

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari perspektif teoritis manajemen sumber daya manusia menunjukkan bahwa indikator-indikator manajemen sumber daya manusia yang dilakukan MTs. Al-Istiqamah dapat dilihat sebagai berikut:

1. Hasil temuan penelitian yang dilakukan peneliti tentang perencanaan SDM yang dilakukan manajemen sekolah seperti tersebut diatas secara garis besar belum sesuai dengan langkah-langkah dalam proses perencanaan menurut Marihot Tua Efendi Hariandja. Hal ini dikarenakan terdapat 2 point yang belum dilakukan manajemen sekolah yaitu pada point kedua: peramalan kebutuhan sumber daya manusia dan point ketiga: menentukan kebutuhan sumber daya manusia di masa yang akan datang. Manajemen sekolah berpendapat bahwa kedua point ini sudah bisa dicakup pada point pertama.
 - a. Rekrutmen yang dilaksanakan oleh sekolah belum terdapat kesamaan dengan pendapat Marihot Tua Efendi, tentang langkah-langkah yang harus diperhatikan dalam merekrut tenaga kerja untuk sekolah. Dalam proses perekrutan manajemen sekolah menentukan terlebih dahulu tentang jabatan/pekerjaan yang