

Lampiran 1

RIWAYAT HIDUP PENULIS



Nama lengkap penulis adalah Nahdian Noor, lahir di Tambarangan tanggal 21 Mei 1971, putera dari pasangan Bapak H. Muhammad Yuseran Saib, S.Ag dan Ibu Hj. Majadiah.

Riwayat pendidikan penulis dimulai dari SDN Tambarangan 1 lulus tahun 1983, dilanjutkan ke jenjang berikutnya yakni MTs Assunniah Tambarangan lulus tahun 1986. Penulis melanjutkan pendidikan ke kota Rantau yakni MAN Rantau dan lulus tahun 1989. Penulis menyelesaikan Program S1 tahun 1995 pada Fakultas Tarbiyah IAIN Antasari Banjarmasin, dan pada tahun 2010 penulis kembali melanjutkan studinya pada Program S2 Pascasarjana IAIN Antasari Banjarmasin program Studi Pendidikan Islam Konsentrasi Manajemen Pendidikan Islam.

Penulis menikah dengan seorang wanita pilihan yang bernama Rina Ridhayanti, dan bertempat tinggal bersama isteri dan anak-anak di rumah yang berlokasi di Jalan Rangda No. 2 Rt. 2 Kel. Rangda Malingkung, Tapin. Sekarang penulis telah dikaruniai Allah SWT empat orang anak, masing-masing bernama Ihda Mu'mina Hanifa, Siti Noor Arifah, Hamda Azizah, dan Shofia Ghina Musyrifah.

Penulis memulai karir sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada tahun 1998 pada Madrasah Ibtidaiyah Negeri Lawahan. Jabatan sebagai Kepala Madrasah Ibtidaiyah dimulai pada tahun 2004 pada MIN Keladan. Jabatan sekarang sebagai Kepala Madrasah Ibtidaiyah Negeri Purut adalah kali yang ketiga, setelah yang kedua menjabat pada MIN Banua Halat Kiri.

Lampiran 2

DAFTAR TERJEMAH

NO	BAB	HAL	TERJEMAH
1	I	1	(apakah kamu Hai orang musyrik yang lebih beruntung) ataukah orang yang beribadat di waktu-waktu malam dengan sujud dan berdiri, sedang ia takut kepada (azab) akhirat dan mengharapkan rahmat Tuhannya? Katakanlah: "Adakah sama orang-orang yang mengetahui dengan orang-orang yang tidak mengetahui?" Sesungguhnya orang yang berakallah yang dapat menerima pelajaran. (QS. Az Zumar (39): 9)
2	II	19	Dan Kami tidak mengutus sebelum kamu, kecuali orang-orang lelaki yang Kami beri wahyu kepada mereka; Maka bertanyalah kepada orang yang mempunyai pengetahuan jika kamu tidak mengetahui. (QS. An Nahl (16): 43.
3	II	29	Dan Katakanlah: "Bekerjalah kamu, Maka Allah dan Rasul-Nya serta orang-orang mukmin akan melihat pekerjaanmu itu, dan kamu akan dikembalikan kepada (Allah) yang mengetahui akan yang ghaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan. (QS. At Taubah (9) : 105)

Lampiran 3

PEDOMAN WAWANCARA

Responden: Guru

1. Identitas Guru
 - a. Nama Lengkap
 - b. Masa Kerja
 - c. Alamat Sekolah
 - d. Pendidikan Terakhir
 - e. Pendidikan & Latihan yang diikuti
2. Pembinaan Karir
 - a. Bentuk-bentuk pembinaan karir
 - b. Pelaksanaan pembinaan karir
 - c. Evaluasi pembinaan karir
3. Pengembangan Karir
 - a. Bentuk-bentuk pengembangan karir
 - b. Pelaksanaan pengembangan karir
 - c. Evaluasi pengembangan karir

PEDOMAN WAWANCARA

Responden: Kepala Madrasah

1. Identitas Kepala Madrasah
 - a. Nama Lengkap
 - b. Masa Kerja
 - c. Alamat Kantor
 - d. Pendidikan Terakhir
 - e. Diklat/penataran yang pernah diikuti
2. Sejarah berdirinya madrasah
3. Periodisasi kepemimpinan pada madrasah
4. Visi, misi, dan tujuan madrasah
5. Pembinaan Karir
 - a. Bentuk-bentuk pembinaan karir
 - b. Pelaksanaan pembinaan karir
 - c. Evaluasi pembinaan karir
6. Pengembangan Karir
 - a. Bentuk-bentuk pengembangan karir
 - b. Pelaksanaan pengembangan karir
 - c. Evaluasi pengembangan karir

Responden: Kasi Pendidikan Madrasah/Kepegawaian

Pembinaan Karir

1. Bentuk-bentuk pembinaan karir
2. Pelaksanaan pembinaan karir
3. Evaluasi pembinaan karir

Lampiran 4

PEDOMAN DOKUMENTASI

1. Visi, misi dan tujuan Madrasah
2. Data Personalia Madrasah
3. Data Guru dan Karyawan
4. Bentuk-bentuk pembinaan karir
5. Evaluasi pembinaan karir
6. Bentuk-bentuk pengembangan karir
7. Evaluasi pengembangan karir

Lampiran 5

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Kepala Seksi Pendidikan Madrasah
(Bapak Eddy Khairani Z., S.Ag, M.Pd)
Hari : Rabu
Tanggal : 16 April 2014
Jam : 10.00 – 10.43
Tempat : Kantor Kementerian Agama Kab. Tapin
Alamat : Jln. R. Soeprpto No.31 Telp. (0517) 31031 Rantau

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	dalam rangka pembinaan kepegawaian khususnya para guru, kita dari seksi pendidikan madrasah khususnya di Ke-menag Tapin ini diprogramkan dalam bentuk penyelenggaraan diklat atau training bagi para guru dalam berbagai tingkatan
2	Pelaksanaan pembinaan karir	dalam penyelenggaraan diklat atau training bagi para guru dalam berbagai tingkatan, sudah kita laksanakan tetapi karena kouta yang dijatahkan untuk kita per tahun masih sedikit, jadi mau tidak mau harus bergiliran
3	Evaluasi pembinaan karir	Guna menilai kemampuan guru dalam menerapkan semua kompetensi dan keterampilan yang diperlukan pada pembelajaran, pembimbingan, atau pelaksanaan tugas tambahan lainnya dilakukan berupa penilaian kinerja guru (PKG). Di samping itu juga PKG digunakan untuk menghitung angka kredit yang diperoleh guru dalam hal pembelajaran, pembimbingan, atau pelaksanaan tugas tambahan yang relevan dengan fungsi sekolah/ madrasah yang dilakukannya pada tahun tersebut

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Staf Kepegawaian Bagian Urusan TU
(Bapak Muslimin, S.Sos)
Hari : Rabu
Tanggal : 16 April 2014
Jam : 11.15 – 12.04
Tempat : Kantor Kementerian Agama Kab. Tapin
Alamat : Jln. R. Soeprpto No.31 Telp. (0517) 31031 Rantau

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	pihak kepegawaian senantiasa memberikan pembinaan kepegawaian bagi PNS secara umum tidak terkecuali bagi para guru di madrasah, di-antaranya berkaitan dengan kedisiplinan dan kinerja pegawai agar sesuai dengan peraturan disiplin PNS yakni PP. 53 Tahun 2010
2	Pelaksanaan pembinaan karir	dalam menerapkan disiplin kepegawaian kita menerapkan adanya absensi baik yang absensi tanda tangan maupun sidik jari
3	Evaluasi pembinaan karir	penilaian kinerja sebelumnya dilakukan melalui DP3 yang diatur dalam PP 10 tahun 1979, selanjutnya sekarang ini dalam bentuk Sasaran Kerja Pegawai (SKP)

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Kepala MIN Banua Halat Kiri (Ibu Aina Wa'dah, S.Ag)
Hari : Senin
Tanggal : 19 Mei 2014
Jam : 10.00 – 11.30
Tempat : Ruang Kerja Kamad
Alamat : Jl. Pahlawan Rt. 3 No. 34 Banua Halat Kiri Kec. Tapin Utara

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	Upaya-upaya pembinaan karir yang kami lakukan terhadap guru di madrasah ini salah satunya adalah lewat penugasan-penugasan baik yang sifatnya wajib maupun sifatnya tambahan. Seperti yang utama adalah penugasan dalam pembelajaran, yakni diberikan tugas untuk mengajar sesuai dengan bidang mata pelajaran yang diampunya berdasarkan SK sebelumnya
2	Pelaksanaan pembinaan karir	Dalam rangka pelaksanaan pembinaan karir yang telah kami lakukan terhadap para guru kami di madrasah ini salah satunya adalah dengan memberikan petunjuk-petunjuk dan penjelasan-penjelasan kepada guru bagaimana merumuskan tujuan pembelajaran, bagaimana memilih, menyusun, dan menggunakan prosedur pembelajaran yang relevan dengan materi dan siswa, bagaimana menggunakan metode mengajar yang tepat serta bagaimana melaksanakan program belajar mengajar yang dinamis
3	Evaluasi pembinaan karir	pelaksanaan evaluasi pembinaan karir yang telah kami lakukan terhadap para guru kami di madrasah ini salah satunya adalah melalui supervisi kelas yang rutin dilaksanakan serta feedback dari siswa dan berbagai hal lainnya. Kemudian kita bicarakan dalam rapat dewan guru

		terutama sekali pada setiap akhir semester serta mengacu kepada administrasi pembelajaran yang telah dibuat para guru
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	Bentuk-bentuk pengembangan karir yang dapat dilakukan berupa kenaikan pangkat atau jabatan. Kenaikan pangkat guru terdiri atas: a) pendidikan, b) pembelajaran/pembimbingan dan tugas tambahan dan/atau tugas lain yang relevan dengan fungsi sekolah/ madrasah, dan c) pengembangan keprofesian berkelanjutan (PKB). Bentuk kedua adalah promosi kenaikan pangkat dan/atau kenaikan jenjang jabatan fungsional
5	Pelaksanaan pengembangan karir	Dalam rangka pengembangan karir yang telah kami lakukan terhadap para guru kami di madrasah ini adalah dengan memberikan kesempatan yang seluas-luasnya bagi para guru untuk mengembangkan keprofesian lewat kegiatan publikasi ilmiah, misalnya PTK serta mendelegasikan kepada para guru untuk ikut serta dalam berbagai pelatihan, serta mengirim guru untuk studi lanjut bila ada tawaran beasiswa dari Depag atau yang lainnya
6	Evaluasi pengembangan karir	Evaluasi pengembangan karir guru dilakukan dengan menilai kemampuan guru dalam menerapkan semua kompetensi dan keterampilan yang diperlukan pada proses pembelajaran, pembimbingan, atau pelaksanaan tugas tambahan yang relevan dengan fungsi sekolah/ madrasah. Diharapkan nantinya dapat bermanfaat untuk menentukan berbagai kebijakan yang terkait dengan peningkatan mutu dan kinerja guru di sekolah

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Kepala MIN Serawi (Ibu Rumsiah, S.Pd.I)
Hari : Jumat
Tanggal : 25 April 2014
Jam : 08.15 – 09.20
Tempat : Ruang Kerja Kamad
Alamat : Jl. Parigi Simbar Kec. Tapin Tengah

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	kebijakan kita di sekolah ada-lah bahwa setiap guru diberi-kan tugas masing-masing untuk melakukan tugas fungsionalnya sebagai pendidik mengajar di kelas
2	Pelaksanaan pembinaan karir	kebijakan pembinaan karir kita di sekolah adalah bahwa setiap guru diberikan petunjuk-pe-tunjuk dan penjelasan- penje-lasan bagaimana melaksa-nakan pembelajaran yang baik baik secara langsung maupun tidak langsung lewat pendidi-kan dan pelatihan yang dilak-sanakan di luar sekolah
3	Evaluasi pembinaan karir	evaluasi pembinaan karir kita di sekolah adalah bahwa setiap guru diberikan penilaian ter-hadap pelaksanaan pembela-jaran yang telah dilaksanakan melalui rapat bersama, serta hasil supervisi di kelas dan perangkat yang dibuatnya se-perti RPP, silabus, nilai, presensi dan lain sebagainya
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	kebijakan kita di sekolah adalah bahwa setiap guru diberikan kesempatan untuk mengembangkan karirnya bisa dalam bentuk kenaikan pangkat maupun promosi. Kenaikan pangkat diperoleh dengan mengumpulkan angka kredit
5	Pelaksanaan pengembangan karir	dalam hal pengembangan karir di sekolah adalah bahwa setiap guru diberikan peluang yang sama untuk melanjutkan jen-jang karirnya lewat pendidikan lanjut khusus bagi yang

		<p>meme-nuhi persyaratan, terutama sekali kita prioritaskan bagi yang belum sarjana. Selan-jutnya bagi guru yang bagus kinerjanya serta loyalitasnya kepada lembaga bisa kita promosikan untuk menduduki jabatan penting di sekolah</p>
6	Evaluasi pengembangan karir	<p>Penilaian Kinerja Guru (PKG) mencakup pendidikan, pembe-lajaran/ bimbingan, tugas tambahan yang relevan dengan fungsi sekolah/madrasah, dan pengembangan keprofesian berkelanjutan. Sedangkan un-sur penunjang adalah kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas guru, seperti memper-oleh gelar/ijazah yang tidak sesuai dengan bidang yang diampunya, memperoleh peng-hargaan/tanda jasa, dan melak-sanakan kegiatan yang mendu-kung tugas guru antara lain membimbing peserta didik dalam praktik kerja nyata/ industri/esktrakurikuler, men-jadi/ membina anggota organi-sasi profesi/kepramukaan, menjadi tim penilai angka kre-dit, dan menjadi tutor/pela-tih/instruktur</p>

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Kepala MIN Parandakan (Ibu Rahmawati, S.Ag)
Hari : Senin
Tanggal : 5 Mei 2014
Jam : 09.20 – 11.05
Tempat : Ruang Kerja Kamad
Alamat : Jl. A. Yani Desa Parandakan Kec. Lokpaikat

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	salah satu upaya yang kami lakukan dalam rangka pembinaan karir guru kami di sekolah adalah dengan melakukan pembagian tugas mengajar secara proporsional sesuai dengan beban kerja yang telah ditentukan pemerintah
2	Pelaksanaan pembinaan karir	salah satu upaya yang kami lakukan dalam rangka pengembangan karir guru dalam hal pembelajaran adalah petunjuk-petunjuk dan penjelasan-penjelasan bagaimana melaksanakan pembelajaran yang baik baik mulai dari tahap perencanaan, pelaksanaan hingga evaluasi
3	Evaluasi pembinaan karir	evaluasi yang kami lakukan dalam hal pengembangan karir guru terkait dengan pembelajaran adalah dengan melakukan supervisi kelas, dengan demikian kita dapat mengetahui pelaksanaan yang sebenarnya, di samping kita juga melihat perangkat administrasi pembelajarannya
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	Dalam rangka pengembangan karir guru, Permeneg PAN dan RB Nomor 16 Tahun 2009 telah menetapkan 4 (empat) jenjang jabatan fungsional guru dari yang terendah sampai dengan yang tertinggi, yaitu Guru Pertama, Guru Muda,

		Guru Madya dan Guru Utama. Kenaikan pangkat dan jabatan fungsional guru dalam rangka pengembangan karir merupakan gabungan dari angka kredit unsur utama dan penunjang ditetapkan sesuai dengan Permeneg PAN dan RB Nomor 16 Tahun 2009. Kegiatan pengembangan karir lainnya adalah promosi. Promosi dimaksud dapat berupa penugasan sebagai guru pembina, guru inti, instruktur, wakil kepala sekolah, kepala sekolah, pengawas sekolah, dan sebagainya
5	Pelaksanaan pengembangan karir	salah satu upaya yang kami lakukan dalam rangka pengembangan karir guru dalam hal kenaikan pangkat dan promosi adalah membuka kesempatan semuanya untuk studi lanjut sesuai bidangnya, serta mengikuti berbagai pelatihan terkait dan pengembangan kegiatan ilmiah
6	Evaluasi pengembangan karir	Penilaian Kinerja Guru (PKG) dihitung dengan menggunakan angka kredit yang meliputi perhitungan komponen utama dan penunjang

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Kepala MIN Pandulangan (Bapak Abdul Murad, S.Pd.I)
Hari : Rabu
Tanggal : 14 Mei 2014
Jam : 13.00 – 13.55
Tempat : Ruang Kerja Kamad
Alamat : Jl. Simpang 3 Pandulangan Kec. Tapin Tengah

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	Pembinaan karir bagi guru adalah dengan mengklasifikasikan guru ke dalam tiga jenis, yaitu guru kelas, guru mata pelajaran, dan guru bimbingan dan konseling atau konselor. Masing-masing guru telah mendapatkan tugasnya masing-masing sesuai dengan SK kepangkatannya sebelumnya. Hal ini dimaksudkan agar masing-masing dapat mengembangkan karirnya sesuai dengan jabatannya sendiri
2	Pelaksanaan pembinaan karir	Kami senantiasa memberikan arahan secara berkala terutama pada saat rapat dewan guru setiap awal semester bagaimana melaksanakan pembelajaran yang baik baik dari tahap perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi. Dengan demikian diharapkan pembelajaran yang mereka lakukan dapat terus meningkatkan hasil belajar anak-anak kami juga
3	Evaluasi pembinaan karir	setiap akhir semester kita melaksanakan evaluasi terhadap pelaksanaan tugas pembelajaran yang telah dilaksanakan, evaluasi dilakukan demi perbaikan ke depan. Evaluasi tersebut bersumber dari masukan berbagai pihak dan supervisi kelas yang senantiasa rutin kita laksanakan, serta adanya

		<p>feed back yang berasal dari siswa, serta perangkat pembelajaran RPP, Daftar Nama Peserta Didik, Daftar Nilai, Buku Pegangan Guru, Media Pembelajaran, dan Instrumen Evaluasi, dan sebagainya yang telah dibuat dan dikumpul guru sebelumnya</p>
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	<p>Peraturan pemerintah No. 74 tentang guru mengamanatkan bahwa dalam melaksanakan tugas keprofesian, guru berhak mendapatkan profesi sesuai dengan tugas dan prestasi kerja. Pengembangan karir dalam bentuk promosi yang meliputi kenaikan pangkat dan/atau kenaikan jenjang jabatan fungsional. Yang kedua adalah berupa kenaikan pangkat dan jabatan fungsional guru dalam rangka pengembangan karir yang mana merupakan gabungan dari angka kredit unsur utama dan penunjang ditetapkan sesuai dengan Permeneg PAN dan RB Nomor 16 Tahun 2009</p>
5	Pelaksanaan pengembangan karir	<p>Dalam rangka pengembangan para guru disini, kami senantiasa memberikan kesempatan yang seluas-luasnya untuk menempuh jenjang pendidikan yang lebih tinggi, terutama sekali bagi guru yang belum mencapai S1, sedangkan yang sudah S1 kita dorong juga untuk studi S2, baik dengan biaya sendiri maupun beasiswa. Di samping itu berbagai pelatihan akan kita ikutkan para guru disini supaya pengetahuan dan wawasannya makin bertambah, serta adanya pengembangan publikasi ke-</p>

		giatan karya tulis ilmiah bagi para guru
6	Evaluasi pengembangan karir	Evaluasi pengembangan karir, dilakukan dengan menghitung angka kredit yang diperoleh guru atas kinerja pembelajaran, bimbingan, atau pelaksanaan tugas tambahan yang relevan dengan fungsi sekolah/madrasah yang dilakukannya pada tahun tersebut minimal 80% angka kredit berasal dari unsur utama dan minimal 20% angka kredit berasal dari unsur penunjang

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Kepala MIN Lawahan (Ibu Dra. Salmiah Rajebi)
Hari : Jumat
Tanggal : 18 April 2014
Jam : 08.45 – 10.15
Tempat : Ruang Kerja Kamad
Alamat : Jl. Lawahan Pasar Kec. Tapin Selatan

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	upaya yang selalu kita lakukan dalam rangka pengembangan bagi guru adalah adanya pembagian tugas mengajar setiap awal semester. Hal ini penting dilakukan karena penugasan dalam hal pembelajaran merupakan salah satu amanah dalam perundang-undangan kita
2	Pelaksanaan pembinaan karir	dalam melaksanakan pembinaan karir dalam bentuk penugasan dalam pembelajaran, kita senantiasa terus melakukan pembinaan secara berkala, baik yang langsung kita lakukan maupun dari pengawas maupun keikutsertaan dalam berbagai pelatihan
3	Evaluasi pembinaan karir	dalam melaksanakan pembinaan karir, kita juga selanjutnya melakukan evaluasi dalam pelaksanaannya. Evaluasi dilakukan secara bersama dengan melihat apakah pelaksanaan sudah sesuai atau belum dengan perencanaan sebelumnya, dengan melihat perangkat pembelajarannya serta praktiknya
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	upaya yang dapat dilakukan dalam rangka pengembangan karir bagi guru adalah adanya kenaikan pangkat maupun promosi. Unsur utama kegiatan yang dapat dinilai sebagai angka kredit dalam kenaikan

		pangkat guru terdiri atas: a) pendidikan, b) pembelajaran/pembimbingan dan tugas tambahan dan/atau tugas lain yang relevan dengan fungsi sekolah/madrasah, dan c) pengembangan keprofesian berkelanjutan (PKB). Promosi dimaksud meliputi kenaikan pangkat dan/atau kenaikan jenjang jabatan fungsional
5	Pelaksanaan pengembangan karir	dalam melaksanakan pengembangan karir dalam bentuk kenaikan pangkat dan promosi jabatan, kita senantiasa terus mendorong bagi semua guru untuk lanjut studi ke tingkat studi tinggi, serta memprioritaskan beasiswa bagi yang belum S1 serta keikutsertaan dalam berbagai pelatihan. Di samping itu bagi yang dedikasinya bagus bisa kita promosikan menjadi guru inti
6	Evaluasi pengembangan karir	Untuk mendapatkan kenaikan jabatan fungsional setingkat lebih tinggi, seorang guru harus memenuhi angka kredit kumulatif minimal sesuai dengan jabatan itu. Jumlah angka kredit minimal yang harus dipenuhi setiap guru untuk dapat diangkat dalam suatu jabatan fungsional dengan ketentuan minimal 80% angka kredit berasal dari unsur utama dan minimal 20% angka kredit berasal dari unsur penunjang

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Kepala MIN Tungkap (Ibu Ismawardah, S.Ag)
Hari : Kamis
Tanggal : 22 Mei 2014
Jam : 12.00 – 13.30
Tempat : Ruang Kamad
Alamat : Jl. Sarang Burung Kec. Binuang

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	sesuai dengan konstitusi kita dalam Sisdiknas disebutkan bahwa dalam rangka pengembangan karir guru salah satunya dilakukan dengan memberikan penugasan. Penugasan yang kita lakukan yakni dalam hal pembagian tugas mengajar di kelas dan tugas tambahan lainnya
2	Pelaksanaan pembinaan karir	dalam rangka pembinaan karir guru salah satunya dilakukan dengan memberikan penugasan. Penugasan yang kita lakukan yakni dalam hal pembagian tugas mengajar di kelas dan tugas tambahan lainnya. Untuk itu kita senantiasa melakukan pembinaan dengan memberikan berbagai petunjuk dan arahan agar pembelajaran yang akan dilaksanakan semakin baik. Mulai dari tahap perencanaan: menetapkan tema, bahan ajar, pemilihan strategi, media sampai pada tahap evaluasinya
3	Evaluasi pembinaan karir	Penugasan yang telah kita lakukan dalam hal pembagian tugas mengajar di kelas dan tugas tambahan lainnya, selanjutnya dilakukan evaluasi. Yakni penilaian terhadap pelaksanaan tersebut apakah sudah berjalan dengan baik atau belum, dari evaluasi tersebut akan menimbulkan

		langkah berikutnya dalam rangka perbaikan. Kita meminta kepada guru untuk menyerahkan perangkat pembelajaran seperti RPP, Daftar Nama Peserta Didik, Daftar Nilai, Buku Pegangan Guru, Media Pembelajaran, dan Instrumen Evaluasi, dsb yang digunakan pada saat mengajar, kemudian dari administrasi tersebut kita lakukan pengecekan apakah sudah sesuai dengan hasil pengamatan kita di lapangan
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	bentuk pengembangan karir guru adalah berupa kenaikan pangkat atau jabatan, dan yang lainnya adalah berupa promosi. Untuk mencapai naik pangkat harus memenuhi angka kredit seperti pendidikan S1 sesuai jurusan atau tidak dan masih lagi
5	Pelaksanaan pengembangan karir	dalam rangka pengembangan karir guru dilakukan dengan memberikan kenaikan pangkat dan promosi berdasarkan aturan yang berlaku. Untuk mencapai hal itu perlu ditopang dengan berbagai poin penting sebagai angka kredit yakni para guru tersebut harus berpendidikan minimal S1 baik jurusannya sesuai atau tidak, serta banyak mengikuti pelatihan dan pengembangan kegiatan ilmiah. Di samping itu dalam hal promosi kita telah memberikan amanah baru bagi guru berprestasi dan dedikasinya bagus kepada lembaga untuk menduduki jabatan strategis di sekolah
6	Evaluasi pengembangan karir	Sebagai bentuk evaluasi pengembangan karir, dilakukan dengan menghitung angka

		kredit yang diperoleh guru atas kinerja pembelajaran, bimbingan, atau pelaksanaan tugas tambahan yang relevan dengan fungsi sekolah/ madrasah yang dilakukannya pada tahun tersebut. Penilaian mencakup pendidikan, pembelajaran/bimbingan, tugas tambahan yang relevan dengan fungsi sekolah/madrasah, dan pengembangan keprofesian berkelanjutan, ditambah dengan unsur penunjang lainnya
--	--	---

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Kepala MIN Keladan (Ibu Nor Aminah, S.Ag)
Hari : Selasa
Tanggal : 22 April 2014
Jam : 08.15 – 09.30
Tempat : Ruang Kamad
Alamat : Desa Keladan Rt. 4 Kec. Candi Laras Utara

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	salah satu amanah yang terdapat dalam UU. Sisdiknas No. 20 Tahun 2003 disebutkan bahwa pembinaan karir guru salah satunya adalah melalui penugasan. Guru diberikan tugas sesuai dengan fungsinya, ada yang sebagai guru kelas, guru mata pelajaran, dan guru bimbingan dan konseling atau konselor
2	Pelaksanaan pembinaan karir	pelaksanaan pembinaan karir guru dilakukan dengan memberikan penjelasan-penjelasan kepada guru bagaimana merumuskan tujuan pembelajaran, bagaimana memilih, menyusun, dan menggunakan prosedur pembelajaran yang relevan dengan materi dan siswa, serta memberikan petunjuk dan penjelasan kepada guru-guru tentang bagaimana menggunakan metode mengajar yang tepat
3	Evaluasi pembinaan karir	Evaluasi yang kita lakukan dalam rangka pembinaan karir guru adalah memantau pelaksanaan tugas mengajar dan tugas tambahan lainnya yang telah diamanahkan kepada para guru tersebut. Dalam pelaksanaan pembelajaran kita sering melakukan supervisi kelas, menerima informasi dari para siswa dan lain sebagainya.

		Selanjutnya kita pada setiap akhir semester melakukan evaluasi bersama, dimana letak kekurangan untuk kita perbaiki, dan yang baik untuk ditingkatkan. Secara teknisnya kita juga melihat bagaimana kelengkapan administrasi pembelajaran yang dimiliki para guru seperti: perangkat pembelajaran (RPP, Daftar Nama Peserta Didik, Daftar Nilai, Buku Pegangan Guru, Media Pembelajaran, dan Instrumen Evaluasi), dsb
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	bentuk pengembangan karir guru adalah berupa kenaikan pangkat atau jabatan, dan yang lainnya adalah berupa promosi. Unsur utama kegiatan yang dapat dinilai sebagai angka kredit dalam kenaikan pangkat guru terdiri atas: a) pendidikan, b) pembelajaran/ pembimbingan dan tugas tambahan dan/atau tugas lain yang relevan dengan fungsi sekolah/ madrasah, dan c) pengembangan keprofesian berkelanjutan (PKB). Sedangkan promosi dimaksud meliputi kenaikan pangkat dan/atau kenaikan jenjang jabatan fungsional
5	Pelaksanaan pengembangan karir	pelaksanaan pengembangan karir guru dilakukan dengan memberikan beasiswa bagi guru untuk meningkatkan kualifikasi pendidikannya, agar lebih berkembang pengetahuan dan wawasannya. Kita juga sangat mengapresiasi setiap guru yang memiliki prestasi serta dedikasi dan loyalitasnya sangat bagus, kita akan berikan reward berupa promosi untuk menduduki jabatan guru yang

		lebih strategis
6	Evaluasi pengembangan karir	Sebagai bentuk evaluasi pengembangan karir, dilakukan dengan menghitung angka kredit yang diperoleh guru atas kinerja pembelajaran, bimbingan, atau pelaksanaan tugas tambahan yang relevan dengan fungsi sekolah/madrasah yang dilakukannya pada tahun tersebut. Kegiatan penilaian kinerja dilakukan setiap tahun sebagai bagian dari proses pengembangan karir dan promosi guru untuk kenaikan pangkat dan jabatan fungsionalnya

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Banua Halat Kiri (Ibu Rismarini, S.Pd.I)
Hari : Senin
Tanggal : 19 Mei 2014
Jam : 12.00 – 12.35
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Pahlawan Rt. 3 No. 34 Banua Halat Kiri Kec. Tapin Utara

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	kita para guru baik yang sudah lama maupun guru baru diberikan tugas masing-masing dalam hal pengajaran. Di samping itu juga bagi guru-guru tertentu yang dianggap mumpuni dan mampu juga diberikan amanah tambahan sebagai wali kelas, saya sendiri kebetulan juga diamanahi sebagai wali kelas II
2	Pelaksanaan pembinaan karir	kita para guru baik yang sudah lama maupun guru baru senantiasa diberikan informasi-informasi terbaru yang berkaitan dengan pembelajaran, bagaimana merumuskan tujuan pembelajaran, bagaimana memilih, menyusun, dan menggunakan prosedur pembelajaran yang relevan dengan materi dan siswa, bagaimana menggunakan metode mengajar yang tepat serta bagaimana melaksanakan program belajar mengajar yang dinamis
3	Evaluasi pembinaan karir	Setiap pelaksanaan pembelajaran, maka di akhir semester biasanya akan diadakan evaluasi bersama. Hal tersebut dilakukan dengan terlebih dahulu setiap guru diwajibkan untuk mengumpulkan kelengkapan administrasi pembelajaran, di samping itu juga pimpinan biasanya juga akan

		melihat langsung bagaimana proses pelaksanaannya, jadi tidak cukup melihat bukti fisik tapi juga pelaksanaannya
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	Bentuk-bentuk pengembangan karir yang saya tahu berupa kenaikan pangkat atau jabatan. Untuk mencapai itu setiap guru perlu memenuhi satuan angka kredit seperti pendidikan, yakni telah S1 sesuai jurusan, melaksanakan pembelajaran serta tugas tambahan lainnya yang sesuai seperti menjadi wali kelas dan lain sebagainya serta pengembangan keprofesian lainnya
5	Pelaksanaan pengembangan karir	Alhamdulillah dalam rangka pengembangan karir disini, para guru diberikan peluang yang sama untuk pengembangan keprofesian lewat kegiatan publikasi ilmiah, seperti PTK serta didelegasikan untuk ikut serta dalam berbagai pelatihan, serta studi lanjut bila ada tawaran beasiswa dari Depag atau yang lainnya. Oleh karenanya dengan dukungan tersebut, ini menjadi modal penting bagi kami untuk mengembangkan karir disini
6	Evaluasi pengembangan karir	Penilaian pengembangan karir di tempat kami, dimana para guru melaksanakan tugas pembelajaran dan berbagai unsur penunjang lainnya yang dilaksanakan oleh guru. Penilaian ini menjadi landasan atau pijakan dalam rangka menentukan kebijakan untuk kenaikan pangkat maupun promosi jabatan

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Banua Halat Kiri (Bapak Haderiansyah, S.Pd)
Hari : Rabu
Tanggal : 21 Mei 2014
Jam : 08.05 – 09.10
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Pahlawan Rt. 3 No. 34 Banua Halat Kiri Kec. Tapin Utara

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	salah satu pembinaan karir yang dilakukan sekolah adalah melakukan penugasan. Penugasan dalam hal ini adalah adanya pembagian tugas bagi semua guru baik yang bersifat fungsional maupun struktural sebagai tambahan
2	Pelaksanaan pembinaan karir	untuk mewujudkan pelaksanaan pembelajaran yang baik maka pimpinan madrasah dalam berbagai kesempatan seperti rapat dewan guru terutama pada awal semester selalu memberikan pengarahan dan penjelasan agar kami dapat meningkatkan pembelajaran ke arah yang lebih baik
3	Evaluasi pembinaan karir	untuk menilai apakah pelaksanaan pembelajaran sudah berjalan dengan baik maka pimpinan madrasah disini biasanya akan melakukan evaluasi dalam rapat dewan guru
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	untuk mengembangkan karir para guru khususnya guru yang berstatus PNS, maka pimpinan madrasah disini akan memberikan kesempatan bagi semua guru untuk naik pangkat dengan syarat-syaratnya serta bisa dipromosikan bila sangat bagus kinerjanya
5	Pelaksanaan pengembangan karir	untuk mengembangkan karir disini, yang pertama harus diawali dengan kemauan sendiri

		ada tekad yang kuat. Selama ini alhamdulillah juga didukung pihak sekolah
6	Evaluasi pengembangan karir	Dalam rangka evaluasi pengembangan karir di sini, para guru diberikan di sini akan dinilai berdasarkan pelaksanaan tugas pembelajaran dan berbagai unsur penunjang lainnya yang dilaksanakan oleh guru

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Banua Halat Kiri (Bapak Abdul Halim, S.Pd.I)
Hari : Rabu
Tanggal : 21 Mei 2014
Jam : 09.20 – 10.10
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Pahlawan Rt. 3 No. 34 Banua Halat Kiri Kec. Tapin Utara

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	setiap guru diberikan tugas mengajar sesuai dengan bidang keahliannya masing-masing
2	Pelaksanaan pembinaan karir	terutama kami para guru baru, pembinaan senantiasa dilakukan pimpinan kepada kami, bagaimana merencanakan, melaksanakan pembelajaran serta mengevaluasinya agar menjadi lebih baik
3	Evaluasi pembinaan karir	penilaian atau evaluasi senantiasa dilakukan pimpinan kepada kami, bagaimana pelaksanaan perencanaan, melaksanakan pembelajaran serta mengevaluasinya apakah sudah sesuai dengan perangkat pembelajaran yang telah dibuat
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	semua guru diberikan kesempatan yang sama tidak terkecuali bagi kami yang junior untuk mengembangkan karir kami asal kinerjanya dinilai bagus dan berprestasi
5	Pelaksanaan pengembangan karir	yakni kami alhamdulillah telah berhasil merampung studi lanjut S1 sesuai jurusan serta berusaha mengembangkan keprofesiannya lewat kegiatan ilmiah seperti melakukan penelitian tindakan kelas untuk perbaikan proses pembelajaran
6	Evaluasi pengembangan karir	Evaluasi karir guru dilakukan dengan menilai angka kredit guru tersebut yang terdiri unsur pokok dan penunjang

		untuk kenaikan pangkat dan jabatan fungsionalnya
--	--	--

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Banua Halat Kiri (Bapak Muhammad Noor, S.Pd.I)
Hari : Rabu
Tanggal : 21 Mei 2014
Jam : 11.25 – 12.10
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Pahlawan Rt. 3 No. 34 Banua Halat Kiri Kec. Tapin Utara

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	pemberian tugas tambahan juga diberikan selain tugas wajib bagi semua guru di madrasah ini, ini merupakan kewajiban yang harus dilakukan semua guru
2	Pelaksanaan pembinaan karir	pemberian tugas tambahan maupun tugas wajib bagi semua guru di madrasah ini, selalu dibarengi dengan pengarahan dan penjelasan agar pelaksanaan tugas tersebut menjadi lebih baik, dimana beliau lakukan baik pada saat rapat umum maupun secara khusus disampaikan kepada kami
3	Evaluasi pembinaan karir	pelaksanaan tugas wajib maupun tambahan bagi para guru, pada akhirnya akan dilakukan evaluasi atau penilaian. Salah satu bentuknya adalah melalui supervisi kelas yang rutin dilaksanakan serta feedback dari siswa dan berbagai hal lainnya
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	pelaksanaan tugas wajib maupun tambahan bagi para guru yang dilakukan secara baik, maka hal ini merupakan salah satu poin penting sebagai angka kredit yang wajib dipenuhi apabila ingin naik pangkat disamping berbagai syarat lainnya
5	Pelaksanaan pengembangan karir	fasilitas dan dukungan yang

		diberikan pihak pimpinan terkait dengan pengembangan karir para guru disini sangatlah mendukung, tetapi semua itu juga tetap harus kita usahakan sendiri artinya ada kemauan kita sendiri untuk berkembang
6	Evaluasi pengembangan karir	Penilaian karir guru lewat penilaian angka kredit (PAK) guru yang terdiri komponen pokok dan penunjang seperti pendidikan, pembelajaran, dan pengembangan keprofesian yang berkelanjutan

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Serawi (Ibu Hj. Rusdini, S.Pd.I)
Hari : Jumat
Tanggal : 25 April 2014
Jam : 09.25 – 10.10
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Parigi Simbar Kec. Tapin Tengah

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	pembinaan karir yang dilakukan pihak pimpinan madrasah salah satunya adalah lewat pembagian tugas pokok secara proporsional, di samping itu ditambah dengan tugas tambahan, seperti saya juga diberikan tugas tambahan sebagai bendahara sekolah
2	Pelaksanaan pembinaan karir	pembinaan karir yang dilakukan pihak pimpinan madrasah dengan memberikan petunjuk-petunjuk dan penjelasan-penjelasan bagaimana melaksanakan pembelajaran yang baik baik secara langsung maupun tidak langsung lewat pendidikan dan pelatihan yang dilaksanakan di luar sekolah
3	Evaluasi pembinaan karir	pembinaan karir yang dilakukan pihak pimpinan madrasah selanjutnya akan di evaluasi secara bersama-sama setiap akhir semester. Di samping itu juga kami biasanya saat ngajar akan disupervisi oleh kamad dan diwajibkan untuk membuat perangkat pembelajaran
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	pengembangan karir yang dilakukan pihak pimpinan madrasah adalah dalam bentuk kenaikan pangkat maupun promosi. Dimana untuk mencapai hal tersebut diperlukan

		berbagai persyaratan seperti pendidikan, pelaksanaan tugas pembelajaran maupun tambahan dan pengembangan keprofesional
5	Pelaksanaan pengembangan karir	Untuk mengembangkan karir dalam dunia PNS harus mengacu pada aturan yang ada. Dalam hal ini misalnya untuk pendidikan itu dituntut kesesuaian ijazah dengan bidang yang kita asuh, dalam hal ini saya telah menyelesaikan pendidikan yang sesuai dengan bidang saya. Di samping itu kami selalu berinisiatif untuk aktif menghadiri kalau ada seminar kependidikan dimana saja, selama sanggup dijangkau
6	Evaluasi pengembangan karir	Dalam rangka mengevaluasi karir guru dilakukan dengan menilai angka kredit guru tersebut yang terdiri unsur pokok dan penunjang. Penilaian kinerja ini rutin dilakukan setiap tahun sebagai bagian dari proses pengembangan karir dan promosi guru untuk kenaikan pangkat dan jabatan fungsionalnya

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Serawi (Ibu Muthmainnah, A.Ma)
Hari : Sabtu
Tanggal : 26 April 2014
Jam : 10.20 – 11.10
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Parigi Simbar Kec. Tapin Tengah

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	Saya kebetulan merupakan guru senior di sekolah, saya sudah mengajar sejak tahun 1983, dan sejak itu pula dalam pembinaan karir yang dilakukan pihak pimpinan madrasah kepada kami sebagai guru Alhamdulillah berjalan cukup baik sebagaimana seharusnya....untuk pembagian tugas mengajar diberikan secara proporsional bagi semuanya dan tugas tambahan bagi mereka yang dianggap mumpuni untuk menjabatnya
2	Pelaksanaan pembinaan karir	Pelaksanaan pembinaan karir yang dilakukan pihak pimpinan madrasah kepada kami diberikan dalam bentuk pengarahan bagaimana melaksanakan pembelajaran yang baik baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan demikian diharapkan agar pembelajaran yang akan dilaksanakan berjalan lebih bagus, ada kemajuan lah istilanya, tidak seperti dulu
3	Evaluasi pembinaan karir	Pelaksanaan evaluasi yang dilakukan pihak pimpinan madrasah kepada kami dalam bentuk supervisi atau pengamatan secara langsung di kelas saat proses pembelajaran berlangsung, dan kami juga diwajibkan untuk mengumpul pe-

		rangkat pembelajaran secara lengkap seperti RPP, silabus, nilai, presensi dan lain sebagainya
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	Pelaksanaan pengembangan karir yang dilakukan pihak pimpinan madrasah kepada kami dalam bentuk kenaikan pangkat maupun promosi. Hal tersebut yang saya tahu sudah diatur dalam undang-undang dan peraturan pemerintah kita.. jadi ini merupakan kesempatan bagi kita mengembangkan diri kita ke arah yang lebih baik
5	Pelaksanaan pengembangan karir	Untuk melanjutkan ke S1 mungkin rasanya tidak mungkin, karena saya sudah cukup tua, tetapi selain itu saya tetap berusaha aktif mengembangkan keilmuan dengan menghadiri berbagai seminar pendidikan dan lain sebagainya serta mencoba melakukan penelitian ilmiah seperti PTK
6	Evaluasi pengembangan karir	Unsur pokok yang dinilai dalam angka kredit adalah pendidikan, pembelajaran/ bimbingan, tugas tambahan yang relevan dengan fungsi sekolah/madrasah, dan pengembangan keprofesian berkelanjutan. Adapun unsur penunjang yang dinilai adalah kegiatan yang mendukung pelaksanaan tugas guru, seperti punya ijazah yang tidak sesuai dengan bidang yang diampunya, punya penghargaan/tanda jasa, dan kegiatan yang mendukung tugas guru antara lain membimbing peserta didik dalam praktik kerja nyata/ Industri/esktrakurikuler, menjadi/membina anggota organisasi profesi/kepramukaan, menjadi

		tim penilai angka kredit, dan menjadi tutor/pelatih/instruktur
--	--	--

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Serawi (Bapak Mulyadi, S.Pd.I)
Hari : Sabtu
Tanggal : 26 April 2014
Jam : 11.20 – 12.10
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Parigi Simbar Kec. Tapin Tengah

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	Alhamdulillah apa yang berjan selama ini disini, setahu saya sudah bagus sebagaimana sekolah atau madrasah lainnya, setiap awal semester selalu diadakan pembagian tugas mengajar sebagai wujud dari pembinaan karir yang dilakukan oleh pihak pimpinan kepada kami para guru lewat adanya penugasan sebagai kewajiban fungsional
2	Pelaksanaan pembinaan karir	setiap awal semester selalu diadakan pembinaan yang dilakukan oleh pihak pimpinan kepada kami para guru lewat adanya pengarahan dalam pelaksanaan tugas pokok maupun tambahan. Misalnya bagaimana kita merumuskan perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi. Di samping itu kita seharusnya memilih strategi, media serta instrumen evaluasi yang akan kita lakukan di kelas
3	Evaluasi pembinaan karir	setiap akhir semester selalu diadakan penilaian yang dilakukan oleh pihak pimpinan kepada kami para guru lewat adanya rapat bersama terhadap pelaksanaan pembelajaran yang telah dilaksanakan serta hasil supervisi di kelas dan perangkat yang dibuatnya seperti RPP, silabus, nilai,

		presensi dan lain sebagainya
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	setiap guru yang telah memiliki kualifikasi pendidikan yakni minimal S1 sesuai jurusan atau tidak, telah melaksanakan keprofesian maka ini merupakan satuan angka kredit yang dapat menunjang kenaikan pangkat seseorang, dan selanjutnya dapat dipromosikan untuk menduduki jabatan yang lebih bagus
5	Pelaksanaan pengembangan karir	Alhamdulillah saya sudah mencapai pendidikan S1, mudah-mudahan ke depan saya mendapatkan beasiswa S2, di samping itu juga untuk menunjang kegiatan keprofesian saya berusaha menghadiri berbagai seminar atau workshop keilmuan seperti yang berkembang saat ini kaitannya dengan penerapan kurikulum 2013
6	Evaluasi pengembangan karir	Evaluasi kinerja guru mencakup pendidikan, pembelajaran/ bimbingan, tugas tambahan yang relevan, dan pengembangan keprofesian. Unsur penunjang seperti memperoleh gelar/ijazah walaupun tidak sesuai dengan bidang yang diampunya, memperoleh penghargaan/tanda jasa, dan melaksanakan kegiatan yang mendukung tugas guru antara lain membimbing peserta didik dalam praktik, menjadi/ membina anggota organisasi profesi/kepramukaan, menjadi tim PAK, dan menjadi tutor/pelatih/instruktur

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Serawi (Ibu Murniati, S.Pd.I)
Hari : Senin
Tanggal : 28 April 2014
Jam : 11.20 – 12.10
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Parigi Simbar Kec. Tapin Tengah

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	dalam hal pembinaan karir disini sudah bagus, salah satu bentuknya adalah adanya penugasan yang diberikan bagi semua guru
2	Pelaksanaan pembinaan karir	dalam hal pembinaan karir disini kita selalu dibimbing oleh pimpinan madrasah
3	Evaluasi pembinaan karir	dalam hal evaluasi karir disini kita selalu disupervisi dan di evaluasi dalam rapat guru
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	dalam hal pengembangan karir disini kita diberikan kesempatan tak terkecuali bisa mengurus kenaikan pangkat dan jabatan, alhamdulillah tanpa pandang bulu
5	Pelaksanaan pengembangan karir	untuk pengembangan karir disini kita diberikan kesempatan bagi semuanya, tapi semua itu kembali kepada diri kita masing-masing, kalau saya mendapatkan tugas tambahan menjadi wali kelas, di samping juga berusaha untuk membuat karya pembelajaran yang inovatif, yang bisa dipergunakan untuk anak-anak
6	Evaluasi pengembangan karir	Penilaian kinerja guru mencakup 2 komponen yang pokok dan komponen penunjang. Hal ini dilakukan secara rutin dalam rangka pengembangan karir guru

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Parandakan (Ibu Rosida, S.Pd.I)
Hari : Senin
Tanggal : 5 Mei 2014
Jam : 11.25 – 12.05
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. A. Yani Desa Parandakan Kec. Lokpaikat

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	pembinaan karir bagi guru di sekolah dilakukan dalam bentuk penugasan, penugasan guru itu sendiri dibagi dalam tiga jenis ada sebagai guru kelas, guru mata pelajaran dan guru BK. Saya sendiri di sekolah ini sebagai guru bidang studi
2	Pelaksanaan pembinaan karir	pembinaan karir bagi guru di sekolah baik sebagai guru kelas, guru mata pelajaran dan guru BK, dilakukan dengan pemberian petunjuk dan penjelasan bagaimana pelaksanaan tugas sebagai guru tersebut agar menjadi lebih baik
3	Evaluasi pembinaan karir	evaluasi pembinaan karir bagi guru di sekolah dilakukan dengan supervisi kelas, di mana pihak pimpinan melakukan pengamatan dan pemantauan secara langsung di kelas
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	bentuk pengembangan karir bagi guru di sekolah sesuai dengan peraturan pemerintah adalah kenaikan pangkat serta promosi jabatan. Untuk mencapai hal tersebut diperlukan sejumlah angka kredit yang harus dipenuhi guru tersebut
5	Pelaksanaan pengembangan karir	poin angka kreditnya untuk naik pangkat adalah kami harus memenuhi kualifikasi pendidikan sarjana minimal S1, sampai S2 lebih bagus lagi

		maka angka kreditnya juga tinggi, kalau saya Alhamdulillah sudah S1 sesuai bidang studi dan ke depan kalau ada beasiswa saya akan melanjutkan lagi ke S2
6	Evaluasi pengembangan karir	yang dinilai dalam rangka pengembangan karir adalah dari poin angka kreditnya untuk naik pangkat dan promosi jabatan adalah yang meliputi perhitungan komponen utama dan penunjang

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Parandakan (Bapak Iberahim, S.Pd.I)
Hari : Selasa
Tanggal : 6 Mei 2014
Jam : 08.25 – 09.05
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. A. Yani Desa Parandakan Kec. Lokpaikat

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	penugasan guru bisa sebagai guru kelas, guru matpel dan BK...kalau saya kebetulan sebagai guru kelas disini
2	Pelaksanaan pembinaan karir	penugasan kami sebagai guru senantiasa diberikan bimbingan dan arahan dalam pelaksanaan pembelajaran, bagaimana penggunaan strategi, media serta metode dalam pembelajaran
3	Evaluasi pembinaan karir	pelaksanaan pembelajaran yang kami lakukan juga akan dilakukan evaluasi atau penilaian terhadapnya, dimana akan dilihat bagaimana pelaksanaannya apakah sudah berkesuaian dengan perencanaan yang telah disiapkan sebelumnya
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	setiap guru diberikan kesempatan mengembangkan karir dalam bentuk promosi jabatan yang diberikan oleh kepala sekolah sebagai bentuk penghargaan atas prestasi kerjanya, serta adanya kenaikan pangkat apabila telah terpenuhi angka kredit
5	Pelaksanaan pengembangan karir	Dalam rangka mengembangkan karir, saya selalu berusaha semaksimal mungkin, dengan mengumpulkan berbagai kredit poin yang telah ditetapkan seperti pendidikan, pelatihan, pengembangan profesi serta kegiatan penunjang lainnya

6	Evaluasi pengembangan karir	Dalam rangka mengevaluasi pengembangan karir, dilakukan dengan melakukan penilaian berbagai kredit poin yang telah ditetapkan seperti pendidikan, pelatihan, pengembangan profesi serta kegiatan penunjang lainnya
---	-----------------------------	--

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Parandakan (Ibu Husnul Chatimah, S.Pd.I)
Hari : Selasa
Tanggal : 6 Mei 2014
Jam : 10.25 – 11.05
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. A. Yani Desa Parandakan Kec. Lokpaikat

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	Pelaksanaan pembinaan karir bagi para guru sangatlah penting dilakukan agar keberlangsungan karir para guru dapat terus berlanjut. Khusus untuk MIN kami di Parandakan ini bentuk pembinaan karir adalah lewat pemberian tugas fungsional sesuai dengan kewajiban yang telah melekat bagi guru itu masing-masing
2	Pelaksanaan pembinaan karir	Pelaksanaan pembinaan karir bagi para guru khusus untuk MIN kami di Parandakan ini bentuknya berupa pembinaan yang diberikan secara berkala terutama sekali pada saat rapat dewan guru, dimana disana diberikan arahan secukupnya bagaimana melaksanakan pembelajaran yang bagus sesuai dengan perkembangan saat ini misalnya seperti adanya strategi PAIKEM
3	Evaluasi pembinaan karir	Pelaksanaan evaluasi pembinaan karir bagi para guru khusus untuk MIN kami di sini bentuknya berupa supervisi kelas, dimana kita tahu kepala sekolah disamping sebagai leader juga sebagai supervisor. Dalam hal ini juga kami para diwajibkan untuk melampirkan bukti pelaksanaan pembelajaran tersebut yang tercover

		dalam perangkat pembelajaran
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	Dalam rangka pengembangan karir guru, pemerintah telah menetapkan aturan kenaikan pangkat dan jabatan fungsional guru dalam rangka pengembangan karir serta adanya promosi. Promosi dimaksudkan berupa penugasan bagi kami para guru ada yang sebagai guru pembina, guru inti, instruktur, wakil kepala sekolah, kepala sekolah, maupun pengawas sekolah, dan sebagainya
5	Pelaksanaan pengembangan karir	Untuk mewujudkan pengembangan karir, para guru selalu berusaha meningkatkan kreativitas kami sesuai dengan tuntutan angka kredit yang telah ditetapkan. Seperti pendidikan harus minimal S1 dan pelaksanaan tugas pokok atau pembimbingan dan pengembangan keprofesian keilmuan
6	Evaluasi pengembangan karir	Untuk mewujudkan pengembangan karir, akan dilakukan penilaian kinerja guru (PKG) dihitung dengan menggunakan angka kredit yang meliputi perhitungan komponen utama dan penunjang. Mencakup pendidikan, pembelajaran/ bimbingan, tugas tambahan yang relevan, dan pengembangan keprofesian. Unsur penunjang seperti memperoleh gelar/ijazah walapun tidak sesuai dengan bidang yang diampunya, memperoleh penghargaan/tanda jasa, dan melaksanakan kegiatan yang mendukung tugas guru antara lain membimbing peserta didik dalam praktik, menjadi/

		membina anggota organisasi profesi/kepramukaan, menjadi tim PAK, dan menjadi tutor/pelatih/instruktur
--	--	---

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Parandakan (Ibu Hj. Marliani, A.Ma)
Hari : Selasa
Tanggal : 6 Mei 2014
Jam : 11.25 – 12.15
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. A. Yani Desa Parandakan Kec. Lokpaikat

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	pembinaan karir yang dilakukan pihak sekolah salah satunya adalah melalui pembagian tugas pokok fungsional yakni mengajar, di samping itu ditambah dengan tugas tambahan
2	Pelaksanaan pembinaan karir	pembinaan karir yang dilakukan pihak sekolah salah satunya adalah melalui pengarahan dan penjelasan yang diberikan pada saat rapat guru
3	Evaluasi pembinaan karir	pelaksanaan evaluasi pembinaan karir yang dilakukan pihak sekolah salah satunya adalah melalui supervisi atau pemantauan langsung di lokasi belajar atau kelas
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	yang saya tahu, agar karir para guru dapat berkembang, maka biasanya perlu adanya kenaikan pangkat bila sudah terpenuhi angka kredit yang telah ditetapkan, serta bagi yang berpotensi bagus perlu diberi penghargaan berupa promosi jabatan baru agar lebih semangat
5	Pelaksanaan pengembangan karir	untuk mengembangkan karir, kami selalu berusaha membuat inovasi dalam hal pembelajaran, serta menjalankan tugas pembelajaran maupun tugas tambahan yang dibebankan kepada saya dengan sebaik-baiknya, disamping ikut dalam

		berbagai seminar dan diklat dan PTK
6	Evaluasi pengembangan karir	untuk mengevaluasi pengembangan karir, dilakukan dengan perhitungan angka kredit, yang mana komponennya merupakan gambaran kinerja atas pelaksanaan tugas pokok dan penunjang yang telah dilakukan kami para guru

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Pandulangan (Ibu Hj. Wardati, S.Pd.I)
Hari : Rabu
Tanggal : 14 Mei 2014
Jam : 08.05 – 10.15
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Simpang 3 Pandulangan Kec. Tapin Tengah

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	bentuk-bentuk pembinaan karir yang diberikan pihak madrasah kepada kami para guru adalah dalam bentuk penugasan. Penugasan disini terbagi dalam 3 bagian yakni guru kelas, guru mata pelajaran dan guru BK
2	Pelaksanaan pembinaan karir	ya.. bentuk-bentuk pembinaan karir yang diberikan pihak madrasah kepada kami para guru adalah dalam bentuk memberikan arahan secara berkala terutama pada saat rapat dewan guru setiap awal semester bagaimana melaksanakan pembelajaran yang baik baik dari tahap perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi
3	Evaluasi pembinaan karir	bentuk evaluasi pembinaan karir yang diberikan pihak madrasah kepada kami adalah dalam bentuk pemberian masukan berbagai pihak dan supervisi kelas yang senantiasa rutin kita laksanakan, serta adanya feed back yang berasal dari siswa, serta perangkat pembelajaran seperti RPP, silabus dan lain sebagainya
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	Pekerjaan guru sebagai profesi berhak mendapatkan pengembangan karir yang lebih baik sebagaimana diamanatkan undang-undang juga, yakni berupa kenaikan pangkat dari golongan yang rendah ke golo-

		ngan yang lebih tinggi misal kita sudah golongan III/d maka kalau sudah terpenuhi angka kreditnya bisa dinaikkan menjadi golongan IV/a
5	Pelaksanaan pengembangan karir	Untuk mencapai pengembangan karir yang lebih baik yakni berupa kenaikan pangkat kita para guru juga dituntut memenuhi angka kreditnya agar bisa naik. Salah satu poin angka kreditnya adalah kami harus memenuhi kualifikasi pendidikan sarjana minimal S1, kalau sampai S2 lebih bagus lagi maka angka kreditnya juga tinggi, kalau saya Alhamdulillah sudah S1 sesuai bidang studi dan ke depan kalau ada beasiswa saya akan melanjutkan lagi ke S2
6	Evaluasi pengembangan karir	Evaluasi pengembangan karir, dilakukan dengan menghitung angka kredit yang diperoleh guru atas kinerja dalam hal pelaksanaan pembelajaran, bimbingan, atau pelaksanaan tugas tambahan yang relevannya yang dilakukannya pada tahun tersebut dengan ketentuan minimal 80% berasal dari unsur utama dan minimal 20% berasal dari unsur penunjang

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Pandulangan (Ibu Hj. Norliah Sari, S.Pd.I)
Hari : Rabu
Tanggal : 14 Mei 2014
Jam : 10.25 – 12.05
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Simpang 3 Pandulangan Kec. Tapin Tengah

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	pemberian tugas dalam pembelajaran merupakan salah satu penugasan dari pihak madrasah yang harus dijalankan oleh para guru. Sebab penugasan tersebut merupakan salah satu bentuk pembinaan karir bagi guru di sekolah
2	Pelaksanaan pembinaan karir	pemberian tugas dalam pembelajaran dibarengi dengan arahan secara berkala terutama pada saat rapat dewan guru setiap awal semester bagaimana melaksanakan pembelajaran yang baik
3	Evaluasi pembinaan karir	setelah adanya pemberian tugas dalam pembelajaran, maka setiap akhir semester pimpinan melakukan evaluasi dalam pelaksanaannya dalam bentuk supervisi dan kelengkapan administrasi pembelajaran
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	setiap guru yang telah memiliki kualifikasi pendidikan sarjana minimal S1 sesuai jurusan /tidak, telah melaksanakan tugas pembelajaran dan tugas tambahan lainnya, maka hal ini merupakan satuan kredit yang digunakan sebagai syarat naik pangkat
5	Pelaksanaan pengembangan karir	Alhamdulillah pihak sekolah sangat memberikan kesempatan kepada kami dalam mengembangkan karir, misalnya siapa saja yang mau S1

		atau S2 bisa dengan biaya sendiri dan beasiswa kalau ada, dan saya tidak pernah menyiakan kesempatan bila disuruh untuk mengikuti pelatihan, karena ini sangat bagus
6	Evaluasi pengembangan karir	penilaian pengembangan karir, dilakukan dengan perhitungan angka kredit yang diperoleh guru dengan ketentuan minimal 80% angka kredit berasal dari unsur utama dan minimal 20% angka kredit berasal dari unsur penunjang

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Pandulangan (Ibu Istiqomah, S.Pd.I)
Hari : Kamis
Tanggal : 15 Mei 2014
Jam : 10.25 – 12.15
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Simpang 3 Pandulangan Kec. Tapin Tengah

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	salah satu bentuk pembinaan karir yang saya tahu adalah berupa pemberian tugas dalam hal pembelajaran dan bisa juga ditambah dengan penugasan dengan tugas tambahan lainnya
2	Pelaksanaan pembinaan karir	salah satu bentuk pembinaan karir yakni dengan memberikan arahan secara berkala terutama pada saat rapat dewan guru setiap awal semester
3	Evaluasi pembinaan karir	salah satu bentuk evaluasi pembinaan karir yakni dengan adanya feedback dari siswa, serta pengamatan langung di kelas, serta kelengkapan administrasi pembelajaran
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	bentuk pengembangan karir yakni dengan adanya kenaikan pangkat, serta promosi jabatan
5	Pelaksanaan pengembangan karir	saya sangat bersyukur bahwa pelaksanaan pengembangan karir disini cukup bagus, dimana para guru diberikan kesempatan yang sama sesuai dengan kebutuhan untuk dikirim kalau ada pelatihan atau diklat yang terkait dengan mata pelajaran kita, di samping juga guru dimotivasi untuk mengembangkan kemampuan ilmiah, dan kami sangat tertantang dengan itu mungkin diberikan kesempatan
6	Evaluasi pengembangan karir	pelaksanaan evaluasi pengembangan karir disini cukup

		bagus, dimana para guru diberikan penilaian berdasarkan kinerja yang dilakukan oleh guru itu sendiri selama kurun waktu tertentu berkaitan dengan pendidikan, pembelajaran/bimbingan, pengembangan profesi serta berbagai unsur penunjang lainnya
--	--	---

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Pandulangan (Ibu Rabiatul Adawiyah, S.Ag)
Hari : Kamis
Tanggal : 15 Mei 2014
Jam : 13.10 – 13.45
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Simpang 3 Pandulangan Kec. Tapin Tengah

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	penugasan dalam pembelajaran merupakan hal yang mutlak dilakukan sebagai suatu pembinaan terhadap pelaksanaan tufoksinya di sekolah atau madrasah
2	Pelaksanaan pembinaan karir	memberikan arahan secara berkala terutama pada saat rapat dewan guru setiap awal semester bagaimana melaksanakan pembelajaran yang baik baik dari tahap perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi
3	Evaluasi pembinaan karir	memberikan penilaian terhadap administrasi pembelajaran seperti RPP, Daftar Nama Peserta Didik, Daftar Nilai dan lain sebagainya dan kesesuaiannya dengan pelaksanaan di lapangan
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	sebagai bentuk penghargaan atas kinerja bagi para guru PNS, pemerintah berdasarkan undang-undang telah mengatur mengenai kenaikan pangkat dan promosi jabatan, yang disertai dengan berbagai syarat yang harus dipenuhi bagi para guru tersebut
5	Pelaksanaan pengembangan karir	kaitannya dengan promosi jabatan, saya selalu berusaha mendedikasikan diri saya untuk bekerja lebih baik di madrasah ini, seperti mengembangkan profesi keilmuan serta mengikuti berbagai pelatihan,

		dan berusaha untuk S2
6	Evaluasi pengembangan karir	kaitannya dengan pelaksanaan kenaikan pangkat dan promosi jabatan, dilakukan lewat mekanisme penilaian angka kredit berdasarkan atas kinerja yang telah dilakukan oleh guru

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Lawahan (Bapak M. Yamani, S.Ag)
Hari : Jumat
Tanggal : 18 April 2014
Jam : 10.35 – 11.15
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Lawahan Pasar Kec. Tapin Selatan

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	para guru baik yang sudah lama maupun guru baru diberikan tugas masing-masing dalam hal pengajaran. Di samping itu juga bagi guru-guru tertentu yang dianggap mumpuni dan mampu juga diberikan amanah tambahan sebagai wali kelas. Hal itu merupakan penugasan yang merupakan pembinaan karir yang dilakukan oleh pimpinan madrasah
2	Pelaksanaan pembinaan karir	para guru baik yang sudah lama maupun guru baru diberikan bimbingan secara berkala biasanya pada saat rapat dewan guru pada setiap awal semester maupun akhir semester. Di samping itu juga bagi guru-guru diberikan bimbingan yang diberikan oleh pengawas serta pelatihan yang dilaksanakan diluar sekolah
3	Evaluasi pembinaan karir	para guru baik yang senior maupun guru junior akan diberikan penilaian terhadap pelaksanaan tugas pembelajaran setiap akhir semester. Di mana penilaian tersebut dilakukan dalam bentuk pengamatan atau supervisi yang sering dilakukan pihak sekolah kepada kami, serta kita diwajibkan untuk membuat administrasi pembelajaran seperti

		RPP, Absensi, Nilai dan lain sebagainya
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	para guru baik yang senior maupun guru junior akan diberikan kesempatan untuk mengembangkan karirnya ke arah yang lebih baik...setahu saya itu ada dalam aturan pemerintah kita, cuman saya lupa nah nomor berapa..tapi yang jelas itu ada...jadi mungkin maksud pemerintah bagi PNS yang sudah lama bekerja dan punya kinerja bagus maka akan diberikan semacam reward atau penghargaan dalam bahasa kita
5	Pelaksanaan pengembangan karir	Dalam rangka mengembangkan karir, kami harus berusaha semaksimal mungkin, dengan mengumpulkan berbagai kredit poin yang telah ditetapkan seperti pendidikan, pelatihan, pengembangan profesi serta kegiatan penunjang lainnya, tapi Alhamdulillah disini bagi semua guru didukung untuk mengembangkan karirnya seperti didorong untuk studi lanjut ke jenjang studi yang lebih tinggi, serta diberikan kesempatan untuk mendapatkan beasiswa bagi yang belum S1 serta diikutsertakan dalam berbagai pelatihan. Di samping itu bagi yang dedikasinya bagus biasanya akan promosi-kan menjadi guru inti
6	Evaluasi pengembangan karir	Dalam rangka mengembangkan karir, kami harus selalu berusaha semaksimal mungkin melaksanakan tugas kami sebagai guru, dengan mengumpulkan berbagai kredit poin yang telah ditetapkan minimal 80% angka kredit

		berasal dari unsur utama atau pokok dan minimal 20% angka kredit berasal dari unsur penunjang
--	--	---

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Lawahan (Ibu Patmawati, S.Ag)
Hari : Sabtu
Tanggal : 19 April 2014
Jam : 09.35 – 10.15
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Lawahan Pasar Kec. Tapin Selatan

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	Pembinaan karir bagi para guru sangatlah penting dilakukan agar karir para guru dapat terus berlanjut. Khusus untuk di tempat kami disini ini bentuknya adalah pembinaan karir adalah lewat pemberian tugas fungsional sebagai guru
2	Pelaksanaan pembinaan karir	Pelaksanaan pembinaan karir adalah lewat pemberian tugas fungsional sebagai guru adalah dengan diadakannya pelatihan dan penataran yang berhubungan dengan pelaksanaan pembelajaran di sekolah
3	Evaluasi pembinaan karir	penilaian atau evaluasi terhadap pelaksanaan pembinaan karir adalah lewat supervisi kelas di sekolah dengan adanya rubrik penilaian yang telah disiapkan sebelumnya
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	pelaksanaan pengembangan karir adalah lewat kenaikan pangkat ke jenjang lebih tinggi serta akan dipromosikan ke jabatan yang lebih bagus kalau orang tersebut mempunyai potensi ke arah sana
5	Pelaksanaan pengembangan karir	untuk mencapai kenaikan pangkat kami para guru harus berusaha memenuhi angka kredit di antaranya salah satu poin penting adalah guru harus punya pendidikan S1. Di samping itu juga kami selalu berinisiatif dan alhamdulillah

		didukung untuk mengikuti berbagai pelatihan
6	Evaluasi pengembangan karir	untuk mencapai kenaikan pangkat kami para guru harus berusaha memenuhi angka kredit. Adapun jumlah angka kredit minimal yang harus dipenuhi untuk dapat diangkat dalam suatu jabatan fungsional dengan ketentuan minimal 80% angka kredit berasal dari unsur utama dan minimal 20% angka kredit berasal dari unsur penunjang

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Lawahan (Ibu Rupah, S.Pd.I)
Hari : Sabtu
Tanggal : 19 April 2014
Jam : 10.35 – 11.25
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Lawahan Pasar Kec. Tapin Selatan

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	Apa yang berjalan selama ini disini, setahu saya sudah bagus, setiap awal semester selalu diadakan pembagian tugas mengajar sebagai bentuk pembinaan karir yang dilakukan pimpinan kepada para guru lewat adanya penugasan sebagai kewajiban fungsional
2	Pelaksanaan pembinaan karir	dalam rangka pelaksanaan tugas pembelajaran agar berhasil maksimal, maka pimpinan senantiasa memberikan arahan baik yang dilakukan secara langsung oleh kepala sekolah maupun dari pihak pengawas
3	Evaluasi pembinaan karir	untuk mengukur pelaksanaan tugas pembelajaran apakah telah berhasil maksimal, maka pimpinan senantiasa melakukan penilaian terhadap pelaksanaannya serta melihat kelengkapan administrasi yang wajib bagi guru
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	sebagai bentuk penghargaan terhadap pelaksanaan tugas pokok kami sebagai guru, maka pemerintah telah menetapkan aturan yang mengatur mengenai pengembangan karir tersebut berupa adanya kenaikan pangkat serta promosi
5	Pelaksanaan pengembangan karir	dalam pelaksanaannya Alhamdulillah sangat mengapresiasi bagi yang guru mempunyai kinerja yang bagus untuk bisa

		dipromosikan ke kedudukan yang lebih bagus serta peluang beasiswa kalau ada bagi semua yang berminat, untuk mencapai itu kami harus berusaha bekerja dengan sebaik-baiknya
6	Evaluasi pengembangan karir	Untuk mewujudkan pengembangan karir, akan dilakukan penilaian kinerja guru (PKG) dihitung dengan menggunakan angka kredit yang meliputi perhitungan komponen utama dan penunjang sebagai gambaran dari pelaksanaan kinerja guru

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Lawahan (Ibu Ariyanti, A.Ma)
Hari : Senin
Tanggal : 21 April 2014
Jam : 10.15 – 11.05
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Lawahan Pasar Kec. Tapin Selatan

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	pembinaan karir yang dilakukan pimpinan kami adalah dalam bentuk penugasan
2	Pelaksanaan pembinaan karir	pelaksanaan pembinaan karir yang dilakukan pimpinan kami adalah dalam bentuk pemberian arahan serta petunjuk yang dilakukan secara berkala oleh pimpinan
3	Evaluasi pembinaan karir	evaluasi juga dilakukan dalam pelaksanaan pembinaan karir yang dilakukan pimpinan kami adalah dengan melihat perangkat pembelajarannya serta prakteknya
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	biasanya sebagai motivasi bagi para guru khususnya kami yang PNS ini, adanya kenaikan pangkat ke tingkat yang lebih tinggi serta adanya promosi jabatan. Dengan demikian kan penghasilan juga meningkat, mudahan kinerjanya juga makin bagus
5	Pelaksanaan pengembangan karir	khususnya kami yang PNS ini, sangat terbuka sekali untuk mendapatkan beasiswa untuk studi lanjut, cuman kadang-kadang persoalannya karena masalah keluarga dan masalah lainnya, seringkali beasiswa tidak jadi diambil. Padahal kita diakui selalu didorong untuk studi lanjut tersebut
6	Evaluasi pengembangan karir	penilaian kinerja guru dilakukan melalui penghitungan

		angka kredit yang diperoleh guru atas pendidikan, pembelajaran, bimbingan, atau pelaksanaan tugas tambahan yang relevan yang dilakukannya pada tahun tersebut
--	--	---

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Tungkap (Ibu Siti Mariam, S.Pd.I)
Hari : Kamis
Tanggal : 22 Mei 2014
Jam : 07.55 – 08.30
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Sarang Burung Kec. Binuang

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	pembinaan yang dilakukan kepala madrasah kepada para gurunya dilakukan secara kontinyu dalam berbagai bentuk, salah satu diantaranya adalah pemberian penugasan sebagai dengan tugas fungsional
2	Pelaksanaan pembinaan karir	pembinaan yang dilakukan kepala madrasah kepada para gurunya dilakukan secara berkala pada saat rapat dewan guru maupun pelatihan yang dilaksanakan di luar sekolah
3	Evaluasi pembinaan karir	penilaian yang dilakukan kepala madrasah kepada para gurunya dilakukan dengan pengamatan di lapangan atau dalam istilah lainnya adalah supervisi kelas, selanjutnya hal tersebut akan dicocokkan dengan perencanaan pembelajarannya dalam RPP
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	jabatan guru sebagai profesi mempunyai hak untuk terus dikembangkan sebagai bentuk penghargaan atas kinerjanya, adapun bentuknya berupa kenaikan pangkat atau jabatan, dan yang lainnya adalah berupa promosi
5	Pelaksanaan pengembangan karir	untuk mencapai kenaikan pangkat atau jabatan, serta promosi jabatan di sekolah kita harus melakukan kerja yang terbaik, kalau ada pelatihan untuk mengembangkan diri

		kita selama diizinkan akan selalu berusaha mengikutinya, serta mengembangkan keprofesian lewat PTK
6	Evaluasi pengembangan karir	evaluasi kinerja guru melalui penghitungan angka kredit yang diperoleh guru atas kinerja pembelajaran, bimbingan, atau pelaksanaan tugas tambahan yang relevan dengan fungsi sekolah/madrasah yang dilakukannya pada tahun tersebut

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Tungkap (Ibu Herlina, S.Pd.I)
Hari : Kamis
Tanggal : 22 Mei 2014
Jam : 09.15 – 11.00
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Sarang Burung Kec. Binuang

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	sebagai sebuah lembaga pendidikan yang berada di bawah naungan kementerian agama, dan para gurunya merupakan PNS, maka selayaknya lah dilakukan pembinaan karir terhadap para gurunya, oleh karena itu diperlukan pembinaan secara kontinyu
2	Pelaksanaan pembinaan karir	pembinaan secara kontinyu dilakukan dengan dengan memberikan berbagai petunjuk dan arahan agar pembelajaran yang akan dilaksanakan semakin baik. Mulai dari tahap perencanaan: menetapkan tema, bahan ajar, pemilihan strategi, media sampai pada tahap evaluasinya
3	Evaluasi pembinaan karir	evaluasi secara kontinyu dilakukan dengan dengan memberikan penilaian terhadap pelaksanaan pembelajaran mulai dari tahap perencanaan: menetapkan tema, bahan ajar, pemilihan strategi, media sampai pada tahap evaluasinya
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	bagi para guru, pengembangan karir guru merupakan hal yang sangat wajar sebagai bentuk apresiasi atas kinerjanya, di samping itu diperlukan adanya promosi ke jabatan yang lebih tinggi
5	Pelaksanaan pengembangan karir	untuk mengembangkan karir, kami para guru tentunya harus

		mengikuti aturan yang ada, dimana para guru dituntut berbagai angka kredit seperti pendidikan dan lain sebagainya. Untuk itu, perlu berusaha memenuhinya demi kemajuan kita juga
6	Evaluasi pengembangan karir	untuk mengevaluasi karir, dilakukan dengan menghitung angka kredit seperti pendidikan dan lain sebagainya. Penilaiannya adalah pendidikan, pembelajaran, tugas tambahan yang, dan pengembangan keprofesian berkelanjutan, ditambah dengan unsur penunjang

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Tungkap (Bapak Martoni Surya, S.Ag)
Hari : Jumat
Tanggal : 23 Mei 2014
Jam : 07.35 – 08.50
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Sarang Burung Kec. Binuang

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	pembinaan karir terhadap para guru dilakukan dalam rangka mengembangkan karir bagi para guru tersebut, salah satunya adalah pemberian tugas pokok fungsional maupun tugas tambahan seperti menjadi wali kelas
2	Pelaksanaan pembinaan karir	pembinaan karir terhadap para guru dilakukan dengan berbagai petunjuk dan arahan agar pembelajaran yang dilaksanakan menjadi lebih baik. Mulai dari tahap perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi
3	Evaluasi pembinaan karir	evaluasi pembinaan karir terhadap para guru dilakukan dengan penilaian dari segi pelaksanaan dan administrasi dari tahap perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	pengembangan karir guru terhadap para guru dilakukan dengan kenaikan pangkat atau golongan, dan yang lainnya berupa promosi
5	Pelaksanaan pengembangan karir	untuk mencapai kredit poin kenaikan pangkat, kami para guru harus berusaha untuk selalu mengikuti berbagai pelatihan serta publikasi ilmiah yakni melakukan penelitian tindakan kelas demi melakukan perubahan perbaikan pembelajaran di samping juga untuk kredit poin

6	Evaluasi pengembangan karir	untuk mencapai mencapai kenaikan pangkat dinilai dengan kredit poin pangkat, dengan melampirkan berbagai bukti fisik pelaksanaan tugas pokok maupun tambahan yang telah kami laksanakan
---	-----------------------------	---

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Keladan (Bapak Habiburrahman, S.Pd.I)
Hari : Selasa
Tanggal : 22 April 2014
Jam : 09.45 – 10.30
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Desa Keladan Rt. 4 Kec. Candi Laras Utara

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	pembinaan karir yang dilakukan di madrasah adalah melakukan penugasan. Penugasan ini berupa pembagian tugas bagi semua guru baik yang bersifat fungsional maupun struktural sebagai tambahan, untuk mengajar biasanya sebanyak 24 jam pelajaran
2	Pelaksanaan pembinaan karir	pembinaan karir yang dilakukan di madrasah dalam bentuk pembelajaran sebanyak 24 jam pelajaran yakni dengan dengan memberikan penjelasan-penjelasan kepada guru bagaimana merumuskan tujuan pembelajaran, bagaimana memilih, menyusun, dan menggunakan prosedur pembelajaran
3	Evaluasi pembinaan karir	Penilaian terhadap pelaksanaan pembinaan karir yang dilakukan di madrasah dalam bentuk pemantauan di lapangan serta menerima informasi dari para siswa dan lain sebagainya. Selanjutnya kita pada setiap akhir semester melakukan evaluasi bersama, dimana letak kekurangan untuk kita perbaiki, dan yang baik untuk ditingkatkan
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	bentuk pengembangan karir bagi para guru adalah berupa kenaikan pangkat atau jabatan, dan promosi ke posisi yang lebih tinggi. Dalam hal men-

		capai kenaikan pangkat, maka unsur utama kegiatan yang dapat dinilai berupa angka kredit sebagai syaratnya. Sedangkan promosi dimaksud meliputi kenaikan pangkat dan/atau kenaikan jenjang jabatan fungsional
5	Pelaksanaan pengembangan karir	Apabila diminta kepala sekolah untuk menghadiri kegiatan pelatihan saya selalu siap sedia, begitu juga dengan berbagai seminar yang berkaitan dengan keprofesian guru...dan untuk pendidikan lanjut S2, saya akan lanjut kalau diizinkan serta mendapatkan beasiswa penuh mudah-mudahan... Amin
6	Evaluasi pengembangan karir	Untuk mengevaluasi pengembangan karir, dilakukan dengan menghitung angka kredit yang diperoleh guru atas pelaksanaan tugas pokok maupun tugas tambahan. Yang pokok seperti a) pendidikan, b) pembelajaran/ pembimbingan dan tugas tambahan dan/atau tugas lain yang relevan dengan fungsi sekolah/madrasah, dan c) pengembangan keprofesian berkelanjutan (PKB)

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Keladan (Bapak Atqan, A.Ma)
Hari : Selasa
Tanggal : 22 April 2014
Jam : 10.45 – 11.24
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Desa Keladan Rt. 4 Kec. Candi Laras Utara

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	pelaksanaan pembinaan karir dilakukan dalam bentuk pemberian tugas sesuai dengan kewajiban yang dibebankan kepada masing-masing guru
2	Pelaksanaan pembinaan karir	pelaksanaan pembinaan karir dilakukan dalam bentuk memberikan petunjuk dan penjelasan kepada guru-guru tentang bagaimana menggunakan metode mengajar yang tepat
3	Evaluasi pembinaan karir	evaluasi pelaksanaan pembinaan karir dilakukan dalam bentuk supervisi kelas dan penilaian terhadap perangkat administrasi pembelajaran para guru
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	dalam rangka pengembangan karir para guru dilakukan berupa kenaikan pangkat atau jabatan, dan yang lainnya adalah berupa promosi
5	Pelaksanaan pengembangan karir	aktif mengikuti kegiatan keilmuan yang berhubungan dengan profesi keguruan di dalam maupun di luar sekolah, serta turut mengembangkan pembelajaran aktif dan melakukan penelitian di kelas
6	Evaluasi pengembangan karir	evaluasi dimaksudkan sarana penilaian terhadap pelaksanaan profesi keguruan yang dilakukan dalam penghitungan angka kredit. Adapun yang dihitung adalah komponen pendidikan, pembelajaran dan pengembangan profesi

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Keladan (Ibu Lamsiah, S.Pd.I)
Hari : Rabu
Tanggal : 23 April 2014
Jam : 10.25 – 11.13
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Desa Keladan Rt. 4 Kec. Candi Laras Utara

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	Khusus untuk di tempat kami disini ini bentuknya adalah pembinaan karir lewat pemberian tugas fungsional sebagai guru mengajar sebanyak 24 jam pelajaran
2	Pelaksanaan pembinaan karir	Pelaksanaan pembinaan karir guru dilakukan dengan memberikan penjelasan-penjelasan kepada guru bagaimana merumuskan, melaksanakan serta mengevaluasi pembelajaran
3	Evaluasi pembinaan karir	Evaluasi terhadap pelaksanaan pembinaan karir guru dilakukan dengan melakukan pengamatan atau pemantauan terhadap pelaksanaan pembelajaran, di samping juga dilihat kelengkapan administrasi pembelajarannya
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	agar karir para guru dapat terus berkembang lebih baik, maka perlu dilakukan pengembangan, sebagai bentuk penghargaan dan apresiasi atas prestasi kerjanya selama ini, yakni berupa kenaikan pangkat serta guru tersebut dipromosikan untuk menduduki posisi yang lebih tinggi
5	Pelaksanaan pengembangan karir	untuk mewujudkan agar karir para guru dapat terus berkembang lebih baik, maka para guru sendiri harus berusaha semaksimal mungkin. Saya selalu berusaha mengikuti

		forum keilmuan serta mengembangkannya lewat penelitian PTK
6	Evaluasi pengembangan karir	Evaluasi pengembangan karir, dilakukan dengan menghitung angka kredit yang diperoleh guru. Kegiatan penilaian kinerja dilakukan setiap tahun sebagai bagian dari proses pengembangan karir dan promosi guru untuk kenaikan pangkat dan jabatan fungsionalnya

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Keladan (Ibu Mahdiana, A.Ma)
Hari : Kamis
Tanggal : 24 April 2014
Jam : 11.20 – 11.54
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Desa Keladan Rt. 4 Kec. Candi Laras Utara

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	pembinaan karir merupakan hal yang sangat penting dan hal tersebut terus dilakukan oleh madrasah kami
2	Pelaksanaan pembinaan karir	Pelaksanaan pembinaan karir guru dilakukan dengan memberikan petunjuk dan penjelasan kepada guru-guru tentang bagaimana menggunakan metode mengajar yang tepat
3	Evaluasi pembinaan karir	Evaluasi pembinaan karir guru dilakukan oleh pimpinan dengan supervisi kelas serta penilaian terhadap berbagai administrasi perangkat pembelajaran seperti Media Pembelajaran, RPP, Daftar Nilai, Buku Pegangan Guru, Daftar Nama Peserta Didik, dan Instrumen Evaluasi
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	setiap guru akan diberikan penghargaan berupa kenaikan pangkat dengan syarat angka kredit yang telah ditetapkan seperti: a) pendidikan, b) pembelajaran/ pembimbingan dan tugas tambahan dan/atau tugas lain yang relevan dengan fungsi sekolah/madrasah, dan c) pengembangan keprofesian berkelanjutan (PKB), serta adanya promosi ke posisi yang lebih bagus
5	Pelaksanaan pengembangan karir	Untuk mencapai angka kredit, alhamdulillah berkat dorongan dari pimpinan saya sambil

		<p>melanjutkan pendidikan sarjana S1, selanjutnya dalam hal pembelajaran/pembimbingan dan tugas tambahan dan/atau tugas lain senantiasa kita lakukan dengan sebaik-baiknya, dan berusaha mengembangkan keprofesian lewat penelitian tindakan kelas disini</p>
6	Evaluasi pengembangan karir	<p>Evaluasi pengembangan karir, dengan menghitung angka kredit yang atas kinerja guru dalam pembelajaran, bimbingan, atau pelaksanaan tugas tambahan yang relevan dengan fungsi sekolah/madrasah serta kegiatan penunjang lainnya. Penilaian kinerja ini rutin dilakukan setiap tahun sebagai bagian dari proses pengembangan karir dan promosi guru untuk kenaikan pangkat dan jabatan fungsionalnya</p>

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Guru MIN Tungkap (Ibu Rasuna Hayati, S.Pd.I)
Hari : Jumat
Tanggal : 23 Mei 2014
Jam : 09.25 – 10.55
Tempat : Ruang Dewan Guru
Alamat : Jl. Sarang Burung Kec. Binuang

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	penugasan senantiasa diberikan oleh pimpinan madrasah baik bersifat pokok maupun tambahan. Tugas pokok mengajar yakni dengan beban 24 jam pelajaran
2	Pelaksanaan pembinaan karir	dalam melaksanakan tugas pokok mengajar yakni dengan beban 24 jam pelajaran tersebut, kita selalu diarahkan setiap awal semester oleh pimpinan bagaimana menetapkan tema, bahan ajar, pemilihan strategi, media dalam pembelajaran
3	Evaluasi pembinaan karir	dalam melaksanakan tugas pokok mengajar tersebut kita juga akan dievaluasi setiap akhir semester oleh pimpinan bagaimana pelaksanaan pembelajaran, dengan pemantauan ataupun perencanaan
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	dalam melaksanakan tugas pokok mengajar maupun tugas

		tambahan merupakan bagian dari angka kredit yang dapat digunakan para guru untuk mengajukan naik pangkat sebagai bentuk pengembangan karir guru
5	Pelaksanaan pengembangan karir	kami para guru selalu berusaha untuk menunaikan tugas pokok dan tambahan yang diamanahkan kepada kami dengan semaksimal mungkin, serta memenuhi berbagai persyaratan untuk pengembangan karir tersebut
6	Evaluasi pengembangan karir	berbagai hal untuk penilaian pengembangan karir adalah pelaksanaan tugas kinerja dalam hal pembelajaran dan pelaksanaan tugas tambahan lainnya

TRANSKRIP WAWANCARA

Subjek : Pengawas MIN di Kabupaten Tapin (Bapak Drs. Asnawi)
Hari : Selasa
Tanggal : 27 Mei 2014
Jam : 09.22 – 10.15
Tempat : Ruang Pengawas Kantor Kemenag Tapin
Alamat : Jl. R. Soeprpto No. 31 Rantau

No	Pertanyaan/Pernyataaan	Jawaban
1	Bentuk-bentuk pembinaan karir	bentuk pembinaan karir adalah berupa penugasan. Penugasan ada yang bersifat pokok yakni pemberian tugas mengajar bagi guru, dan penugasan lainnya berupa tugas tambahan sebagai wali kelas dan jabatan lainnya
2	Pelaksanaan pembinaan karir	pelaksanaan pembinaan karir juga senantiasa kita lakukan berupa pemberian arahan dan bimbingan yang dilakukan dalam kegiatan supervisi yang berkaitan dengan bagaimana merencanakan, melaksanakan dan mengevaluasi pembelajaran
3	Evaluasi pembinaan karir	evaluasi pembinaan karir yang berkaitan dengan penugasan dalam pembelajaran dilakukan dalam dua hal yakni lewat supervisi langsung dan kelengkapan administrasi pembelajaran
4	Bentuk-bentuk pengembangan karir	bentuk pengembangan karir telah diatur dalam peraturan pemerintah yakni masing-masing guru mempunyai kesempatan yang sama untuk naik pangkat serta promosi jabatan, tentunya dengan memenuhi beberapa persyaratan yang sudah ditetapkan
5	Pelaksanaan pengembangan karir	dalam rangka pengembangan karir, kami dari pihak pengawas juga senantiasa memberikan dorongan dan motivasi

		kepada guru agar dapat meningkatkan kualifikasi pendidikannya, serta mengembangkan kegiatan keprofesiannya
6	Evaluasi pengembangan karir	untuk penilaian pengembangan karir guru dilakukan dengan melakukan perhitungan angka kredit (PAK) guru yang merupakan gambaran kinerja guru dalam bentuk lampiran bukti fisik administratif keguruan

Lampiran 6

TRANSKRIP OBSERVASI

Hari : Kamis
Tanggal : 24 Mei 2014
Tempat : MIN Banua Halat Kiri Kab. Tapin

No	Pokok Data	Hasil
1	Pelaksanaan pembinaan karir	Penulis melihat bahwa ada rapat dewan guru yang dilaksanakan dalam rangka pembinaan dalam pelaksanaan tugas mengajar setiap awal semester bagi semua guru baik yang berstatus sebagai guru tetap (PNS) maupun honorer. Kegiatan rapat tersebut juga membahas tentang evaluasi menjelang akhir semester, serta akan ketika akan dilaksanakan kelulusan siswa
2	Evaluasi pembinaan karir	Penulis melihat bahwa evaluasi pembinaan karir adalah dalam bentuk evaluasi dalam pelaksanaan tugas mengajar, dilaksanakan setiap akhir semester bagi semua guru baik yang berstatus sebagai guru tetap (PNS) maupun honorer berupa pengarahan saat rapat dewan guru, evaluasi menjelang akhir semester serta akan dilaksanakan kelulusan siswa
3	Pelaksanaan pengembangan karir	dalam pelaksanaan rapat dewan guru, kepala madrasah menyisipkan himbauan, ajakan serta motivasi agar para guru dapat lebih meningkatkan profesinya, sebagai syarat untuk mengajukan usul mutasi kenaikan pangkat dan promosi jabatan. Yakni bisa lewat pendidikan, diklat maupun publikasi kegiatan yang bersifat keilmiahannya lainnya.

TRANSKRIP OBSERVASI

Hari : Senin
Tanggal : 28 April 2014
Tempat : MIN Serawi Kab. Tapin

No	Pokok Data	Hasil
1	Pelaksanaan pembinaan karir	Penulis melihat bahwa ada rapat dewan guru yang dilaksanakan dalam rangka pembinaan dalam pelaksanaan tugas mengajar setiap awal semester bagi semua guru baik yang berstatus sebagai guru tetap (PNS) maupun honorer. Kegiatan rapat tersebut juga membahas tentang evaluasi menjelang akhir semester, serta akan ketika akan dilaksanakan kelulusan siswa
2	Evaluasi pembinaan karir	Penulis melihat bahwa evaluasi pembinaan karir adalah dalam bentuk evaluasi dalam pelaksanaan tugas mengajar, dilaksanakan setiap akhir semester bagi semua guru baik yang berstatus sebagai guru tetap (PNS) maupun honorer berupa pengarahan saat rapat dewan guru, evaluasi menjelang akhir semester serta ketika dilaksanakan pembahasan tentang kelulusan siswa
3	Pelaksanaan pengembangan karir	dalam pelaksanaan rapat dewan guru, kepala madrasah menyisipkan himbauan, ajakan serta motivasi agar para guru dapat lebih meningkatkan profesinya, sebagai syarat untuk mengajukan usul mutasi kenaikan pangkat dan promosi jabatan. Yakni bisa lewat pendidikan, diklat maupun publikasi kegiatan yang bersifat keilmiahannya.

TRANSKRIP OBSERVASI

Hari : Selasa
Tanggal : 6 Mei 2014
Tempat : MIN Parandakan Kab. Tapin

No	Pokok Data	Hasil
1	Pelaksanaan pembinaan karir	Terdapat bentuk pembinaan dalam pelaksanaan tugas mengajar setiap awal semester bagi semua guru PNS maupun nonPNS berupa pengarahan dan penjelasan tentang perlunya kelengkapan perangkat dan media pendukung pembelajaran saat rapat dewan guru, evaluasi menjelang akhir semester, serta ketika akan dilaksanakan pembahasan tentang kelulusan siswa
2	Evaluasi pembinaan karir	terdapat evaluasi dalam pelaksanaan tugas mengajar setiap akhir semester bagi semua guru baik yang berstatus sebagai guru tetap (PNS) maupun honorer berupa pengarahan saat rapat dewan guru, evaluasi menjelang akhir semester serta akan dilaksanakan kelulusan siswa
3	Pelaksanaan pengembangan karir	Dalam tiap kesempatan pelaksanaan rapat dewan guru, kepala madrasah menyisipkan himbauan, ajakan serta motivasi agar para guru dapat lebih meningkatkan profesinya, sebagai syarat untuk mengajukan naik pangkat dan promosi jabatan. Yakni bisa lewat pendidikan, diklat maupun publikasi kegiatan yang bersifat keilmiahan

TRANSKRIP OBSERVASI

Hari : Kamis
Tanggal : 19 April 2014
Tempat : MIN Pandulangan Kabupaten Tapin

No	Pokok Data	Hasil
1	Pelaksanaan pembinaan karir	Penulis melihat bahwa ada rapat dewan guru yang dilaksanakan dalam rangka pembinaan dalam pelaksanaan tugas mengajar setiap awal semester bagi semua guru baik yang ber-status sebagai guru tetap (PNS) maupun honorer. Kegiatan rapat tersebut juga membahas tentang evaluasi menjelang akhir semester, serta akan ketika akan di-laksanakan kelulusan siswa
2	Evaluasi pembinaan karir	Penulis melihat bahwa ada rapat dewan guru yang dilaksanakan dalam rangka pembinaan dalam pelaksanaan tugas mengajar setiap awal semester bagi semua guru baik yang ber-status sebagai guru tetap (PNS) maupun honorer. Kegiatan rapat tersebut juga membahas tentang evaluasi menjelang akhir semester, serta akan ketika akan di-laksanakan kelulusan siswa
3	Pelaksanaan pengembangan karir	Penulis melihat bahwa ada rapat dewan guru yang dilaksanakan dalam rangka pembinaan dalam pelaksanaan tugas mengajar setiap awal semester bagi semua guru baik yang ber-status sebagai guru tetap (PNS) maupun honorer. Kegiatan rapat tersebut juga membahas tentang evaluasi menjelang akhir semester, serta akan ketika akan di-laksanakan kelulusan siswa

TRANSKRIP OBSERVASI

Hari : Kamis
Tanggal : 23 Mei 2014
Tempat : MIN Tungkup Kabupaten Tapin

No	Pokok Data	Hasil
1	Pelaksanaan pembinaan karir	Penulis melihat bahwa pada rapat dewan guru yang dilaksanakan dalam rangka pembinaan dalam pelaksanaan tugas mengajar setiap awal semester bagi semua guru baik yang ber-status sebagai guru tetap (PNS) maupun honorer. Kegiatan rapat tersebut juga membahas tentang evaluasi menjelang akhir semester, serta akan ketika akan di-laksanakan kelulusan siswa
2	Evaluasi pembinaan karir	Penulis melihat bahwa evaluasi pembinaan karir adalah dalam bentuk evaluasi dalam pelaksanaan tugas mengajar, dilaksanakan setiap akhir semester bagi semua guru baik yang berstatus sebagai guru tetap (PNS) maupun honorer berupa pengarahan saat rapat dewan guru, evaluasi menjelang akhir semester serta ketika dilaksanakan pembahasan tentang kelulusan siswa
3	Pelaksanaan pengembangan karir	dalam pelaksanaan rapat dewan guru, kepala madrasah menyisipkan himbauan, ajakan serta motivasi agar para guru dapat lebih meningkatkan profesinya, sebagai syarat untuk mengajukan usul mutasi kenaikan pangkat dan promosi jabatan. Yakni bisa lewat pendidikan, diklat maupun publikasi kegiatan yang bersifat keilmiahan lainnya.

TRANSKRIP OBSERVASI

Hari : Kamis
Tanggal : 24 April 2014
Tempat : MIN Keladan Kabupaten Tapin

No	Pokok Data	Hasil
1	Pelaksanaan pembinaan karir	Penulis mengetahui bahwa terdapat pembinaan dalam pelaksanaan tugas mengajar setiap awal semester bagi semua guru baik guru PNS maupun NonPNS berupa pengarahan tentang kelengkapan perangkat, kreativitas model dan media pembelajaran. Juga pada saat rapat evaluasi menjelang akhir semester, serta pada saat akan di-laksanakan ujian akhir kelulusan siswa.
2	Evaluasi pembinaan karir	Penulis mengetahui bahwa terdapat kegiatan evaluasi dalam pelaksanaan tugas mengajar setiap akhir semester bagi semua guru baik yang berstatus sebagai guru tetap (PNS) maupun honorer berupa pengarahan saat rapat dewan guru, evaluasi menjelang akhir semester serta akan dilaksanakan kelulusan siswa
3	Pelaksanaan pengembangan karir	Dalam pelaksanaan rapat dewan guru, kepala madrasah selalu menghimbau, mengajak dan memotivasi agar para guru dapat lebih meningkatkan profesinya, sebagai syarat untuk mengajukan naik pangkat dan promosi jabatan. Yakni bisa lewat pendidikan, diklat maupun publikasi kegiatan yang bersifat keilmiah

Lampiran 8

**DAFTAR GURU PNS PADA MADRASAH IBTIDAIYAH NEGERI KABUPATEN TAPIN
YANG MENJADI SUMBER DATA PENELITIAN**

No.	Nama / NIP	Pangkat, Gol/Ruang	Jabatan	Pendidikan Tertinggi/ Thn Lulus	Nama Madrasah
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1	Hj. Rismarini, S.Pd.I 196804111989112001	Pembina, IV/a	Guru kelas	S1 STAI 2000	MIN Banua Halat Kiri
2	Abdul Halim, S.Pd.I 197005112005011006	Penata Muda, III/a	Guru Kelas	S1 STAI 2000	
3	Muhammad Noor, S.Pd.I 197302022007101003	Penata Muda Tk. I, III/b	Guru Kelas	S1 Tarbiyah 2014	
4	Haderiansyah, S.Pd. 197009061999031002	Penata, III/c	Guru PJKS	S1 JPOK Unlam	
5	Muthmainnah, S.Pd.I 106808101983032004	Pembina, IV/a	Guru Kelas	S1 IAIN 2010	MIN Serawi
6	Murniati, S.Pd.I 197802022003122002	Penata Muda TK. I, III/d	Guru MP IPS	S1 STAI 2006	
7	Mulyadi, S.Pd.I 196909222005011002	Penata Muda TK. I, III/d	Guru Kelas	S1 STAI 2008	
8	Hj. Rusdiani, S.Pd.I 198005012007012017	Penata Muda TK. I, III/d	Guru Kelas	S1 STAI 2010	
9	Husnul Chatimah, S.Pd.I 197509021998032002	Pembina, IV/a	Guru Kelas	S1 Tarbiyah 2001	MIN Parandakan
10	Rosida, S.Pd.I 197702092000032002	Penata, III/c	Guru MP Bhs. Arab	S1 Tarbiyah 2008	
11	Iberahim, S.Pd.I 196708102003121002	Penata Muda, III/a	Guru Kelas	S1 Tarbiyah 2014	
12	Hj. Marliani, A.Ma. 195511081987022001	Pembina, IV/a	Guru Kelas	Dipl. 2 IAIN	

13	Hj. Wardati, S.Pd.I 197006281991032001	Pembina, IV/a	Guru Kelas	S1 STAI 2001	MIN Pandulangan
14	Hj. Noorliah Sari, S.Pd.I 197004171998032002	Penata Tk. I, III/d	Guru Kelas	S1 STAI 2004	
15	Istiqamah, S.Pd.I 198108092005012012	Penata Muda Tk. I, III/b	Guru MP	S1 Tarbiyah 2008	MIN Pandulangan
16	Hj. Rabiatul Adawiah 197104011998032001	Pembina, IV/a	Guru Kelas	S1 Tarbiyah 1995	
17	Patmawati, S. S.Pd.I 197006181997032001	Pembina, IV/a	Guru Kelas	S1 Tarbiyah 2014	MIN Lawahan
18	Rupah, S.Pd.I 197408291997032002	Penata Tk. I, III/d	Guru Kelas	S1 STAI 2009	
19	M. Yamani, S.Pd.I 150411520000000	Penata Muda, III/a	Guru MP	S1 STAI 2000	
20	Ariyanti, A.Ma. 198109112005012006	Penata Muda, III/a	Guru MP	Dip. II 2001	
21	Martoni Surya, S.Ag. 197403081999031007	Pembina, IV/a	Guru Kelas	S1 Tarbiyah 2000	MIN Tungkup
22	Rasuna Hayati, S.Pd.I 197303101998032002	Penata Tk. I, III/d	Guru Kelas	S1 Tarbiyah 2004	
23	Siti Mariam, S.Pd.I 197808102005012007	Penata Muda, III/a	Guru MP Matematika	S1 Tarbiyah 2006	
24	Herlina, S.Pd.I 197912122007102007	Penata Muda Tk. I, III/b	Guru Kelas	S1 Tarbiyah 2003	
25	Lamsiah, S.Pd.I 197001082007012017	Penata Muda, III/a	Guru Kelas	S1 Tarbiyah 2009	MIN Keladan
26	Mahdiana, A.Ma. 197110052007012026	Pengatur, II/c	Guru Kelas	Dip. II IAIN 2001	
27	Atqan, A.Ma. 197207102007011022	Penata Muda, III/a	Guru Kelas	S1 STAI 2013	

28	Habiburrahmah, S.Pd.I 197801212007101003	Penata Muda, III/a	Guru Kelas	S1 STAI 2012	
----	---	-----------------------	------------	-----------------	--