bahwa ada hak tunjangan yang seharusnya saya terima tetapi tidak diberikan	UF	K	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
Penghargaan dari perusahaan	Kepuasan akan penghargaan (tidak selalu moneter) yang diberikan untuk kinerja yang baik	35	Saya merasa puas karena tunjangan yang kami terima setara dengan tempat kerja yang lain	F	A	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 4) Agak jelas				
		23	Ketika saya bekerja dengan baik, saya mendapatkan apresiasi yang layak	F	K	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		29	Saya terdorong untuk meningkatkan kinerja karena adanya penghargaan dari perusahaan	F	P	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		10	Saya merasa usaha yang saya lakukan tidak dihargai sebagaimana seharusnya	UF	A	Modif
Saran perbaikan:						
		36	Kurangnya penghargaan terhadap usaha saya membuat saya enggan memberikan usaha lebih dalam pekerjaan	UF	P	Modif
Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas						
Prosedur kerja	Kepuasan akan peraturan dan prosedur	15	Sistem kerja yang berlaku membuat saya tidak dapat menyelesaikan pekerjaan secara efektif	UF	P	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		20	Saya menilai bahwa jumlah pekerjaan yang saya terima di tempat kerja ini terlalu banyak	UF	K	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		7	Banyaknya peraturan dan prosedur membuat saya merasa tertekan dalam melakukan pekerjaan	UF	A	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
Rekan kerja	Kepuasan akan rekan kerjanya	34	Saya merasa peraturan dan prosedur kerja di tempat saya bekerja mudah dipahami	F	K	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		16	Saya merasa senang bekerja bersama rekan kerja saya	F	A	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		30	Saya merasa rekan kerja saya sering membuat kesalahan yang memengaruhi pekerjaan tim	UF	K	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		22	Perselisihan dan persaingan di tempat kerja membuat saya enggan untuk bekerja sama dengan rekan kerja	UF	P	Modif
Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas						
		32	Saya merasa nyaman saat bekerja bersama rekan kerja	F	A	Modif

			saya			
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
Pekerjaan itu sendiri	Kepuasan akan jenis pekerjaan yang dilakukan	17	Saya menilai bahwa pekerjaan yang saya lakukan merupakan pekerjaan yang patut dibanggakan	F	K	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		8	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak berarti bagi saya	UF	A	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		33	Saya merasa senang dalam melakukan pekerjaan saya	F	A	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		19	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan sebaik-baiknya	F	P	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 3) Tampak menonjolkan performa bukan kepuasan				
Komunikasi	Kepuasan akan berkomunikasi di dalam pekerjaan	18	Saya merasa tujuan instansi tempat saya bekerja belum dipahami dengan jelas oleh saya	UF	K	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		11	Saya merasa tidak nyaman saat harus berkomunikasi dengan rekan kerja atau atasan	UF	A	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				
		31	Penjelasan tugas yang tidak jelas menghambat saya dalam menyelesaikan pekerjaan secara optimal	UF	P	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				

		21	Jalur komunikasi yang baik membuat saya mudah menyampaikan dan menerima informasi kerja	F	P	Modif
		Saran perbaikan: (Skor 5) Sudah jelas				


Keterangan :

- F : Aitem *favorable*
 UF : Aitem *unfavorable*
 K : Kognitif
 A : Afektif
 P : Psikomotorik
 Asli : Aitem asli dari penelitian terdahulu
 Modif : Aitem hasil modifikasi

Pengesahan Penilai:

Saya menyatakan penilaian telah dilakukan secara objektif dan jujur.

Nama Lengkap : Mubarak, M.A

Tanda Tangan : 

Tanggal : 21 Februari 2026

Lampiran 2

Kuesioner Penelitian untuk Tryout

Assalamu'alaikum wr.wb

Perkenalkan saya Putri Rahayu mahasiswi angkatan 2022 dari Program Studi Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin yang sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan tugas akhir skripsi.

Pada penelitian ini, Anda diminta untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner yang bertujuan untuk mengetahui perasaan/pikiran/pengalaman Anda mengenai kondisi pekerjaan, nilai ketekunan dan kepuasan kerja.

Adapun kriteria responden untuk pengisian kuesioner ini sebagai berikut:

1. Usia 14-29 tahun
2. Pekerja Non PNS
3. Pernah melakukan perpindahan kerja atas kemauan sendiri dengan durasi kurang dari 1 tahun

Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, Anda akan diminta mengisi skala dalam rentang angka 1-5, pilihlah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang Anda alami. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam kuesioner ini

Ada saldo e-wallet bagi orang yang beruntung!

Hormat Saya,

Putri Rahayu

(220103040035@mhs.uin-Antasari.ac.id / 085389689025)

A. Profil Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Daerah tempat bekerja :
4. No Hp/Wa :
5. Pernah melakukan perpindahan kerja atas kemauan sendiri dengan durasi kurang dari 1 tahun : Ya Tidak

6. Bersedia menjadi responden : Ya Tidak

B. Petunjuk Pengisian

Bacalah setiap pernyataan di bawah ini dengan seksama, kemudian pilihlah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang Anda alami. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam kuesioner ini. Setiap pernyataan memiliki 5 pilihan jawaban sebagai berikut:

- a. 1- Sangat Tidak Setuju
- b. 2- Tidak Setuju
- c. 3- Netral
- d. 4- Setuju
- e. 5- Sangat Setuju

C. Daftar Pernyataan

<i>GRIT</i>						
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Minat saya terhadap pekerjaan mudah berubah-ubah					
2	Saya sering antusias di awal, namun minat saya cepat menurun					
3	Saya merasa mudah kehilangan minat terhadap hal yang ingin saya capai dalam pekerjaan					
4	Saya percaya bahwa menghadapi tantangan kerja adalah bagian penting dari proses saya berkembang					
5	Saya tetap berusaha menyelesaikan pekerjaan meskipun harus mengulang atau memperbaiki dari awal					
6	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan hingga akhir meskipun membutuhkan waktu dan usaha lebih					
7	Saya tetap mempertahankan minat saya pada pekerjaan yang sedang saya jalani					
8	Saya tetap fokus pada tujuan utama meskipun muncul minat lain					
9	Saya cenderung menghentikan usaha pada suatu tujuan sebelum tercapai					

10	Saya menghindari pekerjaan yang sulit dikerjakan					
11	Saya meningkatkan usaha saya ketika pekerjaan yang saya hadapi terasa sulit					
12	Saya percaya bahwa berusaha dengan maksimal diperlukan untuk mencapai keberhasilan dalam pekerjaan					
13	Saya yakin tujuan yang saya tetapkan layak untuk saya pertahankan dalam beberapa tahun kedepan					
14	Saya tetap terlibat secara aktif dalam pekerjaan yang berlangsung dalam waktu yang lama meskipun muncul rasa bosan					
15	Saya mudah terdistraksi sehingga tujuan pekerjaan saya terabaikan					
16	Saya merasa mudah kehilangan semangat ketika pekerjaan terasa sulit untuk diselesaikan					
17	Saya menyelesaikan pekerjaan yang sudah saya mulai					
18	Saya lebih memilih berhenti berusaha ketika pekerjaan terasa semakin sulit untuk dikerjakan					

KEPUASAN KERJA						
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa gaji yang saya terima sudah sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2	Saya merasa puas dengan kenaikan gaji yang saya dapatkan					
3	Saya tidak puas dengan perhatian yang diberikan atasan					
4	Saya puas dengan kesempatan promosi jabatan yang tersedia di tempat kerja saya					
5	Saya merasa tunjangan yang saya terima sudah sesuai dengan kebutuhan saya sebagai pekerja					
6	Saya menilai bahwa ada hak tunjangan yang seharusnya saya terima tetapi tidak diberikan					

7	Banyaknya peraturan dan prosedur membuat saya merasa tertekan dalam melakukan pekerjaan					
8	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak berarti bagi saya					
9	Saya puas dengan kepemimpinan atasan saya					
10	Saya merasa usaha yang saya lakukan tidak dihargai sebagaimana seharusnya					
11	Saya merasa tidak nyaman saat harus berkomunikasi dengan rekan kerja atau atasan					
12	Saya tidak puas dengan gaji yang saya terima					
13	Saya menjadi kurang bersemangat dalam bekerja karena merasa kenaikan gaji yang saya terima tidak memuaskan					
14	Saya tidak puas dengan peluang promosi jabatan yang tersedia					
15	Saya tidak puas dengan sistem kerja yang berlaku					
16	Saya merasa senang bekerja bersama rekan kerja saya					
17	Saya menilai bahwa pekerjaan yang saya lakukan merupakan pekerjaan yang patut dibanggakan					
18	Saya merasa tujuan tempat saya bekerja belum dipahami dengan jelas oleh saya					
19	Saya puas dengan jenis pekerjaan yang saya lakukan					
20	Saya menilai bahwa jumlah pekerjaan yang saya terima di tempat kerja ini terlalu banyak					
21	Jalur komunikasi yang baik membuat saya mudah menyampaikan dan menerima informasi kerja					
22	Perselisihan dan persaingan di tempat kerja membuat saya enggan untuk bekerja sama dengan rekan kerja					
23	Ketika saya bekerja dengan baik, saya mendapatkan apresiasi yang layak					
24	Saya tidak puas dengan tunjangan yang diberikan					

25	Saya merasa kenaikan gaji yang saya terima sudah sesuai dengan usaha dan tanggung jawab pekerjaan saya					
26	Saya merasa puas dengan peluang kenaikan jabatan yang ada dalam pekerjaan saya saat ini					
27	Saya puas dengan sistem kenaikan gaji di tempat kerja saya					
28	Saya merasa kecewa dengan sikap atasan saya yang tidak adil					
29	Saya puas dengan bentuk penghargaan yang diberikan oleh pekerjaan saya saat ini					
30	Saya merasa rekan kerja saya sering membuat kesalahan yang memengaruhi pekerjaan tim					
31	Penjelasan tugas yang tidak jelas menghambat saya dalam menyelesaikan pekerjaan secara optimal					
32	Saya merasa nyaman saat bekerja bersama rekan kerja saya					
33	Saya merasa senang dalam melakukan pekerjaan saya					
34	Saya merasa peraturan dan prosedur kerja di tempat saya bekerja mudah dipahami					
35	Saya merasa puas karena tunjangan yang saya terima setara dengan tempat kerja yang lain					
36	Kurangnya penghargaan terhadap usaha saya membuat saya enggan memberikan usaha lebih dalam pekerjaan					
37	Saya menilai bahwa atasan saya memiliki kemampuan yang baik dalam menjalankan pekerjaannya					
38	Saya menilai peluang kemajuan karir di tempat kerja ini memuaskan					

<i>JOB HOPPING</i>						
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa tidak perlu berpindah pekerjaan karena pekerjaan ini sudah mendukung tujuan karir saya					

2	Saya berencana bertahan di pekerjaan ini untuk jangka waktu yang lama					
3	Orang di sekitar saya berharap saya tetap bertahan di pekerjaan saat ini					
4	Saya merasa kemampuan saya belum cukup untuk mendapatkan pekerjaan baru					
5	Saya mempertimbangkan untuk berpindah pekerjaan dalam waktu dekat atas keinginan saya sendiri					
6	Saya berniat mencari pekerjaan di tempat lain dalam beberapa bulan ke depan					
7	Saya berpikir bahwa keluar dari pekerjaan saat ini merupakan pilihan yang tepat ketika kebutuhan pengembangan karir saya tidak terpenuhi					
8	Saya tetap bertahan di pekerjaan ini meskipun banyak orang di sekitar saya berpindah pekerjaan					
9	Saya berpikir untuk bekerja di pekerjaan ini dalam jangka waktu yang lama					
10	Saya merasa bersalah jika harus berpindah pekerjaan karena dianggap tidak setia pada tempat saya bekerja					
11	Saya tidak berniat mencari pekerjaan lain dalam waktu dekat					
12	Saya merasa didukung oleh orang-orang terdekat jika berpindah pekerjaan					
13	Saya merasa tidak perlu bertahan lama di satu pekerjaan karena orang di sekitar saya sering berganti pekerjaan					
14	Saya berniat mencari pekerjaan lain dalam waktu dekat					
15	Saya merasa mampu untuk bertahan lama di pekerjaan ini					
16	Saya tidak melakukan upaya apapun untuk meningkatkan kemampuan saya agar bisa mendapatkan pekerjaan baru					
17	Saya merasa percaya diri dengan kemampuan yang saya miliki untuk mendapatkan pekerjaan baru					
18	Menurut saya, orang seusia saya menganggap berpindah pekerjaan adalah hal yang biasa dilakukan					
19	Saya merasa tertarik ketika melihat peluang yang lebih baik pada pekerjaan lain					

Lampiran 3
Tabulasi Skor Tryout

1. Skala Grit

No	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16	Item 17	Item 18	Total
1	3	3	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	2	5	3	5	67
2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	66
3	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	69
4	2	3	2	4	5	5	4	2	4	4	4	4	5	4	4	1	4	4	65
5	3	1	5	5	5	5	5	3	2	4	5	5	3	3	5	4	4	3	70
6	3	3	4	4	5	3	5	4	4	3	4	5	4	3	2	3	5	4	68
7	3	2	3	5	5	5	5	4	4	3	3	5	4	4	2	2	4	3	66
8	3	2	2	4	4	5	4	4	2	1	4	5	5	4	2	2	5	2	60
9	1	1	1	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	5	1	1	5	1	58
10	3	2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	3	2	2	4	4	63
11	3	4	4	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	1	1	5	3	73
12	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	52
13	2	2	2	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	77
14	5	1	1	4	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	77
15	3	3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	2	4	3	3	4	3	59
16	2	2	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	65
17	4	4	3	4	4	5	3	4	4	2	4	4	3	3	5	3	4	4	67
18	3	2	3	5	5	5	5	5	1	3	5	5	5	5	3	3	5	3	71
19	3	3	4	5	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	64
20	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	5	2	60
21	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	86

22	2	2	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	2	4	5	4	71
23	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	66
24	2	4	4	4	4	4	2	4	4	1	4	4	4	4	5	5	4	1	64
25	4	4	4	5	5	5	5	5	4	3	3	5	5	4	2	3	5	3	74
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	4	2	3	4	4	2	63
27	2	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	2	4	3	55
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	71
29	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	5	2	4	4	68
30	2	2	3	5	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	4	58

2. Skala Kepuasan Kerja

No	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16	Item 17	Item 18	Item 19	Item 20	Item 21	Item 22	Item 23	Item 24	Item 25	Item 26	Item 27	Item 28	Item 29	Item 30	Item 31	Item 32	Item 33	Item 34	Item 35	Item 36	Item 37	Item 38	Total
1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	4	4	1	1	3	5	5	166
2	2	2	3	3	2	4	4	4	4	3	4	2	2	3	4	4	3	2	3	2	4	4	3	2	2	3	2	4	3	3	4	4	3	4	2	4	4	2	117
3	3	4	3	3	3	2	3	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	2	4	4	4	3	4	4	4	134
4	4	4	2	4	2	2	5	2	1	2	4	3	4	2	2	5	2	2	5	3	3	4	2	3	3	2	2	2	2	4	2	5	4	4	2	4	4	4	116
5	4	5	3	4	5	4	2	3	3	3	4	5	5	3	3	5	5	3	5	3	5	3	4	4	4	3	5	3	3	1	1	5	5	5	4	5	5	5	147
6	3	4	4	4	5	4	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3	4	2	4	3	3	2	4	1	3	5	2	2	4	2	2	5	3	4	5	3	5	3	123
7	4	3	5	4	4	3	2	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	5	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	4	3	3	4	3	3	129
8	4	4	4	4	5	3	2	1	5	3	1	2	2	3	2	4	4	2	5	1	4	2	3	2	4	3	4	2	5	2	3	4	3	4	5	2	5	5	123
9	5	5	1	5	5	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	5	5	1	5	1	5	1	5	5	5	5	1	5	1	1	5	5	5	5	5	1	5	5	118
10	3	3	2	2	3	2	2	4	3	2	4	3	3	2	3	4	4	2	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	2	4	4	3	3	3	2	3	2	112
11	5	5	4	5	5	4	1	4	5	1	1	3	3	3	3	3	3	2	5	1	5	1	5	1	5	5	5	1	5	1	1	5	5	5	5	1	5	2	129
12	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	111
13	5	5	1	1	3	1	3	5	2	3	3	5	5	1	4	5	5	4	4	2	4	4	2	2	5	1	5	2	3	2	1	5	5	4	4	2	3	2	123
14	1	5	1	3	5	5	3	5	1	3	5	5	5	5	5	3	3	5	3	5	5	3	3	5	5	3	5	3	3	1	1	3	5	5	3	3	2	1	135
15	2	3	2	3	3	2	1	3	1	1	3	1	1	1	1	3	4	2	3	1	3	3	5	1	2	2	2	1	5	3	2	4	3	3	2	1	1	1	85
16	1	1	2	2	4	3	3	2	2	3	3	1	1	3	3	3	2	4	1	2	2	3	2	2	2	2	2	3	4	1	2	3	1	2	1	2	2	1	83
17	4	4	4	3	3	4	3	5	5	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	1	5	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	150
18	5	5	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	5	4	1	4	1	5	3	4	3	5	5	5	2	3	3	3	5	5	5	5	3	4	5	139
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	2	123
20	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	116
21	5	5	5	2	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	4	4	4	2	4	5	5	5	3	4	3	165
22	2	3	5	4	2	3	4	4	4	4	4	2	2	3	3	4	4	4	4	3	4	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	2	4	5	5	139
23	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	4	3	134	
24	2	3	2	3	2	3	3	4	1	3	3	2	1	3	1	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	2	2	2	94
25	3	2	3	3	2	4	3	5	3	3	4	3	3	2	2	2	4	5	3	4	3	3	3	4	2	2	3	3	2	1	2	1	3	3	2	3	3	2	108
26	4	4	3	4	4	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	3	4	2	2	4	2	4	2	4	4	4	2	4	2	1	2	4	5	5	1	2	2	112

27	4	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	110		
28	4	4	3	3	2	2	3	4	2	2	4	2	2	3	2	4	2	2	3	3	4	4	3	2	2	2	3	2	2	4	4	3	2	2	3	2	105	
29	4	2	3	3	2	4	4	5	2	3	2	3	3	2	2	2	2	4	2	3	4	4	3	3	3	4	3	2	2	2	2	2	3	4	2	4	2	108
30	4	5	3	3	3	3	2	4	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	4	2	4	2	3	3	3	3	3	2	4	4	4	3	3	3	3	110	

3. Skala *Job Hopping*

No	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16	Item 17	Item 18	Item 19	Total
1	2	2	3	5	3	3	2	3	2	3	3	3	4	2	2	5	5	4	2	58
2	4	4	3	2	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	69
3	3	2	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	56
4	4	2	2	1	1	4	4	2	2	4	4	2	2	4	2	4	2	5	4	55
5	3	3	3	5	5	3	4	3	4	5	5	5	3	3	2	5	4	3	5	73
6	3	1	4	2	2	4	5	2	1	3	4	4	5	3	1	2	4	4	3	57
7	2	2	2	3	3	4	4	2	2	3	3	2	3	3	2	5	4	4	4	57
8	2	2	3	2	3	5	5	2	2	1	1	3	5	4	3	3	5	4	4	59
9	1	1	1	1	5	5	5	1	1	1	1	5	5	5	1	1	5	5	5	55
10	3	3	2	3	4	4	4	3	3	4	2	2	3	4	3	4	4	3	4	62
11	4	3	2	3	4	4	4	2	2	3	3	3	3	4	2	4	5	5	5	65
12	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	87
13	4	3	1	3	2	2	5	4	3	2	4	3	4	3	1	4	4	4	5	61
14	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	5	5	3	5	81
15	3	4	2	4	3	4	3	3	4	4	4	2	2	4	4	2	4	4	4	64
16	4	4	2	4	4	4	5	4	5	2	4	2	2	5	5	5	2	4	5	72
17	3	2	2	5	2	2	2	2	1	3	4	1	2	2	2	4	3	2	3	47
18	2	2	2	3	3	3	4	2	3	3	2	4	3	4	3	3	3	4	5	58
19	5	5	3	4	4	5	5	3	5	3	5	3	3	4	4	5	4	3	4	77
20	2	3	3	3	3	4	4	2	2	3	2	4	5	4	2	2	3	3	3	57
21	1	4	1	4	4	2	5	3	3	4	3	2	2	1	2	5	4	2	5	57
22	3	3	1	5	5	5	3	5	4	3	3	3	2	4	3	4	5	5	5	71

23	4	4	3	2	4	3	3	3	4	4	3	4	2	3	4	4	3	4	4	65
24	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	75
25	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	2	5	5	5	5	65
26	3	4	4	2	4	4	4	2	2	4	2	4	3	2	2	4	4	4	4	62
27	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	3	4	2	3	4	2	3	4	4	68
28	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	2	3	4	66
29	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	81
30	2	2	1	3	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	2	4	5	5	62

Lampiran 4
Hasil Uji Validitas

1. Skala Grit

a. Hasil uji validitas pertama

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	63.50	43.431	.465	.700
A2	63.60	46.317	.168	.731
A3	63.23	47.357	.120	.734
A4	62.10	46.231	.426	.710
A5	62.13	45.499	.530	.704
A6	62.13	45.637	.461	.707
A7	62.37	44.861	.412	.707
A8	62.53	46.189	.325	.714
A9	63.17	46.075	.168	.732
A10	63.17	42.213	.461	.698
A11	62.43	45.013	.457	.705
A12	62.23	46.392	.214	.724
A13	62.40	47.214	.187	.725
A14	62.57	47.702	.186	.724
A15	63.23	46.047	.142	.737
A16	63.37	42.930	.340	.713
A17	62.13	46.464	.406	.711
A18	63.07	41.995	.486	.696

b. Hasil uji validitas kedua

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	38.90	22.714	.405	.752
A4	37.50	24.121	.463	.749
A5	37.53	23.706	.549	.742
A6	37.53	23.706	.492	.745

A7	37.77	22.047	.581	.731
A8	37.93	23.926	.370	.756
A10	38.57	21.357	.453	.747
A11	37.83	23.040	.513	.741
A16	38.77	22.737	.244	.786
A17	37.53	24.257	.449	.750
A18	38.47	21.844	.409	.754

c. Hasil uji validitas ketiga

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	35.83	18.971	.349	.784
A4	34.43	19.633	.509	.765
A5	34.47	19.085	.633	.754
A6	34.47	19.154	.554	.759
A7	34.70	17.321	.687	.738
A8	34.87	19.568	.386	.776
A10	35.50	17.845	.389	.784
A11	34.77	18.875	.513	.762
A17	34.47	19.637	.520	.764
A18	35.40	18.455	.326	.793

2. Skala Kepuasan Kerja

a. Hasil uji validitas pertama

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	118.63	372.585	.431	.905
A2	118.50	367.293	.556	.903
A3	119.10	368.300	.533	.904
A4	118.87	385.706	.182	.908
A5	118.67	373.126	.431	.905
A6	119.07	375.030	.424	.905
A7	119.23	381.564	.257	.907

A8	118.53	379.292	.281	.907
A9	119.10	364.162	.555	.903
A10	119.27	371.513	.557	.904
A11	118.87	376.189	.358	.906
A12	119.13	358.189	.688	.901
A13	119.17	358.902	.681	.901
A14	119.23	367.357	.611	.903
A15	119.33	362.299	.695	.901
A16	118.40	375.076	.497	.904
A17	118.73	379.168	.367	.906
A18	119.00	390.276	.037	.911
A19	118.67	369.747	.544	.904
A20	119.47	383.292	.200	.908
A21	118.10	371.197	.690	.903
A22	119.00	381.931	.264	.907
A23	118.53	379.016	.371	.906
A24	119.30	363.666	.599	.903
A25	118.67	363.609	.698	.901
A26	118.87	376.809	.380	.906
A27	118.70	370.217	.500	.904
A28	119.40	369.766	.540	.904
A29	118.77	384.668	.205	.908
A30	119.47	377.982	.313	.907
A31	120.00	393.034	-.015	.910
A32	118.43	382.254	.242	.908
A33	118.37	372.861	.543	.904
A34	118.40	381.834	.255	.907
A35	118.97	377.206	.297	.907
A36	119.23	372.461	.439	.905
A37	118.63	364.723	.630	.902
A38	119.13	364.533	.541	.903

b. Hasil uji validitas kedua

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	83.83	270.971	.466	.918
A2	83.70	267.528	.563	.916

A3	84.30	269.666	.505	.917
A5	83.87	271.706	.460	.918
A6	84.27	275.030	.406	.919
A9	84.30	263.941	.583	.916
A10	84.47	272.671	.517	.917
A11	84.07	276.547	.326	.920
A12	84.33	260.023	.688	.914
A13	84.37	261.068	.670	.914
A14	84.43	268.185	.601	.916
A15	84.53	264.602	.665	.914
A16	83.60	273.903	.516	.917
A17	83.93	277.237	.391	.919
A19	83.87	269.223	.563	.916
A21	83.30	270.562	.715	.915
A23	83.73	277.857	.370	.919
A24	84.50	265.362	.581	.916
A25	83.87	264.671	.698	.914
A26	84.07	274.823	.412	.918
A27	83.90	268.921	.538	.917
A28	84.60	270.800	.513	.917
A30	84.67	277.609	.293	.921
A33	83.57	272.875	.533	.917
A36	84.43	273.702	.397	.919
A37	83.83	265.454	.634	.915
A38	84.33	264.023	.574	.916

c. Hasil uji validitas ketiga

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	81.17	258.626	.469	.919
A2	81.03	255.068	.573	.917
A3	81.63	258.171	.486	.918
A5	81.20	258.303	.493	.918
A6	81.60	262.386	.416	.919
A9	81.63	251.757	.586	.917
A10	81.80	261.062	.496	.918
A11	81.40	265.214	.298	.922

A12	81.67	247.954	.691	.915
A13	81.70	248.838	.676	.915
A14	81.77	256.323	.593	.917
A15	81.87	252.809	.657	.916
A16	80.93	261.926	.506	.918
A17	81.27	264.478	.404	.920
A19	81.20	256.855	.569	.917
A21	80.63	258.171	.723	.916
A23	81.07	265.582	.367	.920
A24	81.83	253.523	.574	.917
A25	81.20	251.959	.718	.915
A26	81.40	262.248	.420	.919
A27	81.23	255.771	.566	.917
A28	81.93	259.651	.482	.918
A33	80.90	260.300	.545	.918
A36	81.77	262.047	.380	.920
A37	81.17	253.247	.637	.916
A38	81.67	252.230	.567	.917

d. Hasil uji validitas keempat

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	77.90	245.541	.501	.919
A2	77.77	242.530	.591	.918
A3	78.37	246.240	.485	.920
A5	77.93	245.444	.519	.919
A6	78.33	250.851	.399	.921
A9	78.37	238.999	.610	.917
A10	78.53	250.051	.462	.920
A12	78.40	237.214	.665	.916
A13	78.43	237.909	.654	.916
A14	78.50	245.224	.567	.918
A15	78.60	241.903	.629	.917
A16	77.67	249.885	.506	.919
A17	78.00	252.000	.417	.920
A19	77.93	244.409	.585	.918
A21	77.37	246.033	.730	.917

A23	77.80	252.993	.383	.921
A24	78.57	243.013	.537	.919
A25	77.93	239.375	.743	.915
A26	78.13	249.292	.448	.920
A27	77.97	242.930	.593	.918
A28	78.67	248.989	.442	.920
A33	77.63	247.895	.558	.918
A36	78.50	251.224	.346	.922
A37	77.90	240.852	.654	.917
A38	78.40	239.697	.585	.918

3. Skala *Job Hopping*

a. Hasil uji validitas pertama

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	61.57	72.392	.594	.754
A2	61.63	69.757	.720	.744
A3	62.13	77.982	.254	.778
A4	61.30	75.183	.371	.770
A5	61.30	79.459	.197	.781
A6	60.97	76.033	.447	.765
A7	60.73	79.375	.268	.776
A8	61.83	71.937	.662	.750
A9	61.57	67.220	.781	.736
A10	61.30	75.045	.433	.765
A11	61.43	75.289	.428	.766
A12	61.53	82.395	.048	.791
A13	61.63	87.413	-.194	.808
A14	61.33	81.264	.118	.786
A15	61.83	69.799	.655	.747
A16	60.93	76.133	.339	.772
A17	60.87	81.982	.099	.786
A18	60.83	81.937	.114	.784
A19	60.47	78.740	.373	.771

b. Hasil uji validitas kedua

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	34.07	55.651	.697	.868
A2	34.13	53.637	.802	.861
A4	33.80	56.510	.550	.878
A6	33.47	64.671	.160	.898
A8	34.33	54.851	.801	.862
A9	34.07	51.720	.838	.857
A10	33.80	57.407	.567	.876
A11	33.93	56.823	.617	.873
A15	34.33	53.540	.738	.864
A16	33.43	57.564	.508	.880
A19	32.97	64.033	.276	.890

c. Hasil uji validitas ketiga

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	26.03	49.137	.693	.896
A2	26.10	47.403	.787	.889
A4	25.77	49.151	.595	.903
A8	26.30	48.355	.800	.889
A9	26.03	45.895	.804	.887
A10	25.77	50.254	.599	.902
A11	25.90	49.748	.647	.899
A15	26.30	47.459	.713	.894
A16	25.40	50.386	.538	.907

Lampiran 5
Hasil Uji Reliabilitas

A. Skala *Grit*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.727	18

B. Skala Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	38

C. Skala *Job Hopping*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.780	19

Lampiran 6

Blueprint Skala Penelitian

1. Skala Grit

No	Aspek	Indikator	Favorable	Unfavorable	Total
1	<i>Consistency of interest</i>	Fokus kepada tujuan	8	-	3
		Mempertahankan minat	7	1	
2	<i>Perseverance of effort</i>	Mampu menyelesaikan pekerjaan	6, 17	-	7
		Berusaha keras menghadapi tantangan	4, 11	10	
		Gigih dalam berusaha	5	18	
Total			7	3	10

2. Skala Kepuasan Kerja

No	Aspek	Indikator	Favorable	Unfavorable	Total
1	Gaji	Kepuasan akan gaji	1, 27	12	6
		Kepuasan akan kenaikan gaji	2, 25	13	
2	Promosi	Kepuasan akan adanya peluang dipromosikan	26, 38	14	3
3	Atasan	Kepuasan terhadap atasan	37	3, 9, 28	4
4	Tunjangan	Kepuasan terhadap tunjangan yang diberikan	5	6, 24	3
5	Penghargaan dari perusahaan	Kepuasan akan penghargaan (tidak selalu moneter) yang diberikan untuk kinerja yang baik	23	10, 36	3
6	Prosedur kerja	Kepuasan akan peraturan dan prosedur	-	15	1
7	Rekan kerja	Kepuasan akan rekan kerjanya	16	-	1
8	Pekerjaan itu sendiri	Kepuasan akan jenis pekerjaan yang dilakukan	17, 19, 33	-	3
9	Komunikasi	Kepuasan akan berkomunikasi di dalam pekerjaan	21	-	1
Total			14	11	25

3. Skala Job Hopping

No	Aspek	Indikator	Favorable	Unfavorable	Total
1	<i>Attitudes toward the behavior</i> (Sikap terhadap perilaku)	Keinginan berpindah pekerjaan secara sukarela		2	3
		Keinginan berpindah ke pekerjaan yang lebih baik		1, 11	
2	<i>Subjective norms</i> (norma subjektif)	Loyalitas rendah		8, 10	2
3	<i>Perceived behavioral control</i> (Kontrol perilaku yang dirasakan)	Niat berpindah pekerjaan dalam waktu yang singkat dan tidak menentu		9, 15	4
		Kemampuan diri mendapatkan pekerjaan baru		4, 16	
Total			0	9	9

Lampiran 7

Skala Penelitian

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saudara(i) yang terhormat,

Perkenalkan saya Putri Rahayu mahasiswi angkatan 2022 dari Program Studi Psikologi Islam UIN Antasari Banjarmasin yang sedang melakukan penelitian dalam rangka penyusunan tugas akhir skripsi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perasaan/pikiran/pengalaman Saudara(i) mengenai kondisi pekerjaan, ketekunan dan kepuasan kerja.

Saya memohon kesediaan Saudara(i) untuk berpartisipasi dalam pengisian kuesioner sebagai bagian dari pengumpulan data untuk penyusunan tugas akhir.

Adapun kriteria responden untuk pengisian kuesioner ini sebagai berikut:

1. Usia 14-29 tahun
2. Bekerja di Banjarbaru
3. Bukan Pegawai Negeri Sipil (PNS)
4. Pernah melakukan perpindahan tempat kerja atas kemauan sendiri dengan durasi kurang dari 1 tahun
5. Bersedia menjadi responden

Hal-hal yang perlu diperhatikan:

1. Partisipasi Saudara(i) dalam penelitian ini bersifat sukarela. Saudara(i) berhak untuk menolak dan menghentikan partisipasi kapan saja tanpa paksaan
2. Seluruh data dan informasi yang Saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan akademik
3. Kuesioner ini tidak memiliki jawaban benar atau salah. Saudara/i diharapkan memberikan jawaban sesuai dengan kondisi dan pengalaman yang sebenarnya
4. Waktu yang diperlukan untuk mengisi kuesioner ini berkisar antara 5–10 menit

Sebagai bentuk apresiasi, terdapat saldo e-wallet bagi responden yang beruntung!

Saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas perhatian serta kesediaan Saudara/i untuk meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner penelitian ini. Apabila ada hal-hal yang ingin ditanyakan terkait penelitian, Saudara(i) dapat menghubungi saya melalui:

Email: 220103040035@mhs.uin-Antasari.ac.id

No WA: 085389689025

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Hormat Saya,
Putri Rahayu

D. Profil Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Daerah tempat bekerja :
4. No Hp/Wa :
5. Pernah melakukan perpindahan kerja atas kemauan sendiri dengan durasi kurang dari 1 tahun : Ya Tidak
6. Bersedia menjadi responden : Ya Tidak

E. Petunjuk Pengisian

Bacalah setiap pernyataan di bawah ini dengan seksama, kemudian pilihlah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang Anda alami. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam kuesioner ini. Setiap pernyataan memiliki 5 pilihan jawaban sebagai berikut:

- a. 1- Sangat Tidak Setuju
- b. 2- Tidak Setuju
- c. 3- Netral
- d. 4- Setuju
- e. 5- Sangat Setuju

F. Daftar Pernyataan

GRIT						
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Minat saya terhadap pekerjaan mudah berubah-ubah					
2	Saya percaya bahwa menghadapi tantangan kerja adalah bagian penting dari proses saya berkembang					
3	Saya tetap berusaha menyelesaikan pekerjaan meskipun harus mengulang atau memperbaiki dari awal					
4	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan hingga akhir meskipun membutuhkan waktu dan usaha lebih					
5	Saya tetap mempertahankan minat saya pada pekerjaan yang sedang saya jalani					
6	Saya tetap fokus pada tujuan utama meskipun muncul minat lain					
7	Saya menghindari pekerjaan yang sulit dikerjakan					
8	Saya meningkatkan usaha saya ketika pekerjaan yang saya hadapi terasa sulit					
9	Saya menyelesaikan pekerjaan yang sudah saya mulai					
10	Saya lebih memilih berhenti berusaha ketika pekerjaan terasa semakin sulit untuk dikerjakan					

KEPUASAN KERJA						
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa gaji yang saya terima sudah sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2	Saya merasa puas dengan kenaikan gaji yang saya dapatkan					
3	Saya tidak puas dengan perhatian yang diberikan atasan					

4	Saya merasa tunjangan yang saya terima sudah sesuai dengan kebutuhan saya sebagai pekerja					
5	Saya menilai bahwa ada hak tunjangan yang seharusnya saya terima tetapi tidak diberikan					
6	Saya puas dengan kepemimpinan atasan saya					
7	Saya merasa usaha yang saya lakukan tidak dihargai sebagaimana seharusnya					
8	Saya tidak puas dengan gaji yang saya terima					
9	Saya menjadi kurang bersemangat dalam bekerja karena merasa kenaikan gaji yang saya terima tidak memuaskan					
10	Saya tidak puas dengan peluang promosi jabatan yang tersedia					
11	Saya tidak puas dengan sistem kerja yang berlaku					
12	Saya merasa senang bekerja bersama rekan kerja saya					
13	Saya menilai bahwa pekerjaan yang saya lakukan merupakan pekerjaan yang patut dibanggakan					
14	Saya puas dengan jenis pekerjaan yang saya lakukan					
15	Jalur komunikasi yang baik membuat saya mudah menyampaikan dan menerima informasi kerja					
16	Ketika saya bekerja dengan baik, saya mendapatkan apresiasi yang layak					
17	Saya tidak puas dengan tunjangan yang diberikan					
18	Saya merasa kenaikan gaji yang saya terima sudah sesuai dengan usaha dan tanggung jawab pekerjaan saya					
19	Saya merasa puas dengan peluang kenaikan jabatan yang ada dalam pekerjaan saya saat ini					
20	Saya puas dengan sistem kenaikan gaji di tempat kerja saya					
21	Saya merasa kecewa dengan sikap atasan saya yang tidak adil					

22	Saya merasa senang dalam melakukan pekerjaan saya					
23	Kurangnya penghargaan terhadap usaha saya membuat saya enggan memberikan usaha lebih dalam pekerjaan					
24	Saya menilai bahwa atasan saya memiliki kemampuan yang baik dalam menjalankan pekerjaannya					
25	Saya menilai peluang kemajuan karir di tempat kerja ini memuaskan					

<i>JOB HOPPING</i>						
No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya merasa tidak perlu berpindah pekerjaan karena pekerjaan ini sudah mendukung tujuan karir saya					
2	Saya berencana bertahan di pekerjaan ini untuk jangka waktu yang lama					
3	Saya merasa kemampuan saya belum cukup untuk mendapatkan pekerjaan baru					
4	Saya tetap bertahan di pekerjaan ini meskipun banyak orang di sekitar saya berpindah pekerjaan					
5	Saya berpikir untuk bekerja di pekerjaan ini dalam jangka waktu yang lama					
6	Saya merasa bersalah jika harus berpindah pekerjaan karena dianggap tidak setia pada tempat saya bekerja					
7	Saya tidak berniat mencari pekerjaan lain dalam waktu dekat					
8	Saya merasa mampu untuk bertahan lama di pekerjaan ini					
9	Saya tidak melakukan upaya apapun untuk meningkatkan kemampuan saya agar bisa mendapatkan pekerjaan baru					

Lampiran 8
Tabulasi Data Penelitian

1. Skala Grit

No	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Total
1	3	5	4	5	4	3	3	4	4	4	39
2	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	35
3	2	5	5	5	4	4	4	4	4	3	40
4	2	5	4	5	3	3	3	5	4	3	37
5	4	5	5	5	4	4	3	5	5	3	43
6	3	4	4	4	4	3	5	4	4	5	40
7	3	5	3	4	4	3	2	4	4	2	34
8	3	4	5	5	4	4	5	4	5	5	44
9	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	39
10	1	3	2	2	3	2	2	2	3	1	21
11	2	4	4	4	3	3	3	3	4	3	33
12	2	5	4	4	4	4	5	5	5	5	43
13	2	4	2	5	5	1	1	5	5	1	31
14	2	5	4	4	3	5	3	3	5	3	37
15	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	36
16	2	5	4	4	5	4	4	5	4	4	41
17	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
18	2	5	4	5	4	5	4	4	5	5	43
19	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
20	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
21	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
22	4	4	4	4	5	5	4	2	4	4	40
23	2	4	4	4	4	4	3	4	4	2	35
24	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45
25	3	5	4	4	4	4	3	5	4	3	39
26	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
27	2	5	2	4	3	4	1	2	4	1	28
28	2	3	2	4	3	2	1	4	4	1	26
29	5	4	5	2	5	5	4	4	5	4	43
30	2	5	3	4	4	4	4	5	5	4	40
31	2	5	4	5	4	5	3	4	5	3	40
32	2	4	5	5	4	4	4	4	5	4	41
33	2	5	5	5	5	5	4	4	5	4	44
34	2	5	4	5	5	4	4	3	5	4	41
35	4	4	5	5	4	3	3	4	4	4	40
36	3	4	4	4	4	3	5	4	4	2	37
37	1	4	2	5	4	2	1	5	4	5	33
38	3	4	3	4	2	2	3	4	3	4	32
39	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
40	1	4	4	3	4	3	2	2	4	1	28
41	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45
42	4	5	4	5	4	4	3	4	5	5	43
43	2	5	4	4	4	5	1	2	4	3	34
44	2	3	5	4	5	3	1	4	4	3	34

45	1	5	4	4	3	4	4	5	5	5	40
46	2	4	5	3	5	2	2	4	5	5	37
47	4	5	5	4	3	3	4	5	5	5	43
48	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	34
49	1	4	4	5	4	4	4	4	5	4	39
50	4	4	2	4	3	4	2	4	5	2	34
51	2	5	4	5	4	4	3	4	5	2	38
52	1	4	2	4	5	5	5	4	4	1	35
53	2	5	4	4	4	3	2	4	4	4	36
54	2	5	1	5	1	1	3	5	5	5	33
55	2	5	2	4	3	3	2	4	5	2	32
56	3	5	4	5	5	4	5	4	4	4	43
57	3	5	4	5	4	4	3	5	5	4	42
58	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	43
59	3	4	4	5	4	5	3	4	4	5	41
60	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	44
61	2	4	4	5	4	4	2	3	4	4	36
62	2	5	2	2	2	1	1	2	3	1	21
63	2	3	5	4	4	5	2	5	5	2	37
64	1	4	2	4	2	5	1	4	5	4	32
65	4	5	4	4	5	5	3	5	4	3	42
66	3	4	4	4	4	4	2	4	5	2	36
67	2	4	4	4	2	4	4	5	5	2	36
68	4	5	4	5	3	4	1	5	5	4	40
69	2	4	5	4	4	4	4	4	5	4	40
70	4	5	4	4	3	2	2	4	5	4	37
71	2	5	2	2	4	3	2	4	4	3	31
72	2	4	3	4	4	2	4	4	4	2	33
73	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
74	3	4	4	4	5	4	3	4	4	3	38
75	2	4	2	3	3	2	1	2	4	1	24
76	1	4	2	1	2	2	2	1	4	2	21
77	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	36
78	2	4	2	4	4	2	2	4	4	1	29
79	1	5	4	5	4	5	1	5	5	4	39
80	3	5	4	5	5	5	1	3	4	3	38
81	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
82	2	5	3	4	5	3	2	5	4	4	37
83	4	5	4	4	3	5	3	3	5	3	39
84	1	4	4	5	3	4	4	4	5	5	39
85	2	4	2	3	3	2	2	2	3	1	24
86	1	4	3	2	3	2	2	2	3	2	24
87	2	3	2	2	2	2	2	3	4	2	24
88	3	4	4	3	3	4	3	4	4	5	37
89	2	5	4	2	4	4	1	4	5	3	34
90	1	4	2	2	2	3	2	2	4	2	24
91	2	5	5	5	5	3	4	5	5	4	43
92	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	24
93	2	4	5	5	3	4	3	4	3	3	36

94	3	4	3	3	2	2	2	3	4	2	28
95	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
96	3	5	5	4	5	4	4	5	5	5	45
97	4	4	4	5	4	4	3	4	4	1	37
98	1	3	2	2	3	3	1	4	4	1	24
99	3	5	3	4	4	4	4	4	4	4	39
100	3	5	4	4	3	4	1	5	4	1	34
101	3	5	4	5	3	3	4	4	5	5	41
102	3	4	5	3	5	4	3	5	3	1	36
103	1	3	2	2	3	2	1	3	3	1	21
104	2	5	4	4	4	5	2	5	4	1	36
105	2	5	4	4	4	5	4	4	5	4	41
106	2	4	3	4	3	2	4	3	4	1	30
107	2	4	2	2	3	3	3	4	4	2	29
108	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	36
109	5	4	4	4	5	2	2	5	4	4	39
110	3	2	1	4	5	4	3	2	5	2	31
111	4	3	1	2	4	5	4	1	2	5	31
112	5	3	2	2	4	3	2	2	3	1	27
113	2	4	3	4	4	2	4	4	4	2	33
114	2	4	4	5	4	5	3	4	4	4	39
115	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	41
116	4	5	5	4	4	3	4	5	5	5	44
117	4	4	2	3	4	2	3	4	5	2	33

2. Skala Kepuasan Kerja

No	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16	Item 17	Item 18	Item 19	Item 20	Item 21	Item 22	Item 23	Item 24	Item 25	Total
1	2	2	4	2	1	3	4	1	2	3	4	3	4	4	4	4	2	4	3	4	2	4	2	5	2	75
2	1	1	4	1	1	1	1	1	2	2	1	4	2	4	5	1	1	5	1	1	1	3	1	1	1	47
3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	2	1	4	5	1	1	1	1	1	2	2	1	2	40
4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	1	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	1	5	4	103
5	4	4	1	4	3	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	110
6	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	77
7	3	4	2	3	2	3	4	3	4	3	2	4	3	4	4	2	3	3	4	4	4	4	3	5	3	83
8	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	4	5	116
9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	81
10	1	2	3	2	3	2	2	1	3	2	1	4	3	2	1	2	1	2	1	1	2	3	1	2	3	50
11	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	68
12	2	2	3	2	2	3	3	2	2	1	2	4	4	4	4	3	3	2	1	1	3	4	3	1	1	62
13	1	5	5	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5	1	5	1	1	5	1	1	1	1	1	5	1	53
14	3	4	3	4	1	3	1	2	2	3	2	4	3	4	5	5	3	4	4	3	3	3	2	3	4	78
15	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	80
16	2	2	2	2	1	3	2	3	1	2	1	5	4	5	4	3	2	2	2	2	2	5	2	4	2	65
17	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	109
18	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	4	5	4	4	4	1	2	1	2	2	3	1	3	2	56
19	4	5	5	4	2	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	113
20	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	111
21	3	1	4	1	3	3	4	4	4	5	2	3	5	4	4	4	1	2	4	3	3	3	3	3	3	79
22	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2	2	4	3	4	4	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	60
23	4	3	3	4	2	2	4	1	2	2	2	3	5	5	5	5	2	2	3	2	2	2	1	5	3	74
24	2	4	3	1	1	2	2	1	1	1	3	5	5	5	5	5	2	2	3	1	1	3	1	3	3	65
25	4	5	3	4	2	2	2	2	2	2	3	4	3	4	4	2	2	2	2	2	3	4	2	3	2	70
26	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	62
27	4	3	4	4	3	4	2	1	1	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	5	4	1	5	3	72

28	2	1	2	3	3	4	2	2	2	2	4	5	4	3	4	2	2	1	2	2	5	3	1	5	2	68
29	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	4	4	2	5	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	40
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98
31	4	5	4	4	3	4	4	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	2	5	2	5	4	98
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	103
33	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	4	4	5	5	2	1	2	1	1	4	2	2	2	63
34	4	4	5	4	3	4	2	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	3	4	5	108
35	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	108
36	2	2	3	1	2	3	2	3	2	3	1	3	1	1	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	55
37	1	5	3	1	2	1	1	1	2	5	4	5	5	4	5	2	1	2	4	1	2	1	1	1	2	62
38	2	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	4	3	2	5	4	3	3	3	3	4	4	2	3	4	78
39	5	5	5	1	2	4	4	4	4	3	3	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	3	5	4	101
40	2	1	4	1	3	5	2	2	1	2	3	2	3	4	4	2	1	1	3	1	4	3	2	4	2	62
41	4	4	5	5	4	4	2	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	109
42	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	2	5	4	107
43	2	2	4	1	3	4	1	1	2	4	4	1	3	4	5	3	2	2	4	2	4	5	3	5	3	74
44	2	2	4	2	3	4	2	1	1	4	4	4	3	4	3	4	1	1	4	1	4	4	2	5	3	72
45	2	3	1	4	2	2	2	3	2	2	1	4	5	4	4	2	4	3	2	1	1	5	2	2	2	65
46	3	4	1	5	2	5	1	3	2	1	2	4	5	4	4	5	4	5	4	4	1	2	1	4	4	80
47	2	2	4	1	1	3	3	1	3	3	1	5	3	3	4	4	2	2	3	2	1	4	3	4	3	67
48	2	2	4	2	3	4	5	2	2	3	2	4	3	4	4	2	2	2	4	2	4	4	1	4	2	73
49	4	2	1	2	3	1	2	4	5	2	2	3	4	4	4	2	4	4	4	5	1	4	1	5	3	76
50	2	2	1	2	3	2	5	2	1	2	2	2	3	3	4	1	2	2	2	2	1	3	2	2	2	55
51	5	4	2	4	4	2	3	4	5	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	1	4	4	1	4	94
52	5	4	2	2	1	5	2	2	2	1	2	2	5	4	4	5	1	4	4	4	2	5	1	2	5	76
53	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	102
54	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	4	3	4	2	1	1	2	1	1	1	4	1	1	1	44
55	2	2	4	1	3	4	2	2	1	2	2	5	3	4	4	2	1	1	3	2	5	3	2	5	3	68
56	2	2	3	4	2	4	4	2	4	3	2	2	3	4	4	2	2	4	4	3	2	4	2	3	2	73
57	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	3	4	105

58	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	107	
59	3	1	2	3	2	2	2	2	4	4	3	5	3	4	4	4	2	2	2	2	2	4	1	2	2	67
60	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	102
61	1	1	2	2	2	2	4	2	1	2	2	3	3	2	4	4	2	2	2	2	2	3	2	4	2	58
62	3	2	3	4	2	2	2	4	1	2	2	3	3	3	2	1	5	3	2	2	2	3	1	2	2	61
63	4	4	1	4	3	4	1	1	4	1	1	4	2	5	4	4	3	4	4	4	1	5	4	4	4	80
64	2	2	2	2	1	3	2	1	2	1	1	2	3	3	4	2	1	2	4	1	2	3	4	2	3	55
65	3	2	4	2	2	4	3	2	4	1	2	5	4	4	3	3	1	2	1	2	5	3	4	4	2	72
66	3	3	2	3	2	4	3	2	2	3	2	4	3	4	3	4	2	3	3	3	3	4	3	4	4	76
67	4	5	4	1	2	3	4	4	1	4	2	3	3	4	5	5	3	2	4	3	4	4	4	4	3	85
68	4	5	2	5	2	4	1	4	4	3	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	2	5	2	4	4	97
69	2	1	2	4	1	2	2	2	2	2	1	3	4	4	4	2	2	4	4	1	2	4	2	2	4	63
70	2	2	2	1	2	4	4	2	1	2	4	3	3	3	4	2	1	1	3	2	4	2	2	4	2	62
71	2	2	2	3	2	1	1	1	2	1	1	3	4	4	2	1	1	2	4	2	1	4	2	3	2	53
72	2	2	4	3	2	4	3	2	1	2	3	2	3	3	4	3	2	2	3	2	4	2	2	4	3	67
73	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	3	4	5	106
74	3	4	3	3	3	5	4	4	3	3	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	2	5	5	95
75	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	5	3	2	3	2	1	2	2	2	1	3	2	4	3	56
76	2	2	2	1	2	1	1	1	3	1	1	4	3	2	2	1	1	2	1	1	1	3	2	2	2	44
77	2	2	4	1	2	4	3	2	1	2	3	4	3	4	4	2	1	2	2	1	4	3	2	5	3	66
78	1	4	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2	1	4	5	1	1	2	4	1	1	2	1	2	1	47
79	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	4	4	1	1	1	1	1	36
80	2	5	1	5	2	5	2	3	3	1	2	2	5	5	4	4	2	5	4	4	3	3	3	4	5	84
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	103
82	4	5	4	3	2	5	5	4	5	3	2	5	4	5	3	3	4	4	5	4	1	5	4	4	5	98
83	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	5	2	2	1	3	2	2	4	1	2	3	61
84	2	3	2	2	2	4	4	1	2	4	3	4	4	3	4	5	4	1	4	5	2	5	2	4	2	78
85	2	1	3	1	4	2	4	1	2	2	2	3	3	2	4	2	2	2	3	1	2	3	3	2	2	58
86	2	2	3	2	3	3	2	1	2	2	3	4	3	2	4	2	1	1	2	1	2	3	4	2	2	58
87	2	2	3	2	1	4	3	2	2	3	1	3	3	4	3	2	1	1	2	1	3	3	1	3	2	57

88	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	95	
89	3	4	4	3	4	4	5	4	4	3	2	3	3	2	4	5	4	3	3	3	4	3	4	3	3	87
90	2	2	4	1	3	4	2	2	3	3	4	4	3	4	5	3	1	2	3	2	5	3	2	5	3	75
91	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	95
92	3	4	2	3	3	2	4	4	5	2	2	5	4	2	4	1	3	4	2	3	2	4	3	2	4	77
93	4	4	3	1	2	4	3	5	2	2	2	5	5	3	4	4	2	3	4	5	2	5	3	4	3	84
94	4	2	3	2	3	3	2	4	4	2	1	3	3	2	2	2	2	4	2	3	3	4	2	2	3	67
95	4	3	2	3	3	2	4	2	2	3	3	4	3	2	4	2	2	3	2	2	4	4	2	3	2	70
96	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	105
97	4	5	3	4	3	4	4	4	3	2	2	4	5	4	5	4	3	4	4	5	3	5	3	4	5	96
98	2	2	3	2	3	4	3	1	2	2	2	5	4	3	4	2	1	2	2	2	4	4	3	5	3	70
99	2	1	3	1	3	3	5	2	3	3	2	3	3	2	2	2	1	1	3	2	3	4	3	3	2	62
100	2	4	2	5	2	3	4	3	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	2	5	3	3	4	93
101	4	2	4	3	3	4	5	3	4	3	4	5	4	4	5	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	94
102	4	5	2	5	1	3	1	1	2	1	1	4	4	5	3	5	1	4	5	4	1	4	3	4	3	76
103	1	1	3	1	3	2	2	1	3	2	1	4	4	4	3	2	1	2	3	2	3	4	3	4	3	62
104	4	5	1	4	2	5	2	1	2	2	1	5	4	4	5	4	2	5	5	4	1	4	1	4	5	82
105	4	5	4	5	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	2	5	2	5	4	102
106	4	4	1	4	3	1	5	4	5	2	1	4	4	3	2	1	4	4	2	4	1	3	2	2	4	74
107	3	2	2	2	3	4	3	2	4	4	3	5	4	4	5	3	2	2	3	2	5	4	3	4	3	81
108	2	2	4	1	2	5	3	1	1	2	3	4	4	3	4	2	1	2	2	1	4	3	2	5	3	66
109	3	4	3	4	2	3	3	4	4	2	2	4	4	4	5	4	3	2	2	4	4	3	4	3	3	83
110	4	4	1	3	4	2	2	1	4	1	1	4	4	4	2	5	3	5	4	3	4	4	1	4	5	79
111	2	2	5	4	4	1	5	1	5	5	4	5	2	1	2	1	4	2	2	1	5	3	1	2	4	73
112	4	4	2	4	3	2	2	3	4	3	1	4	4	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	4	3	70
113	2	2	4	3	2	4	3	2	1	2	3	2	3	3	4	3	2	2	3	1	5	3	2	4	3	68
114	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	98
115	2	2	4	3	2	3	4	4	2	2	2	4	4	3	4	3	5	3	2	4	2	3	3	2	3	75
116	3	3	2	2	3	1	2	2	4	4	1	2	4	4	3	2	2	2	4	2	3	4	4	4	4	71
117	3	4	2	5	4	3	4	3	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	5	5	3	4	4	4	5	97

3. Skala Job Hopping

No	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Total
1	4	4	3	3	4	2	4	3	5	32
2	5	5	5	3	5	5	4	5	4	41
3	3	4	3	2	4	5	5	5	5	36
4	4	4	1	3	3	2	4	2	5	28
5	1	1	4	4	1	2	2	1	3	19
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
7	5	3	3	3	3	4	3	2	4	30
8	2	1	4	1	1	3	1	1	4	18
9	2	2	3	2	2	3	3	3	3	23
10	4	4	5	5	4	5	3	4	5	39
11	3	3	3	3	3	4	4	4	4	31
12	4	4	3	4	4	5	3	3	5	35
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
14	3	2	1	2	2	1	2	3	3	19
15	4	3	4	3	3	4	4	3	4	32
16	4	4	2	1	4	5	4	2	5	31
17	2	1	2	2	1	2	2	1	4	17
18	3	4	2	4	4	4	5	4	5	35
19	2	2	4	2	2	5	2	2	5	26
20	1	2	3	1	2	4	2	1	5	21
21	4	3	2	3	4	4	2	3	2	27
22	4	3	4	4	4	2	4	4	5	34
23	2	3	4	3	3	4	2	3	4	28
24	3	2	5	4	2	1	3	4	5	29
25	3	2	1	2	2	2	2	2	3	19
26	3	2	2	2	2	4	2	2	3	22
27	4	4	3	4	4	4	4	5	5	37
28	4	4	5	5	4	5	4	3	5	39
29	4	4	4	4	4	5	5	5	2	37
30	3	2	3	2	3	4	2	3	4	26
31	2	1	2	3	2	1	3	3	4	21
32	2	2	4	4	3	4	3	2	4	28
33	4	4	4	4	5	5	3	4	5	38
34	2	1	4	2	2	2	2	2	2	19
35	3	2	2	1	3	4	3	2	4	24
36	4	5	4	4	5	5	4	4	5	40
37	5	4	4	1	4	5	2	5	5	35
38	4	3	4	3	3	5	3	3	5	33
39	2	2	3	2	1	2	1	1	5	19
40	4	5	4	3	4	5	3	4	5	37
41	2	1	5	2	2	3	1	2	5	23
42	4	4	5	2	4	4	5	4	4	36
43	4	5	4	3	4	5	4	5	5	39
44	4	3	2	3	3	1	4	3	5	28
45	4	3	1	2	3	1	4	3	4	25
46	4	4	2	3	4	2	2	4	5	30
47	4	4	3	2	4	5	5	4	5	36

48	4	4	1	4	4	5	4	4	5	35
49	4	5	3	4	5	5	4	4	5	39
50	4	5	4	2	4	5	2	4	4	34
51	2	4	4	4	4	5	4	3	4	34
52	1	2	2	4	1	1	2	1	4	18
53	1	2	2	2	1	1	2	2	3	16
54	5	5	1	3	3	1	5	3	4	30
55	4	5	4	4	5	3	4	5	5	39
56	4	2	4	3	4	2	4	4	5	32
57	3	2	2	2	1	2	2	2	3	19
58	2	1	4	1	4	4	2	1	2	21
59	4	4	2	2	4	4	2	4	4	30
60	3	2	4	3	2	4	4	3	5	30
61	4	5	5	3	4	5	5	4	3	38
62	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41
63	2	2	1	2	1	1	2	3	2	16
64	4	4	5	3	4	4	2	4	5	35
65	2	2	3	2	3	1	2	3	4	22
66	3	3	2	2	2	2	3	3	4	24
67	5	4	4	2	4	5	1	4	5	34
68	2	3	2	1	3	4	2	2	4	23
69	2	2	2	2	1	1	2	2	2	16
70	5	4	4	4	3	5	5	4	5	39
71	4	5	4	4	3	5	4	4	5	38
72	4	4	2	4	4	4	3	4	5	34
73	4	2	4	3	1	2	2	1	4	23
74	2	2	2	2	1	3	2	1	2	17
75	5	5	4	5	4	5	4	4	5	41
76	4	4	3	5	5	4	5	4	4	38
77	4	5	4	4	3	5	4	3	5	37
78	2	4	5	5	4	4	4	5	5	38
79	5	4	4	4	5	1	4	5	2	34
80	4	3	5	4	4	5	4	4	4	37
81	2	2	2	2	2	4	2	2	4	22
82	2	1	4	2	1	4	2	1	3	20
83	4	4	3	4	4	5	4	3	5	36
84	4	5	3	3	4	2	4	5	4	34
85	4	5	5	4	4	5	5	4	5	41
86	5	4	4	4	5	4	5	5	5	41
87	4	4	4	3	4	4	5	3	5	36
88	3	2	5	2	2	3	2	3	4	26
89	3	4	2	2	4	4	2	3	4	28
90	5	4	5	5	5	4	4	5	5	42
91	4	4	4	3	4	4	2	2	4	31
92	4	3	3	4	5	5	3	4	5	36
93	2	4	2	2	5	4	3	2	5	29
94	5	4	5	5	4	5	3	4	5	40
95	2	2	3	4	4	5	4	4	5	33
96	4	3	4	2	3	2	2	4	5	29

97	3	2	3	2	2	3	2	2	4	23
98	5	5	5	4	4	5	4	4	5	41
99	4	3	4	2	4	3	5	4	4	33
100	1	2	2	1	1	3	2	1	1	14
101	4	3	4	1	3	4	4	3	5	31
102	1	1	2	1	1	1	3	1	2	13
103	5	4	5	5	4	5	4	4	5	41
104	1	2	1	2	1	2	1	1	2	13
105	2	1	4	2	1	1	2	1	4	18
106	4	4	3	5	4	5	4	4	5	38
107	4	3	4	4	4	5	3	4	5	36
108	4	5	4	4	3	5	4	3	5	37
109	2	2	2	2	2	5	2	2	5	24
110	5	1	4	2	2	1	4	5	2	26
111	1	4	5	3	5	4	2	4	5	33
112	5	5	4	5	4	4	5	4	5	41
113	4	4	2	4	4	4	3	4	5	34
114	4	2	3	2	2	2	3	2	2	22
115	4	5	5	4	4	5	4	3	5	39
116	3	4	5	2	3	5	2	2	5	31
117	2	4	5	2	4	5	2	3	5	32

Lampiran 9

Tabel Distribusi Variabel

1. Variabel Grit

No	Pertanyaan	UF/F	STS	TS	N	S	SS	Total
1	Minat saya terhadap pekerjaan mudah berubah-ubah	UF	5 4,3%	29 24,8%	22 18,8%	47 40,2%	14 12%	117 100%
2	Saya percaya bahwa menghadapi tantangan kerja adalah bagian penting dari proses saya berkembang	F	0 0%	1 0,9%	11 9,4%	59 50,4%	46 39,3%	117 100%
3	Saya tetap berusaha menyelesaikan pekerjaan meskipun harus mengulang atau memperbaiki dari awal	F	3 2,6%	23 19,7%	12 10,3%	59 50,4%	20 17,1%	117 100%
4	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan hingga akhir meskipun membutuhkan waktu dan usaha lebih	F	1 0,9%	14 12%	9 7,7%	53 45,3%	40 34,2%	117 100%
5	Saya tetap mempertahankan minat saya pada pekerjaan yang sedang saya jalani	F	1 0,9%	10 8,5%	28 23,9%	55 47%	23 19,7%	117 100%
6	Saya tetap fokus pada tujuan utama meskipun muncul minat lain	F	3 2,6%	22 18,8%	25 21,4%	43 36,8%	24 20,5%	117 100%
7	Saya menghindari pekerjaan yang sulit dikerjakan	UF	9 7,7%	39 33,3%	29 24,8%	24 20,5%	16 13,7%	117 100%
8	Saya meningkatkan usaha saya ketika pekerjaan yang saya hadapi terasa sulit	F	2 1,7%	13 11,1%	10 8,5%	62 53%	30 25,6%	117 100%
9	Saya menyelesaikan pekerjaan yang sudah saya mulai	F	0 0%	2 1,7%	10 8,5%	59 50,4%	46 39,3%	117 100%
10	Saya lebih memilih berhenti berusaha ketika pekerjaan terasa semakin sulit untuk dikerjakan	UF	23 19,7%	37 31,6%	18 15,4%	21 17,9%	18 15,4%	117 100%

2. Variabel Kepuasan Kerja

No	Pertanyaan	UF/F	STS	TS	N	S	SS	Total
1	Saya merasa gaji yang saya terima sudah sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan	F	9 7,7%	44 37,6%	18 15,4%	40 34,2%	6 5,1%	117 100%
2	Saya merasa puas dengan kenaikan gaji yang saya dapatkan	F	14 12%	37 31,6%	12 10,3%	34 29,1%	20 17,1%	117 100%
3	Saya tidak puas dengan perhatian yang diberikan atasan	UF	7 6%	39 33,3%	30 25,6%	28 23,9%	13 11,1%	117 100%
4	Saya merasa tunjangan yang saya terima sudah sesuai dengan kebutuhan saya sebagai pekerja	F	25 21,4%	26 22,2%	19 16,2%	38 32,5%	9 7,7%	117 100%
5	Saya menilai bahwa ada hak tunjangan yang seharusnya saya terima tetapi tidak diberikan	UF	2 1,7%	22 18,8%	36 30,8%	41 35%	16 13,7%	117 100%
6	Saya puas dengan kepemimpinan atasan saya	F	14 12%	23 19,7%	24 20,5%	44 37,6%	12 10,3%	117 100%
7	Saya merasa usaha yang saya lakukan tidak dihargai sebagaimana seharusnya	UF	10 8,5%	37 31,6%	19 16,2%	36 30,8%	15 12,8%	117 100%
8	Saya tidak puas dengan gaji yang saya terima	UF	8 6,8%	32 27,4%	15 12,8%	32 27,4%	30 25,6%	117 100%
9	Saya menjadi kurang bersemangat dalam bekerja karena merasa kenaikan gaji yang saya terima tidak memuaskan	UF	10 8,5%	37 31,6%	12 10,3%	39 33,3%	19 16,2%	117 100%
10	Saya tidak puas dengan peluang promosi jabatan yang tersedia	UF	8 6,8%	26 22,2%	26 22,2%	40 34,2%	17 14,5%	117 100%
11	Saya tidak puas dengan sistem kerja yang berlaku	UF	10 8,5%	23 19,7%	23 19,7%	33 28,2%	28 23,9%	117 100%
12	Saya merasa senang bekerja bersama rekan kerja saya	F	2 1,7%	11 9,4%	19 16,2%	53 45,3%	32 27,4%	117 100%
13	Saya menilai bahwa pekerjaan yang saya lakukan merupakan pekerjaan yang patut dibanggakan	F	2 1,7%	5 4,3%	42 35,9%	44 37,6%	24 20,5%	117 100%

14	Saya puas dengan jenis pekerjaan yang saya lakukan	F	4 3,4%	14 12%	21 17,9%	60 51,3%	18 15,4%	117 100%
15	Jalur komunikasi yang baik membuat saya mudah menyampaikan dan menerima informasi kerja	F	2 1,7%	11 9,4%	13 11,1%	58 49,6%	33 28,2%	117 100%
16	Ketika saya bekerja dengan baik, saya mendapatkan apresiasi yang layak	F	11 9,4%	33 28,2%	15 12,8%	34 29,1%	24 20,5%	117 100%
17	Saya tidak puas dengan tunjangan yang diberikan	UF	9 7,7%	30 25,6%	18 15,4%	30 25,6%	30 25,6%	117 100%
18	Saya merasa kenaikan gaji yang saya terima sudah sesuai dengan usaha dan tanggung jawab pekerjaan saya	F	14 12%	39 33,3%	15 12,8%	32 27,4%	17 14,5%	117 100%
19	Saya merasa puas dengan peluang kenaikan jabatan yang ada dalam pekerjaan saya saat ini	F	10 8,5%	28 23,9%	23 19,7%	40 34,2%	16 13,7%	117 100%
20	Saya puas dengan sistem kenaikan gaji di tempat kerja saya	F	24 20,5%	30 25,6%	15 12,8%	33 28,2%	15 12,8%	117 100%
21	Saya merasa kecewa dengan sikap atasan saya yang tidak adil	UF	15 12,8%	31 26,5%	19 16,2%	28 23,9%	24 20,5%	117 100%
22	Saya merasa senang dalam melakukan pekerjaan saya	F	3 2,6%	8 6,8%	35 29,9%	48 41,0%	23 19,7%	117 100%
23	Kurangnya penghargaan terhadap usaha saya membuat saya enggan memberikan usaha lebih dalam pekerjaan	UF	3 2,6%	28 23,9%	24 20,5%	37 31,6%	25 21,4%	117 100%
24	Saya menilai bahwa atasan saya memiliki kemampuan yang baik dalam menjalankan pekerjaannya	F	8 6,8%	21 17,9%	21 17,9%	38 32,5%	29 24,8%	117 100%
25	Saya menilai peluang kemajuan karir di tempat kerja ini memuaskan	F	6 5,1%	31 26,5%	35 29,9%	29 24,8%	16 13,7%	117 100%

3. Variabel *Job Hopping*

No	Pertanyaan	UF/F	STS	TS	N	S	SS	Total
1	Saya merasa tidak perlu berpindah pekerjaan karena pekerjaan ini sudah mendukung tujuan karir saya	UF	16 13,7%	51 43,6%	17 14,5%	25 21,4%	8 6,8%	117 100%
2	Saya berencana bertahan di pekerjaan ini untuk jangka waktu yang lama	UF	20 17,1%	39 33,3%	18 15,4%	29 24,8%	11 9,4%	117 100%
3	Saya merasa kemampuan saya belum cukup untuk mendapatkan pekerjaan baru	UF	22 18,8%	40 34,2%	22 18,8%	25 21,4%	8 6,8%	117 100%
4	Saya tetap bertahan di pekerjaan ini meskipun banyak orang di sekitar saya berpindah pekerjaan	UF	11 9,4%	32 27,4%	25 21,4%	39 33,3%	10 8,5%	117 100%
5	Saya berpikir untuk bekerja di pekerjaan ini dalam jangka waktu yang lama	UF	14 12%	47 40,2%	22 18,8%	18 15,4%	16 13,7%	117 100%
6	Saya merasa bersalah jika harus berpindah pekerjaan karena dianggap tidak setia pada tempat saya bekerja	UF	42 35,9%	33 28,2%	10 8,5%	17 14,5%	15 12,8%	117 100%
7	Saya tidak berniat mencari pekerjaan lain dalam waktu dekat	UF	15 12,8%	37 31,6%	21 17,9%	39 33,3%	5 4,3%	117 100%
8	Saya merasa mampu untuk bertahan lama di pekerjaan ini	UF	14 12%	39 33,3%	29 24,8%	21 17,9%	14 12%	117 100%
9	Saya tidak melakukan upaya apapun untuk meningkatkan kemampuan saya agar bisa mendapatkan pekerjaan baru	UF	62 53%	32 27,4%	10 8,5%	12 10,3%	1 0,9%	117 100%

Lampiran 10

Hasil Uji Prasyarat

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		117
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.88524772
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.056
	Negative	-.076
Test Statistic		.076
Asymp. Sig. (2-tailed)		.093 ^c

2. Uji Linearitas

a. Hasil Uji Linearitas *Job Hopping* dan *Grit*

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Job Hopping * Grit	Between Groups	(Combined)	2679.201	23	116.487	2.326	.002
		Linearity	1889.945	1	1889.945	37.741	.000
		Deviation from Linearity	789.256	22	35.875	.716	.812
	Within Groups		4657.107	93	50.076		
	Total		7336.308	116			

b. Hasil Uji Linearitas *Job Hopping* dan Kepuasan Kerja

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Job Hopping * Kepuasan Kerja	Between Groups	(Combined)	4714.927	52	90.672	2.214	.001
		Linearity	2872.562	1	2872.562	70.132	.000
		Deviation from Linearity	1842.365	51	36.125	.882	.677
	Within Groups		2621.381	64	40.959		
	Total		7336.308	116			

3. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	59.180	3.355		17.642	.000		
Grit	-.353	.099	-.278	-3.557	.001	.787	1.271
Kepuasan Kerja	-.209	.033	-.497	-6.367	.000	.787	1.271

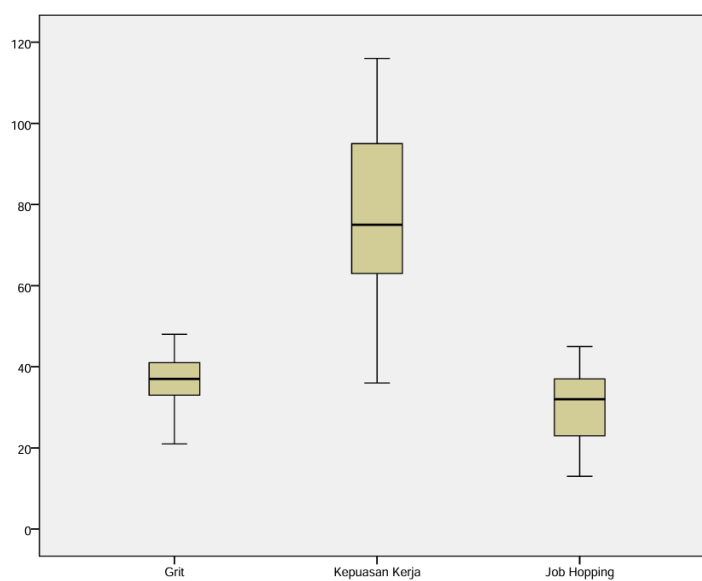
a. Dependent Variable: Job Hopping

4. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1.990	2.133		.933	.353
Grit	.050	.063	.084	.797	.427
Kepuasan Kerja	.009	.021	.045	.429	.669

a. Dependent Variable: Abs_RES

5. Uji Outlier



Lampiran 11*Hasil Uji Regresi Linear Berganda*

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	59.180	3.355		17.642	.000
	Grit	-.353	.099	-.278	-3.557	.001
	Kepuasan Kerja	-.209	.033	-.497	-6.367	.000

a. Dependent Variable: Job Hopping

Lampiran 12

Hasil Uji Hipotesis

1. Uji T (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	59.180	3.355		17.642	.000
	Grit	-.353	.099	-.278	-3.557	.001
	Kepuasan Kerja	-.209	.033	-.497	-6.367	.000

a. Dependent Variable: Job Hopping

2. Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3318.515	2	1659.258	47.079	.000 ^b
	Residual	4017.792	114	35.244		
	Total	7336.308	116			

a. Dependent Variable: Job Hopping

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Grit

3. Koefisien Determinasi

a. Hasil Uji Koefisien Determinasi *Grit*

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.508 ^a	.258	.251	6.882

a. Predictors: (Constant), Grit

b. Hasil Uji Koefisien Determinasi Kepuasan Kerja

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.626 ^a	.392	.386	6.230

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

c. Hasil Uji Koefisien Determinasi Simultan

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.673 ^a	.452	.443	5.937

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Grit

Lampiran 13

Kartu Konsultasi Bimbingan

1. Kartu Konsultasi Bimbingan Dosen Pembimbing Akademik (DPA)



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Kampus II Jl Pandarapan, Guntung Manggis, Banjarbaru, Kalimantan Selatan, Indonesia
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id, E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Kartu Konsultasi

Nama : Putri Rahayu
NIM : 220103040035
Prodi : Psikologi Islam
Judul : Pengaruh *Grit* dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat *Job Hopping* pada Generasi Z di Kota Banjarbaru


Dosen Pembimbing :
1. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog
2. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag

No.	Tanggal	Deskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1	14-11-2025	BAB I	
2	19-11-2025	Revisi BAB I	
3	28-11-2025	BAB I acc	
4	03-12-2025	BAB II	
5	21-01-2026	BAB III / BAB II ACC	
6	11-02-2026	Instrument / Expert Judgment	
7	11-03-2026	Valid / Reliabel	
8	15-04-2026	Penerapan Lapangan	
9	18-05-2026	Bab IV	
10	02-06-2026	acc Bab IV	
11	12-06-2026	Bab V	
12	19-06-2026	Abstrak acc & izin Bayar	
....			

Banjarbaru, 18 Mei 2026
Ketua Program Studi Psikologi Islam,

Hj. Mahdia Fadhila, M.Psi., Psikolog
NIP. 198708022022032001

2. Kartu Konsultasi Bimbingan Dosen Pembimbing Skripsi (DPS)



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Kampus II, Jl. Pandarapan, Guntung Manggis, Banjarbaru, Kalimantan Selatan, Indonesia
 Website: www.pi.uin-antasari.ac.id, E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id


Kartu Konsultasi

Nama : Putri Rahayu
 NIM : 220103040035
 Prodi : Psikologi Islam
 Judul : Pengaruh *Grit* dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat *Job Hopping* pada Generasi Z di Kota Banjarbaru

Dosen Pembimbing :
 1. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog
 2. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag

No.	Tanggal	Deskripsi Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan
1	18-11-2025	Bab I	
2	29-11-2025	Bab II	
3	02-12-2025	ACC Bab II	
4	26-01-2026	Metode Penelitian	
5	09-02-2026	Instrumen Penelitian	
6	13-04-2026	Penelitian	
7	21-05-2026	Hasil analisis	
8	02-06-2026	Pembahasan	
9	08-06-2026	BAB IV	
10	11-06-2026	ACC BAB IV	
11	15-06-2026	kesimpulan & rekomendasi	
12	19-06-2026	ACC BAB V	
....			

Banjarbaru, 18 Mei 2026
 Ketua Program Studi Psikologi Islam,



Hj. Mahdia Fadhila, M.Psi., Psikolog
 NIP. 198708022022032001

Lampiran 14

Surat Izin Riset

1. Surat Izin Riset dari Mikwa FUH



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235
 Telepon (0511) 3266593
 Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT RISET

Nomor: 862/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2026

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menugaskan :

Nama	: Putri Rahayu
NIM	: 220103010231
Semester	: VIII (Delapan)
Jurusan	: S1 Psikologi Islam
Alamat Sekarang	: Komp. Sidomilyo Permai Blok H No. 19 Ladasan Ulin Timur Kota Banjarbaru
Untuk	: Melakukan riset / penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi dengan judul:

Pengaruh Grit dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Job Hopping pada Generasi Z di Kota Banjarbaru

Tempat yang dituju	: Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP)
Barang yang dibawa	: Seperangkat Alat Penelitian
Lamanya Riset	: 2 (Dua) Bulan
Dari Tanggal	: 13 Mei 2026
Sampai Tanggal	: 13 Juli 2026

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya.

Banjarmasin, 13 Mei 2026



2. Surat Izin Riset dari Dinas Kota Banjarbaru



PEMERINTAH KOTA BANJARBARU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Alamat : Jl. Husni Thamrin No. 1 Kota Banjarbaru Telp. (0511) 4781711 Fax. (0511) 4781886
 Website : <http://dpmpstsp.banjarbarukota.go.id/> E-mail : dpmpstsp@banjarbarukota.go.id

KEPUTUSAN KEPALA DINAS
PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
KOTA BANJARBARU

NOMOR: 503/199/V/DPM&PTSP/2026

TENTANG

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

- Menimbang : a. Surat dari Dekan Fakultas Ushuluddin Dan Humaniora, Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin Nomor 863/Un.14/III.3/TL.00/05/2026 Tanggal 13 Mei 2026 Perihal Mohon Izin Penelitian.
- b. Proposal kegiatan yang bersangkutan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kotamadya Daerah Tingkat II Banjarbaru (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 43, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3822);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah terakhir kali dengan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757).
3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
4. Peraturan Wali Kota Banjarbaru Nomor 03 Tahun 2007 tentang Tata Laksana Pemberian Izin Melakukan Penelitian;
5. Peraturan Wali Kota Banjarbaru Nomor 5 Tahun 2021 tentang Pelimpahan Kewenangan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (Berita Daerah Kota Banjarbaru Tahun 2021 Nomor 5);
6. Surat Keputusan Walikota Banjarbaru Nomor 100.3.3/681/KUM/2025 tentang Pelimpahan Kewenangan Perizinan dan Non Perizinan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu.

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan :
KESATU : Memberikan Keterangan Penelitian kepada:
- Nama : **Putri Rahayu**
- Alamat : Pengaperan RT.013, RW.003, Desa Bawahan Selan, Kecamatan Mataraman
- Pekerjaan : Mahasiswa
- NIM/NIP : 2201 03040035
- Prodi/Jurusan : Psikologi Islam
- Judul : Pengaruh Grit dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Job Hopping pada Generasi Z di Kota Banjarbaru
- Lokasi : Kota Banjarbaru
- Keterangan : -
- Lama Penelitian : 2 (Dua) Bulan
- KEDUA** : Harus mematuhi ketentuan sebagai berikut:
- a. Sebelum melakukan penelitian sesuai permohonan, harus melaporkan diri kepada Pejabat yang berwenang setempat dengan menunjukkan surat keterangan yang diberikan;

- a. Tidak dibenarkan melakukan hal-hal yang tidak sesuai dengan surat keterangan ini;
- b. Harus mentaati semua ketentuan perundangan yang berlaku serta adat istiadat/budaya setempat;
- c. Apabila surat keterangan ini telah habis masa berlakunya sedang pelaksanaan penelitian belum selesai, yang bersangkutan diwajibkan mengajukan permohonan kembali kepada instansi pemberi izin;
- d. Surat Keterangan Penelitian ini dicabut dan ditarik kembali apabila pemegang surat ini terbukti melanggar ketentuan tersebut di atas.

KETIGA : Surat Keterangan mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Dikeluarkan di Banjarbaru,

Pada Tanggal 19 Mei 2026



Tembusan:

1. Kepala Dinas Pendidikan Kota Banjarbaru
2. Kepala / Pimpinan Kota Banjarbaru

Lampiran 15

Surat Keterangan Telah Selesai Riset



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jl. Pandarapan Km.1, Guntung Manggis, Banjarbaru 70742 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Selesai Riset

Nomor: 1328/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2026

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa:

Nama : Putri Rahayu
NIM : 220103040035
Prodi : Psikologi Islam
Judul Penelitian : **Pengaruh Grit dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Job Hopping pada Generasi Z di Kota Banjarbaru**

Adalah benar telah melakukan Penelitian di **Kota Banjarbaru** pada tanggal **19 Mei 2026** sampai dengan **19 Juni 2026** untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan Skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 22 Juni 2026

Ketua Program Studi Psikologi Islam,



Mahdia Fadhila, M.Psi., Psikolog

NIP. 198708022022032001

Lampiran 17

Bukti Submit Jurnal



Pengaruh *Grit* dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat *Job Hopping* pada Generasi Z di Kota Banjarbaru

Received: 05th April 2019; Revised: 06th April 2019; Accepted: 19th July 2019

Permalink/DOI: <http://dx.doi.org/10.15548/.....>

Putri Rahayu*

Universitas Islam Negeri Antasari
Banjarmasin
E-mail: 220103040035@Mhs.uin-
antasari.ac.id

Taufik Hidayat

Universitas Islam Negeri Antasari
Banjarmasin
E-mail: taufikhidayat@uin-antasari.ac.id

Siti Faridah

Universitas Islam Negeri Antasari
Banjarmasin
Email: sitifaridah@uin-antasari.ac.id

*) Corresponding Author

Abstrak: Generasi Z yang mendominasi angkatan kerja saat ini menunjukkan kecenderungan *job hopping* yang tinggi, berpotensi menimbulkan kerugian bagi individu maupun perusahaan, seperti menurunnya loyalitas dan meningkatnya biaya rekrutmen. *Grit* dan kepuasan kerja diduga menjadi faktor penting yang dapat menekan dorongan berpindah kerja. Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh *grit* dan kepuasan kerja terhadap intensitas *job hopping* pada Generasi Z di Kota Banjarbaru. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan teknik *purposive sampling*, melibatkan 117 karyawan Generasi Z di Kota Banjarbaru. Instrumen penelitian terdiri dari skala *grit* (Duckworth), skala kepuasan kerja (Spector), dan skala *job hopping* (Yuen). Data dianalisis menggunakan uji regresi linear berganda melalui IBM SPSS 23.0. Hasil menunjukkan *grit* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *job hopping* ($\beta = -0,278$; $t = -3,557$; $p < 0,05$), demikian pula kepuasan kerja ($\beta = -0,497$; $t = -6,367$; $p < 0,05$). Secara simultan, *grit* dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *job hopping* ($F = 47,079 > F$ tabel 3,08; $p < 0,05$), dengan kontribusi 45,2%. Semakin tinggi *grit* dan kepuasan kerja karyawan, semakin rendah kecenderungan *job hopping* pada Generasi Z di Kota Banjarbaru.

Keywords: *Grit*, kepuasan kerja, *job hopping*, generasi Z.

How to Cite: Kustati, M., & Yusuf, Y.Q. (2016). Instruction for preparing manuscript for Al-Qalb (2019) template version. *Al-Ta Lim Journal*, xx(x). doi: <http://dx.doi.org/10.15548/.....>

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia (SDM) merupakan elemen penting dalam organisasi, baik karena perannya dalam menentukan efisiensi dan efektivitas operasional, maupun menjadi komponen biaya utama dalam menjalankan organisasi (Purnaya, 2016). Karyawan sebagai bagian dari SDM diharapkan dapat bertahan lama dalam suatu perusahaan dan berupaya meraih promosi jabatan. Namun, harapan ini tidak sejalan dengan realitas saat ini. Priyanga & Franksiska (2019) menyatakan bahwa kecenderungan untuk berpindah-pindah pekerjaan telah menjadi tren di kalangan masyarakat pekerja.

Job hopping merupakan salah satu bentuk *voluntary turnover*, yaitu kondisi di mana seorang karyawan secara sadar dan atas keputusannya sendiri memilih untuk berpindah-pindah tempat kerja dalam jangka waktu satu hingga dua tahun, bukan karena kebijakan perusahaan, melainkan murni karena keinginan pribadi (S. K. Putri, 2021). Fenomena ini mulai marak sejak

Lampiran 18*Surat Keterangan Telah Seminar Proposal*

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: 1879/Un.14/III.3/PP.00.9/08/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Prodi Psikologi Islam menerangkan bahwa:

Nama : Putri Rahayu
NIM : 220103040035
Tempat Tanggal Lahir : Martapura, 09 Juli 2004
Program Studi : Psikologi Islam
Tahun Akademik : Genap 2024/2025

Adalah benar telah melaksanakan seminar proposal dengan judul: Pengaruh Grit dan Kepuasan Kerja terhadap Intensitas Job Hopping pada Generasi Z di Kota Banjarbaru.

Demikian surat keterangan ini diberikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 19 Agustus 2025

Ketua Prodi Psikologi Islam,



Dr. Mulyani, M.Ag

NIP. 196810101994032004

Lampiran 19

Surat Keterangan Selesai Mata Kuliah



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN HABIS MATA KULIAH

Nomor: 548/Un.14/III.3/PP.00.9/04/2026

Ketua Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin menerangkan bahwa:

Nama : Putri Rahayu
NIM : 220103040035
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : SI Psikologi Islam
Tahun Akademik : 2025/2026

yang bersangkutan telah mengambil seluruh matakuliah yang ditetapkan program studi Psikologi Islam sesuai kurikulum tahun 2021.

Demikian surat keterangan ini diberikan untuk memperoleh transkrip nilai sementara.

Banjarmasin, 15 April 2026

Ketua Prodi Psikologi Islam,



M. Ladia Fadhila, M.Psi., Psikolog
NIP 198708022022032001

Lampiran 20*Sertifikat Ujian Komprehensif*

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
 ANTASARI BANJARMASIN
 FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
 e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

SERTIFIKAT

Nomor: 1292/Un.14/III.3/PP.01.1/06/2026

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : Putri Rahayu
 N I M : 220103040035

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 87,33 (A) bobot : 3,75

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Banjarmasin, 22 Juni 2026

Dekan,

Prof. Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag
 NIP. 197112171996031001

Lampiran 21*Surat Keterangan 50 SKK*

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: 1390/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2026

Yang bertanda tangan di bawah ini Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menerangkan bahwa :

Nama	: Putri Rahayu
NIM	: 220103040035
Tempat dan Tanggal Lahir	: Martapura, 09 Juli 2004
Semester	: VIII (Delapan)
Fakultas	: Ushuluddin dan Humaniora
Program Studi	: S1 Psikologi Islam
Tahun Akademik	: 2025/2026

adalah benar mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memperoleh Satuan Kredit Kegiatan Ekstrakurikuler (SKK): 100 SKK

Surat Keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk keperluan Persyaratan Sidang Skripsi

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 18 Juni 2026

Wakil Dekan Bidang
Kemahasiswaan dan Kerjasama,



Lampiran 22
Sertifikat TOEFL

 <p>UIN ANTASARI</p>	<p>KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI UNIT PENGEMBANGAN BAHASA Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin Telepon (0511) 3268508 Faksimile (0511) 3254344 e-mail : upbmail@uin-antasari.ac.id Website : ppb.uin-antasari.ac.id</p>	<p>TOEFL 2025 Unit Pengembangan Bahasa</p>  <p>UPB Unit Pengembangan Bahasa</p>
<p>CERTIFICATE</p> <p>Number : 1782/Un.14/V.3/OT.01.1/UPB-TOEFL/12/2025</p> <p>This is to certify that :</p> <p>Name : Putri Rahayu Place and date of birth : Martapura, 09 July 2004</p> <p>Has taken English Proficiency Test and obtained the scores as follows :</p> <p>Listening Comprehension : 41 Structure and Written Expression : 41 Reading Comprehension : 39 Total TOEFL Prediction Score : 403 Expired date : December 19, 2027</p> <p style="text-align: right;">Testing date : December 17, 2025 Issued in : Banjarmasin On : December 19, 2025 Head of Language Development Center,</p> <div style="text-align: center;">  <p>Dr. Fatmiah Noor, M.Pd NIP-19850624 201903 2 009</p> </div>		
<p>SCAN ME</p>  <p>https://ppb.uin-antasari.ac.id/hasil-tes/ikor-toefl-17-desember-2025</p>		

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



1. Nama Lengkap : Putri Rahayu
2. Tempat, Tanggal Lahir : Martapura, 09 Juli 2004
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status : Mahasiswa
6. Alamat : Pengeperan, Rt. 013, Rw. 003,
Kec. Mataraman, Kab. Banjar,
Kalimantan Selatan, Indonesia.
7. No. Hp/Email : 085751418376/ putrirahayu.nett@gmail.com
8. Pendidikan Formal:
 - a. TK Tunas Harapan 1 : 2010
 - b. SDN Bawahhan Selan 1 : 2016
 - c. MTsN 9 Banjar : 2019
 - d. MAN Insan Cendekia Tanah Laut : 2022
 - e. UIN Antasari Banjarmasin : 2022 - Sekarang
9. Orang Tua

Ayah

Nama : Sudarmanto
Pekerjaan : Petani
Alamat : Pengaperan Rt. 013, Rw. 003, Kec. Mataraman, Kab. Banjar,
Kalimantan Selatan

Ibu

Nama : Puji Astuti
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
Alamat : Pengaperan Rt. 013, Rw. 003, Kec. Mataraman, Kab. Banjar,
Kalimantan Selatan
10. Pengalaman Organisasi:
 - a. Anggota Pengembangan Seni dan Potensi Al-Qur'an Lembaga Dakwah Kampus (LDK) Al-Ihsan (2022-2023)
 - b. Anggota Bidang Kaderisasi Kelompok Studi Psikologi Islam (KSPI) Antasari (2022-2023)
 - c. Sekretaris Bidang Syiar dan Dakwah Lembaga Dakwah Kampus (LDK) Al-Ihsan (2024-2025)
 - d. Sekretaris Umum Himpunan Mahasiswa Jurusan Psikologi Islam (2024-2025)

11. Pengalaman Kerja:

- a. Magang di BKD Diklat Kota Banjarmasin pada Bidang Pengembangan Kompetensi ASN dan Sumber Daya Manusia

Banjarmasin, 22 Juni 2026



Putri Rahayu