

**PENGARUH *GRIT* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
TINGKAT *JOB HOPPING* PADA GENERASI Z DI KOTA  
BANJARBARU**

**SKRIPSI**

**OLEH  
PUTRI RAHAYU**



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
BANJARMASIN  
2026**

**PENGARUH *GRIT* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
TINGKAT *JOB HOPPING* PADA GENERASI Z DI KOTA  
BANJARBARU**

**SKRIPSI**

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin dan Humaniora  
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Psikologi

Oleh  
**Putri Rahayu**  
NIM. 220103040035



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM  
BANJARMASIN  
2026**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Putri Rahayu

NIM : 220103040035

Tempat/Tanggal Lahir : Martapura, 09 Juli 2004

Program Studi : Psikologi Islam

Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh *Grit* dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat *Job Hopping* pada Generasi Z di Kota Banjarbaru” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 19 Juni 2026  
Yang membuat pernyataan,



Putri Rahayu  
NIM. 220103040035

## SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN  
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593  
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

### **Surat Keterangan Bebas Plagiasi**

Nomor: 1325/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2026

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah yang dibuat oleh:

Nama : Putri Rahayu  
NIM : 220103040035  
Semester : VIII (Delapan)  
Tahun Akademik : Genap 2025/2026  
Prodi : Psikologi Islam  
Jenis Karya Ilmiah : Skripsi  
Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Grit dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Job Hopping pada Generasi Z di Kota Banjarbaru

telah melalui proses uji plagiasi menggunakan aplikasi Turnitin dan dinyatakan memenuhi persyaratan **bebas plagiasi** dengan persentase kemiripan tidak melebihi 25%, sesuai ketentuan yang berlaku, sebagaimana bukti terlampir.

Banjarmasin, 22 Juni 2026

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sekretaris,



M. Sifichin, M.A

**PERSETUJUAN SKRIPSI**

**PENGARUH *GRIT* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
TINGKAT *JOB HOPPING* PADA GENERASI Z DI KOTA  
BANJARBARU**

Dipersembahkan dan disusun oleh:


**Putri Rahayu**  
**NIM. 220103040035**

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk dapat diajukan kepada Dewan  
Penguji


Pembimbing I

  
Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog  
NIP. 198105142005011009

Pembimbing II

  
Dra. Hj. Siti Faridah, S.Ag  
NIP. 196412291994032003

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Psikologi Islam

  
Mahdia Vadhila, M.Psi., Psikolog  
NIP. 198708022022032001  
Jum'at, 19 Juni 2026



## PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH *GRIT* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TINGKAT *JOB HOPPING* PADA GENERASI Z DI KOTA BANJARBARU






Dipersembahkan dan disusun oleh:

**Putri Rahayu**  
NIM. 220103040035

Telah diajukan pada Tim Penguji

Pada: Senin, 29 Juni 2026

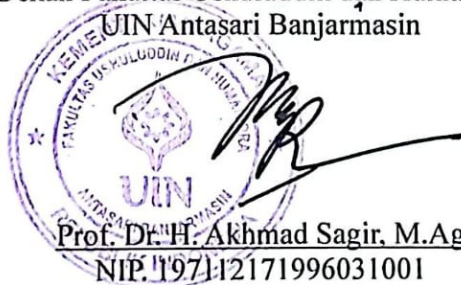
#### Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1 Dra. Hj. Mulyani, M.Ag (Ketua)	1. 
2 Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog (Penguji I)	2. 
3 Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog (Penguji II)	3. 
4 Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (Penguji III)	4. 
5 Nurhamidah, M.Psi (Sekretaris)	5. 

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

UIN Antasari Banjarmasin



Prof. Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag

NIP. 197112171996031001

## ABSTRAK

**Putri Rahayu.** 220103040035. Pengaruh *Grit* dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat *Job Hopping* pada Generasi Z di Kota Banjarbaru. Pembimbing I: Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog dan Pembimbing II: Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag pada Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin.

**Kata Kunci:** *Grit*, Kepuasan Kerja, *Job Hopping*, Generasi Z

Generasi Z yang mendominasi angkatan kerja saat ini menunjukkan kecenderungan *job hopping* yang tinggi. Perilaku ini berpotensi menimbulkan kerugian individu maupun perusahaan seperti menurunnya loyalitas serta meningkatnya biaya rekrutmen. *Grit* dan kepuasan kerja menjadi faktor penting yang dapat menekan dorongan *job hopping*, membantu karyawan termotivasi, merasa nyaman, serta memperkuat komitmen untuk bertahan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *grit* dan kepuasan kerja terhadap tingkat *job hopping* pada Generasi Z di Kota Banjarbaru.

Penelitian menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel *purposive sampling* dengan melibatkan 117 karyawan Generasi Z. Instrumen penelitian terdiri dari skala *grit* berdasarkan konstruksi Duckworth, skala kepuasan kerja berdasarkan konstruksi Spector, dan skala *Job Hopping* berdasarkan konstruksi Yuen. Analisis uji regresi linear berganda dilakukan menggunakan IBM SPSS *Statistics 23.0 for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat *grit* pada generasi Z paling tinggi (55,6%), tingkat kepuasan kerja paling tinggi (58,1%), tingkat *job hopping* paling tinggi (47,0%). Khusus *grit* rendah disebabkan menghindari pekerjaan yang sulit, kepuasan kerja yang rendah disebabkan tidak puas terhadap sistem kerja, dan *job hopping* rendah disebabkan pekerjaan saat ini telah mendukung tujuan karir. Hasil uji regresi linier berganda menunjukkan bahwa *grit* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *job hopping* dengan kontribusi sebesar (35,3%) ( $\beta = -0,278$ ;  $t = -3,557$ ;  $p < 0,05$ ). Kepuasan kerja juga berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *job hopping* dengan kontribusi sebesar (20,9%) ( $\beta = 0,497$ ;  $t = -6,367$ ;  $p < 0,05$ ). Secara simultan, *grit* dan kepuasan kerja terbukti berpengaruh signifikan terhadap *job hopping* ( $F = 47,079 > F \text{ tabel} = 3,08$ ;  $p < 0,05$ ), hal ini bermakna semakin tinggi tingkat *grit* dan kepuasan kerja yang dimiliki karyawan, semakin rendah kecenderungan untuk melakukan *job hopping* pada Generasi Z di Kota Banjarbaru. Variabel *grit* dan kepuasan kerja mampu menjelaskan (45,2%) variasi *job hopping*, sedangkan (54,8%) sisanya dijelaskan oleh faktor lain di luar penelitian ini.

## **MOTTO**

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari suatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmu lah engkau berharap”*  
**(Q.S Al-Insyirah/94:6-8)**

“Keberhasilan bukanlah milik orang pintar, keberhasilan adalah milik mereka yang senantiasa berusaha”  
**- Bj Habibie -**

*“It will pass”*  
**- Rachel Venny -**

## PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah Swt., atas rahmat-Nya yang tak pernah bertepi, kasih sayang-Nya yang senantiasa menguatkan, serta pertolongan-Nya yang selalu hadir di setiap langkah perjalanan ini. Karya ini bukan hanya kumpulan kata dan hasil penelitian, melainkan kisah tentang perjuangan, doa-doa yang tak pernah putus, air mata yang menjadi saksi keteguhan, serta harapan yang terus tumbuh hingga akhirnya sampai pada titik ini.

Diantara seluruh halaman dalam skripsi ini, lembar persembahan adalah halaman yang paling bermakna, karena di sinilah penulis menitipkan rasa terima kasih yang tidak mampu terucap oleh kata-kata. Dengan penuh rasa syukur, cinta, dan ketulusan, skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua penulis, Bapak Sudarmanto dan Ibu Puji Astuti, rumah pertama tempat penulis belajar tentang cinta, ketulusan, dan arti sebuah perjuangan. Terima kasih atas setiap doa yang tidak pernah putus dipanjatkan, setiap pengorbanan yang sering kali tidak terlihat, serta setiap dukungan yang selalu diberikan tanpa syarat. Meskipun tidak sempat merasakan pendidikan di bangku perkuliahan, kalian telah memberikan segalanya hingga penulis mampu menyelesaikan studi hingga meraih gelar sarjana. Setiap tetes keringat, usaha, dan pengorbanan yang diberikan menjadi alasan bagi penulis untuk terus bertahan dan menyelesaikan perjalanan ini.
2. Nenek, Kakek, Bude, Pakde, Om, Bibi, dan seluruh keluarga tercinta, terima kasih atas doa, kasih sayang, perhatian, dan dukungan yang selalu mengiringi

perjalanan penulis. Setiap nasihat, semangat, dan doa yang diberikan menjadi kekuatan yang membantu penulis bertahan dan terus melangkah hingga menyelesaikan karya ini. Terima kasih karena selalu menjadi bagian dari perjalanan dan kebahagiaan penulis.

3. Sahabat-sahabat yang telah menemani perjalanan penulis sejak masa SMP, SMA, hingga saat ini, serta sahabat-sahabat yang dipertemukan selama masa perkuliahan yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih telah menjadi bagian dari cerita hidup penulis. Terima kasih atas tawa yang menghangatkan hari-hari yang melelahkan, dan kehadiran yang membuat setiap proses terasa lebih ringan. Kehadiran kalian menjadi pengingat bahwa penulis tidak pernah benar-benar berjalan sendiri. Terima kasih karena selalu ada, baik dalam suka maupun duka, dan telah tumbuh bersama penulis hingga sampai pada titik ini.
4. Terakhir, untuk Putri Rahayu, ya! diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah berjuang untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terima kasih karena telah memilih untuk tetap bertahan meskipun tidak selalu mudah. Terima kasih karena tidak menyerah pada hari-hari yang terasa begitu berat dan tetap berusaha memberikan yang terbaik hingga akhirnya sampai pada titik ini. Karya ini menjadi bukti bahwa setiap air mata, usaha, doa, dan perjuangan yang telah dilalui tidak pernah sia-sia. Mari bekerja sama untuk terus tumbuh dan berkembang menjadi pribadi yang lebih baik dari hari ke hari.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dengan menyebut nama Allah Swt. Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat-Nya atas segala limpahan rahmat, taufik, hidayah, serta karunia-Nya yang senantiasa menyertai setiap langkah kehidupan penulis. Berkat kekuatan dan pertolongan-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh *Grit* dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat *Job Hopping* pada Generasi Z di Kota Banjarbaru". Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad Saw., beserta keluarga, sahabat, dan seluruh pengikut beliau hingga akhir zaman. Sosok teladan yang telah membawa umat manusia dari zaman kegelapan menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan.

Penyusunan skripsi ini merupakan perjalanan panjang yang penuh dengan proses pembelajaran, tantangan, serta pengalaman berharga yang memberikan banyak pelajaran bagi penulis. Dalam proses penyelesaiannya, penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan, dukungan, bimbingan, motivasi, serta doa dari berbagai pihak. Pada kesempatan yang berbahagia ini, penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setulus-tulusnya kepada:

1. Ibu Prof. Hj. Nida Mufidah, M.Pd., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk menempuh pendidikan serta mengembangkan potensi akademik selama masa perkuliahan.

2. Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan dukungan serta menciptakan lingkungan akademik yang kondusif bagi seluruh mahasiswa.
3. Ibu Hj. Mahdia Fadhila, M.Psi., Psikolog, selaku Ketua Program Studi Psikologi Islam yang senantiasa memberikan arahan, motivasi, serta dukungan kepada penulis selama menjalani proses pendidikan hingga penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Musfichin, M.A., selaku Sekretaris Program Studi Psikologi Islam yang telah memberikan bantuan, arahan, dan kemudahan dalam berbagai urusan akademik maupun administrasi selama masa perkuliahan.
5. Bapak Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog, selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan bimbingan, perhatian, nasihat, serta arahan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Program Studi Psikologi Islam.
6. Ibu Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dengan penuh kesabaran untuk membimbing, memberikan masukan, arahan, serta motivasi kepada penulis selama proses penyusunan skripsi hingga selesai.
7. Bapak Mubarak, M.A., dan Ibu Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog, selaku *Expert Judgment* yang telah berkenan memberikan penilaian, saran, kritik, serta masukan yang sangat berharga dalam proses penyusunan dan

penyempurnaan instrumen penelitian sehingga penelitian ini dapat dilaksanakan dengan baik.

8. Seluruh dosen Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman, wawasan, serta nilai-nilai kehidupan yang sangat berarti bagi penulis selama masa perkuliahan.
9. Kepala Perpustakaan beserta seluruh staf Perpustakaan UIN Antasari Banjarmasin dan Perpustakaan Kota Banjarbaru yang telah memberikan pelayanan, bantuan, serta kemudahan dalam memperoleh berbagai referensi yang diperlukan selama proses penyusunan skripsi.
10. Seluruh responden penelitian yang telah bersedia meluangkan waktu dan berpartisipasi dalam penelitian ini sehingga proses pengumpulan data dapat berjalan dengan baik.
11. Kedua orang tua penulis serta seluruh keluarga besar yang senantiasa memberikan kasih sayang, doa, dukungan moral maupun material, pengorbanan, serta motivasi yang tidak pernah putus kepada penulis. Terima kasih atas setiap doa yang dipanjatkan, dan setiap perjuangan yang dilakukan demi keberhasilan penulis hingga dapat menyelesaikan pendidikan ini.
12. Teman-teman prodi Psikologi Islam angkatan 2022 serta seluruh teman seperjuangan yang telah menemani perjalanan akademik penulis, memberikan bantuan, dukungan, semangat, serta menciptakan kenangan yang berharga selama masa perkuliahan.

13. Kepada seluruh teman organisasi peneliti, keluarga besar Himpunan Mahasiswa Jurusan Psikologi Islam dan Lembaga Dakwah Kampus Al-Ihsan yang telah menjadi wadah pembelajaran, pengembangan diri, serta tempat bertumbuh dalam berbagai pengalaman organisasi yang berharga.
14. Seluruh pihak terlibat yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan, dukungan, doa, dan kontribusi dalam berbagai bentuk kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dan pengembangan penelitian di masa mendatang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca, serta menjadi salah satu kontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Psikologi Islam.

Banjarmasin, 22 Juni 2026

Penulis

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

1.	ا	:	A		16.	ط	:	Th
2.	ب	:	B		17.	ظ	:	Zh
3.	ت	:	T		18.	ع	:	'
4.	ث	:	Ts		19.	غ	:	Gh
5.	ج	:	J		20.	ف	:	F
6.	ح	:	H		21.	ق	:	Q
7.	خ	:	Kh		22.	ك	:	K
8.	د	:	D		23.	ل	:	L
9.	ذ	:	Dz		24.	م	:	M
10.	ر	:	R		25.	ن	:	N
11.	ز	:	Z		26.	و	:	W
12.	س	:	S		27.	هـ	:	H
13.	ش	:	Sy		28.	ء	:	`
14.	ص	:	Sh		29.	ي	:	Y
15.	ض	:	Dh					

### 1. Vokal

Vokal dalam bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal (monoftong) dan vokal rangkap (diftong). Vokal Tunggal memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut:

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
◌َ	a	Fathah
◌ِ	i	Kasrah
◌ُ	u	Dhammah

Kata sandang: Contoh: (الرِّجَال) *al-rijâl* bukan *ar-rijâl*, (الدِّيَّان) *al-dîwân* bukan *ad-dîwân*.

*Syiddah*: Misalnya, kata (الضَّرُورَة) tidak ditulis *adh-dharûrah* melainkan *al-dharûrah*, demikian seterusnya.

Vokal rangkap memiliki ketentuan alih aksara sebagai berikut:

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
ـَـيْ	ai	a dan i
ـَـوْ	au	a dan u

## 2. Vokal Panjang

Ketentuan alih aksara vokal panjang (*mad*), yang dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf sebagai berikut:

Tanda Vokal Arab	Tanda Vokal Latin	Keterangan
بَا	<i>â</i>	a dengan topi di atas
بِي	<i>î</i>	i dengan topi di atas
بُو	<i>û</i>	u dengan topi di atas

## 3. Kata Sandang

Kata sandang, yang dalam sistem aksara Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu dialihaksarakan menjadi huruf /l/, baik diikuti huruf syamsiyah maupun huruf kamariah. Contoh: *al-rijâl* bukan *ar-rijâl*, *al-dîwân* bukan *ad-dîwân*.

## 4. *Syiddah (Tasydîd)*

*Syiddah* atau *tasydîd* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda (◌ْ) dalam alih aksara ini dilambangkan dengan huruf, yaitu dengan menggandakan huruf yang diberi tanda *syiddah* itu. Akan tetapi, hal ini tidak berlaku jika huruf yang menerima tanda *syiddah* itu terletak setelah kata sandang

yang diikuti oleh huruf-huruf syamsiyah. Misalnya, kata (الضَّرُورَة) tidak ditulis *adh-dharûrah* melainkan *al-dharûrah*, demikian seterusnya.

### 5. *Ta Marbûthah*

Berkaitan dengan alih aksara ini, jika huruf *ta marbûthah* terdapat pada kata yang berdiri sendiri, maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /h/ (lihat contoh 1 di bawah). Hal yang sama juga berlaku jika *ta marbûthah* tersebut diikuti oleh kata sifat (*na't*) (lihat contoh 2). Namun, jika huruf *ta marbûthah* tersebut diikuti kata benda (*ism*), maka huruf tersebut dialihaksarakan menjadi huruf /t/ (lihat contoh 3).

No	Kata Arab	Alih Aksara
1	طَرِيقَة	<i>Tharîqah</i>
2	الْجَامِعَة الْإِسْلَامِيَّة	<i>Al-Jâmi'ah al-Islâmiyyah</i>
3	وَحْدَة الْوُجُود	<i>Wahdah al-Wujûd</i>

### 6. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam alih aksara ini huruf kapital tersebut juga digunakan, dengan mengikuti ketentuan yang berlaku dalam ejaan Bahasa Indonesia, antara lain untuk menuliskan permulaan kalimat, huruf awal nama tempat, nama bulan, nama diri, dan lain-lain. Jika nama diri didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal atau kata sandangnya. Contoh: al-Ghazali bukan Al-Ghazali, al-Banjari bukan Al-Banjari.

Beberapa ketentuan lain dalam Pedoman Umum Ejaan Bahasa Indonesia (PUEBI) sebetulnya juga dapat diterapkan dalam alih aksara ini, misalnya ketentuan mengenai huruf cetak miring (*italic*) atau cetak tebal (*bold*). Jika menurut

PUEBI, judul buku itu ditulis dengan cetak miring, maka demikian halnya dalam alih aksaranya, demikian seterusnya. Berkaitan dengan penulisan nama, untuk nama nama tokoh yang berasal dari Nusantara sendiri, disarankan tidak dialihaksarakan meskipun akar katanya berasal dari bahasa Arab. Misalnya ditulis Abdussamad al-Palimbani, tidak *'Abd al-Samad al-Palimbânî*; Nuruddin al-Raniri, tidak *Nûr al-Dîn al-Rânîrî*.

## 7. Cara Penulisan Kata

Setiap kata, baik kata kerja (*fi'îl*), kata benda (*ism*), maupun huruf (*harf*) ditulis secara terpisah. Berikut adalah beberapa contoh alih aksara atas kalimat-kalimat dalam Bahasa Arab.

Aksara Arab	Alih Aksara
ذَهَبَ الْأُسْتَاذُ	<i>dzahaba al-ustâdzu</i>
تَبَّتْ الْأَجْرُ	<i>tsabata al-ajru</i>
الْحَرَكَةُ الْعَصْرِيَّةُ	<i>al-harakah al-'ashriyyah</i>
أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ	<i>asyhadu an lâ ilâha illa Allâh</i>
مَوْلَانَا مَلِكُ الصَّلَاحِ	<i>mawlânâ Malik al-Shâlih</i>
يُؤْتِرُكُمْ اللَّهُ	<i>yu'tsirukum Allâh</i>
الْمُظَاهِرُ الْعَقْلِيَّةُ	<i>al-mazhâhir al-'aqliyyah</i>
حُبُّ الْإِسْتِطْلَاعِ	<i>hub al-istithlâ'</i>
الْمَادَّةُ الْمَصْنُوعَةُ مِنَ الْحَيَوَانَ	<i>al-mâddah al-mashnû'ah min al-hayawân</i>
طَرَفُ الْعَيْنِ	<i>tharf al-'ayni</i>
الْمُسَاهَمَةُ	<i>al-musâhamah</i>
مَنْ سَلَكَ طَرِيقًا	<i>man salaka tharîqan</i>

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN</b> .....	iii
<b>SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI</b> .....	iv
<b>PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	v
<b>PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	vi
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>MOTTO</b> .....	ii
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	iii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xiii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xvi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xviii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian .....	9
D. Signifikansi Penelitian.....	9
E. Definisi Operasional .....	11
1. <i>Grit</i> .....	11
2. Kepuasan Kerja.....	12
3. <i>Job Hopping</i> .....	12
F. Hipotesis Penelitian .....	13
G. Penelitian Terdahulu .....	14
H. Sistematika Penulisan .....	20
<b>BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA BERPIKIR</b> .....	22
A. <i>Job Hopping</i> .....	22
1. Definisi <i>Job Hopping</i> .....	22
2. Aspek-Aspek <i>Job Hopping</i> .....	23
3. Faktor-Faktor Penyebab <i>Job Hopping</i> .....	24
4. Historisitas <i>Job Hopping</i> .....	26
5. <i>Job Hopping</i> dalam Pendekatan Psikologi .....	27
6. Isu-Isu Kontemporer <i>Job Hopping</i> .....	29
7. <i>Job Hopping</i> dalam Pandangan Islam .....	30
B. <i>Grit</i> .....	33
1. Definisi <i>Grit</i> .....	33

2. Aspek-Aspek <i>Grit</i> .....	34
3. Faktor-Faktor Pengaruh <i>Grit</i> .....	35
4. Manfaat <i>Grit</i> dalam Kehidupan .....	38
5. Historisitas Teori <i>Grit</i> .....	38
6. <i>Grit</i> dalam Pendekatan Psikologi .....	40
7. Isu-Isu Kontemporer <i>Grit</i> .....	41
8. <i>Grit</i> dalam Perspektif Islam.....	42
C. Kepuasan Kerja.....	45
1. Definisi Kepuasan Kerja .....	45
2. Aspek-Aspek Kepuasan Kerja .....	46
3. Tujuan Kepuasan Kerja.....	49
4. Tahapan Pemenuhan Kepuasan Kerja.....	49
5. Kepuasan Kerja dalam Pendekatan Psikologi .....	51
6. Isu-Isu Kontemporer Kepuasan Kerja .....	53
7. Kepuasan Kerja dalam Pandangan Islam.....	54
D. Kerangka Berpikir .....	57
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>59</b>
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	59
B. Lokasi Penelitian .....	60
C. Populasi dan Sampel.....	61
D. Data dan Sumber Data .....	63
E. Metode Pengumpulan Data .....	65
F. Instrumen Pengumpulan Data .....	66
1. Instrumen Penelitian .....	67
2. Uji Kelayakan Instrumen .....	71
G. Teknik Analisis Data.....	81
H. Tahap Penelitian .....	89
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>92</b>
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	92
1. Letak Geografis Kota Banjarbaru .....	92
2. Kondisi Demografis Kota Banjarbaru .....	93
3. Kondisi Perekonomian dan Lapangan Pekerjaan Kota Banjarbaru .	95
4. Visi dan Misi Kota Banjarbaru .....	96
5. Program Unggulan Kota Banjarbaru .....	96
B. Hasil Analisis Deskriptif Data Penelitian .....	97
1. Uji Univariat .....	98
2. Uji Multivariat .....	112
C. Pembahasan .....	130
1. Tingkat <i>Grit</i> Generasi Z Kota Banjarbaru .....	130

2. Tingkat Kepuasan Kerja Generasi Z Kota Banjarbaru .....	132
3. Tingkat <i>Job Hopping</i> Generasi Z Kota Banjarbaru .....	135
4. Pengaruh <i>Grit</i> dan Kepuasan Kerja terhadap Tingkat <i>Job Hopping</i> pada Generasi Z Kota Banjarbaru.....	138
D. Keterbatasan Penelitian .....	140
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	<b>141</b>
A. Simpulan.....	141
B. Rekomendasi .....	142
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>145</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>156</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>232</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Expert Judgment</i> .....	67
Tabel 3.2 Blueprint Skala <i>Grit</i> .....	68
Tabel 3.3 Blueprint Skala Kepuasan Kerja .....	69
Tabel 3.4 Blueprint Skala <i>Job Hopping</i> .....	70
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Skala <i>Grit</i> .....	72
Tabel 3.6 Blueprint <i>Grit</i> Saat Dilakukan <i>Tryout</i> .....	73
Tabel 3.7 Blueprint <i>Grit</i> Setelah Dilakukan <i>Tryout</i> .....	74
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Skala Kepuasan Kerja.....	74
Tabel 3. 9 Blueprint Kepuasan Kerja Saat Dilakukan <i>Tryout</i> .....	75
Tabel 3.10 Blueprint Kepuasan Kerja Setelah Dilakukan <i>Tryout</i> .....	77
Tabel 3.11 Hasil Uji Validitas Skala <i>Job Hopping</i> .....	78
Tabel 3.12 Blueprint <i>Job Hopping</i> Saat Dilakukan <i>Tryout</i> .....	78
Tabel 3.13 Blueprint <i>Job Hopping</i> Setelah Dilakukan <i>Tryout</i> .....	79
Tabel 3.14 Kriteria Penilaian Reliabilitas .....	80
Tabel 3.15 Hasil Analisis Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	81
Tabel 3.16 Norma Kategorisasi.....	82
Tabel 4.1 Jumlah Penduduk Kota Banjarbaru Berdasarkan Usia .....	94
Tabel 4.2 Distribusi Variabel <i>Grit</i> .....	99
Tabel 4.3 <i>Mean</i> dan Standar Deviasi.....	102
Tabel 4.4 Kategorisasi Tingkat <i>Grit</i> .....	102
Tabel 4.5 Hasil Kategorisasi Tingkat <i>Grit</i> .....	102
Tabel 4.6 Distribusi Variabel Kepuasan Kerja .....	103
Tabel 4.7 <i>Mean</i> dan Standar Deviasi.....	107
Tabel 4.8 Kategorisasi Tingkat Kepuasan Kerja .....	107
Tabel 4.9 Hasil Kategorisasi Tingkat Kepuasan Kerja.....	108
Tabel 4.10 Distribusi Variabel <i>Job Hopping</i> .....	109
Tabel 4.11 <i>Mean</i> dan Standar Deviasi.....	111
Tabel 4.12 Kategorisasi Tingkat <i>Job Hopping</i> .....	111
Tabel 4.13 Hasil Kategorisasi Tingkat <i>Job Hopping</i> .....	112
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	113

Tabel 4.15 Hasil Uji Linearitas <i>Job Hopping</i> dan <i>Grit</i> .....	116
Tabel 4.16 Hasil Uji Linearitas <i>Job Hopping</i> dan Kepuasan Kerja .....	117
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas .....	118
Tabel 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	119
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	121
Tabel 4.20 Hasil Uji T .....	123
Tabel 4.21 Hasil Uji F .....	124
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi <i>Grit</i> .....	126
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi Kepuasan Kerja.....	126
Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi Simultan.....	126

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	58
Gambar 4.1 Peta Kota Banjarbaru .....	93
Gambar 4.2 Histogram Distribusi Frekuensi Berdasarkan Usia .....	98
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas dengan QQ Plot pada Variabel <i>Grit</i> .....	114
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas dengan QQ Plot pada Variabel Kepuasan Kerja .....	114
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas dengan QQ Plot pada Variabel <i>Job hopping</i> ..	115
Gambar 4.6 Distribusi Data Outlier dalam Bloxplot .....	120

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Permohonan <i>Expert Judgment</i> .....	157
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian untuk <i>Tryout</i> .....	174
Lampiran 3 Tabulasi Skor <i>Tryout</i> .....	180
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	186
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas .....	193
Lampiran 6 <i>Blueprint</i> Skala Penelitian .....	194
Lampiran 7 Skala Penelitian .....	196
Lampiran 8 Tabulasi Data Penelitian .....	201
Lampiran 9 Tabel Distribusi Variabel .....	211
Lampiran 10 Hasil Uji Prasyarat.....	215
Lampiran 11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	217
Lampiran 12 Hasil Uji Hipotesis .....	218
Lampiran 13 Kartu Konsultasi Bimbingan .....	219
Lampiran 14 Surat Izin Riset .....	221
Lampiran 15 Surat Keterangan Telah Selesai Riset.....	224
Lampiran 16 Surat Keterangan Submit Jurnal .....	225
Lampiran 17 Bukti Submit Jurnal .....	226
Lampiran 18 Surat Keterangan Telah Seminar Proposal .....	227
Lampiran 19 Surat Keterangan Selesai Mata Kuliah.....	228
Lampiran 20 Sertifikat Ujian Komprehensif.....	229
Lampiran 21 Surat Keterangan 50 SKK .....	230
Lampiran 22 Sertifikat TOEFL .....	231