

**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* TERHADAP *JOB SATISFACTION*
KARYAWAN PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN
BATI-BATI TANAH LAUT**

SKRIPSI

OLEH :

GUSTI NORLATIFAH



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI
BANJARMASIN**

2026

**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* TERHADAP *JOB SATISFACTION*
KARYAWAN PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN
BATI-BATI TANAH LAUT**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Ushuluddin Dan Humaniora
sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana
Psikologi Islam

**Oleh
Gusti Norlatifah
210103040230**



**UNIVERSITAS ISLAM EGERI ANTASARI
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
BANJARMASIN
2026 M/1448 H**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Gusti Norlatifah

NIM : 210103040230

Tempat dan Tanggal Lahir : Jatuh, 30 Juni 2003

Fakultas : Ushuluddin dan Humaniora

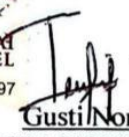
Jurusan : Psikologi Islam

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh *Person-Job Fit* Terhadap *Job Satisfaction* Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut” adalah benar-benar hasil karya saya kecuali kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya saya atau plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian, surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 20 Mei 2026
Yang membuat pernyataan,




Gusti Norlatifah
NIM.210103040230

SURAT KETERANGAN LULUS UJI PLAGIASI



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS USHULUDDIN DAN HUMANIORA
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM**

Jalan Jenderal Ahmad Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 3266593
Website: www.pi.uin-antasari.ac.id; E-mail: psikologi.islam@uin-antasari.ac.id

Surat Keterangan Bebas Plagiasi

Nomor: 944/Un.14/III.3/PP.00.9/06/2026

Ketua Program Studi Psikologi Islam menerangkan bahwa karya ilmiah yang dibuat oleh:

Nama	: Gusti Norlatifah
NIM	: 210103040230
Semester	: X (Sepuluh)
Tahun Akademik	: Genap 2025/2026
Prodi	: Psikologi Islam
Jenis Karya Ilmiah	: Skripsi
Judul Karya Ilmiah	: Pengaruh Person-Job Fit Terhadap Job Satisfaction Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut

telah melalui proses uji plagiasi menggunakan aplikasi Turnitin dan dinyatakan memenuhi persyaratan **bebas plagiasi** dengan persentase kemiripan tidak melebihi 25%, sesuai ketentuan yang berlaku, sebagaimana bukti terlampir.

Banjarmasin, 02 Juni 2026

a.n. Ketua Prodi Psikologi Islam

Sekretaris,



Mushichin, M.A

PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH *PERSON-JOB FIT* TERHADAP *JOB SATISFACTION* KARYAWAN PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN BATI-BATI TANAH LAUT

Dipersembahkan dan disusun oleh:

**Gusti Norlatifah
NIM. 210103040230**

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk
dapat diajukan kepada Dewan Penguji

Pembimbing I



Dr. Taufik Hidayat, M.Kes. Psikolog
NIP. 198105142005011009

Pembimbing II



Mahdia Fadhila, M.Psi, Psikolog
NIP. 19870822022022032001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Psikologi Islam



Mahdia Fadhila, M.Psi, Psikolog
NIP. 19870822022022032001

Tanggal, 20 Mei 2026

PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUI *PERSON-JOB FIT* TERHADAP *JOB SATISFACTION* KARYAWAN PT PANEN EMBUN KEMAKMURAN BATI-BATI TANAH LAUT

Dipersembahkan dan disusun oleh:

Gusti Norlatifah
NIM. 210103040230

Telah Diujikan pada Tim Penguji
Pada: Rabu, 17 Juni 2026

Tim Penguji

Nama	Tanda Tangan
1. Dra. Hj. Siti Faridah, M.Ag (Ketua Penguji)	1. 
2. Miftahul Aula Sa'adah, M.Psi., Psikolog (Penguji I)	2. 
3. Dr. Taufik Hidayat, M.Kes. Psikolog (Penguji II)	3. 
4. Mahdia Fadhila, M.Psi, Psikolog (Penguji III)	4. 
5. Rifqa Amalia Azzyati, S.Psi., M.A (Sekretaris)	5. 

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora
UIN Antasari Banjarmasin


Prof. Dr. H. Akhimad Sagir, M.Ag
NIP. 197112171996031001

ABSTRAK

Gusti Norlatifah, 210103040230. Pengaruh *Person-Job Fit* terhadap *Job Satisfaction* Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut. Pembimbing: (1) Mahdia Fadhila, M.Psi, Psikolog, dan (2) Dr. Taufik Hidayat, M.Kes, Psikolog, pada Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2025.

Kata Kunci: *Person-Job Fit*, *Job Satisfaction*, Karyawan

Kepuasan kerja merupakan faktor penting yang memengaruhi motivasi, produktivitas, dan loyalitas karyawan terhadap organisasi. Salah satu aspek yang diyakini berkontribusi terhadap kepuasan kerja adalah *person-job fit*, yaitu sejauh mana kesesuaian antara kemampuan, keterampilan, serta kebutuhan individu dengan tuntutan dan karakteristik pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *person-job fit* dan *job satisfaction* karyawan, serta menguji pengaruh antara keduanya pada karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasional. Sampel penelitian menggunakan teknik *simple random sampling* yang berjumlah 109 orang karyawan yang ditentukan menggunakan rumus Slovin dengan *sampling error* 5% dari total populasi 150 orang. Data dikumpulkan melalui penyebaran angket skala Likert yang terdiri dari dua instrumen, yaitu skala *Person-Job Fit* serta skala *Job Satisfaction* berdasarkan *Job Satisfaction Survey (JSS)* yang disusun oleh Spector. Analisis data dilakukan dengan teknik regresi linier sederhana menggunakan program SPSS versi 25.0 for Windows.

Hasil penelitian menunjukkan tingkat *job satisfaction* karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut, paling banyak (71,3%), dalam kategori sedang, (16,8%) kategori tinggi dan (11,9%) kategori rendah. Sedangkan tingkat *person-job fit* karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut paling banyak (70,3%) berada dalam kategori sedang, (14,9%) pada kategori tinggi dan (14,9%) kategori rendah. Berdasarkan uji regresi linear sederhana menunjukkan bahwa *person-job fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction* karyawan PT Panen Embun Kemakmuran, dengan nilai ($\beta = 0,640$; $p < 0,05$) dengan kontribusi pengaruh sebesar 40,9% terhadap *job satisfaction*, sedangkan 59,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Temuan ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kesesuaian antara individu dan pekerjaannya, semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan.

MOTTO

“Rasakanlah setiap proses yang kamu tempuh dalam hidupmu, sehingga kamu tau betapa hebatnya dirimu sudah berjuang sampai detik ini”

"Orang tua di rumah menanti hasil yang membanggakan. Letihku tak sebanding dengan perjuangan mereka, maka menyerah bukan pilihan"

(PA Salsabilla)

KATA PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil' alamin

Segala puji dan syukur dipanjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan kemudahan serta kekuatan dalam penggarapan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik.

Dengan segala kekurangan dan kerendahan hati, serta dengan segenap rasa hormat saya persembahkan karya sederhana ini untuk diri saya sendiri dan orang tua saya.

Yang teristimewa untuk Abah Gusti Fahriansyah dan Almarhumah Mama Maslina tercinta, dan untuk kakak Antung Nurussyamsiah, terimakasih juga buat Zaki Rahman yang juga selalu membantu dan mensupport, teman-teman dan seluruh keluarga yang selalu memberikan do'a serta dukungannya,

Saya ucapkan terimakasih banyak terkhusus untuk dosen pembimbing saya Bapak Dr. Taufik Hidayat, M.Kes, Psikolog, dan Ibu Mahdia Fadhila, M.Psi, Psikolog

Terimakasih atas bimbingan dan kebaikannya dari awal hingga akhir perkuliahan maupun sidang skripsi pada hari ini, dan untuk seluruh Dosen UIN Antasari Banjarmasin, terimakasih atas ilmu dan pengalaman berharga yang telah saya dapatkan.

Ucapan terimakasih juga saya ucapkan kepada Asra dan Nazrah serta teman-teman Psikologi Islam 2021 atas segala pengalaman dan kenangan yang telah kita lalui bersama di bangku perkuliahan. Dan terimakasih juga kepada teman-teman kost Abel dan Amay atas segala bantuan dan dukungannya. Semoga kita semua dapat menjadi orang yang bermanfaat dimanapun kita berada

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan semoga Allah Swt senantiasa Memberikan Keberkahan dan Lindungan-Nya kepada kita semua.

Aamiin Yaa Rabbal ' Alamin.

KATA PENGANTAR

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ ، وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ ، نَبِيِّنَا وَحَبِيبِنَا
مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ ، وَمَنْ تَبِعَهُمْ بِإِحْسَانٍ إِلَى يَوْمِ الدِّينِ ، أَمَّا بَعْدُ

Segala puji bagi Allah swt. Tuhan seluruh sekalian alam. Sholawat dan salam semoga tercurah kepada Nabi Muhammad saw. Yang telah menunjukkan kepada manusia jalan keselamatan di dunia dan akhirat.

Penulis menyadari dengan sepenuhnya bahwa penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan semua pihak, baik dalam bentuk dukungan, bimbingan dan arahan serta motivasi sehingga tugas yang terasa berat ini dapat diselesaikan.

Sehubungan dengan itu maka dengan segala kerendahan hati penulis ucapkan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan yang dimaksud. Khususnya, penulis ucapkan terimakasih dan penghargaan setinggi-tingginya kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Hj. Nida Mufidah., M.Pd., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin, atas dukungan dan kesempatan yang diberikan kepada mahasiswa untuk menempuh pendidikan dan mengembangkan potensi diri secara akademik maupun nonakademik.
2. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Sagir, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, atas kepemimpinan dan kebijakan fakultas yang mendukung kelancaran proses akademik serta fasilitas yang tersedia bagi mahasiswa.
3. Ibu Mahdia Fadhila, M.Psi., Psikolog. dan Bapak Mushfichin, M.A., selaku ketua dan sekretaris program studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, atas pengelolaan program studi, arahan kurikulum, dan dukungan administratif yang mempermudah proses perkuliahan dan penyusunan skripsi.
4. Bapak Dr. Taufik Hidayat, M.Kes., Psikolog dan Ibu Mahdia Fadhila, M.Psi., Psikolog, selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Penasehat

Akademik. Terima kasih atas bimbingan, koreksi, motivasi, serta kesabaran dan waktu yang telah Bapak dan Ibu luangkan selama proses penulisan skripsi ini.

5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman akademik yang bermanfaat bagi penulis.
6. Bapak dan Ibu Tenaga Kependidikan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora, atas bantuan administratif dan pelayanan yang telah mendukung kelancaran kegiatan akademik.
7. Pimpinan dan seluruh karyawan PT Panen Embun Kemakmuran yang telah memberikan izin, kesempatan, dan data selama penelitian berlangsung. Terima kasih atas kerja sama dan keterbukaan yang sangat membantu penyusunan skripsi ini. Semoga perusahaan senantiasa berkembang dan sukses dalam setiap langkahnya.
8. Abah dan Almh. Mama tercinta, yang selalu menjadi sumber kekuatan, inspirasi, dan doa tiada henti. Terima kasih atas kasih sayang, kesabaran, dan dukungan yang tulus sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan hingga tahap ini.
9. Amay dan Abel, sahabat kost yang telah menjadi keluarga ditanah rantau, serta sahabat-sahabat lainnya: Sahabat penulis dari awal perkuliahan (Asra dan Nazrah), *Katokama Group* (Laili, Amah, Irun, Rabi, Aulia dan Dini), serta Haura teman satu bimbingan penulis, terimakasih atas kebersamaan, dukungan dan semangat yang selalu jadi penyemangat selama masa perkuliahan.
10. Teman-teman seperjuangan di Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin, atas kebersamaan, dukungan, dan semangat yang telah diberikan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi.
11. Kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan, doa, dan dukungan dalam bentuk apa pun kepada penulis selama proses penelitian dan penulisan skripsi ini.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Psikologi Islam, serta menjadi sumbangan pemikiran yang berguna bagi PT Panen Embun Kemakmuran dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan.

Banjarmasin, 20 November 2025

Penulis

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Standar transliterasi yang digunakan adalah pedoman transliterasi yang berdasarkan surat keputusan bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543 b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988, sebagai berikut:

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	-	Tidak dilambangkan
ب	bā`	B	Be
ت	tā	T	Te
ث	ṡā`	ṡ	es (dengan titik di atas)
ج	Jīm	J	Je
ح	hā	ḥ	ha (dengan titik di atas)
خ	khā	Kh	Kadan ha
د	Dal	D	De
ذ	Ẓal	Ẓ	zet (dengan titik di atas)
ر	rā	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sīn	S	Es
ش	Syīn	Sy	es dan ye
ص	Ṣād	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Dād	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	ā	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	zā	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	‘ain	‘	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	fā	F	Ef
ق	Qāf	Q	Qi

ك	Kaf	K	Ka
ل	Lām	L	‘el
م	Mim	M	‘em
ن	Nun	N	‘en
و	Wāwu	W	We
هـ	hā`	H	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	yā	Y	Ye

B. Konsonan rangkap karena *syaddah* ditulis rangkap

ربانا	Ditulis	<i>Rabbanā</i>
هتكبر	Ditulis	<i>Mutakabbir</i>

C. Ta marbutah

1. Apabila dimatikan ditulis h.

Bila dimatikan ditulis h, kecuali untuk kata-kata Arab yang sudah terserap menjadi bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya.

Contoh:

هبة	Ditulis	<i>hibah</i>
-----	---------	--------------

2. Apabila ta’marbutah hidup atau dengan harakat, fathah, kasrah dan dammah ditulis t.

Contoh:

كراهة الألباء	Ditulis	<i>Karamatul-auliya</i>
---------------	---------	-------------------------

D. Vokal Pendek

—	Kasrah	ditulis	<i>I</i>
—	Fathah	Ditulis	A
—	Dammah	Ditulis	- U

E. Vokal Panjang

1	Fathah + alif جَالَة	Ditulis	<i>A Jahiliyyah</i>
2	Fathah + ya"mati	Ditulis	<i>A yas'a</i>
3	Kasrah + ya"mati	Ditulis	<i>Karim</i>
4	Dammah + wawu mati فَرُوض	Ditulis	<i>U furud</i>

F. Vokal Rangkap

1	Fathah + ya" mati	Ditulis	au–Bainakum
2	Fathah + wawumati	Ditulis	au–Qaulun

G. Vokal-vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof (')

أَنْتُمْ	Ditulis	<i>a" antum</i>
أَعِدَّتْ	Ditulis	<i>u" iddat</i>
لَنْيْ شَكَرْتُمْ	Ditulis	<i>la'insyakartum</i>

H. Kata sandang Alif + Lam

1. Apabila diikuti huruf Qomariyyah ditulis dengan menggunakan huruf'al".

لِقْرَأَى	Ditulis	<i>al-Qur''ān</i>
الْقِيَّاس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

2. Bila diikuti huruf syamsiyyah, ditulis dengan menggunakan huruf syamsiyah yang mengikutinya, dengan menghilangkan huruf “al” nya.

السَّوَاء	Ditulis	<i>as-Samā</i>
الشُّوْس	Ditulis	<i>asy-Syams</i>

I. Penulisan kata-kata dalam rangkaian kalimat

لِفُرُوضٍ ذَّ	Ditulis	Ẓawī al-furūd atau Ẓawilfurūd
إِلِ السَّيَّةِ	Ditulis	ahl as-sunnah atau ahlussunnah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
BUKTI BEBAS PLAGIASI	iii
PERSETUJUAN.....	iv
PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
MOTTO	vii
KATA PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	xii
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR BAGAN.....	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xx
 BAB I PENDAHULUAN	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Signifikansi Penelitian	9
E. Definisi Oprasional	10
F. Hipotesis Penelitian.....	13
G. Penelitian Terdahulu	13
H. Sistematika Penulisan	20
 BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA PIKIR	 22
A. <i>Job Satisfaction</i>	22
a. Definisi <i>Job Satisfaction</i>	22
b. Teori-Teori <i>Job Satisfaction</i>	23
c. Faktor-Faktor <i>Job Satisfaction</i>	25
d. Aspek-Aspek <i>Job Satisfaction</i>	26
e. <i>Job Satisfaction</i> dalam Perspektif Islam	28
f. Manfaat <i>Job Satisfaction</i>	31
g. Dampak Ketidakpuasan Kerja.....	32
B. <i>Person-Job Fit</i>	33
a. Definisi <i>Person-Job Fit</i>	33
b. Aspek-Aspek <i>Person-Job Fit</i>	35
c. <i>Person-Job Fit</i> dalam Perspektif Islam	36
d. Pendekatan <i>Person-Job Fit</i>	37
e. Dasar-Dasar Kepribadian	40
C. Kerangka Pikir	42

BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	46
B. Lokasi Penelitian	47
C. Populasi dan Sampel Penelitian	47
D. Data dan Sumber Data.....	50
E. Metode Pengumpulan Data	51
F. Instrumen Pengumpulan Data	52
G. Desain Pengukuran.....	54
H. Pengolahan Data.....	56
I. Teknik Analisis Data	58
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	 66
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	66
1. Sejarah Singkat PT Panen Embun Kemakmuran.....	66
2. Visi Dan Misi, Kebijakan Halal dan Kebijakan Mutu PT Panen Embun Kemakmuran.....	67
3. Tugas Pokok Dan Fungsi Divisi Utama.....	68
4. Struktur Organisasi.....	70
B. Prosedur Penelitian.....	71
1. Tahap Persiapan	71
2. Tahap Pelaksanaan	72
3. Tahap Pelaporan.....	72
C. Hasil Uji Instrumen	74
1. Uji Validitas	74
2. Uji Reliabilitas.....	81
D. Hasil Analisis Data Dan Interpretasi	82
1. Gambaran Responden Penelitian	82
2. Analisis Deskriptif.....	85
3. Uji Asumsi.....	93
4. Uji Hipotesis.....	97
5. Kontribusi Variabel	100
E. Pembahasan	102
F. Temuan Penelitian.....	116
G. Keterbatasan Penelitian	117
 BAB V PENUTUP	 120
A. Simpulan.....	120
B. Rekomendasi	121
 DAFTAR PUSTAKA	 124
LAMPIRAN-LAMPIRAN	130
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	194

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kriteria Pemberian Skor.....	52
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Skala <i>Job Satisfaction</i>	53
Tabel 3.3 <i>Blueprint</i> Skala <i>Person-Job Fit</i>	54
Tabel 4.3 Pelaksanaan Penelitian.....	73
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Skala <i>Person-Job Fit</i>	75
Tabel 4.5 <i>Blueprint</i> Skala <i>Person-Job Fit</i>	75
Tabel 4.6 <i>Blueprint</i> Skala <i>Person-Job Fit</i> Setelah Dilakukan <i>Tryout</i>	76
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Skala <i>Job Satisfaction</i>	78
Tabel 4.8 <i>Blueprint</i> Skala <i>Job Satisfaction</i>	79
Tabel 4.9 <i>Blueprint</i> Skala <i>Job Satisfaction</i> Setelah Dilakukan <i>Tryout</i>	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Skala <i>Job Satisfaction</i>	81
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Skala <i>Person-Job Fit</i>	82
Tabel 4.15 Gambaran Distribusi <i>Person-Job Fit</i>	85
Tabel 4.16 Hasil Uji Deskriptif Data Penelitian <i>Person-Job Fit</i>	87
Tabel 4.17 Kategori Tingkat <i>Person-Job Fit</i>	88
Tabel 4.18 Hasil Data Kategorisasi Variabel <i>Person-Job Fit</i>	88
Tabel 4. 19 Gambaran Distribusi <i>Job Satisfaction</i>	89
Tabel 4. 20 Hasil Uji Deskriptif Data Penelitian <i>Job Satisfacton</i>	91
Tabel 4. 21 Kategori Tingkat <i>Job Satisfaction</i>	92
Tabel 4.22 Hasil Data Kategorisasi Variabel <i>Job Satisfaction</i>	92
Tabel 4.23 Hasil Uji Normalitas	93
Tabel 4.28 Hasil Uji Normalitas Setelah Data Outlier Dikeluarkan.....	95
Tabel 4.29 Hasil Uji Linearitas	96
Tabel 4.30 Hasil Uji Heteroskedastisitas	97
Tabel 4.31 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	98
Tabel 4.32 Hasil Uji Koefisien Determinasi	99

DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1 Kerangka Berpikir.....	45
----------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Lokasi Penelitian PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut	67
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut	70
Gambar 4.12 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Gambar 4.13 Responden Berdasarkan Usia.....	83
Gambar 4.14 Responden Berdasarkan Masa Kerja	84
Gambar 4.24 Distribusi Data Dalam Box Plot.....	94
Gambar 4.25 Distribusi Data Dalam Box Plot Setelah Penghapusan Outlier Pada Uji Keempat	95