

## DAFTAR PUSTAKA

- Achieve Success Through Perseverance How About You, Where's Your Grit?* (2019). Iberdola. <https://www.iberdrola.com/talent/grit-meaning>
- Adams, J. S. (1963). Toward an Understanding of Inequity. *Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67(5), 424. <https://doi.org/https://psycnet.apa.org/doi/10.1037/h0040968>
- Adinata, E. B. (2025). *Skala Likert: Definisi, Fungsi, dan Panduan Lengkap*. Bif.Telkom University. <https://bif.telkomuniversity.ac.id/skala-likert-definisi-fungsi-dan-panduan-lengkap/>
- Agrawal, D., Chukkali, S., & Singh, S. (2022). Antecedents and Consequences of Grit Among Working Adults: A Transpersonal Psychology Perspective. *Frontiers in Psychology*, 13(July). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.896231>
- Amelia, R., Imamah, F. N., Aprilia, R., Alya, R. A. N., Azizah, S., Aulia, D., & Andika, M. A. (2024). Analisis Konsep Dasar Bekerja; Teori Dan Implementasi Dalam Perspektif Islam. *TOMAN: Jurnal Topik Manajemen*, 1(1), 1–20.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 4(1), 15–31. <https://doi.org/10.21070/2017/978-979-3401-73-7>
- An-Nawawi, I. (2009). *Syarah Shahih Muslim* (Cetakan Ke). Darus Sunnah.
- Anastacia, J., & Kustini, K. (2024). The Influence of Psychological Capital and Perceived Organizational Support on Job Hopping Intention of Generation Z Employees at Conventional Company in Surabaya City. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12(2), 609–618.
- Ardani, M. A., Rasyid, M., & Rahmah, D. D. N. (2024). The Influence of Career Adaptability and Job Satisfaction on Job Hopping Among Millennial Employees in Balikpapan. *Jurnal Ad'ministrare*, 11(2), 242–248. <https://doi.org/10.71309/administrare.v11i2.4551>
- Arikunto, S. (1998). *Prosedur Penelitian* (Cetakan Ke). PT Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek Edisi Revisi V* (Keduabelas). PT Rineka Cipta.
- Arini, D. P. (2021). Emerginf Adulthood: Pengembangan Teori Erikson Mengenai Teori Psikososial pada Abad 21. *Jurnal Ilmiah PSYCHE*, 15(1), 11–20.
- Arsita, Y., Karsim, Fauzan, R., & Saputra, P. (2025). Keinginan Berpindah Kerja Generasi Z Kalimantan Barat: Grit, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Multidisiplin*, 1(4), 231–244.
- Asqalani, A. I. A. H. I. H. Al. (2000). *Fathul Baari Syarah: Shahih Bukhari* (A. Rania & T. Tartilah (Ed.); Cetakan Pe). Pustaka Azzam.

- Augustine, A. K., Sunaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), 147–156. <https://doi.org/https://doi.org/10.53625/juremi.v2i1.2691>
- Aulia, N., Daud, I., & Marumpe, D. P. (2025). Exploring Job Hopping in Indonesian Generation Z: Grit, Perceived Organizational Support, and Job Satisfaction. *Journal of Management Science (JMAS)*, 8(1), 199–207.
- AZM. (2025). *11 Program Prioritas Lisa Wartono Usai Resmi Pimpin Banjarbaru*. Banjarupdate.com. <https://banjarupdate.com/2025/06/11-program-prioritas-lisa-wartono-usai-resmi-pimpin-banjarbaru/>
- Azwar, S. (2005). *Metode Penelitian*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian (Cetakan Ke)*. Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2013). *Validitas dan Reliabilitas (Edisi IV)*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Penyusunan Skala Psikologi (Edisi II)*. Pustaka Belajar.
- Badan Pusat Statistik Kota Banjarbaru. (2025). *Keadaan Angkatan Kerja di Kota Banjarbaru*. BPS Kota Banjarbaru. <https://banjarbarukota.bps.go.id/id/publication/2025/06/30/e758a7f15dda853fe68855a4/keadaan-angkatan-kerja-di-kota-banjarbaru-agustus-2024.html>
- Badan Pusat Statistik Kota Banjarbaru. (2026a). *Kota Banjarbaru dalam Angka (N. Sari & R. S. Nurudin (Ed.))*. BPS Kota Banjarbaru. <https://banjarbarukota.bps.go.id/id/publication/2026/02/27/6ab5d8f70ba21986782b3712/kota-banjar-baru-dalam-angka-2026.html>
- Badan Pusat Statistik Kota Banjarbaru. (2026b). *Produk Domestik Regional Bruto Kota Banjarbaru Menurut Lapangan Usaha*. BPS Kota Banjarbaru. <https://banjarbarukota.bps.go.id/id/publication/2026/04/06/a818fdde814d5bbc2820d135/produk-domestik-regional-bruto-kota-banjarbaru-menurut-lapangan-usaha-2021-2025.html>
- Bashori, K., Nuryana, Z., Herdian, & Wijaya, T. T. (2026). The Role of Islamic Workplace Spirituality and Grit in Predicting Teachers' Career Commitment: A Structural Equation Modeling Approach. *Acta Psychologica*, 264(February), 106365. <https://doi.org/10.1016/j.actpsy.2026.106365>
- Baugh, J. (2024). *The Importance of Grit and Resilience in Education*. Artemis Education. <https://www.artemis-education.com/the-importance-of-grit-and-resilience-in-education/>
- Bimo, Yuliani, H., Iffa, & Agustian. (2023). The Effect of GRIT, Work-Life Balance, and Compensation on Turnover Intention on Millennial Employees: The Role of Meditation of Job Satisfaction. *European Research Studies Journal*, XXVII(Issue 2), 822–844. <https://doi.org/10.35808/ersj/3882>
- Biswal, K., Srivastava, K. B. L., & Alli, S. F. (2025). Psychological Capital and Work Engagement: Moderating Role of Social Relationships. *Annals of*

- Neurosciences*, 32(2), 108–116. <https://doi.org/10.1177/09727531231198964>
- Carizal, C. (2024). *Why is Grit Important? (16 Reasons)*. Upjourney. <https://upjourney.com/why-is-grit-important>
- Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences* (Second Edi). Lawrence Erlbaum Associates.
- Damayanti, N. E., & Aprilita. (2025). Perspektif Hukum terhadap Tren Resign Cepat (Job-Hopping) Generasi Z. *Satya Dharma: Jurnal Ilmu Hukum*, 08(01), 431–445.
- Dartiningsih, B. E. (2016). Gambaran Umum Lokasi, Subjek, dan Objek Penelitian. In Surokim (Ed.), *Riset Komunikasi: Strategi Praktis Bagi Peneliti Pemula* (hal. 129). Pusat Kajian Komunikasi Publik Prodi Ilmu Komunikasi, FISIP UTM, dan Aspikom Jawa Timur.
- Daruhadi, G., & Sopiati, P. (2024). Pengumpulan Data Penelitian. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 3(5), 5423–5443. <https://doi.org/https://doi.org/10.56799/jceki.v3i5.5181>
- Dewanti, I., & Haryono, A. (2021). Pengaruh Persepsi Harga, kontrol Diri, dan Literasi Ekonomi terhadap Perilaku Pembelian Impulsif Produk Baju pada Mahasiswa S1 Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Malang Angkatan 2017. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Pendidikan*, 1(8), 718–734. <https://doi.org/10.17977/um066v1i82021p718-734>
- Drevitch, G. (2023). *What It Means to Be an Emerging Adult Instability and self-focus, but also possibilities and optimism*. Psychology Today. <https://www.psychologytoday.com/us/blog/assembly-required/202306/what-does-it-mean-to-be-an-emerging-adult>
- Duckworth, A. (2018). *Grit: The Power of Passion and Perseverance* (F. Ilyas (Ed.); Pertama). PT Gramedia Pustaka Utama.
- Duckworth, A. L., Peterson, C., Matthews, M. D., & Kelly, D. R. (2007). Grit: Perseverance and passion for long-term goals. *Journal of Personality and Social Psychology*, 92(6), 1087–1101. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.92.6.1087>
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif : Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data Dengan SPSS*. Deepublish.
- Fahira, K. T., & Septanti, A. L. (2025). Pengaruh Psychological Capital, Perceived Organizational Support dan Job Enjoyment terhadap Intensi Job Hopping pada Karyawan Generasi Y di Kota Kudus. *Jurnal Mirai Management*, 10(1), 502–513.
- Fatimah, D. N. J., Lutfianawati, D., & Putri, A. M. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Bidang Kerja terhadap Psychological Well-Being pada Anggota Polisi di Polda Lampung. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 6(2), 331–342.

<https://http://ejournalmalahayati.ac.id/index.php/PSIKOLOGI/index>

- Faul, F., Erdfelder, E., Lang, A.-G., & Buchner, A. (2007). G\*Power 3: A Flexible Statistical Power Analysis Program for the Social, Behavioral, and Biomedical Sciences. *Behavior Research Methods*, 39(2), 175–191. <https://link.springer.com/article/10.3758/BF03193146>
- Fauzi, A., Hutajulu, L., Rijal, M., Moses, H., Samuel, I., & Sidik, M. (2023). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Serta Lingkungan Kerja Pada Performa Pegawai (Literature Review) Metodologi Riset Bisnis). *JIM: Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(4), 874–885. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jim.v1i4>
- Fitriah. (2019). *Kepuasan Kerja Karyawan Pesantren Terpadu Darul Qur'an Mulia dalam Perspektif Al-Qur'an*. Institut PTIQ Jakarta.
- Ghiselli, E. E. (1974). Some Perspectives for Industrial Psychology. *American Psychologist*, 29(2), 80–87. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/h0036077>
- Gunawan, M. C. (2020). *Mahir Menguasai SPSS (Mudah Mengolah Data dengan IBM SPSS Statistic 25)*. Deepublish.
- Hapsari, P. I., & Wandansari, Y. (2025). Grit dan Hope pada Mahasiswa yang Sedang Menyelesaikan Skripsi. *Jurnal Experientia*, 13(1), 84–94.
- Hermawan, D., & Hendriani, W. (2025). *Dinamika Pengambilan Keputusan Karier Pada Individu Emerging Adulthood*. <http://repository.unair.ac.id/id/eprint/137952>
- Hikmah, Qodir, A., & Wahdah, N. (2022). Aktivitas Belajar dan Motivasi Belajar: Apakah Efektif dalam Mengembangkan Hasil Belajar Pendidikan Agama Islam Peserta Didik. *Jurnal Pendidikan Agama Islam Al-Thariqah*, 7(2), 340–358. [https://doi.org/10.25299/al-thariqah.2022.vol7\(2\).10555](https://doi.org/10.25299/al-thariqah.2022.vol7(2).10555)
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian* (M. Pradana (Ed.); Cetakan Pe). Eureka Media Aksara.
- Ichsan, W. Al. (2020). *Hubungan Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja pada Guru Honorer di SMA Nahdlatul Ulama Kota Pagaram*. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
- Ihwanti, R., & Gunawan, C. (2023). Literature Review: Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress. *Jurnal Pijar Studi Manajemen dan Bisnis*, 1(2), 51–59. <https://doi.org/https://doi.org/10.65096/pmb.v1i2.22>
- Irawan, D. T. R. (2024). *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Job Hopping Motives Dengan Optimism Sebagai Moderator Pada Karyawan Milenial*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Isyandi, B., Taufiq, A., Saputra, T., & Prihati. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Mata PBEC. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 19(2), 172–179.

- Jumlah Penduduk Berumur 15 Tahun Keatas Menurut Kegiatan Utama Selama Seminggu yang Lalu dan Jenis Kelamin di Kota Banjarbaru, 2018.* (2020). Badan Pusat Statistik Kota Banjarbaru. <https://banjarbarukota.bps.go.id/id/statistics-table?subject=520>
- Kadir, A. (2023). *Hubungan Spiritualitas di Tempat Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Perawat di RSUD Daya Kota Makassar Tahun 2022.* Universitas Hasanuddin Makassar.
- Kerlinger, F. N. (2014). *Asas-Asas Penelitian Behavioral* (Koesmanto (Ed.)). Gajah Mada University Press.
- Kusuma, N., & Ratnasari, A. S. S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Job Hopping Intention Pada Karyawan Generasi Milenial Di Kota Palembang Pada Industri Makanan Ringan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis Universitas Multi Data Palembang*, 14(1), 89–97.
- Lestari, S. S., Samosir, T., & Amir, A. (2026). Uji Hipotesis Satu Sampel. *Pendas: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 11(1), 183–190. <https://doi.org/https://doi.org/10.23969/jp.v11i01.40338>
- Lutfiyani, M., & Hutahaean, E. S. H. (2024). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Generasi Z. *JoSES: Journal of Sharia Economics Scholar*, 2(3), 116–125. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.14688251>
- Maarif, A. H. A. (2024). *Pengaruh Grit, Social Support, dan Syukur Terhadap Work Life Balance pada Karyawan di Jabodetabek.* Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Madinah, F. (2021). *Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja, dan Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang.* Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda [*Canarium Indicum L.*]). *Barekeng: Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 14(3), 333–342. <https://doi.org/https://doi.org/10.30598/barekengvol14iss3pp333-342>
- Maslacha, A. D. (2025). *Pengaruh Self Efficacy Dan Social Support Terhadap Grit Santri Putri Penghafal Al-Qur'an Di Pondok Pesantren Nurussalam Lodoyo Blitar.* Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Moeins, A., Alhempri, R., Goenawan, D., & Lukas, A. (2024). *Strategi Penguatan Kinerja Generasi Z dalam Menghadapi Indonesia Emas 2045* (W. Purwanto (Ed.); Pertama). Takaza Innovatix Labs.
- Mu'arif, F. A., & Priyatmono, B. (2025). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow. *Central Publisher*, 3(3), 3372–3377.

- Mufidah, M., & Wicaksono, D. A. (2024). Pengaruh Perceived organizational support dan Grit terhadap Intensi Job hopping pada Pekerja Generasi Milenial. *Jurnal Psikologi*, 1(4), 14. <https://doi.org/10.47134/pjp.v1i4.2571>
- Nuha, M. U., & Hindiarto, F. (2025). Hubungan Grit dan Work Life Balance dengan Perilaku Job Hopping pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(3), 3722–3737.
- Nurhaswinda, Zulkifli, A., Gusniati, J., Zulefni, M. S., Afendi, R. A., Asni, W., & Fitriani, Y. (2025). Tutorial Uji Normalitas dan Uji Homogenitas Menggunakan Aplikasi SPSS. *Jurnal Cahaya Nusantara*, 1(2), 55–68.
- Nuriyah, K., Putri, D. M. S., Anisa, Z., & R, A. H. A. (2024). Penerapan Prinsip Psikologi Positif dalam Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Educatio*, 10(2), 687–694.
- Nurohanah, M. (2024). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Motif Job Hopping pada Karyawan Generasi Z*. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Oktafiani, V., Pratama, Y. A., Miswanto, M., Siregar, B., & Biyanto, F. (2025). Determinasi Job Hopping Gen Z Yogyakarta: Gaji, Pertumbuhan Karier dan Kepuasan Kerja. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi (SIMO)*, 6(3), 901–914. <https://doi.org/https://doi.org/10.35912/simo.v6i3.5046>
- Padila, S. R. (2024). *Kontribusi Self Efficacy dan Grit Terhadap Tingkat Stres Akademik pada Mahasiswa yang Mengerjakan Skripsi di Fakultas Ushuluddin Dan Humaniora Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin*. UIN Antasari Banjarmasin.
- Pasha, A. A., Ariani, L., & Julaibib, J. (2024). Kepuasan Kerja sebagai Prediktor Intensi Turnover di RSI Sultan Agung Banjarbaru. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra (Psikowipa)*, 5(1), 31–38. <https://doi.org/10.38156/psikowipa.v5i1.130>
- Permatasari, B., & Fajrianti. (2021). Pengaruh Grit dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Job Hopping pada Karyawan Generasi Milenial. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 162–171. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i1.24815>
- Prabasari, B., Rohmawati, L., & Amaliyah, E. D. E. (2025). Differences in Financial Behavior, Grit, and Financial Literacy Between the Millennial Generation and Generation Z. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 120–130. <https://doi.org/https://doi.org/10.35145/procuratio.v13i2.4895>
- Pramesti, G. (2017). *Statistika Penelitian dengan SPSS 24*. PT Elex Media Komputindo.
- Pranaya, D. (2014). Job Hopping- An Analytical Review. *IMPACT: International Journal of Research in Business Management*, 2(4), 67–72.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister*

*Manajemen*, 3(1), 28–40.

- Priyanga, R. D., & Franksiska, R. (2019). Job Hopping Sebagai Intervening Pada Pengaruh Profesionalisme Terhadap Perkembangan Karir. *Jurnal Imiah Pendidikan dan Pembelajaran*, 3(3), 373–383. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JIPP/article/view/21848>
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22: Pengolahan Data Terpraktis*. Penerbit Andi.
- Profil Kota Banjarbaru Mewujudkan Banjarbaru Juara*. (2023). Bapperida Kota Banjarbaru. <https://bapperida.banjarbarukota.go.id/profil-kota-banjarbaru/>
- Purnaya, I. G. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Pramesta (Ed.); Edisi 1). Penerbit Andi.
- Purwanti, B. E. (2020). *Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Job Enjoyment Terhadap Intensi Job Hopping Pada Karyawan Generasi Milenial*. Universitas Airlangga.
- Putra, Y. S., Utomo, H., & Istiyani, A. (2024). Determinan Innovative Work Behavior Generasi Z : dengan Grit sebagai Pemoderasi. *Journal of Business and Banking*, 14(1), 59–78. <https://doi.org/10.14414/jbb.v14i1.4443>
- Putri, A. D., Ahman, Hilmia, R. S., Almaliyah, S., & Permana, S. (2023). Pengaplikasian Uji T dalam Penelitian Eksperimen. *Lebesgue: Jurnal Ilmiah Pendidikan Matematika, Matematika dan Statistika*, 4(3), 1978–1987. <http://lebesgue.lppmbinabangsa.id/index.php/home>
- Putri, R., Pismawenzi, & Ardias, W. S. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Self Compassion terhadap Grit pada Komunitas Kepul. *Jurnal Psikologi Islam: Al-Qalb*, 12(2), 210. <https://ejournal.uinib.ac.id/jurnal/index.php/alqalb/article/view/3206>
- Putri, S. K. (2021). Pengaruh Psychological Capital dan Job Enjoyment Terhadap Intensi Job Hopping Pada Karyawan Generasi Y. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(8).
- Putri, W. P. F., Hidayati, I., & Islamia, I. (2026). Eksplorasi Faktor yang Mempengaruhi Job Hopping di Industri Food and Beverage. *Jurnal Lentera Bisnis*, 15(1), 1243–1251. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v15i1.2062>
- Rachmawati, S., Hidayat, D. R., & Badrujaman, A. (2021). Self-Efficacy: Literatur Review. *Prosiding Seminar Nasional Bimbingan dan Konseling Universitas Negeri Malang*, 90–99. <https://conference.um.ac.id/index.php/bk/article/view/2226>
- Rahardyana, T. K., & Satwika, P. A. (2025). Kepribadian Proaktif dan Job Hopping Intention Pada Karyawan: Menguji Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 14(2), 158–173. <https://doi.org/https://doi.org/10.30996/persona.v14i2.12863>
- Rahayu, D. L., & Onida, M. (2020). Kompensasi Dan Sistem Kepemimpinan

- Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing. *Epigram*, 17(1), 51–58.  
<https://doi.org/10.32722/epi.v17i1.3364>
- Rahmania, T., Rahayu, A., & Saria, M. (2025). Decoding Job-hopping Behavior: The Role of Organizational Culture, Emotional Exhaustion, and Dual Motives in Career Transitions. *Acta Psychologica*, 260, 1–11.  
<https://doi.org/10.1016/j.actpsy.2025.105745>
- Raranditha, A., Damayanti, D. D., & Sennang, I. (2026). The Effect of Grit on Work Engagement Among Generation Z Employees in Samarinda City. *Journal of Social Research*, 5(4), 1997–2013.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.55324/josr.v5i5.3121>
- Ritonga, A. R. (2022). Pengaruh Iklim Komunikasi Terhadap Kepuasan Mahasiswa Program Studi Komunikasi Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Sumatera Utara. *Jurnal Komunika*, 18(2), 46–54.
- Rizti, F. (2024). *Dari Masalah Gaji Hingga Rasa Bosan, Ini 10 Alasan Gen Z Pilih Resign*. GoodStats. <https://data.goodstats.id/statistic/dari-masalah-gaji-hingga-rasa-bosan-ini-10-alasan-gen-z-pilih-resign-YoTO7>
- Ruswati, Soeprpto, A., Suhara, A., Mayasari, N., & Rohmah, S. (2024). Peran Psikologi Organisasi dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan pada Perusahaan Multinasional. *Jurnal Psikologi dan Konseling West Science*, 2(4), 282–292.
- S, Tharyn., & Turangan, J. A. (2024). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Generasi Z di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 06(01), 117–124.
- Sabila, G. S., Karimah, K. El, & Nurfadila, F. (2024). Fenomena Job Hopping Pada Gen Z Dalam Bidang Komunikasi. *TUTURAN: Jurnal Ilmu Komunikasi, Sosial dan Humaniora*, 2(2), 98–106.  
<https://doi.org/10.47861/tuturan.v2i2.923>
- Safridha, I. (2025). *Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Intensi Job Hopping pada Karyawan Generasi Z di Banjarbaru*. Universitas Lambung Mangkurat.
- Salma. (2023). *Pendekatan Penelitian: Pengertian, Jenis, dan Contoh*. deepublish.  
<https://penerbitdeepublish.com/pendekatan-penelitian/>
- Sanjaya, A. M. (2025). *Kontribusi Kepemimpinan Transformasional (HRD) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Prima Sakti Asia*. UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Sappaile, B. I. (2007). Konsep Instrumen Penelitian Pendidikan. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, 13(66), 379–391.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.24832/jpnk.v13i66.356>
- Saputro, E., & Rahmah, D. D. N. (2025). Pengaruh Grit Terhadap Job Hopping

- Pada Generasi Z Kota Balikpapan. *PAEDAGOGY: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Psikologi*, 5(1), 160–170.
- Sari, A. P., Hayati, S., & Nurhikmah. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover pada Karyawan Generasi-Z di Kota Makassar. *Jurnal Psikologi Karakter*, 4(1), 261–269. <https://doi.org/10.56326/jpk.v4i1.3747>
- Sari, D. P. (2021). *Kepuasan Kerja dalam Perspektif Islam* (Z. Athriah (Ed.); Pertama). Cinta Buku Medika.
- Sarwono, J. (2009). *Analisis Data Penelitian menggunakan SPSS* (A. Hardjono (Ed.); Cetakan Pe). C.V Andi Offset.
- Septania, S., & Khairani. (2020). Muda , Berani dan Tanpa Pamrih : Karakter Grit pada Perilaku Ta ' awun Relawan Muda Muhammadiyah. *Jurnal Sains Psikologi*, 9(1), 15–25.
- Setiabudhi, H., Suwono, Setiawan, Y. A., & Karim, S. (2025). *Analisis Data Kuantitatif dengan SmartPLS 4* (I. P. H. H. Duari (Ed.)). Borneo Novelty Publishing. <https://ebooks.borneonovelty.com/media/publications/588838-analisis-data-kuantitatif-dengan-smartpls-29069ce4.pdf>
- Shihab, Q. (2005). *Tafsir Al-Mishbah: Pesan, Kesan dan Keserasian Al-Qur'an*. Penerbit Lentera Hati.
- Sidik, A. P., Ilahi, L. K., Rochaeni, R., & Ramadhan, D. F. (2024). Konsep Memelihara Proses, Bekerja Secara Rutin, Reward dan Punishmen dalam Islam Berdasarkan Hadits. *Jurnal Penelitian Multidisiplin Ilmu*, 3(4), 2905–2912. <https://doi.org/10.33853/jm2pi.v3i2.518>.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (Monalisa (Ed.); Edisi 1). PT Rajagrafindo Persada.
- Sofwatillah, Risnita, Jailani, M. S., & Saksitha, D. A. (2024). Tehnik Analisis Data Kuantitatif dan Kualitatif dalam Penelitian Ilmiah. *Journal Genta Mulia*, 15(2), 79–91. <https://ejournal.stkipbbm.ac.id/index.php/gm%0ATEHNIK>
- Soleman, M. M. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja Islami Terhadap Keinginan Untuk Pindah Dimediasi Komitmen Organisasional Dan Etika Kerja Islami Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan Bank Syariah Di Provinsi Maluku Utara)*. Universitas Brawijaya.
- Sonjaya, R. P., Aliyya, F. R., Naufal, S., & Nursalman, M. (2025). Pengujian Prasyarat Analisis Data Nilai Kelas: Uji Normalitas dan Uji Homogenitas. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 9(1), 1627–1639. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/24426/16628>
- Spector, P. E. (1997). *Job Satisfaction: Application, assessment, Causes, and Consequences*. Sage Publications, Inc.
- Statistik, B. P. (2020). *Jumlah Penduduk menurut Wilayah, Klasifikasi Generasi, dan Jenis Kelamin, INDONESIA, 2020*. Badan Pusat Statistik.

<https://sensus.bps.go.id/topik/tabular/sp2020/2>

- Subagyo, J. (2004). *Metode Penelitian dalam Teori dan Praktek* (Cetakan Ke). PT Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D* (Sutopo (Ed.); Edisi Kedu). Alfabeta.
- Sukmawati, F. (2025). *Pengaruh Person-Job Fit Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Job Hopping Karyawan Generasi Z Di Pt. Apac Inti Corpora*. Universitas Islam Negeri (UIN) Salatiga.
- Sulastri, I., Ariani, L., & Julaibib. (2025). Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Psychological Capital Sebagai Mediator pada Karyawan Generasi Z. *IDEA : Jurnal Psikologi*, 9(2), 262–269.
- Suprayetno, D., Kusmayadi, I., Suryatni, M., Nururly, S., & Nurmayanti, S. (2025). Pengaruh Hygiene Factor dan Motivator terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Mitra Kerja PT. PLN (PERSERO) Unit Induk Pembangunan (UIP) Nusa Tenggara. *Journal of Economics, Business, & Entrepreneurship*, 6(1), 45–50. <https://doi.org/10.29303/alexandria.v6i1.890>
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pe). Penerbit Deepublish.
- Suryani, N. K. (2022). Kepuasan Kerja: Pengaruhnya dalam Organisasi (Tinjauan Teoritis dan Empiris). *Jurnal Imagine*, 2(2), 71–77. <https://doi.org/https://doi.org/10.35886/imagine.v2i2.491>
- Sutton, J. (2016). *Positive Psychology in the Workplace: 16 Practical Tips*. Positive Psychology. [https://positivepsychology-com.translate.google.com/positive-psychology-workplace-labor-of-love/?\\_x\\_tr\\_sl=en&\\_x\\_tr\\_tl=id&\\_x\\_tr\\_hl=id&\\_x\\_tr\\_pto=tc](https://positivepsychology-com.translate.google.com/positive-psychology-workplace-labor-of-love/?_x_tr_sl=en&_x_tr_tl=id&_x_tr_hl=id&_x_tr_pto=tc)
- Syahputra, D. (2024). Psikologi Kerja Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja. *Psikologi*, 1(4), 1–12.
- Tanoto, S. R., & Soenyoto, G. A. (2024). Pengaruh Grit Terhadap Kreativitas Melalui Emotional Intelligence Dan Work Engagement Pada Pekerja Di Industri. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*, 10(2), 660–675. <http://journal.ipb.ac.id/index.php/jabm>
- The Role of Grit and Determination in Achieving Long-term Goals*. (2024). Psychology.Town. <https://psychology.town/applied-positive-psychology/grit-determination-long-term-goals/>
- Tualeka, T. D., & Bashori, K. (2023). Menjelajahi Grit: Sebuah Kajian Literatur Naratif. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(8), 6340–6346. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i8.1946>
- Visi Misi Kota Banjarbaru*. (n.d.). Pemerintah Kota Banjarbaru. Diambil 21 Mei 2026, dari <https://banjarbarukota.go.id/visi-misi>

- Wahyuningrum, E., & Khan, R. B. F. (2023). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Generasi Z Di DKI Jakarta. *Jurnal E-Bis: Ekonomi-Bisnis*, 7(1), 486–499.
- Wang, S., Jiang, J., Tang, X., & Lu, F. (2022). Editorial: New Advances in Grit Research: A Multidisciplinary Perspective. *Front. Psychol*, 13(967591), 1–3.
- Wardhani, N. K. (2018). *Analisis Profitabilitas Pada Perusahaan Food And v Beverage Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia*. Universitas Pembangunan Nasional “Veteran.”
- Weir, K. (2020). *The Gritty Truth*. American Psychological Association. <https://www.apa.org/news/apa/2020/gritty-truth>
- Widhiarso, W. (2010). *Pengategorian Data dengan Menggunakan Statistik Hipotetik dan Statistik Empirik*. <https://widhiarso.staff.ugm.ac.id/wp/wp-content/uploads/Widhiarso-Pengategorian-Data-dengan-Menggunakan-Statistik-Hipotetik-dan-Statistik-Empirik.pdf>
- Wong, P. T. P. (2018). *Four-Factor Theory of True Grit*. Dr. Paul T. P. Wong. <http://www.drpaulwong.com/four-factor-theory-of-true-grit/>
- Wulandari, A. D. (2025). Motif Rasional di Balik Job Hopping: Peran Pertumbuhan Karir dan Lingkungan Kerja Toksik pada Generasi Z. *Balance: Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 4(2), 1300–1309. <https://doi.org/https://jurnal.risetilmiah.ac.id/index.php/JAM/article/view/1043/733>
- Yang, A. A., & Dini, Y. I. F. (2023). Faktor Loyalitas Karyawan Generasi Z: Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 23(1), 1–14.
- Yuen, S. H. (2016). *Examining the Generation Effects on Job-Hopping Intention by Applying the Theory of Planned Behavior (TPB)*. Lingnan University.
- Yuliara, I. M. (2016). *Modul Regresi Linear Berganda*. [https://siak.stiemp.ac.id/\\_el/upload/9900987415/materi\\_regresi\\_linier\\_berganda.pdf](https://siak.stiemp.ac.id/_el/upload/9900987415/materi_regresi_linier_berganda.pdf)