

ABSTRAK

Agus Pranandi. 2016. *Pola Rekrutmen dan Pembinaan Tenaga Kerja pada BMT Amanah Banjarmasin.* Skripsi, Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam. Pembimbing: (I) Rahman Helmi, S.Ag., MSI. (II) Abdul Hafiz Sairazi, SHI., MHI

Penelitian ini dilatarbelakangi dari melihat suksesnya BMT Amanah dan sebagian kecil dari pengelola dan juga karyawan bukan lulusan ekonomi syariah atau perbankan syariah mampu menjalankan BMT dengan baik. Suksesnya BMT karena mampu mengelola keuangan dengan baik hal ini dilihat dengan besarnya volume usaha menurut dinas koperasi yaitu tiga miliar lebih. Jumlah anggota koperasi berjumlah 28 orang. Jumlah pegawai yang semuanya berjumlah 10 orang dengan 6 orang laki-laki dan 4 orang perempuan. Dengan besarnya volume tersebut menarik perhatian penulis bagaimana cara BMT Amanah dalam mengelola. Tentu peran sumber daya yang berkualitas. Sehingga rekrutmen dan pembinaan mengambil peran penting. Bertambahnya karyawan dikarenakan BMT menambah posisi baru dalam jabatan, dan sebab dari berkurangnya karyawan karena karyawan yang habis masa kontraknya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara jelas mengenai pola rekrutmen yaitu proses-proses dalam hal rekrutmen, dan pembinaan yang dilakukan BMT Amanah seperti Pendidikan atau pelatihan. selain itu untuk mengetahui kesesuaian dengan teori ekonomi pada umumnya dan khususnya teori ekonomi Islam.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan metode observasi dan wawancara, sedangkan teknik pengolahan data dilakukan dengan teknik editing data, dan interpretasi data, teknik analisis data yang digunakan ialah analisis deskriptif kualitatif dan dikaji dengan konsep ekonomi islam.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa proses rekrutmen dan pembinaan karyawan sudah sesuai dengan kebutuhan BMT Amanah Banjarmasin yaitu melalui proses rekrutmen dengan system *merit* yaitu dengan kriteria kepandaian dan kecakapan yang dimiliki pelamar. Adapun pembinaan melalui pelatihan telah dilakukan melalui pelatihan dasar perbankan syariah oleh pihak BMT Amanah. Proses rekrutmen dan pembinaan melalui pelatihan telah dijalankan sesuai kaidah-kaidah teori rekrutmen pada umumnya dan juga tidak bertentangan dengan syariah. Artinya sesuai dengan penerapan rekrutmen secara Islam.