

LAMPIRAN – LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPI 1815

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
 - ☐ Perempuan
 - ☐ Laki-Laki
3. Usia :
 - ☐ 17 – 20 Tahun
 - ☐ 21 – 25 Tahun
 - ☐ 26 – 30 Tahun
 - ☐ > 30 Tahun
4. Pendidikan Terakhir :
 - ☐ SMP
 - ☐ SMA/SMK
 - ☐ D3
 - ☐ S1
5. Masa Kerja :
 - ☐ <1 Tahun
 - ☐ 1 – 2 Tahun
 - ☐ 3 – 4 Tahun

- > 4 Tahun

6. Posisi / Jabatan Kerja :

- Barista
- Kasir
- Kitchen
- Pelayan / Waiters
- Supervisor

7. Status Kepegawaian :

- Karyawan Tetap
- Karyawan Kontrak
- Part time

PETUNJUK PENGISIAN

1. Beri tanda centang untuk jawaban yang Anda pilih

2. Pilihan jawaban:

STS : Sangat

Tidak Setuju

TS : Tidak

Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

A. LINGKUNGAN KERJA FISIK

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA FISIK							
NO	PERNYATAAN	Indikator	STS	TS	KS	S	SS
1	Kondisi suhu udara di lingkungan kerja memberikan kenyamanan selama menjalankan aktivitas kerja.	Suhu Udara					
2	Suhu ruangan yang tersedia mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan.						
3	Pencahayaan di tempat kerja membantu pelaksanaan pekerjaan menjadi lebih mudah.	Penerangan					
4	Intensitas cahaya yang tersedia mendukung ketelitian dalam bekerja.						
5.	Lingkungan kerja memberikan rasa aman selama aktivitas pekerjaan berlangsung.	Keamanan					
6.	Kondisi tempat kerja mampu mengurangi risiko yang dapat mengganggu pekerjaan.						
7.	Kebersihan area kerja menciptakan suasana yang nyaman selama bekerja.	Kebersihan					
8.	Lingkungan kerja yang bersih mendukung semangat dalam menyelesaikan pekerjaan.						
9.	Penggunaan warna pada ruang kerja menciptakan suasana yang menyenangkan.	Penggunaan Warna					
10.	Penataan warna pada lingkungan kerja mendukung kenyamanan saat bekerja.						

B. LINGKUNGAN KERJA NON FISIK

VARIABEL LINGKUNGAN KERJA NON FISIK							
NO	PERNYATAAN	Indikator	STS	TS	KS	S	SS
1.	Hubungan antar rekan kerja terjalin dengan baik di lingkungan kerja.	Hubungan Rekan Kerja Setingkat					
2.	Sikap saling menghargai antar sesama rekan kerja diterapkan dengan baik.						
3.	Hubungan antara atasan dan karyawan terjalin secara harmonis.	Hubungan Atasan dengan Karyawan					
4.	Komunikasi antara atasan dan karyawan berjalan dengan baik selama bekerja.						
5.	Rekan kerja saling membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.	Kerja Sama Antar Karyawan					
6.	Kerja sama antarkaryawan berjalan dengan baik dalam pelaksanaan tugas.						

C. MOTIVASI KERJA

VARIABEL MOTIVASI KERJA							
NO	PERNYATAAN	Indikator	STS	TS	KS	S	SS
1.	Imbalan yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.	Eksistensi					
2.	Kondisi kerja yang tersedia mendukung kenyamanan dalam bekerja.						
3.	Lingkungan kerja memberikan rasa dihargai sebagai bagian dari organisasi.	Keterkaitan					
4.	Hubungan sosial di lingkungan kerja mampu meningkatkan semangat kerja.						

5.	Pekerjaan yang dijalankan memberikan kesempatan untuk mengembangkan kemampuan.	Berkembang					
6.	Terdapat dorongan untuk meningkatkan kualitas kerja secara berkelanjutan.						

D. KINERJA KARYAWAN

VARIABEL KINERJA KARYAWAN							
NO	PERNYATAAN	Indikator	STS	TS	KS	S	SS
1.	Pekerjaan dapat diselesaikan sesuai jumlah target yang telah ditentukan.	Kuantitas Pekerjaan					
2.	Tugas yang diberikan dapat diselesaikan sesuai beban kerja yang ada.						
3.	Hasil pekerjaan yang dilakukan telah memenuhi standar yang ditetapkan.	Kualitas Pekerjaan					
4.	Ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaan selalu diperhatikan.						
5.	Pekerjaan dapat dilaksanakan sesuai prosedur yang berlaku.	Keandalan					
6.	Tugas yang diberikan dapat diselesaikan dengan tingkat kesalahan yang rendah.						
7.	Kehadiran dalam bekerja dilakukan sesuai jadwal yang telah ditentukan.	Kehadiran					
8.	Kedisiplinan waktu selama bekerja diterapkan dengan baik.						
9.	Kemampuan bekerja sama dengan rekan kerja berjalan dengan baik.	Kemampuan Bekerja Sama					

10.	Pelaksanaan pekerjaan tim dilakukan secara efektif dan saling mendukung.						
-----	--	--	--	--	--	--	--

Lampiran Karakteristik Responden

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	16	57.1	57.1	57.1
	Perempuan	12	42.9	42.9	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-20 Tahun	5	17.9	17.9	17.9
	21-25 Tahun	12	42.9	42.9	60.7
	26-30 Tahun	8	28.6	28.6	89.3
	>30 Tahun	3	10.7	10.7	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMP	2	7.1	7.1	7.1
	SMA/SMK	16	57.1	57.1	64.3
	D3	6	21.4	21.4	85.7
	S1	4	14.3	14.3	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

		Masa Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<1 Tahun	5	17.9	17.9	17.9
	1-2 Tahun	10	35.7	35.7	53.6
	3-4 Tahun	9	32.1	32.1	85.7
	>4 Tahun	4	14.3	14.3	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

		Jabatan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kitchen	8	28.6	28.6	28.6
	Helper	4	14.3	14.3	42.9
	Bar & Kasir	10	35.7	35.7	78.6
	Waiters	4	14.3	14.3	92.9
	Supervisor	2	7.1	7.1	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

		Status Pekerjaan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Karyawan Tetap	10	35.7	35.7	35.7
	Karyawan Kontrak	12	42.9	42.9	78.6
	Part Time	6	21.4	21.4	100.0
	Total	28	100.0	100.0	

Correlations

[illegible]

X1.5	Pears on Correl ation	.4 02 *	.3 95 *	.1 29	.3 95 *	1	.2 89	.3 23	.3 50	.4 34 *	.3 45	.2 30	.4 77 *	.2 72	.3 95 *	.3 47	.5 29 **	.541**
	Sig. (2- tailed)	.0 34	.0 38	.5 13	.0 38		.1 35	.0 94	.0 68	.0 21	.0 72	.2 39	.0 10	.1 61	.0 37	.0 70	.0 04	.003
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X1.6	Pears on Correl ation	.5 17 **	.3 46	.5 75 **	.5 42 **	.2 89	1	.3 61	.4 16 *	.5 41 **	.5 33 **	.3 93 *	.6 60 **	.2 72	.3 42	.5 08 **	.6 11 **	.679**
	Sig. (2- tailed)	.0 05	.0 71	.0 01	.0 03	.1 35		.0 59	.0 28	.0 03	.0 03	.0 38	.0 00	.1 62	.0 75	.0 06	.0 01	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X1.7	Pears on Correl ation	.5 23 **	.4 25 *	.3 72	.6 47 **	.3 23	.3 61	1	.5 07 **	.6 24 **	.5 59 **	.4 69 *	.4 78 *	.5 84 **	.4 87 **	.3 66	.5 06 **	.726**
	Sig. (2- tailed)	.0 04	.0 24	.0 52	.0 00	.0 94	.0 59		.0 06	.0 00	.0 02	.0 12	.0 10	.0 01	.0 09	.0 56	.0 06	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X1.8	Pears on Correl ation	.5 32 **	.5 04 **	.3 04	.3 51	.3 50	.4 16 *	.5 07 **	1	.4 79 **	.6 13 **	.3 42	.4 83 **	.4 28 *	.3 63	.4 50 *	.5 13 **	.660**
	Sig. (2- tailed)	.0 04	.0 06	.1 16	.0 67	.0 68	.0 28	.0 06		.0 10	.0 01	.0 75	.0 09	.0 23	.0 57	.0 16	.0 05	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X1.9	Pears on Correl ation	.7 46 **	.5 09 **	.4 81 **	.5 09 **	.4 34 *	.5 41 **	.6 24 **	.4 79 **	1	.6 60 **	.5 06 **	.5 32 **	.5 27 **	.6 60 **	.5 48 **	.6 43 **	.820**
	Sig. (2- tailed)	.0 00	.0 06	.0 09	.0 06	.0 21	.0 03	.0 00	.0 10		.0 00	.0 06	.0 04	.0 04	.0 00	.0 03	.0 00	.000

	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X1.10	Pearson Correlation	.727**	.425*	.594**	.468*	.345	.533**	.559**	.613**	.660**	1	.385*	.738**	.535**	.620**	.583**	.594**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.024	.001	.012	.072	.003	.002	.001	.000		.043	.000	.003	.000	.001	.001	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X1.11	Pearson Correlation	.680**	.565**	.346	.473*	.230	.393*	.469*	.342	.506**	.385*	1	.409*	.357	.251	.334	.516**	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.072	.011	.239	.038	.012	.075	.006	.043		.031	.063	.199	.082	.005	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X1.12	Pearson Correlation	.741**	.536**	.616**	.536**	.477*	.660**	.478*	.483**	.532**	.738**	.409*	1	.339	.531**	.549**	.568**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.003	.010	.000	.010	.009	.004	.000	.031		.078	.004	.002	.002	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X1.13	Pearson Correlation	.447*	.633**	.462*	.353	.272	.272	.584**	.428*	.527**	.535**	.357	.339	1	.691**	.497**	.424*	.689**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.013	.065	.161	.162	.001	.023	.004	.003	.063	.078		.000	.007	.025	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X1.14	Pearson Correlation	.518**	.511**	.547**	.425*	.395*	.342	.487**	.363	.660**	.620**	.251	.531**	.691**	1	.627**	.594**	.748**

	Sig. (2- tailed)	.0 05	.0 05	.0 03	.0 24	.0 37	.0 75	.0 09	.0 57	.0 00	.0 00	.1 99	.0 04	.0 00		.0 00	.0 01	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X1.15	Pears on Correl ation	.6 11 **	.4 81 **	.4 02 *	.2 98	.3 47	.5 08 **	.3 66	.4 50 *	.5 48 **	.5 83 **	.3 34	.5 49 **	.4 97 **	.6 27 **	1	.5 04 **	.704**
	Sig. (2- tailed)	.0 01	.0 10	.0 34	.1 24	.0 70	.0 06	.0 56	.0 16	.0 03	.0 01	.0 82	.0 02	.0 07	.0 00		.0 06	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
X1.16	Pears on Correl ation	.5 16 **	.4 54 *	.3 91 *	.6 84 **	.5 29 **	.6 11 **	.5 06 **	.5 13 **	.6 43 **	.5 94 **	.5 16 **	.5 68 **	.4 24 *	.5 94 **	.5 04 **	1	.780**
	Sig. (2- tailed)	.0 05	.0 15	.0 40	.0 00	.0 04	.0 01	.0 06	.0 05	.0 00	.0 01	.0 05	.0 02	.0 25	.0 01	.0 06		.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Lingk ungan Kerja	Pears on Correl ation	.8 32 **	.7 08 **	.6 51 **	.6 85 **	.5 41 **	.6 79 **	.7 26 **	.6 60 **	.8 20 **	.8 19 **	.6 35 **	.8 00 **	.6 89 **	.7 48 **	.7 04 **	.7 80 **	1
	Sig. (2- tailed)	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 03	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Motivasi Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	.627**	.715**	.601**	.688**	.694**	.916**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
X2.2	Pearson Correlation	.627**	1	.445*	.248	.444*	.309	.659**
	Sig. (2-tailed)	.000		.018	.203	.018	.109	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
X2.3	Pearson Correlation	.715**	.445*	1	.463*	.579**	.673**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018		.013	.001	.000	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
X2.4	Pearson Correlation	.601**	.248	.463*	1	.505**	.504**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.001	.203	.013		.006	.006	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
X2.5	Pearson Correlation	.688**	.444*	.579**	.505**	1	.620**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.001	.006		.000	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
X2.6	Pearson Correlation	.694**	.309	.673**	.504**	.620**	1	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.109	.000	.006	.000		.000
	N	28	28	28	28	28	28	28
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	.916**	.659**	.816**	.701**	.825**	.796**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	28	28	28	28	28	28	28

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

												Kinerja Karyawan
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	n
Y.1	Pearson Correlation	1	.609**	.550**	.652**	.567**	.597**	.761**	.545**	.495**	.643**	.803**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.000	.002	.001	.000	.003	.007	.000	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.2	Pearson Correlation	.609**	1	.624**	.590**	.561**	.422*	.668**	.416*	.589**	.684**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.001	.002	.025	.000	.028	.001	.000	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.3	Pearson Correlation	.550**	.624**	1	.724**	.640**	.572**	.593**	.703**	.638**	.586**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.000	.001	.001	.000	.000	.001	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.4	Pearson Correlation	.652**	.590**	.724**	1	.594**	.679**	.739**	.770**	.539**	.724**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.001	.000	.000	.000	.003	.000	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.5	Pearson Correlation	.567**	.561**	.640**	.594**	1	.543**	.623**	.479**	.560**	.514**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000	.001		.003	.000	.010	.002	.005	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.6	Pearson Correlation	.597**	.422*	.572**	.679**	.543**	1	.613**	.504**	.589**	.450*	.739**

	Sig. (2-tailed)	.001	.025	.001	.000	.003		.001	.006	.001	.016	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.7	Pearson Correlation	.761**	.668**	.593**	.739**	.623**	.613**	1	.648**	.531**	.596**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.001		.000	.004	.001	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.8	Pearson Correlation	.545**	.416*	.703**	.770**	.479**	.504**	.648**	1	.640**	.633**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.003	.028	.000	.000	.010	.006	.000		.000	.000	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.9	Pearson Correlation	.495**	.589**	.638**	.539**	.560**	.589**	.531**	.640**	1	.453*	.754**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.000	.003	.002	.001	.004	.000		.015	.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Y.10	Pearson Correlation	.643**	.684**	.586**	.724**	.514**	.450*	.596**	.633**	.453*	1	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.005	.016	.001	.000	.015		.000
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.803**	.786**	.827**	.874**	.761**	.739**	.854**	.788**	.754**	.792**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28	28

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran Uji Reliabilitas

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.937	16

Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.874	6

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

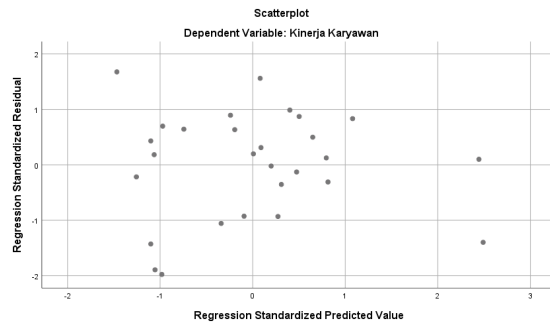
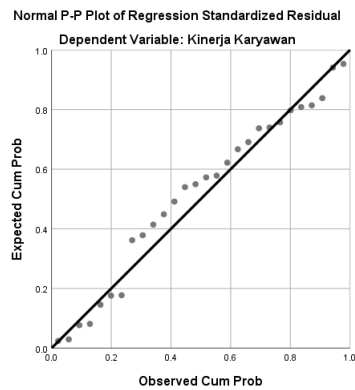
Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.935	10

Lampiran Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-1.517	6.088		-.249	.805		
Lingkungan Kerja	.355	.088	.519	4.017	.000	.996	1.004
Motivasi Kerja	.811	.197	.530	4.108	.000	.996	1.004

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran Uji Heteroskedastisitas



Lampiran Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.765 ^a	.585	.552	4.843	2.099

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran Uji Regresi Linier Berganda dan uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	-1.517	6.088			-.249	.805
Lingkungan Kerja	.355	.088	.519		4.017	.000
Motivasi Kerja	.811	.197	.530		4.108	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran Uji f (Simultan)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	825.647	2	412.824	17.601	.000 ^b
Residual	586.353	25	23.454		
Total	1412.000	27			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

Lampiran Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.765 ^a	.585	.552	4.843

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 6777 955, e-mail:
febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com, website: febi.uin-antasari.ac.id

PENETAPAN JUDUL DAN PEMBIMBING SKRIPSI

Nomor : B - 6/Un. 14/III.5/ES.S1/PP.00.9/09/2025

Setelah kami mempelajari dan diadakan perbaikan seperlunya pada pra proposal (rencana penelitian) yang diajukan saudara (i):

Nama : Muhammad Ridho Anshari
NIM : 190105010546
Program Studi : S.1/Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Coffe Shop 1815

Kami dapat menyetujui pra proposal (rencana penelitian) tersebut. Sebagai pembimbing, kami tetapkan sebagai berikut:

Dosen Pembimbing I : Elida Mahriani, S.E.I., M.M

Saudara (i) diharapkan segera melakukan konsultasi dengan Dosen Pembimbing skripsi guna mendapatkan arahan dalam rangka persiapan pembuatan skripsi selanjutnya.

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 16 Oktober 2025
Ketua Jurusan



Rohana Faridah



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

Banjarmasin, 10 April 2026

Nomor : B- 94/Un.14/III.5/ES.S1/PP.00.9/04/2026
Lampiran : Satu berkas
Hal : Penetapan Waktu Ujian Proposal Skripsi

Kepada
Yth. Muhammad Ridho Anshari / 190105010546
Mahasiswa/i Prodi S1 Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Antasari Banjarmasin

Assalamu 'alaikum wr.wb.

Berdasarkan surat permohonan saudara (i) mengenai penetapan waktu ujian proposal skripsi, maka dengan ini ditetapkan Ujian Proposal Skripsi sebagai berikut :

Nama : Muhammad Ridho Anshari
NIM : 190105010546
Jurusan : S1 Ekonomi Syariah
Judul : Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada coffee shop 1815
Hari/Tanggal : Senin, 13 April 2026
Waktu : 08.00 - 08.45
Tempat : Ruang Munaqasyah 2

Dengan susunan tim penguji sebagai berikut :

Penguji I : Elida Mahriani, S.E.I., M.M.
Penguji II : Annisa Mahfuzah, M.H
Notulis : Muhammad Syafi'i, M. Ag

Demikian surat penetapan ini dibuat untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu 'alaikum wr.wb.

Ketua Prodi Ekonomi Syariah



Muhammad Qamaruddin, SEL., ME.

Tembusan :
Yth :
1. Penguji 1
2. Penguji 2
3. Notulis

- Arsip

Catatan : Diharapkan pelaksanaan ujian tepat waktu untuk menghindari tertundanya ujian-ujian berikutnya.



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

**BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UIN ANTASARI BANJARMASIN**

Pada Hari/Tanggal: Senin, 13 April 2026 telah dilaksanakan ujian proposal skripsi atas nama:

Nama/NIM : Muhammad Ridho Anshari / 190105010546
Prodi : Ekonomi Syariah
Judul : Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada coffee shop 1815
Kopi

Dengan susunan tim Penguji sebagai berikut:

Penguji I : Elida Mahriani, S.E.I., M.M.
Penguji II : Annisa Mahfuzah, M.H
Notulis : Muhammad Syafi'i, M. Ag

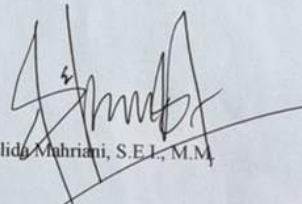
Hasil Ujian Proposal Skripsi dinyatakan :

~~Diterima~~ / diterima dengan perbaikan / ~~ditolak~~ *

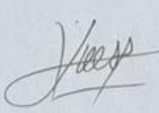
Catatan pelaksanaan ujian proposal:

Banjarmasin, Senin, 13 April 2026

1. Penguji I


Elida Mahriani, S.E.I., M.M.

2. Penguji II


Annisa Mahfuzah, M.H

3. Notulis


Muhammad Syafi'i, M. Ag



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 6783434 Banjarmasin 70235
e-mail: fasbemas@uin-antasari.ac.id / website: www.felsa.uin-antasari.ac.id

Nomor : B-1263/Un.14/III.5/TL.00/06/2026
Sifat : -
Lamp : 1 Berkas
Hal : Permohonan Izin Riset

4 Juni 2026

Yth. 1. Camat Banjarmasin Timur
2. Pemilik Kafe 1815
di Tempat

Assalamu'alaikum wr.wb.

Dengan hormat. Yang bertanda tangan di bawah ini Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari menyampaikan permohonan untuk diberikan izin riset kepada:

Nama	: Muhammad Ridho Anshari
NIM	: 190105010546
Semester/Jurusan	: XIV / Ekonomi Syariah
Tahun Akademik	: 2025/2026
Waktu Riset	: 4 Juni s/d. 4 Juli 2026
Alamat	: Jl. Kelayan A II No.345 Rt.14 Rw.02 Kelurahan Murung Raya, Kecamatan Banjarmasin Selatan Kota Banjarmasin
Judul Skripsi	: Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815 (Sebagaimana Proposal Terlampir).

Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon agar kiranya berkenan membantu memberikan data dan informasi yang diperlukan terkait dengan riset tersebut.

Kami sampaikan pula sebagai Satker berpredikat Zona Integritas Wilayah Bebas dari Korupsi (ZI-WBK) menuju Zona Integritas Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (ZI-WBBM) UIN antasari Banjarmasin berkomitmen terus menjaga integritas serta terus meningkatkan kualitas kinerja dan pelayanan.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Dekan,



Zaki Mubarak

Lebih Baik Melayani, Melayani Lebih Baik



Jl. Mahat Kasan no 158 kelurahan Kuripan, Kecamatan Banjarmasin Timur,
Kalimantan Selatan 70276

Email: 1815kopi.bdj@gmail.com

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 070 / 09 / 1815.15.06/2026

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Ferry Andi Susanto

NIK : 6372021009940007

Pangkat / Jabatan : General Manager

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : Muhammad Ridho Anshari

NIM : 190105010546

Program Studi : S-1 Ekonomi Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Dosen Pembimbing : Elida Mahriani, SEI, MM.

telah selesai melaksanakan penelitian melalui metode kuantitatif kepada Karyawan Kopi 1815
banjarmasin yang dilaksanakan pada tanggal 01 juni 2026 – 15 Juni 2026, dengan judul penelitian
"Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815."

Demikian surat keterangan ini dikeluarkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 15 Juni 2026
General Manajer Kopi 1815



Ferry Andi Susanto
NIK 6372021009940007



PEMERINTAH KOTA BANJARMASIN
KECAMATAN BANJARMASIN TIMUR

Jl. Manggis No. 20 RT.17 Banjarmasin, Kode Pos : 70236

Telp. (0511) 3252129

Laman : timur.banjarماسinkota.go.id, Pos-el : kec.bantim@gmail.com

SURAT KETERANGAN

No. : 070 / 2021 / CAM / 2026

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Roenissa, S. STP, M. IP
N I P : 19800328 199810 2 001
Pangkat/ Golongan : Pembina (IV/a)
Jabatan : Camat Banjarmasin Timur
Unit Kerja : Kecamatan Banjarmasin Timur
Menerangkan bahwa :
Nama : Muhammad Ridho Anshari
Pekerjaan : Mahasiswa
Bidang : Ekonomi Syariah
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815 (Sebagaimana Proposal Terlampir)
Lokasi : Kota Banjarmasin
Waktu : 1 (satu) bulan

Bahwa yang bersangkutan telah melaksanakan kegiatan Pendataan/Penelitian/survey di wilayah Kecamatan Banjarmasin Timur Kota Banjarmasin, sesuai dengan Surat dari Fakultas Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Antasari Banjarmasin perihal Permohonan Izin Riset dengan Nomor : B-1263/Un.14/III.5/TL.00/06/2026 tanggal 6 Juni 2026 dimana kegiatan tersebut dilakukan selama 1 (satu) bulan.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Paraf	
Sekretaris	
Kecamatan	

Dikeluarkan di : Banjarmasin
Pada Tanggal : 17 Juni 2026

Camat Banjarmasin Timur



Roenissa, S. STP, M. IP
Pembina
NIP. 19800328 199810 2 001



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Ridho Anshari
NIM : 190105010546
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815
Pembimbing : Elida Mahriani, SEI, MM

CATATAN PEMBIMBING

1. Perbaiki sistematika penulisan
2. lanjutkan riset.

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin, 03/06/..... 2026

TTD
PEMBIMBING

Elida Mahriani, SEI, MM.



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Ridho Anshari
NIM : 190105010546
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815
Pembimbing : Elida Mahriani, SEI, MM

CATATAN PEMBIMBING

Perbaiki Abstrak maksimal 200 kata

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin,..... 2026

TTD
PEMBIMBING

Elida Mahriani, SEI, MM.



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Ridho Anshari
NIM : 190105010546
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815
Pembimbing : Elida Mahriani, SEI, MM

CATATAN PEMBIMBING

Tambahan tabel isi & p. isi T pada lampiran

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin, 2026

TTD
PEMBIMBING

Elida Mahriani, SEI, MM



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimai@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Ridho Anshari
NIM : 190105010546
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815
Pembimbing : Elida Mahriani, SEI, MM

CATATAN PEMBIMBING

1. Perbaiki Bab V
2. Perbaiki sistematika penulisan
3. Sitakan cek plagiat

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembar catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembar serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin, 2026

TTD
PEMBIMBING

Elida Mahriani, SEI, MM.



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235

e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Ridho Anshari
NIM : 190105010546
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815
Pembimbing : Elida Mahriani, SEI, MM

CATATAN PEMBIMBING

Perbaiki sesuai catatan dan
masukan skripsi

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembar catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembar serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin, 25/05/2026

TTD
PEMBIMBING

Elida Mahriani, SEI, MM.



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Telp. (0511) 67834343 / 6777955 Banjarmasin 70235
e-mail: febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com website: febi.uin-antasari.ac.id

CATATAN KONSULTASI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Ridho Anshari
NIM : 190105010546
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815
Pembimbing : Elida Mahriani, SEI, MM

CATATAN PEMBIMBING

ACC *gimmurxasuphan*

Catatan:

- Setiap Konsultasi lembaran catatan ini harus dibawa untuk diisi oleh Pembimbing I / Pembimbing II
- Konsultasi berikutnya harus membawa lembaran serupa yang masih kosong (lembaran ini dapat dicopy).

Banjarmasin, 2026

TTD

PEMBIMBING

Elida Mahriani
Elida Mahriani, SEI, MM.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 6777 955, e-mail:
febimail@uin-antasari.ac.id/ febi.uinantasari@gmail.com, website: febi.uin-antasari.ac.id

PENETAPAN BEBAS PLAGIASI

Nomor : B - 391/Un. 14/III.5/ES.S1/PP.00.9/06/2026

Memperhatikan surat permohonan Saudara (i) dan hasil Rapat Tim Pemeriksa Plagiasi Tugas Akhir/ Skripsi Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, maka kami dapat memberikan Surat Keterangan Bebas Plagiasi skripsi atas nama Saudara (i):

Nama : Muhammad Ridho Anshari
NIM : 190105010546
Program Studi : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815

Dengan demikian, skripsi Saudara (i) dinyatakan:

BEBAS PLAGIASI
Dengan Persentase Indikasi Plagiat: 21%

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 17 Juni 2026
Ketua Jurusan



Muhammad Qamaruddin

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Muhammad Ridho Anshari
2. Tempat Tanggal Lahir : Banjarmasin, 7 Oktober 1997
3. Agama : Islam
4. Kebangsaan : Indonesia
5. Status Perkawinan : Belum Menikah
6. Alamat : alan Kelayan A II No.345 RT.014 RW.002
Kelurahan Murung Raya, Kecamatan Banjarmasin Selatan, Kota Banjarmasin, Kalimantan Selatan, 70247
7. Email : ahmadrifqy030201@gmail.com
8. Pendidikan :
 - a. TK Aisyah Banjarmasin
 - b. SD Muhammadiyah 6 Banjarmasin
 - c. Mts Darul Ilmi Banjarbaru
 - d. SMK NU Banjarmasin
10. Orang Tua
 - a. Ayah :
Nama : Maulana
Pekerjaan : Buruh Harian Lepas
Alamat : Jalan Kelayan A II No.345 RT.014 RW.002 Kelurahan Murung Raya, Kecamatan Banjarmasin Selatan, Kota Banjarmasin, Kalimantan Selatan, 70247
 - b. Ibu :
Nama : Thaibah
Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga
Alamat : Jalan Kelayan A II No.345 RT.014 RW.002 Kelurahan Murung Raya, Kecamatan Banjarmasin Selatan, Kota Banjarmasin, Kalimantan Selatan, 70247
17. Saudara(Jumlah Saudara) : Anak ke-3 dari 5 bersaudara