

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA MADRASAH DAN  
PEMBERIAN KOMPENSASI DENGANKEPUASAN KERJA GURU  
DIMITsN KAPUAS TIMUR KABUPATEN KAPUAS**



**OLEH:**

**TAUFIKUSSALAM**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI  
BANJARMASIN  
2016 M/1437 H**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALAMADRASAH DAN  
PEMBERIAN KOMPENSASIDENGAN KEPUASAN KERJA GURU  
DI MTsN KAPUAS TIMUR KABUPATEN KAPUAS**

**Skripsi**

Diajukan Kepada Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan  
Untuk Memenuhi Sebagai Syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana  
Pendidikan Islam

**Oleh**

**TAUFIKUSSALAM**

**NIM. 1201260978**

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI ANTASARI  
FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN  
JURUSAN KI-MPI  
BANJARMASIN  
2016 M/1437 H**

## PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul : HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA  
MADRASAH DAN PEMBERIAN KOMPENSASI  
DENGAN KEPUASAN KERJA GURU DI MTsN  
KAPUAS TIMUR KABUPATEN KAPUAS

Ditulis Oleh : Taufikussalam

NIM : 1201260978

Jurusan/Prodi : Kependidikan Islam / Manajemen Pendidikan Islam

Fakultas : Tarbiyah dan Keguruan

Setelah diteliti dan diadakan perbaikan seperlunya kami dapat menyetujuinya untuk  
dipertahankan di depan Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Tarbiyah IAIN Antasari  
Banjarmasin.

Banjarmasin, 25 Mei 2016

Pembimbing I,

**Dr. Ahmad Salabi, M. Pd**  
**NIP. 19721211 200801 1 009**

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Kependidikan Islam  
Fakultas Tarbiyah dan Keguruan  
IAIN Antasari Banjarmasin,

**Surawardi, M.Ag**  
**NIP. 19690102 199803 1 002**

## PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah Dan Pemberian Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Guru Di MTsN Kapuas Timur Kabupaten Kapuas*, ditulis oleh Taufikussalam, telah diujikan dalam Sidang Tim Penguji Skripsi Fakultas Tarbiyah dan Keguruan IAIN Antasari Banjarmasin pada:

Hari : Senin

Tanggal : 13 Juni 2016

Dan dinyatakan **LULUS** dengan predikat: A (82,85)

Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan

IAIN Antasari Banjarmasin

**Dr. Hidayat Ma'ruf, M. Pd**

NIP. 19690730 199503 1 004

## TIM PENGUJI

Nama	Tanda Tangan:
1. <b><u>Drs. Murdan, M.Ag</u></b> (Ketua)	1.
2. <b><u>Drs. H. Sarkati, M.Ag</u></b> (Anggota)	2.
3. <b><u>Dr. Ahmad Salabi, M.Pd</u></b> (Anggota)	3.

## **MOTTO**

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari sesuatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.

(Q. S Al-Insyirah: 6-8)

## KATA PERSEMBAHAN

***Karya ini kupersembahkan setulusnya untuk orang tuaku:***

*Ayahanda Abdul Muin Arifin (alm) dan Ibunda tercinta Dra. Raudah sebagai tanda bakti terima kasihku atas segala jasa dan pengorbanan yang dilimpahkan. Maafkan bila anakmu ini banyak mengecewakan terhadap kasih sayang dan restu yang diberikan.*

***Dan, kupersembahkan untuk saudara dan saudariku:***

*Laila Rahmawati dan Muhammad Rafi'i beserta seluruh keluarga besarku yang turut membantu dan mendukung serta mendo'akan dengan kerelaan hati hingga sampai sekarang ini.*

***Juga, kupersembahkan kepada guru-dosenku yang mulia:***

*Mereka yang telah memberikan bimbingan, arahan serta motivasi dalam penyelesaian skripsi ini sebagai ucapan terima kasih atas jasa-jasa mereka yang tiada ternilai harganya.*

***Serta, kupersembahkan untuk keluarga besar Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Angkatan 2012:***

*Sahabat-sahabat senasib, seperjuangan, dan sepenanggungan yang selalu memberikan inspirasi, pengalaman, dan kekuatan tanpa kalian tiadalah arti hidup menuju kebersamaan. Semoga tak ada lagi duka didada tetapi suka dan bahagia yang selalu terpancar.*

*Hanya kepada-Mu Ya Allah, kuserahkan segala urusan  
Semoga Engkau meridhai jerih payahku selama ini  
Dan memberikan petunjuk-Mu kepadaku  
Untuk mencapai hari esok  
Yang lebih cerah.*

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين. الصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين

سيدنا ومولانا محمد وعلى آله واصحابه اجمعين.

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang. Segala puji bagi Allah Tuhan semesta alam. Keselamatan dan kesejahteraan atas semulia-mulia Nabi dan Rasul junjungan kita Nabi Besar Muhammad Saw, keluarga kerabat, sahabat dan pengikut beliau sampai hari kiamat.

Berkat Taufik, hidayah, dan inayah Allah, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Madrasah dan Pemberian Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Guru di MTsN Kapuas Timur Kabupaten Kapuas.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian tugas dan syarat untuk mencapai gelar Sarjana Pendidikan Islam (S.Pd.I) pada Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Kependidikan Islam Prodi Manajemen Pendidikan Islam IAIN Antasari Banjarmasin.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini banyak sekali mendapat bantuan dari berbagai pihak, baik berupa bimbingan, dukungan dan motivasi

sehingga menyelesaikan skripsi ini. Oleh sebab itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Hidayat Ma'ruf, M.Pd selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan IAIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan persetujuan terhadap judul skripsi ini.
2. Bapak Surawardi, M.Ag selaku ketua jurusan KI-MPI Fakultas Tarbiyah dan Keguruan IAIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan arahan penulisan skripsi yang sesuai dengan kepentingan pengembangan Jurusan Kependidikan Islam di Fakultas Tarbiyah IAIN Antasari Banjarmasin.
3. Bapak Dr. Ahmad Salabi selaku pembimbing, yang dengan senang hati meluangkan waktu untuk membimbing dan mengarahkan serta mengoreksi penulisan skripsi ini.
4. Para dosen dan asisten dosen serta karyawan dan karyawan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan IAIN Antasari Banjarmasin yang telah memberikan ilmu dan layanan yang baik selama penulis mengikuti perkuliahan.
5. Kepala Perpustakaan IAIN Antasari Banjarmasin, Kepala Perpustakaan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan IAIN Antasari Banjarmasin beserta semua karyawan dan karyawan yang banyak membantu penulis dalam melengkapi literatur-literatur yang diperlukan.
6. Bapak Syamsuddin, S. Ag, M. Pd selaku kepala Madrasah Tsanawiyah Negeri (MTsN) Kapuas Timur Kabupaten Kapuas, yang telah berkenan memberikan izin penelitian dalam penyusunan skripsi ini.



7. Bapak dan Ibu guru Madrasah Tsanawiyah Negeri (MTsN) Kapuas Timur Kabupaten Kapuas yang telah meluangkan waktu dan tenaga sebagai subjek penelitian yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan penelitian dan memberikan informasi yang berkenaan dengan pengumpulan data yang diperlukan.
8. Semua pihak yang turut berpartisipasi memberikan motivasi, bantuan dan saran sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Atas segala bantuan, bimbingan, pengarahan dan partisipasinya semoga mendapat pahala kebaikan yang berlipat ganda dari Allah Swt.

Akhirnya dengan mengharap ridha dan karunia-Nya, semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Amin ya Rabbal 'Alamin.

Banjarmasin, 18 Sya'ban 1437 H

25 Mei 2016 M

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG .....	i
HALAMAN JUDUL .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....	iii
PERSETUJUAN .....	iv
PENGESAHAN .....	v
ABSTRAK .....	vi
MOTTO .....	vii
KATA PERSEMBAHAN .....	viii
RIWAYAT HIDUP PENULIS .....	ix
KATA PENGANTAR .....	x
DAFTAR ISI .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xv

### BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Alasan Memilih Judul .....	6
C. Rumusan Masalah .....	7
D. Tujuan Penelitian .....	8
E. Definisi Operasional .....	8
F. Hipotesis Penelitian .....	10
G. Kegunaan Penelitian .....	10
H. Sistematika Penulisan .....	11

### BAB II LANDASAN TEORI

A. Gaya Kepemimpinan	
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	12
2. Teori Kepemimpinan .....	13
3. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan .....	22
B. Pemberian Kompensasi	
1. Pengertian Kompensasi .....	30

	2. Tujuan Pemberian Kompensasi .....	31
	3. Indikator-indikator Kompensasi .....	33
	C. Kepuasan Kerja	
	1. Pengertian Kepuasan Kerja .....	34
	2. Kategori Kepuasan Kerja .....	35
	D. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dan Pemberian Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Guru.....	37
BAB	III METODE PENELITIAN	
	A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	40
	B. Populasi dan Sampel.....	40
	C. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	41
	D. Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	44
	E. Teknik Pengolahan data dan Analisis data.....	49
BAB	IV LAPORAN HASIL PENELITIAN	
	A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	54
	B. Penyajian Data.....	59
	C. Analisis Data.....	92
	D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	94
BAB	V PENUTUP	
	A. Simpulan.....	96
	B. Saran-Saran.....	97

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

2.1	Teori Kepemimpinan dari Para Ahli .....	22
2.2	Tipe Gaya Kepemimpinan dari Para Ahli .....	23
3.1	Penilaian Skor Item Variabel $X_1$ .....	42
3.2	Penilaian Skor Item Variabel $X_2$ dan Y .....	42
3.3	Indikator Kuesioner Penelitian.....	43
3.4	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	44
3.5	Hasil Uji Validitas Pemberian Kompensasi .....	45
3.6	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja Guru .....	46
3.7	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	49
4.1	Nama-Nama Kepala Madrasah yang pernah menjabat di MTsN Kapuas Timur.....	56
4.2	Nama-Nama Guru di MTsN Kapuas Timur.....	56
4.3	Data tentang staf tata usaha MTsN Kapuas Timur .....	58
4.4	Data tentang siswa MTsN Kapuas Timur.....	58
4.5	Data Tentang Sarana dan Prasarana MTsN Kapuas Timur.....	58
4.6	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-1 “Kepala Madrasah menjelaskan tugas-tugas yang harus dikerjakan guru” .....	59
4.7	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-2 “Kepala Madrasah menetapkan hubungan kerja yang jelas antara satu orang dengan yang lain .....	60
4.8	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-3 ”Kepala Madrasah melakukan instruksi yang jelas kepada para guru dan pegawai.....	61

4.9	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-4 "Kepala Madrasah menggunakan hadiah dan hukuman untuk pembinaan guru dan pegawai.....	62
4.10	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-5 "Kepala Madrasah membangun antar pribadi kepada guru dan karyawan.....	63
4.11	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-6 "Kepala Madrasah memberi hadiah kepada guru agar mereka selalu bersemangat .....	63
4.12	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-7 "Kepala Madrasah berupaya mengembangkan suasana yang bersahabat.....	64
4.13	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-8 "Kepala Madrasah memperhatikan konflik-konflik yang terjadi pada guru dan pegawai di lembaga.....	65
4.14	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-9 "Kepala Madrasah mengajak <i>stakeholder</i> bersama-sama merumuskan tujuan madrasah.....	66
4.15	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-10 "Kepala Madrasah memberi kesempatan kepada para guru untuk mendiskusikan masalah-masalah yang ada di lembaga .....	67
4.16	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-11 "Kepala Madrasah menggunkan partisipasi dari guru untuk melancarkan komunikasi di madrasah .....	68
4.17	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-12 "Kepala Madrasah bekerja sama dengan para guru untuk menyusun tugasnya masing-masing .....	68
4.18	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-1 "Gaji/upah yang saya terima diberikan tepat waktu sesuai harapan.....	70
4.19	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-2 "Imbalan yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan .....	70
4.20	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-3 "Gaji/upah yang saya terima sesuai dengan jenjang pendidikan saya.....	71
4.21	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-4 "Perbedaan gaji/upah yang diberikan pihak Madrasah kepada pegawai sesuai dan adil .....	72

4.22	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-5 “Saya mendapatkan bonus dari pihak Madrasah apabila saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu .....	72
4.23	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-6 “Jika saya bekerja dengan baik maka akan mendapatkan bonus .....	73
4.24	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-7 “Bagi guru yang sudah menulis karya ilmiah, Kepala Madrasah akan memberi penghargaan .....	74
4.25	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-8 “Saya diberi komisi oleh Madrasah sesuai dengan harapan saya .....	75
4.26	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-9 “Tunjangan yang diberikan di luar gaji pokok mencukupi kebutuhan saya .....	75
4.27	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-10 “Pihak Madrasah memberikan tunjangan asuransi sebagai tanggung jawab keselamatan pegawai.....	76
4.28	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-11 “Biaya pengobatan apabila saya sakit ditanggung oleh pihak madrasah.....	77
4.29	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-12 “Saya puas dengan jaminan sosial tenaga kerja/Jomsostek yang diberikan pihak Madrasah .....	78
4.30	Item pernyataan ke-13 “Pihak Madrasah memberikan fasilitas kerja seperti seragam gratis .....	79
4.31	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-14 “Fasilitas kantor yang saya terima dari pihak Madrasah sudah baik .....	79
4.32	Item pernyataan ke-15 “Pihak Madrasah menyediakan fasilitas keagamaan sebagai tempat ibadah .....	80
4.33	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-1 “Saya senang dengan suasana kantor sekarang .....	81
4.34	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-2 “Bagi saya pekerjaan sebagai guru adalah menyenangkan.....	82
4.35	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-3 “Saya merasa senang bahwa mata pelajaran yang diajarkan sudah sesuai dengan bidang keahlian yang dimiliki.....	82

4.36	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-4 “Rekan sekerja bersikap baik dan menyenangkan kepada saya.....	83
4.37	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-5 “Rekan sekerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.....	84
4.38	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-6 “Rekan sekerja saling menghormati dan menghargai satu sama lain .....	84
4.39	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-7 “Kepala Madrasah selalu memberikan bantuan ketika saya bermasalah.....	85
4.40	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-8 “Saya merasa senang atas setiap keputusan yang dibuat Kepala Madrasah .....	86
4.41	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-9 “Kepala Madrasah membimbing dan mengarahkan saya dalam bekerja.....	87
4.42	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-10 “Institusi/lembaga memberikan peluang promosi atau kenaikan jabatan.....	87
4.43	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-11 “Hasil kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan bagi pegawai.....	88
4.44	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-12 “Institusi/lembaga menjamin jenjang karier saya di masa depan.....	89
4.45	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-13 “Saya merasa cukup dengan honor yang diberikan pihak institusi/lembaga .....	90
4.46	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-14 “Institusi/lembaga memiliki sistem kompensasi yang transparan.....	91
4.47	Distribusi frekuensi item pernyataan ke-15 “Gaji/upah yang diterima sesuai dengan jenjang pendidikan saya.....	91