

PENGESAHAN PENELITIAN

Penelitian yang berjudul: *“Faktor-Faktor Pendorong Munculnya Komitmen Organisasional Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dosen IAIN Antasari Banjarmasin”* telah dilaksanakan dengan sebenarnya oleh Peneliti:

Dr. Ahmad Salabi, S.Ag, M.Pd (Individu)

Oleh karena itu, laporan hasil penelitiannya dapat diterima dan dinyatakan sah.

Banjarmasin, 31 Desember 2015.

Kepala

Pusat Penelitian dan Penerbitan,

Drs. H. Ahdi Makmur, M.Ag., Ph.D
NIP. 19540121 198203 1 003

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah swt., yang telah melimpahkan taufik dan hidayah-Nya, sehingga penelitian tentang “*Faktor-Faktor Pendorong Munculnya Komitmen Organisasional Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Dosen IAIN Antasari Banjarmasin*” ini dapat diselesaikan pada waktunya. Salawat dan salam Penulis haturkan kepada junjungan Nabi Muhammad saw., beserta keluarga, sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Atas selesainya penelitian ini, tim peneliti perlu menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan, baik moril maupun material. Ucapan terima kasih dan penghargaan tersebut kami ucapkan terutama kepada:

1. Rektor IAIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan bantuan dana DIPA IAIN Antasari dan berbagai sarana untuk penyelesaian penelitian ini;
2. Kepala Pusat Penelitian dan Penerbitan IAIN Antasari Banjarmasin beserta staf yang telah memberikan persetujuan terhadap topik penelitian, dan juga bantuan berupa fasilitas untuk berbagai hal dalam penelitian ini;
3. Seluruh dosen tetap di lingkungan Institut Agama Islam Negeri Antasari Banjarmasin yang ada di Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam, Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam, dan Fakultas Ushuluddin dan Humaniora yang turut bekerja sama selama pengumpulan data.

Atas semua jasa yang diberikan semoga mendapat ganjaran pahala yang berlipat ganda dari Allah swt. Disamping itu, kami juga menyadari bahwa dengan keterbatasan yang ada, maka tentu saja karya ini masih jauh dari sempurna dan mungkin masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, kami sangat mengharapkan masukan, arahan, dan saran-saran guna perbaikan dan penyempurnaan laporan penelitian ini.