

# Lampiran 1: Hasil Model Awal Model Persamaan Struktural untuk Pengaruh Sertifikasi terhadap Kinerja dan Kompetensi

Raw Data from file 'F:\pa\_mughni\PRE.psf'  
Sample Size = 72  
Latent Variables S KI KO  
Relationships  
S1-S10=S  
KJ1-KJ8=KI  
KO1-KO10=KO  
KI=S  
KO=S  
Path Diagram  
End of Problem

Sample Size = 72

## Goodness of Fit

Statistics

Degrees of Freedom =  
348  
Minimum Fit Function Chi-Square =  
735.40 (P = 0.0)  
Normal Theory Weighted Least Squares Chi-  
Square = 692.42 (P = 0.0)  
Estimated Non-centrality Parameter  
(NCP) = 344.42  
90 Percent Confidence Interval for NCP  
= (273.37 ; 423.24)

Minimum Fit Function Value  
= 10.36

Population Discrepancy Function  
Value (F0) = 4.85

90 Percent Confidence Interval for F0  
= (3.85 ; 5.96)

Root Mean Square Error of  
Approximation (RMSEA) = 0.12

90 Percent Confidence Interval for  
RMSEA = (0.11 ; 0.13)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA  
< 0.05) = 0.00

Expected Cross-Validation Index  
(ECVI) = 11.39

90 Percent Confidence Interval for ECVI  
= (10.39 ; 12.50)

ECVI for Saturated Model =  
11.44

ECVI for Independence Model  
= 86.32

Chi-Square for Independence Model with 378  
Degrees of Freedom = 6072.92

Independence AIC =  
6128.92

Model AIC = 808.42  
Saturated AIC =

812.00  
Independence CAIC =

6220.67  
Model CAIC = 998.46  
Saturated CAIC =

2142.33

Normed Fit Index (NFI) =  
0.88

Non-Normed Fit Index (NNFI)  
= 0.93

Parsimony Normed Fit Index  
(PNFI) = 0.81

Comparative Fit Index (CFI)  
= 0.93

= 0.93 Incremental Fit Index (IFI)  
0.87 Relative Fit Index (RFI) =  
40.81 Critical N (CN) =

(RMR) = 0.026 Root Mean Square Residual  
0.12 Standardized RMR =  
= 0.59 Goodness of Fit Index (GFI)  
(AGFI) = 0.52 Adjusted Goodness of Fit Index  
(PGFI) = 0.51 Parsimony Goodness of Fit Index

Lampiran 2: Hasil Modifikasi Model Persamaan Struktural  
untuk Pengaruh Sertifikasi terhadap Kinerja dan  
Kompetensi

L I S R E L 8.80

BY

Karl G. Jöreskog & Dag

Sörbom

This program is published  
exclusively by Scientific Software  
International, Inc. 7383 N. Lincoln Avenue,  
Suite 100 Lincolnwood, IL 60712,  
U.S.A. Phone: (800)247-6113, (847)675-0720,  
Fax: (847)675-2140  
Copyright by Scientific Software  
International, Inc., 1981-2006  
Use of this program is subject to the  
terms specified in the Universal Copyright  
Convention.  
Website:  
www.ssicentral.com

The following lines were read from file  
F:\pa\_mughni\SIM.spj:

Raw Data from file 'F:\pa\_mughni\PRE.psf'  
Sample Size = 72

Latent Variables S KI KO  
Relationships  
S1=S  
S5-S9=S  
KJ1-KJ4=KI  
KO5=KO  
KO8-KO9=KO  
KI=S  
KO=S  
Path Diagram  
set the errors of S5 and S7 correlate  
End of Problem

Sample Size = 72

#### Goodness of Fit

#### Statistics

Degrees of Freedom =

62

Minimum Fit Function Chi-Square =

77.60 (P = 0.087)

Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square =

77.42 (P = 0.090)

Estimated Non-centrality Parameter

(NCP) = 15.42

90 Percent Confidence Interval for

NCP = (0.0 ; 41.99)

Minimum Fit Function Value

= 1.09

Population Discrepancy Function

Value (F0) = 0.22

90 Percent Confidence Interval for

F0 = (0.0 ; 0.59)

Root Mean Square Error of

Approximation (RMSEA) = 0.059

90 Percent Confidence Interval for

RMSEA = (0.0 ; 0.098)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA

< 0.05) = 0.35

Expected Cross-Validation Index  
(ECVI) = 1.91  
90 Percent Confidence Interval for  
ECVI = (1.69 ; 2.28)  
ECVI for Saturated Model =  
2.56  
ECVI for Independence Model  
= 28.91

Chi-Square for Independence Model with 78  
Degrees of Freedom = 2026.75  
Independence AIC =  
2052.75  
Model AIC = 135.42  
Saturated AIC =  
182.00  
Independence CAIC =  
2095.34  
Model CAIC = 230.45  
Saturated CAIC =  
480.18

Normed Fit Index (NFI) =  
0.96  
Non-Normed Fit Index (NNFI)  
= 0.99  
Parsimony Normed Fit Index  
(PNFI) = 0.76  
Comparative Fit Index (CFI)  
= 0.99  
Incremental Fit Index (IFI)  
= 0.99  
Relative Fit Index (RFI) =  
0.95  
Critical N (CN) =  
84.08

(RMR) = 0.014  
0.060  
= 0.86  
(AGFI) = 0.79  
(PGFI) = 0.58

Root Mean Square Residual  
Standardized RMR =  
Goodness of Fit Index (GFI)  
Adjusted Goodness of Fit Index  
Parsimony Goodness of Fit Index

### Lampiran 3. Variabel Laten dan Variabel Manifest

VARIABEL LATEN	KODE	VARIABEL MANIFEST/INDIKATOR
SERTIFIKASI (S)	S1	Tunjangan profesi dosen dapat memperbaiki kesejahteraan (S1)
	S2	Tunjangan profesi dosen dapat meningkatkan kemampuan dalam mengelola pembelajaran (S2)
	S3	Tunjangan profesi dosen tidak dapat Meningkatkan citra dan martabat dosen (S3)
	S4	Tunjangan profesi dosen dapat melindungi masyarakat dari praktik dan layanan pendidikan tinggi yang tidak berkualitas (S4)
	S5	Tunjangan profesi dosen dapat meningkatkan kedisiplinan (S5)
	S6	Tunjangan profesi tidak berorientasi pada peningkatan mutu lembaga (S6)
	S7	Tunjangan profesi dosen dapat meningkatkan kualitas pendidikan dan pengajaran (S7)
	S8	Tunjangan profesi dosen dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian (S8)
	S9	Tunjangan profesi dosen dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas pengabdian masyarakat (S9)
	S10	Tunjangan profesi dosen hanya untuk mengatasi kesenjangan social (S10)
KINERJA (KI)	KJ1	Melaksanakan Perkuliahan/tutorial dan menguji serta menyelenggarakan



	kegiatan pendidikan di laboratorium, praktik keguruan, praktik bengkel/ studio/ kebun percobaan/ teknologi pengajaran (KJ1)	
KJ2	Membimbing seminar mahasiswa (KJ2)	
KJ3	Membimbingan Tugas Akhir penelitian mahasiswa termasuk membimbing, pembuatan laporan hasil penelitian tugas akhir (skripsi) (KJ3)	
KJ4	Penguji pada ujian skripsi (KJ4)	
KJ5	Tidak dapat membina kegiatan mahasiswa pada bidang akademik dan kemahasiswaan (KJ5)	
KJ6	mengembangkan program perkuliahan (KJ6)	
KJ7	Terkendala menghasilkan karya penelitian (KJ7)	
KJ8	Memberi pelatihan/penyuluhan/penataran pada masyarakat (KJ8)	
KOMPETENSI (KO)	KO1	Susah merancang pembelajaran (KO1)
	KO2	Kemampuan melaksanakan proses pembelajaran (KO2)
	KO3	Kemampuan menilai proses dan hasil pembelajaran (KO3)
	KO4	Kemampuan memanfaatkan hasil penelitian untuk meningkatkan kualitas pembelajaran (KO4)
	KO5	kemampuan merancang, melaksanakan dan menyusun laporan (KO5)
	KO6	Menyampaikan pendapat dengan runtut, efisien dan jelas (KO6)
	KO7	Tidak mampu menghargai pendapat

	orang lain (KO7)
KO8	Kemampuan membina suasana kelas (KO8)
KO9	Kemampuan membina suasana kerja (KO9)
KO10	Empathy (KO10)