

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPI 1815**



SKRIPSI

Oleh :
MUHAMMAD RIDHO ANSHARI
190105010546

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
2026 M/ 1448 H

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPI 1815**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi

Oleh :

MUHAMMAD RIDHO ANSHARI
190105010546

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
2026**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Ridho Anshari
NIM : 190105010546
Tempat/ Tanggal Lahir : Banjarmasin / 07 Oktober 1997
Jurusan/ Program Studi : Ekonomi Syariah
Fakultas/ Program : Ekonomi dan Bisnis Islam/ Strata Satu (S-1)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul, “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815” adalah benar-benar karya saya, kecuali kutipan yang disebut sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini bukan hasil karya asli atau merupakan hasil plagiasi, saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Banjarmasin, 15 Juni 2026
Yang membuat pernyataan



Muhammad Ridho Anshari



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI ANTASARI BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JURUSAN EKONOMI SYARIAH**

Jalan A. Yani Km. 4.5 Banjarmasin 70235 Telepon (0511) 6777 955, e-mail:
febimail@uin-antasari.ac.id / febi.uinantasari@gmail.com, website: febi.uin-antasari.ac.id

PENETAPAN BEBAS PLAGIASI

Nomor : B - 391/Un. 14/III.5/ES.S1/PP.00.9/06/2026

Memperhatikan surat permohonan Saudara (i) dan hasil Rapat Tim Pemeriksa Plagiasi Tugas Akhir/ Skripsi Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin, maka kami dapat memberikan Surat Keterangan Bebas Plagiasi skripsi atas nama Saudara (i):

Nama : Muhammad Ridho Anshari
NIM : 190105010546
Program Studi : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815

Dengan demikian, skripsi Saudara (i) dinyatakan:

BEBAS PLAGIASI
Dengan Persentase Indikasi Plagiat: 21%

Demikian penetapan ini dibuat untuk diketahui dan dilaksanakan dengan semestinya.

Banjarmasin, 17 Juni 2026
Ketua Jurusan



Muhammad Qamaruddin

PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815

Ditulis oleh : Muhammad Ridho Anshari

NIM : 190105010546

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program : Strata Satu (S-1)

Program Studi : Ekonomi Syariah

Tahun Akademik : 2025/2026

Tempat Tanggal Lahir : Banjarmasin, 07 Oktober 1997

Alamat : Jalan Kelayan A II No. 345 RT 014 RW 002 Kelurahan Murung Raya, Kecamatan Banjarmasin Selatan, Kota Banjarmasin.

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya, kami dapat menyetujuinya untuk dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Banjarmasin, 12 Juni 2026

Mengetahui,

Ketua Program Studi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Antasari Banjarmasin



Muhammad Qamaruddin, M.E.
NIP. 198903132019031012

Pembimbing I



Elida Mahjani, S.E.I., M.M
NIP. 198610302023212040

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815", ditulis oleh Muhammad Ridho Anshari NIM : 190105010546 telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 22 Juli 2026

Dinyatakan LULUS dengan Predikat : (77,1) B+

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Antasari Banjarmasin



Dr. H. Mubarak, S.P., M.Si., M.Fin

197710312002121002

TIM PENGUJI

NAMA	TANDA TANGAN
1. Dr. Hj. Zulpa Makiah, M.Ag	1.
2. Elida Mahriani, S.E.I., M.M	2.
3. M. Qamaruddin, M.E	3.
4. Muhammad Syafi'i, M.Ag	4.

MOTTO

“Hidup hanya bisa dimengerti dengan melihat ke belakang dan di setiap hal yang telah dilalui banyak pengalaman dan cerita untuk perbaikan di masa yang akan datang, dan juga jangan lupa di setiap kesulitan pasti ada kemudahan dan solusi untuk menjalankan.”

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil ‘alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya. Dengan izin dan pertolongan-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Skripsi ini penulis persembahkan kepada orang tua tercinta yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, perhatian, serta dukungan yang tulus tanpa henti.

Berkat pengorbanan dan motivasi yang diberikan, penulis mampu menjalani proses pendidikan hingga tahap penyusunan skripsi ini.

Penulis juga menyampaikan rasa terima kasih kepada dosen pembimbing serta seluruh dosen yang telah memberikan bimbingan, arahan, ilmu pengetahuan, dan pengalaman berharga selama masa perkuliahan. Ilmu dan nasihat yang diberikan menjadi bekal penting bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Selain itu, skripsi ini dipersembahkan kepada keluarga dan teman-teman seperjuangan yang telah memberikan dukungan, semangat, serta kebersamaan selama proses penyusunan skripsi.

ABSTRAK

Muhammad Ridho Anshari, 190105010546. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815*. Skripsi, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Antasari Banjarmasin, 2026

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan*

Bisnis kedai kopi di Kota Banjarmasin berkembang pesat, memperketat persaingan dan menempatkan kualitas sumber daya manusia sebagai faktor kunci keberhasilan. Namun kajian empiris tentang kinerja karyawan di sektor UMKM kuliner, khususnya coffee shop, masih sangat terbatas. Penelitian ini menguji pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Kopi 1815 Banjarmasin kedai kopi berskala kecil berbasis *takeaway and delivery*..

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian eksplanatori (*explanatory research*). Populasi penelitian adalah seluruh karyawan Kopi 1815 Banjarmasin yang berjumlah 28 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh (*sensus*), sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada seluruh responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan serangkaian uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, dan uji autokorelasi. Pengolahan data dilakukan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (uji t), variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar $4,017 > t \text{ tabel } 2,059$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Variabel motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar $4,108 > t \text{ tabel } 2,059$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Secara simultan (uji F), lingkungan kerja dan motivasi kerja bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar $17,601 > F \text{ tabel } 3,39$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan nilai Adjusted R Square sebesar 0,552, yang berarti lingkungan kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama mampu menjelaskan variasi kinerja karyawan sebesar 55,2%, sedangkan 44,8% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

ABSTRAC

Muhammad Ridho Anshari, 190105010546. *The Influence of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at Kopi 1815*. Thesis, Islamic Economics Study Program, Faculty of Islamic Economics and Business, UIN Antasari Banjarmasin, 2026

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Employee Performance*

The coffee shop business in Banjarmasin City is growing rapidly, intensifying competition and placing quality human resources as a key success factor. However, empirical studies on employee performance in the culinary MSME sector, particularly coffee shops, are still very limited. This study examines the influence of the work environment and work motivation on employee performance at Kopi 1815 Banjarmasin, a small-scale coffee shop operating a takeaway and delivery business.

This study used a quantitative approach with an explanatory research approach. The study population was all 28 employees of Kopi 1815 Banjarmasin. The sampling technique used was saturated sampling (census sampling), thus the entire population served as the sample. Data were collected through questionnaires distributed to all respondents. The data analysis technique used was multiple linear regression with a series of classical assumption tests, including normality, multicollinearity, heteroscedasticity, and autocorrelation. Data processing was performed using SPSS.

The results of the study indicate that partially (t-test), the work environment variable has a positive and significant effect on employee performance with a calculated t value of $4.017 > t$ table 2.059 and a significance of $0.000 < 0.05$. The work motivation variable also has a positive and significant effect on employee performance with a calculated t value of $4.108 > t$ table 2.059 and a significance of $0.000 < 0.05$. Simultaneously (F test), the work environment and work motivation together have a positive and significant effect on employee performance with a calculated F value of $17.601 > F$ table 3.39 and a significance of $0.000 < 0.05$. The results of the determination coefficient (R^2) test show an Adjusted R Square value of 0.552 , which means that the work environment and work motivation together are able to explain variations in employee performance by 55.2% , while the remaining 44.8% is influenced by other factors outside the research model.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

Transliterasi kata Arab ke dalam huruf Latin dalam skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Tanggal 22 Januari 1988 Nomor 157/1987 dan 0593/1987.

I. Konsonan tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	ba	B	Be
ت	ta'	T	Te
ث	s\ a'	s\	es (dengan titik di atas)
ج	jim	J	Je
ح	h} a'	h}	ha (dengan titik di bawah)
خ	kha'	Kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	z\ al	z\	zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	R	Er
ز	zai	Z	Zet
س	sin	S	Es
ش	syin	Sy	es dan ye
ص	s} ad	s}	es (dengan titik di bawah)
ض	d} ad}	d}	de (dengan titik di bawah)
ط	t} a'	t}	te (dengan titik di bawah)
ظ	z} a'	z}	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik di atas

غ	gain	G	Ge
ف	fa'	F	Ef
ق	qaf	Q	Qi
ك	kaf	K	Ka
ل	lam	L	'el
م	mim	M	'em
ن	nun	N	'en
و	waw	W	We
ه	ha'	H	Ha
ء	hamzah	`	Apostrof
ي	ya'	Y	Ye

II. Konsonan rangkap karena syaddah ditulis rangkap

مُتَكَبِّر	Ditulis	<i>Mutakabbir</i>
الْقُدُوس	Ditulis	<i>al-qudu>s</i>

III. Ta' marbutah di akhir kata

a. Bila dimatikan ditulis *h*

جَامِعَة	Ditulis	<i>ja>mi'ah</i>
مَكْتَبَة	Ditulis	<i>Maktabah</i>

(ketentuan ini tidak diperlukan untuk kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti salat, surat, ayat, zakat dan zebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

b. Bila diikuti dengan kata sandang 'al' serta bacaan kedua terpisah, maka ditulis dengan *h*

الْمَكْتَبَة الْجَمِيلَة	Ditulis	<i>al-maktabah al-jami>lah</i>
--------------------------	---------	-----------------------------------

IV. Vokal pendek

	Fathah	ditulis	A
	Kasrah	ditulis	I
	Dammah	ditulis	U
شكر	Fathah	ditulis	Syakara
قرأ	Kasrah	ditulis	quri'a
ينطق	Dammah	ditulis	yant}iqu

V. Vokal panjang

1	fathah + alif كاملة	ditulis ditulis	<i>a></i> <i>ka>milah</i>
2	fathah + ya mati صلى	ditulis ditulis	<i>a></i> <i>s}alla></i>
3	kasrah + ya mati شديد	ditulis ditulis	<i>i></i> <i>syadi>d</i>
4	dammah + wawu mati صدر	ditulis ditulis	<i>u></i> <i>s}udu>r</i>

VI. Vokal rangkap

1	fathah + ya mati رويد	ditulis ditulis	ai <i>ruwaidun</i>
2	fathah + wawu mati وفرعون ذي الأوتاد	ditulis ditulis	au <i>wa fir'auna z}i al-auta>d</i>

VII. Vokal pendek yang berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof

أَنْتُمْ أَشَدُّ خُلُقًا	Ditulis	<i>a'antum asyaddu khalqan</i>
--------------------------	---------	--------------------------------

VIII. Kata sandang alif+lam

a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah*

القرآن	Ditulis	<i>al-Qur'a>n</i>
الكتاب	Ditulis	<i>al-kita>b</i>

b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis dengan *diidgamkan*

الصبح	Ditulis	<i>as}-s}ubh}u</i>
الساورة	Ditulis	<i>as-sa>hirah</i>

IX. Penulisan Kata-Kata Dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dengan menulis penulisannya

بر الوالدين	Ditulis	<i>birru al-wa>lidaini</i>
إذا الشمس	Ditulis	<i>Iz\ a asy-syamsu</i>

KATA PENGANTAR

Segala puji hanyalah bagi Allah Swt., atas segala limpahan karunia, nikmat, dan petunjuk-Nya sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu kita haturkan kepada panutan Nabi Besar Muhammad Saw., keluarga, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Lepas dari khilaf dan segala kekurangan, penulis merasa sangat bersyukur telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopi 1815”, sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar strata satu Sarjana Ekonomi, pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyadari sepenuhnya, telah banyak mendapatkan dukungan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak yang telah menyumbangkan pikiran, waktu, tenaga dan sebagainya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini dengan setulus hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Zaki Mubarak, S.E., M.Si., M.Fin selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
2. Bapak Muhammad Qamaruddin, M.E. selaku ketua program studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin.
3. Ibu Elida Maharani, S.E.I., M.M selaku pembimbing skripsi yang telah memberi saran serta meluangkan waktunya kepada penulis selama menyelesaikan skripsi.

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat bagi penulis

Semoga Allah Swt., membalas segala bentuk kebaikan pihak-pihak yang terkait. Akhir kata penulis mengharapkan ampunan dan ridha Allah Swt., semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan menambah khazanah pengetahuan ekonomi dan bisnis Islam, Aamiin.

Banjarmasin, 15 Juni 2026

Penulis

Muhammad Ridho Anshari,

DAFTAR ISI

SKRIPSI.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	ii
PERSETUJUAN	iv
PENGESAHAN	v
MOTTO.....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRAC</i>	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA	x
KATA PENGANTAR.....	xiv
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Signifikansi Penelitian.....	8
BAB II LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN	10
A. Teori	10
1. Teori Sistem Sosial Katz & Kahn (1978) — <i>Grand Theory</i>	10
2. Teori Dua Faktor Herzberg (1966) — <i>Middle Range Theory</i>	10
3. Lingkungan Kerja.....	10
4. Teori Motivasi	17
5. Motivasi Kerja.....	18
6. Kinerja Karyawan	19
B. Kajian Penelitian Terdahulu	22
C. Kerangka Berpikir	26
D. Hipotesis Penelitian.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	24
B. Lokasi Penelitian	25
C. Populasi dan Sampel Penelitian	25
D. Teknik Pengambilan Sampel	26
E. Data dan Sumber Data.....	26

F. Variabel dan Indikator	27
G. Teknik Pengumpulan Data	29
H. Teknik Analisis Data	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Hasil Penelitian	41
B. Pembahasan.....	62
BAB V PENUTUP.....	71
A. Simpulan.....	71
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	73
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	107

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Variabel dan Indikator Penelitian	27
Tabel 3. 2 Skor Jawaban Kuesioner	30
Tabel 3. 3 Kriteria Reliabilitas	31
Tabel 3. 4 Pengambilan Keputusan Autokorelasi	36
Tabel 3. 5 Kriteria Koefisien Determinasi (R^2)	38
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	44
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	44
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	45
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	45
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan	46
Tabel 4. 7 Variabel Kinerja Karyawan	47
Tabel 4. 8 Variabel Motivasi Kerja.....	48
Tabel 4. 9 Variabel Kinerja Karyawan	48
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_1)	49
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_2)	50
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas Menggunakan One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test.....	52
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolonieritas.....	53
Tabel 4. 16 Hasil Uji Autokorelasi	55
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	56
Tabel 4. 18 Hasil Uji t	58
Tabel 4. 19 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	60
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Logo Kopi 1815.....	6
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	26
Gambar 4. 1 Logo Kopi 1815.....	42
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	54