

BAB VI

PENUTUP

Pada bab penutup ini dikemukakan: (a) simpulan, (b) saran-saran.

A. Simpulan

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian serta pembahasan sebagaimana dikemukakan pada bab sebelumnya, manajemen sumber daya manusia di sekolah Islam SMP Plus Citra Madinatul Ilmi Banjarbaru yang diimplementasikan oleh kepala sekolah beserta para wakil kepala sekolah, dapat disimpulkan bahwa manajemen sekolah Islam SMP Plus Citra Madinatul Ilmi Banjarbaru telah melaksanakan MSDM dengan baik, sesuai dengan ketentuan dan fungsi-fungsi manajemen terutama dalam melakukan perencanaan, pengorganisasian, pengawasan dan melakukan evaluasi secara komprehensif pada beberapa fokus penelitian dengan melakukan beberapa hal.

- a) Melakukan persiapan dan penyeleksian karyawan di Sekolah Islam SMP Plus Citra Madinatul Ilmi Banjarbaru, dengan mengacu kepada prosedur yang telah ditentukan oleh manajemen sekolah (panitia penyeleksian pegawai).
- b) Melakukan pembinaan dan evaluasi kinerja karyawan di Sekolah Islam SMP Plus Citra Madinatul Ilmi Banjarbaru secara intensif, sesuai manual program pembinaan yang ditentukan.
- c) Memberikan penghargaan dan jaminan kenyamanan kerja bagi karyawan di Sekolah Islam SMP Plus Citra Madinatul Ilmi Banjarbaru, sebatas upah/gaji yang telah ditentukan oleh manajemen yayasan. Khusus poin ketiga ini,

masih dalam tahap proses realisasi, disebabkan fakta temuan dalam penelitian ini, diketahui bahwa guru dan karyawan belum mendapatkan penghargaan dan jaminan kenyamanan kerja yang semesti didapat.

- d) Kepala sekolah mampu membina hubungan kerja/interaksi sosial antara sesama karyawan dengan pihak manajemen di Sekolah Islam SMP Plus Citra Madinatul Ilmi Banjarbaru dengan baik.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian yang disajikan di atas, berikut diajukan beberapa saran antara lain:

1. Dalam rangka mensukseskan manajemen sumber daya manusia di sekolah Islam Citra Madinatul Ilmi Banjarbaru, sekolah seyogyanya semua pihak, baik pihak manajemen sekolah maupun manajemen yayasan dan *stakeholder* bersinergi dan saling bahu membahu dalam mencapai tujuan pendidikan yang termaktub dalam visi dan misi sekolah.
2. Manajemen sumber daya manusia mestinya dikelola secara lebih baik lagi, dengan memadukan dua peluang yang ada dalam lembaga pendidikan seperti halnya SMP Plus Citra Madinatul Ilmi Banjarbaru, peluang tersebut adalah tergambar dalam lingkungan internal dan lingkungan eskternal sekolah.
3. Disarankan adanya pertemuan rutin bulanan antara manajemen sekolah dan manajemen yayasan untuk membicarakan langkah-langkah atau program-program pencapaian tujuan pendidikan sekolah, kesejahteraan guru dan karyawan, dan jaminan kenyamanan, kesehatan dan keamanan kerja bagi guru dan karyawan.