

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia berbasis Nilai-nilai Islami pada PT. Bank Syariah Mandiri KCP Ahmad Yani Banjarmasin, maka peneliti dapat menyimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Sistem manajemen yang diterapkan di PT. Bank Syariah Mandiri KCP Ahmad Yani Banjarmasin sudah sesuai dengan sistem manajemen sumber daya manusia secara Islami yang meliputi proses rekrutmen, seleksi, kontrak kerja, penilaian kinerja, pelatihan dan pengembangan, dan kompensasi, dengan sistem pelaksanaan dalam manajemen sumber daya manusia yang berbasis nilai-nilai Islami.
2. Dari hasil penelitian maka dapat disimpulkan bahwa seluruh karyawan dapat memahami manajemen sumber daya manusia berbasis nilai-nilai Islami yang diterapkan oleh perusahaan.

B. Saran-saran

Dari hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah dilakukan, maka diajukan beberapa saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan PT. Bank Syariah Mandiri KCP Ahmad Yani Banjarmasin, sebagai berikut:

1. Meningkatkan manajemen sumber daya manusia yang baik, karena dengan adanya sumber daya manusia yang teratur dengan baik dapat menjadikan perusahaan tersebut berkualitas.
2. Proses rekrutmen dan seleksi tenaga kerja yang digunakan di PT. Bank Syariah Mandiri KCP Ahmad Yani Banjarmasin sudah memenuhi kriteria profesionalisme dalam sumber daya manusia, maka dari itu harus dipertahankan karena dalam proses rekrutmen dan seleksi yang tidak profesional dapat mempengaruhi hasil karyawan yang akan menduduki jabatan tersebut.
3. Untuk penelitian ini diharapkan dapat dilanjutkan oleh peneliti lain dengan obyek dan sudut pandang yang berbeda sehingga dapat memperkaya hasanah kajian manajemen sumber daya manusia.