

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

Surat *Professional Judgment* Bapak Anwar Fuadi, M.A

Hal : Permohonan *Expert Judgement*
Lampiran : 1 Bundel Skala

Yth. Bapak Anwar Fuadi, M.A
di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

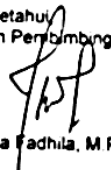
Dengan hormat,
Kami mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin:
Nama : Gusti Norlatifah
NIM : 210103040230
Prodi : Psikologi Islam (PI)

Dengan ini bermaksud mengajukan *Expert Judgement* Instrumen Skala untuk penelitian tugas akhir/skripsi saya dengan Judul "Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut".

Dengan permohonan ini atas kesediaan Bapak kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Mengetahui,
Dosen Pembimbing Akademik


Mahdia Fadhila, M.Psi. Psikolog

Banjarmasin, 15 Mei 2025
Hormat Kami,


Gusti Norlatifah

Surat Keterangan Expert Judgement

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anwar Fuadi, M.A

Jabatan/Instansi : Dosen/Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Gusti Norlatifah

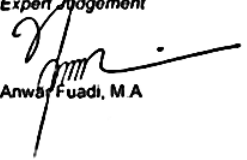
NIM : 210103040230

Judul Penelitian : Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction Karyawan PT
Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut

Obyek Penilaian : Person-Job Fit (variabel bebas) dan Job Satisfaction (variabel terikat)

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.
(terlampir)

Banjarmasin, 19 Mei 2025
Expert Judgement


Anwar Fuadi, M.A



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.un-antasari.ac.id, E-mail: psikologi.islam@un-antasari.ac.id

Lampiran:

Rekomendasi dan Hasil Expert Judgement

Instrumen Skala

Secara umum Instrumen Skala "Person-Job Fit (variabel bebas) dan Job Satisfaction (variabel terikat)" pada Desain Penelitian a.n. Gusti Norlatifah (NIM 210103040230) tersebut*):

- a. Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- b. Dapat digunakan dengan banyak revisi
- ☒ c. Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- d. Dapat digunakan tanpa revisi

Komentar dan Saran Perbaikan:

- perbaiki beberapa kata yang kurang lebih sedemikian.
- ganti beberapa pernyataan yang harus sesuai indikator

Banjarmasin, 19 Mei 2020
Expert Judgement

Anwar Fuadi, M.A

*) lingkarkanlah sesuai dengan penilaian bapak/ibu secara obyektif.

LAMPIRAN 2

Surat *Professional Judgment* Ibu Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi, M.A

Hal : Permohonan *Expert Judgement*
Lampiran : 1 Bundel Skala

Yth. Ibu Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi., M.A
di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,

Kami mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin:

Nama : Gusti Norlatifah

NIM : 210103040230

Prodi : Psikologi Islam (PI)

Dengan ini bermaksud mengajukan *Expert Judgement* Instrumen Skala untuk penekitian tugas akhir/skripsi saya dengan Judul "Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut".

Dengan permohonan ini atas kesediaan Ibu kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Mengetahui,
Dosen Pembimbing Akademik

Banjarmasin, 22 Mei 2025
Hormat Kami,



Mahdia Fadhila, M.Psi. Psikolog



Gusti Norlatifah

Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi., M.A
Jabatan/Instansi : Dosen/Fakultas Ushuluddin dan Humaniora

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Gusti Norlatifah
NIM : 210103040230
Judul Penelitian : Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction Karyawan PT
Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut
Obyek Penilaian : Person-Job Fit (variabel bebas) dan Job Satisfaction (variabel terikat)

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.
(terlampir)

Banjarmasin, 23 Mei 2025
Expert Judgement



Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi., M.A



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Lampiran:

Rekomendasi dan Hasil Expert Judgement

Instrumen Skala

Secara umum Instrumen Skala "Person-Job Fit (variabel bebas) dan Job Satisfaction (variabel terikat)" pada Desain Penelitian a.n. Gusti Norlatifah (NIM:210103040230) tersebut*):

- a. Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- ☒ b. Dapat digunakan dengan banyak revisi
- c. Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- d. Dapat digunakan tanpa revisi

Komentar dan Saran Perbaikan:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Banjarmasin, 23 Mei 2025
Expert Judgement

Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi., M.A

*) lingkarkanlah sesuai dengan penilaian bapak/Ibu secara obyektif.

LAMPIRAN 3

Surat *Professional Judgment* Ibu Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi, Psikolog

Hal : Permohonan *Expert Judgement*
Lampiran : 1 Bundel Skala

Yth. Ibu Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi, Psikolog
di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan hormat,
Kami mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin:
Nama : Gusti Norlatifah
NIM : 210103040230
Prodi : Psikologi Islam (PI)

Dengan ini bermaksud mengajukan *Expert Judgement* Instrumen Skala untuk penelitian tugas akhir/skripsi saya dengan Judul "Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut".

Dengan permohonan ini atas kesediaan Ibu kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Mengetahui,
Dosen Pembimbing Akademik


Mahdia Fadhlila, M.Psi, Psikolog

Banjarmasin, 15 Mei 2025
Hormat Kami,


Gusti Norlatifah

Surat Keterangan *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi, Psikolog
Jabatan/Instansi : Dosen/Fakultas Tarbiyah dan Keguruan

Dengan ini telah melaksanakan *Expert Judgement* pada:

Nama : Gusti Norlatifah
NIM : 210103040230
Judul Penelitian : Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction Karyawan PT
Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut
Obyek Penilaian : Person-Job Fit (variabel bebas) dan Job Satisfaction (variabel terikat)

Demikian *Expert Judgement* ini dibuat untuk diperbaiki sebagaimana rekomendasi.
(terlampir)

Banjarmasin, 26 Mei 2025
Expert Judgement

Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi, Psikolog



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.un-antasari.ac.id, E-mail: psikologi@un-antasari.ac.id

Lampiran:

Rekomendasi dan Hasil Expert Judgement

Instrumen Skala

Secara umum Instrumen Skala "Person-Job Fit (variabel bebas) dan Job Satisfaction (variabel terikat)" pada Desain Penelitian a.n. Gusti Norlatifah (NIM 210103040230) tersebut*):

- Belum layak digunakan dan masih memerlukan konsultasi
- Dapat digunakan dengan banyak revisi
- ☒ Dapat digunakan dengan sedikit revisi
- Dapat digunakan tanpa revisi

Komentar dan Saran Perbaikan:

- 1) Pastikan item spesifik dan kontekstual sesuai dgn dunia kerja (bukan terlalu umum) serta item mewakili situasi nyata yg terjadi di perusahaan
- 2) Variabel Person Job Fit pada aspek need supplies bisa beradaptasi dgn segala sbab dimana item bisa di ubah banyak item yg menggambarkan variabel job satisfaction pada aspek ggr → bisa membuat responden bingung karena mmpang tmdh dalam penyusunan item
- 3) Item no 32 pada aspek sifat pekerjaan bisa di ubah karena item menggambarkan tdk kepuasan ggr

Banjarmasin, 26 Mei 2025
Expert Judgement

Miftahul Aula Sa'adah, M Psi, Psikolog

*) lingkariilah sesuai dengan penilaian bapak/ibu secara obyektif.

LAMPIRAN 4

Surat Izin Riset



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
 Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin 70235
 Telepon (0511) 3266593
 Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT RISET

Nomor: 1046/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2025

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menugaskan :

Nama	: Gusti Norlatifah
NIM	: 210103040230
Semester	: VIII (Delapan)
Jurusan	: S1 Psikologi Islam
Alamat Sekarang	: Jl. Trikesuma RT 003 RW 001 Kec. Barabai Kab. Hulu Sungai Tengah Kalimantan Selatan
Untuk	: Melakukan riset / penelitian ilmiah dalam rangka pengumpulan data untuk penyusunan skripsi dengan judul:

Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut

Tempat yang dituju	: PT Panen Embun Kemakmuran
Barang yang dibawa	: Seperangkat Alat Penelitian
Lamanya Riset	: 2 (Dua) Bulan
Dari Tanggal	: 28 Mei 2025
Sampai Tanggal	: 28 Juli 2025

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat riset ini diberikan kepada yang bersangkutan agar pihak-pihak terkait dapat memberikan bantuan sepenuhnya.

Banjarmasin, 23 Mei 2025

Dekan,



Melayani Lebih Baik, Lebih Baik Melayani

LAMPIRAN 5

Surat Balasan Permohonan Izin Riset Penelitian untuk Penyusunan Skripsi



PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN

Jl. A. Yani Km. 33, Rt 010 Rw 002, Desa Nusa Indah, Kec. Bati-Bati, Kab. Tanah Laut,

Prov. Kalimantan Selatan, Kode Pos 70852

Telpn : 0512-2029036, Email : info.pt.pek@gmail.com

Bati-Bati, 04 Juni 2025

Nomor : 124/PTPEK-EKS-HRD/VI/2025
 Lampiran : -
 Perihal : Balasan Permohonan Izin
 Penelitian dan Pengumpulan Data
 Untuk Penyusunan Skripsi

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari

Jurusan Psikologi Islam

Jl. Jenderal Ahmad Yani Km. 4,5 Banjarmasin

Kalimantan Selatan (70235)

Dengan hormat,

Menindaklanjuti surat dari Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Jurusan Psikologi Islam Nomor : 1046/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2025, tanggal 23 Mei 2025 perihal Permohonan Izin Penelitian dan Pengumpulan Data untuk Penyusunan Skripsi bagi Mahasiswa(i) UIN Antasari di perusahaan kami PT Panen Embun Kemakmuran.

Bagi Mahasiswa(i) yang dimaksud berikut ini :

NO.	NAMA	NOMOR INDUK MAHASISWA	PROGRAM STUDI
1	Gusti Norlatifah	210103040230	S1 Psikologi Islam

Sesuai dengan permohonan yang diajukan kepada kami, pihak Manajemen PT Panen Embun Kemakmuran mengizinkan mahasiswa(i) yang bersangkutan untuk dapat melakukan penelitian dan pengumpulan informasi untuk keperluan penulisan Skripsi selama waktu yang diperlukan di PT Panen Embun Kemakmuran.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

PT Panen Embun Kemakmuran



Nagawati Limantara, S.H., M.Kn., MaK3
 HRGA Manager

LAMPIRAN 6

Surat Keterangan Telah Selesai Melakukan Penelitian untuk Riset Skripsi



PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN

Jl. A. Yani Km. 33, Rt 010 Rw 002, Desa Nusa Indah, Kec. Bati-Bati, Kab. Tanah Laut,
Prov. Kalimantan Selatan, Kode Pos 70852

Telpn : 0512-2029036, Email : info.ptpek@gmail.com

Bati-Bati, 11 Desember 2025

Nomor : 309/PTPEK-EKS-HRD/XII/2025
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Telah Selesai
Melakukan Penelitian untuk Riset Skripsi

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nagawati Limantara, S.H., M.Kn., MaK3
Jabatan : Manager HRGA
Perusahaan : PT Panen Embun Kemakmuran

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Gusti Norlatifah
NIM : 210103040230
Program Studi : Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
Universitas Islam Negeri Antasari

Benar telah melakukan Penelitian di PT Panen Embun Kemakmuran terhitung mulai tanggal 28 Mei - 28 Juli 2025 dan telah selesai melakukan riset skripsi dengan judul/ topik "Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, atas kerjasama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

PT Panen Embun Kemakmuran



Nagawati Limantara, S.H., M.Kn., MaK3
Manager HRGA

LAMPIRAN 7

Keterangan Submit Jurnal



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN SUBMIT JURNAL

Nomor: 697/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2026

Dengan ini menerangkan bahwa:

Judul Karya Ilmiah : Peran *Person-Job Fit* dalam Meningkatkan *Job Satisfaction*
Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran
Nama : Gusti Norlatifah
NIM : 210103040230
Program Studi : Psikologi Islam

Karya ilmiah tersebut telah disubmit untuk dipublikasikan di Jurnal Psikologi Jambi (<https://share.google/OIT7TQJuSuL0uOFqT>) dan saat ini masih dalam proses evaluasi. Keputusan akhir mengenai publikasi sepenuhnya menjadi wewenang pihak jurnal.

Demikian surat keterangan ini disampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 05 Mei 2026

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sekretaris,



Mushichin, M.A

NIP 197903242023211012

LAMPIRAN 8

Bukti Submit Jurnal

Jurnal Psikologi Jambi

[← Back to Submissions](#)

55094 / **gustinorlatifah30** / Peral
Library

Workflow
Publication

Submission
Review

Copyediting
Production

Submission Files

Q Search

▶	180739	May	Article
	Jurnal Gusti	4,	Text
	Norlatifah.docx	2026	

Download All Files

Pre-Review Discussions

Add discussion

LAMPIRAN 9

Lembar Konsultasi Skripsi Dosen Pembimbing Akademik



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
 Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Gusti Norlatifah
 NIM : 210103040230

Dosen Pembimbing
 1. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes,
 Psikolog

Judul : Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction (2) Mahdia Fadhila, M.Psi.
 Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati
 Tanah Laut
 Psikolog

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	10 Februari 2015	Konsultasi Perubahan Judul	
2	12 Maret 2015	BAB I	
3	09 April 2015	Revisi BAB I	
4	25 Juli 2015	BAB I & 2	
5	22 Oktober 2015	BAB I, II, III & IV	
6	14 November 2015	Revisi BAB I, II, III dan IV	
7	03 Desember 2015	Revisi BAB I, II, III dan IV serta konsultasi V	
8	18 Desember 2015	Revisi BAB I - V dan Jurnal Penelitian	
9	27 Januari 2016	Revisi Jurnal Penelitian	
10	20 Februari 2016	Mengumpul naskah BAB I - V	
11			
12			
...			

Banjarmasin, 02 April 2016
 Ketua Prodi Psikologi Islam

Mahdia Fadhila, M.Psi, Psikolog

LAMPIRAN 10

Lembar Konsultasi Skripsi Dosen Pembimbing Skripsi



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3268593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id, E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Gusti Norlatifah
NIM : 210103040230

Dosen Pembimbing
① Dr. Taufik Hidayat, M.Kes,
Psikolog

Judul : Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction
Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati
Tanah Laut

2. Mahdia Fadilla, M.Psi.
Psikolog

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs)	Tanda Tangan
1	24 Januari 2025	Konsultasi: Perburukan judul (Variabel)	
2	31 Januari 2025	Latar belakang masalah - tujuan	
3	10 Februari 2025	Revisi latar belakang masalah - tujuan	
4	20 Februari 2025	Sintesis - sistematika penulisan & Aa	
5	12 Maret 2025	Bab I. Pengantar Psikologi	
6	21 April 2025	Bab II. aec	
7	02 Mei 2025	Bab III. Revisi	
8	08 Mei 2025	Ishtimuk	
9	15 Mei 2025	Apert. Judul & Aa	
10	03 Juni 2025	Tryout aec.	
11	14 Juli 2025	Penulisan Laporan	
12	12 Agustus 2025	Bab IV	
13	29 Agustus 2025	Bab V. Revisi	

Banjarmasin, 21 Februari 2025
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag.



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.un-antasari.ac.id, E-mail: psikologi@un-antasari.ac.id

KARTU KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Gusti Norlatifah
NIM : 210103040230

Dosen Pembimbing

① Dr. Taufik Hidayat, M.Kes,
Psikolog

Judul : Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut

2. Mahdia Fadhila, M.Psi.
Psikolog

No.	Tanggal	Topik Bahasan (Diisi Mahasiswa ybs.)	Tanda Tangan
1	23 September 2024	Bab I	
2	09 November 2024	Bab II	
3	11 November 2024	Ace Ulin 8491	
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
...			

Banjarmasin, 21 Februari 2025
Ketua Prodi Psikologi Islam

Dra. Mulyani, M.Ag

LAMPIRAN 11

Skala *Tryout Person-Job Fit* dan *Job Satisfaction*

PENGISIAN DATA RESPONDEN

Nama/Inisial :

Jenis Kelamin :

Posisi/Jabatan :

Masa Kerja (Contoh: 5 Tahun) :

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah pilihan jawaban dengan tanda centang (✓) pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pengalaman bapak/ibu selama seminggu terakhir ini. Tidak ada jawaban benar atau salah karena itu isilah sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu saudara sesungguhnya. Dari beberapa pernyataan di dalam skala terdapat 4 alternatif jawaban yang dapat dipilih sesuai dengan diri anda, yaitu:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

SKALA PENELITIAN *PERSON-JOB FIT*

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa pengetahuan yang saya miliki tentang pekerjaan yang saya tekuni masih perlu untuk ditingkatkan				
2	Saya memiliki pengetahuan yang luas tentang pekerjaan yang saya tekuni				
3	Saya mampu memahami pekerjaan saya dengan baik				
4	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ada				
5	Saya kesulitan memahami tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya				

6	Saya merasa tidak memiliki pemahaman yang cukup untuk menyelesaikan tugas dengan baik				
7	Saya merasa kesulitan memenuhi tuntutan pekerjaan yang saya tekuni karena keterbatasan kemampuan saya				
8	Saya mampu mengelola waktu dan memprioritaskan pekerjaan dengan baik				
9	Saya berupaya berkomunikasi dengan jelas dan efektif di tempat kerja				
10	Saya mampu manajemen waktu pekerjaan saya dengan baik				
11	Saya merasa tidak nyaman ketika harus bersosialisasi dengan rekan kerja				
12	Saya menyadari masih kurangnya keterampilan teknis yang dibutuhkan dalam pekerjaan				
13	Saya terbiasa menyelesaikan tugas dengan cepat agar bisa melanjutkan ke tugas berikutnya				
14	Saya merasa terbebani dengan jadwal kerja yang terstruktur				
15	Saya selalu menyusun list pekerjaan sebelum mengerjakannya				
16	Saya dapat bekerja dengan lebih baik ketika tugas yang diberikan sesuai dengan minat saya				
17	Saya merasa kontribusi saya pada pekerjaan ini tidak dihargai secara layak oleh perusahaan				
18	Penghasilan yang saya terima dari pekerjaan ini tidak sesuai dengan harapan saya				
19	Pekerjaan saya mampu memenuhi kebutuhan finansial saya sehari-hari				
20	Saya merasa imbalan dari pekerjaan ini tidak sebanding dengan kontribusi yang saya berikan				
21	Saya memiliki keinginan untuk mencapai tujuan di perusahaan saya bekerja				
22	Saya kurang termotivasi untuk berkontribusi dalam kemajuan perusahaan				
23	Saya meningkatkan kinerja saya untuk mencapai tujuan perusahaan				
24	Saya kurang merasa terlibat dengan tujuan perusahaan				

SKALA PENELITIAN *JOB SATISFACTION*

Dari beberapa pernyataan di dalam skala terdapat 4 alternatif jawaban yang dapat dipilih sesuai dengan diri anda, yaitu:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa telah digaji sesuai dengan apa yang saya kerjakan				
2	Saya merasa puas dengan kenaikan gaji				
3	Saya merasa tidak dihargai karena gaji yang saya terima tidak sesuai harapan				
4	Saya merasa tidak puas karena kenaikan gaji di tempat kerja terjadi dalam jumlah kecil dan jarang				
5	Kesempatan untuk naik jabatan di tempat kerja ini diberikan secara adil kepada semua karyawan				
6	Mereka yang bekerja dengan baik pantas mendapatkan kesempatan untuk dipromosikan dalam kenaikan jabatan				
7	Kecil kemungkinan saya mendapat kenaikan jabatan di tempat saya bekerja				
8	Saya merasa memiliki kesempatan untuk dipromosikan dalam kenaikan jabatan				
9	Saya merasa tidak puas terhadap tunjangan yang saya terima				
10	Saya merasa ada tunjangan yang seharusnya saya terima, tetapi tidak diberikan				
11	Saya menilai bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peraturan yang berlaku				
12	Saya merasa tunjangan yang saya terima di tempat kerja ini sudah memadai				
13	Ketika saya melakukan pekerjaan dengan baik, saya menerima pengakuan yang seharusnya saya terima				
14	Saya merasa atasan jarang mengakui upaya yang saya lakukan dalam bekerja				
15	Saya bekerja keras karena tahu bahwa pekerjaan saya akan dihargai				
16	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak dihargai				
17	Saya menilai atasan saya memiliki kemampuan yang baik dalam menjalankan tugasnya				
18	Saya puas dengan cara atasan saya memperlakukan dan memimpin bawahannya				
19	Saya merasa atasan saya tidak cukup peduli terhadap kebutuhan bawahannya				

20	Saya merasa atasan saya bersikap tidak adil kepada saya				
21	Peraturan dan prosedur yang ada justru menghambat pekerjaan saya				
22	Sistem kerja yang diterapkan membuat saya harus menyelesaikan banyak tugas setiap harinya				
23	Prosedur kerja yang ada membuat saya harus menangani beban kerja yang berlebihan				
24	Usaha saya untuk bekerja lebih efektif didukung oleh sistem dan prosedur yang berlaku				
25	Saya nyaman dengan rekan kerja saya				
26	Saya cenderung bekerja lebih keras karena rekan kerja saya tidak menunjukkan kinerja yang baik				
27	Saya menyukai orang-orang yang bekerja bersama saya				
28	Saya merasa lingkungan kerja dipenuhi oleh perselisihan dan persaingan				
29	Saya merasa bangga dalam melakukan pekerjaan saya				
30	Saya senang melakukan pekerjaan saya				
31	Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti				
32	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan minat dan kemampuan pribadi saya				
33	Saya sering tidak memiliki informasi yang cukup mengenai perkembangan di organisasi ini				
34	Saya tidak memahami dengan jelas tujuan dari perusahaan tempat saya bekerja				
35	Saya melihat bahwa sistem komunikasi di organisasi saya berjalan dengan baik				
36	Saya merasa bahwa penjelasan mengenai tugas saya belum lengkap dan jelas				

LAMPIRAN 12

Hasil Uji Validasi dan Reliabilitas Skala *Person-Job Fit*

Uji Pertama Validitas dan Reliabilitas Skala *Person-Job Fit*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,860	,853	24

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	69,60	44,110	-,144	,868
X02	68,63	41,206	,268	,859
X03	68,23	40,944	,409	,855
X04	68,37	41,482	,327	,857
X05	68,57	38,599	,629	,847
X06	68,50	38,948	,765	,845
X07	68,60	38,041	,522	,851
X08	68,33	41,954	,286	,858
X09	68,23	40,737	,375	,856
X10	68,33	42,368	,200	,860
X11	68,23	37,289	,679	,844
X12	69,03	38,654	,636	,847
X13	68,40	42,317	,152	,862
X14	68,43	38,875	,589	,848
X15	68,40	39,972	,466	,853
X16	68,50	42,672	,038	,869
X17	68,37	39,068	,466	,853
X18	68,73	38,409	,550	,849
X19	68,53	43,568	-,048	,867
X20	68,80	39,890	,387	,856
X21	68,27	40,754	,334	,857
X22	68,50	37,224	,747	,842
X23	68,33	39,333	,584	,849
X24	68,57	38,254	,680	,845

Uji Kedua Validitas dan Reliabilitas Skala *Person-Job Fit*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,899	,900	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X03	41,70	31,734	,359	,900
X05	42,03	29,206	,668	,889
X06	41,97	29,620	,794	,887
X07	42,07	29,030	,508	,897
X09	41,70	32,217	,215	,905
X11	41,70	28,217	,689	,888
X12	42,50	29,086	,705	,888
X14	41,90	29,197	,670	,889
X15	41,87	31,292	,353	,900
X17	41,83	29,523	,509	,896
X18	42,20	28,441	,670	,889
X20	42,27	29,926	,478	,897
X22	41,97	27,757	,824	,882
X23	41,80	30,372	,531	,895
X24	42,03	28,654	,763	,886

Uji Ketiga Validitas dan Reliabilitas Skala *Person-Job Fit*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,912	,915	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X05	32,40	24,317	,633	,905
X06	32,33	24,575	,780	,901
X07	32,43	23,633	,554	,910
X11	32,07	23,237	,688	,902
X12	32,87	23,913	,727	,901
X14	32,27	24,064	,680	,903
X17	32,20	24,028	,570	,908
X18	32,57	23,357	,683	,903
X20	32,63	24,585	,509	,911
X22	32,33	22,713	,844	,895
X23	32,17	25,799	,412	,914
X24	32,40	23,421	,804	,897

LAMPIRAN 13

Hasil Uji Validasi dan Reliabilitas Skala *Job Satisfaction*

Uji Pertama Validitas dan Reliabilitas Skala *Job Satisfaction*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,877	,873	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	102,73	83,857	,469	,872
Y02	102,30	84,286	,356	,874
Y03	102,70	82,493	,560	,870
Y04	102,80	82,166	,541	,870
Y05	102,50	85,914	,281	,875
Y06	102,40	83,007	,550	,870
Y07	102,97	87,275	,161	,878
Y08	102,87	84,051	,403	,873
Y09	102,83	84,489	,373	,874
Y10	103,13	82,809	,449	,872
Y11	102,97	88,723	,015	,881
Y12	103,00	86,621	,222	,877
Y13	102,83	89,040	-,018	,882
Y14	102,67	85,540	,301	,875
Y15	102,73	84,271	,353	,874
Y16	102,50	81,293	,658	,868
Y17	102,43	84,806	,395	,873
Y18	102,47	82,809	,553	,870
Y19	102,63	85,689	,408	,873
Y20	102,50	83,638	,498	,871

Y21	102,77	80,599	,691	,867
Y22	102,83	86,075	,266	,876
Y23	102,63	81,964	,597	,869
Y24	102,57	88,944	,016	,879
Y25	102,33	86,989	,218	,876
Y26	102,67	84,023	,365	,874
Y27	102,20	84,648	,423	,873
Y28	102,47	79,706	,623	,867
Y29	102,23	86,875	,244	,876
Y30	102,17	84,351	,512	,872
Y31	102,60	81,559	,662	,868
Y32	102,50	88,466	,056	,879
Y33	102,87	83,568	,492	,871
Y34	102,70	84,010	,424	,873
Y35	102,47	88,051	,200	,876
Y36	102,87	86,395	,229	,877

Uji Kedua Validitas dan Reliabilitas Skala *Job Satisfaction*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,902	,902	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	59,00	54,966	,369	,901
Y03	58,97	52,378	,635	,895
Y04	59,07	52,892	,527	,897
Y06	58,67	53,126	,589	,896
Y08	59,13	54,947	,330	,903
Y09	59,10	53,886	,454	,899
Y10	59,40	52,800	,494	,899
Y16	58,77	51,771	,693	,893
Y17	58,70	54,631	,426	,900
Y18	58,73	53,857	,486	,898
Y19	58,90	54,714	,547	,898
Y20	58,77	53,426	,562	,897
Y21	59,03	51,620	,681	,893
Y23	58,90	52,093	,656	,894
Y26	58,93	53,720	,415	,901
Y27	58,47	55,430	,340	,902
Y28	58,73	50,064	,691	,893
Y30	58,43	55,357	,398	,900
Y31	58,87	51,913	,707	,893
Y33	59,13	53,568	,531	,897
Y34	58,97	53,689	,485	,899

Uji Ketiga Validitas dan Reliabilitas Skala *Job Satisfaction***Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,902	,902	19

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	52,93	48,616	,340	,903
Y03	52,90	45,817	,653	,894
Y04	53,00	46,276	,545	,897
Y06	52,60	46,731	,579	,896
Y09	53,03	47,344	,456	,900
Y10	53,33	46,368	,492	,899
Y16	52,70	45,390	,693	,893
Y17	52,63	48,378	,386	,901
Y18	52,67	47,747	,435	,900
Y19	52,83	48,144	,549	,898
Y20	52,70	46,907	,566	,897
Y21	52,97	45,275	,677	,893
Y23	52,83	45,592	,668	,894
Y26	52,87	47,016	,435	,901
Y28	52,67	43,678	,702	,892
Y30	52,37	48,999	,362	,902
Y31	52,80	45,545	,705	,893
Y33	53,07	46,961	,545	,897
Y34	52,90	46,852	,526	,898

Uji Keempat Validitas dan Reliabilitas Skala *Job Satisfaction***Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,903	,903	18

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y03	50,07	42,754	,665	,894
Y04	50,17	43,316	,541	,898
Y06	49,77	43,564	,601	,896
Y09	50,20	44,372	,450	,901
Y10	50,50	43,431	,485	,900
Y16	49,87	42,464	,689	,893
Y17	49,80	45,338	,384	,902
Y18	49,83	44,833	,420	,901
Y19	50,00	45,034	,560	,898
Y20	49,87	43,913	,564	,897
Y21	50,13	42,464	,659	,894
Y23	50,00	42,552	,678	,894
Y26	50,03	43,895	,447	,901
Y28	49,83	40,764	,703	,892
Y30	49,53	45,982	,353	,903
Y31	49,97	42,585	,704	,893
Y33	50,23	43,840	,560	,897
Y34	50,07	43,926	,515	,899

Uji Kelima Validitas dan Reliabilitas Skala *Job Satisfaction***Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,903	,903	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y03	46,67	40,368	,653	,894
Y04	46,77	40,944	,527	,898
Y06	46,37	40,999	,611	,896
Y09	46,80	41,821	,453	,900
Y10	47,10	40,921	,487	,900
Y16	46,47	39,913	,700	,893
Y17	46,40	42,938	,363	,903
Y18	46,43	42,392	,407	,902
Y19	46,60	42,524	,555	,898
Y20	46,47	41,499	,551	,897
Y21	46,73	39,995	,660	,894
Y23	46,60	40,110	,674	,893
Y26	46,63	41,137	,475	,900
Y28	46,43	38,254	,713	,892
Y31	46,57	40,116	,704	,893
Y33	46,83	41,385	,553	,897
Y34	46,67	41,333	,526	,898

LAMPIRAN 14

Tabulasi Skoring *Tryout* Variabel *Person-Job Fit*

S	X 1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X 10	X 11	X 12	X 13	X 14	X 15	X 16	X 17	X 18	X 19	X 20	X 21	X 22	X 23	X 24	Jumlah
1	2	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
2	2	4	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	68
3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	4	4	2	3	2	3	3	2	2	70
4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	77
5	1	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	2	4	3	4	4	2	2	3	2	4	3	4	3	77
6	2	2	3	2	3	3	1	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	63
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	4	4	4	4	4	76
8	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	55
9	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	71
10	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	73
11	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	71
12	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	69
13	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	69
14	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	4	3	4	3	73
15	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	74
16	2	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	2	3	3	4	4	3	81
17	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	69
18	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	61
19	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	74
20	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	73
21	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	69
22	1	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	70
23	1	2	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	2	4	4	4	3	81
24	2	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	4	83
25	2	3	3	3	2	2	1	3	4	3	1	1	4	1	3	3	2	1	4	2	3	1	3	1	56
26	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	68
27	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	77

28	2	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	4	3	76
29	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	69
30	2	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	2	2	4	4	4	3	3	3	3	4	77

LAMPIRAN 15

Tabulasi Skoring *Tryout* Variabel *Job Satisfaction*

S	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 1 0	Y 1 1	Y 1 2	Y 1 3	Y 1 4	Y 1 5	Y 1 6	Y 1 7	Y 1 8	Y 1 9	Y 2 0	Y 2 1	Y 2 2	Y 2 3	Y 2 4	Y 2 5	Y 2 6	Y 2 7	Y 2 8	Y 2 9	Y 3 0	Y 3 1	Y 3 2	Y 3 3	Y 3 4	Y 3 5	Y 3 6	Juml ah		
1	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	101	
2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	98
3	2	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	106
4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	102	
5	2	4	2	3	3	3	3	2	1	1	1	2	4	2	4	2	3	3	2	3	2	3	3	3	4	1	4	1	4	4	3	3	3	2	3	3	3	96	
6	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	105		
7	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	2	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	129		
8	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	1	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	84		
9	3	2	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	101	
10	3	4	2	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	1	4	4	3	3	3	4	2	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	103	
11	2	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	3	105	
12	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	103	
13	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	105	
14	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	114	
15	3	3	3	4	3	4	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	105	
16	4	4	3	3	4	3	2	3	3	2	2	2	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	2	4	4	4	4	3	4	2	4	3	3	118		
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	111	
18	2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	87		
19	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	112		
20	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	112		
21	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	3	2	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	106	
22	3	4	3	2	4	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	103		
23	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	118	
24	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	111	
25	4	3	1	1	4	2	1	3	2	1	4	3	4	2	3	2	3	3	2	2	2	2	1	4	4	2	3	2	3	3	2	4	1	2	4	2	91		
26	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	97		

27	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	3	3	109
28	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	2	2	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	1	4	1	115
29	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	105	
30	3	4	4	2	3	3	2	1	4	2	3	2	3	1	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	2	110

LAMPIRAN 16

Skala *Person-Job Fit* dan *Job Satisfaction* Setelah Dilakukan *Tryout*

PENGISIAN DATA RESPONDEN

Nama/Inisial :

Jenis Kelamin :

Usia :

Posisi/Jabatan :

Masa Kerja (Contoh: 5 Tahun) :

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah pilihan jawaban dengan tanda centang (✓) pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pengalaman bapak/ibu selama seminggu terakhir ini. Tidak ada jawaban benar atau salah karena itu isilah sesuai dengan keadaan diri Bapak/Ibu saudara sesungguhnya. Dari beberapa pernyataan di dalam skala terdapat 4 alternatif jawaban yang dapat dipilih sesuai dengan diri anda, yaitu:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

SKALA PENELITIAN *PERSON-JOB FIT*

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1	Saya kesulitan memahami tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya				
2	Saya merasa tidak memiliki pemahaman yang cukup untuk menyelesaikan tugas dengan baik				
3	Saya merasa kesulitan memenuhi tuntutan pekerjaan yang saya tekuni karena keterbatasan kemampuan saya				
4	Saya merasa tidak nyaman ketika harus bersosialisasi dengan rekan kerja				
5	Saya menyadari masih kurangnya keterampilan teknis yang dibutuhkan dalam pekerjaan				

6	Saya merasa terbebani dengan jadwal kerja yang terstruktur				
7	Saya merasa kontribusi saya pada pekerjaan ini tidak dihargai secara layak oleh perusahaan				
8	Penghasilan yang saya terima dari pekerjaan ini tidak sesuai dengan harapan saya				
9	Saya merasa imbalan dari pekerjaan ini tidak sebanding dengan kontribusi yang saya berikan				
10	Saya kurang termotivasi untuk berkontribusi dalam kemajuan perusahaan				
11	Saya meningkatkan kinerja saya untuk mencapai tujuan perusahaan				
12	Saya kurang merasa terlibat dengan tujuan perusahaan				

SKALA PENELITIAN *JOB SATISFACTION*

Dari beberapa pernyataan di dalam skala terdapat 4 alternatif jawaban yang dapat dipilih sesuai dengan diri anda, yaitu:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1	Saya merasa tidak dihargai karena gaji yang saya terima tidak sesuai harapan				
2	Saya merasa tidak puas karena kenaikan gaji di tempat kerja terjadi dalam jumlah kecil dan jarang				
3	Mereka yang bekerja dengan baik pantas mendapatkan kesempatan untuk dipromosikan dalam kenaikan jabatan				
4	Saya merasa tidak puas terhadap tunjangan yang saya terima				
5	Saya merasa ada tunjangan yang seharusnya saya terima, tetapi tidak diberikan				
6	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak dihargai				
7	Saya menilai atasan saya memiliki kemampuan yang baik dalam menjalankan tugasnya				
8	Saya puas dengan cara atasan saya memperlakukan dan memimpin bawahannya				
9	Saya merasa atasan saya tidak cukup peduli terhadap kebutuhan bawahannya				

10	Saya merasa atasan saya bersikap tidak adil kepada saya				
11	Peraturan dan prosedur yang ada justru menghambat pekerjaan saya				
12	Prosedur kerja yang ada membuat saya harus menangani beban kerja yang berlebihan				
13	Saya cenderung bekerja lebih keras karena rekan kerja saya tidak menunjukkan kinerja yang baik				
14	Saya merasa lingkungan kerja dipenuhi oleh perselisihan dan persaingan				
15	Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti				
16	Saya sering tidak memiliki informasi yang cukup mengenai perkembangan di organisasi ini				
17	Saya tidak memahami dengan jelas tujuan dari perusahaan tempat saya bekerja				

LAMPIRAN 17

Tabulasi Skoring Variabel *Person-Job Fit*

S	X 1	X 2	X 3	X 4	X 5	X 6	X 7	X 8	X 9	X 10	X 11	X 12	Jumlah
1	4	4	3	4	2	4	3	2	3	4	3	3	39
2	3	3	4	3	4	3	4	4	2	4	3	3	40
3	3	4	2	4	2	4	3	4	4	2	4	2	38
4	4	4	3	2	4	3	3	4	4	2	3	2	38
5	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	3	3	42
6	4	3	4	4	2	4	3	4	4	2	3	3	40
7	4	3	4	4	3	3	4	2	2	4	3	3	39
8	4	4	2	3	4	3	4	3	4	4	3	3	41
9	2	3	2	4	2	4	3	2	4	2	4	2	34
10	3	4	4	3	2	3	4	3	4	4	3	2	39
11	4	2	4	2	3	4	2	4	2	4	3	2	36
12	2	2	1	1	2	3	3	2	4	2	4	1	27
13	3	4	4	3	4	4	3	2	2	4	3	2	38
14	4	4	3	4	2	4	4	2	4	4	1	3	39
15	3	3	4	3	4	3	2	4	2	4	3	3	38
16	4	2	4	3	2	3	2	4	4	3	3	3	37
17	4	2	4	3	2	4	4	3	4	4	3	3	40
18	3	4	4	3	3	4	4	1	2	3	3	4	38
19	2	2	3	3	2	3	2	3	4	2	3	2	31
20	2	4	2	4	2	3	2	4	2	4	3	3	35
21	4	3	4	3	2	2	4	4	3	4	4	3	40
22	4	4	2	4	3	4	4	2	4	3	3	3	40
23	2	3	3	4	4	3	4	3	3	2	4	4	39
24	3	4	4	4	2	4	2	4	4	3	4	3	41
25	4	4	3	3	4	2	4	3	4	2	3	3	39
26	2	4	3	4	2	4	4	1	2	4	3	3	36
27	4	2	4	4	2	3	4	2	2	4	3	3	37

28	3	4	4	3	2	4	3	4	2	4	3	3	39
29	4	2	4	3	2	4	4	2	4	3	3	4	39
30	3	4	4	3	2	4	2	2	2	4	3	2	35
31	4	3	4	3	2	4	4	2	4	4	3	3	40
32	2	4	3	4	2	4	4	2	4	3	4	3	39
33	4	3	3	4	2	4	2	4	3	4	3	3	39
34	4	2	4	2	2	3	4	4	3	4	3	2	37
35	3	3	4	3	3	1	2	1	1	3	3	2	29
36	4	2	3	4	2	3	2	3	2	4	4	3	36
37	1	2	3	1	3	1	3	4	1	1	3	4	27
38	2	4	3	4	2	3	4	3	2	1	4	3	35
39	4	3	4	4	3	4	2	4	3	4	3	3	41
40	4	2	4	3	2	4	4	1	2	4	3	3	36
41	4	4	3	2	2	4	3	4	3	4	3	3	39
42	4	4	3	2	4	3	4	2	4	2	3	3	38
43	4	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3	3	42
44	3	4	4	3	4	3	4	2	2	4	2	2	37
45	4	3	4	2	2	2	3	1	2	1	3	3	30
46	4	4	2	2	3	2	4	3	2	2	3	4	35
47	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	4	4	39
48	3	2	3	3	4	4	4	3	4	4	2	3	39
49	4	2	4	4	2	3	3	2	3	4	3	3	37
50	3	3	1	3	2	4	3	2	3	3	4	4	35
51	4	4	4	3	2	3	3	4	3	3	2	4	39
52	4	4	3	4	2	3	3	3	4	4	3	3	40
53	3	4	3	3	2	4	3	3	3	4	2	3	37
54	4	2	4	3	2	2	4	2	4	4	3	3	37
55	4	4	2	3	2	2	4	4	3	4	3	3	38
56	4	3	3	4	3	2	4	4	2	4	3	3	39
57	3	3	4	4	2	2	4	2	4	2	3	3	36
58	3	4	4	4	2	4	2	2	4	4	3	2	38
59	4	4	3	4	2	2	4	4	3	4	3	3	40

60	3	4	2	4	4	2	4	2	4	4	3	3	39
61	4	4	2	4	3	2	4	2	4	4	3	3	39
62	4	2	4	3	2	4	3	4	4	2	3	3	38
63	4	2	3	4	2	2	4	3	4	4	3	3	38
64	2	4	3	4	4	3	1	3	1	3	4	3	35
65	3	2	4	3	4	3	2	4	3	4	3	4	39
66	4	3	4	2	2	3	2	1	2	3	3	2	31
67	3	4	2	4	2	2	3	2	2	4	2	3	33
68	2	4	4	4	2	3	2	1	2	4	4	3	35
69	4	1	4	3	2	4	4	2	4	2	3	2	35
70	2	4	4	1	1	2	3	1	3	2	3	3	29
71	4	3	4	2	4	2	4	2	3	4	2	2	36
72	4	4	4	3	2	4	4	2	4	2	3	2	38
73	4	4	4	2	1	4	2	1	1	2	4	3	32
74	2	3	2	1	2	4	2	3	2	2	4	2	29
75	4	3	2	4	3	2	3	2	2	4	2	3	34
76	4	4	2	3	2	4	1	2	4	4	4	3	37
77	4	4	4	3	4	4	4	2	3	2	3	3	40
78	2	4	4	4	2	2	4	1	2	3	3	3	34
79	3	3	4	4	2	2	3	4	2	4	3	3	37
80	1	2	4	1	2	1	1	1	2	1	4	2	22
81	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	4	2	30
82	2	3	2	2	1	1	3	2	4	2	4	2	28
83	4	3	4	3	2	4	2	2	3	4	4	2	37
84	4	4	4	3	2	3	4	2	4	4	3	3	40
85	4	2	4	4	2	4	4	2	4	3	4	3	40
86	2	2	4	4	2	4	3	2	4	3	3	3	36
87	2	4	4	3	4	3	4	2	4	3	3	2	38
88	2	4	2	4	1	2	4	2	4	4	4	3	36
89	2	4	3	3	2	2	4	4	3	4	3	3	37
90	2	4	4	3	2	2	4	4	2	4	3	3	37
91	2	4	2	4	2	2	4	4	2	4	3	2	35

92	4	2	4	4	2	4	4	2	2	4	4	3	39
93	2	4	2	4	4	2	4	2	4	4	3	3	38
94	4	2	4	3	2	4	3	4	2	4	3	3	38
95	2	4	4	4	3	2	4	2	4	4	3	3	39
96	2	2	4	3	2	2	4	3	2	4	3	2	33
97	4	2	2	4	2	2	4	2	4	4	3	2	35
98	2	2	4	4	2	3	4	2	4	3	2	2	34
99	4	3	4	2	1	4	4	3	4	2	3	3	37
100	2	2	4	2	4	3	2	2	4	2	4	2	33
101	1	2	1	3	2	4	2	3	2	4	3	2	29
102	3	1	2	3	1	2	4	3	2	4	2	3	30
103	2	4	2	4	3	4	4	2	2	4	4	2	37
104	4	2	2	4	2	4	4	2	2	4	4	3	37
105	4	2	4	4	2	4	2	3	4	4	3	3	39
106	2	4	2	4	1	2	4	2	4	3	3	2	33
107	4	4	2	3	2	2	1	2	4	2	4	3	33
108	4	4	2	4	2	4	2	3	4	4	3	3	39
109	4	2	2	4	2	3	4	2	4	4	3	3	37

LAMPIRAN 18

Tabulasi Skoring Variabel *Job Satisfaction*

S	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	Y 11	Y 12	Y 13	Y 14	Y 15	Y 16	Y 17	Jumlah
1	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	60
2	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	2	3	4	4	3	4	3	53
3	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	3	2	3	4	3	2	3	52
4	3	3	4	4	3	3	4	3	2	4	3	3	4	3	3	1	3	53
5	3	2	4	1	2	3	4	3	2	2	4	3	3	4	3	2	3	48
6	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	1	3	4	3	4	3	4	53
7	2	2	4	2	2	3	3	4	3	3	2	3	2	4	3	4	3	49
8	3	2	4	2	2	4	3	3	4	3	1	3	2	3	4	3	3	49
9	2	2	3	2	2	3	3	4	3	3	2	3	4	2	2	4	2	46
10	3	2	3	3	4	3	3	2	4	3	4	3	3	4	3	2	3	52
11	3	2	3	2	2	3	4	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	43
12	2	1	3	2	1	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	39
13	2	2	3	2	3	2	3	3	2	2	3	4	3	2	3	3	2	44
14	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	4	44
15	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	3	3	4	3	4	58
16	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	3	4	3	2	3	4	3	53
17	3	2	3	3	2	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	51
18	3	2	3	1	1	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3	4	3	45
19	3	2	3	2	2	3	4	3	2	3	1	2	1	3	2	2	1	39
20	3	2	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	2	3	3	2	50
21	3	2	4	3	1	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	2	51
22	3	2	4	2	2	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	2	3	49
23	4	2	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	2	4	56
24	3	2	4	1	2	3	3	2	3	4	3	2	3	3	1	3	2	44
25	4	2	3	3	2	3	1	3	4	2	4	3	3	4	3	2	3	49

26	3	2	3	2	1	3	4	4	3	4	3	2	3	3	4	3	2	49
27	3	2	3	2	1	3	3	4	3	4	2	3	2	3	4	3	3	48
28	3	2	3	2	1	3	3	2	4	4	3	3	2	1	3	4	3	46
29	3	2	4	2	1	3	4	3	4	3	2	3	4	2	3	2	3	48
30	3	2	3	2	2	3	4	3	4	3	2	3	1	2	3	4	3	47
31	3	3	4	3	2	3	4	3	1	2	3	3	2	2	3	4	3	48
32	3	1	3	3	2	4	3	2	2	3	4	3	2	2	3	3	4	47
33	3	3	4	3	4	2	3	3	2	3	4	2	3	1	3	4	3	50
34	2	3	4	3	1	3	2	3	2	3	4	3	2	4	3	2	3	47
35	1	1	3	1	3	2	3	4	1	3	1	3	1	3	4	1	2	37
36	2	1	4	3	1	2	3	2	4	1	2	1	2	3	2	3	2	38
37	2	1	1	3	1	2	3	1	3	1	2	3	4	1	3	4	1	36
38	2	2	4	3	2	3	4	4	3	1	3	2	3	4	2	2	3	47
39	3	2	3	4	2	3	3	4	3	2	3	1	3	4	3	2	3	48
40	3	2	3	2	1	3	4	3	4	3	2	3	4	3	3	2	3	48
41	3	2	4	2	1	3	3	4	3	2	3	4	1	2	3	2	3	45
42	3	2	3	2	1	3	4	3	4	2	3	2	4	4	3	2	3	48
43	3	4	3	4	3	2	3	4	3	1	3	4	3	2	3	4	3	52
44	2	2	4	1	1	2	3	2	2	4	2	4	3	1	4	2	3	42
45	1	3	2	1	3	2	2	4	2	3	2	3	2	3	1	2	1	37
46	2	1	4	1	1	4	2	3	2	1	1	3	4	3	2	2	4	40
47	3	4	4	2	1	3	4	3	4	2	4	3	4	1	4	3	4	53
48	3	3	4	3	2	3	4	3	4	2	3	1	3	4	3	2	3	50
49	4	4	3	2	4	3	2	4	2	3	1	3	2	2	4	3	3	49
50	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	2	3	3	4	2	4	3	57
51	4	3	3	4	3	4	3	2	4	3	2	4	3	4	3	4	3	56
52	4	3	4	3	2	4	2	3	3	2	3	3	2	1	3	4	3	49
53	4	4	2	3	4	3	2	1	4	4	3	3	2	2	3	2	3	49
54	3	3	4	3	2	1	4	3	3	4	2	3	2	2	3	4	3	49
55	3	2	3	4	3	2	3	4	3	3	1	2	3	2	3	4	3	48

56	3	4	3	2	3	4	2	3	2	2	1	2	3	4	3	2	3	46
57	3	3	3	3	2	3	3	4	3	4	3	2	4	2	3	2	3	50
58	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	2	1	3	2	3	4	3	49
59	4	3	3	3	2	3	2	3	4	3	4	3	2	3	2	3	3	50
60	3	3	2	3	2	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	47
61	3	2	3	4	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	2	48
62	3	3	4	3	2	3	3	4	3	1	3	2	3	2	3	3	3	48
63	3	2	3	3	2	3	3	4	3	3	2	3	3	4	3	2	2	48
64	2	3	4	1	1	3	2	2	2	1	4	4	1	2	4	3	3	42
65	2	1	3	1	1	4	4	3	4	2	4	4	1	2	4	3	3	46
66	1	1	4	2	1	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	4	3	42
67	2	1	4	3	1	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	42
68	2	1	3	2	1	2	3	3	2	3	3	4	3	2	2	3	3	42
69	3	4	3	4	3	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	46
70	2	2	4	2	1	3	1	3	1	3	4	1	3	1	3	2	2	38
71	2	2	4	2	1	3	2	2	4	2	2	2	3	1	4	2	2	40
72	3	3	4	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	4	2	3	2	46
73	2	1	4	3	1	3	2	3	4	3	3	1	1	3	2	2	1	39
74	1	2	3	2	2	1	3	4	1	2	2	3	2	2	3	2	3	38
75	2	1	4	1	2	4	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	42
76	3	2	4	2	2	2	3	2	4	1	1	2	3	2	3	2	3	41
77	3	4	4	3	4	3	3	2	3	4	3	2	4	3	4	3	3	55
78	3	2	3	1	1	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	4	2	45
79	3	4	3	3	2	4	3	3	4	3	2	3	4	3	4	3	3	54
80	4	3	3	1	1	2	3	2	4	2	1	3	2	1	2	2	4	40
81	1	1	4	2	4	2	3	2	3	2	1	3	2	3	2	3	2	40
82	2	2	4	3	2	3	2	3	2	4	3	3	1	2	3	2	1	42
83	3	2	3	3	1	3	3	2	2	4	3	2	3	1	3	2	3	43
84	3	3	4	3	4	3	3	3	2	4	3	2	3	2	4	3	4	53
85	1	1	4	1	1	3	4	4	3	3	1	3	3	2	3	2	3	42

86	3	3	4	3	2	3	4	3	3	2	2	3	4	2	3	2	3	49
87	3	4	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	4	2	3	2	2	45
88	3	3	4	3	3	2	4	4	3	4	4	2	3	3	1	4	4	54
89	2	3	3	4	3	2	3	3	4	3	2	3	1	2	3	2	2	45
90	2	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	4	2	2	3	2	2	46
91	3	3	4	3	4	3	3	4	3	2	3	2	3	4	3	2	2	51
92	3	3	4	3	3	2	3	4	3	3	2	2	3	2	4	2	3	49
93	3	2	4	3	3	2	3	4	3	1	3	2	3	4	3	2	2	47
94	3	3	4	3	2	4	3	3	1	3	3	2	4	2	3	1	3	47
95	3	3	4	3	2	3	3	4	3	4	3	4	3	2	3	3	2	52
96	2	3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	4	2	42
97	2	1	3	3	2	3	4	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	43
98	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	1	3	2	3	43
99	3	2	3	2	2	3	4	2	3	4	3	2	3	1	3	2	3	45
100	2	3	3	2	2	3	3	3	4	3	2	3	1	2	4	1	2	43
101	2	2	4	2	2	3	4	3	3	4	3	2	2	2	4	2	3	47
102	2	2	4	2	1	3	2	2	1	2	3	4	2	3	3	2	2	40
103	3	2	4	2	1	4	3	3	4	2	3	4	2	3	2	3	2	47
104	3	2	4	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	4	3	2	46
105	3	4	3	3	2	2	3	3	4	3	2	2	3	2	3	1	3	46
106	3	2	2	3	2	3	2	3	4	2	3	3	2	3	3	1	3	44
107	2	3	4	3	2	2	3	3	3	2	3	2	3	2	4	3	2	46
108	3	2	4	2	2	3	3	3	4	3	3	4	2	1	3	2	3	47
109	2	2	4	3	2	4	3	3	2	3	4	3	2	3	4	2	3	49

LAMPIRAN 19

Tabel Deskripsi Variabel *Person-Job Fit*

No	<i>Person-Job Fit</i>	F/UF	STS	TS	S	SS	Total
1	Saya kesulitan memahami tugas dan tanggung jawab pekerjaan saya	UF	56 51,4%	22 20,2%	28 25,7%	3 2,8%	109 100%
2	Saya merasa tidak memiliki pemahaman yang cukup untuk menyelesaikan tugas dengan baik	UF	52 47,7%	25 22,9%	30 27,5%	2 1,8%	109 100%
3	Saya merasa kesulitan memenuhi tuntutan pekerjaan yang saya tekuni karena keterbatasan kemampuan saya	UF	56 51,4%	24 22%	26 23,9%	3 2,8%	109 100%
4	Saya merasa tidak nyaman ketika harus bersosialisasi dengan rekan kerja	UF	49 45%	41 37,6%	14 12,8%	5 4,6%	109 100%
5	Saya menyadari masih kurangnya keterampilan teknis yang dibutuhkan dalam pekerjaan	UF	19 17,4%	15 13,8%	68 62,4%	7 6,4%	109 100%
6	Saya merasa terbebani dengan jadwal kerja yang terstruktur	UF	44 40,4%	31 28,4%	30 27,5%	4 3,7%	109 100%
7	Saya merasa kontribusi saya pada pekerjaan ini tidak dihargai secara layak oleh perusahaan	UF	56 51,4%	26 23,9%	23 21,1%	4 3,7%	109 100%
8	Penghasilan yang saya terima dari pekerjaan ini tidak sesuai dengan harapan saya	UF	29 26,6%	21 19,3%	48 44%	11 10,1%	109 100%
9	Saya merasa imbalan dari pekerjaan ini tidak sebanding dengan kontribusi yang saya berikan	UF	49 45%	21 19,3%	35 32,1%	4 3,7%	109 100%
10	Saya kurang termotivasi untuk berkontribusi dalam kemajuan perusahaan	UF	64 58,7%	18 16,5%	23 21,1%	4 3,7%	109 100%
11	Saya meningkatkan kinerja saya untuk mencapai tujuan perusahaan	F	1 0,9%	9 8,3%	72 66,1%	27 24,8%	109 100%
12	Saya kurang merasa terlibat dengan tujuan perusahaan	UF	9 8,3%	69 63,3%	30 27,5%	1 0,9%	109 100%

LAMPIRAN 20

Tabel Deskripsi Variabel *Job Satisfaction*

No	<i>Job Satisfaction</i>	F/UF	STS	TS	S	SS	Total
1	Saya merasa tidak dihargai karena gaji yang saya terima tidak sesuai harapan	UF	11 10,1%	64 58,7%	28 25,7%	6 5,5%	109 100%
2	Saya merasa tidak puas karena kenaikan gaji di tempat kerja terjadi dalam jumlah kecil dan jarang	UF	12 11%	34 31,2%	48 44%	15 13,8%	109 100%
3	Mereka yang bekerja dengan baik pantas mendapatkan kesempatan untuk dipromosikan dalam kenaikan jabatan	F	1 0,9%	4 3,7%	49 45%	55 50,5%	109 100%
4	Saya merasa tidak puas terhadap tunjangan yang saya terima	UF	10 9,2%	50 45,9%	36 33%	13 11,9%	109 100%
5	Saya merasa ada tunjangan yang seharusnya saya terima, tetapi tidak diberikan	UF	11 10,1%	21 19,3%	47 43,1%	30 27,5%	109 100%
6	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak dihargai	UF	16 14,7%	64 58,7%	27 24,8%	2 1,8%	109 100%
7	Saya menilai atasan saya memiliki kemampuan yang baik dalam menjalankan tugasnya	F	2 1,8%	18 16,5%	65 59,6%	24 22%	109 100%
8	Saya puas dengan cara atasan saya memperlakukan dan memimpin bawahannya	F	2 1,8%	23 21,1%	53 48,6%	31 28,4%	109 100%
9	Saya merasa atasan saya tidak cukup peduli terhadap kebutuhan bawahannya	UF	31 28,4%	42 38,5%	30 27,5%	6 5,5%	109 100%
10	Saya merasa atasan saya bersikap tidak adil kepada saya	UF	22 20,2%	49 45%	29 26,6%	9 8,3%	109 100%
11	Peraturan dan prosedur yang ada justru menghambat pekerjaan saya	UF	16 14,7%	47 43,1%	34 31,2%	12 11%	109 100%
12	Prosedur kerja yang ada membuat saya harus menangani beban kerja yang berlebihan	UF	16 14,7%	55 50,5%	32 29,4%	6 5,5%	109 100%
13	Saya cenderung bekerja lebih keras karena rekan kerja saya tidak menunjukkan kinerja yang baik	UF	18 16,5%	48 44%	33 30,3%	10 9,2%	109 100%
14	Saya merasa lingkungan kerja dipenuhi oleh perselisihan dan persaingan	UF	21 19,3%	30 27,5%	45 41,3%	13 11,9%	109 100%
15	Terkadang saya merasa pekerjaan saya tidak berarti	UF	23 21,1%	67 61,5%	16 14,7%	3 2,8%	109 100%
16	Saya sering tidak memiliki informasi yang cukup mengenai perkembangan di organisasi ini	UF	22 20,2%	31 28,4%	50 45,9%	6 5,5%	109 100%

No	<i>Job Satisfaction</i>	F/UF	STS	TS	S	SS	Total
17	Saya tidak memahami dengan jelas tujuan dari perusahaan tempat saya bekerja	UF	10 9,2%	63 57,8%	31 28,4%	5 4,6%	109 100%

LAMPIRAN 21

Hasil Uji Normalitas

Uji Pertama tanpa Outlier

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		109
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,78780802
Most Extreme Differences	Absolute	,081
	Positive	,081
	Negative	-,057
Test Statistic		,081
Asymp. Sig. (2-tailed)		,078 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Kedua setelah Data Outlier dibuang

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		104
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,65336259
Most Extreme Differences	Absolute	,076
	Positive	,076
	Negative	-,056
Test Statistic		,076
Asymp. Sig. (2-tailed)		,151 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Ketiga setelah Data Outlier dibuang

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardiz ed Residual
N		102
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,53726244
Most Extreme Differences	Absolute	,074
	Positive	,074
	Negative	-,055
Test Statistic		,074
Asymp. Sig. (2-tailed)		,199 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Uji Keempat setelah Data Outlier dibuang

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

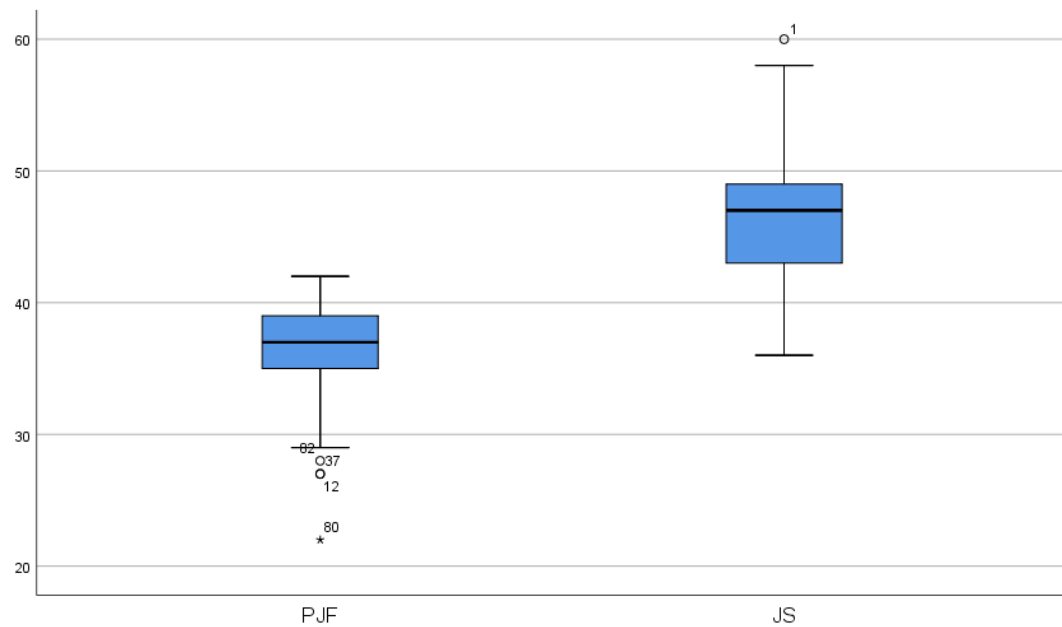
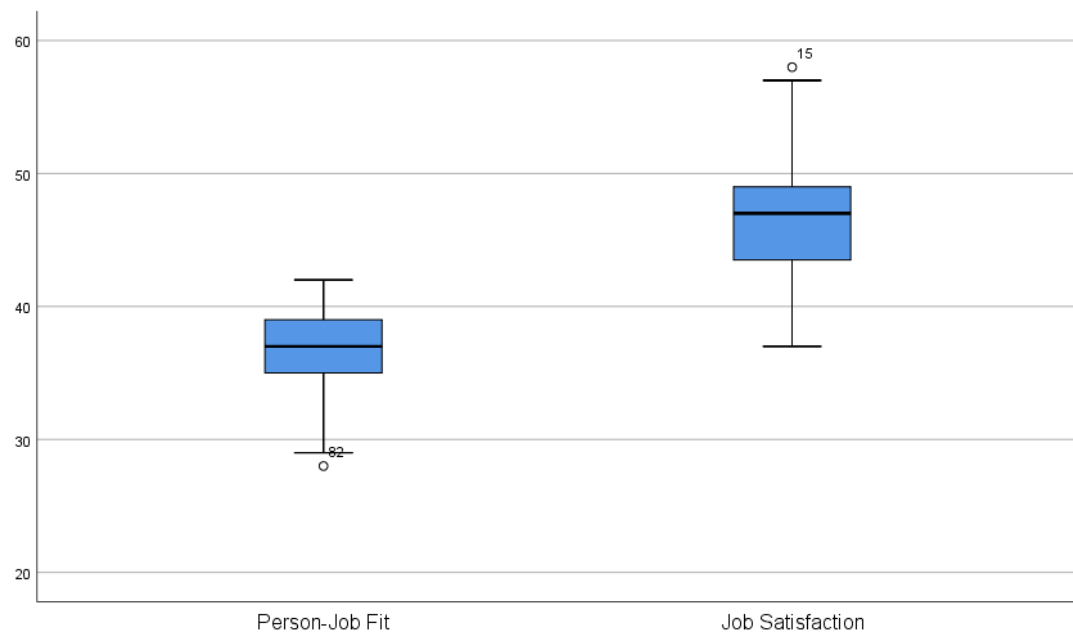
		Unstandardiz ed Residual
N		101
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,34921661
Most Extreme Differences	Absolute	,061
	Positive	,061
	Negative	-,048
Test Statistic		,061
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

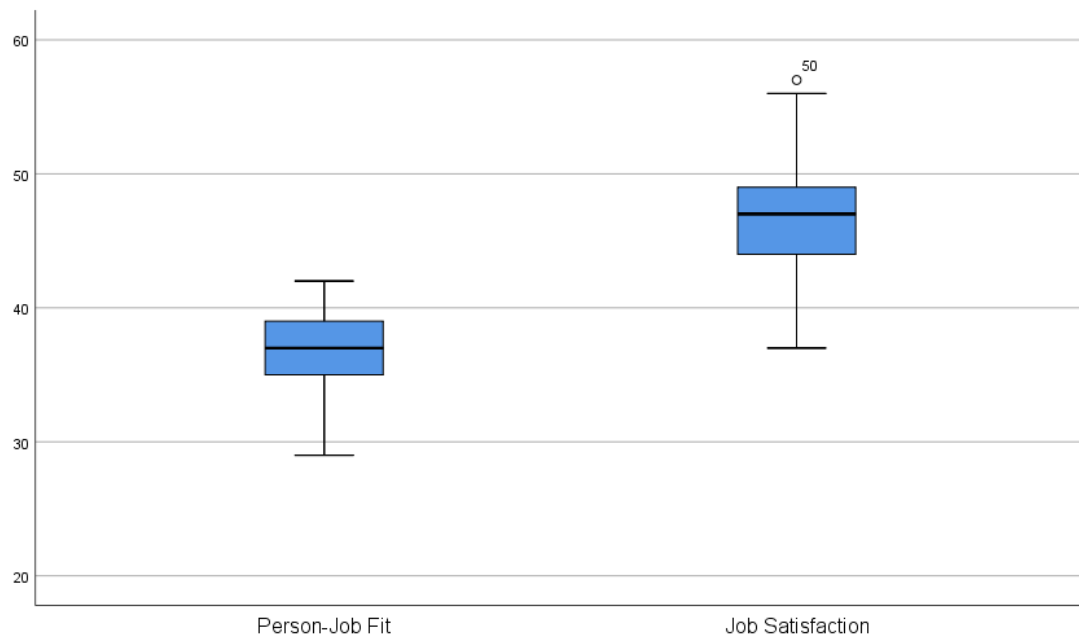
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

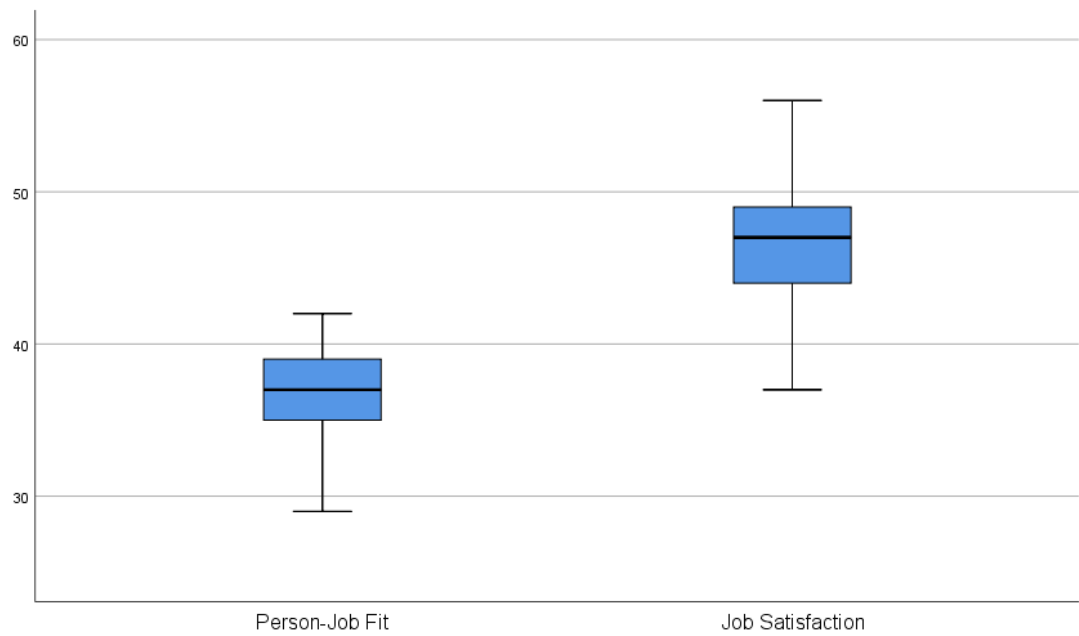
d. This is a lower bound of the true significance.

LAMPIRAN 22**Hasil Uji Outlier****Uji Outlier Pertama****Uji Outlier Kedua**

Uji Outlier Ketiga



Uji Outlier Keempat



LAMPIRAN 23

Hasil Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Job Satisfaction * Person-Job Fit	Between Groups	(Combined)	844,692	13	64,976	5,359	,000
		Linearity	777,720	1	777,720	64,149	,000
		Deviation from Linearity	66,972	12	5,581	,460	,932
	Within Groups		1054,753	87	12,124		
	Total		1899,446	100			

LAMPIRAN 24
Hasil Uji Heteroskedastisitas

Correlations

			Person-Job Fit	Unstandardiz ed Residual
Spearman's rho	Person-Job Fit	Correlation Coefficient	1,000	,005
		Sig. (2-tailed)	.	,960
		N	104	101
	Unstandardized Residual	Correlation Coefficient	,005	1,000
		Sig. (2-tailed)	,960	.
		N	101	101

LAMPIRAN 25
Hasil Uji Regresi Linear Sederhana

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,179	4,052		3,253	,002
	Person-Job Fit	,909	,110	,640	8,285	,000

a. Dependent Variable: Job Satisfaction

LAMPIRAN 26

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,640 ^a	,409	,403	3,366

a. Predictors: (Constant), Person-Job Fit

b. Dependent Variable: Job Satisfaction

LAMPIRAN 27

Surat Keterangan SKK



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235
Telepon (0511) 3266593
Website: fuh.uin-antasari.ac.id; E-mail: fuh@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: 559/Un.14/III.3/PP.00.9/04/2026

Yang bertanda tangan di bawah ini Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini menerangkan bahwa :

Nama	: Gusti Norlatifah
NIM	: 210103040230
Tempat dan Tanggal Lahir	: Desa Jatuh, 30 Juni 2003
Semester	: X (Sepuluh)
Fakultas	: Ushuluddin dan Humaniora
Program Studi	: S1 Psikologi Islam
Tahun Akademik	: 2025/2026

adalah benar mahasiswa Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memperoleh Satuan Kredit Kegiatan Ekstrakurikuler (SKK): 59 SKK

Surat Keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk keperluan Persyaratan Sidang Skripsi

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas Korupsi (ZI-WBK), menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (ZI-WBBM) UIN Antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta meningkatkan Kualitas Kinerja dan Pelayanan.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 07 April 2026

Wakil Dekan Bidang
Kemahasiswaan dan Kerjasama,



Ahmad

LAMPIRAN 28

Sertifikat Ujian Komprehensif



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
e-mail: fuh@uin-antasari.ac.id website: http://www.fuh.uin-antasari.ac.id.

SERTIFIKAT

Nomor: 913/Un.14/III.3/PP.01.1/05/2026

Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin dengan ini memberikan sertifikat kepada :

N a m a : Gusti Norlatifah
N I M : 210103040230

Telah L U L U S dalam menempuh UJIAN KOMPREHENSIF pada Jurusan Psikologi Islam dengan nilai akhir 82,67 (A) bobot : 3,75

Demikian sertifikat ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Banjarmasin, 26 Mei 2026
Dekan,

Prof. Dr. H. Akhmad Sagir, M.Ag
NIP. 197112171996031001

LAMPIRAN 29

Surat Keterangan Sempro



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Pandarapan Guntung Manggis Landasan Ulin Banjarbaru Kode Pos 70732
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; Email: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: 2216 /Un.14/III.3/PP.00.9/08/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Prodi Psikologi Islam menerangkan bahwa:

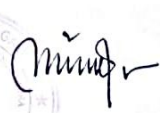
Nama	: Gusti Norlatifah
NIM	: 210103040230
Tempat Tanggal Lahir	: Desa Jatuh, 30 Juni 2003
Program Studi	: Psikologi Islam
Tahun Akademik	: 2024/2025

Adalah benar telah melaksanakan seminar proposal dengan judul:

PENGARUH *QUALITY OF WORK LIFE* TERHADAP *JOB SATISFACTION* KARYAWAN PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN BATI-BATI TANAH LAUT

Demikian surat keterangan ini diberikan agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 27 Agustus 2024
Ketua Prodi Psikologi Islam



 Dra. Mulyani, M.Ag
 NIP 196810101994032004

LAMPIRAN 30

Surat Keterangan Perubahan Judul



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pl.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: 1045/Un.14/III.3/PP.00.9/05/2025

Ketua Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, menerangkan mahasiswa berikut :

Nama	: Gusti Norlatifah
NIM	: 210103040230
Semester	: VIII (Delapan)
Tahun Akademik	: Genap 2024/2025
Dosen Pembimbing 1:	Dr. Taufik Hidayat, M.Kes, Psikolog
Dosen Pembimbing 2:	Mahdia Fadhila, M.Psi, Psikolog
Judul Skripsi	: Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Job Satisfaction Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut

Dengan ini, kami menerangkan bahwa judul skripsi telah diubah menjadi "**Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut**" sesuai dengan persetujuan dosen pembimbing.

Demikian surat keterangan perubahan judul ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 24 Mei 2025

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam
Sekretaris,



Mushichin, M.A

NIP 197903242023211012

LAMPIRAN 31

Surat Keterangan Bebas Plagiasi



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pl.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Nomor: 944/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2026

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah yang dibuat oleh:

Nama	: Gusti Norlatifah
NIM	: 210103040230
Semester	: X (Sepuluh)
Tahun Akademik	: Genap 2025/2026
Prodi	: Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	: Skripsi
Judul Karya Ilmiah	: Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut

telah melalui proses uji plagiasi menggunakan aplikasi Turnitin dan dinyatakan memenuhi persyaratan **bebas plagiasi** dengan persentase kemiripan tidak melebihi 25%, sesuai ketentuan yang berlaku, sebagaimana bukti terlampir.

Banjarmasin, 02 Juni 2026
a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam
Sekretaris,

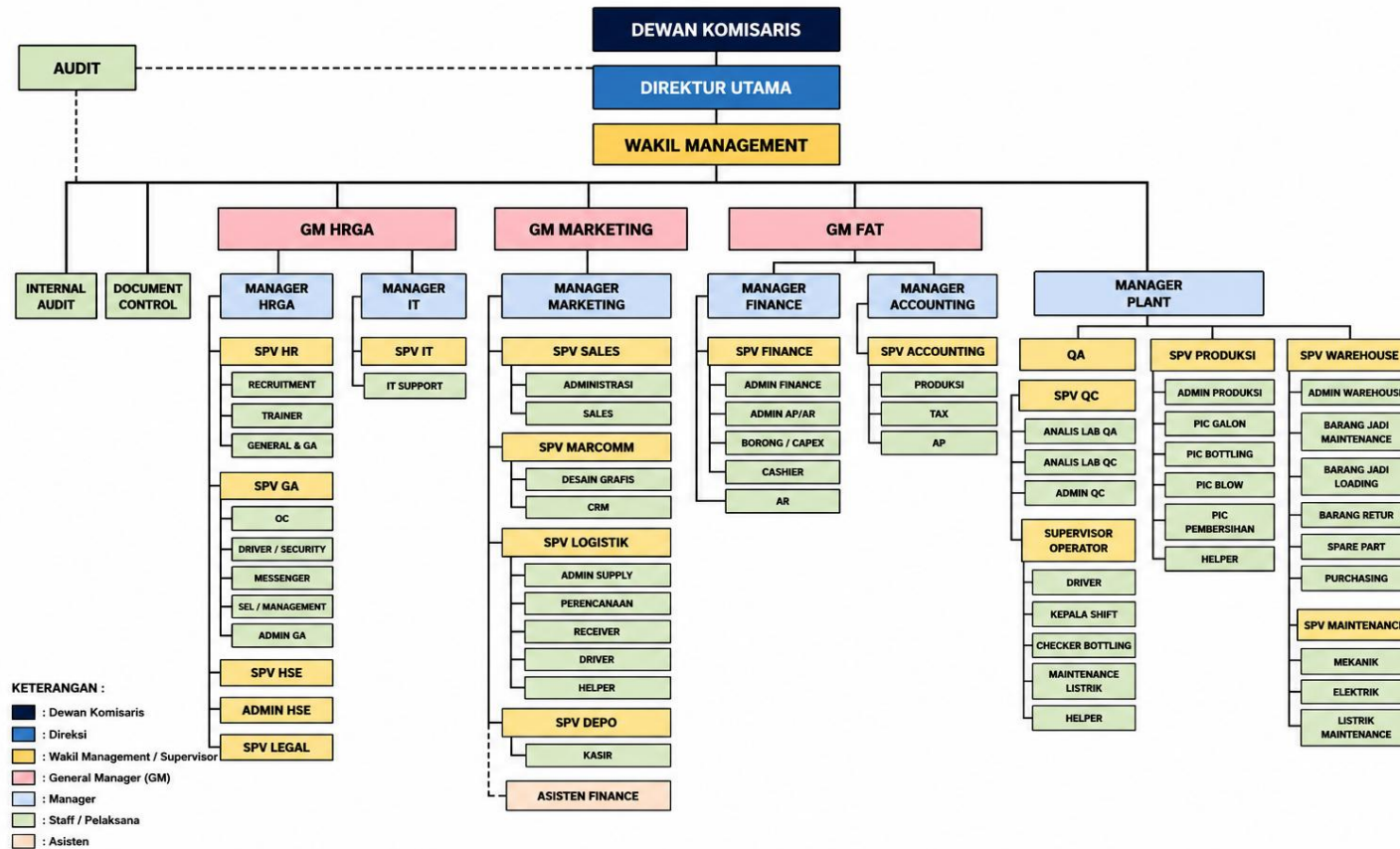


Mushchin, M.A

LAMPIRAN 32

Struktur Organisasi

STRUKTUR ORGANISASI



LAMPIRAN 33
Dokumentasi Kegiatan Pengambilan Data



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Gusti Norlatifah
2. Tempat, Tanggal Lahir : Desa Jatuh, 30 Juni 2003
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status : Mahasiswa
6. Alamat : Jl. Tri Kesuma RT.003 RW.001, Kel. Barabai Darat, Kec. Barabai, Kab. Hulu Sungai Tengah, Provinsi Kalimantan Selatan
7. No HP/Email :085654967064/
norlatifah030420@gmail.com
8. Pendidikan
 - a. TK Aisyiyah Bustanul Athfal Barabai
 - b. SDN 2 Barabai Darat
 - c. MTsN 2 Hulu Sungai Tengah
 - d. MAN 1 Hulu Sungai Tengah
 - e. UIN Antasari Banjarmasin
9. Pengalaman Organisasi
 - a. Bendahara Umum PIK Remaja Kocar MB Club MAN 1 Hulu Sungai Tengah
 - b. Bendahara Umum PMR MAN 1 Hulu Sungai Tengah
 - c. Koordinator Bidang Keagamaan Pramuka MAN 1 Hulu Sungai Tengah
 - d. Anggota Bidang PSDM HMJ Psikologi Islam Tahun 2022/2023
 - e. Sekretaris Komisi I (Legislasi) SEMA Fakultas Ushuluddin dan Humaniora Tahun 2023/2024
10. Pengalaman Kerja
 - a. Magang di PT Panen Embun Kemakmuran, bagian *Human Resource Development* (HRD)