

ABSTRAK

Nurul Permata Sari, NIM. 210101050095. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMK Negeri 1 Banjarmasin*, Pembimbing Skripsi Nauriatul Muharramah, S.E.I, M.Pd.I. pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, UIN Antasari Banjarmasin, 2026.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Guru.

Guru merupakan faktor utama dalam menentukan keberhasilan pendidikan karena berperan langsung dalam proses pembelajaran dan pencapaian tujuan pendidikan. Kinerja guru dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya iklim organisasi dan kepuasan kerja. Iklim organisasi yang kondusif dapat menciptakan suasana kerja yang nyaman, mendukung, dan harmonis, sedangkan kepuasan kerja dapat meningkatkan motivasi, komitmen, dan semangat guru dalam menjalankan tugas profesionalnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Banjarmasin.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkan secara langsung dari guru SMK Negeri 1 Banjarmasin melalui penyebaran kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh, sehingga seluruh populasi yang berjumlah 87 guru dijadikan responden penelitian. Data penelitian dianalisis menggunakan bantuan Microsoft Excel 2021 dan SmartPLS versi 4.0.9.9.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan koefisien jalur $\beta = 0,517$, t-statistik = 5,104, dan p-value = 0,000; (2) kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru dengan koefisien jalur $\beta = 0,421$, t-statistik = 3,968, dan p-value = 0,000. Nilai R^2 sebesar 0,715 menunjukkan bahwa iklim organisasi dan kepuasan kerja secara bersama-sama mampu menjelaskan 71,5% variasi kinerja guru, sedangkan sisanya sebesar 28,5% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SMK Negeri 1 Banjarmasin. Semakin kondusif iklim organisasi dan semakin tinggi tingkat kepuasan kerja guru, maka semakin tinggi pula kinerja guru dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab profesionalnya.