ABSTRAK

Maria Ulfah. 2016. *Sistem Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Pendidik dan Kependidikan di Sekolah Islam Terpadu (SIT) Ukhuwah Banjarmasin*, Fakultas Tarbiyah Jurusan Kependidikan Islam Prodi Manajemen Pendidikan Islam, Pembimbing. Dr. H. Hilmi Mizani, M. Ag.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana sistem rekrutmen dan seleksi tenaga pendidik dan kependidikan di Sekolah Islam Terpadu Ukhuwah (SIT) Ukhuwah Banjarmasin, yang meliputi perencanaan rekrutmen, proses rekrutmen dan seleksi, keputusan akhir dari hasil seleksi, kendala-kendala rekrutmen dan seleksi.

Subjek dalam penelitian ini ada 1 orang, yaitu Direktur Pendidikan Yayasan Ukhuwah Islam Terpadu. Penelitian ini merupakan penelitian *deskriptif kualitatif*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah metode observasi *non partisipan*, wawancara, dan dokumentasi. Setelah data yang digali telah terkumpul, selanjutnya diproses melalui reduksi data, display data, dan verifikasi atau menarik kesimpulan, selanjutnya dianalisis secara deskriptif.

Dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa sistem rekrutmen dan seleksi tenaga pendidik dan kependidikan di SIT Ukhuwah Banjarmasin diawali dengan perencanaan rekrutmen, yaitu analisis kebutuhan tenaga pendidik dan kependidikan, antara lain dengan menganalisis formasi/jabatan yang kosong, jumlah formasi yang kosong, peningkatan siswa, penambahan kelas, mutasi pegawai, berhentinya pegawai, setelah dilakukannya analisis kebutuhan tenaga pendidik dan kependidikan, kemudian dilakukannya penentuan kualifikasi, penentuan sumber rekrutmen dan metode yang ditetapkan, pembentukan kepanitian. Setelah proses perencanaan selesai, maka barulah diumumkan lowongan penerimaan tenaga pendidik dan kependidikan dengan diinformasikan melalui iklan di media massa cetak dan elektronik, setelah berkas lamaran masuk maka langkah selanjutnya adalah seleksi administrasi, seleksi tertulis berupa tes akademik, seleksi tidak tertulis berupa tes praktek, tes kesehatan, tes psikotes, *interview*, selanjutnya pengumuman kelulusan, penandatangan surat penawaran kerja, pengangkatan. Mengenai kendala-kendala rekrutmen dan seleksi hanya berupa masalah kecil saja, seperti kurangnya SDM yang diinginkan sesuai kriteria dalam mengisi formasi pustakawan, dan masalah mengenai penjadwalan tim seleksi yang sedikit sulit diatur dikarenakan banyak kesibukan oleh pihak-pihaknya.