

ABSTRAK

Taufikussalam, 2016, *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah Dan Pemberian Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Guru di MTsN Kapuas Timur Kabupaten Kapuas*, Skripsi, Jurusan Kependidikan Islam Prodi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Keguruan, Pembimbing: Dr. Ahmad Salabi, M. Pd

Latar belakang masalah dalam penelitian ini adalah pendidikan dianggap sebagai suatu investasi yang paling berharga dalam bentuk peningkatan kualitas sumber daya insani untuk pembangunan suatu bangsa, hubungan pemimpin dengan guru-guru tidak berjalan secara harmonis, sehingga pimpinan kurang disenangi oleh guru-guru, dan organisasi masih kurang menghargai keterampilan dan kemampuan seseorang, sehingga sering dijumpai pemberian kompensasi didasarkan pada senioritas.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif asosiatif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya hubungan gaya kepemimpinan kepala madrasah dan pemberian kompensasi dengan kepuasan kerja guru. Penelitian ini dilaksanakan di MTsN Kapuas Timur Kabupaten Kapuas pada semester genap tahun pelajaran 2015/2016. Populasi penelitian ini adalah seluruh guru di MTsN Kapuas Timur Kabupaten Kapuas yang berjumlah 23 guru dan seluruhnya diteliti. Teknik sampling yang digunakan sampling jenuh atau disebut istilah *sensus*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner atau angket. Setelah data terkumpul maka dilakukan pengolahan data dengan menggunakan teknik editing, klasifikasi data, koding, dan tabulasi data. Selanjutnya analisis data dengan pengujian hipotesis dilakukan menggunakan analisis *korelasi product moment*.

Berdasarkan hasil penelitian dengan taraf kesalahan 5% diperoleh kesimpulan: (1) Terdapat hubungan gaya kepemimpinan dengan kepuasan kerja guru dengan nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,467 dari Uji-t didapat $t_{hitung} = 2,418 > 2,080 = t_{tabel}$ yang berarti *Haditerima*. (2) Terdapat hubungan kompensasi dengan kepuasan kerja guru dengan nilai koefisien korelasi (r) 0,544 dari Uji-t didapat $t_{hitung} = 2,969 > 2,080 = t_{tabel}$ yang berarti *Haditerima*. (3) Terdapat hubungan gaya kepemimpinan dan kompensasi dengan kepuasan kerja guru dengan nilai koefisien korelasi (r) 0,604 dari Uji-t didapat $t_{hitung} = 5,723 > 2,086 = t_{tabel}$ yang berarti *Haditerima*. Sedangkan dari perhitungan koefisien determinan diperoleh 0,364 artinya gaya kepemimpinan kepala madrasah dan pemberian kompensasi memberikan kontribusi pengaruh sebesar 36,4% terhadap kepuasan kerja guru.