

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan analisis hasil penelitian dari pembahasan tentang hubungan komitmen kerja Pengawas dan disiplin mengajar Kepala Sekolah dengan efektivitas mengajar Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Tapin Utara Kabupaten Tapin maka kesimpulan di dalam penelitian ini adalah:

1. komitmen kerja pengawas memiliki hubungan yang saling terkait dengan efektivitas mengajar guru di Sekolah Dasar pada Kecamatan Tapin Utara Kabupaten Tapin. Komitmen kerja pengawas di Kecamatan Tapin Utara Kabupaten Tapin sudah baik. Hal ini terlihat dari peran pengawas sebagai pengawas akademik dan pengawas manajerial yang menunjukkan berperan aktif dalam peningkatan SDM guru dan standar layanan sekolah.

Dengan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa ada hubungan antara komitmen kerja pengawas dengan efektivitas mengajar guru. koefisien regresi, T-hitung (8,635) dan nilai  $t_{tabel}$  untuk adalah (1,97519) dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,000 < \alpha = 5\%$ . Hal ini menunjukkan bahwa terdapat korelasi artinya ada korelasi hubungan antara komitmen kerja pengawas dengan efektivitas mengajar guru di Sekolah Dasar pada Kecamatan Tapin Utara Kabupaten Tapin.

2. Disiplin kerja Kepala Sekolah memiliki hubungan yang saling terkait dengan efektivitas mengajar guru di Sekolah Dasar pada Kecamatan Tapin Utara Kabupaten Tapin. Disiplin Kepala Sekolah di lingkungan SDN Kecamatan Tapin Utara sudah baik. Hal ini terlihat dari keaktifan dan koordinasi antara guru dan Kepala sekolah sehingga tercipta suasana yang kondusif dalam melaksanakan pembelajaran dan guru merasa diperhatikan.

Dengan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa ada hubungan antara disiplin kerja kepala sekolah dengan efektivitas mengajar guru. Koefisien regresi, T-hitung (5,798) dan nilai  $t_{tabel}$  untuk adalah (1,97519) dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,000 < \alpha = 5\%$ . Hal ini menunjukkan bahwa terdapat korelasi artinya ada hubungan antara disiplin kerja kepala sekolah dengan efektivitas mengajar guru di Sekolah Dasar pada Kecamatan Tapin Utara Kabupaten Tapin.

3. Komitmen kerja pengawas dan disiplin kerja kepala sekolah mempunyai hubungan erat dengan efektivitas mengajar guru di Sekolah Dasar Kecamatan Tapin Utara Kabupaten Tapin.

Dengan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa ada hubungan antara disiplin komitmen kerja pengawas dan kerja kepala sekolah dengan efektivitas mengajar guru. Hasil Statistika F adalah sebesar  $62,826 > 2,66$ , dengan kata lain terdapat pengaruh antara komitmen kerja pengawas, disiplin kerja kepala sekolah terhadap efektivitas guru mengajar secara simultan. Kemudian berdasarkan hasil uji koefesinsi determinasi dapat

diketahui bahwa nilai *Adjusted R Square* ( $R^2$ ) sebesar 0,55 atau 50,5%. Hal ini menunjukkan besarnya kontribusi pengaruh komitmen kerja pengawas, dan disiplin kerja kepala sekolah terhadap efektivitas guru mengajar 50,5% sedangkan sisanya 40,4% (100% - 50,5%) dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

## **B. Saran-saran**

Sebagai penutup dari uraian penulis ingin menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kepada pengawas sekolah, agar terus menerus meningkatkan profesionalisme dan komitmen kerjanya dengan cara selalu berkoordinasi dengan pihak-pihak terkait baik itu dari dinas pendidikan atau pun dari rekan guru dan kepala sekolah.
2. Kepada Kepala Sekolah agar selalu meningkatkan disiplin kerjanya untuk terciptanya budaya kerja yang kondusif dan berkualitas sehingga pada akhirnya akan berpengaruh kepada hasil output sekolah baik.
3. Kepada guru agar selalu mengembangkan dan berinovasi untuk dapat terus eksist dalam menghadapi era globalisasi dan perkembangan jaman. Jangan mudah menyerah dan selalu berkomunikasi dengan Kepala Sekolah dan pengawas dalam memecahkan permasalahan yang dihadapi dilapangan

