

ABSTRAK

Gusti Norlatifah, 210103040230. Pengaruh *Person-Job Fit* terhadap *Job Satisfaction* Karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut. Pembimbing: (1) Mahdia Fadhila, M.Psi, Psikolog, dan (2) Dr. Taufik Hidayat, M.Kes, Psikolog, pada Program Studi Psikologi Islam Fakultas Ushuluddin dan Humaniora UIN Antasari Banjarmasin. 2025.

Kata Kunci: *Person-Job Fit*, *Job Satisfaction*, Karyawan

Kepuasan kerja merupakan faktor penting yang memengaruhi motivasi, produktivitas, dan loyalitas karyawan terhadap organisasi. Salah satu aspek yang diyakini berkontribusi terhadap kepuasan kerja adalah *person-job fit*, yaitu sejauh mana kesesuaian antara kemampuan, keterampilan, serta kebutuhan individu dengan tuntutan dan karakteristik pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *person-job fit* dan *job satisfaction* karyawan, serta menguji pengaruh antara keduanya pada karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasional. Sampel penelitian menggunakan teknik *simple random sampling* yang berjumlah 109 orang karyawan yang ditentukan menggunakan rumus Slovin dengan *sampling error* 5% dari total populasi 150 orang. Data dikumpulkan melalui penyebaran angket skala Likert yang terdiri dari dua instrumen, yaitu skala *Person-Job Fit* serta skala *Job Satisfaction* berdasarkan *Job Satisfaction Survey (JSS)* yang disusun oleh Spector. Analisis data dilakukan dengan teknik regresi linier sederhana menggunakan program SPSS versi 25.0 for Windows.

Hasil penelitian menunjukkan tingkat *job satisfaction* karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut, paling banyak (71,3%), dalam kategori sedang, (16,8%) kategori tinggi dan (11,9%) kategori rendah. Sedangkan tingkat *person-job fit* karyawan PT Panen Embun Kemakmuran Bati-Bati Tanah Laut paling banyak (70,3%) berada dalam kategori sedang, (14,9%) pada kategori tinggi dan (14,9%) kategori rendah. Berdasarkan uji regresi linear sederhana menunjukkan bahwa *person-job fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job satisfaction* karyawan PT Panen Embun Kemakmuran, dengan nilai ($\beta = 0,640$; $p < 0,05$) dengan kontribusi pengaruh sebesar 40,9% terhadap *job satisfaction*, sedangkan 59,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian. Temuan ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kesesuaian antara individu dan pekerjaannya, semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan.